

An aerial photograph of a mining or construction site. In the foreground, a large, deep pit is lined with black plastic. To the left, a yellow drilling rig is positioned on a platform. A worker in a high-visibility vest stands near the rig. In the background, a white pickup truck, a blue and white tanker truck, and a yellow excavator are visible on a dirt road. The site is surrounded by green grass and some trees.

INTRODUCCIÓN A LAS HERRAMIENTAS

DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Teck



MODULO I

Teck

RECOMENDACIONES



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES

El IPERC, por sus iniciales es la identificación de peligros y la evaluación de riesgos y controles. Se trata una herramienta de gestión que permite identificar peligros, evaluar los riesgos asociados a los procesos y establecer las medidas de control en cualquier organización.



IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD LABORAL

La seguridad laboral es crucial para reducir la incidencia de los accidentes, las lesiones y las enfermedades ocupacionales de los profesionales, lo que a su vez aumenta el confort y el bienestar de los profesionales en el desempeño de tus tareas.



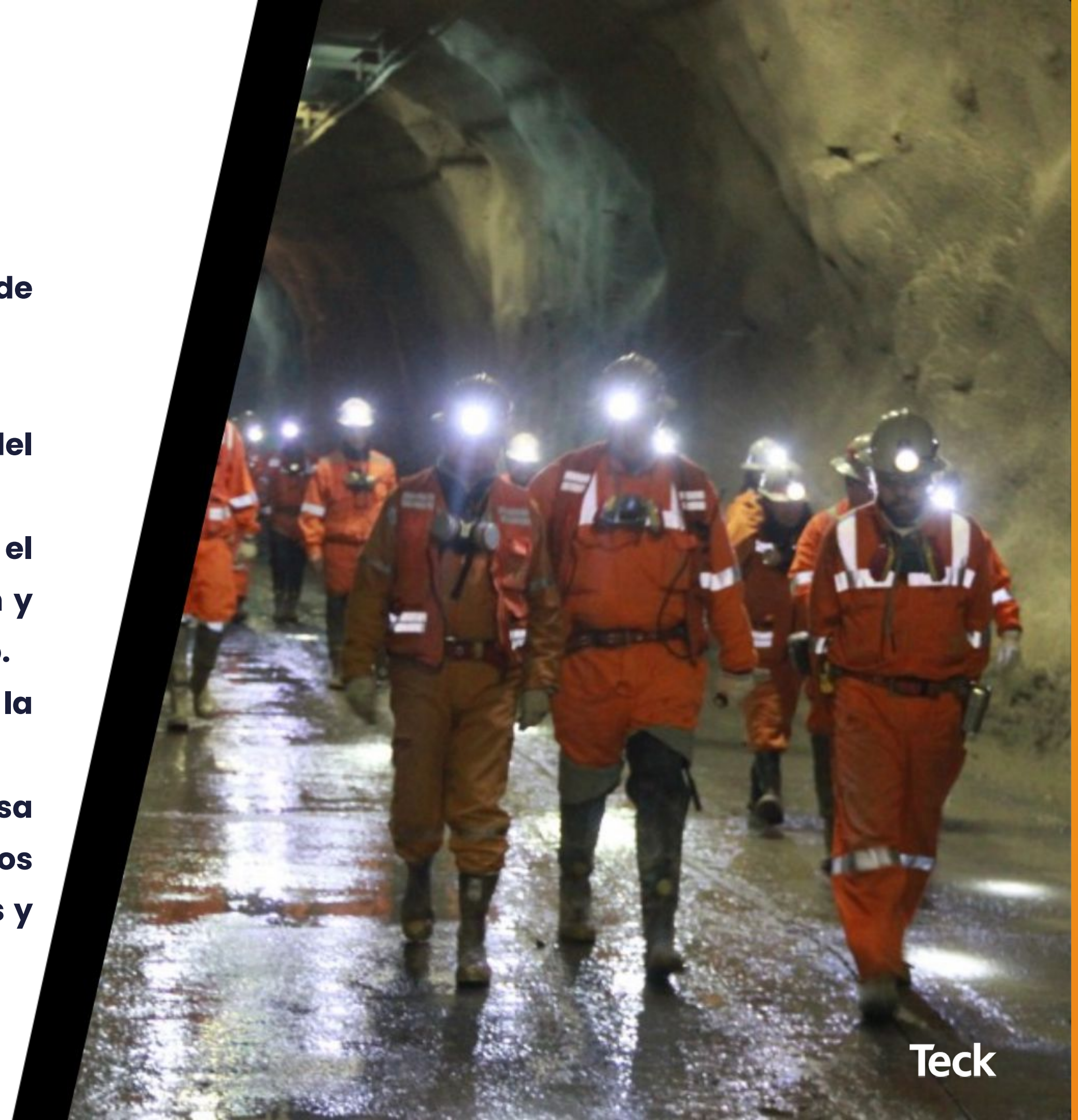
IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD LABORAL

Un empleado que no se sienta cuidado y protegido ante los accidentes, es muy difícil que se sienta satisfecho en su trabajo y con la suficiente sensación de bienestar. En estas circunstancias, la motivación se resiente y baja la productividad y rentabilidad general de la empresa.



