



CONTRATO DE TRABAJO FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN	ACTIVIDADE ECONÓMICA
--------	-------------------------	----------------------

DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	CONCELLO
------	----------

DATOS DO/A TRABALLADOR/A

D./DNA.	NIF/NIE	DATA NACEMENTO	Nº AFILIACIÓN SEGURIDADE SOCIAL
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE	
CONCELLO		PAÍS DOMICILIO	

coa asistencia legal, no seu caso, de D./Dna.....
con NIF/NIE, en calidade de (2)

DECLARAN

- a) Que o/o traballador/a está en posesión do título ou certificado de profesionalidade do Sistema de Formación Profesional (3)
ou en condicións de obtelo por terminar con data os estudos correspondentes ao mesmo que lle capacitan para a práctica profesional obxecto deste contrato (4).
- b) Que non transcorreron tres anos, ou cinco no caso de persoas con discapacidade, desde a terminación ou validación dos estudos ou do certificado do Sistema de Formación Profesional.
- c) Que o/o traballador/a ten recoñecida a condición de persoa con discapacidade, como se acredita coa certificación expedida por (5)
- ☐ Que o/o traballador/a é persoa con discapacidade, polo que o presente contrato acóllese á bonificación de cotas á Seguridade Social establecida na disposición adicional vixésima do Estatuto dos Traballadores.
- d) Que o/o traballador/a non estivo contratado en formación para a obtención da práctica profesional nesta ou outra empresa por tempo superior a un ano.

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e en consecuencia acordan formalizalo de acordo coas presentes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: o/o traballador/a prestará os seus servizos como (6)
para a obtención da práctica profesional adecuada ao seu nivel de estudos, incluído no grupo profesional/ nivel profesional (7)

#de acordo con o sistema de cualificación vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)

☐ TRABAJO A DISTANCIA, sempre que se garanta como mínimo un 50 % de prestación de servizo presencial (8).



SEGUNDA: a xornada total será (9):

☐ A tempo completo: a xornada de traballo será de horas semanais, prestadas de a cos descansos establecidos legal ou convencionalmente (10).

☐ A tempo parcial: a xornada de traballo ordinaria será de horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano (10), sendo esta xornada inferior á dun traballador a tempo completo comparable (11).

A distribución do tempo de traballo será de (12) conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (13): ☐ SI ☐ NON

TERCEIRA: a duración do presente contrato será de (14) e estenderase desde (15) ata Establécese un período de proba de (16)

CUARTA: o/o traballador/a percibirá unha retribución total de euros brutos (17) que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (18)

QUINTA: a duración das vacacións anuais será (17)

SEXTA: anéxase Plan Formativo Individual (20).

SÉTIMA: á finalización do presente contrato, o/o traballador/a terá dereito á certificación do contido da práctica realizada.

OITAVA: o presente contrato extinguirase pola *expiración do tempo convindo, incluíndo, no seu caso, as prórrogas que se poidan acordar, así como polas demais causas previstas no artigo 49 do Estatuto dos Traballadores.

NOVENA: no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente ao disposto no artigo 11 do Estatuto dos Traballadores. Así mesmo seralle de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de

DÉCIMA: o contido do presente contrato comunicárase ao Servizo Público de Emprego de no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa concertación. O/o empresario/a comunicará o fin da relación laboral ao Servizo Público de Emprego de no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa terminación.

UNDÉCIMA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

- (1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.
(3) #De acordo con os títulos ou certificados establecidos no artigo 11.3 do Estatuto dos Traballadores.
(4) O/o traballador/a deberá entregar ao/ao empresario/a fotocopia compulsada do título ou certificado de profesionalidade, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da terminación dos estudos ou da formación obtida.
(5) Cubrirase só no caso de que o/o traballador/a teña a condición de persoa con discapacidade e indicárase o organismo oficial que emitiu dita certificación.
(6) Indicar posto de traballo ou profesión a desempeñar.
(7) Sinalar o grupo profesional ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(8) O traballo a distancia régúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo, e require a sinatura do correspondente acordo.
(9) Marque o que corresponda.
(10) Indique a xornada do traballador.
(11) Entenderase por "traballador a tempo completo comparable" a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo, co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houberse ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, a xornada máxima legal.
(12) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
(13) Sinálese o que proceda e en caso afirmativo #achegar o anexo, se hai horas complementarias.
(14) Non inferior a seis meses nin superior a un ano.
(15) As situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade, interromperán o cómputo da duración do contrato.
(16) De establecerse período de proba, non poderá ser superior a un mes.
(17) A fixada en convenio colectivo. En ningún caso poderá ser inferior á establecida para o contrato en formación en alternancia nin ao Salario Mínimo Interprofesional.
(18) Salario base e complementos salariais.
(19) Mínimo: 30 días naturais.
(20) No Plan Formativo Individual especificárase o contido da práctica profesional e as actividades de *tutoría a realizar e a identificación da persoa titora asignada.



