

Sistema Institucional de Control Academico del Colegio Montellano

“SICAM”

Diagramas de estados y secuencias



Universidad de Colima

Bachillerato 16 6toB

20 de Abril de 2024

Análisis y Diseño de Sistemas

Actividad 2.2. Diagramas de Secuencia
y Estados

Docente: Ángel Ordeñez Ayala

EQUIPO

Andrés Marquez López

Alberto Alexander Guzmán Ramírez

Abril Meghan Palomino Figueroa

Marco Ivan Silva Nicolas

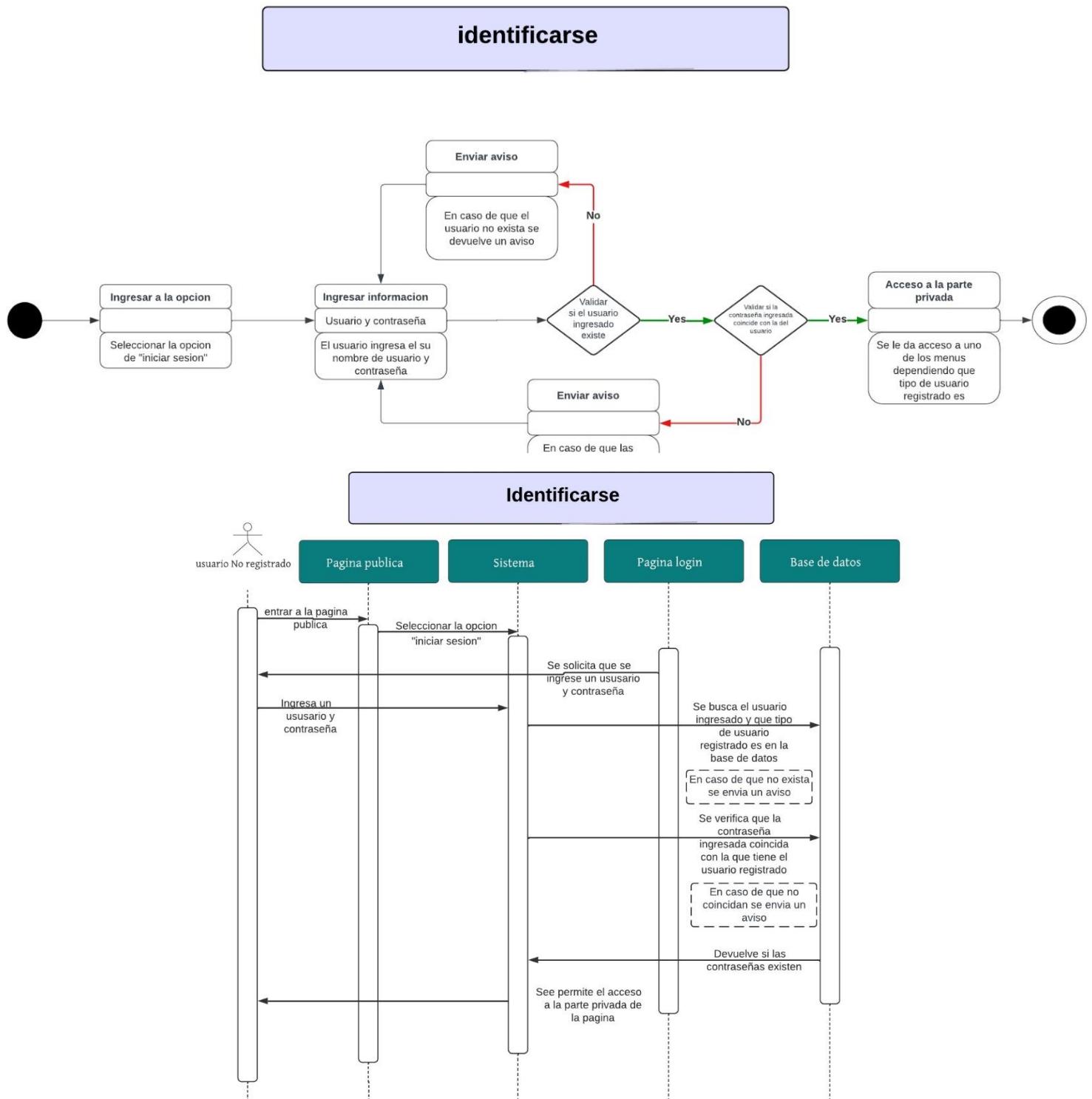
Carlos Uriel Gómez Bautista



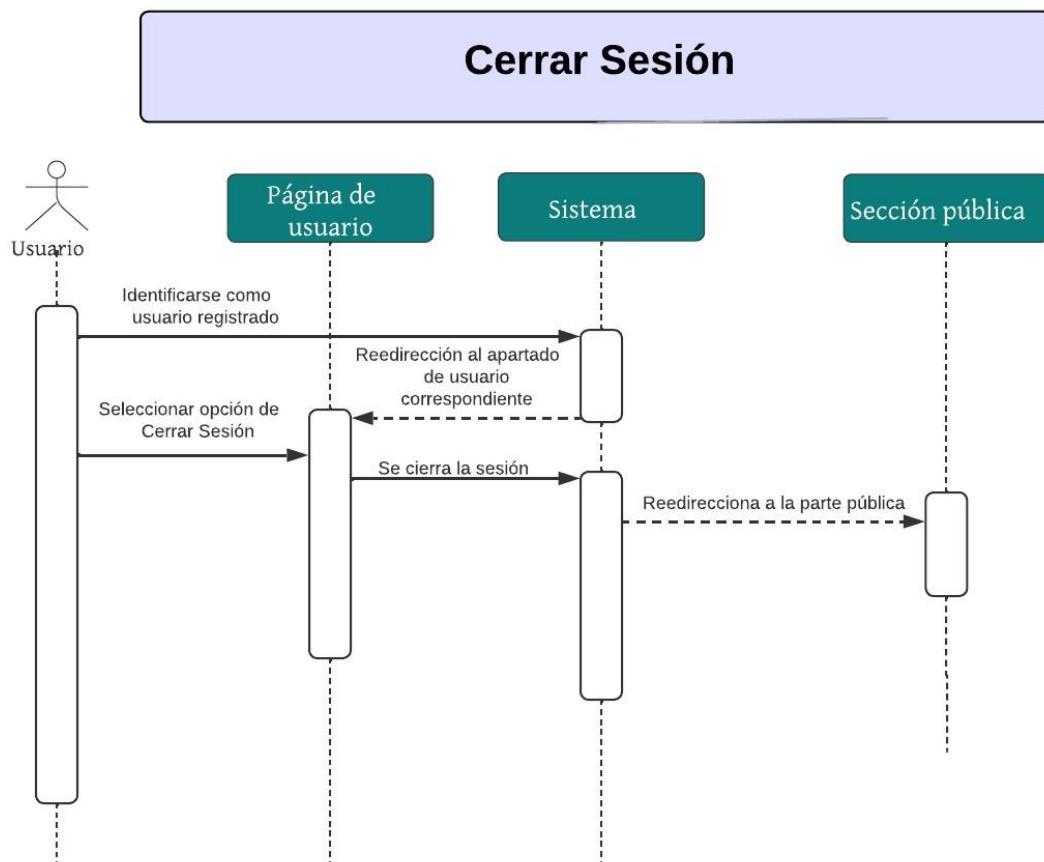
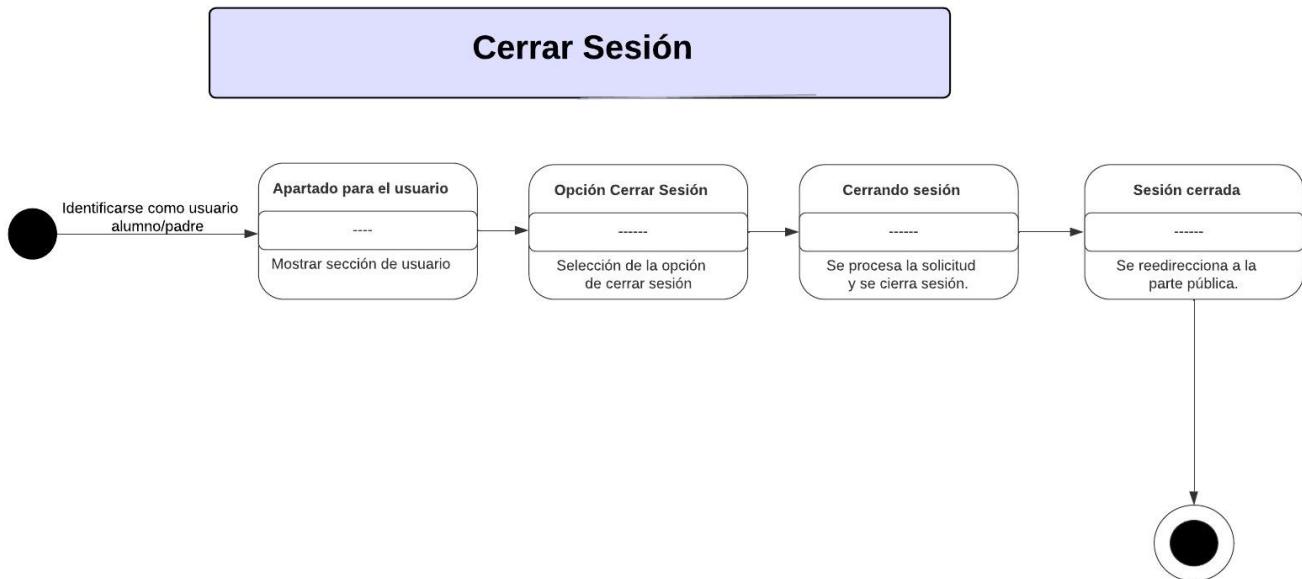
UNIVERSIDAD DE COLIMA

