



PORTFOLIO

STUDIE & LOOPBAAN

Jouw gegevens

Student :	Aman Trechsel
Studentnummer :	4821106
Opleiding :	Informatica
Klas/Groep :	INF2-SE
Schooljaar :	2023-2024

Inhoudsopgave

Ken je kwaliteiten	3
8. Kernkwadranten van Ofman	3
14. Persoonlijke SWOT.....	5
Netwerken	7
4. LinkedIn benutten voor netwerken	7

Ken je kwaliteiten

8. Kernkwadranten van Ofman

Leeruitkomst

Met behulp van de kernkwadranten van Ofman heb je jouw kwaliteiten, valkuilen, allergieën en uitdagingen in kaart gebracht, inclusief voorbeelden.

Maak jouw kernkwadrant

Kernkwaliteit	Valkuil
Creatief Zelfstandig Bescheiden	Chaotisch Eenzaam Onderwaardering
Allergie	Uitdaging
Rigide Afhankelijk Opschepperij	Structuur Tijdig hulp vragen Profileren

Checkvragen:	Ja / nee
1. Kwaliteit vergelijken met valkuil: is dit inderdaad bij mij de overtreffende trap van mijn kwaliteit?	Ja
2. Uitdaging vergelijken met valkuil: is jouw uitdaging het positief tegenovergestelde van mijn valkuil?	Ja
3. Uitdaging vergelijken met allergie: is de overtreffende trap van jouw uitdaging jouw allergie, dus teveel van jouw uitdaging?	Ja
4. Kwaliteit vergelijken met allergie: is je kwaliteit het positief tegenovergestelde van je allergie?	Ja
5. Kwaliteit vergelijken met uitdaging: zou het ontwikkelen van deze uitdaging jouw kwaliteit inderdaad versterken?	Ja

Schrijf een korte toelichting waarin je duidelijk maakt hoe jouw kwaliteit in de praktijk eruitziet en wat het verband is met de valkuil, uitdaging en allergie.

Ik zie mijn werk erg chaotisch op het niveau dat het vaak door elkaar is en niet gestructureerd is, daaruit herleid ik de kwaliteit creatief. Verder herken ik de uitdaging om tijdig om hulp te vragen en dat ik graag zelfstandig werk, hieruit herleid ik de kwaliteit. Als laatste kwaliteit, bescheidenheid, herken ik aan dat ik graag aan de achtergrond werk, het gezicht van mijn werk is het eindproduct en niet ik.

Conclusie

Beschrijf je kwaliteit met één voor jou passend woord.

Productgedreven

Wat betekent dit precies? Wat houdt deze kwaliteit voor jou in?

Het belangrijkste is het eindresultaat van het product.

Beschrijf een voorbeeldsituatie waarin je deze kwaliteit in de praktijk bracht.

Wanneer ik aan een project werk, dit geldt voor alle projecten in de opleiding, werk ik hard aan het eindproduct, waarin ik andere zaken minder prioriteer, zolang het eindproduct kwalitatief en af is.

Wat is je uitdaging? Wat wil je graag verder ontwikkelen?

Structureren vind ik erg uitdagend, ik kan mij lastig aan een planning houden.

Hoe kun je dat doen? Welke omgeving/situatie/context is hier geschikt voor?

Beperken van multitasking door op 1 taak tegelijk om mijn efficiëntie te verhogen, binnen een project met een vaste planning.

14. Persoonlijke SWOT

Leeruitkomst

Je hebt in een voorlopige conclusie jouw kwaliteiten, zwakke punten, uitdagingen (kansen) en valkuilen (bedreigingen) samengevat en onderbouwd met voorbeelden.

Strengths / Kwaliteiten

Jouw kwaliteiten	Voorbeelden van situaties/ervaringen waarin je je kwaliteiten liet zien
Zelfstandig	Ik werk beter en harder in een zelfstandige setting. Ik raak makkelijk afgeleid en vind het fijner om zelf iets uit te zoeken dan aan iemand te vragen hoe het moet. Ik ben niet snel afhankelijk van iemand.
Creatief	Ik ben graag bezig met het creëren en ontwerpen van nieuwe dingen. Mijn hobby Game Development heeft hier veel mee te maken.
Bescheiden	Als ik ergens aan werk wil ik niet op de voorgrond staan. Zo zal de logo of titel van iets niet snel "AMAN" zijn, het product gaat boven mijzelf.
Taakgericht	Wanneer ik aan een project werk, dit geldt voor alle projecten in de opleiding, werk ik hard aan het eindproduct, waarin ik andere zaken minder prioriteer, zolang het eindproduct kwalitatief en af is.
Objectief	Ik kan naar een idee of project met een objectieve blik kijken, dus niet emoties erbij betrekken door een non-biased blik erop te hebben.

Weaknesses / Zwakke punten

Jouw zwakke punten Waar in ben je uitgesproken slecht en kan of wil je nooit echt goed worden?	Hoe ga je je zwakke punten vermijden? - In welke situaties moet of wil je wel iets met je zwakke punten? - Hoe ga je dat aanpakken?
Gestructureerd werken	Ik kan gebruik maken van structuur methoden zoals to-do lijsten en plannings.
Non-verbale communicatie	Om mijn non-verbale communicatie te verbeteren kan ik actief mijn eigen non-verbale communicatie observeren en letten op feedback hierop.
Optimisme	Optimisme kan belangrijk zijn voor teamgevoel, al helemaal als een groep optimistisch is over een idee kan objectiviteit op pessimisme lijken.
Pro-activiteit	Ik kan mijzelf uitdagen om meer initiatief te nemen en er meer op letten.
Feedback ontvangen	Om beter feedback te ontvangen kan ik meer open zijn voor feedback en er kritischer naar kijken.

