



INDUCCIÓN Y ORIENTACIÓN GENERAL

# **SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE**



# BIENVENIDOS





Teck

---

# MODULO I





Teck

---

# BIENVENIDA Y EXPLICACIÓN DEL PROPOSITO

Teck



# BIENVENIDOS





# ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos la compañía de recursos diversificados más grande de Canadá, enfocada en la entrega de productos que son esenciales para crear una mejor calidad de vida para las personas en todo el mundo.

Compartimos un fuerte sentido de propósito en Teck, y cada día nos guiamos por nuestros valores en la forma en que operamos y nos conducimos. Juntos, estos representan quiénes somos y lo que más valoramos.





# PROPÓSITO

## PROPÓSITO

Sensibilizar y capacitar al personal de TECK. Todo ello en el cumplimiento del Decreto Supremo N°024-2016-EM y su modificatoria Decreto Supremo N°023-2017-EM .





# ¿POR QUÉ TRABAJAR EN TECK?

Nuestro compromiso con nuestra gente es la razón por la que hemos sido nombrados uno de los 100 mejores empleadores de Canadá por cuatro años consecutivos y uno de los mejores empleadores del mundo por Forbes.

Asignaciones laborales desafiantes y excelentes oportunidades de crecimiento profesional con un líder mundial en minería responsable son solo algunas de las razones para unirse a Teck.





