

# Desarrollando tu mindset ágil

**DigitalHouse** >  
Coding School



**Certified Tech  
Developer**  
The Ultimate Degree



Ser ágiles no es ir rápido,  
ser ágiles es adaptarse a los cambios.

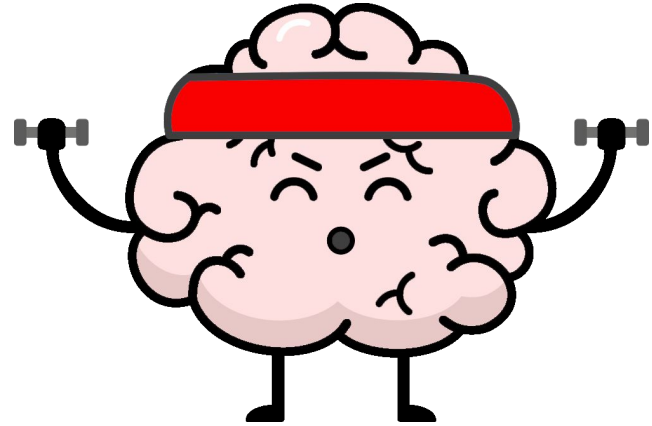


# Índice

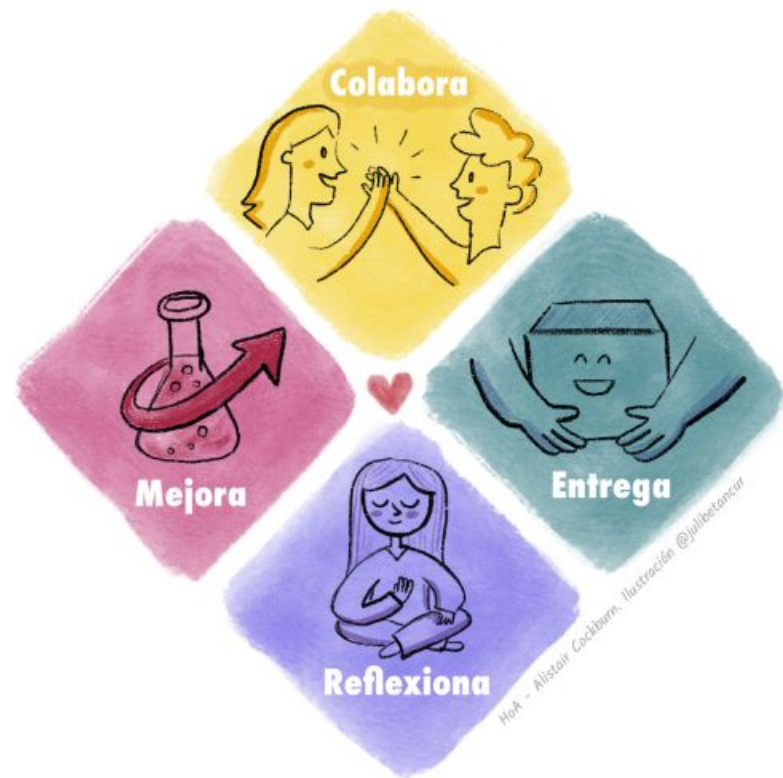
1. [El Corazón de la Agilidad](#)
2. [Habilidades del futuro](#)

# 1 | El corazón de la agilidad

**Las metodologías ágiles requieren un cambio de pensamiento.**



# Valores del agilismo, condimentos para desarrollar el mindset ágil:





LIDERAZGO EMERGENTE



# COLABORA



¡QUE EL  
EQUIPO  
GANE!



Bkleer @julibetancur-visual

VALOR  
¿PARA QUIÉN?



PRIORIZACIÓN

¿A QUÉ LE  
PONEMOS  
NUESTRA  
atención?



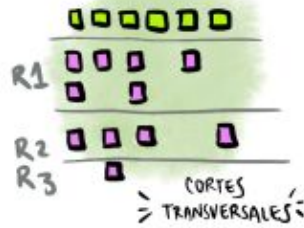
# ENTREGA

FRECVENTE  
Y Continua



OBTENER  
RETROALIMENTACIÓN  
FEEDBACK CONTINUO

USER STORY  
MAPPING



Bkleer @julibetanor-visual



¿QUÉ ESTOY  
CONSTRUYENDO?



CÓMO LO ESTOY  
CONSTRUYENDO



DAR  
TIEMPO  
AL  
SILENCIO

¿QUÉ HICE  
BIEN?



# REFLEXIONA



PARAR A AFILAR  
EL HACHA

¿QUÉ DEBO  
CAMBIAR?



