ATTESTATION DESTINEE A POLE EMPLOI

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.) Un exemplaire doit être adressé au centre de traitement :

BP 80069 - 77213 AVON Cedex

ATTENTION : le salarié joindra lui-même un exemplaire de cette attestation à la demande d'allocations d'assurance chômage qui lui sera adressée, s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi (voir bas de la page 3). IL NE DOIT EN AUCUN CAS LA RETOURNER SEULE.

(1. l'employeur	
A.F.P.I.C.L.	
10, PLACE DES ARCHIVES	
69288 LYON CEDEX 02	
Téléphone: 04 72 32 50 05	
Statut juridique: Association	
N° SIRET: 32693006200145 Code APE/N	NAF: 8542Z
N° d'affiliation à Pôle Emploi (anct Assedic) ou à l'organisme ayant recouvré les	cotisations d'assurance chômage :
(En cas de paiement groupé des cotisations, indiquez le n° d'affiliation à l'Assedic (ou au Pô	ile Emploi) de recouvrement)
X Pôle Emploi (anct Assedic) de RHONE	
Pôle Emploi Service (anct Garp)	N° 00211010
☐ Autre (précisez)	J
(CMSA, URSSAF, CCVRP, organisme centralisateur des paies dans chaque port pour	les dockers)
Nombre total de salariés dans l'établissement au 3112 écoulé :	914
	ne rien inscrire dans ce cadre
EMPLOYEURS DU SECTEUR PUBLIC (Art. L. 5424-1 du C. d	u T l
Employeur en auto assurance	Adhesion aux régimes
	particuliers pour les
Employeur ayant conclu une convention de gestion N° de la convention de gestion code analytique	emplois "aidés"
	(CES, apprentis, emplois jeunes, etc.)
Employeur ayant adhèré à titre révocable	jeunes, etc./
Date d'adhésion	以上,这种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种种
Statut du salarié : Stagiaire I titulaire I non titulaire	
2. le salarié	
M Mme Mile	
	énom: ABIGAEL
Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) :	
Adresse: 46, RUE DU MARAIS	
	ode postal: 69100
	ate de naissance : [18 05 1994
Le salarié a-t-il un lien de parenté avec le chef d'entreprise ?	Oui X Non
Si oui, lequel ? (conjoint, enfant, etc.):	F-1
Niveau de qualification : EMPLOYE (E) QUALIFIE (E) [52] (Code : voir notice	Statut cadre ou assimilé : ☐ Oui 🗓 Non
3. caisse de retraite complémentaire du salarié	
Sigle, nom et adresse des institutions	s de retraite
ARRCO: APICIL 38, rue F. PEISSEL - 69645 CALUIRE ET CUIRE	
AGIRC :	
Autres :	
(Pour les cadres ou assimilés affiliés à l'AGIRC et à l'ARRCO, les deux institutio	ns doivent êtres renseignées)
saarse sa assimise annos a mismo a mismo de a	no don one otroo rondorghoody.

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé consernant le salarié, dénormé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement. Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous

