

NÓMINA

Contesta a las siguientes preguntas teniendo en cuenta la nómina que se adjunta al final del archivo.

- a. ¿A qué mes se refiere la nómina?
Se refiere al mes de Febrero
- b. ¿Qué categoría profesional tiene la trabajadora?
Operador informático
- c. ¿A qué grupo de cotización pertenece la trabajadora?
Pertenece al grupo 4
- d. ¿Cuántos días ha cotizado este mes?
30 días
- e. Indica si se trata de un trabajador con retribución mensual o retribución diaria. ¿Qué datos de la nómina nos lo indica?
Mensual, nos lo indica el total de día que es 30 aunque febrero no tenga 30 días
- f. ¿Cuál es el importe que recibe por complementos salariales la trabajadora?
338.00€
- g. ¿Realiza el trabajador horas extraordinarias? ¿Cuál es su importe?
Si, 150.00€
- h. ¿Cuál es el salario bruto? ¿Qué otro nombre recibe?
1533.00€, Total devengado
- i. ¿Cuál es el salario neto de este trabajador? ¿Cómo se calcula?
1239.12€, SN=Salario bruto - deducciones
- j. ¿Cuánto se le deduce a este trabajador en total?
293.88€
- k. ¿Cuánto cotiza (aporta) el trabajador a la Seguridad Social en total?
109.92€
- l. ¿Cuál es la base de cotización por Contingencias Comunes? ¿Cuál es el porcentaje de cotización por Contingencias Comunes para el trabajador?
1581.00€, 4,70% y 0,1%

m. ¿Cuál es la cuota o aportación por Contingencias Comunes?

74.31€

n. ¿Cómo se calcula la base de cotización por Contingencias Comunes?

$BCCC = Sb + \text{Complementos salariales y extrasalariales (sin incluir Horas Extras)} + \text{Prorrata de paga Extra}$

o. ¿Cuál es la base de cotización por Desempleo? ¿Cómo se calcula?

$1731.00€, BCCP = Sb + \text{Complementos salariales y extrasalariales} + HE + PPE$

p. ¿Si la Base de Cotización por Contingencias Comunes y la Base de Cotización por Contingencias Profesionales son distintas a qué se debe?

A las Horas Extra

q. ¿Qué personas están obligadas a cotizar?

La empresa y el trabajador

r. ¿Cuál es el porcentaje de cotización por Horas Extraordinarias?

4.70%

s. ¿De qué depende que el porcentaje de cotización por desempleo sea de 1,55% o 1,6%?

Depende de la contingencia temporal o el T.general

t. ¿Cuál es el porcentaje de retención del Impuesto sobre la Renta de Personas Físicas para este trabajador?

12%

u. ¿Qué cantidad se le retiene al trabajador por el IRFP?

183,96€

v. ¿Sobre qué base se aplica este porcentaje de retención?

BCCC o 1533.00€

w. ¿Qué percepciones extrasalariales o no salariales recibe el trabajador?

Plus de distancia y plus de trabajo

x. ¿Qué representan las percepciones extrasalariales o no salariales?

Una Indemnización, en este caso por una distancia y la ropa que debe llevar en el trabajo

y. ¿Cuándo aparece cumplimentado el apartado Gratificaciones Extraordinarias (pagas extraordinarias)?

Cuando el trabajador reciba sus gratificaciones extraordinarias

z. ¿Cuánto le cuesta a esta empresa tener contratado al trabajador?

561.72€

EMPRESA	Ciberweb S.L	TRABAJADOR	Natalia Pérez
DOMICILIO	C/Juan Luis 5, 3ºA	NIF	xxxxxxx-W
CIF	xxxxxxxC	Número S.S.	45xxxxxxxxxx
CCC	B-xxxxxxx	CATEGORIA	Operador informático
GRUPO COTIZACION			4

Periodo liquidación	del 1 de febrero al 28 de febrero			Nº días
I. DEVENGOS				
1. Percepciones salariales				
Salario base				1.100,00 €
Complementos salariales:				
Antigüedad	(4 trienios)			88,00 €
Idiomas				100,00 €
Horas extraordinarias				150,00 €
2. Percepciones no salariales				
Indemnizaciones o Suplidos				
Plus de distancia				30,00 €
Prendas de trabajo				65,00 €
A. TOTAL DEVENGADO				
II. DEDUCCIONES				
1. Aportaciones del trabajador a las cotizacones a la S.S y recaudación conjunta				
		Tipo		
Contingencias comunes	1.581,00 €	4,70%		74,31 €
Desempleo	1.731,00 €	1,55%		26,83 €
Formación Profesional	1.731,00 €	0,10%		1,73 €
Horas extraordinarias Normales	150,00 €	4,70%		7,05 €
Horas extraordinarias de Fuerza Mayor	0,00 €	2,00%		0,00 €
TOTAL APORTACIONES				109,92 €
2. Irpf	1.533,00 €	12,00%		183,96 €
3. Anticipos				
4. Valor de los productos recibidos en especie				
5. Otras deducciones				
B. TOTAL A DEDUCIR				
				293,88 €
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)				
DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL E IRPF				
1. Base de cotización por contingencias comunes				
Remuneración mensual	1.383,00 €			
Prorrata pagas extras	198,00 €		Tipo	Aportación Empresa
TOTAL		1.581,00 €	23,60%	
		Base		
2. Base de Contingencias Profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta	AT y EP	-	1,35%	
	Desempleo	1.731,00 €	6,70%	
	FP	-	0,60%	
	FOGASA	-	0,20%	
3. Cotización por horas extras		150,00 €	23,60%	
4. Cotización por horas extras fuerza mayor			12,00%	

5. Base sujeta a retención del IRPF

1.533,00 €

Total