

ACTIVIDAD 1

Indica a qué tipo de despido pertenecen estas causas (1 punto cada uno):

- A) La indisciplina o desobediencia.

Despido disciplinario

- B) La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a su contratación en la empresa.

Despido por causas objetivas

- C) La embriaguez habitual o toxicomanía, si repercuten negativamente en el trabajo.

Despido disciplinario

- D) La falta de adaptación a las modificaciones técnicas del puesto de trabajo.

Despido por causas objetivas

- E) Una plantilla de 280 trabajadores repartidos en 2 centros de trabajo de 150 y 130 cada uno, despidiendo la empresa a 20 trabajadores pertenecientes al primero.

Despido por causas objetivas

ACTIVIDAD 2

Salvador ha sido despedido por causas objetivas y el Juzgado de lo Social ha dictado la sentencia como procedente. La empresa tiene que pagar la indemnización correspondiente. El salario que recibe al día son 48€. Su antigüedad es de 3 años y 4 meses. Calcula la indemnización. (5 puntos)

Indemnización= $48 * 20 * 3 = 2880€$

$48 * 20 * 0,33 = 3196€$