



## CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

### DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

### DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN	ACTIVIDADE ECONÓMICA
--------	-------------------------	----------------------

### DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	CONCELLO
------	----------

### DATOS DO/A TRABALLADOR/A

D./DNA.	NIF/NIE	DATA NACEMENTO	N.º DE AFILIACIÓN S. S.
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE	
CONCELLO DO DOMICILIO		PAÍS DOMICILIO	

coa asistencia legal, no seu caso, de ./Dna. ....  
con NIF/NIE ..... , en calidade de (2) .....

## DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acordan formalizalo de acordo coas seguintes:

## CLÁUSULAS

**PRIMEIRA:** o/o traballador/a prestará os seus servizos como (3) .....  
incluído no grupo profesional de .....  
para a realización das funcións (4) .....  
de acordo con o sistema de clasificación profesional vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, \*nº e localidade) .....

☐ Trabajo a distancia (5)

**SEGUNDA:** o contrato se concerta para realizar traballos fixos-descontínuos #de acordo con o artigo 16 do Estatuto dos Traballadores (6)

.....  
dentro da actividade cíclica intermitente de (7) .....  
A duración estimada da actividade será de (8) .....  
A xornada estimada dentro do período de actividade será de ..... horas (9) .....  
e a distribución horaria estimada será .....  
Os/as traballadores/as serán chamados/\*as na orde e forma que se determine no Convenio Colectivo de ..... ou acordo de empresa.

Se o convenio colectivo de ámbito sectorial permite nos contratos fixos-descontínuos utilizar a modalidade de tempo parcial, indique se se acolle ao mesmo: ☐ SI ☐ NON

- (1) Director/a, Xerente, etc.  
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.  
(3) Indicar a profesión, oficio ou posto de traballo a desempeñar.  
(4) As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunha delas.



**TERCEIRA:** a xornada de traballo será:

- ☐ A tempo completo: a xornada de traballo será de ..... horas semanais, prestadas de ..... a .....  
cos descansos establecidos legal ou convencionalmente. (10).
- ☐ A tempo parcial: a xornada de traballo ordinaria será de ..... horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano, sendo esta  
xornada inferior á dun traballador a tempo completo comparable (11).

A distribución do tempo de traballo será de (12) .....  
conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (13): ☐ SI ☐ NON

**CUARTA:** a duración do presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose a relación laboral en data ..... e establécese un período de  
proba de (14) .....

**QUINTA:** o/o traballador/a percibirá unha retribución total de ..... euros brutos (15) .....  
que se distribuirán nos seguintes conceptos salariais (16) .....

**SEXTA:** a duración das vacacións anuais será de (17) .....

**SÉTIMA:** no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente no Estatuto dos Traballadores e o  
Convenio Colectivo de .....

**OITAVA:** o presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de substitución: ☐ SI ☐ NON

**O/o traballador/a:**

- ☐ Que está en desemprego e rexistrado/a como demandante no Servizo Público de Emprego de .....
- ☐ Que ten concertado coa empresa un contrato de duración determinada que foi rexistrado no Servizo Público de Emprego de  
..... co número ..... con data .....

**O/a representante da empresa:**

Que o/o traballador/a de a empresa, D/Dña. ...., nacido o ....., que presta  
os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, \*nº e localidade)

.....  
coa profesión de .....  
incluído no grupo profesional ..... de acordo  
con o sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun .....  
(18) por acceder á situación de xubilación parcial regulada polo artigo 215 do Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o  
texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social ha subscrito con data ..... e ata ..... o correspondente contrato de traballo  
a tempo parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de ..... co número .....  
con data .....

**NOVENA:** ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

**DÉCIMA:** o contido do presente contrato comunicárase ao Servizo Público de Emprego de .....  
no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa concertación.