USUARIO ALUMNO/PADRE

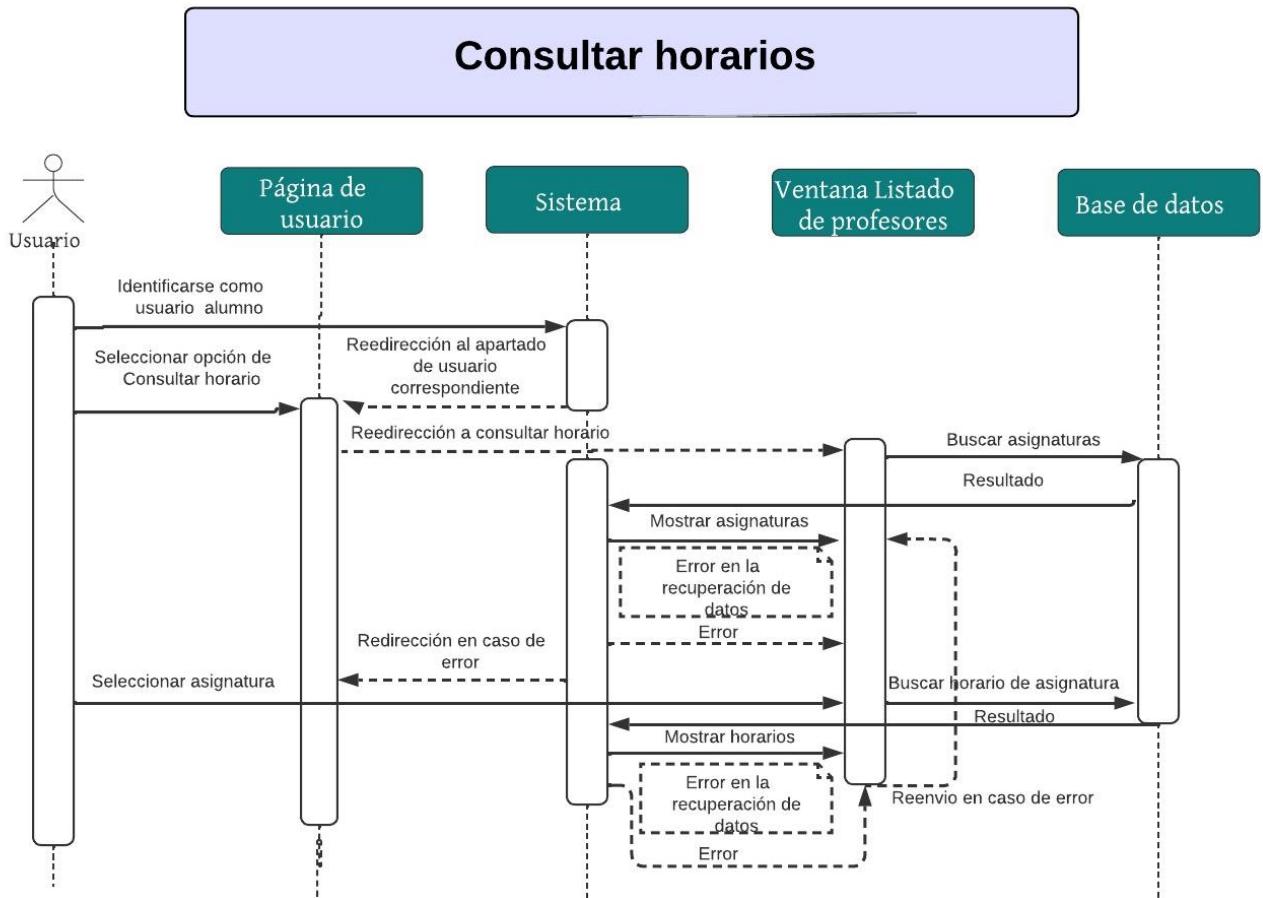
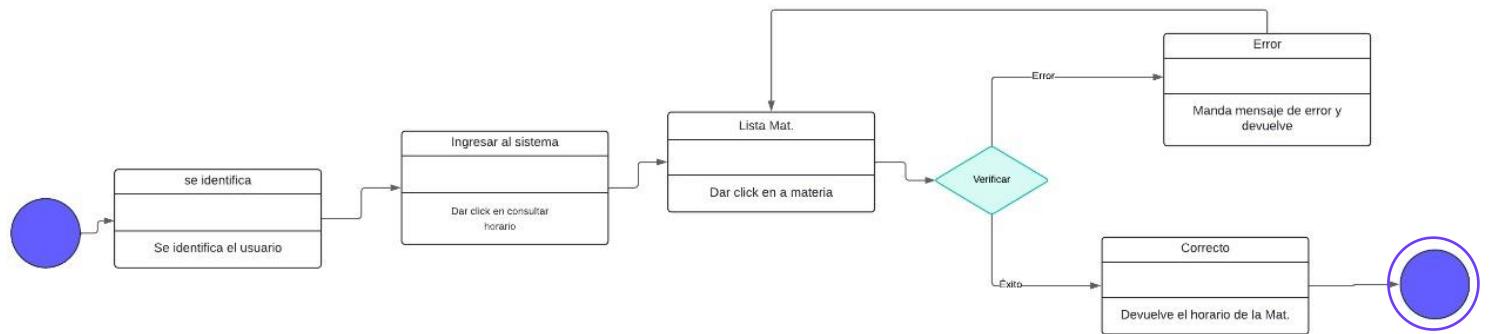
Identificarse: "Se muestra un par de cajas de texto en las que el usuario ha de introducir su nombre de usuario y contraseña para acceder a la parte privada de la aplicación." Un apartado(botón) para poder acceder a un login que solicite un Usuario y contraseña.



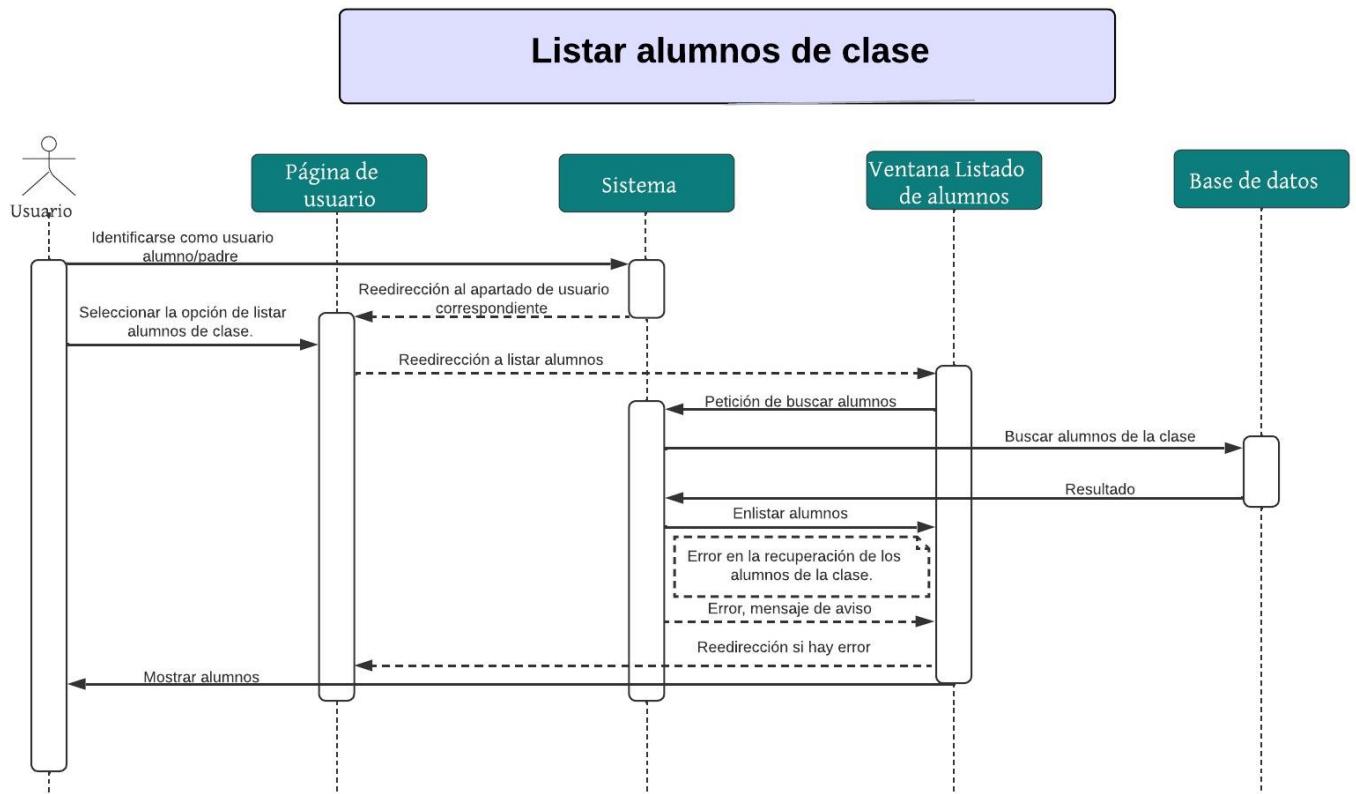
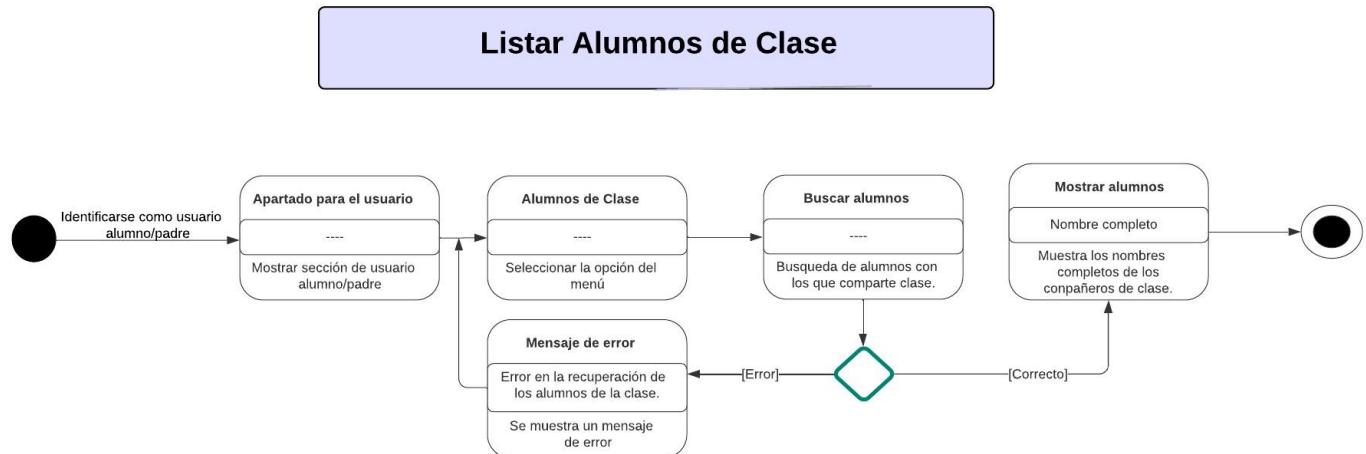
Cerrar sesión: Se muestra un botón para que el usuario cierre su sesión. Cuando se pulsa se le redirige a la página de inicio.



