



گزارش تعیین چهارچوب و مسیر پروژه

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۲/۷ 

 **اعضای تیم:** محمد صالح صدیقی، امیرحسین بصیرت، یگانه قیومی، پوریا سعید

 **پروژه:** طراحی سیستم مدیریت داده‌های آموزشگاه زبان کلام نو

در این گزارش، روند تصمیم‌گیری درباره اهداف پروژه، مدل ساختاری، لوگوی کار و نقش‌های تیمی برای پروژه‌ی طراحی سیستم مدیریت داده‌های آموزشگاه زبان توضیح داده شده است. هدف ما از پیش برنامه ریزی، بهبود کارایی و هماهنگی در پروژه است.

پروژه انتخاب شده توسط تیم ما، طراحی یک سامانه برای اتوماسیون سازی تمام قسمت‌های مدیریتی و کلاسی آموزشگاه زبان کلام نو است. در این سایت باید تمام پروسه ثبت نام، برگزاری دوره‌ها، پرداخت شهریه‌ها، نمایش نمرات، تحویل کارنامه زبان آموز و ... به صورت آنلاین مدیریت شده و جایگزین روش های کاغذی سنتی شود. به درخواست کارفرما اسم سایت همان اسم آموزشگاه می‌باشد.

در رابطه با تعیین سمت ها تصمیم بر این شد که نقش‌ها خلاقانه و متفاوت از سایر پروژه‌های مشابه باشد. همچنین، با توجه به تعداد اعضای تیم، همه‌ی افراد در بخش‌های مختلف به هم کمک کنند، اما در هر بخش یک نفر به عنوان مسئول نهایی تصمیم‌گیری و هماهنگی انتخاب شده است. به این ترتیب، همکاری تیمی حفظ شده و همزمان هر بخش دارای یک رهبر مشخص خواهد بود که تصمیم آخر را می‌گیرد. انتخاب نقش‌ها بر اساس شناخت اعضا از یکدیگر و بر اساس مشورت بین اعضا بود تا هرکس مسئولیت هایی را بر عهده بگیرد که با توانمندی‌های فردی او همخوانی داشته باشد.

نتیجه‌ی این جلسات، انتخاب چهار نقش زیر بود:

مدیر راهبرد و برنامه‌ریزی: محمد صالح صدیقی

کارفرما، مدیریت تعاملات و تضمین نیازمندی‌ها: امیرحسین بصیرت

سرپرست توسعه و پیاده‌سازی: پوریا سعید

مسئول مستندسازی و ناظر کیفیت: یگانه قیومی

هر یک از این افراد مسئول هماهنگی یک یا چندبخش از نیازمندی‌های پروژه است تا اطمینان حاصل شود که پروژه در عین کاربردی بودن از هدف خود دور نشود. مسئولیت اعضای تیم به این شرح است.

کارفرما، مدیریت تعاملات و تضمین نیازمندی‌ها:

۱. مسئول بررسی درخواست‌ها، هماهنگی‌ها و اطمینان از اینکه پروژه دقیقاً طبق خواسته‌های کارفرما پیش برود.

مدیریت راهبردی و برنامه‌ریزی:

۱. مدیریت پروژه و هماهنگی بین اعضا

۲. اطمینان از پیشرفت پروژه طبق زمانبندی انجام شده

۳. مشخص کردن مرزهای پروژه و نگهداشتن پروژه در مسیر اصلی

مسئول مستندسازی و ناظر کیفیت:

۱. مستندسازی‌ها به صورت درست و اصولی انجام شود.

۲. از نگاه کاربر عادی، سایت قابل استفاده و کامل و کاربردی باشد.

سرپرست توسعه و پیاده‌سازی:

۱. طراحی به صورتی باشد که تمام قسمت‌های سایت کاملاً مشخص باشد و هیچ ابهام یا

مشکلی برای گروه برنامه‌نویسی پیش نیاید.



۱ - لوگوی سایت

پس از انتخاب اعضا موضوع طراحی لوگو مطرح شد که این امر به موجب زمان بر بودن و نیاز به خلاقیت و آزمون و خطا صرفاً به طور سر بسته بررسی شد و قرار بر این شد که بر اساس طرح پروژه و نام و موضوعیت آن طی چند روز آینده طراحی شود. در نهایت تصمیم بر برون سپاری شد و فردی به صورت پروژه‌ای استخدام شد تا طراحی لوگو را انجام دهد. در نهایت لوگو به تایید کارفرما رسید.

در نهایت درباره مدل ساختاری و معماری پیاده سازی پروژه چاره ای جز بررسی عمیق نوع داده ها و عملیات قابل انجام بر روی آنها نبود که این مورد تا پایان هفته بررسی شد و مزایا و معایب هر روش از پیاده سازی برشمرده شد تا در آخر گروه به یک مدل واحد و بهینه ترین حالت پیاده سازی برسد.

با توجه به اطلاعاتی که از پروژه موجود بود و شناخت ما از خصوصیات مدل های فرآیندی مختلف مشخص شد که نیازهای پروژه در طول طراحی تغییر نمی کنند و تمام نیازهای کارفرما از ابتدا مشخص است. همچنین به دلیل کم بودن منابع انسانی و قابل پیش بینی بودن ماهیت پروژه، همچنین موکول شدن پیاده سازی به بعد از تمام شدن کامل طراحی، تصمیم گرفته شد که مزیت هایی که مدل های فرآیندی دیگر به عرصه می آورند، فایده ی چندانی نخواهند داشت و ساده بودن مدل فرآیندی موجب هماهنگی بیشتر بین اعضای تیم می شود. بنابراین مشخص شد بهترین روش برای پیاده سازی این مدل روش آبشاری است.