

# 个人简历

## 个人简介

姓名:	万凯豪	性别:	男
联系电话:	17621591123	出生年月:	199306
E-mail:	alvin.wan.cn@hotmail.com	现居地:	上海市闵行区吴中路
学历:	本科	籍贯:	湖北

## 符合以下要求建议节省时间提前关闭该页

为节省您的时间，建议您先浏览确认以下内容，若您这边觉得匹配这些内容了，就不用考虑我了。

1，领导不 nice、逻辑思维差，感性，对所从事的时间没有热情、缺乏积极性的，不要考虑我了。

2，同事们若多数都只是将自己当做一个打工者，完全是为了钱才在这工作，得过且过希望混一混，怕事避事工作没有热情没有积极性的，如果要和我同事的很多同事都符合这些，那也别考虑我了。

3，若身边关键同事总是喜欢感性的将个人负面情绪带入工作，爱烦躁抱怨，消极怠工有时候还需要人哄着才动的，这样的同事也会和他身边的同事带来糟糕的工作体验，谢绝成为同事。

4，HR 是认真的想根据应聘者的年龄和工作年限来定薪，而不是根据应聘者能为公司创造的综合价值来定薪的，也不用考虑我。

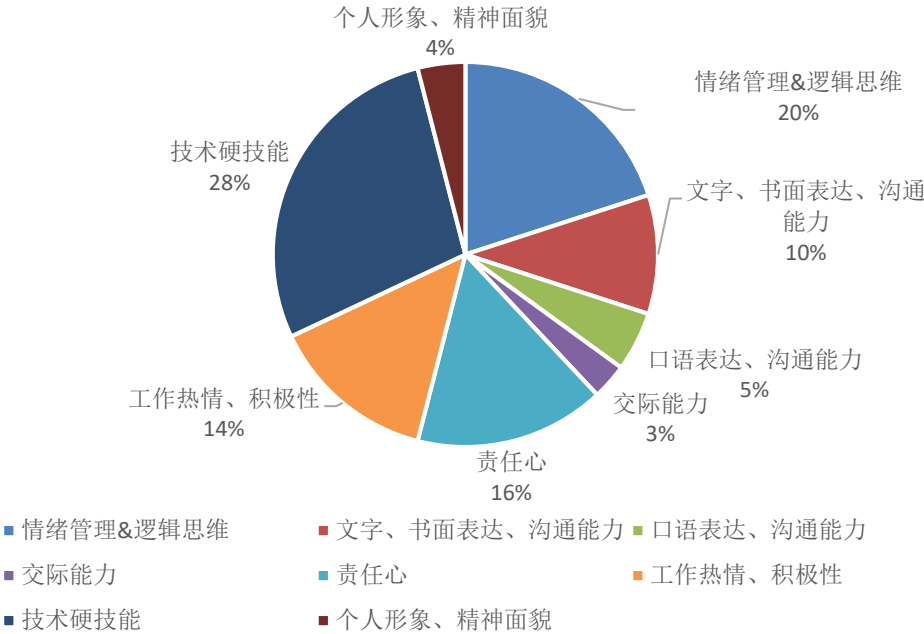
——如果以上符合部分内容符合贵司情况，打扰了，我也不多耽误您的时间了，感恩遇见，有缘再见。若这些都避开了，那您这边可以再看看是否看的上我。