¤ Durée d'emploi salarié :	_	du	02	06	2020	au	28	3 [0	08]	2020	
¤ Dernier emploi tenu: Employé(e) de bureau			nier I	ieu de	travail	LYO	1			[6:)
number 2015 par la procédure de licenciement ou de notification de la procédure de licenciement de la procédure de licenciement de la procédure de la proc											
ou de signature de la convention de rupture conventionnelle :											
¤ Préavis : effectué :		du				au					
non effectué 🕽 🔛 payé :						au					
non payé :		du				au					1
		(motif	·):								
¤ En cas d'affiliation à un régime spécial de sécurité sociale,											
indiquez la caisse : x		et le i			affiliation				_		
□ Le salarié relève-t-il du régime local d'Alsace Moselle ? □ Court de l'action de l'actio					x Nor	1					
□ Catégorie d'emploi particulier : □ intérimaire □ intermittent		illeur à d	domic	cile							
☐ expatrié ☐ employé de maison ☐ assistante maternelle	L Aut										
		(pr	récise.	z)							
≖ Horaire de travail :				hebdo	omadaire	9		а	nnu	el	
- dans l'entreprise suite à un accord, une convention collective :			L		35.0	0			182	0.04	
- du salarié :			<u> </u>		35.0	0			182	0.04	
- motif en cas de différence : Travail à temps partiel											
☐ Autre motif:											
(précisez)											
¤ Nature du contrat : ☐ contrat à durée indéterminée	urée déte	erminée									
□ Contrat de type particulier : □ apprentissage □ professionnalisa	ition [orien	itation	n [☐ quali	ficatio	n		ada	ptatio	1
emploi-solidarité emploi jeunes (dispositif 1997)	contrat je	eunes ei	n ent	repris	e (dispo	sitf 20	002)			CIE	
☐ CAE ☐ contrat d'avenir ☐ Autre :											
(précisez)											
¤ Statut particulier : ☐ gérant ☐ administrateur / PDG / DG ☐											
gorant Latinibilated / 100 / 00	Membre	/ Préside	ent d	u Dire	ctoire						
	Membre				ctoire associé	/ actio	nnai	re			
	William .					/ actio	nnaiı	re			
☐ Mbre du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐	William .					/ actio	nnaiı	re			
☐ Mbre du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ Autre : (précisez)	☐ Mbre o					/ actio	nnaii	re			
☐ Mbre du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ ☐ Autre :	☐ Mbre o					/ actio	nnaii	re			
☐ Mbre du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ Autre : (précisez) 5. chômage total sans rupture de contrat de travail 40 ☐ oui ☐ non	☐ Mbre o										
	☐ Mbre o	d'un GIE					nnaii			nor	
☐ Mbre du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ Autre : (précisez) 5. chômage total sans rupture de contrat de travail 40 ☐ oui ☐ non	☐ Mbre o	d'un GIE			associé	au				nor	
	☐ Mbre o	d'un GIE				au				nor	
	Mbre o	du Da	L ate d	e repr	associé	au /ue:] oui			nor	
	Mbre o	du Da	ate d	e repi	associé	au /ue:	oui	i			
	82 [83 [du Da résilia	ate d	e reprijudicia	associé	au /ue :] oui	i 	prin	ce	
	Mbre o	du Di Trésilia Truptu	ate d	e reprijudicia	associé J L rise prév aire du c rce maje	au vue :	oui	i t du cor	prin	ce	
	82 [83 [du Di Trésilia Truptu	ate d ation ire po	judicia judicia judicia judicia judicia	associé J L rise prév aire du c rce maje mmun a ée ou d'	au vue :	oui	i t du cor	prin	ce	
Mbre du Cons. de surveillance	82 [83 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de	ate d ation ire po ire d'i e déti	judicio judi judicio judi judi judi judi judi judi judi judi	associé J L rise prév aire du c rce maje mmun a ée ou d'	au /ue:] oui	i du cor	prin	ce	
	82 [83 [84 [du Di résilia ruptu durée d'app	ate d ation ire po ire d'i e déti	judicio judi judicio judi judi judi judi judi judi judi judi	associé J L aire du c rce maje mmun a ée ou d'h	au /ue:] oui	i du cor	prin	ce	
Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association Autre : (précisez)	82 [83 [84 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin de	ate d ation ation ure po ure d'u e détu e péri	judicia judicia judicia judicia judicia judicia judicia judicia	associé J L aire du c rce maje mmun a ée ou d'h	au vue : contrat cure or ccord un cor	oui t t u fait d'un ntrat	i t du cor	prin	ce	