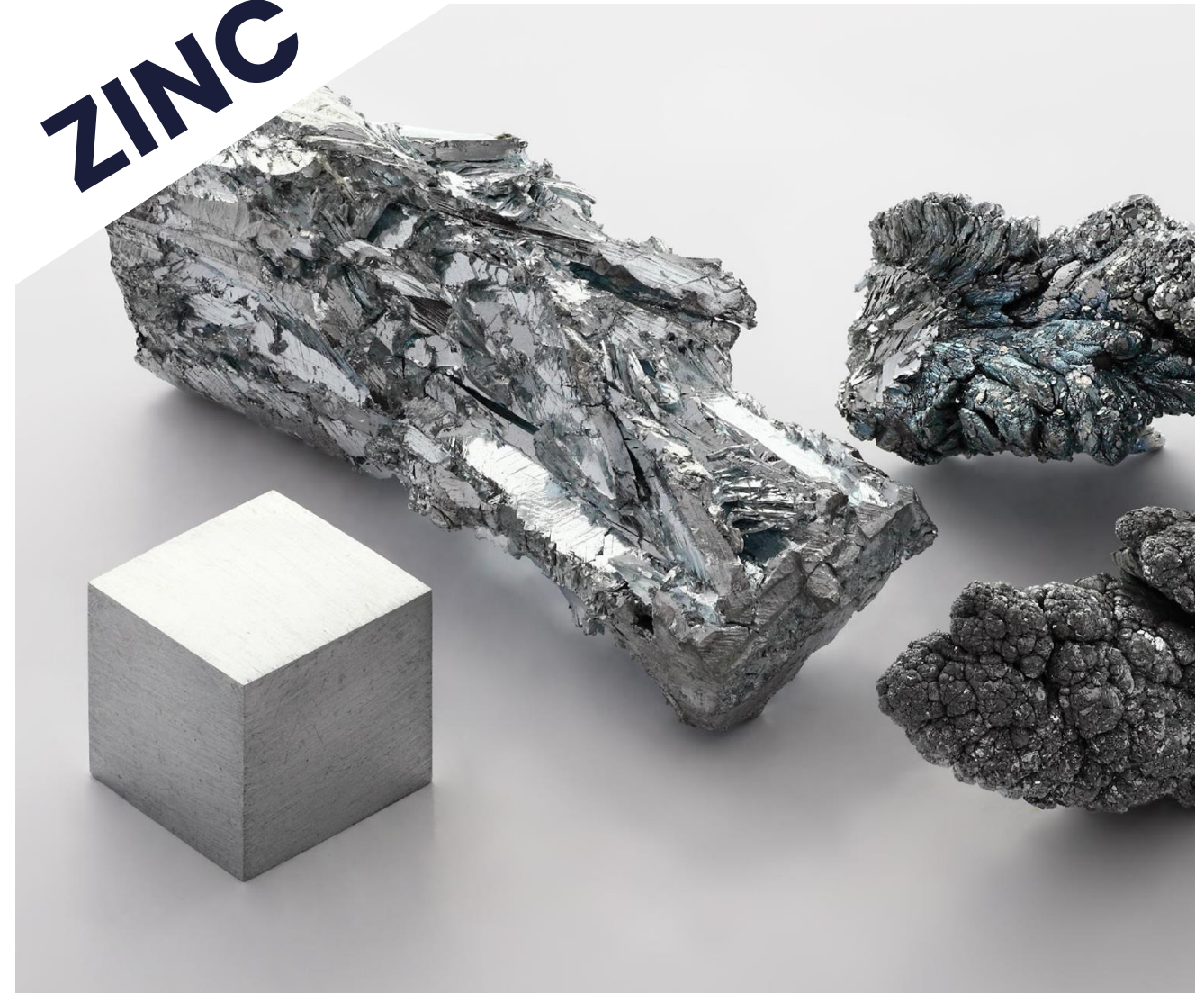
# LOS METALES QUE IMPORTAN

---

**COBRE**



**ZINC**





# PASADO Y PRESENTE DEL DESEMPEÑO DE LA EMPRESA EN SSO





# **ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDAD**

## TEMAS ESTRATÉGICOS

1. La salud y la seguridad
2. Producción responsable
3. Cambio climático
4. Nuestra gente
5. Agua
6. Gestión de relaves
7. Comunidades y pueblos indígenas
8. Biodiversidad y recuperación

Nuestra estrategia de sostenibilidad tiene prioridades estratégicas a largo plazo y objetivos de sostenibilidad a corto plazo.

