

Universidade Federal do Rio Grande do Norte
Instituto Metr pole Digital
Residência em Engenharia de Software
Engenharia de Requisitos Aplicada

Documentação de Requisitos

Sistema de agenciamento de empregos temporários e permanentes pela internet (SIGEMP)

Anthonini Rodrigues
Roberto Buarque

Natal, 22 de Novembro de 2013

Sumário

[Sumário](#)

[1. Introdução](#)

[1.1. Objetivo](#)

[1.2. Escopo](#)

[1.3. Definições, acrônimos e abreviações](#)

[1.4. Referências](#)

[1.5. Visão Geral](#)

[2. Descrição Geral](#)

[2.1. Requisitos Funcionais](#)

[2.2. Requisitos de Interface](#)

[2.3. Atributos de qualidade \(Requisitos Não Funcionais\)](#)

[2.4. Características de usuários](#)

[2.5. Restrições](#)

[2.6. Suposições e dependências](#)

[3. Anexo](#)

[3.1. Elicitação de requisitos](#)

[3.2. Validação de requisitos](#)

[3.3. Casos de uso](#)

[Referências](#)

1. Introdução

1.1. Objetivo

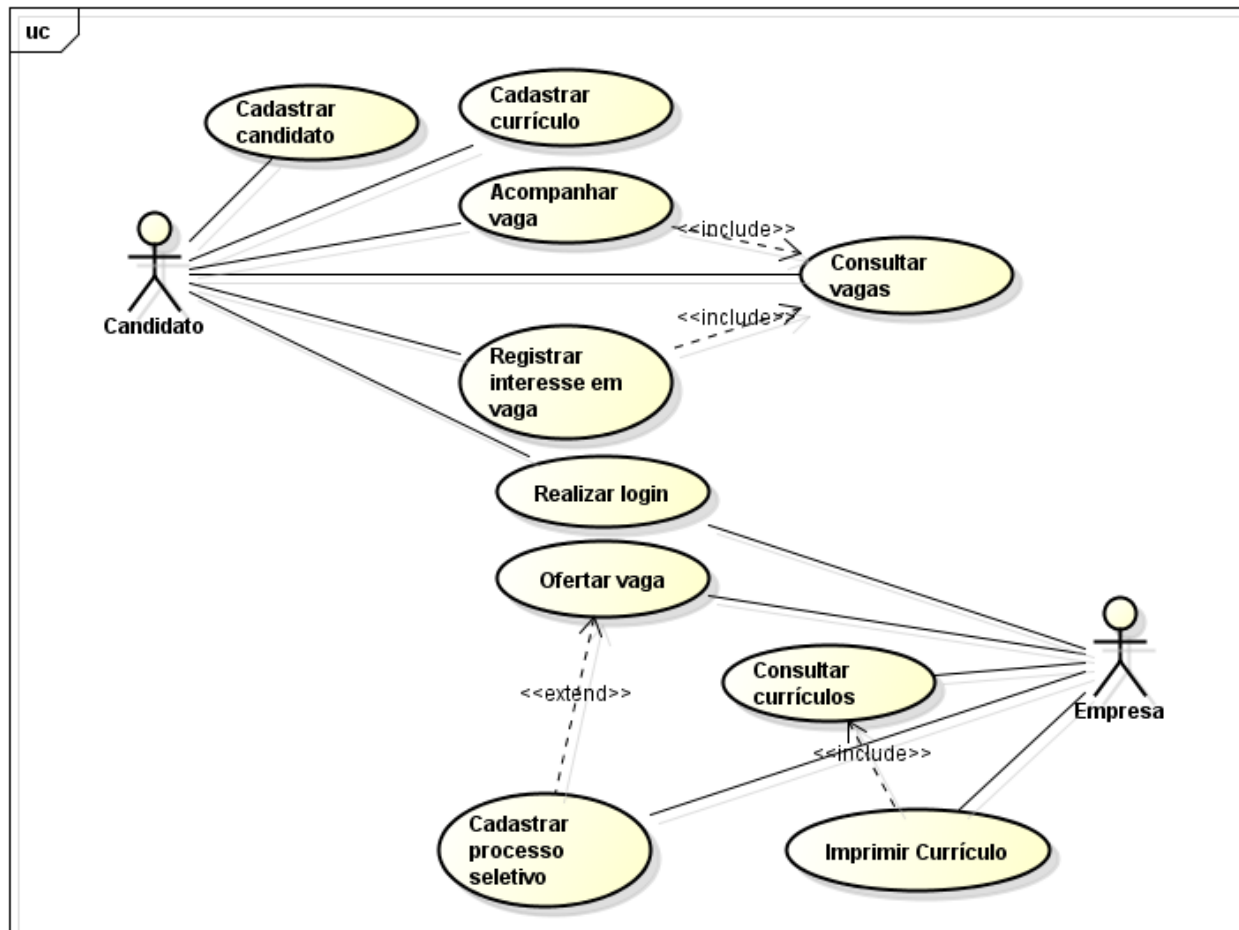
O objetivo deste documento é especificar os requisitos do Sistema de Gerenciamento de Empregos Temporários e Permanentes pela Internet.