More du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ Autre : (précisez) 5. chômage total sans rupture de contrat de travail 40 ☐ oui ☐ non Avez-vous demandé les allocations de chômage partiel à la DDTEFP? Si oui, période indemnisée au titre du chômage partiel : 6. motif de la rupture du contrat de travail 11 ☐ licenciement suite à un redressement ou liquidation judiciaire 12 ☐ licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement 14 ☐ licenciement pour motif économique Salarié licencié à l'âge de 55 ans ou plus Si une convention FNE a été conclue par l'entreprise, l'intéressé a-t-il refusé la proposition d'adhérer	82 [83 [84 [34 [35 [du D: résilia ruptu durée d'app fin de 'emp fin de salar	ate d ation ure po ure d'i e détrorenti e péri	judicii judi judi judicii judi judi judi judi judi judi judi ju	associé licise prévaire du cree maje mmun arée ou d'ie l'essai à	au /ue : contrat cure or ccord un cor l'initia	ouit fail d'un fair at tive (i t du cor	prin	ce	
Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association Autre : (précisez)	82 [83 [84 [34 [du Di résilia ruptu duréc d'app fin de l'emp fin de salari	ate d ation ure po ure d'i e détrorenti e péri loyeu e péri ié ure ar	e reprijudicial de la constanta de la constant	associé l'essai à le d'un c	au vue : contrat cure or ccord un cor l'initia	ouit fait d'un fait tive d'a du	i t du cor de du urée	prin	ce à	
Mbre du Cons. de surveillance Pdt d'une association Autre : (précisez) - 5. chômage total sans rupture de contrat de travail 40 oui non Avez-vous demandé les allocations de chômage partiel à la DDTEFP? Si oui, période indemnisée au titre du chômage partiel : - 6. motif de la rupture du contrat de travail 11 licenciement suite à un redressement ou liquidation judiciaire 12 licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement 14 licenciement pour motif économique Salarié licencié à l'âge de 55 ans ou plus Si une convention FNE a été conclue par l'entreprise, l'intéressé a-t-il refusé la proposition d'adhérer à la convention ? 10 oui 21 non	82 [83 [84 [34 [35 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin de salar ruptu déter	ate d ation ure po ure d'i e détrorenti e péri loyeu e péri ié ure ar	judicia judi judi judi judi judi judi judi judi	associé l'essai à l'essai à le d'un con	au /ue : contrate cure or ccord un cor l'initia	ouit fait d'un fait tive d'a du	i t du cor de du urée	prin	ce à	
Mbre du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ Autre : (précisez) 5. chômage total sans rupture de contrat de travail 40 ☐ oui ☐ non Avez-vous demandé les allocations de chômage partiel à la DDTEFP? Si oui, période indemnisée au titre du chômage partiel : 6. motif de la rupture du contrat de travail 11 ☐ licenciement suite à un redressement ou liquidation judiciaire 12 ☐ licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement 14 ☐ licenciement pour motif économique Salarié licencié à l'âge de 55 ans ou plus Si une convention FNE a été conclue par l'entreprise, l'intéressé a-t-il refusé la proposition d'adhérer à la convention ? 10 ☐ oui 21 ☐ non 15 ☐ licenciement pour fin de chantier	82 [83 [84 [34 [35 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin de salar ruptu déter l'initia	ate d ation are poire d'i e détrorenti e péri iloyeu e péri if ire ar	judicii judi judi judicii judi judi judi judi judi judi judi ju	associé l'essai à le d'un c	au vue : contrat cure or ccord un cor l'initia	oui t t u fait d'un trat tive (à du	i du cor de du urée	prin ntrat	ce à	
