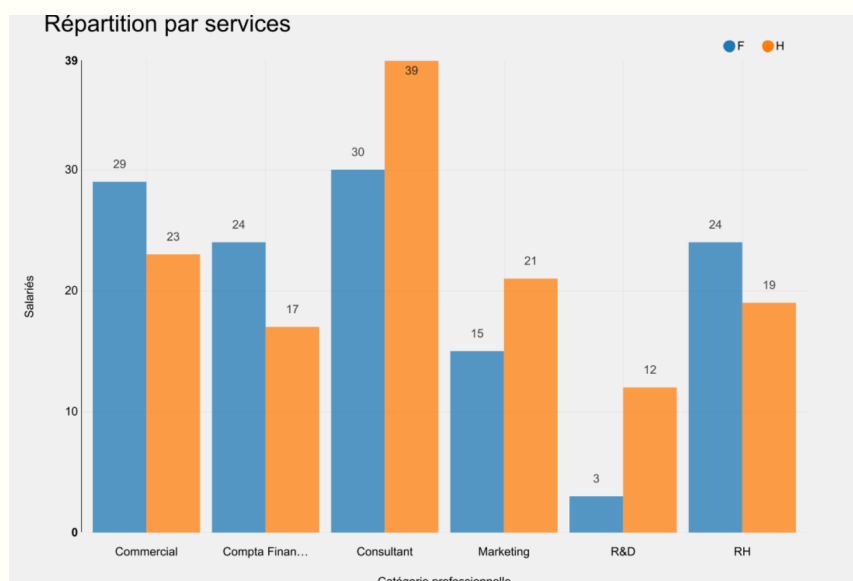
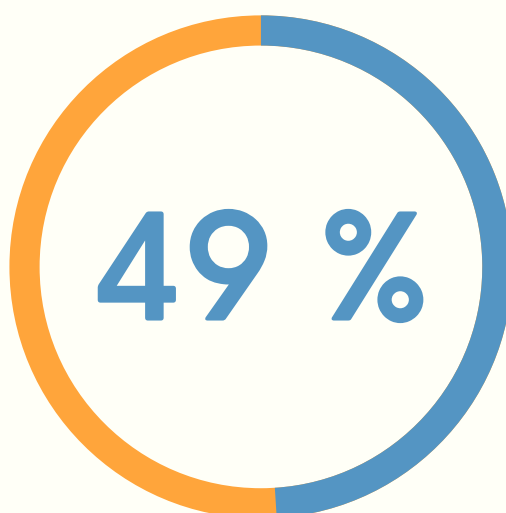


RAPPORT

INDICATEURS DE L'ÉGALITÉ FEMME- HOMME

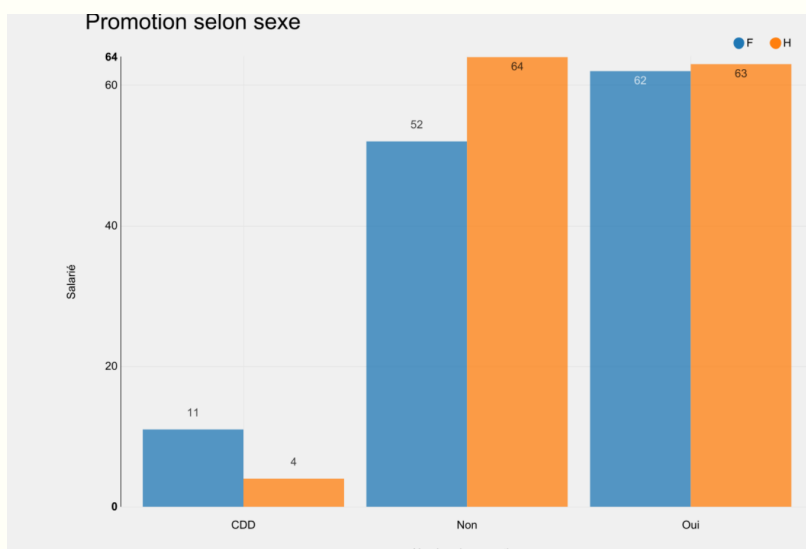


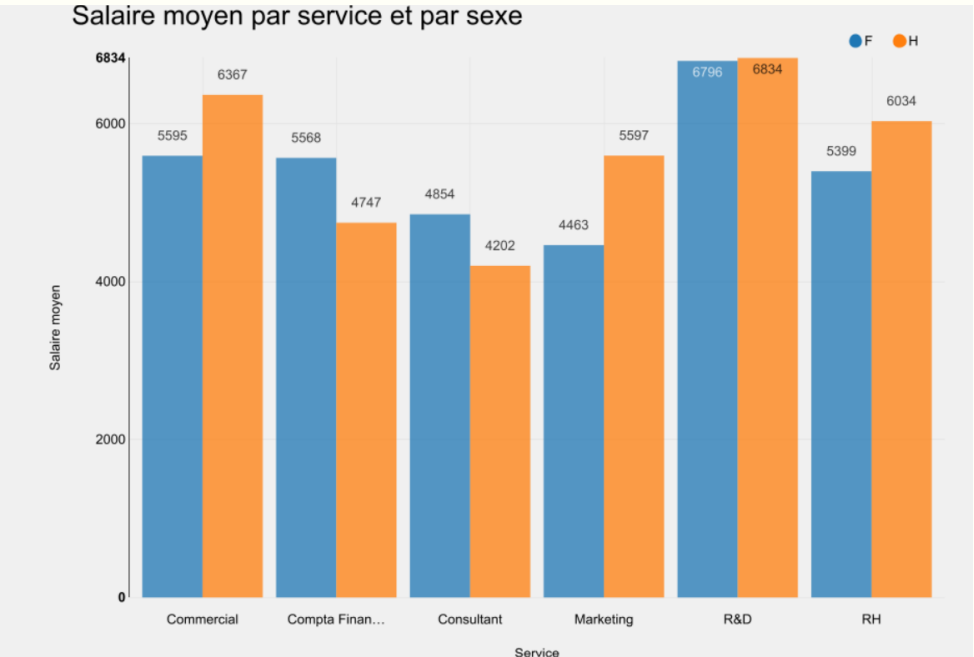
Presque un salarié sur deux est une femme dans une entreprise de plus de 250 salariés.



