

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam** : Aman Trechsel

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		X		
Stelt concrete individuele doelen		X		
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming		X		
Realiseert de samenwerkingsdoelen		X		
Realiseert de individuele doelen		X		Inhoudelijke programmeer doelen worden behaald.
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		X	X	Kan actiever
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig			X	Kan proactiever
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven			X	
Kan op een goede wijze feedback ontvangen			X	
Communiqueert effectief met andere teamleden			X	Communicatie kan verbetert worden.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat		X		
Staat open voor ideeën van anderen			X	
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking			X	
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen		X		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		X		
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team			X	Te veel op de achtergrond
Leeft zich in teamgenoten in			X	Weinig interactie met anderen.
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten		X		
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt			X	
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		X		

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	
--	--	--	---	--