1. 人员问题
2. 先以创始人的基础团队为基础核心成员
3. 招新问题：聚焦在新生上，以项目为关键词吸引新生（可以与分管项目的老师直接沟通，获取相关政策信息）。
4. 人员更替（核心团队）：核心成员退出后，由积极的成员进行补位。
5. 活动问题
6. 微项目，与实际目的接轨，与实际需要接轨。
7. 小型活动：每周一次线下例会，交流经验，自己干了什么
8. 大型活动：老师主讲，我们承办的讲座，并有学院参与
9. 资源问题
10. 前期：微信小程序上传和下载文件资源
11. 中后期：网页或者程序平台
12. 平台问题
13. 前期：微信，qq，钉钉等聊天平台
14. 中后期：论坛，网站等
15. 大后期（愿景）：客户端和数据库相结合

提高大创项目申请质量

大创项目的创意汇聚和分享

带着大家一起去学习

科创部的合作与沟通，不能调动学生积极性，不能提升学生技术能力，功能互相支撑，互相弥补。

——以技术为主，主要是创新和专业

在提交想法之前，可以先进行想法的评估