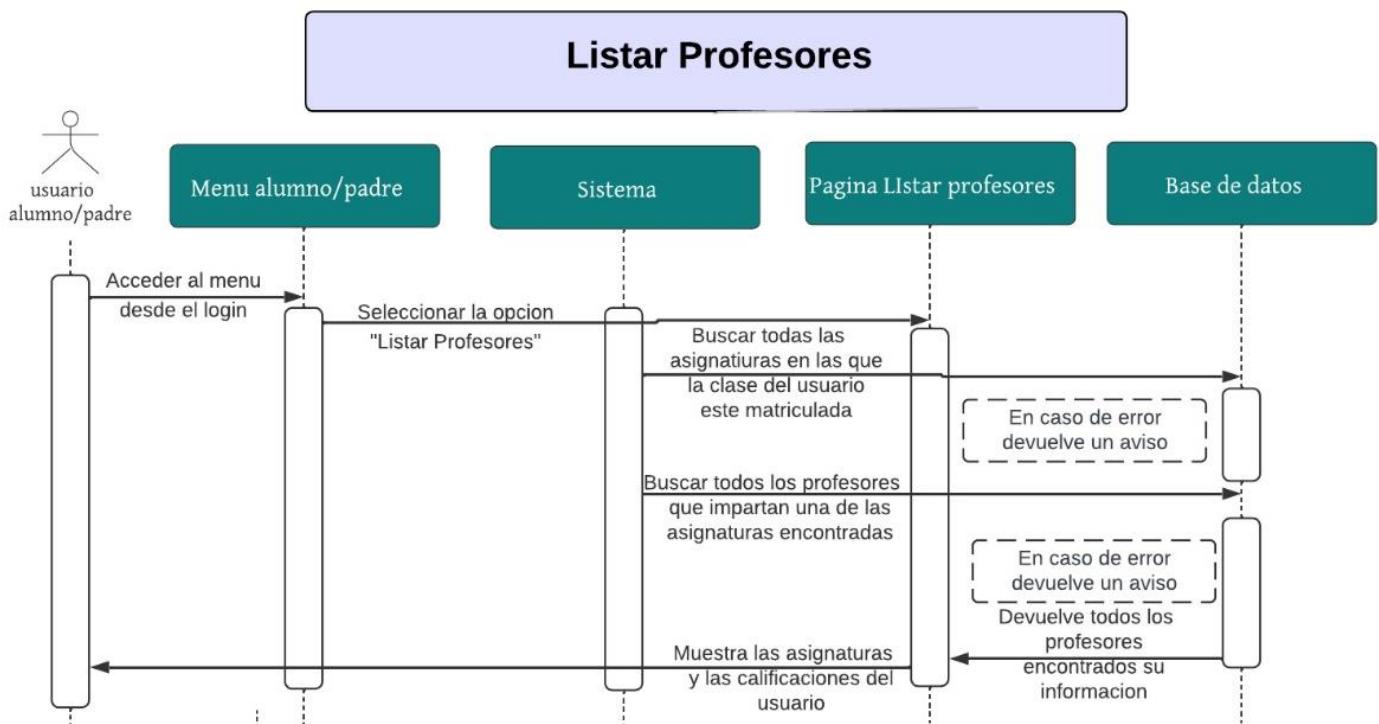
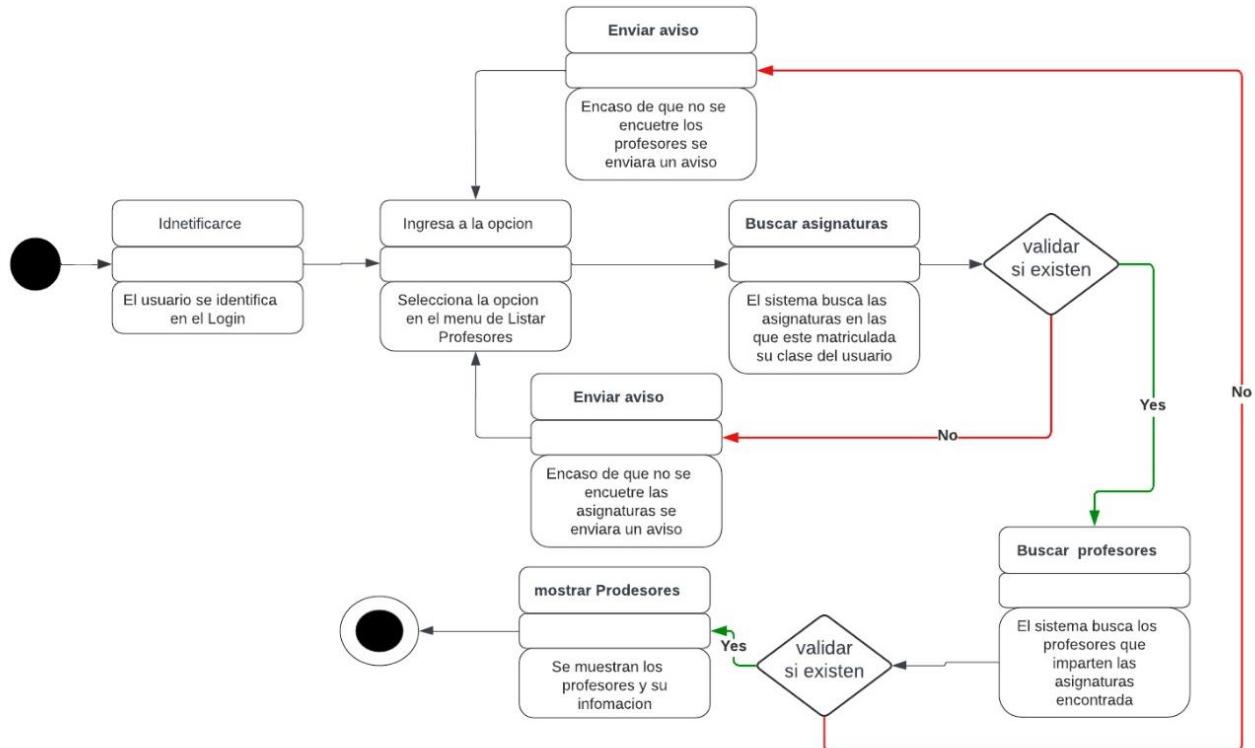
Consultar horario: Se muestra un listado de las asignaturas en las que el usuario se encuentra matriculado y cuando se haga clic sobre una de ellas se mostrará el horario correspondiente a esa asignatura (día de la semana, hora de inicio y hora definida).



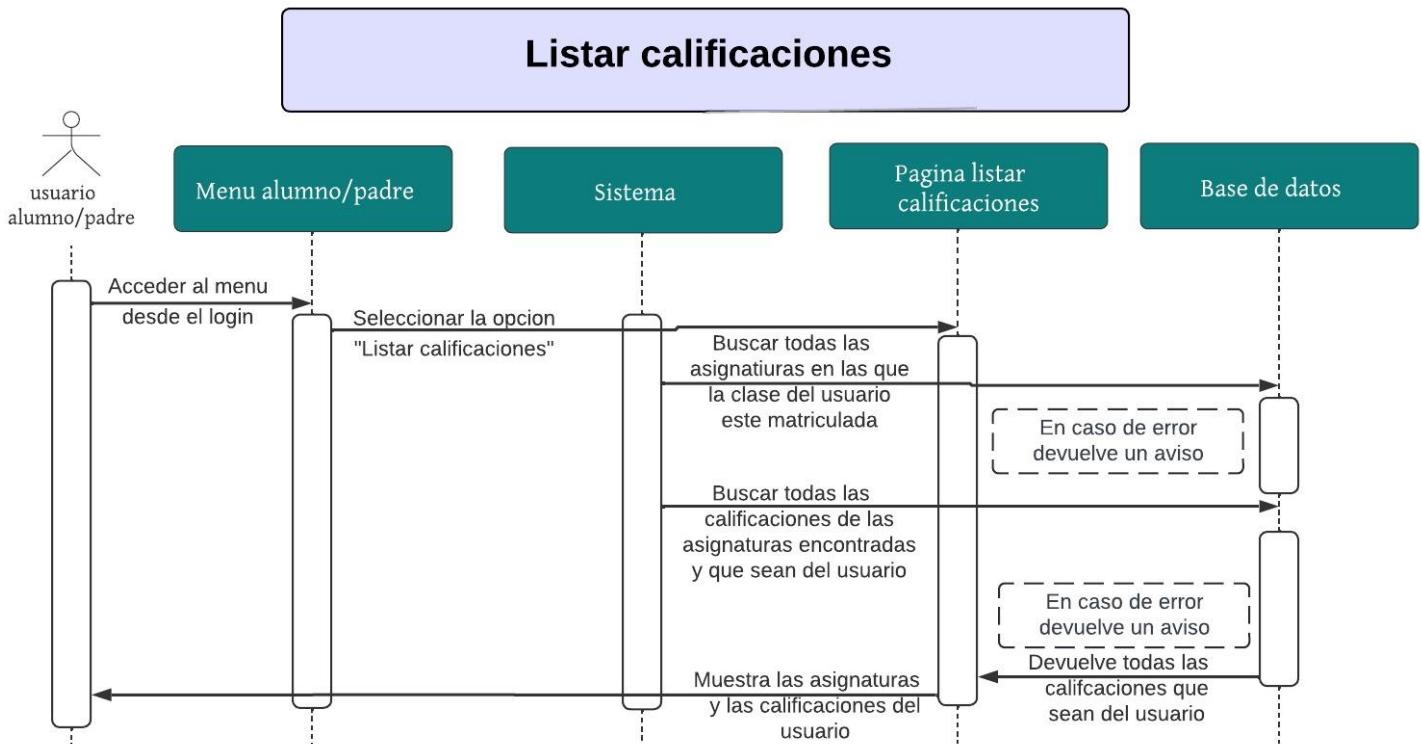
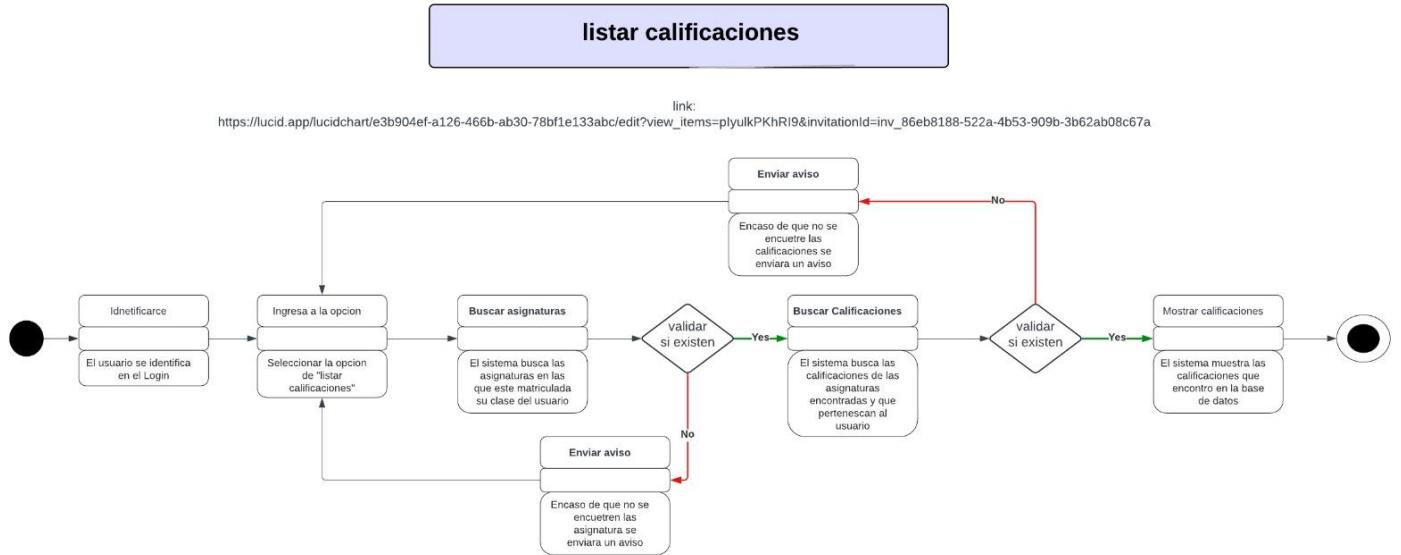
Listar alumnos de clase: Se listan los alumnos que comparten clase con el usuario (Nombres y apellidos).