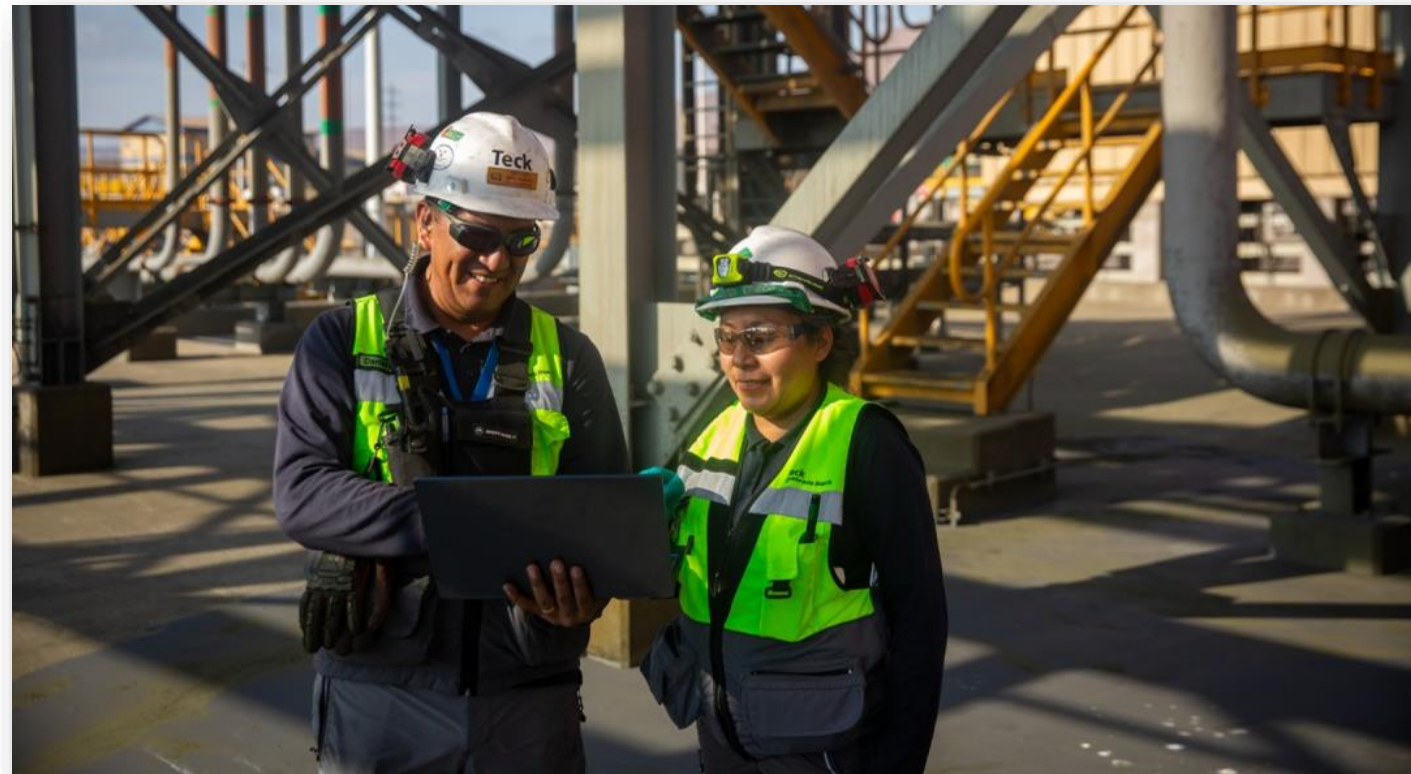




# **ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDAD**

## **PRIORIDAD ESTRATÉGICA**

Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales.



## **OBJETIVOS**

Contribuir a la eliminación de fatalidades y lesiones graves mediante una mejora significativa de la verificación del control crítico de peligros fatales. Para 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la aplicación de nuevas tecnologías de vigilancia de la exposición en tiempo real para mejorar los controles de la exposición al polvo y vapores de soldadura.



# IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN EL PROGRAMA DE SSO





# IMPORTANCIA DEL TRABAJADOR



La importancia del trabajador en un programa de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) es fundamental, ya que su participación activa y compromiso son clave para el éxito y la efectividad del programa.

1. Prevención de Accidentes y Enfermedades.
2. Cumplimiento de Normas.
3. Cultura de Seguridad.
4. Mejora de la Moral y el Clima Laboral.
5. Capacitación y Desarrollo.
6. Respuesta a Emergencias.



# **POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**





# NUESTRAS POLÍTICAS

Estamos comprometidos con las prácticas comerciales responsables en todos los aspectos de nuestras actividades. El Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva, brinda dirección de políticas y monitorea el desempeño ambiental, social y en seguridad de la compañía. El Comité Corporativo de Gestión Ambiental y Riesgos, presidido por el CEO, es un comité de gestión sénior que establece prioridades y dirección para los programas de gestión de salud, seguridad, medio ambiente y comunidad, y hace un seguimiento del desempeño.

[Código de Conducta Sustentable](#)

[Código de Ética](#)

[Política de Agua](#)

[Política de Cambio Climático](#)

[Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción y Guía de Interpretación](#)

[Política de Derechos Humanos](#)

[Política de Equidad, Diversidad e Inclusión](#)

[Política de Gestión de Relaves](#)

[Política de Lugar de Trabajo Respetuoso](#)

[Política de Pueblos Indígenas](#)

[Política de Salud y Seguridad](#)

[Política Tributaria de Teck](#)



# POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

La seguridad es un valor fundamental de nuestra compañía y creemos que es posible prevenir todos los incidentes que pueden provocar graves lesiones a nuestros empleados y contratistas.

**Teck**

## Política de salud y seguridad

La seguridad es un valor fundamental de nuestra compañía y creemos que es posible prevenir todos los incidentes que pueden provocar graves lesiones a nuestros empleados y contratistas.

Septiembre de 2014

Somos responsables de proveer un lugar de trabajo seguro, gestionando de manera eficaz el riesgo en el lugar de trabajo, y estamos comprometidos con la entrega de liderazgo y recursos para gestionar la salud y la seguridad. Nos aseguraremos de que todos los empleados y contratistas cuenten con el conocimiento para efectuar sus labores de forma segura.

