



CÓDIGO DE CONDUCTA



Yo,Abel Mahon Cortes....., con DNI
..... 39464067T....., con mi firma al pie del presente documento,
manifiesto que la empresa ha puesto a mi disposición su
Código de Conducta, del que sé que existe un ejemplar en el repositorio de normas
de cumplimiento y en la página web, y lo he leído y comprendido y puedo asegurar
que conozco, como parte de su contenido, lo siguiente:

1. Que el Código de Conducta se aprueba con la intención de desarrollar una cultura de cumplimiento normativo dentro de la empresa basada en el buen gobierno, la innovación y el cumplimiento de la legalidad.
2. Que el Código define el marco dentro en el que se desarrollan las normas del Programa de Cumplimiento Normativo .
3. Que todos los directivos, empleados y representantes de la empresa deben acreditar de forma expresa su compromiso de cumplirlo.
4. Que el Código establece, entre otras afirmaciones:

- **Respecto al entorno laboral:** que deberá comunicarse de forma inmediata al Comité de Cumplimiento de la empresa cualquier conducta discriminatoria, arbitraria, o que pueda comportar cualquier forma de coacción, acoso hostigamiento, trato denigrante u ofensivo, persecución o privación injustificada de medios o tareas provocando el aislamiento del trabajador.

- **Respecto la seguridad laboral:** que toda persona vinculada a PLEXUS debe velar por su propia seguridad personal y por la de los demás en el trabajo, respetando y cumpliendo los marcos regulatorios establecidos al efecto y, si tuviera conocimiento de alguna insuficiencia en los planes de prevención de riesgos laborales, del inadecuado estado del material de seguridad, o de cualquier incumplimiento de las normas y procedimientos de seguridad establecidos en la empresa, tiene la obligación de comunicarlo al Comité de Cumplimiento.

- **Respecto al entorno de mercado:** que las prácticas que puedan considerarse contrarias a los usos honestos en las relaciones empresariales y, de modo particular, las que pudieran violentar la libre y leal competencia en el mercado, se estiman, con independencia de su legalidad, lesivas del Código de Conducta quedando, en consecuencia, plenamente prohibidas.



• **Respecto a la información a la que tengo acceso en la compañía:** que, salvo indicación en contrario, tendrá siempre la consideración de confidencial y sólo podrá ser utilizada para atender aquellos fines para los que fue facilitada.

• **Respecto a los datos de carácter personal:** que los empleados y directivos que por razón de su actividad tengan acceso a ellos responden de su custodia y cumplirán con rigor el marco legal vigente. PLEXUS respeta la privacidad de empleados, proveedores y clientes, vela por la protección de sus datos personales y garantiza la confidencialidad de sus relaciones comerciales y de negocio.

• **Respecto a la participación o colaboración en redes sociales:** que deberá tenerse en cuenta que su uso indebido puede ocasionar riesgos para la empresa, en la medida en que pueden comprometer información de carácter confidencial o perjudicar la imagen corporativa a través de publicaciones emitidas en nombre de PLEXUS.

• **Respecto a los recursos que la empresa pone a nuestra disposición:** que sólo se podrán utilizar para uso particular previa autorización de la empresa y conforme a las directrices que fije la compañía.

• **Respecto a los recursos tecnológicos corporativos:** que PLEXUS puede acceder, en especial, al correo electrónico, en base al ejercicio de un control laboral, a un posible uso inadecuado o abuso de estos medios que la empresa pone a disposición de sus empleados, y bajo determinadas condiciones (el acceso debe ser proporcional, dóneo al fin perseguido, objetivo y necesario).

• **Respecto a la protección de la propiedad industrial e intelectual:** que se prohíben las descargas ilegales, esto es, no autorizadas, de obras protegidas por derechos de autor.

• **Respecto a la política anticorrupción de la empresa:** que queda terminantemente prohibido autorizar, prometer u ofrecer, directa o indirectamente, algún tipo de soborno o pago indebido tanto a funcionarios y personal al servicio de las Administraciones Públicas como a entidades privadas, con el fin de agilizar trámites judiciales o administrativos u obtener tratos de favor o ventajas indebidas.



- **Respecto a la situación de conflicto de intereses**, real o potencial, que pueda alterar la independencia en los procesos de decisión que afecten a los empleados: que PLEXUS espera de ellos que actúen con objetividad y profesionalidad, y que informen de inmediato de la situación al Comité de Cumplimiento para que, tras su examen, pueda implementar las medidas adecuadas para la salvaguarda de los intereses en conflicto.
- **Respecto al Comité de Cumplimiento Normativo**: que le corresponde llevar a efecto la aplicación del Código de Conducta y de las normas, protocolos y procedimientos que se dicten en desarrollo y garantía del mismo.
- **Respecto a Canal Responsable**: que es el canal habilitado para facilitar la comunicación de situaciones irregulares o la comisión de hechos contrarios a la legalidad o a los dispuesto en el Código de conducta y/o en sus normas de desarrollo.
- **Respecto a la vulneración de los mandatos del Código**: que podrá dar lugar a la aplicación, de forma adecuada y proporcionada, del régimen sancionador establecido en la normativa laboral vigente o en el convenio colectivo de aplicación

Fdo.

Abel Mahón Cortés

En...Vigo, Pontevedra.....a.....7..... deJunio.....de 2024.....





902 998 005



www.plexus.es



info@Plexus.es



Plexus Tech



[@Plexus_Tech](https://www.instagram.com/Plexus_Tech)



[@Plexology_](https://twitter.com/Plexology_)



[Plexus.Techno](https://www.facebook.com/Plexus.Techno)