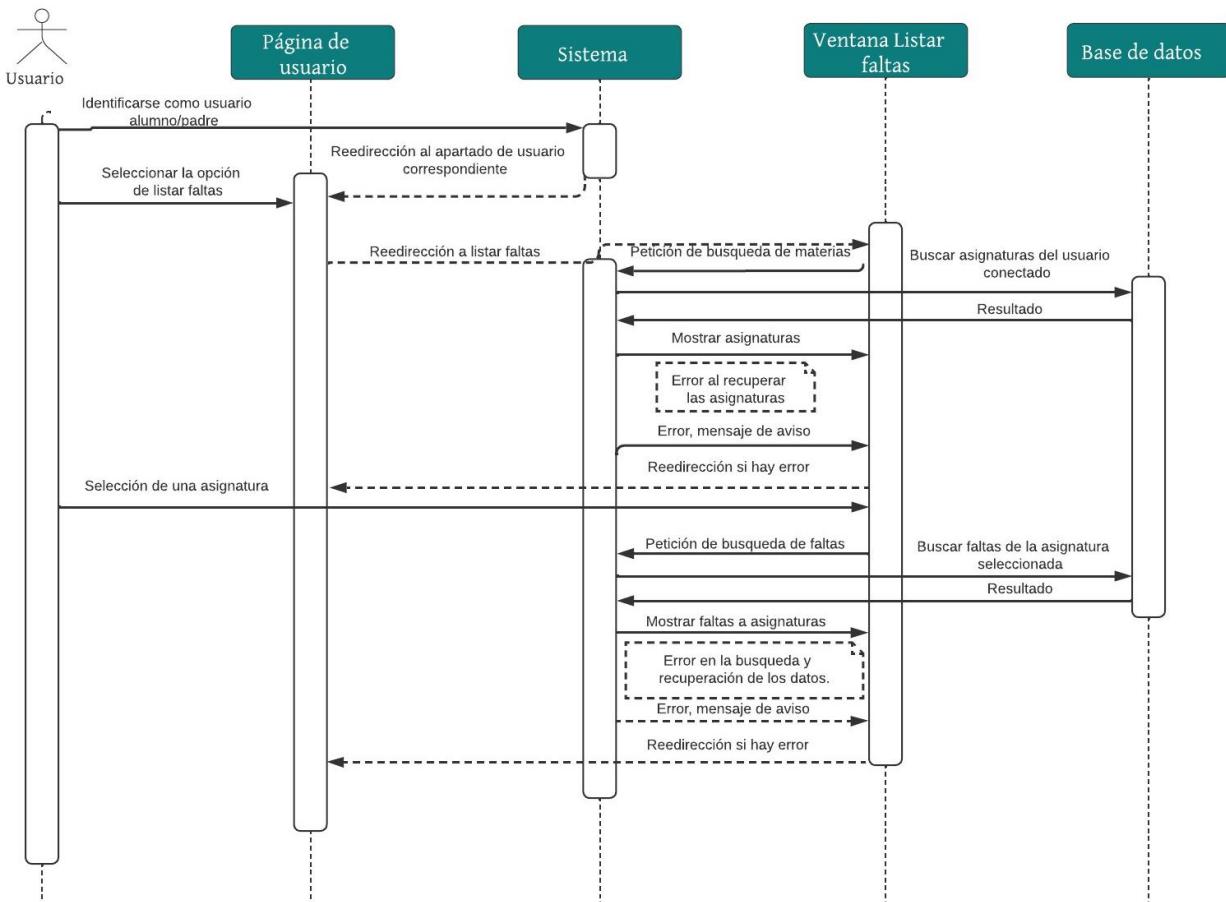
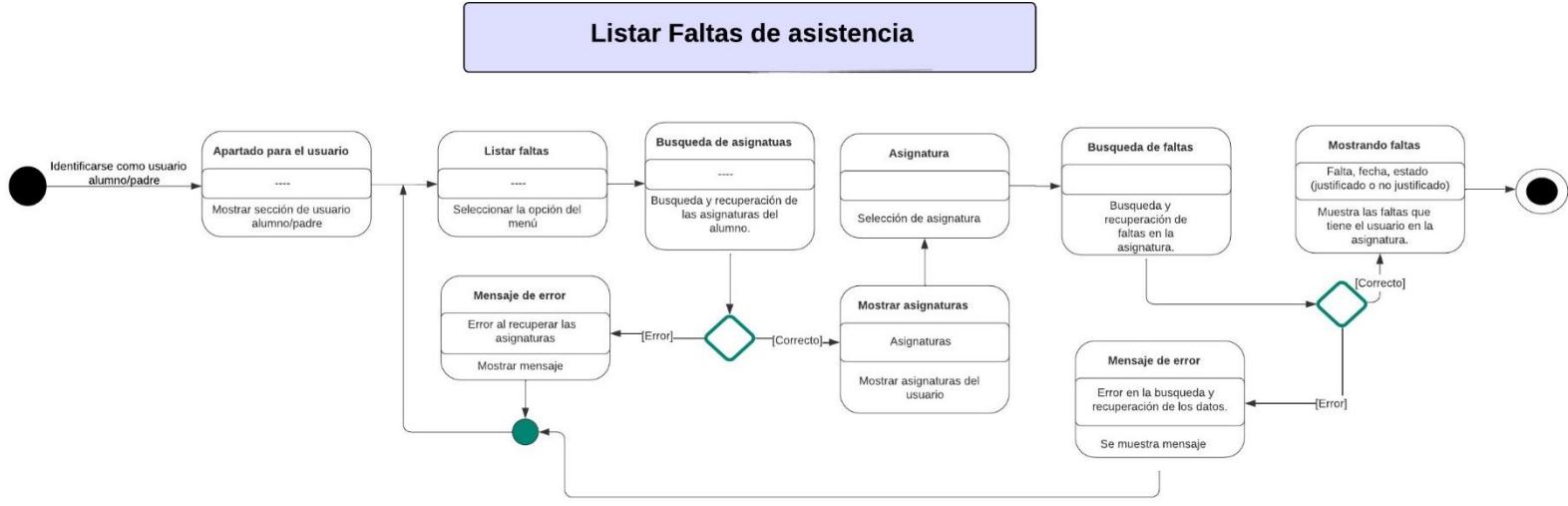
Listar profesores: Se listarán los profesores que imparten clase al alumno conectado (nombre, apellidos y nombre de la asignatura que le imparten).



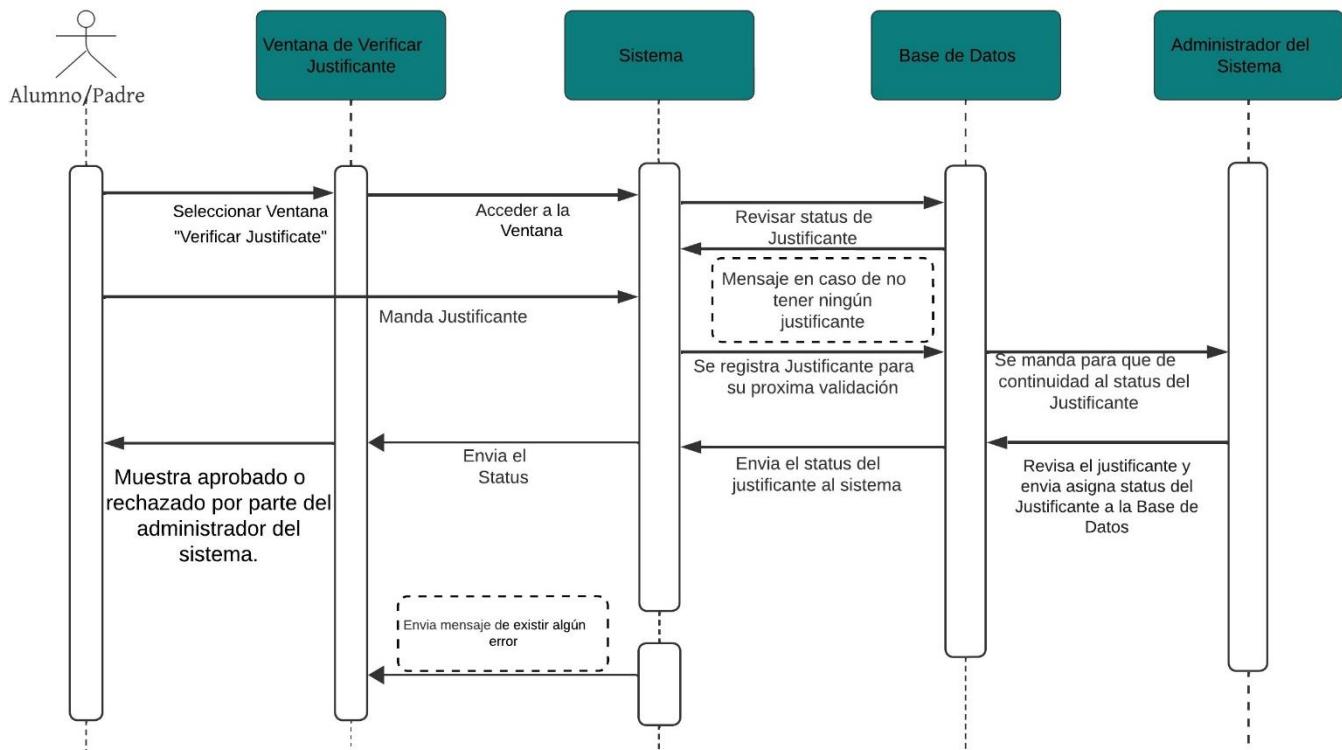
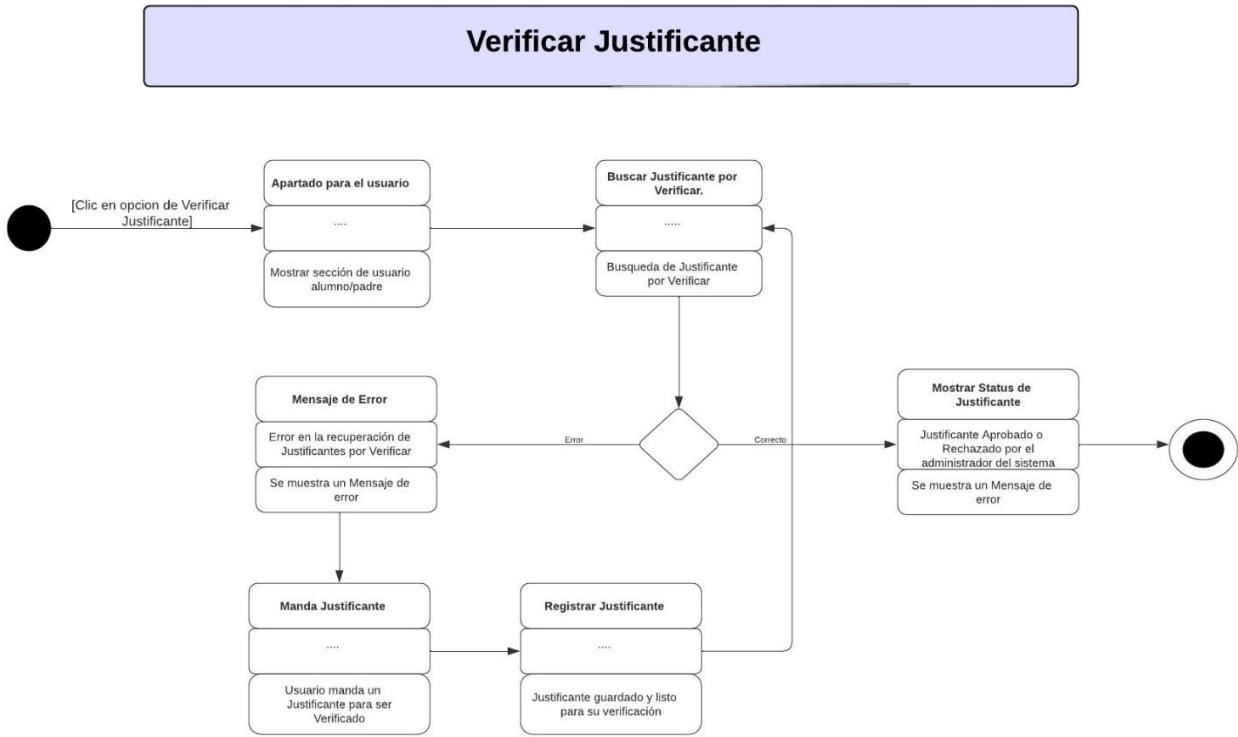
Listar calificaciones: Se muestra un listado de las asignaturas en las que el alumno conectado se encuentra matriculado y cuando haga clic sobre una de ellas, se muestran las calificaciones correspondientes a esa asignatura (parcial y calificación).



Listar faltas de asistencia: Se muestra un listado de las asignaturas en las que el alumno conectado se encuentra matriculado y cuando haga clic sobre una de ellas se muestran las faltas de asistencia correspondientes a esa asignatura (fecha y si está o no justificado).