Identificaremos y gestionaremos las exposiciones ocupacionales de salud e higiene para la protección de la salud a largo plazo. Nos esforzaremos por lograr una mejora continua y seremos los responsables finales a través de la verificación y informes sobre nuestro desempeño.

Esperamos que todos los empleados y contratistas sean líderes en salud y seguridad a través de la identificación de peligros y la eliminación y control de los riesgos de alto potencial. Todos compartimos la responsabilidad de nuestra propia seguridad y la de nuestros colegas.

Trabajando juntos, podemos eliminar las fatalidades y las lesiones graves en el lugar de trabajo; no nos conformaremos con menos. Todos tienen el derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.

**Que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.**



**Donald R. Lindsay**  
Presidente y CEO



### Teck Resources Ltd.

Teck es la compañía de recursos diversificados más grande de Canadá, comprometida con el desarrollo responsable de la minería y de los minerales, y cuyas principales unidades de negocios están enfocadas en el cobre, el carbón siderúrgico, el zinc y la energía. Además, contamos con equipos dedicados a la exploración, el desarrollo de proyectos y la innovación tecnológica. Aunque nuestras operaciones se encuentran principalmente en Canadá, EE. UU., Chile y Perú, la presencia de nuestras actividades es global.

**Teck**



# POLÍTICA DE LUGAR DE TRABAJO RESPETUOSO

El respeto en el lugar de trabajo es un valor fundamental en Teck. Creemos en la creación de un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que cada persona sea tratada con dignidad y respeto, para que nuestra gente pueda volver a casa sana y salva cada día.

## Política de Lugar de Trabajo Respetuoso

El respeto en el lugar de trabajo es un valor fundamental en Teck. Creemos en la creación de un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que cada persona sea tratada con dignidad y respeto, para que nuestra gente pueda volver a casa sana y salva cada día.

Nos esforzamos por ofrecer un lugar de trabajo respetuoso y libre de discriminación, acoso sexual, violencia y acoso por razón de género, intimidación y acoso en el lugar de trabajo, violencia y represalias. Tal conducta no será tolerada y está estrictamente prohibida.

Mantendremos procesos para prevenir, mitigar y remediar incidentes de conductas prohibidas y llevaremos a cabo investigaciones justas e imparciales sobre posibles incidentes, según sea procedente. También proporcionaremos a los empleados, empleadas y contratistas acceso a nuestra línea directa "Hacer lo correcto" para reportar sus preocupaciones sobre conductas irrespetuosas en el lugar de trabajo. La línea directa ofrece la posibilidad de realizar una denuncia anónima. No habrá represalias contra nadie que, de buena fe, plantee una preocupación.

Esperamos que todos los empleados, empleadas y contratistas promuevan una cultura de respeto y se comprometan a tratar correctamente a sus colegas. También esperamos que todo el mundo haga lo correcto, que denuncie las conductas prohibidas si las experimenta, las ve o se entera de ellas, y que participe, libremente, en los procesos de investigación, si así se le solicita. Trabajaremos para garantizar, a través de comunicaciones, políticas y capacitación, que nuestra fuerza laboral comprenda estas expectativas y los procedimientos de reporte.

Comunicaremos nuestras expectativas de que los contratistas cuenten con políticas que prohíban el acoso sexual, la discriminación, la intimidación y el acoso en el lugar de trabajo, la violencia y las represalias, y de que las violaciones de dichas políticas se aborden con prontitud.

También nos comprometemos a proporcionar a líderes y a nuestros profesionales de recursos humanos, recursos y apoyo para promover una conducta respetuosa en el lugar de trabajo.

Esta Política está respaldada por nuestro Estándar de Lugar de Trabajo Respetuoso y otras directrices internas y se revisará periódicamente y se actualizará según sea necesario.



Jonathan Price  
CEO



Sheila A. Murray  
Presidenta del Directorio



# POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Teck se compromete a respetar y observar todos los derechos humanos, incluidos los derechos de nuestros empleados, empleadas, contratistas, trabajadores y trabajadoras de nuestra cadena de valor, integrantes de las comunidades donde trabajamos y otras personas potencialmente afectadas por nuestras actividades.