O documento é destinado às professoras da disciplina de Engenharia de Requisitos de Programa de Residência de Software do IMD/UFRN e a quem por ventura deseje implementar este sistema futuramente.

1.2. Escopo

O Sigemp (Sistema de Gerencia de Empregos) é um sistema de agenciamento de empregos via internet. A meta do sistema é dispor de funcionalidades que facilitem a busca por emprego, a exibição de vagas pelas empresas e a contratação de empregos permanentes e temporários.

O diagrama de casos de uso a seguir ilustra parcialmente o escopo do sistema:



1.3. Definições, acrônimos e abreviações

Os termos, acrônimos e abreviações utilizados neste documento estão descritos na tabela abaixo:

Termo	Definição/Significado
Requisito Funcional (RF)	Funcionalidades que se espera que o sistema disponibilize, de uma forma completa e consistente.
Requisito de Interface (RI)	Aspectos relativos a disponibilidade e interação do usuário do sistema, um item externo com o qual o sistema deve interagir, restrições de formatos, tempos ou outros fatores usados por tal interação.
Atributo de qualidade	Equivalente a Requisito Não Funcional.

Requisito Não Funcional (RNF)	Aspectos não-funcionais do sistema, como restrições nas quais o sistema deve operar.
Caso de Uso (CDU)	
Empresa	Usuário do sistema que disponibiliza e cadastra vagas de emprego.
Candidato	Usuário do sistema que busca vagas de emprego.
Vaga	Vaga de emprego cadastrada por alguma empresa.
Login	Funcionalidade de autenticação para permitir que o usuário utilize o sistema.
Logout	Saída de um usuário que realizou login. Não é a exclusão do sistema, é apenas o encerramento da sessão.
Usuário	Usuário que acessa o site, podendo ser cadastrado no sistema ou não.
Site	Domínio da internet onde o sistema está hospedado.
Java	Linguagem de programação utilizada na implementação do sistema.
PostgreSQL	Sistema de Gerenciamento de Banco de Dados (SGBD) utilizado pelo sistema.
Sessão	Período entre o login e o logout de um usuário específico.
MVC	Sigla de Model-View-Controller, modelo de arquitetura de software que separa a representação da informação da interação do usuário com o software.
Sistema de Gerenciamento de Banco de Dados (SGBD)	Conjunto de programas (softwares) responsáveis pelo gerenciamento de uma base de dados.
Android	Sistema operacional para dispositivos smartphones e tablets.

iOS	Sistema operacional para dispositivos smartphones e tablets da apple.
Browser (Navegador)	Programa de computador que habilita os usuários a interagir com interfaces da web.
Google Chrome	Tipo de browser
Mozilla Firefox	Tipo de browser
Internet Explorer	Tipo de browser

1.4. Referências

Este documento foi feito com base no modelo de especificação de requisitos disponibilizado pela professora Cecília M. F. Rubira, do Instituto de Computação da UNICAMP.

