

Michael Page

PRODUCTIVIDAD LABORAL

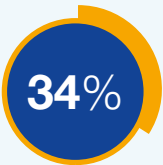


Todo lo que los líderes necesitan saber sobre cómo impulsar la productividad de los empleados y el papel crucial que juega el trabajo flexible en ello.

Encuestamos a más de 3.948 candidatos en América Latina para preguntarles sus opiniones sobre el trabajo híbrido y la productividad. Sigue leyendo para obtener información sobre la importancia del trabajo flexible para atraer talento.

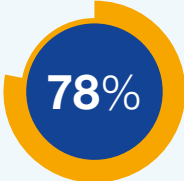
LA DESCONEXIÓN

Cuando se trata de opciones de trabajo híbrido...



de los gerentes sienten que trabajar más días desde casa NO aumenta la productividad.

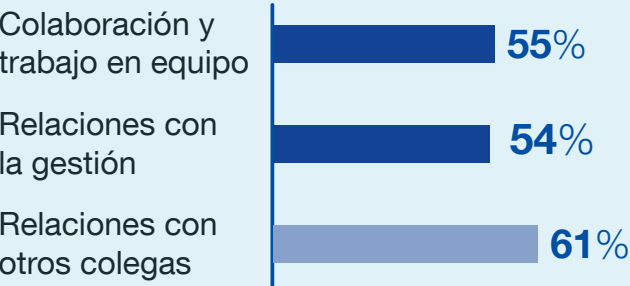
vs.



de los que no son gerentes sienten que trabajar más días desde casa aumenta la productividad.

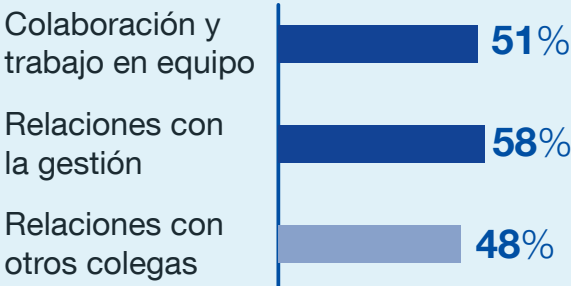
PERSPECTIVA DE LOS GERENTES

Los gerentes suelen creer que el trabajo remoto no tiene efecto o tiene un impacto NEGATIVO en:



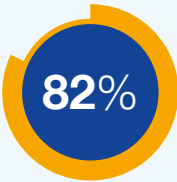
PERSPECTIVA DE LOS NO GERENTES

Los no gerentes usualmente piensan que el trabajo remoto tiene un impacto POSITIVO en:

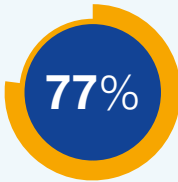


DIFERENCIAS DE PERCEPCIÓN EN LA GESTIÓN

Las razones por las que los empleados prefieren trabajar desde casa podrían no ser lo que piensas:



siente que puede concentrarse mejor en sus tareas.



cree que puede organizar mejor su tiempo.



está menos distraído por conversaciones informales.



se siente mejor al poder controlar su entorno (luces, temperatura, etc.).

TERRENO COMÚN

Es importante mencionar que los gerentes y los que no poseen cargos gerenciales están de acuerdo en el impacto positivo del trabajo remoto.



Gerentes



No gerentes

Salud mental



Gerentes



No gerentes

Equilibrio entre vida laboral y personal



Gerentes



No gerentes

La concentración



Gerentes



No gerentes

La gestión del tiempo

HERRAMIENTAS PARA IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD

Estas son las herramientas que los colaboradores que no son gerentes dicen que aumentan su productividad en el trabajo:



76%

Objetivos y expectativas claras



58%

Remuneración justa



46%

Herramientas de productividad (por ejemplo, Asana)



37%

Acceso a herramientas de formación y desarrollo