## Política de Derechos Humanos

Respetamos los derechos humanos, incluidos los derechos de nuestros empleados, empleadas, contratistas, trabajadores y trabajadoras de nuestra cadena de suministro, integrantes de las comunidades en las que operamos y otras personas potencialmente afectadas por nuestras actividades.

Nos comprometemos a respetar y observar todos los derechos humanos, tal y como se articulan en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales.

Reconocemos que la naturaleza de las actividades mineras puede crear riesgos potenciales para los derechos humanos. Como compañía comprometida con el respeto a los derechos humanos:

- Tratamos de evitar infringir, directa o cómplice, los derechos humanos de nuestros empleados, empleadas, contratistas, trabajadores y trabajadoras de nuestra cadena de suministro o los derechos de los y las integrantes de las comunidades en las que operamos.
- Llevamos a cabo una diligencia debida en materia de derechos humanos, incluyendo evaluaciones de riesgo de derechos humanos en nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro.
- Ponemos en marcha procesos para prevenir, mitigar y remediar incidentes relacionados con los derechos humanos e investigamos los posibles problemas de derechos humanos, según proceda.
- Fomentamos un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo, lo que incluye ofrecer la misma remuneración a los empleados y empleadas por un trabajo de igual valor en jurisdicciones equivalentes.

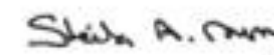
- Proporcionamos a los empleados, empleadas, contratistas, trabajadores y trabajadoras de nuestra cadena de suministro y a los y las integrantes de la comunidad, mecanismos accesibles de retroalimentación y de reclamación, como nuestro Programa de Divulgación de Preocupaciones de Empleados y la línea telefónica anónima de Hacer Lo Correcto.
- Comunicamos nuestras expectativas de que los proveedores dispongan de procesos que respeten los derechos humanos, y de que remedien su práctica o política infractora en caso de que los vulneren. No toleramos el uso de trabajo forzado, trabajo infantil o tráfico de personas de ningún tipo en nuestras operaciones o cadena de suministro.
- Hacemos especial hincapié en los derechos de los grupos históricamente desfavorecidos que pueden verse afectados por nuestras actividades, incluidos los pueblos indígenas, las mujeres y los niños y niñas.
- Buscamos una verificación independiente sobre nuestras actividades de diligencia debida en materia de derechos humanos al menos una vez al año.
- Trabajamos para garantizar, mediante políticas y formación, que nuestros proveedores de seguridad comprendan y cumplan su responsabilidad de respetar los derechos humanos, en consonancia con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Hemos adoptado el marco de información de los Principios Rectores de la ONU y utilizamos este marco para divulgar nuestro desempeño anualmente a través de nuestro Informe de Sustentabilidad.

El Comité de Seguridad y Sustentabilidad del Directorio de Teck es responsable de la gobernanza de los derechos humanos y recibe actualizaciones sobre nuestra debida diligencia en materia de derechos humanos al menos una vez al año. El cumplimiento de esta política es supervisado por nuestro Vicepresidente Senior de Asuntos Comerciales y Legales y el Vicepresidente Senior de Sustentabilidad y Asuntos Externos. Esta política es administrada por nuestros equipos de Desempeño Social y otros representantes designados.



**Donald R. Lindsay**  
Presidente y CEO



**Sheila Murray**  
Presidenta, Directorio de Teck

Aprobada el 25 de abril de 2022



# POLÍTICA SSO PERÚ

Teck es la compañía de recursos diversificados más grande de Canadá, comprometida con el desarrollo responsable de la minería y de los minerales, y cuyas principales unidades de negocios están enfocadas en el cobre, el carbón siderúrgico, el zinc y la energía. Además, contamos con equipos dedicados a la exploración, el desarrollo y la innovación tecnológica. Aunque nuestras operaciones se encuentran principalmente en Canadá, EE.UU., Chile y Perú, la presencia de nuestras actividades es global.