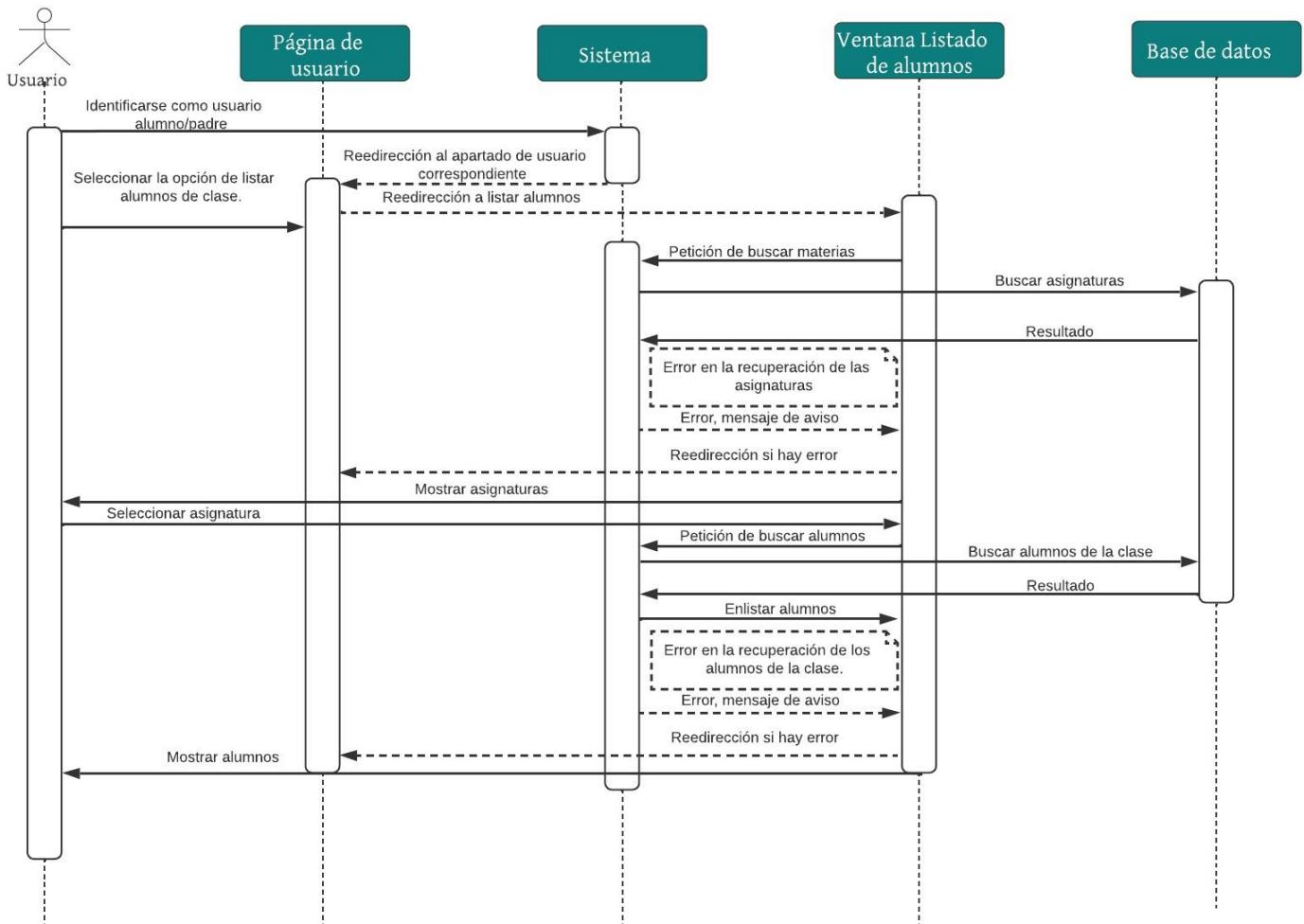
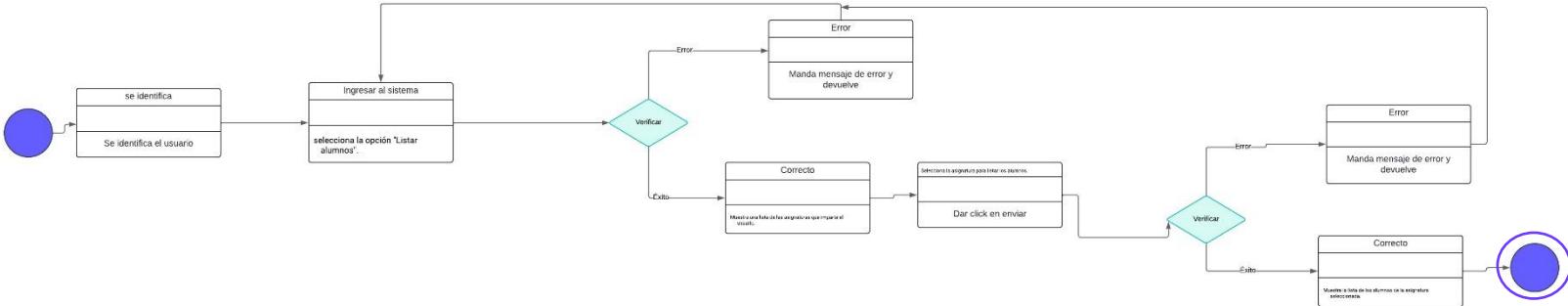


Verificar justificante: Se muestra el justificante aprobado o rechazado por parte del administrador del sistema (este justificante digital reemplaza el justificante en papel).

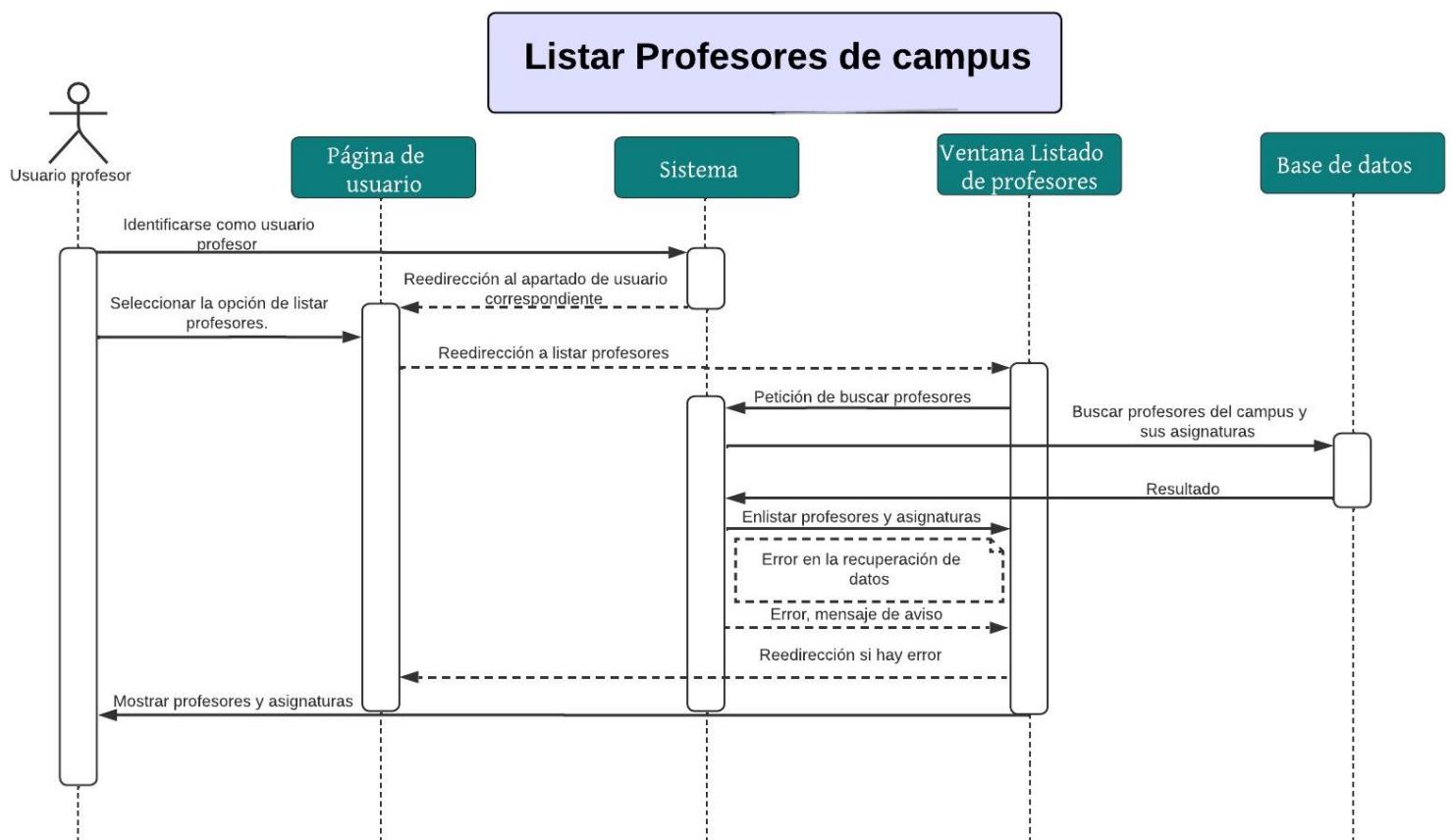
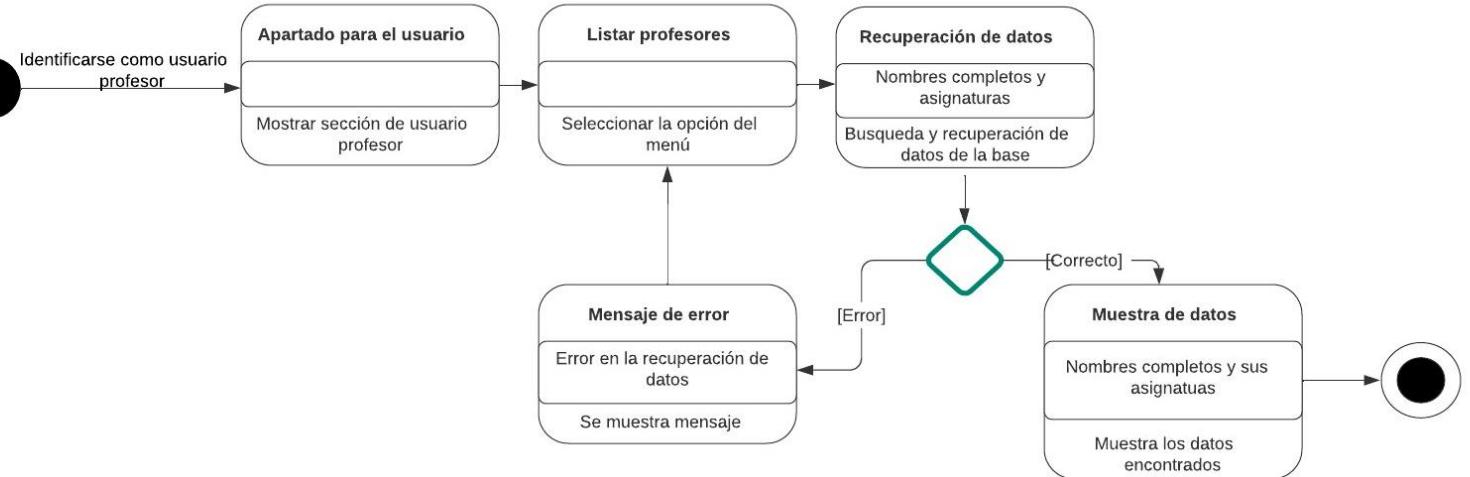


USUARIO PROFESOR

Listar alumnos: Listado de las asignaturas que imparte el usuario y al seleccionar una, se mostrarán los alumnos matriculados en la asignatura (Incluyendo su nombre y apellidos).

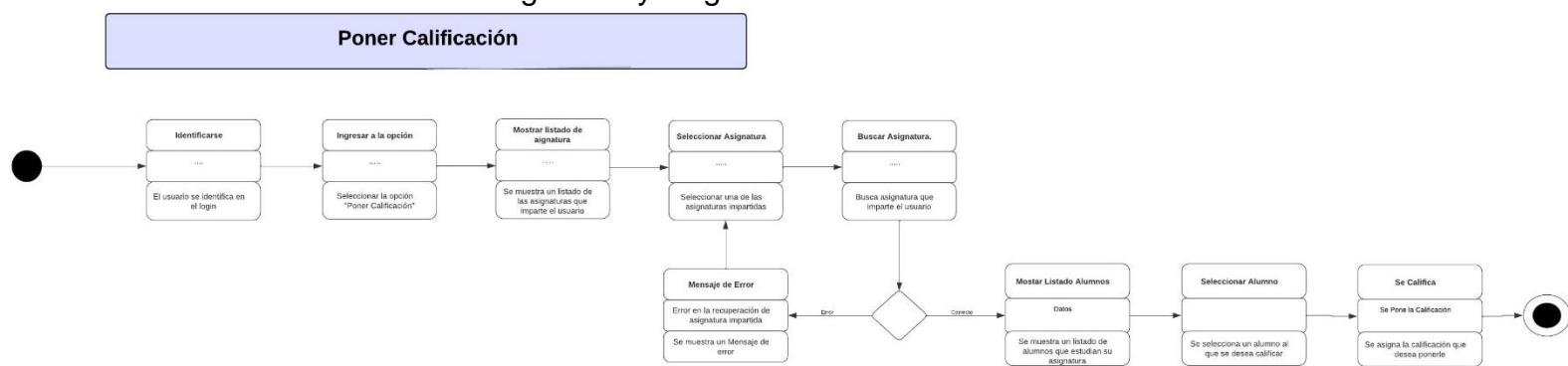


Listar profesores: Ver los profesores que imparten clase (nombre, apellidos y asignaturas que le imparten).