Além disso, alguns sistemas de gerenciamento de empregos serviram de base para definição dos requisitos, em especial:

1. Empregos RN - <http://www.vagasempregosrn.com.br/>
2. Empregos RH - <http://www.empregosrh.com.br>
3. SCVitae - <http://www.scvitae.com/site/index.asp>

1.5. Visão Geral

As próximas seções deste documento tratam diretamente dos requisitos do sistema, suas características e restrições, e estão dispostas da seguinte forma:

- A seção 2.1 lista os requisitos funcionais, que são aqueles relacionados às funcionalidades do software;
- A seção 2.2 lista os requisitos de interface, ou seja, aqueles que definem como o software interage com as pessoas, o hardware do sistema, outros sistemas e outros produtos;
- A seção 2.3 lista os atributos de qualidade do sistema, também chamados de requisitos não funcionais. Nela são mostrados os requisitos relacionados a desempenho, portabilidade, confiabilidade, manutenibilidade, etc;
- A seção 2.4 descreve as características gerais dos usuários do sistema, como nível de escolaridade, experiência profissional, conhecimentos técnicos, entre outras;
- Na seção 2.5 são enumeradas as restrições impostas pelo sistema, tais como seus padrões, ambientes operacionais e limites de recursos.
- A seção 2.6 contém fatores que podem vir a afetar os requisitos da aplicação.

2. Descrição Geral

2.1. Requisitos Funcionais

RF01 - O sistema deve permitir que o candidato realize seu cadastro.

Prioridade: Obrigatório

RF02 - O sistema deve permitir que o candidato cadastre seu currículo.

Prioridade: Obrigatório

RF03 - O sistema deve permitir que as empresas ofereçam vagas de emprego.

Prioridade: Obrigatório

RF04 - O sistema deve permitir que as empresas ofereçam vagas de estágio.

Prioridade: Desejável

RF05 - O sistema deve permitir que os candidatos registrem interesse em vagas.

Prioridade: Obrigatório

RF06 - O sistema deve permitir que as empresas realizem seus cadastros.

Prioridade: Obrigatório

RF07 - O sistema deve permitir que as empresas consultem currículos que satisfazem a requisitos para as vagas que está ofertando.

Prioridade: Obrigatório

RF08 - O sistema deve permitir que as empresas imprimam o currículo vitae de candidatos.

Prioridade: Obrigatório

RF09 - O sistema deve permitir que as empresas marquem entrevistas com os candidatos.

Prioridade: Desejável

RF10 - O sistema deve permitir que as empresas cadastrem processos seletivos para vagas ofertadas.

Prioridade: Desejável

RF11 - O sistema deve permitir que os candidatos se inscrevam em processos seletivos.

Prioridade: Desejável

RF12 - O sistema deve permitir o envio de e-mails para candidatos cujos currículos satisfazem aos requisitos da vaga.

Prioridade: Desejável

RF13 - O sistema deve permitir que o candidato realize o login no sistema.
Prioridade: Obrigatório

RF14 - O sistema deve permitir que a empresa realize o login no sistema.
Prioridade: Obrigatório

RF15 - O sistema deve permitir que o candidato realize o logout do sistema.
Prioridade: Obrigatório

RF16 - O sistema deve permitir que a empresa realize o logout do sistema.
Prioridade: Obrigatório

RF17 - O sistema deve permitir que os candidatos e as empresas indiquem amigos para utilizar o sistema.
Prioridade: Opcional

RF18 - O sistema deve exibir dicas em uma página do site.
Prioridade: Opcional

RF19 - O sistema deve exibir as novidades, como novas vagas e novas funcionalidades, em uma página do site.
Prioridade: Opcional

RF20 - O sistema deve disponibilizar um formulário de contato, no site, para os candidatos, empresas, ou usuários não cadastrados.
Prioridade: Desejável

RF21 - O sistema deve permitir ao candidato consultar vagas existentes.
Prioridade: Obrigatória

RF22 - O sistema deve permitir ao candidato visualizar o andamento da vaga para a qual ele se inscreveu.
Prioridade: Obrigatória

RF23 - O sistema deve permitir ao candidato visualizar a(s) vaga(s) ao(s) qual(is) ele se inscreveu.
Prioridade: Obrigatória

RF24 - O sistema deve permitir a empresa selecionar o tipo de emprego, se é permanente ou temporário.
Prioridade: Obrigatória

RF25 - O sistema deve enviar um email ao candidato informando que o seu cadastro foi realizado com sucesso e que ele deve confirmar o seu cadastro clicando em um link.

