

Rúbrica para evaluar el proceso del TRABAJO EN EQUIPO

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Alberto Alexander Guzmán Ramírez

CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE		
CONTRIBUCIÓN PARTICIPACIÓN	realizar el trabajo y propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los	eaunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se sesfuerza para alcanzar los objetivos del grupo	realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. Acepta las propuestas de	a Nunca ofrece ideas para realizar a el trabajo, ni propone sugerencias a para su mejora. En ocasiones edificulta las propuestas de otros spara alcanzar los objetivos del grupo.	4		
ACTITUD	e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Ŭ .	No le preocupa la unión en e grupo.	l'comparte las ideas de sus l'compañeros. No ayuda a mantener la unión en el grupo.	3		
RESPONSABILIDAD	tiempo y el grupo no tiene	En ocasiones se retrasa en la eentrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos	ientiega de su trabajo, y el grupo	tiempo y al grupo debe modificar	4		
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistio de un 75% a 90% de las	2	sAsistió como máximo al 60% de elas reuniones y siempre llegó tarde.	4		
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	siempre escucha otras opiniones y acepta	sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o	conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta	aconflicto, no escucha otras aopiniones o acepta sugerencias.	4		
TOTAL DE PUNTAJE					19		

NOMBRE DEL EQUIPO:Digital Masters INTEGRANTE: Andrés Márquez López					
CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
CONTRIBUCIÓN PARTICIPACIÓN	realizar el trabajo y propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los	Ofrece ideas para realizar el trabajo, aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo	realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. Acepta las propuestas de	a Nunca ofrece ideas para realizar a el trabajo, ni propone sugerencias a para su mejora. En ocasiones e dificulta las propuestas de otros spara alcanzar los objetivos del grupo.	3
ACTITUD	e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.		No le preocupa la unión en e grupo.	lcomparte las ideas de sus lcompañeros. No ayuda a mantener la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	que modificar sus fechas o	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos	entrega de su trabajo, y el grupo	tiempo y el grupo debe modificar	3
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual	Asistió de un 61% a 74% de la reuniones y no siempre fue puntual.	sAsistió como máximo al 60% de elas reuniones y siempre llegó tarde.	
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el	sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o	conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta	aconflicto, no escucha otras aopiniones o acepta sugerencias.	4
				TOTAL DE PUNTAJE	17

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Marco Iván Silva Nicolas					
CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
PARTICIPACIÓN	sugerencias para su mejora Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo eaunque pocas veces propon sugerencias para su mejora. S sesfuerza para alcanzar los objetivo del grupo.	erealizar el trabajo. Pero nunca e propone sugerencias para su e mejora. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	para su mejora. En ocasiones edificulta las propuestas de otros spara alcanzar los objetivos del grupo.	3
ACTITUD	e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo	mantener la unión en el grupo.	ecompaneros, y acepta integrarias. nNo le preocupa la unión en el grupo.	comparte las ideas de sus l'compañeros. No ayuda a mantener la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	tiempo y el grupo no tiene	En ocasiones se retrasa en la entreg ede su trabajo, aunque el grupo no otiene que modificar sus fechas o plazos	otiene que modificar a veces sus	tiempo y el grupo debe modificar	3
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de la reuniones y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las reuniones y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de elas reuniones y siempre llegó tarde.	
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	siempre escucha otras opiniones y acepta	En situaciones de desacuerdo o sconflicto, casi siempre escucha otra aopiniones y acepta sugerencias. A eveces propone alternativas para e	oconflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone	En situaciones de desacuerdo o aconflicto, no escucha otras aopiniones o acepta sugerencias. eNo propone alternativas y le ocuesta aceptar el consenso o la solución.	2
				TOTAL DE PUNTAJE	16

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Carlos Uriel Gómez Bautista					
CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
	realizar el trabajo y propone sugerencias para su mejora Se esfuerza para alcanzar lo objetivos del grupo.	eaunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se sesfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	propone sugerencias para su mejora. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	trabajo, ni propone sugerencias para su mejora. En ocasiones dificulta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	4
ACTITUD	e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión er el grupo	mantener la unión en el grupo.	ecompaneros, y acepta integrarias. nNo le preocupa la unión en el grupo.	comparte las ideas de sus compañeros. No ayuda a mantener la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	tiempo y el grupo no tieno	En ocasiones se retrasa en la entrega ede su trabajo, aunque el grupo no otiene que modificar sus fechas o plazos	otiene que modificar a veces sus	tiempo y el grupo debe modificar	3
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Asistió como máximo al 60% de las reuniones y siempre llegó tarde.	4
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	siempre escucha otras opiniones y acepta	En situaciones de desacuerdo o sconflicto, casi siempre escucha otras aopiniones y acepta sugerencias. A eveces propone alternativas para e	conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso pero	En situaciones de desacuerdo o conflicto, no escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas y le cuesta aceptar el consenso o la solución.	2
				TOTAL DE PUNTAJE	17

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Abril Meghan Palomino Figueroa					
CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
PARTICIPACIÓN	sugerencias para su mejora Se esfuerza para alcanzar lo objetivos del grupo.	a Ofrece ideas para realizar el trabajo eaunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se sesfuerza para alcanzar los objetivo del grupo.	e propone sugerencias para si mejora. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivo del grupo.	apara su mejora. En ocasiones edificulta las propuestas de otros spara alcanzar los objetivos del grupo.	4
ACTITUD	e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo	mantener la unión en el grupo.	ecompaneros, y acepta integrarias nNo le preocupa la unión en e grupo.	lcomparte las ideas de sus lcompañeros. No ayuda a mantener la unión en el grupo.	4
RESPONSABILIDAD	que modificar sus fechas oplazos.	aEn ocasiones se retrasa en la entrega ede su trabajo, aunque el grupo no otiene que modificar sus fechas o plazos	otiene que modificar a veces su fechas o plazos.	tiampa y al grupa daba madificar	4
I PUNITUATIDAD	Asistió siempre a la reuniones del grupo y fu puntual.	Asistió de un 75% a 90% de la reuniones y siempre fue puntual.	s Asistió de un 61% a 74% de la reuniones y no siempre fue puntual.	sAsistió como máximo al 60% de elas reuniones y siempre llegó tarde.	
CONFLICTOS	siempre escucha otra opiniones y acepta	En situaciones de desacuerdo o sconflicto, casi siempre escucha otra aopiniones y acepta sugerencias. <i>A</i> eveces propone alternativas para e	conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propona	e En situaciones de desacuerdo o aconflicto, no escucha otras aopiniones o acepta sugerencias. e No propone alternativas y le ocuesta aceptar el consenso o la solución.	4
				TOTAL DE PUNTAJE	20