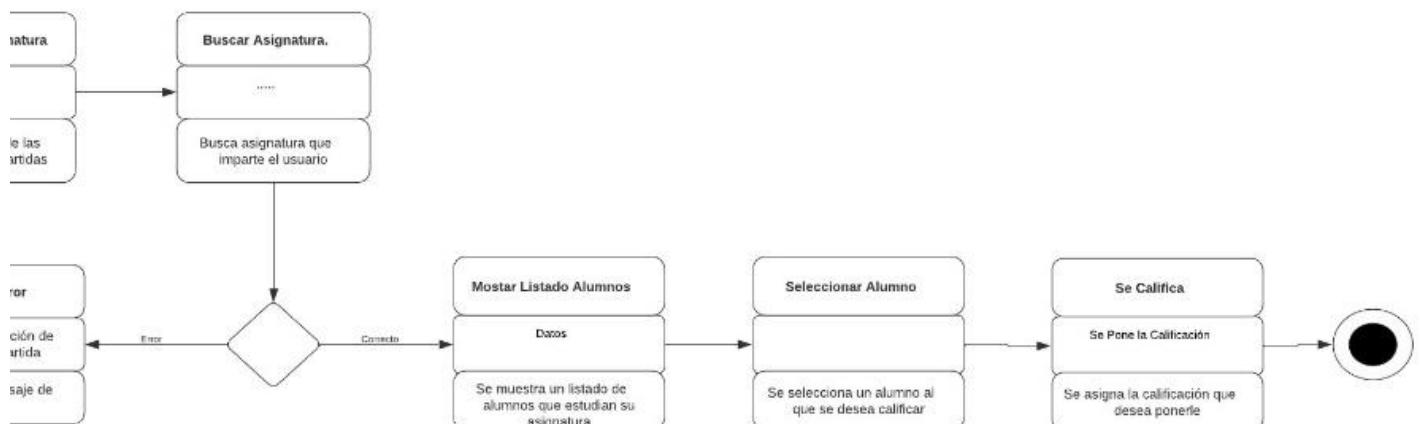
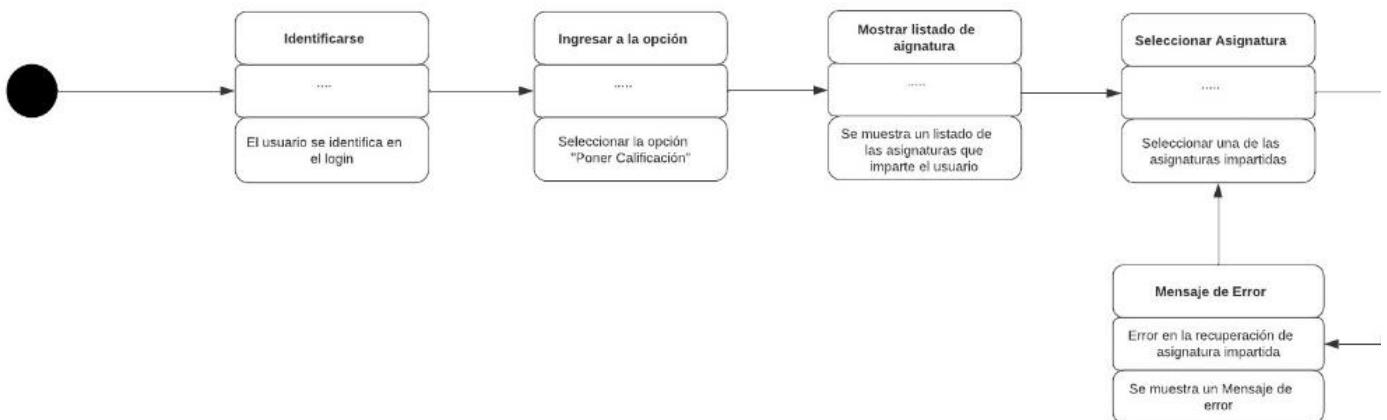


Poner calificaciones: Ingresar calificaciones a los alumnos. Se muestra el listado de las asignaturas que imparte el profesor conectado para que cuando seleccione una de ellas pueda elegir un alumno de los que se encuentran matriculados en esa asignatura y asignar calificación.