Prioridade: Obrigatória

RF26 - O sistema deve enviar um email a empresa informando que o seu cadastro foi realizado com sucesso e que ele deve confirmar o seu cadastro clicando em um link.

Prioridade: Obrigatória

RF27 - O sistema deve enviar um email ao candidato informando que uma vaga com o seu perfil está disponível

Prioridade: Desejável

RF28 - O sistema deve enviar um email a empresa informando que algum(uns) candidato(s) se cadastrou(ram) para a vaga de emprego ofertada.

Prioridade: Desejável

RF29 - O sistema deve ter 2 subsistemas: um para empresa e um para candidato.

Prioridade: Obrigatória

RF30 - O sistema deve oferecer modelos de currículos para auxiliar os candidatos.

Prioridade: Opcional

RF31 - O sistema deve possibilitar que o usuário o “curta” no facebook para auxiliar sua divulgação.

Prioridade: Opcional

RF32 - O sistema deve possibilitar que a empresa compartilhe as vagas cadastradas no facebook.

Prioridade: Opcional

RF33 - O sistema deve permitir que a empresa envie um email para o candidato informando que ele foi selecionado para entrevista.

Prioridade: Obrigatória

2.2. Requisitos de Interface

RI01 - A tela de cadastro de candidato deve ter a seguinte interface:

Cadastro de Candidato

Nome	<input type="text" value="Nome completo"/>
E-mail	<input type="text"/>
Data de Nascimento	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>
Sexo	<input checked="" type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Feminino
Área de formação	<input type="text" value="Tecnologia da informação"/> ▼

Prioridade: Obrigatória

RI02 - A tela de cadastro de empresa deve ter a seguinte interface:

Cadastro de Empresa

Razão Social	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>
Data de Criação	<input type="text" value="dd/mm/aaaa"/>
Área de trabalho	<input type="text" value="Desenvolvimento de software"/> ▼

Prioridade: Obrigatória

RI03 - A tela de consulta de currículo deve ter a seguinte interface:

Consultar Currículos

Área de formação

Desenvolvimento de software

Cancelar

Cadastrar

Prioridade: Obrigatória

RI04 - A tela de login deve ter a seguinte interface:

Login

E-mail

Senha

Cancelar

Login

Prioridade: Obrigatória

RI05 - A tela de cadastro de vaga deve ter a seguinte interface:

Cadastrar Vaga

Descrição

Perfil desejado

Área de formação

Arquitetura

Duração

☒ Permanente

☐ Temporária

Cancelar

Cadastrar

Prioridade: Obrigatória

RI06 - A tela de consulta de vagas deve ter a seguinte interface:

Consultar Vagas

Área de formação

Arquitetura

Duração

☒ Permanente

☐ Temporária

Cancelar

Consultar

Prioridade: Obrigatória

2.3. Atributos de qualidade (Requisitos Não Funcionais)

RNF01 - O sistema deve funcionar nos navegadores Internet Explorer, Google Chrome e Mozilla Firefox.

Prioridade: Obrigatória

RNF02 - O sistema deve possuir uma versão mobile compatível com os sistemas operacionais Android e iOS.

