

TeaSk (Technical Skill Enhancer)

Realizatori:

Andries Georgiana

Damoc-Simon Alina Amalia

Istoc Bogdan

Anul 2 Grupa A6

Cuprins:

- 1. Descriere.....
- 2. Domeniu.....
- 3. Actionari / Interese.....
- 4. Actori & Obiective.....
- 5. Scenarii de utilizare.....

1. Descriere

Dorim o aplicatie web prin care sa avem acces la o varietate de stagii de practica, conferinte, job-uri si traininguri din domeniul IT.

Pe langa accesul la o multitudine de informatii, clientii vor beneficia si de un profil al skill-urilor sale, acestia putandu-si urmari evolutia.

Oportunitatile de invatare si joburile vor fi preluate de pe toate site-urile si adunate intr-un singur loc (pe aplicatia noastra web). Dupa aplicarea la un training/stagiu utilizatorului i se va cere feedback intrucat i se va actualiza profilul skillurilor sale in functie de evolutia pe care o va avea in urma cursurilor urmate.

Recomandarile i se vor face pe baza profilului sau tehnic utilizand informatii de pe profilurile sale de LinkedIn si Git.

2. Domenii

Se va descrie interactiunea unui utilizator cu aplicatie in sine si scenariile de utilizare ale acesteia.

3. Actionari / Interese

Firmele: se vor prelua de pe site-urile acestora ofertele de job-uri si de oportunitati de dezvoltare si se va aplica la aceste tot prin intermediul siteurilor firmelor respective.

Utilizatorul: poate aplica la diferite traininguri/ conferinte/ joburi, isi poate urmari progresul tehnic, are un profil tehnic pe baza caruia ii sunt recomandate oportunitati.

API-urile puse la dispozitie de Git si LinkedIn: prin intermediul acestora vom face profilul tehnic al utilizatorului.

In rest, totul va face parte din implementare, doar utilizatorul va fi o persoana.

4. Actori & Obiective

Firmele: permit promovarea oportunitatilor oferite de ele, vor avea cat mai multi aplicanti care vor fi potriviti pentru jobul/trainingul respectiv intrucat il vor alege in functie de profilul lor tehnic.

Utilizatorul: are acces la o gama foarte variata de oportunitati si beneficiaza de un profil tehnic actualizat odata cu fiecare iteratie a dezvoltarii sale.

5. Scenarii de utilizare

5.1 Utilizatorul acceseaza site-ul nefiind inregistrat

1. Utilizatorul acceseaza site-ul, in cazult in care nu este inregistrat/logat acesta va putea vedea recomandarile de cele mai populare joburi si oportunitati de dezvoltare. Acesta neavand un profil tehnic nu i se pot recomanda cele potrivite lui.

2. In cazul in care acesta doreste sa aiba un profil, beneficiaza de doua optiuni in meniu: Sing in si Sign up

5.2 Utilizatorul isi creaza un cont/intra in contul lui

5.2.1 Creare cont

Utilizatorul doreste sa aiba un profil personal pe baza caruia i se vor recomanda cele mai potrivite stagii/conferinte si joburi pentru el.

1. Utilizatorul va completa formularul de creare cont cu date personale, isi va seta un username si o parola si va putea sa isi selecteze interesele legate de domeniul IT si de asemenea isi va putea da link-ul catre profilele de LinkedIn si Git de unde i se vor prelua informatii pentru profilul sau tehnic.

2. In cazul in care acesta alege un Username/Email deja existent i se vor intoarce mesajele de eroare corespunzatoare, de asemenea daca acesta va omite informatii necesare nu isi va putea crea contul.

5.2.2 Intrare in cont

Utilizatorul are deja un cont creat in care doreste sa intre pentru a vedea recomandarile pentru el.

1. Acesta va completa username-ul si parola sa si va putea intra in cont.

2. In cazul in care username-ul sau parola nu corespunde cu cele inregistrate in baza de date, atunci acesta va primi un mesaj de eroare si nu va putea intra in cont.

3. Acesta are posibilitatea de a ramane logat in cont pana la delogare (cel mai probabil vom realiza asta prin intermediul cookie-urilor).

4. In cazul in care nu isi aminteste contul, utilizatorul va avea posibilitatea de a-si afla contul prin intermediul mailului. I se va solicita adresa de mail si in cazul in care exista un cont

creat pe acesta adresa i se vor trimite detaliile despre username si parola.

5.3 Cautare oportunitate de invatare/job

Utilizatorul doreste sa faca o cautare amanuntita pentru un anume 'produs'.

1. Pe fiecare pagina: atat Jobs cat si Opportunities vom avea in susul paginii fereastra de cautare amanuntita in care utilizatorului i se vor solicita detalii legate de cautarea sa.

2. Pe langa detaliile standard ce ii sunt solicitate (tipul de job/de oportunitate de invatare, locatia acesteia etc) acesta mai poate adauga cuvinte cheie pe baza carora se va incerca a se face o potrivire cu baza de date astfel in cat sa se gaseasca rezultatele exacte ale cautarii.

3. In cazult in care filtrele alese de el nu se potrivesc impreuna si nu se gaseste un job care sa le indeplineasca pe toate, acestuia i se va intoarce un mesaj corespunzator.

5.4 Utilizatorul acceseaza un training/stagiu/job/conferinta

Dupa gasirea unei oferte potrivite lui, utilizatorul vrea sa afle detalii/sa aplice.

1. Acesta va accesa oferta respectiva de unde va avea posibilitatea sa citeasca o descriere succinta a ofertei sau sa aplice.

2. In cazul in care acesta doreste sa aplice, este redirectionat automat la site-ul ce ofera acel job/oportunitate de invatare. In continuare va urma pasii de aplicare ai site-ului respectiv.

3. Dupa parasirea paginii corespunzatoare oportunitatii accesate acesta va fi intrebat daca a aplicat sau nu. In cazul in care raspunsul este afirmativ se va inregistra aplicarea lui si data la care se termina stagiul/conferinta si la final i se va solicita completarea unui formular de feedback prin care i se va actualiza profilul tehnic. In cazul in care acesta a aplicat la un job, se va urmari daca acesta isi actualizeaza profilul de LinkedIn in functie daca a fost acceptat sau nu.