VENTAJAS DE MEJORAR LA SST:

- **Se aumenta la productividad y rentabilidad de las empresas.**
- **Se disminuye el absentismo laboral.**
- **Mejora no sólo de la salud, sino también del bienestar y satisfacción de los trabajadores.**
- **Se fomentan los vínculos y la fidelidad entre el trabajador y su empresa, evitando la rotación y reteniendo los profesionales con mayor talento.**
- **Se mejora el clima laboral, la motivación y la participación.**
- **Se mejora la imagen corporativa de la empresa tanto a nivel interno (entre los propios trabajadores) como externo (entre los clientes y la sociedad en general).**
- **Obtención y conservación de clientes.**
- **Confianza de los inversores.**



A photograph of four miners in an underground tunnel. They are wearing orange safety suits and hard hats. The tunnel walls are rough and rocky, with some equipment visible in the background. The scene is dimly lit, with a bright light source illuminating the miners.

NORMATIVA NACIONAL

Teck

CUMPLIMIENTO LEGAL

◆ **Ley N° 30222 modifica la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

- **Decreto Supremo N° 005-2012-TR Reglamento de la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
- **D.S. N° 006-2014-TR modifica el reglamento de la Ley N° 29783.**
- **Resolución Ministerial N° 050-2013-TR. Aprueba formatos referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del SGSST.**
- **Decreto Supremo N° 012-2014-TR Registro Único de Información sobre Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales y modifica el artículo 110 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
- **Resolución Ministerial N° 375-2008-TR Norma Básica de ergonomía y evaluación de riesgos disergonómicos.**
- **D.S N° 0.24-2014-EM 2016 y su modificatoria D.S N° 0.23-2017 Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería**

CUMPLIMIENTO LEGAL

- **R.M.N°055-2020-TR.** Aprueba el documento denominado “Guía para la prevención del Coronavirus en el ámbito laboral”
- **D.S.N°010-2020-TR.** Desarrolla disposiciones para el Sector Privado, sobre el trabajo remoto previsto en el Decreto de Urgencia N°026-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del COVID-19
- **R.M.N°072-2020-TR.** Aprueba el documento denominado “Guía para la aplicación del trabajo remoto”.
- **R.M.N°193-2020-SA.** Aprueban el Documento Técnico: Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de personas afectadas por COVID-19 en el Perú.
- **R.M.239-2020/MINSA.** Aprueba el Documento Técnico: “Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19” y sus modificatorias (R.M.N°265-2020-MINSA)
- **Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA.** Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores
- **D.S.N°080-2020-PCM.** Aprueba la reanudación de actividades económicas en forma gradual y progresiva dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19.

LEY 29783: LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

♦ ARTICULO 57. EVALUACIÓN DE RIESGOS

El empleador actualiza la evaluación de riesgos una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones de trabajo o se hayan producido daños a la salud y seguridad en el trabajo.

Si los resultados de la evaluación de riesgos lo hacen necesarios, se realizan:

- **Controles periódicos de la salud de los trabajadores y de las condiciones de trabajo para detectar situaciones potencialmente peligrosas.**
- **Medidas de prevención, incluidas las relacionadas con los métodos de trabajo y de producción, que garanticen un mayor nivel de protección, que garanticen un mayor nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores.**



DS 005-2012-TR:

REGLAMENTO DE LA LEY DE

SEGURIDAD Y SALUD EN EL

TRABAJO

♦ Artículo 26°: El empleador está obligado a:

- Adoptar disposiciones efectivas para identificar y eliminar los peligros y los riesgos relacionados con el trabajo y promover la seguridad y salud en el trabajo.



DS 005-2012-TR:

REGLAMENTO DE LA LEY DE SEGURIDAD

Y SALUD EN EL TRABAJO

◆ **Artículo 32°: La documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que debe exhibir el empleador es la siguiente:**

- **La política y objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo.**
- **El Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
- **La identificación de peligros, evaluación de riesgos y sus medidas de control.**
- **El mapa de riesgo.**
- **La planificación de la actividad preventiva.**
- **El Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

La documentación referida en los incisos a) y c) debe ser exhibida en un lugar visible dentro de centro de trabajo, sin perjuicio de aquella exigida en las normas sectoriales respectivas.