More du Cons. de surveillance ☐ Pdt d'une association ☐ Autre : (précisez) 5. chômage total sans rupture de contrat de travail 40 ☐ oui ☐ non Avez-vous demandé les allocations de chômage partiel à la DDTEFP? Si oui, période indemnisée au titre du chômage partiel : 6. motif de la rupture du contrat de travail 11 ☐ licenciement suite à un redressement ou liquidation judiciaire 12 ☐ licenciement suite à fermeture définitive de l'établissement 14 ☐ licenciement pour motif économique Salarié licencié à l'âge de 55 ans ou plus Si une convention FNE a été conclue par l'entreprise, l'intéressé a-t-il refusé la proposition d'adhérer à la convention ? 10 ☐ oui 21 ☐ non	82 [83 [84 [35 [36 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin de salar ruptu déter l'initia	ate d ation are po are d'i e détro crenti ié péri ié ire ar miné titive a	judicii per e reprindi pur fo un co ermine ssage dur de l'erniticipé e ou ce de l'erniticipé	associé l'essai à l'essai à le d'un con	au vue : contrat cure or ccord un cor l'initia ontrat trat d'a	oui t t u fait d'un ntrat tive (à du	i t du cor de du urée entis	printrat	ce à	
Mbre du Cons. de surveillance	82 [83 [84 [35 [36 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin de salar ruptu déter l'initia	ate d ation are po are d'i e détro crenti ié ié ire ar miné titive a ire ar miné	judicii per e reprindi pur fo un co ermine ssage dur de l'er titicipé e ou ce de l'er titicipé e	associé aire du cree maje mmun arée ou d'ie l'essai à l'essai à le d'un con nployeur e d'un con	au vue : contrat cure or ccord un cor l'initia ontrat trat d'a	oui t t u fait d'un ntrat tive (à du	i t du cor de du urée entis	printrat	ce à	and the second
Mbre du Cons. de surveillance	82 [83 [84 [35 [36 [37 [38 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de salar ruptu déter l'initia ruptu déter l'initia	ate d ation ure po ure d'u e détrorenti e péri ilé ure ar miné tive c ire ar miné tive c à la r	judicia judi judi judi judi judi judi judi judi	associé aire du cree maje mmun arée ou d're l'essai à l'essai à le d'un con nployeur e d'un con arié e par l'e	au vue : contrat eure or coord un cor l'initia fontrat trat d'a contrat trat d'a	out tive of the distriction and distriction an	i t du cor de du urée entis	printrati	ce à	The state of the s
Mbre du Cons. de surveillance	82 [83 [84 [35 [36 [37 [38 [39 [39 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de salar ruptu déter l'initia ruptu déter l'initia	ate d ation ure po ure d'i e détrorenti ié ire ar miné titive o à la r rt à la	judicia judici	aire du cree maje de d'un con arié e par l'e aite à l'in	au vue : contrat eure or coord un cor l'initia fontrat trat d'a contrat trat d'a	out tive of the distriction and distriction an	i t du cor de du urée entis	printrati	ce à	The state of the s
Mbre du Cons. de surveillance	82 [83 [84 [35 [36 [37 [38 [39 [59 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin de salar ruptu déter l'initia ruptu déter l'initia déter dépa dépai	ate d ation ure po ure d'i e déte e péri i e péri i i e péri i e ar miné titive d à la r rt à la sssion	e repripire de la companya de la com	associé aire du c rce maje mmun a ée ou d' e l'essai à l'essai à l'essai à l'un con nployeur ee d'un c d'un con arié e par l'e aite à l'in	au vue : contrat eure or ccord un cor l'initia rontrat trat d'a mploye itiative	out tive of the distriction and distriction an	i t du cor de du urée entis	printrati	ce à	
More du Cons. de surveillance	82 [83 [84 [35 [36 [37 [38 [39 [39 [du Di résilia ruptu durée d'app fin de l'emp fin déter l'initia ruptu déter l'initia ruptu déter dépa dépa démis ruptu	ate d ation ure po ure d'u e déte e péri ile ure ar miné titive d à la r rt à la sssion ure co	judicia judici	aire du cree maje de d'un con arié e par l'e aite à l'in	au vue : contrat eure or ccord un cor l'initia rontrat trat d'a mploye itiative	out tive of the distriction and distriction an	i t du cor de du urée entis	printrati	ce à	