Prioridade: Desejável

RNF03 - A consulta de currículos deve retornar o resultado esperado em até 5 segundos.
Prioridade: Desejável

RNF04 - A consulta de vagas disponíveis deve retornar o resultado esperado em até 5 segundos.
Prioridade: Desejável

RNF05 - A consulta de vagas que o candidato está concorrendo deve retornar o resultado esperado em até 3 segundos.
Prioridade: Obrigatória

RNF06 - O sistema deverá ter alta disponibilidade, 99% do tempo disponível.
Prioridade: Desejável

RNF07 - O sistema deverá se comunicar com o PostgreSQL.
Prioridade: Obrigatório

RNF08 - O sistema deverá ser desenvolvido na linguagem java.
Prioridade: Obrigatório

RNF09 - O sistema deverá utilizar o padrão MVC.
Prioridade: Obrigatório

RNF10 - O sistema deverá respeitar todas as leis e políticas de privacidade.
Prioridade: Obrigatório

RNF11 - O sistema deverá utilizar o padrão de projeto “Fachada” para evitar o alto acoplamento.
Prioridade: Desejável

2.4. Características de usuários

O usuários do sistema são divididos em dois tipos:

1. Candidatos
 - a. Escolaridade: Do ensino fundamental a superior;
 - b. Experiência: Maioria com menos de 5 anos de experiência profissional;
 - c. Conhecimentos técnicos: Predominância de candidatos com conhecimentos técnicos específicos que buscam vagas na sua área.
2. Empresas (empresários e administradores)
 - a. Escolaridade: Ensino médio ou superior completo;
 - b. Experiência profissional: Predominantemente muito experientes.
 - c. Conhecimentos técnicos: Possuem os conhecimentos técnicos exigidos para saber administrar sua empresa.

2.5. Restrições

O sistema deve obedecer às seguintes restrições:

1. Linguagem de implementação: Java
2. Sistemas operacionais: Windows, Linux, MacOS, Android e iOS.
3. Limites de recursos: Não passar de 100gb de armazenamento devido ao custo de manutenção do sistema no ar.

2.6. Suposições e dependências

O sistema pode ser afetado pelas seguintes ocorrências:

- Atualizações em browsers;
- Atualizações nos sistemas operacionais para os quais o sistema é disponibilizado.

3. Anexo

3.1. Elicitação de requisitos

- Para elicitación de requisitos foi utilizado a técnica de observação, observação de campo e a técnica baseada em documento arqueologia do sistema. Participaram da elicitación dos requisitos Anthonini Rodrigues e Roberto Buarque. Nos colocamos no campo de atuação de empresas e candidatos as vagas observando como as coisas são feitas, quais os processos, quais os meios alternativos que são tomados frente à situações delicadas, coletamos informações que nos auxiliaram a compreensão do relacionamento entre empresa e candidato. Participaram da arqueologia do sistema Anthonini Rodrigues e Roberto Buarque. Observamos alguns sistemas existentes, vimos suas funcionalidades, analisamos e nos utilizamos daquelas que julgamos serem as mais úteis para nossa aplicação além de obter informações que nos ajudaram a ter novas idéias.

3.2. Validação de requisitos

- Para validação dos requisitos utilizamos a técnica Parecer de Especialista e a técnica de checklist. Para fazer o parecer de especialista ambos os autores revisaram o documento dando ênfase a parte que o outro autor produziu. Fizemos um checklist com algumas perguntas divididas por categoria, segue abaixo:
 1. Questões Gerais:
 - i. Os objetivos do sistema foram definidos?
 - ii. Os requisitos estão claros e sem ambigüidades?
 - iii. É fornecida uma visão geral do sistema?
 - iv. É fornecida uma visão geral das formas de operação do sistema?
 - v. O software necessário é especificado?

- vi. Se existem suposições que afetam a implementação, elas são especificadas?
- vii. Para cada função escolhida, os requisitos foram especificados em termos de entrada, processamento e saída?
- viii. Todas as funções, os dispositivos e as restrições são mapeados nos requisitos e vice-versa?
- 2. Funcionalidades:
 - i. As funções descritas são suficientes para atender os objetivos do sistema?
 - ii. As entradas declaradas para cada função são suficientes para executar essa função?
 - iii. Os eventos indesejados foram considerados e as respostas necessárias a eles são especificadas?
 - iv. O estado inicial e estados especiais foram considerados? (por exemplo, inicialização do sistema, término finalização anormal, etc)
- 3. Desempenho:
 - i. Os tipos de dados, unidades, limites e resolução foram especificados?
 - ii. A frequência e volume de entrada e saída foram especificados para cada função foram especificadas?
- 4. Interface:
 - i. As entradas e saídas para todas as interfaces são suficientes?
 - ii. Foram especificado os requisitos de interface entre hardware, software pessoas e procedimentos?
- 5. Ambiente:
 - i. Foram especificadas de forma apropriada as funcionalidades de interação entre hardware, software com o sistema?