DS 005-2012-TR:

REGLAMENTO DE LA LEY DE SEGURIDAD Y

SALUD EN EL TRABAJO

- ◆ **Artículo 77:** La evaluación inicial de riesgos debe realizarse en cada puesto de trabajo del empleador, por personal competente, en consulta con los trabajadores y sus representantes ante el Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta evaluación debe considerar las condiciones de trabajo existentes o previstas, así como la posibilidad de que el trabajador que lo ocupe, por sus características personales o estado de salud conocido, sea especialmente sensible a alguna de dichas condiciones. Adicionalmente, la evaluación inicial debe:
 - Identificar la legislación vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, las guías nacionales, las directrices específicas, los programas voluntarios de seguridad y salud en el trabajo y otras disposiciones que haya adoptado la organización.
 - Identificar los peligros y evaluar los riesgos existentes o posibles en materia de seguridad y salud que guarden relación con el medio ambiente de trabajo o con la organización del trabajo.
 - Determinar si los controles previstos o existentes son adecuados para eliminar los peligros o controlar riesgos.
 - Analizar los datos recopilados en relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores.

D.S N° 0.24–2014–EM 2016 Y SU MODIFICATORIA D.S N° 0.23–2017 REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA

♦ **Artículo 95:** El titular de actividad minera deberá identificar permanentemente los peligros, evaluar los riesgos e implementar medidas de control, con la participación de todos los trabajadores en los aspectos que a continuación se indica, en:

- Los problemas potenciales que no se previeron durante el diseño o el análisis de tareas.
- Las deficiencias de las maquinarias, equipos, materiales e insumos.
- Las acciones inapropiadas de los trabajadores.
- El efecto que producen los cambios en los procesos, materiales, equipos o maquinarias.
- Las deficiencias de las acciones correctivas.
- En las actividades diarias, al inicio y durante la ejecución de las tareas

Al inicio de toda tarea, los trabajadores identificarán los peligros, evaluarán los riesgos para su salud e integridad física y determinarán las medidas de control más adecuadas según el IPERC – Continuo del ANEXO N° 7, las que serán ratificadas o modificadas por la supervisión responsable. En los casos de tareas en una labor que involucren más de dos trabajadores, el IPERC – Continuo podrá ser realizado en equipo, debiendo los trabajadores dejar constancia de su participación con su firma.

¿QUÉ ES UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?

Es un conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política, objetivos, mecanismo y acciones en temas de seguridad.

- ¿Para qué sirve?
- ¿Quién es el responsable?
- ¿Quiénes participan?
- ¿Qué contiene?



PASOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SGSST

1er paso: Lograr el compromiso del empleador o la máxima autoridad.

2do paso: Realizar un Estudio de Línea Base.

3er paso: Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)

4to paso: Conformar el CSST (≥ 20 trabajadores) o Supervisor Seguridad

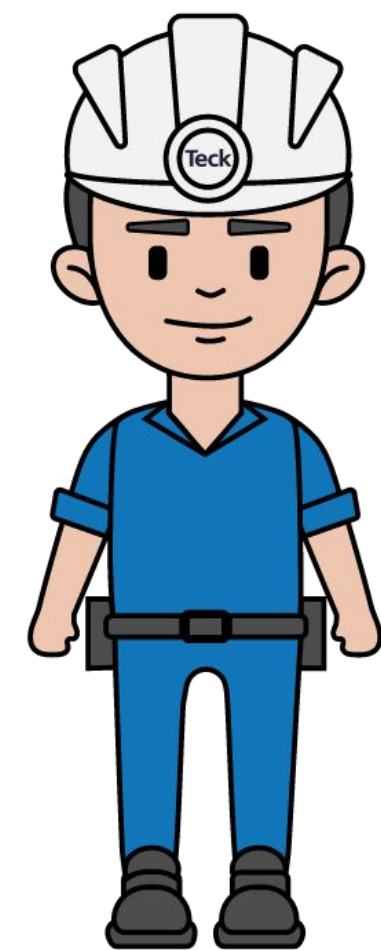
5to paso: Elaborar un RISST (≥ 20 trabajadores)

6to paso: Elaborar el Programa Anual de la SST y el Programa Anual de Capacitaciones

7mo paso: Otros documentos y registros del SGSST

¿QUÉ MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEBEMOS APLICAR DURANTE LA EMERGENCIA NACIONAL?

IPERC identificando riesgos y medidas de control respecto al peligro de contagio, así como cargo de entrega de equipos de protección personal a los trabajadores de acuerdo al IPERC.



Teck

PELIGROS

BIOLÓGICO (virus)

QUÍMICO (inhalación de sustancias químicas)

MEDIDAS DE CONTROL MÁS ADECUADAS EJEMPLOS:

Eliminación

¡Quédate en casa!

Sustitución

- Utilizar medios de trabajo remotos, teletrabajo.
- Compras online.

Control de ingeniería

- Instalar barreras físicas, como los protectores de plástico transparente contra estornudos.

Control Adm.

- Capacitación, uso de carteles, señaléticas.
- Practicar distanciamiento social en lugares públicos

EPP

Usar mascarillas, guantes descartables tipo quirúrgico.

GRACIAS

Teck