2

1. salaires des 12 mois civils complets précédant ⇒ dernier jour travaillé et payé

ortez dans ces cadres les salaires correspondant aux 12 mois civils précédant le dernier jour travaillé et payé. (Ex : dernier jour travaillé et payé : le 25/02/2009, indiquez les salaires du 01/02/2008 au 31/01/2009).

Dernier jour travaillé payé : 28 08 2020

Période	e de paie	Date de paie	Nb	Nb de jours	Salaire mensuel	Montant du	Observations
			d'heures	n'ayant pas été	brut	précompte AC	En cas de variation
du	au		travaillées	intégralement		(part salariale)	significative des salaires,
				payés			indiquez-en le motif
	1	2	3	4	5	6	7
02/06/2020	30/06/2020	30/06/2020	147.00		1492.05		
01/07/2020	31/07/2020	31/07/2020	161.67		1666.33		
	-						
	1						

7.2. primes et indemnités de périodicité différente des salaires, non mentionnées dans le cadre 7.1

Période cou l'indemnité	•	Date de paiement	Nature de la prime ou indemnité (13e mois, prime de bilan, prime exceptionnelle). ATTENTION : les indemnités de départ ou compensatrices	Montant soumis aux contributions d'assurance chômage
du	au		de congés payés ne doivent pas figurer ici	
		-		