3.3. Casos de uso

<i>ID</i>	CDU01
<i>Nome do caso de uso</i>	Cadastrar Candidato
<i>Sumário</i>	Candidato interessado usa sistema para criar um login
<i>Ator primário</i>	Candidato interessado
<i>Atores secundários</i>	
<i>Precondições</i>	Não ter cadastro.
<i>Fluxo Principal</i>	1. O ator clica em cadastrar-se 2. O sistema exibe o formulário de cadastro com os campos: Nome, email, data de nascimento, sexo e área de formação

	<p>3. O ator informa os valores para os campos do passo 2.</p> <p>4. O ator clica em próximo passo</p> <p>5. O sistema exibe o formulário de cadastro com os campos para acesso ao sistema: login, senha, confirmar senha</p> <p>6. O ator preenche os campos do passo 5.</p> <p>7. O sistema verifica se o login digitado não existe.</p> <p>8. O sistema registra e confirma o cadastro.</p> <p>9. Um email de confirmação com usuário e senha escolhidos serão enviados para o email do ator.</p>
<i>Fluxo Alternativo 1 - Envio de e-mail falhado</i>	No passo 9, se ocorrer um problema no momento do envio do email de confirmação, o sistema mostrará uma mensagem apropriada.
<i>Fluxo Alternativo 2 - Login já existente</i>	No passo 3, se o login escolhido já existir, uma mensagem com link de re-envio de e-mail de confirmação, será mostrada.
<i>Fluxo Alternativo 3 - Erro ao salvar no banco de dados</i>	No passo 7, se ocorrer algum erro no momento de salvar os dados, o sistema mostrará uma mensagem apropriada.
<i>Fluxo Alternativo 4 - Senha com menos de 6 caracteres</i>	No passo 5, se a senha informada tiver menos de 6 caracteres, o sistema mostrará uma mensagem apropriada.
<i>Pós-condições</i>	E-mail enviando e dados salvos no banco de dados.
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	16/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU02
<i>Nome do caso de uso</i>	Cadastrar currículo
<i>Sumário</i>	Candidato utiliza sistema para cadastrar currículo
<i>Ator primário</i>	Candidato

<i>Atores secundários</i>	-
<i>Precondições</i>	O candidato se logar no sistema
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. O candidato seleciona no menu Currículo a opção Cadastrar. 2.. O sistema apresenta o formulário a ser preenchido para cadastro do currículo com os campos: Área de formação, Resumo, Formação, Experiência, Qualificações e Áreas de Atuação. 3. O candidato preenche o formulário e clica em salvar. 4. O sistema registra e confirma o cadastro.
<i>Fluxo Alternativo 1 - candidato já ter currículo cadastrado.</i>	No passo 1, caso candidato já tenha cadastrado o currículo, o sistema informa que já foi cadastrado o currículo e pergunta se o candidato deseja cadastrar novo currículo ou alterar o existente.
<i>Pós-condições</i>	Dados salvos
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	16/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU03
<i>Nome do caso de uso</i>	Acompanhar vaga
<i>Sumário</i>	Candidato utiliza sistema para acompanhar uma vaga ao qual se inscreveu
<i>Ator primário</i>	Candidato
<i>Atores secundários</i>	-
<i>Precondições</i>	O candidato se logar no sistema
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. O ator seleciona no menu Vagas a opção acompanhar vaga. 2. O sistema apresenta uma lista com as vagas que o candidato tá inscrito
<i>Fluxo Alternativo</i>	-