**UNDÉCIMA:** PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do  
Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

- (5) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo e require a sinatura do correspondente acordo.
- (6) Esta cláusula só cubrirase en caso de desenvolver traballos de carácter fixos discontinuos. Indicar a actividade profesional a desenvolver polo/o traballador/a.
- (7) Indicar a actividade fixa discontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.
- (8) Diarios, semanais, mensuais ou anuais. Detallar Convenio.
- (9) Indique o número de horas segundo convenio colectivo para xornada completa, máximo legal ou o do traballador a tempo completo.
- (10) Indique a xornada do traballador.
- (11) Entenderase por «traballador a tempo completo comparable» a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo co mesmo tipo de contrato de  
traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houberse ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo  
completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, na súa falta, a xornada máxima legal.
- (12) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
- (13) Sinálese o que proceda e en caso afirmativo achegue o anexo se hai horas complementarias.
- (14) Respectando o establecido no artigo 14.1 do Estatuto dos Traballadores.
- (15) Diarios, semanais, mensuais ou anuais.
- (16) Salario basee, complementos salariais, pluses.
- (17) Mínimo: 30 días naturais.
- (18) Un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %.



Que o CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ INDEFINIDO ORDINARIO ..... páx. 4
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE ..... páx. 5
- ☐ PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE ..... páx. 6
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO ..... páx. 7
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE TOTAL Ou ABSOLUTA ..... páx. 8
- ☐ PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN ..... páx. 9
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL ..... páx. 10
- ☐ PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO. .... páx. 11
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN ..... páx. 12
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS MOZAS CON BAIXA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL ..... páx. 13
- ☐ PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS ..... páx. 14
- ☐ PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO ..... páx. 15
- ☐ PARA PERSOAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL..... páx. 16
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS Ao SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR. .... páx. 17
- ☐ CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO. .... páx. 18
- ☐ OUTRAS SITUACIÓNS ..... páx. 19

e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.



☐ INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/>	TEMPO COMPLETO	<input type="text" value="1"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/>	TEMPO PARCIAL	<input type="text" value="2"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/>	FIXO-DESCONTINUO	<input type="text" value="3"/>	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>



## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<input type="text" value="1"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<input type="text" value="2"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<input type="text" value="3"/> <input type="text" value="3"/> <input type="text" value="0"/>

Que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade (1) e que ten recoñecida a condición de tal como acredítase mediante certificación expedida por (2): .....

No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente e ás seguintes bonificacións, #de acordo con a Lei 43/2006, do 29 de decembro, na cota empresarial á Seguridade Social durante toda a vixencia do contrato:

### TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE SEN ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIÓN LABORAL (3)

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 375 euros/mes	<input type="radio"/> 445,83 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 475 euros/mes	<input type="radio"/> 475 euros/mes

### TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIÓN LABORAL (3)

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 425 euros/mes	<input type="radio"/> 495,83 euros/mes
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 525 euros/mes	<input type="radio"/> 525 euros/mes

No caso de contratos celebrados a tempo parcial, a empresa poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente e as bonificacións que resulten de aplicar en proporción á xornada establecida no contrato. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

Se o/o traballador/a provén dun Centro Especial de Emprego ou un enclave laboral non se requirirá a inscrición como demandante de emprego nos servizos públicos de emprego para efectos da aplicación das bonificacións e poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente.

- ☐ O/o traballador/a provén dun Centro Especial de Emprego.
- ☐ O/o traballador/a provén dun enclave laboral.

(1) De acordo con o establecido no artigo 2.2.5). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.

(2) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

(3) Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

1.- Que o traballador/a é persoa con capacidade intelectual límite, #de acordo con o establecido no Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e que ten recoñecida tal consideración como se acredita mediante certificación expedida por (1):

2.- No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito a unha subvención de 2.000 euros, se se cumpren os requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio, nos termos que determine o Servizo Público de Emprego competente.