## 求职意向

工作地点：深圳（计划定居深圳，在深圳买房。）

岗位：Linux 系统运维工程师/Linux 运维开发工程师

为公司创造的价值中各属性所在比例



---

## 专业技能

我的 github 地址: <https://github.com/AlvinWanCN> , 这里不仅记录我的技术, 还记录我的生活, 现在基本上每天都更新。

- 1, 精通 RHEL、CENTOS、Ubuntu 操作系统的安装和系统常规的配置, 5 年以上学习和 3 年全职工作经验。精通 Linux 操作系统系统常规问题的故障处理和排错。
- 2, 精通 samba、ssh、nis、vsftpd、nfs、autofs 等服务, 熟悉 bind (dns)、httpd、nginx、tomcat、squid、dhcp、multipath、quota、rsync、tigervnc、snmp、ldap、fastdfs 等服务、熟悉 iscsi 存储、熟悉 bonding 技术。
- 3, 熟悉 Linux 下软件的 rpm 安装、yum 安装, apt-get 安装, 熟悉各种软件的源码编译安装和二进制安装。
- 4, 熟悉 iptables 防火墙规则, 熟悉 RHEL7 下 firewalld 防火墙规则和服务的管理, 熟悉 SELinux 的配置。
- 5, 精通 Nagios 监控、zabbix 监控, 包括自定义监控插件的开发, 基本上可通过 nagios 或 zabbix 监控任何东西, 自定义监控。微信告警
- 6, 熟悉各类高可用负载均衡架构, 如 lvs, keepalived, haproxy, nginx, kubernetes。
- 7, 熟悉 MYSQL/Mariadb 数据库, 如 MYSQL 的增删改查、数据备份、集群、replication、负载均衡等, 熟悉 galera mariadb cluster 架构, 熟悉数据库中间件 maxscale 的使用。了解 ORACLE 数据库, 熟悉 ORACLE11G 的安装, 了解 ORACLE 数据库的增删改查等。熟悉 redis、mongod, influxDB 的安装配置, 熟悉 rabbitMQ 的安装配置。
- 8, 熟悉 PXE+Kickstart 无人值守安装操作系统;
- 9, 熟悉 VMware 虚拟化, VMware Workstations 用了 7 年, 熟悉 VMware ESXI、vSphere、vCenter 的使用, 熟悉 kvm 虚拟化, 了解 OpenStack, 有 OpenStack 简单的安装使用经验。
- 10, 熟悉对 CPU、内存、磁盘 IO、网络的监控和优化, 熟悉各种系统状态监控工具的使用, 如 top、vmstat、iostat、iftop、iotop、nethogs、netstat、sar 等; 熟悉 RHEL 救援模式下的操作。
- 11, 熟悉公有云服务, 用过半年的青云的云服务器, 三年阿里云, 一年 aws, 两年生产环境阿里云服务运维经验。
- 12, 熟悉 openvpn、pptp、ipsec、l2tp、ikev2 vpn 服务的搭建和应用。
- 13, 熟悉 docker 和容器编排工具 kubernetes 的部署和应用, 包括 etcd 和 flanneld 等软件的安装应用, 镜像仓库的搭建使用。
- 14, 熟悉 Windows 操作系统, 具备丰富的使用经验, 熟悉 WINDOWS 各种常用运行命令的使用、系统的普通优化, AD 域管理, IIS, SQL Server 等。
- 15, 熟悉持续集成工具 Jenkins 的安装配置和使用, 实现一键发布任何东西。任何重复的工作内容都通过 Jenkins 一键完成。熟悉 ELK 日志管理系统的安装配置与使用, 熟悉 Kibana 各种图表的设计。熟悉容器编排工具 kubernetes 的安装配置使用, 高可用弹性容器集群架构实现服务的永不宕机。
- 16, 熟悉 svn, gitlab 的搭建与使用, 熟悉 Ansible、SaltStack 的安装应用和自定义模块开发。
- 17, 熟悉 shell 脚本的编写, 熟悉 shell dialog 图形化 shell 工具开发, 熟悉 python 脚本, 能够熟练通过 python 编写运维所需脚本, 熟悉 python cgi, 熟悉 python Django 开发, 能熟练编写后端 API。
- 18, 熟悉 html、css、JavaScript、jQuery、ajax、vue、iView 的编写和基本应用, 能独立完成 html 前端的编写。最近自己学习编写的一个项目源码: <https://github.com/AlvinWanCN/ophira>, 外网部署地址: <https://alv.pub>

