

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Voor** : Aman Treschel  
**Van** : Saulé Westra

| <b>Vaardigheden</b><br><b>Dat wat je kunt</b>   |                                 |                                 |                              |  |
|---|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|--|
| Kenmerk<br>Deze persoon is iemand die...  | Laat dit<br>gedrag vaak<br>zien | Laat dit<br>gedrag<br>soms zien | Laat dit gedrag<br>niet zien | Toelichting  |
| <b>Doelen stellen</b>   |                                 |                                 |                              |  |
| Stelt concrete samenwerkingsdoelen  | x                               |                                 |                              | Wanneer een taak gemaakt moet worden, waar ieder project lid gebruik van kan maken, dan voer jij deze taak vaak uit. |
| Stelt concrete individuele doelen   | x                               |                                 |                              |  |
| Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming  | x                               |                                 |                              |  |
| Realiseert de samenwerkingsdoelen   | x                               |                                 |                              |  |
| Realiseert de individuele doelen  | x                               |                                 |                              |  |
| <b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>  |                                 |                                 |                              |  |
| Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships) |                                 | X                               |                              |  |
| Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken                                | x                               |                                 |                              |  |
| Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig  | x                               |                                 |                              |  |
| <b>Feedback en communicatie</b>   |                                 |                                 |                              | <b>Toelichting</b>   |
| Kan op een goede wijze feedback geven   | x                               |                                 |                              |  |
| Kan op een goede wijze feedback ontvangen   | x                               |                                 |                              |  |
| Communiqueert effectief met andere teamleden  |                                 | x                               |                              |  |

|  |
|--|
| <b>Houding</b><br><b>Dat wat je bent</b> |
|--|

| Kenmerk<br>Deze persoon is iemand die...  | Laat dit<br>gedrag vaak<br>zien | Laat dit<br>gedrag<br>soms zien | Laat dit gedrag<br>niet zien | Toelichting                  |
|---|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| <b>Samenwerkingsgericht</b>   |                                 |                                 |                              |                              |
| Richt zich op het gezamenlijk<br>doel/resultaat   | x                               |                                 |                              |                              |
| Staat open voor ideeën van<br>anderen   | x                               |                                 |                              |                              |
| Neemt regelmatig initiatief in de<br>samenwerking   | x                               |                                 |                              |                              |
| Stelt het teambelang boven het<br>eigenbelang   |                                 | x                               |                              |                              |
| Helpt anderen bij het bereiken van<br>hun doelen  | x                               |                                 |                              |                              |
| Voert een evenredig deel van het<br>werk uit  |                                 | x                               |                              |                              |
| Helpt anderen bij de uitvoering<br>van hun taken  | x                               |                                 |                              |                              |
| <b>Betrouwbaar</b>  |                                 |                                 |                              |                              |
| Komt afspraken na   | x                               |                                 |                              |                              |
| Draagt verantwoordelijkheid voor<br>eigen inbreng   | x                               |                                 |                              |                              |
| Durft op anderen te vertrouwen  |                                 | x                               |                              |                              |
| Communiqueert transparant en<br>tijdig over de voortgang van de<br>taken                          |                                 | x                               |                              |                              |
| <b>Relatiegericht</b>   |                                 |                                 |                              | <b>Toelichting</b>           |
| Draagt bij aan een prettige sfeer in<br>het team  |                                 | x                               |                              |                              |
| Leeft zich in teamgenoten in  |                                 |                                 | x                            |                              |
| Adresseert (sluimerende)<br>relatieconflicten tijdig en probeert<br>deze gezamenlijk op te lossen |                                 | x                               |                              |                              |
| <b>Ontwikkelingsgericht</b>   |                                 |                                 |                              | <b>Toelichting</b>           |
| Leert van teamgenoten   |                                 |                                 | x                            | Je weet zelf al heel<br>veel |
| Toont zich bewust van de rol die<br>hij/zij in een samenwerking<br>inneemt                        |                                 | x                               |                              |                              |

|   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|
| Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking          |   | x |   |  |
| Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking |   |   | x |  |
| Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking               | x |   |   |  |