

1. Identificación del Puesto

- **Denominación:** Maestro Cervecerero
 - **Departamento:** Producción y Desarrollo
 - **Ubicación:** Planta de producción de Calvenkein
-

2. Competencias Profesionales Requeridas

- **Formación académica:**
 - Grado o certificación en Tecnología de Alimentos, Química, Biotecnología o áreas relacionadas.
 - Conocimientos específicos en elaboración de cerveza artesanal y manejo de equipos cerveceros.
 - **Experiencia laboral:**
 - Mínimo 3 años en producción cervecera artesanal.
 - Experiencia liderando equipos y gestionando procesos de calidad.
 - **Conocimientos técnicos:**
 - Procesos de fermentación y control de calidad.
 - Regulaciones sanitarias y de seguridad alimentaria.
 - Innovación en recetas y diseño de productos.
 - **Habilidades personales:**
 - Trabajo en equipo y liderazgo.
 - Capacidad de análisis y resolución de problemas.
 - Creatividad para el desarrollo de nuevos productos.
-

3. Condiciones del Puesto

- **Medio ambiente laboral:**
 - Exposición a humedad, ruido, calor y productos químicos.
 - Trabajo físico ocasional en manipulación de equipos y barriles.
 - **Herramientas y equipos:**
 - Equipos cerveceros (tanques, maceradores, etc.).
 - Instrumentos de medición de calidad (densímetros, refractómetros).
 - **Horario de trabajo:**
 - Jornada completa con posibilidad de trabajo en fines de semana o festivos durante eventos.
-

4. Tareas y Actividades

- Supervisión de la producción cervecera: molienda, maceración, cocción, fermentación y embotellado.
 - Garantizar la consistencia y calidad en la producción.
 - Desarrollo de nuevas recetas y cervezas de temporada.
 - Control de inventarios y relación con proveedores.
 - Formación y supervisión del personal de producción.
-

5. Riesgos Asociados

- **Riesgos físicos:**
 - Accidentes leves relacionados con maquinaria o derrames.
 - Lesiones por manipulación de barriles y equipos pesados.
 - **Riesgos químicos:**
 - Exposición a productos químicos de limpieza.
 - **Riesgos psicosociales:**
 - Estrés derivado de la presión por cumplir plazos de producción y calidad.
-

6. Requisitos Psicológicos

- Alta capacidad de concentración y atención al detalle.
 - Tolerancia al estrés en situaciones de alta demanda.
 - Actitud creativa e innovadora para resolver problemas y proponer mejoras.
-

7. Evaluación del Desempeño

- Cumplimiento de objetivos de producción y calidad.
- Innovación en desarrollo de nuevos productos.
- Satisfacción del equipo y mejora continua en los procesos.