## 技术总结:

学过、熟悉了解用过的东西很多, 但每到一个地方工作都只会用到其中一小部分, 其他大部分技能几个月几年

---

没有需求去用到时间久了也就生疏了，但再有需求的时候那些也基本不存在难度，轻易拿起使用，运维方面目前无论需要用到什么，即使是很陌生的东西基本上都可以快速的去上手去理解掌握和应用，个人运维倾向于高度自动化运维，重复的工作全部做成自动化，一键完成或检测到代码提交自动完成一系列的操作。自己动手开发工具去便捷的处理一些常会用到的东西和需求，自己编写接口，自己开发前端 web 端运维工具去在浏览器上便捷的处理工作需求。对于运维的工作内容而言，您可以对我提任何需求，基本上全部都可以满足，只要需求是合理的，即使我不会、没接触过的东西，也没问题，只要网上有类似的案例，表示那些是可行的，在过去的工作中，我也是对上司和做开发的小伙伴们是这样说的，实际上，也确实可以满足所有的需求，尽管来提需求，不怕你提需求，你需求提的好，是合理的有意义的需求，遇到困难的我也能学习进步我也很开心。

坑队友是不可能坑队友的，这辈子都不可能坑队友的。

## **工作经历**

**任职时间：**2015 年 9 月至 2016 年 9 月

**公司名称：**上海蓝道信息技术有限公司

**公司地址：**上海市徐汇区乐山路 33 号交大慧谷 1 号楼

**常驻客户单位地址：**上海市张江高科技园区华佗路 168 号（爱德万测试）

**任职岗位：**Linux 系统运维工程师

- 1, 长期驻守客户（爱德万测试（中国）管理有限公司）公司，为客户在德国、美国、和中国上海的 Linux 服务器提供系统运维,配合研发部门的工作，根据研发部门的需求部署系统环境；通过 Nagios 监控所有的 Linux 和 Windows Server，手动通过 Bash Shell 编写 Nagios 自定义监控插件，通过 Nagios 监控任何我们想监控的东西。
- 2, 提供对爱德万在全球各地的 NIS 服务的运维，包括用户的添加、删除和修改，用户使用过程当中出现的任何问题。
- 3, 编写各类 Linux 相关技术文档，以及 Linux 项目在实施前的计划文档，以及实施中的记录和实施之后的实施文档。
- 4, 不定期组织公司内部成员进行关于 Linux 的技术培训。
- 5, 为客户（Advantest）这边的 HelpDesk 工程师提供 Linux 技术支持，帮助他们解决他们无法解决的问题，为客户这边的研发部门提供系统环境，以及当用户这边的 Linux Workstations 出现故障时为其进行 troubleshooting，解决 研发部门在使用 Linux Workstations 的过程当中出现的任何他们解决不了的问题。
- 6, 对公司的 Redmine 服务器和 FTP 服务器进行运维管理。（从购买到搭建也全由我做。）
- 7, 当公司其他客户那边有需要 Linux 方面的技术支持时参与进去。
- 8, 当公司有需求的时候配好其他方向的工程师去做一些非 Linux 方面的工作

**任职时间：**2016 年 9 月至今

**公司地址：**上海市徐汇区虹梅路 2071 号远中产业园四期 2 号楼 601 室

**公司名称：**上海深敏医疗科技有限公司

**任职岗位：**系统运维工程师

**工作内容：**

- 1, 负责办公室里的网络的调试，内网的搭建和管理，线下服务器的搭建和管理。
- 2, 负责阿里云上服务器的创建，阿里云上服务的搭建、配置、监控和维护，还有服务器的续费管理。运维的系统包括 windows server、centos、ubuntu，服务包括 nginx、tomcat、nagios、zabbix、mysql、mariadb、mangodb、redis、influxDB、etcd、ElasticSearch、Logstash、Kibana、nfs、samba、fastdfs、filebeat、jenkins、kubernetes、docker、ansible、tuleap、rabbitmq、apachemq、kafka、zookeeper、svn、gitlab、kvm、grafana、cadvisor 等。
- 3, 负责公司产品源代码的管理，以及各个环境的发布和维护。
- 4, 负责对公司各产品的后台维护和操作，包括根据相关同事的需求对生产数据库的增删查改、数据导出、数据备