Threats / Valkuilen

Jouw valkuilen Waar in schiet je door als je je kwaliteiten te veel inzet?	Voorbeelden van situaties/ervaringen waarin je valkuilen zich openbaarden
---	---

Chaotisch	Wanneer ik aan een project werk ga ik snel multitasken en is het erg chaotisch.
Eenzaam	Ik werk graag zelfstandig dus zit ik vaak alleen als ik werk aan bijvoorbeeld game development.
Onderwaardering	Omdat ik het product belangrijker vind dan mijzelf erop zetten kan het zijn dat ik niet genoeg credit krijg voor mijn werk.
Gebrek van aandacht	Als ik taakgericht ben op iets kan het zijn dat projectleden denken dat ik geen aandacht heb voor teamgevoel of belang heb aan het team.
Geen mening	Als ik objectief ben naar ideeën kan het lijken alsof ik geen mening heb, vaak houd ik mijn mening voor mijzelf omdat het in mijn ogen er niet toe doet als het objectief goed of slecht is.

Kansen / Uitdagingen	
Jouw uitdagingen Wat kun je ontwikkelen om je kwaliteiten te versterken?	Hoe kun je je uitdagingen verder ontwikkelen? - In welke situaties/contexten kun je je uitdagingen verder ontwikkelen? - Formuleer concrete acties (SMARTER) hoe je je uitdagingen gaat versterken.
Prioritisering	Ik laat zien dat ik correct prioriteiten kan stellen door middel van feedback op basis van structuur en niet te zelfstandig te zijn.
Non-verbale communicatie	Ik laat zien dat ik actief mijn eigen non-verbale communicatie zal observeren en feedback hierop te ontvangen.
Zelfpromotie	Ik laat zien door middel van een CV dat ik mijzelf kan verkopen zonder te bescheiden te zijn.
Gestructureerd werken	Ik laat zien dat ik gestructureerd kan werken door middel van ontvangen feedback over de structuur binnen een project.
Empathie	Door middel van feedback van medeprojectleden laat ik zien dat ik empathisch kan zijn voor anderen hun mening en ideeën zonder er te objectief over te zijn.

Netwerken

4. LinkedIn benutten voor netwerken

Leeruitkomst

Je hebt gemotiveerd aangegeven op welke wijze LinkedIn jou kan ondersteunen bij het netwerken en hebt beschreven welke van de mogelijkheden van LinkedIn je gaat benutten.

Je hebt nu verschillende voordelen van LinkedIn leren kennen. Wat vind jij de belangrijkste voordelen van LinkedIn voor jezelf en je netwerk? Je kunt meerdere opties kiezen.

Leg per voordeel kort uit waarom jij dit van toegevoegde waarde vindt voor jou en je netwerk.

{ "selectedItems": [5], "explanation": "LinkedIn is een makkelijk platform om snel personen en bedrijven/organisaties te vinden. Je kan gemakkelijk informatie vinden en een netwerk vinden binnen een bedrijf of vak." }

Als je LinkedIn niet wilt gebruiken: waarom is dat?

n.v.t.

Op welke wijze ga jij zonder LinkedIn je professionele netwerk vormgeven?

n.v.t.

Ervaringen met LinkedIn

Ervaringen	Jouw antwoord(en)
Ervaring 1	Ik heb de persoon leren kennen via mijn hobby, game development. Ik had contact opgenomen met X, hij was online aan het livestreamen hoe hij een game maakte, en ik stapte naar hem toe om mijn hulp aan te bieden. Sinds dien heb ik een aantal games met hem gemaakt. X werkt bij een bekende game bedrijf in de Verenigde Staten, dus kan de connectie erg van pas komen als ik daar in de game industrie wil werken.
Ervaring 2	Deze persoon heb ik via de persoon onder ervaring 1 leren kennen. Y is naar mij toe gestapt omdat hij hulp nodig had met zijn eigen project. Vanaf dit punt ben ik veel meer gaan samenwerken met Y aan andere projecten. Y heeft veel ervaring in beheer gerichte taken en heeft mij vaak geholpen met het maken van games. Y kan makkelijk netwerken en kan zeer van pas komen als ik hulp nodig ben met bijvoorbeeld het zoeken van een klant.
Ervaring 3	Deze persoon heb ik via de persoon onder ervaring 2 leren kennen. Z is een persoon die Y aanradde om mee te helpen aan een bepaald project. Ze heeft veel inhoudelijke kennis van software en heeft mij vaak geholpen met software gerichte problemen.

Welke nieuwe mogelijkheden van LinkedIn heb jij ontdekt in deze submodule? Onderbouw hoe je deze gaat benutten voor jouw netwerk.

Ik gebruik LinkedIn niet zo zeer om connecties te onderhouden, maar het is zeker een handige platform om connecties inzichtelijk te maken. Ik heb niet echt nieuwe connecties gemaakt via LinkedIn, maar dit zou in de toekomst kunnen veranderen. Gezien ik voornamelijk bij de Game Development sectie van Software blijf, zijn andere platformen zoals X (Twitter), Steam en Itch.io veel belangrijker gezien hier ook veel marketing plaatsvindt voor games.