Así mesmo a empresa terá dereito a unha bonificación mensual da cota á Seguridade Social ou, no seu caso, polo seu equivalente diario, por traballador/a contratado/a de 128 euros/mes, durante 4 anos, #de acordo con o establecido no Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

3.- No caso de que o contrato se celebre a tempo parcial a empresa poderá ter dereito a unha subvención se se cumpren os requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e ás bonificacións que resulten de aplicar en proporción á xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade e que ten recoñecida a condición de tal como acredítase mediante certificación expedida por (1):

Que se establece un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (2)

nas condicións seguintes (3)

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo:

e/ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes:

Os centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con discapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decembro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

Así mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular o Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo e no Estatuto dos Traballadores.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

(2) Non poderá exceder de 6 meses.

(3) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo multiprofesional.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE, TOTAL OU ABSOLUTA (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Sinalar o que proceda:

- ☐ A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha incapacidade permanente total ou absoluta recobrando a súa plena capacidade laboral e é readmitida na mesma empresa na súa categoría ou grupo profesional.
- ☐ A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha invalidez permanente e pasa a incapacidade permanente parcial e é readmitida na mesma empresa.
- ☐ A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e reincorpórase na súa empresa con outra categoría.
- ☐ A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e recupera a súa capacidade e é contratada por outra empresa.

Nestes supostos a contratación indefinida a tempo completo destas persoas traballadoras dará dereito a unha bonificación de 138 euros/mes durante 2 anos, sempre que a readmisión non responda a un dereito das persoas traballadoras a reincorporarse ao posto de traballo. Artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

Se o contrato celébrase a tempo parcial, a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Segundo o establecido no artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table border="1"><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table border="1"><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

O/o traballador/a estivo desempregado/a e rexistrado/a en a oficina de emprego polo menos 12 meses nos 18 meses anteriores á contratación.

Se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito ás seguintes bonificacións:

	HOMES	MULLERES
MENORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 110 euros/mes durante 3 anos	<input type="radio"/> 128 euros/mes durante 3 anos
MAIORES DE 45 ANOS	<input type="radio"/> 128 euros/mes durante 3 anos	<input type="radio"/> 128 euros/mes durante 3 anos

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase incluído/a en algunha das situacións consideradas no artigo 6.d do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro, e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):

.....  
que pertence ao colectivo de:

- ☐ Perceptores/as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada Comunidade Autónoma, así como os membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ☐ Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior, por algunha das seguintes causas:
- Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
- ☐ Mozos maiores de dezaioito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protección de Menores.
- ☐ Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en procesos de rehabilitación ou reinserción social.
- ☐ Internos/as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e expresos/as.
- ☐ Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/\*as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/\*as exinternos/as.
- ☐ Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/\*as polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Outros colectivos que teñan acreditada a condición de persoa en risco ou situación de exclusión social polos Servizos Sociais competentes.

Se se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 20 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo de persoas traballadoras en situación de exclusión social dará dereito a unha bonificación na cotización de 128 euros/mes durante 4 anos.

☐ SI ☐ NON finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores. Neste caso, a bonificación será de 147 euros/mes durante 12 meses, e a partir dese período será de aplicación unha bonificación de 128 euros/mes durante 3 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores e no Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.

.....  
(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

Sinalar o que proceda:

- ☐ A - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1): .....  
de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO de conformidade co previsto no artigo 23 da Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.
- ☐ B - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1): .....  
de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIAS SEXUAIS de conformidade co previsto no artigo 37 da Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.
- ☐ C - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1): .....  
de MULLER VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS, DE EXPLOTACIÓN SEXUAL Ou LABORAL E MULLER EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN de acordo con o previsto no artigo 47 do Real Decreto-lei 6/2022, do 29 de marzo e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.
- ☐ D - Que o/o traballador/a ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación expedida polo organismo competente de (1): .....  
de PERSOA VÍTIMA DE TERRORISMO de acordo co disposto no artigo 34 da Lei 29/2011, do 22 de setembro e pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 22 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 16 para os supostos A, B e C ou no artigo 22 no suposto D do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito a unha bonificación na cotización de 128 euros/mes durante 4 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1 5 0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2 5 0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3 5 0

Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase Incluído/a en algunha das situacións consideradas no artigo 2 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, pola que se regulan as empresas de inserción e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):

que pertence ao colectivo de:

- ☐ Perceptores/as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada Comunidade Autónoma, así como os membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ☐ Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior, por algunha das seguintes causas:
- Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido
- ☐ Mozos maiores de dezaioito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protección de Menores.
- ☐ Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en procesos de rehabilitación ou reinserción social.
- ☐ Internos/as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e expresos/as.
- ☐ Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as exinternos/as.
- ☐ Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/\*as polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

Sinalar o que proceda:

- ☐ Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos termos establecidos na disposición adicional sexta do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a empresa bonificarase na cota empresarial á Seguridade Social en 70,83 euros/mes, durante tres anos, se o contrato celébrase a tempo completo.
- ☐ Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % a bonificación será de 147 euros/mes durante 3 anos. (Disposición adicional sexta do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro e no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS NOVAS CON BAIXA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/>	TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="radio"/>	TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/>	FIXO-DESCONTINUO	3	5	0

A persoa traballadora é mozo menor de 30 anos, con baixa cualificación (2) e beneficiaria do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

A contratación indefinida a tempo completo, dará dereito a unha bonificación na cotización de 275 euros/mes, durante 3 anos. (Disposición adicional primeira do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

(1) Disposición adicional primeira do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(2) Considéranse persoas novas menores de 30 anos con baixa cualificación, aquelas que non alcanzasen os estudos correspondentes ao título de bacharelato ou ciclo formativo de grao medio do Sistema de Formación Profesional.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS (1)**

☐ PERSOAS SEN DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1	5	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2	5	0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3	5	0

☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	1	3	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	2	3	0
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	3	3	0

A persoa traballadora ha desenvolvido formación práctica na empresa contratante.

☐ A persoa traballadora é persoa con discapacidade e ten recoñecida esa condición tal e como se acredita na certificación expedida por (2)

A contratación indefinida a tempo completo por parte da empresa onde está a desenvolver a formación práctica dará dereito a unha bonificación na cotización de 138 euros/mes durante 3 anos ou toda a vixencia do contrato en caso de contratar a unha persoa con discapacidade. Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resulta de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

(1) Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.  
(2) Indicar o organismo oficial que expediu a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

☐ CON BONIFICACIÓN

1 5 0

☐ SEN BONIFICACIÓN

1 0 0

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ FIXO-DESCONTINUO

☐ CON BONIFICACIÓN

3 5 0

☐ SEN BONIFICACIÓN

3 0 0

O/o traballador/a

Que é maior de 52 anos, atópase inscrito no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:

☐ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

☐ Traballadores/\*as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social (\*REASS).

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/ao traballador/ao 50 % da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/o empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/ao traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/o traballador/a ata o importe do #este salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

No suposto de traballadores/\*as incluídos/\*as no \*REASS, a entidade xestora aboará ao/ao traballador/ao 50 % do importe da cota fixa do \*REASS durante a vixencia do contrato e o/o empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao \*REASS polas continxencias que correspondan.

Se se reúnen os requisitos e condicións establecidos na Lei 43/2006, do 29 de decembro, ou no o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, e a persoa contratada pertence a algún colectivo destas leis, a empresa terá dereito á bonificación na cotización que corresponda en función do colectivo.

COLECTIVO: .....



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO (FORMACIÓN EN ALTERNANCIA Ou PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL) DUNHA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>1</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	1	5	0
1	5	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	2	5	0
2	5	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table><tr><td>3</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	3	5	0
3	5	0		

Que o/o traballador/a estivo contratado/a por unha Empresa de Traballo Temporal cun contrato formativo (de formación en alternancia ou para a obtención da práctica profesional) prestando servizos na empresa usuaria, e sen solución de continuidade celébrase este contrato, a empresa terá dereito á bonificación na cotización á Seguridade Social establecida no artigo 24 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, coa seguinte contía, se o contrato celébrase a tempo completo:

- ☐ HOMES: 128 euros/mes, durante 3 anos.
- ☐ MULLERES: 147 euros/mes, durante 3 anos.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS Ao SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	1	0	0
1	0	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0		
<input type="radio"/> FIXO-DESCONTINUO	<table><tr><td>3</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	3	0	0
3	0	0		

☐ SI ☐ NON , acórdase a prestación de horas de presenza a disposición do empregador.