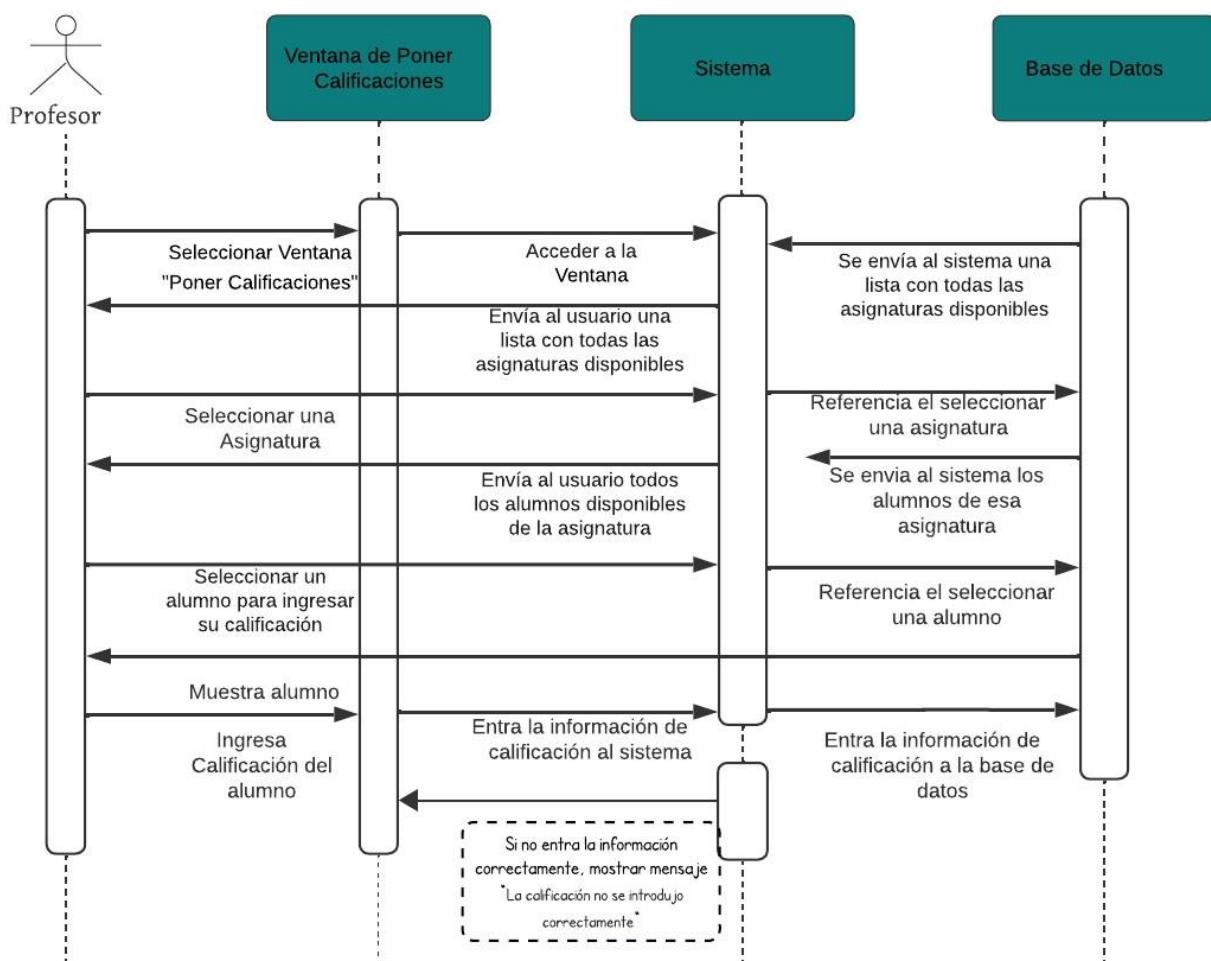
Poner Calificación



Poner Calificación

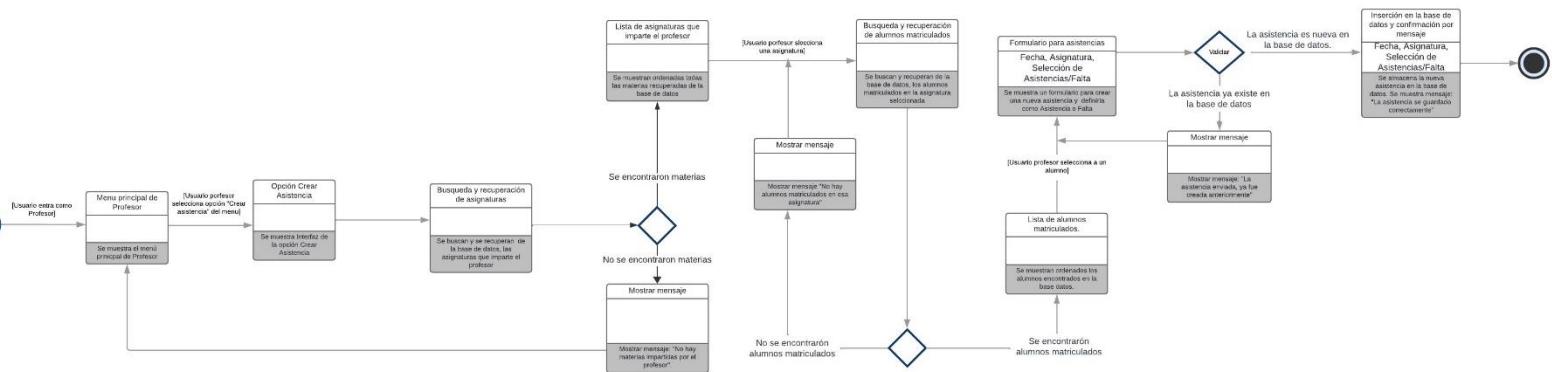


Poner Calificaciones

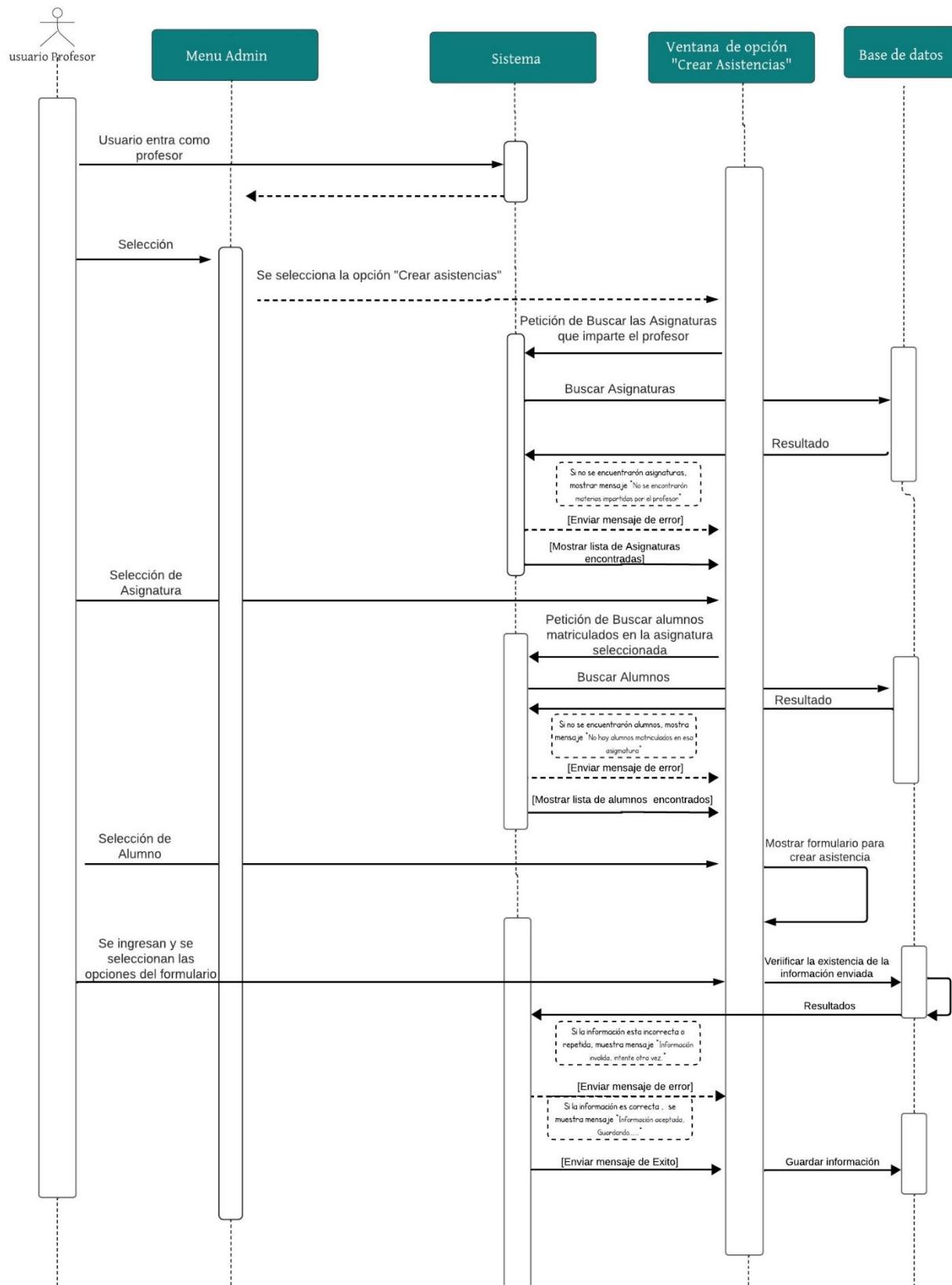


Poner faltas de asistencia: Se muestra el listado de las asignaturas que imparte el profesor conectado, para que cuando seleccione una de ellas pueda elegir un alumno de los que se encuentran matriculados en esa asignatura y ponerle una falta de asistencia.

Poner Faltas de asistencia

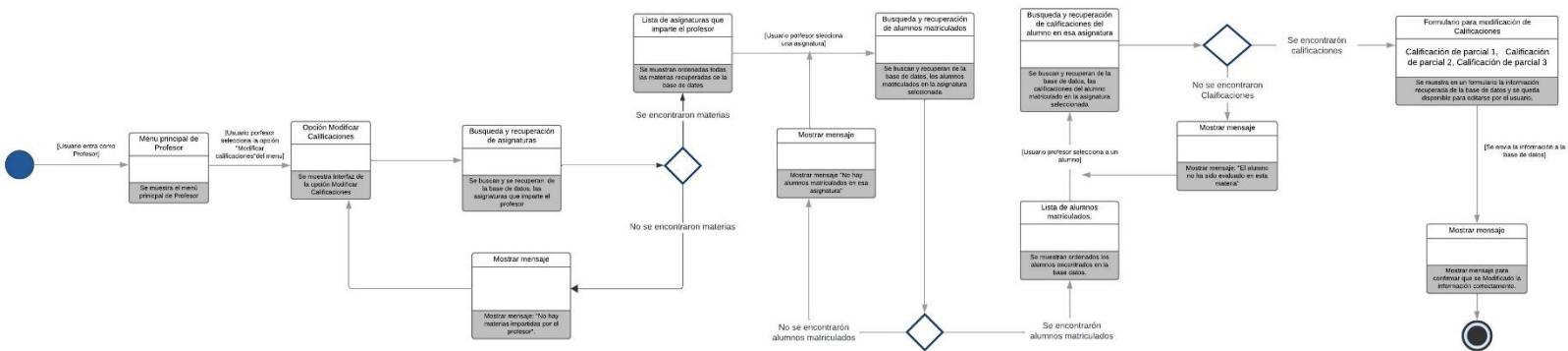


Poner faltas de asistencia

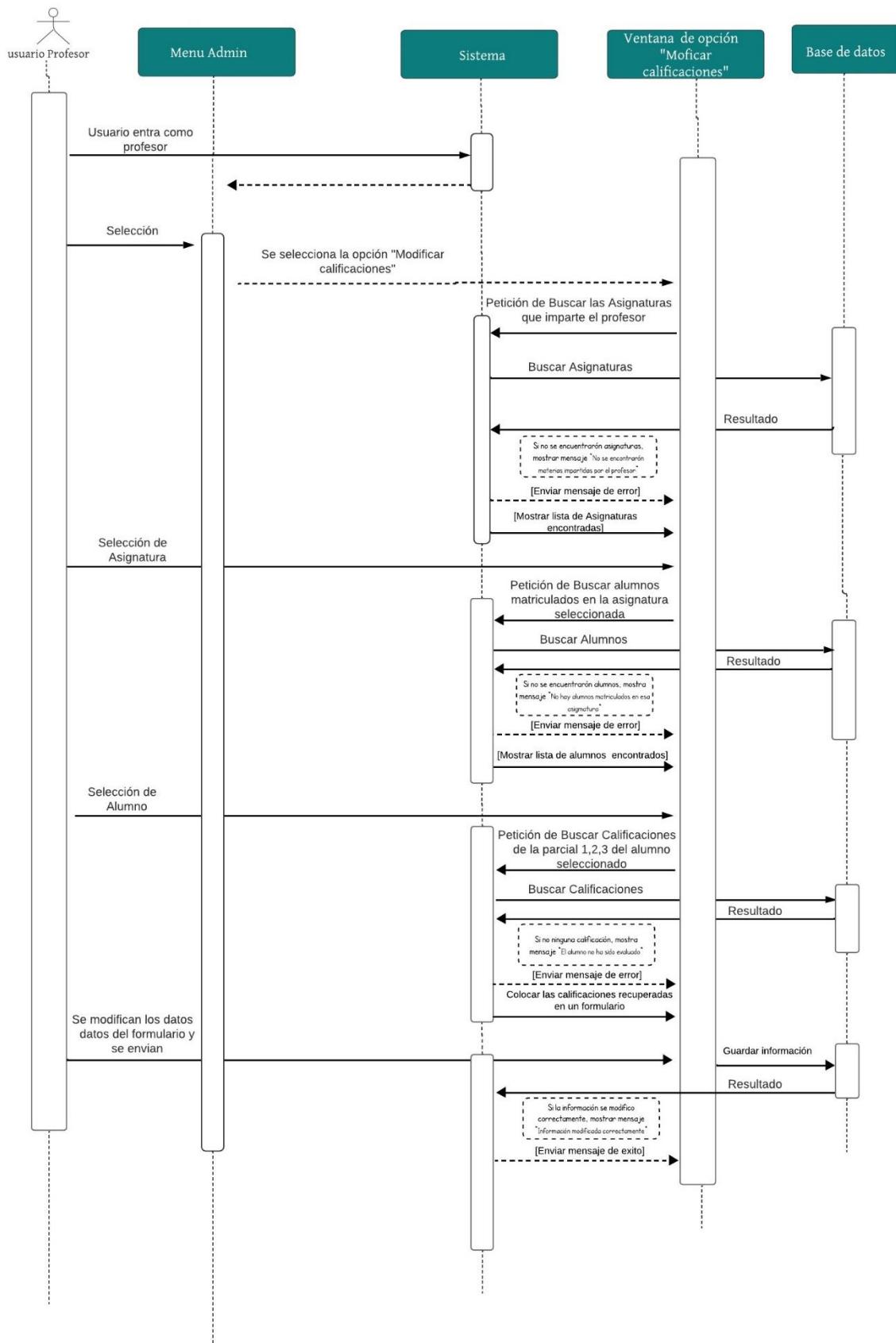


Modificar calificaciones: Se muestra el listado de las asignaturas que imparte el profesor conectado para que cuando seleccione una de ellas pueda elegir un alumno de los que se encuentran matriculados en esa asignatura y modificar la calificación.