份等操作。

5, 负责 app 在应用市场上的发布和管理, 还有各种相关账号的管理。

## 自我评价

如果对以下各方面能力做评价, 评价等级从高到底有 S, A, B, C, D, 每一级还可以附上+或者-, 如 A+, A-, 我在各项上给自己的评分和自己的评论如下, 评分依据来源于我过去的生活、工作经验, 自己的沉淀总结, 以及和我接触过的大量朋友、同事对我的各方面的反馈和评价。(如果您质疑以下评分的准确性, 如果我们平时会长期有接触了, 接触一年后, 您再看这些东西, 会觉得有些意思的。)

从大学开始早起, 考勤分基本满分, 提前很长时间到教室。开始工作后的有过的两份工作里直到现在也多数时候都是公司里来的最早的, (多数时候提前半小时至 2 小时到公司)、平均每日在公司工作时常在公司无争议最高。

在职期间受到接触过的多数同事、和所有高管的明确赞赏与认可。

能够给予同事有亲和力、耐心、细心、逻辑思维相对严谨的沟通体验。

### 1, 情绪管理能力。

评分: S

评论: (情绪管理能力在我接触到的人中, 我觉得我做的或许比 95%以上的人都好, 真要说一个让我觉得对方情绪管理能力比我更好的人, 我找不出来。最近几年里, 我几乎从来不会有负面情绪, 从来不会有烦躁、抱怨的时候, 从来不会有不开心的时候, 面对问题的出现, 也始终能很淡定的用逻辑思维去面对、去解决问题。)

### 2, 文字、书面表达、沟通能力。

评分: S-

评论: 能把逻辑理的很清晰, 保证对方了解各方面信息, 能够看懂。尽可能使用友好的语言, 会适当加入增加用户体验的语言风格, 为了更有亲和力, 更容易让人接受, 给人的感觉, 耐心、细心、乐意去帮助对方解决, 这也是曾经面对的沟通对象的明确反馈。

### 3, 口语表达、沟通能力。

评分: A-

评论: 逻辑思维清晰, 正儿八经, 能把逻辑讲的对方能够听懂, 能尊重对方的发言, 去倾听对方说的, 如果有理有据的不认可对方的观点, 习惯不会直接否定, 会先认可对方, 然后加上“但是”xxx, 表示对方说的有道理, 但是可能还有漏掉的, 我来补充一下。) 有时候给人的感觉是说话很官方。

### 4, 交际能力。

评分: B-

评论: 上面说的沟通主要表示对某些事情上的沟通, 在我看来交际虽然也重点包含沟通, 但更多的是双方的体验, 交流接触时感受到的舒适度, 面对面接触情况下我并不擅长快速的与对方建立轻松舒适的沟通环境、获得对方内心的一定认可, 虽然我会尽量, 但我个人基本属性里, 可能还是比较偏向于内敛, 甚至有时候有些内向。

### 5, 责任心。

评分: S-

评论: 在过去的工作中, 我个人对工作的责任心, 我觉得超过 80%人这个自信还是有的。事实上见到的, 许多人其实都没多少责任心。除了在工作中的表现, 在离职交接之类事情上的时候的也更是表现的很清, 可能一定程度上是因为他们的逻辑思维, 让其脑子里并不知道如何去做好那样一些事情, 又或者他们虽然知道事情要做好应该怎样做, 但是他对那些事确实就没多少责任心, 所以不愿意去花时间和精力去把一些东西做的多好。目前为止, 就离职交接而言看到的实例中, 我没见过到任何一个人在离职交接这件事上的责任心能像我这样的。而工作中的表现上, 许多人的责任心在我看来都属于 B, 甚至 C, A 都算是少数了。包括拿着较高权限的人也是如此, 尤其是有些本来不喜欢工作, 目光很短浅, 较感性, 纯粹就是为了钱才找这样一份工作, 把自己当做一个来打工的人, 目的就是拿到满意工资就可以了, 这样的人责任心偏向于 B-到 D 之间。