Que o CONTRATO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL ORDINARIO. páx. 4
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN. páx. 5
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO páx. 6
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO. páx. 7
- ☐ PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS TRABALLADORAS PARTICIPANTES NO PROGRAMA DE FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO. páx. 8

e cumpre os requisitos esixidos na norma *regulatoria.



☐ **FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL ORDINARIO**

☐ SEN BONIFICACIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4 2 0

☐ TEMPO PARCIAL

5 2 0

☐ CON BONIFICACIÓN PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4 5 0

☐ TEMPO PARCIAL

5 5 0

(1) Disposición adicional vixésima do Estatuto dos Traballadores.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

TEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

☐ Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase Incluído/a en algunha das situacións consideradas no artigo 2.1 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):

☐ Que pertence ao colectivo de:

- ☐ Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ☐ Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior, por algunha das seguintes causas:
 - Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
 - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
- ☐ Mozos maiores de dezaioito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protección de Menores.
- ☐ Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen en procesos de rehabilitación ou reinserción social.
- ☐ Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/*as condicionais e ex reclusos/*as.
- ☐ Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/*as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/*as *exinternos/*as.
- ☐ Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/*as polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

Sinalar o que proceda:

- ☐ Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos termos establecidos na disposición adicional sexta do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a empresa bonifícase na cota empresarial á Seguridade Social en 70,83 euros/mes, durante toda a vixencia do contrato, se o contrato celébrase a tempo completo.
- ☐ Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % a bonificación será de 147 euros/mes durante toda a vixencia do contrato. (Disposición adicional sexta do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resultará de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro e no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>2</td><td>0</td></tr></table>	4	2	0
4	2	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>2</td><td>0</td></tr></table>	5	2	0
5	2	0		

Establécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (1) nas condicións seguintes (2)

.....

.....

.....

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo

.....

.....

.....

e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes

.....

.....

.....

Os centros especiais de emprego que contraten mediante un contrato formativo a persoas con discapacidade, terán dereito durante toda a vixencia do contrato ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Así mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente.

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo, na Lei 43/2006, do 29 de decembro, no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro e no Estatuto dos Traballadores.

(1) Non poderá exceder de 6 meses.

(2) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo Equipo Multiprofesional.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO



TEMPO COMPLETO

4

2

0

O traballador/a:

Que é persoa maior de 52 anos, atópase inscrito/a en o Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:



Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.



Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social (REASS)

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/ao traballador/ao 50 % da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/o empresario/a, durante este tempo terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/ao traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/o traballador/a ata o importe do #este salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

No suposto de traballadores/as incluídos no REASS, a Entidade Xestora aboará ao/ao traballador/ao 50 % do importe da cota fixa do REASS durante a vixencia do contrato e o/o empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias que correspondan.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE TRABALLADORES NO PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>2</td><td>0</td></tr></table>	4	2	0
4	2	0		
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>2</td><td>0</td></tr></table>	5	2	0
5	2	0		

Que este contrato se realiza no marco do Programa de Fomento do *Empelo Agrario. (Real Decreto 939/1997, do 20 de xuño).

Que o empregador é corporación local.

Datos da oferta de traballo presentada na oficina de emprego:

.....

.....

.....

Número de expediente do Programa de Fomento de Empleo Agrario:

Provincia:

Localidade obra:

Año:

*Ent. Grupo:

Programa:

Número de sección:

O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente polo artigo 11 do Estatuto dos Traballadores.



E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de

O/a representante legal
do/a menor, se procede

IMPORTANTE

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)