<i>Pós-condições</i>	O ator estará apto a visualizar todas as vagas que está inscrito
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	19/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU04
<i>Nome do caso de uso</i>	Consultar vagas
<i>Sumário</i>	Candidato utiliza sistema para busca por vagas cadastradas.
<i>Ator primário</i>	Candidato
<i>Atores secundários</i>	-
<i>Precondições</i>	Haver oportunidades cadastradas
<i>Fluxo Principal</i>	1. O ator seleciona no menu seleção a opção busca. 2. Preenche o formulário de busca e clica em busca 3.O sistema exibe todas as oportunidades segundo os critérios informados.
<i>Fluxo Alternativo</i>	-
<i>Pós-condições</i>	O ator estará apto a visualizar todas as vagas de acordo com os critérios informados
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	18/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU05
<i>Nome do caso de uso</i>	Registrar Interesse em vaga
<i>Sumário</i>	Candidato registra interesse na vaga registrada

<i>Ator primário</i>	Candidato
<i>Atores secundários</i>	Contratante
<i>Precondições</i>	Estar logado, haver oportunidades cadastradas
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Candidato consulta as vagas. 2. Candidato seleciona uma vaga. 3. Candidato preenche formulário de interesse. 4. Candidato clica em confirmar interesse. 5. Sistema retorna mensagem de confirmação para o candidato e, caso este tenha escolhido receber notificações ao cadastrar a oportunidade, envia email a empresa. 6. Sistema retorna página de vagas.
<i>Fluxo Alternativo</i>	-
<i>Pós-condições</i>	Dados serem salvos no banco de dados.
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	20/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU05
<i>Nome do caso de uso</i>	Registrar Interesse em vaga
<i>Sumário</i>	Candidato registra interesse na vaga registrada
<i>Ator primário</i>	Candidato
<i>Atores secundários</i>	Contratante
<i>Precondições</i>	Estar logado, haver oportunidades cadastradas
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Candidato consulta as vagas. 2. Candidato seleciona uma vaga. 3. Candidato preenche formulário de interesse. 4. Candidato clica em confirmar interesse. 5. Sistema retorna mensagem de confirmação para o candidato e, caso este tenha escolhido receber notificações ao cadastrar a oportunidade, envia email a empresa. 6. Sistema retorna página de vagas.

<i>Fluxo Alternativo</i>	-
<i>Pós-condições</i>	Dados serem salvos no banco de dados.
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	17/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU06
<i>Nome do caso de uso</i>	Realizar login
<i>Sumário</i>	Empresa ou candidato vai acessar o sistema.
<i>Ator primário</i>	Empresa ou Candidato
<i>Atores secundários</i>	-
<i>Precondições</i>	Possuir cadastro e ter confirmado o e-mail.
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acessar o site 2. O sistema exibe o campo de email e senha. 3. O ator preenche os campos 4. O sistema valida o email e a senha. 5. O sistema confirma e libera acesso ao ator.
<i>Fluxo Alternativo 1 - Login e/ou senha inválida.</i>	<p>No passo 4, se o login e/ou senha informados forem incorretos, o sistema mostrará uma mensagem apropriada.</p> <p>2.Caso o usuário esteja cadastrado mas não tenha confirmado o e-mail, reenvia o e-mail de confirmação.</p>
<i>Fluxo Alternativo 2 - Usuário cadastrado mas sem confirmação de cadastro.</i>	No passo 4, se o usuário não confirmou o cadastro, o sistema mostrará uma mensagem apropriada e um link para re-envio de confirmação de cadastro.
<i>Pós-condições</i>	-
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	19/11/2013 - 21/11/2013 - 22/11/2013

