

A) Riesgos asociados a los ODS

En el ejercicio anterior identificamos los ODS asociados a nuestra actividad profesional, ahora lo que haremos es realizar un análisis de impacto como el que hicimos en clase. Para hacer el análisis parte de tu perfil profesional y sigue los pasos que vimos en el ejemplo:

Identificación y análisis de los riesgos asociados a tu perfil profesional.

Análisis de los efectos de los impactos medioambientales analizados.

Determinación de un mapa de riesgos asociados a nuestra profesión.

ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura

Riesgos Identificados:

Tecnológicos: Uso de infraestructuras obsoletas que generan altos niveles de contaminación y desperdicio de recursos.

Sociales: Desigualdad en el acceso a infraestructuras modernas en comunidades rurales o desfavorecidas.

Económicos: Altos costos por falta de inversión en innovación tecnológica sostenible.

Impactos Potenciales:

Medioambientales: Mayor huella de carbono y acumulación de residuos industriales.

Sociales: Exclusión de comunidades sin acceso a tecnologías y oportunidades.

Económicos: Ineficiencia operativa y pérdida de competitividad.

ODS 3: Salud y Bienestar

Riesgos Identificados:

Laborales: Exposición a ambientes inseguros o insalubres en industrias.

Psicológicos: Estrés derivado de condiciones laborales deficientes o jornadas extensas.

Sanitarios: Falta de acceso a servicios de salud adecuados en regiones donde operan las industrias.

Impactos Potenciales:

Medioambientales: Contaminación que afecta la salud de comunidades locales.

Sociales: Incremento de enfermedades laborales y desigualdades en el acceso a atención médica.

Económicos: Costos por bajas laborales y pérdida de productividad.

ODS 7: Energía Asequible y No Contaminante

Riesgos Identificados:

Ambientales: Uso de fuentes energéticas no renovables con altas emisiones de carbono.

Económicos: Costos elevados por dependencia de energías fósiles.

Sociales: Desigualdad en el acceso a energía limpia en comunidades marginadas.

Impactos Potenciales:

Medioambientales: Aceleración del cambio climático por emisiones de carbono.

Sociales: Brechas entre quienes tienen acceso a energía renovable y quienes no.

Económicos: Falta de eficiencia y competitividad.

ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Riesgos Identificados:

Sociales: Desigualdad de oportunidades laborales, brechas salariales y explotación.

Laborales: Falta de condiciones seguras y equitativas para los empleados.

Económicos: Limitado acceso a formación y desarrollo profesional.

Impactos Potenciales:

Medioambientales: Falta de integración de prácticas sostenibles en el trabajo.

Sociales: Incremento en conflictos laborales y pérdida de bienestar.

Económicos: Reducción en la productividad y competitividad de las empresas.

B) Oportunidades

Una de las oportunidades surgidas de los ODS son en empleos verdes. Visualiza este vídeo y después responde a las siguientes preguntas:

¿Qué características tienen los empleos verdes?

Son empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética.

Algunas de las características son:

Contribución ambiental	Promueve la protección del medio ambiente
Sostenibilidad	Fomenta el uso eficiente de recursos y la reducción de emisiones, residuos y contaminación
Impacto social positivo	Mejora condiciones laborales y favorece la inclusión social
Adaptación climática	Apoya acciones frente al cambio climático
Innovación	Integra prácticas sostenibles en diversos sectores productivos

¿Cuál debe de ser la base de una transición justa?

La base de una transición justa radica en asegurar que el proceso de cambio hacia economías sostenibles y bajas en carbono sea inclusivo, equitativo y beneficioso para todos.

Protección Social y Derechos Laborales	Garantizar condiciones laborales justas, acceso a beneficios sociales y la protección de los derechos de los trabajadores
Diálogo Social	Este diálogo permite diseñar políticas que respondan a las necesidades reales de todos los actores involucrados
Creación de Oportunidades Económicas	Promover la generación de empleos verdes de calidad que apoyen el desarrollo económico sostenible
Inclusión y Equidad	Priorizar la atención a los grupos más vulnerables o marginados
Planificación y Estrategias a Largo Plazo	Implementar políticas bien diseñadas, basadas en estudios de impacto
Compromiso Ambiental y Climático	Adoptar prácticas y tecnologías que no solo reduzcan la huella de carbono

Fuentes:

<https://www.ilo.org/es/resource/article/que-es-un-empleo-verde>
<https://chatgpt.com/c/6787b690-78c8-800f-b737-7a5c9e9b9b93>