### 6, 工作热情、积极性。

评分: S

评论: 被 CTO 称为自带自我激励的人, 不需要别人来说任何激励的话, 自带这种 Buff, 被后端开发同事称为自带发动机的人, 对工作有热情、有激情, 乐观积极, 多数时候都是公司第一个到的, 甚至会提前一两个小时到公司, 有些时候也常是下班走的最晚的。

### 7, 专业硬技能。

评分: B+

评论: 尽管工作在中 CTO 和做开发的同事有对我的水平表示认可, 甚至在接触到别家公司的相关技术的时候, 觉



---

得对方差劲，觉得我比他们强多了，但我明白自己的水平其实真没多深，我可能只是在逻辑思维上让他们能放心，觉得靠谱，他们的需求我也都可以满足，甚至我会对他们说：“任何需求都可以提，只要合理，合逻辑，你的任何需求都可以满足。”因为即使有些东西我不会，甚至从来没接触过，去查查资料，了解了解，看看文档，测试一下，也都可以弄出来。

但即便如此，技术上的东西，更新速度始终是很快的，即使学过一些东西之后，如果一段时间不用、也容易忘掉，一旦停止学习，并会持续落后，保持学习，才能维持，花更多的时间学习、去研究、去做，才能真正更有实力的人，我工作时间不算长，在这方面花的时间还比较有限，而且有些东西以前可能用的很熟，但过了段时间，或是换了环境和需求后，再也用不到了，也会逐渐忘了，只是对当前工作的内容熟悉或精通，长时间没用过的东西，也便越来越浅了。所以说专业技能，我给自己打不了 A，更别谈 S，太远，但是就工作需求而言，能够满足，也能够让人放心。

#### 8, 逻辑思维。

评分：A+

评论：逻辑思维对我而言是思想行为的最底层内容，是各种行为动机的源头，情绪管理能力基于逻辑思维，沟通能力，交际能力，基于逻辑思维，对工作的热情，积极，责任心，也是因为逻辑思维，不是因为别人说那样做好，我就那样做去做，而是因为，通过逻辑判断，那样做，确实对我有利，对他人也有利，是实现双赢的，所以我那样去做，逻辑思维告诉我，有些东西，如负面情绪、烦躁抱怨、贪婪等是无用功，甚至是对我们自己不利的，所以我锻炼自己的潜意识，让自己潜意识里就不要有那些，人们身上会出现的许多问题，都可以归于逻辑思维上的不够，缺少了对相应的逻辑上的判断。如果我很糟糕的逻辑思维，那我便难以找到正确的目标，靠的可能就只是所谓的感觉、运气，而逻辑思维，让我通过无法否认的事实和各种依据帮我们做准确的判断，让我们能准确的定位怎样才是对我们最有利的。

#### 9, 个人形象。

评分：C+

评论：身高 172cm，体重 65KG，戴眼镜，不帅不丑，2017 年前不爱运动，从 2012 开始到 2017 年，基本上四季西装革履，不管别人怎样穿，我爱穿西装，在家，出去玩、不工作的时候也穿西装，2017 年开始爱上运动，为了减重也为了健康，体重 75KG 减到 65KG 并保持至今，爱上游泳健身，于是爱上运动装并保持至今。

在工作中得到的来自同事们的认可中，80%都和技术无关，受到的来自技术上的认可，也都是来自技术总监或程序员同事的，而更多的认可、来自其他一些岗位的认可，则是因为我在工作中、和对一些事情的处理上的表现，沟通能力、逻辑思维、办事风格、效率、积极性、做事的态度等，因为这些和技术无关的软实力，而他们对我的技术水平也是都并不太清楚的。

