



SISTEM INFORMASI KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KOTA MALANG

Nama Kelompok:

Alyamilla Tsabita W. 1831710104
Nur Salma Nabella 1831710062

Pembimbing 1

Ika Kusumaning Putri, S.Kom., MT.
NIP. 199110142019032020

Pembimbing 2

Ekojono, ST., M.Kom.
NIP. 195912081985031004

METODE

Sistem ini dibangun dengan Metode Waterfall yang merupakan model pengembangan perangkat lunak yang dilakukan secara berurutan dan sistematis.

● REQUIREMENT

Survey dan penentuan kebutuhan pengguna

● DESIGN

Bisnis Proses, Use Case Diagram, Activity Diagram, Diagram Alir

● IMPLEMENTATION

Pengkodean menggunakan framework CodeIgniter 3

● TESTING

Pengecekan debugging dan error pada sistem

● MAINTENANCE

Hosting

DESKRIPSI SISTEM

Sistem Informasi Kinerja Pegawai merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Malang untuk mengelola tugas dan Catatan Kinerja Pegawai (CKP) pegawainya melalui fitur utama kami.



Matriks Rencana Kegiatan

Penugasan



Pegawai

Catatan Kinerja Pegawai



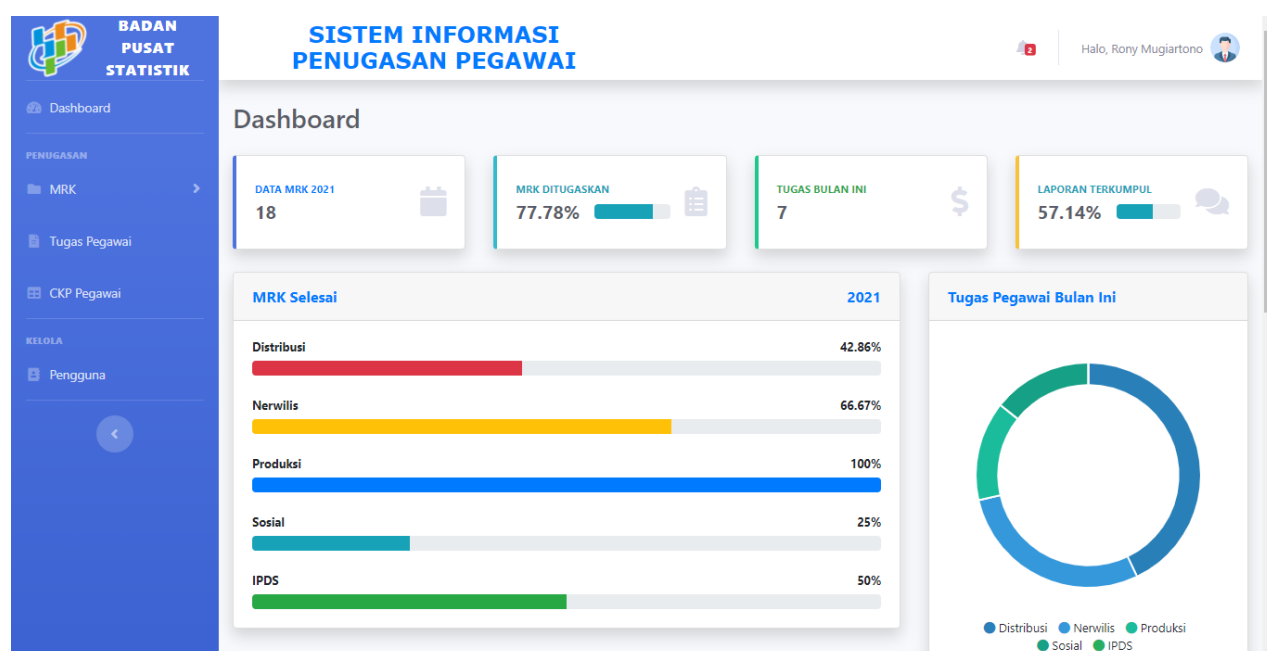
DEMO APLIKASI :

HTTP://

LATAR BELAKANG

BPS Kota Malang memiliki banyak kegiatan yang akan dibagikan pada setiap pegawainya sesuai dengan seksi masing-masing tiap bulannya dan harus dilaporkan tiap bulan yang nantinya akan dicatat oleh setiap pegawai ke dalam sebuah file yaitu CKP (Capaian Kinerja Pegawai) yang sampai saat ini masih dilakukan secara manual melalui aplikasi spreadsheet. Dan saat ini pembagian pekerjaan juga masih secara offline, begitupun saat para pegawai mengumpulkan pekerjaannya. Pegawai harus mendatangi kantor tiap melaporkan pekerjaannya, dan pejabat penilai tidak dapat memonitoring kelengkapan, dan kesesuaian pekerjaan tersebut karena hanya menerima laporan bulannya saja.

HASIL



KETERANGAN HASIL

KESIMPULAN

IKI KESIMPULAN