ID	CDU07
Nome do caso de uso	Cadastrar Processo Seletivo
Sumário	Empresa utiliza sistema para cadastrar processo seletivo
Ator primário	Empresa
Atores secundários	-
Precondições	Empresa estar logado no sistema.
Fluxo Principal	<ol style="list-style-type: none"> 1. O ator seleciona no menu Vaga a opção Cadastrar Processo Seletivo 2. O sistema apresenta o formulário a ser preenchido para cadastrar processo seletivo: Descrição, Perfil Desejado, área de formação e duração. 3. O ator preenche o formulário e clica em cadastrar. 4. O sistema registra e confirma a oferta de vaga.
Fluxo Alternativo 1 - Sem descrição da vaga	No passo 2 do fluxo principal, se não for informada a descrição da vaga, então o sistema irá mostrar uma mensagem de texto apropriada.
Fluxo Alternativo 2 - Sem perfil desejado	No passo 2 do fluxo principal, se não for informada o perfil da vaga, então o sistema irá mostrar uma mensagem de texto apropriada.
Pós-condições	Dados salvos
Regras de negócio	-
Requisitos não funcionais	-
Autor	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
Data	19/11/2013 - 22/11/2013

ID	CDU08
Nome do caso de uso	Ofertar vaga
Sumário	Empresa utiliza sistema para ofertar vaga
Ator primário	Empresa
Atores secundários	-

<i>Precondições</i>	Empresa estar logado no sistema.
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. O ator seleciona no menu Vaga a opção Ofertar Vaga 2. O sistema apresenta as vagas cadastradas pela empresa no sistema. 3. O ator escolhe a vaga cadastrada clica em Ofertar Vaga. 4. O sistema registra e confirma a oferta de vaga.
<i>Fluxo Alternativo 1 - Sem título da seleção</i>	No passo 2 do fluxo principal, se não existir vagas cadastradas, então o sistema irá mostrar uma mensagem de texto apropriada.
<i>Pós-condições</i>	Dados salvos
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	19/11/2013 - 22/11/2013

<i>ID</i>	CDU09
<i>Nome do caso de uso</i>	Consultar Currículos
<i>Sumário</i>	Empresa faz uma busca pelos currículos cadastrados
<i>Ator primário</i>	Empresa
<i>Atores secundários</i>	Candidato
<i>Precondições</i>	O ator precisa estar logado no sistema
<i>Fluxo Principal</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. No menu principal o ator clica em Consultar Currículos. 2. Aparece uma lista com as áreas de atuação. 3. Ator clica em consultar.
<i>Fluxo Alternativo 1 - O sistema não possui nenhum currículo cadastrada</i>	No passo 1, se o sistema não possuir nenhum currículo cadastrado, uma mensagem apropriada será mostrada.
<i>Pós-condições</i>	Garantir que a empresa visualize todos os currículos.
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	21/11/2013

<i>ID</i>	CDU10
<i>Nome do caso de uso</i>	Imprimir Currículo
<i>Sumário</i>	Empresa imprime o currículo de um candidato cadastrado
<i>Ator primário</i>	Empresa
<i>Atores secundários</i>	Candidato
<i>Precondições</i>	O ator precisa estar logado no sistema
<i>Fluxo Principal</i>	1. Ator faz a Consulta de Currículos. 2. Ator seleciona o currículo desejado. 3. Ator clica em Imprimir Currículo.
<i>Fluxo Alternativo 1 - O sistema não possui nenhum currículo cadastrado</i>	No passo 1, se o sistema não possuir nenhum currículo cadastrado, uma mensagem apropriada será mostrada.
<i>Pós-condições</i>	Garantir que a empresa imprima corretamente o currículo selecionado.
<i>Regras de negócio</i>	-
<i>Requisitos não funcionais</i>	-
<i>Autor</i>	Anthonini Rodrigues, Roberto Buarque
<i>Data</i>	21/11/2013

Referências

1. Modelo de documento de especificação de requisitos, Profª Maria M. F. Rubira, Instituto de Computação - UNICAMP;
2. Empregos RN. Disponível em: <http://www.vagasempregosrn.com.br/>
3. Empregos RH. Disponível em: <http://www.empregosrh.com.br>
4. SCVitae. Disponível em: <http://www.scvitae.com/site/index.asp>
5. SOMMERVILLE, I. Engenharia de Software, 8.ed.
6. IEEE 830-1998 Recommended Practice for Software Requirements Specification.