INDIVIDUAL  
Y  
COLECTIVAMENTE

kleer @jubetancur-visual



ENTORNO  
SEGURO PARA  
*equivocarnos*  
EXPERIMENTOS  
CONTENIDOS

# MEJORA

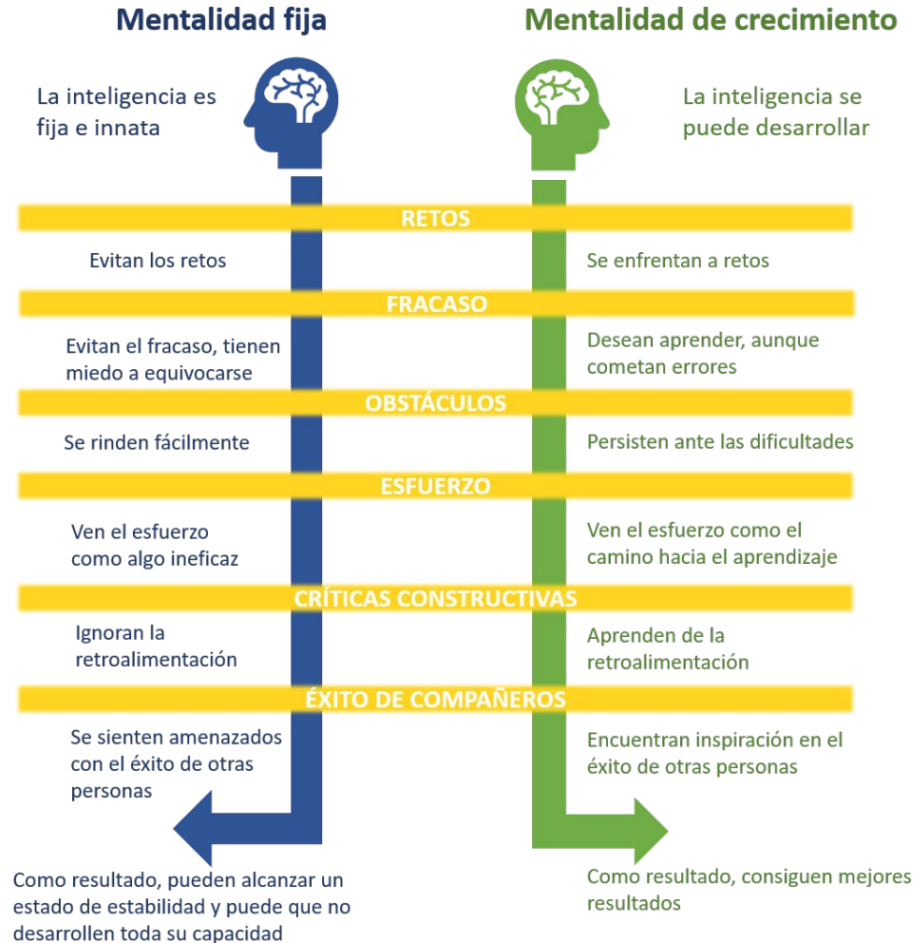


Bkleer @julietanovic-visual

# De mindset fijo a en crecimiento



**Carol Dweck**

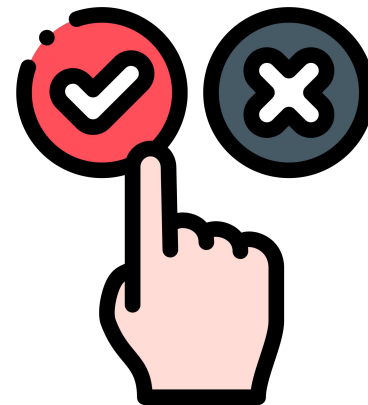


# Test: Competencias del carácter

**¿Por qué son importantes las fortalezas del carácter?**

Las fortalezas del carácter son las partes positivas de tu personalidad que te hacen sentir auténtico y<sup>6</sup> comprometido.

Te invitamos a hacer el test en [www.viacharacter.org](https://www.viacharacter.org) y compartir los resultados en Discord.



# Dos ciclos para el liderazgo ágil



Otto Scharmer



# ¿Cómo aceleramos el mindset ágil?

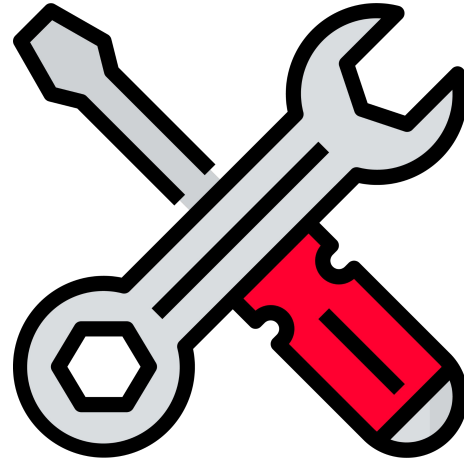


1. **Hacer una pausa** para ir más rápido. Aunque sea contrario a la intuición, hacer una pausa puede crear espacio para el juicio, el pensamiento original y la acción decidida.
2. **Acepta el no saber.** Escuchar —y pensar— desde el desconocimiento es esencial para obtener ideas originales e inesperadas.
3. **Reformular radicalmente las preguntas.** Cambiar la naturaleza de las preguntas que nos hacemos para desbloquear el modelo mental existente.
4. **Fijar la dirección, no el destino.** En entornos desconocidos, en lugar de avanzar hacia una meta fija objetivo, explorar distintos caminos y recorridos posibles.
5. **Prueba tus soluciones.** Los experimentos rápidos y baratos pueden evitar grandes y costosos desastres importantes y costosos. Pensemos como un laboratorio viviente probando constantemente formas innovadoras de liderar.

# 2 | Habilidades del futuro

# Habilidades pospandemia

- Creatividad e iniciativa
- Resolución de problemas complejos
- Pensamiento analítico
- Ideación
- Aprendizaje activo
- Tecnología para monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL)
- Inteligencia emocional
- Resiliencia y tolerancia al estrés
- Persuasión y negociación



**Fuente: WEF, 2020**



# Habilidades postpandemia



## HARD/TECH skills (Habilidades duras)

- Ciencia de datos
- Análisis de datos
- Visualización de datos
- Nube
- Inteligencia artificial
- Internet de las cosas

## SOFT/CORE skills (Habilidades blandas)

- Comunicación
- Colaboración
- Coaching
- Influencia
- Empatía
- Networking
- Resolución de problemas

## DIGITAL skills (Habilidades digitales)

- Metodologías ágiles
- Pensamiento de diseño
- DevOps
- UX

**Fuente: HBR 2020**

DigitalHouse>  
Coding School