## Política de Salud y Seguridad

La salud y la seguridad son un valor fundamental de nuestra empresa y creemos que todos los incidentes laborales que puedan causar daños graves a nuestros empleados, empleadas, contratistas y otras personas en nuestros lugares de trabajo se pueden prevenir. Todas las personas tienen derecho a un lugar de trabajo saludable y seguro.

Somos responsables de proporcionar un lugar de trabajo y condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, gestionando de manera eficaz los riesgos laborales; nos comprometemos a proporcionar liderazgo y recursos para gestionar la salud y la seguridad, incluida la salud mental. Nos aseguraremos de que todos los empleados, empleadas y contratistas cuenten con los conocimientos, la formación, el apoyo y la capacidad para desempeñar sus funciones de forma segura. Nos comprometemos además a promover la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes en todos los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud. Brindaremos apoyo y formación a los supervisores y supervisoras para llevar a cabo sus responsabilidades en materia de salud y seguridad. Identificaremos y gestionaremos las exposiciones de salud e higiene ocupacional para proteger la salud a corto y largo plazo. Nos esforzaremos por la mejora continua y nos haremos responsables a través de la verificación y la presentación de informes de nuestro desempeño.

  
Miguel Arenas Hernández  
Gerente General, Teck Perú S.A.  
Lima, 24 de febrero de 2023  
Versión 03  
SGEHS-DE-001

Esperamos que todos los empleados, empleadas y contratistas sean líderes en salud y seguridad, por ello nos comprometemos en identificar los peligros y reducir los riesgos mediante el cumplimiento de las prácticas y procedimientos de trabajo seguro de Teck. También esperamos que los supervisores y supervisoras garanticen la salud y la seguridad de todos los trabajadores y trabajadoras bajo su supervisión directa.

Nos comprometemos al cumplimiento de los requisitos establecidos en el reglamento de seguridad y salud ocupacional del sector minero, en las normas legales, normas internas, programas voluntarios, de la negociación colectiva en seguridad y salud en el trabajo y otros requisitos aplicables.

Todos y todas compartimos la responsabilidad de nuestra seguridad y la de nuestros compañeros y compañeras de trabajo. Trabajando juntos nos comprometemos a prevenir muertes, lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes con el trabajo; no aceptaremos nada menos que eso.

El sistema de gestión de Seguridad y Salud es compatible con otros sistemas de gestión de Teck.

Esta política se revisa al menos una vez al año.



# COMPARTIENDO NUESTROS VALORES



## SEGURIDAD

Garantizamos nuestra propia salud y seguridad, así como también la salud y la seguridad de nuestros colegas.



## INTEGRIDAD

Somos honestos, éticos y justos en nuestras palabras y en nuestras acciones.



## EXCELENCIA

Logramos un excelente desempeño a través del trabajo en equipo, la perseverancia y la innovación.



## SUSTENTABILIDAD

Actuamos de manera responsable y nos esforzamos por hacer un aporte positivo al medio ambiente y a las comunidades a través de nuestras actividades.



## RESPETO

Valoramos la diversidad y tratamos a todos con respeto.



## VALENTÍA

Somos fieles a nuestras convicciones y tenemos el valor para hablar sin reservas, cuestionar presunciones y aprovechar las oportunidades para ser mejores.



Teck

# SISTEMA DE GESTIÓN DE SSO IMPLEMENTADO EN TECK





# SSOMA Y COMUNIDAD HSC





# CICLO DE DEMING

Aplicar los resultados obtenidos para “reaccionar”, para continuar estudiando nuevas mejoras y para reajustar los objetivos.

Prever, programar y planificar las actividades que se van a emprender.



Comprobar, verificar si las actividades se han resuelto bien y si los resultados se corresponden con los objetivos

Implantar, ejecutar las actividades propuestas.



# LIDERAZGO VALIENTE EN SEGURIDAD

Liderazgo de seguridad valiente, es un viaje para cada uno de nosotros individualmente y para nuestra empresa. Requiere liderazgo de seguridad por parte de todos los empleados y contratistas de todos los niveles de nuestra organización y nos ayudará a lograr nuestra visión de que cada uno se vaya a casa seguro y saludable todos los días.





**GRACIAS**