POUR S'INSCRIRE COMME DEMANDEUR D'EMPLOI LE SALARIE A 2 POSSIBILITES :

- 1> par internet : w w w .assedic.fr Rubrique 'Demandeurs d'emploi' Accès aux services
- 2> par téléphone : en composant le 3949 (selon le service, appel gratuit ou de 0,11 euros TTC depuis un poste fixe, hors éventuel surcoût de votre opérateur).

	ier mois mentionné a	u cadre 7.1 \						
	ode	Date de paiement	Nb. d'heure	es travaille	Salaire brut	Montant du	ı précomp	
01/08/2020	28/08/2020	31/08/2020		35.00	1345.98			
					AND ALL DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PRO	1		
demnité compensa e préavis ontant :	trice			de congés ¡ Vlontant : Jours ouvra		e profession	nelle	639.3
				précisez laqu	1.50			
u transactionnelles	inhérentes à la ru	es conventionnelles pture tés légales (voir notic	e):				351.36 351.36	
légale de licencie	ment				ale de licencieme			
minimale de ruptu	re conventionnelle)		(Art. L.	ique de licencier 1235-15 du C. du	T.)		
(Art. L. 1237-13 du (Montant correspon		mité légale de licenciemer	nt)		ux journalistes _. de clientèle			
de fin de contrat de fin de mission	à durée déterminé	e 35	1.36	☐ légale	due au personn			
	raite				ant de l'aviation d e à l'apprenti en	-		
					e L. 6225-5 al.2			
					n raison d'un sini indemnités léga	-		
Montant correspond				n collective	e):			
ne transaction est-el i d'autres sommes sont	lant aux indemnit le en cours? versées après l'établi	tés transactionnelles oui* issement de cette attestat	(transaction non vous de	n) :				
ne transaction est-el 8i d'autres sommes sont 8. avance du r é	lant aux indemnit le en cours? versées après l'établi gime de gara	tés transactionnelles oui* ssement de cette attestat antie des salaire	(transaction non vous de	n): vez les déclar				
ne transaction est-el i d'autres sommes sont B. avance du ré cas de redresseme	lant aux indemnit le en cours? versées après l'étable gime de gara nt ou de liquidation	tés transactionnelles oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance Pour quelles créances	(transaction x non ion, vous de	n): vez les déclar				
ne transaction est-el i d'autres sommes sont B. avance du ré cas de redresseme n-t-elle été perçue ?	lant aux indemnit le en cours? versées après l'étable gime de gara nt ou de liquidation unon	tés transactionnelles oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance	(transactio	n): vez les déclar				
ne transaction est-el i d'autres sommes sont B. avance du ré cas de redresseme n-t-elle été perçue ?	lant aux indemnit le en cours? versées après l'établi gime de gara nt ou de liquidation oui non	tés transactionnelles oui* oui* cissement de cette attestate antie des salaire judiciaire, une avance Pour quelles créances Motif:	(transactio	n): vez les déclar				
ne transaction est-el i d'autres sommes sont Lavance du ré cas de redresseme -t-elle été perçue ? st-elle à percevoir ?	lant aux indemnitie en cours? versées après l'établie gime de garant ou de liquidation oui non oui non	tés transactionnelles oui* oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avances Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif:	(transactio	n): vez les déclar				
ne transaction est-eli d'autres sommes sont avance du ré cas de redresseme -t-elle été perçue? st-elle à percevoir? authentificat	lant aux indemnitie en cours? versées après l'étable gime de gara nt ou de liquidation oui non non non	tés transactionnelles oui* oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avances Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif:	(transactio	n) : vez les déclar		e		
ne transaction est-el il d'autres sommes sont B. avance du ré- cas de redresseme a-t-elle été perçue ? est-elle à percevoir ? D. authentificat soussigné(e), (nom) ssant en qualité de :	lant aux indemnitie en cours? versées après l'étable gime de gara nt ou de liquidation oui non non non	tés transactionnelles oui* oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avances Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif:	(transactio	n) : vez les déclar	er à l'Assédic.	.e		
ne transaction est-el i d'autres sommes sont 8. avance du ré cas de redresseme t-elle été perçue ? est-elle à percevoir ? 2. authentificat soussigné(e), (nom) essant en qualité de : chef d'entreprise	lant aux indemnitie en cours? versées après l'étable gime de gara nt ou de liquidation oui non oui non ton par l'emp TROUSSE	tés transactionnelles oui* oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif:	(transaction x non ion, vous de les) comptabl	n): vez les déclar (prénde	er à l'Assédic.		aire liquidateur	
ne transaction est-el i d'autres sommes sont Lavance du ré cas de redresseme -t-elle été perçue ? st-elle à percevoir ? Lauthentificat soussigné(e), (nom) ssant en qualité de :	lant aux indemnitie en cours? versées après l'étable gime de gara nt ou de liquidation oui non oui non ton par l'emp TROUSSE	tés transactionnelles oui* oui* issement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif:	(transaction x non ion, vous de les) comptabl	n) : vez les déclar	er à l'Assédic.	mandata	esp paie/	
ne transaction est-eli d'autres sommes sont Lavance du ré cas de redresseme -t-elle été perçue? st-elle à percevoir? Lauthentificat soussigné(e), (nom) ssant en qualité de : chef d'entreprise gérant tifie que les renseignest, je le rappelle, le cas de rupture conv	lant aux indemnitie en cours? versées après l'établi gime de gara nt ou de liquidation oui non oui non ton par l'emp : TROUSSE directeur chef du parents indiqués se suivant : Fin de entionnelle, atteste	tés transactionnelles oui* oui* cissement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif: pour quelles créances motif: cour quelles créances auria présente attesta contrat à durée e n'avoir pas reçu de r	transaction in non ion, vous de les les les les les les les les les le	n): vez les déclar (prénde e ateur judicia	om) :Christell ire tamment, le motif	mandata x autre : R (I) de la rupture	desp paie/ a précisez) e du contrat de	adm per e travail
ne transaction est-eli d'autres sonmes sont Lavance du ré cas de redresseme -t-elle été perçue ? st-elle à percevoir ? Lauthentificat soussigné(e), (nom) es ant en qualité de : chef d'entreprise gérant tifie que les renseignest, je le rappelle, le cas de rupture conv uéant, de refus de l'in	lant aux indemnitie en cours? versées après l'établi gime de gara nt ou de liquidation oui non oui non ton par l'emp : TROUSSE directeur chef du parents indiqués se suivant : Fin de entionnelle, atteste	tés transactionnelles oui* oui* cissement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance judiciaire, une avances Motif: Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif: personnel cur la présente attesta contrat à durée e n'avoir pas reçu de r il	transaction in non ion, vous de les les les les les les les les les le	n): vez les déclar (prénde e ateur judicia cacts et, notée ologation de	om) :Christell ire tamment, le motif	mandata x autre : R (i) de la rupture e la part de la	esp paie/ oprécisez) e du contrat de la DDTEFP ou,	e travail le cas
ne transaction est-elsi d'autres sommes sont B. avance du ré cas de redresseme a-t-elle été perçue? D. authentificat soussigné(e), (nom) issant en qualité de : chef d'entreprise gérant rtifie que les renseigniest, je le rappelle, le	lant aux indemnitive en cours? versées après l'établice en cours? versées après l'établice en cours? par de garant ou de liquidation oui non oui non ion par l'emp : TROUSSE directeur chef du prements indiqués sivant: Fin de entionnelle, atteste aspection du trava	tés transactionnelles oui* oui* cissement de cette attestat antie des salaire judiciaire, une avance judiciaire, une avances Motif: Pour quelles créances Motif: Pour quelles créances Motif: personnel cur la présente attesta contrat à durée e n'avoir pas reçu de r il	transaction ion, vous de les les les les les les les les les le	(prénde e ateur judicial cacts et, notée ologation de 20	om) :Christell ire tamment, le motif	mandata x autre : R (r de la rupture e la part de la eficie Reesse PICL - Universi 10 Place 69288 Ly Tél. : 04	esp paie/ a orécisez) e du contrat de a DDTEFP ou,	adm per e travail le cas raines e Lyon