Une répartition très contrastée, des services proches de l'égalité comme des services assez inégaux.

Une égalité au niveau des évolutions des carrières. Pas de plafond de verre.

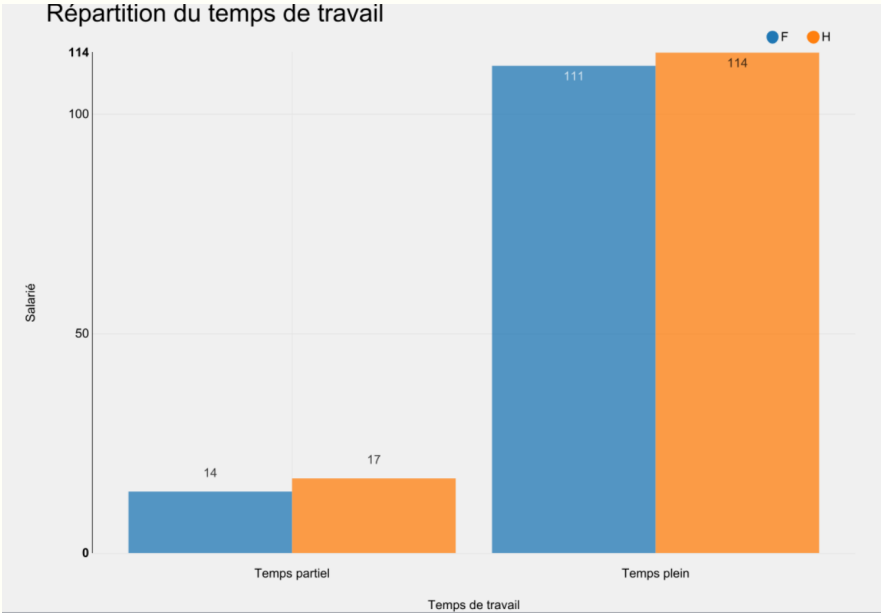
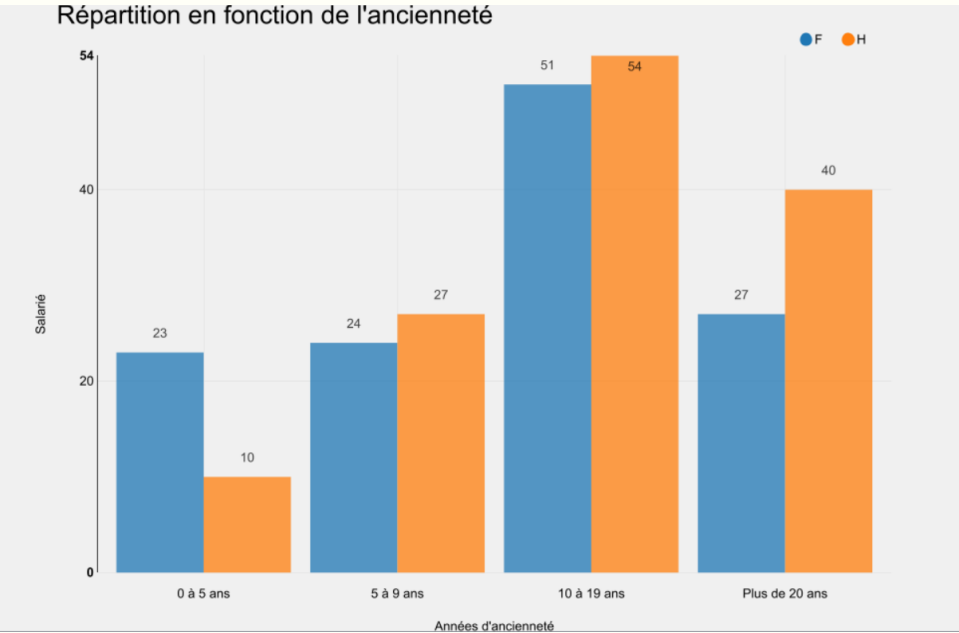




Une rémunération contrastée par service. Des salaires variés mais justifiables. Une moyenne salariale équivalente (env 5200€ (F) - 5300€ (H))



Une ancienneté plus élevée chez les hommes avec 14 ans contre 12 pour les femmes



Concernant le temps de travail, on remarque une certaine équité au niveau du temps partiel. Cela ne suit pas la tendance national qui montre plutôt que le temps partiel est majoritairement féminin.