As horas de presenza serán ..... horas semanais, distribuídas da seguinte maneira:

O tempo de presenza sexa obxecto de retribución ou compensación de forma seguinte (sinale o que proceda):

- ☐ Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuído.
- ☐ Retribución cun salario de contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.
- ☐ De calquera das anteriores maneiras.

☐ SÍ ☐ NO , acórdase que o/o traballador/a pase a noite no domicilio familiar.

O réxime de pásalas a noite será de ..... noites á semana.

Durante o descanso semanal e o período de vacacións o/o traballador/a non está obrigado a residir no domicilio familiar.

☐ SI ☐ NON , acórdanse prestacións salariais en especie.

A persoa contratante terá dereito na cotización empresarial a unha redución do 20 % por continxencias comúns. Se se cumpren os requisitos do artigo 9 da Lei 40/2013, do 18 de novembro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de familias numerosas, que será incompatible coa redución do 20 % anterior.

Así mesmo aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desemprego e ao Fondo de Garantía Salarial. (Disposición adicional primeira e disposición adicional sétima, apartado 4 do Real Decreto-lei 16/2022, do 6 de setembro.

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente ao Real Decreto 1620/2011 , do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo de fogar familiar e supletoriamente no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores.

A persoa contratada terá dereito á cobertura de continxencias de protección por desemprego e Fondo de Garantía Salarial nos termos previstos na normativa aplicable.

O contido do presente contrato presentarase na Tesouraría Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/a empregado/a de fogar da Seguridade Social para efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO**

☐ TEMPO COMPLETO

☐ TEMPO PARCIAL

☐ FIXO-DESCONTINUO

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE

☐ BONIFICADO (1)

☐ CON BONIFICACIÓN CEE (2)

☐ SEN BONIFICACIÓN

☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE

☐ BONIFICADO (1)

☐ CON BONIFICACIÓN CEE (2)

☐ SEN BONIFICACIÓN

☐ PERSOAS CON DISCAPACIDADE

☐ BONIFICADO (1)

☐ CON BONIFICACIÓN CEE (2)

☐ SEN BONIFICACIÓN

COMUNICAN ao Servizo Público de Emprego de .....  
que con data ....., acordaron a CONVERSIÓN en:

☐ Contrato INDEFINIDO.

☐ Contrato FIXO-DESCONTINUO.

Dun contrato (3) .....  
celebrado polas partes arriba mencionadas o día ..... e que foi rexistrado ou comunicado ao Servizo Público de emprego de  
....., en data ..... e co número .....

- (1) Cando a conversión en indefinido trátase dun contrato formativo ou de substitución ou en fixo-descontinuo para os contratos temporais subscritos con persoas traballadoras por conta allea agrarias.
- (2) Conversión en indefinido en Centro Especial de Emprego.
- (3) Indique a modalidade de contrato temporal que se converte en indefinido. Pódense converter con dereito a bonificación os contratos formativos, de substitución, temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade e temporais en Centros Especiais de Emprego. Así mesmo, pódense converter con dereito a bonificación en fixos descontinuos os contratos temporais subscritos con persoas traballadoras por conta allea agrarias.



☐ **OUTRAS SITUACIÓNS**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/>	CONTRATO EN GRUPO	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/>	ALTA DIRECCIÓN	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/>	OUTROS	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="9"/>	<input type="text" value="0"/>



E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En ..... a ..... de ..... de .....

O/a representante legal  
do/a menor, se procede

## IMPORTANTE

**(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)**