Modificar calificaciones

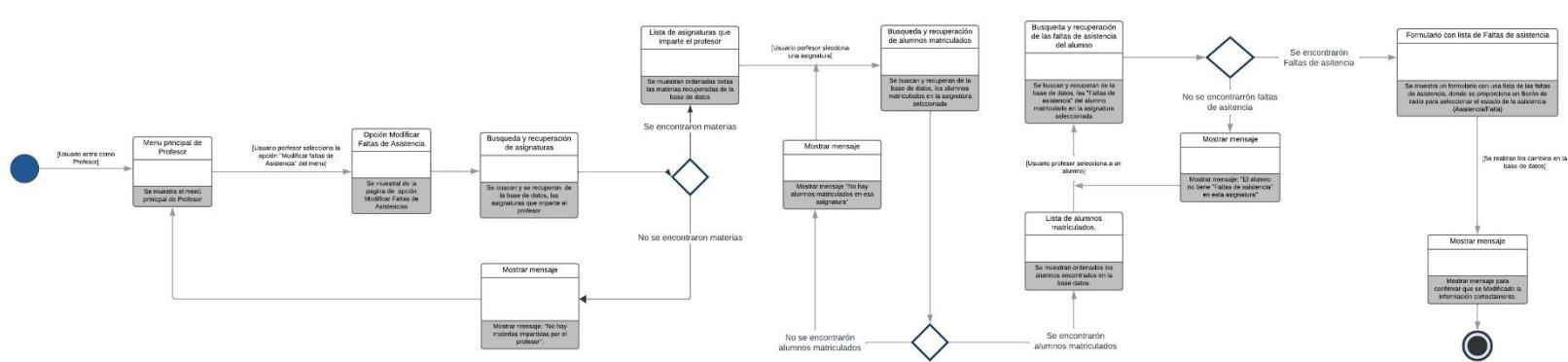


Modificar calificaciones

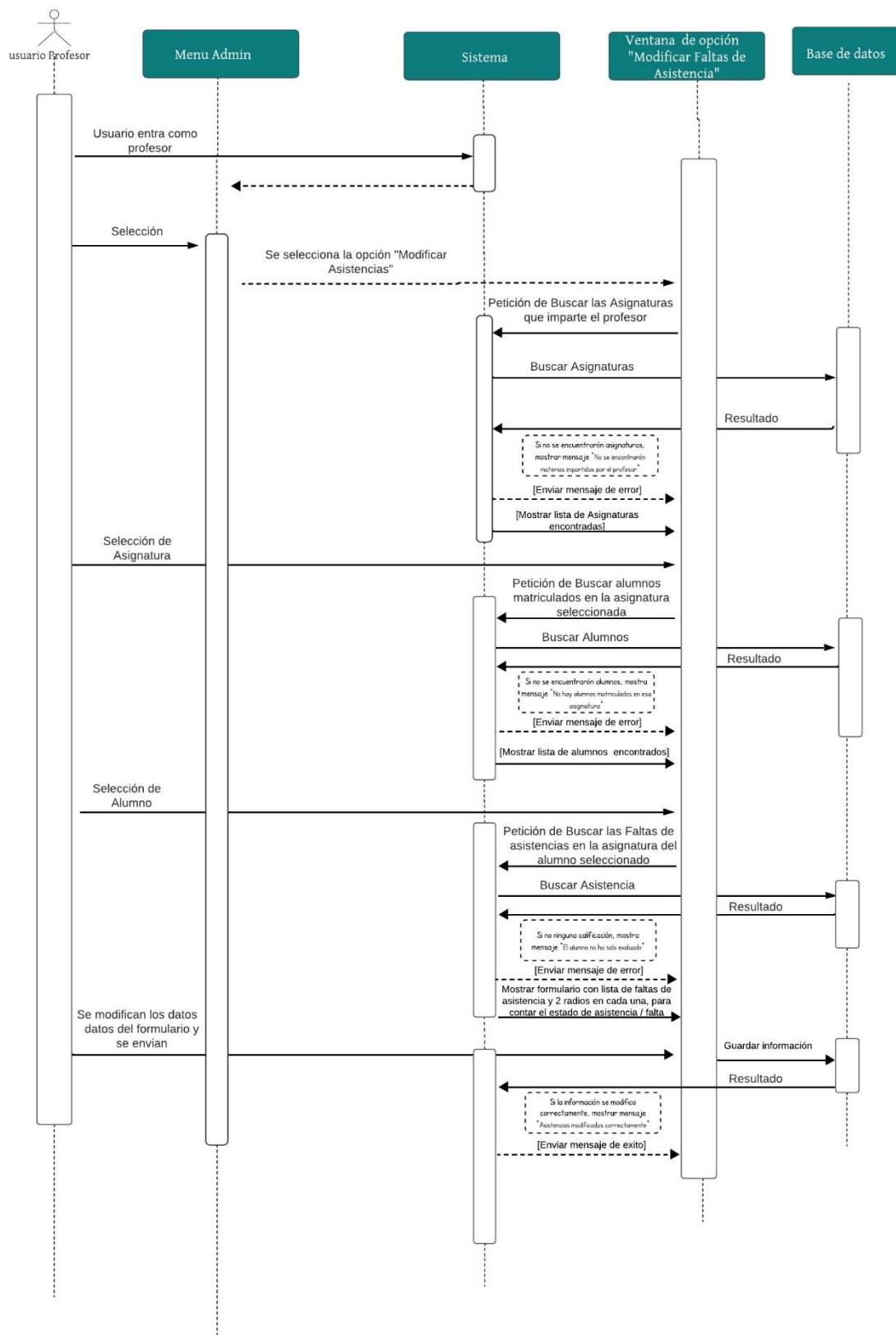


Modificar faltas de asistencia: Se muestra el listado de las asignaturas que imparte el profesor conectado para que cuando seleccione una de ellas pueda elegir un alumno de los que se encuentran matriculados en esa asignatura y modificar una falta de asistencia.

Modificar Faltas de Asistencia

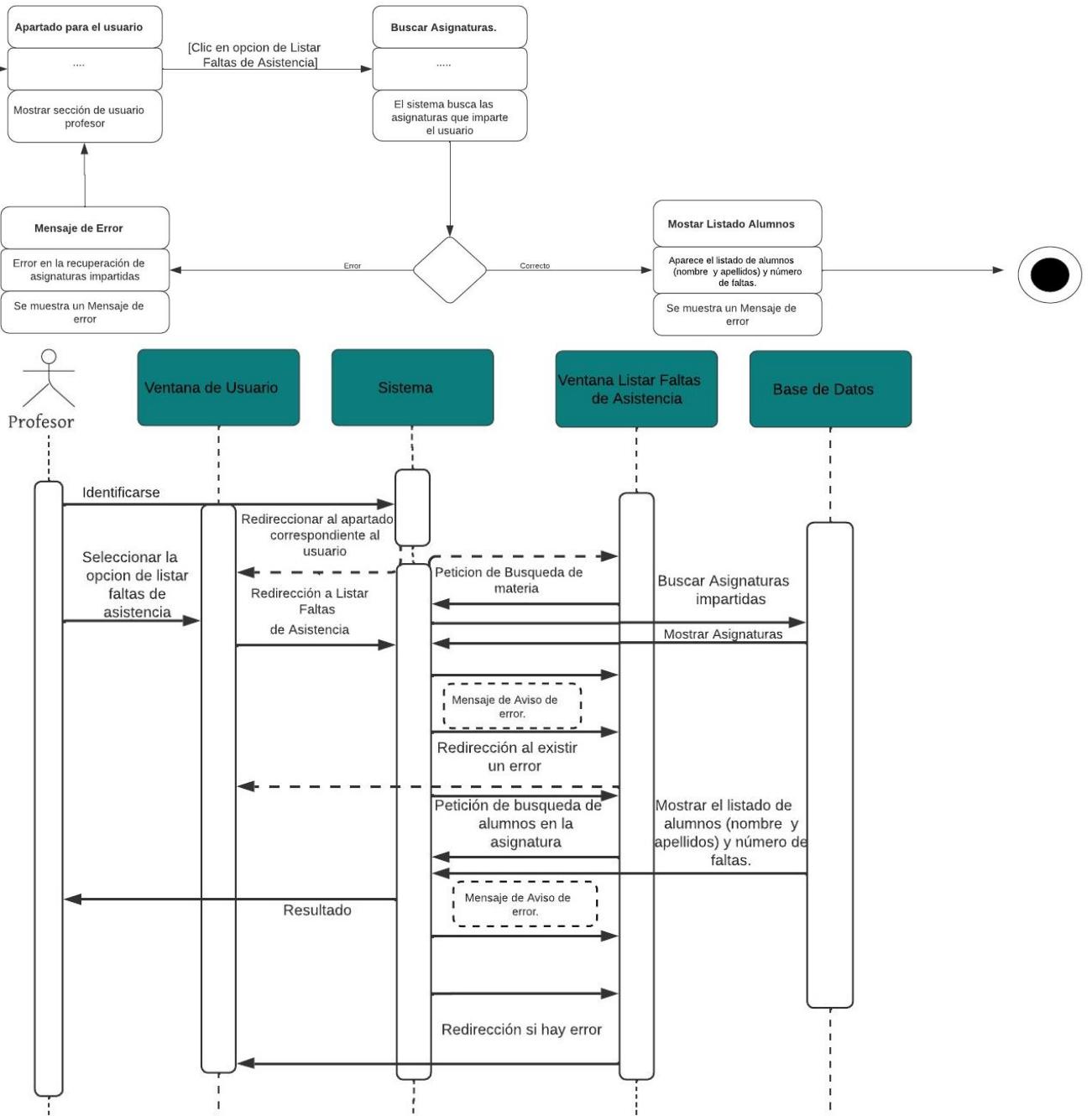


Modificar Faltas de asistencia



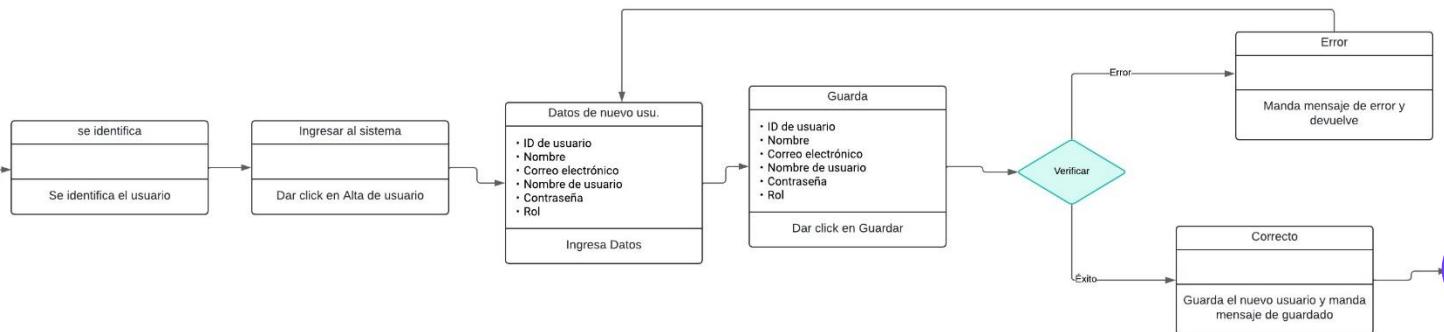
Listar faltas de asistencia: Se muestra el listado de las asignaturas que imparte el profesor conectado para que cuando seleccione una de ellas aparezca el listado de alumnos que se encuentran matriculados en esa asignatura, con su nombre, número de cuenta, apellidos y número de faltas de asistencia. El profesor puede modificar las faltas de asistencia.

Listar Faltas de Asistencia

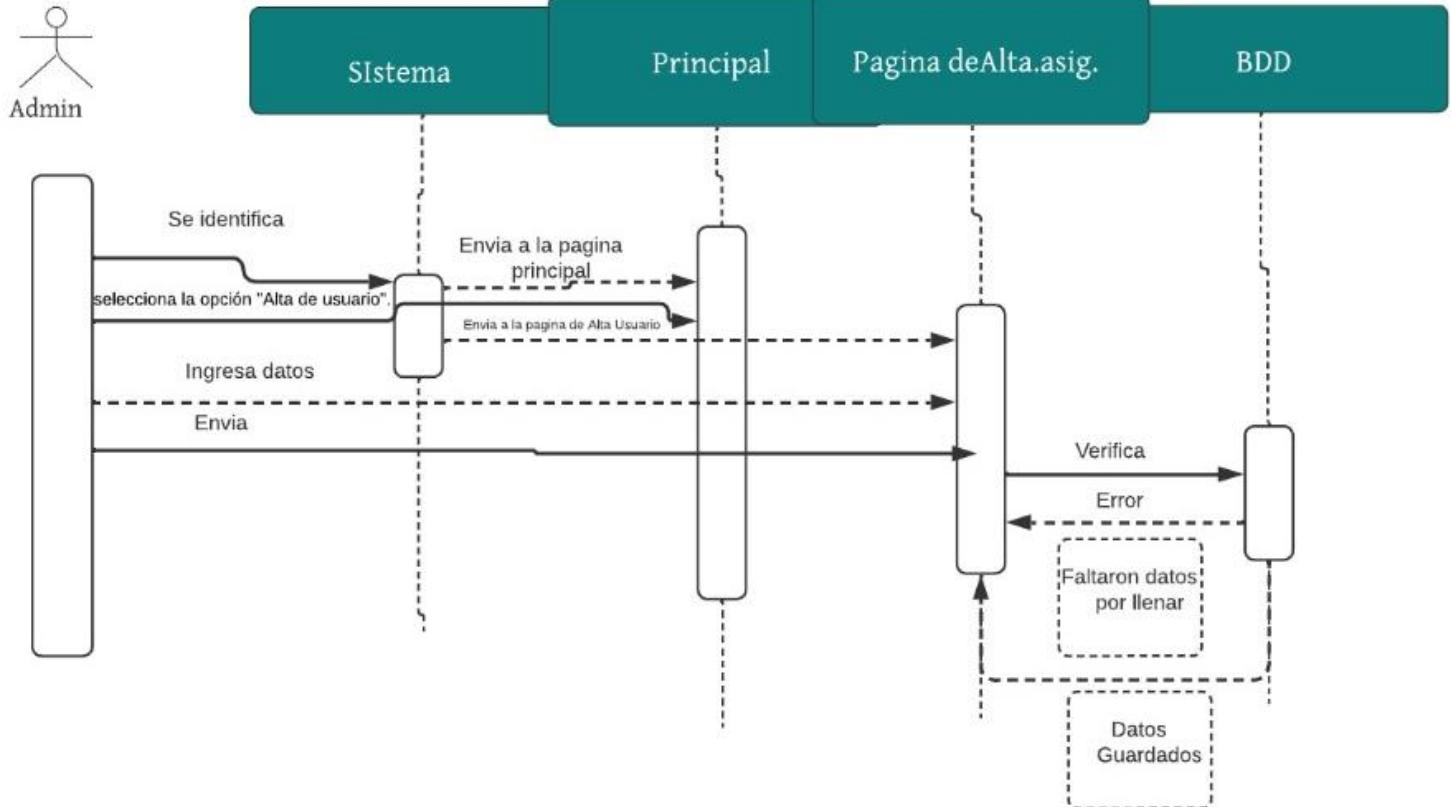


USUARIO ADMINISTRADOR

Alta de usuario: Dar de alta usuarios en la base de datos.

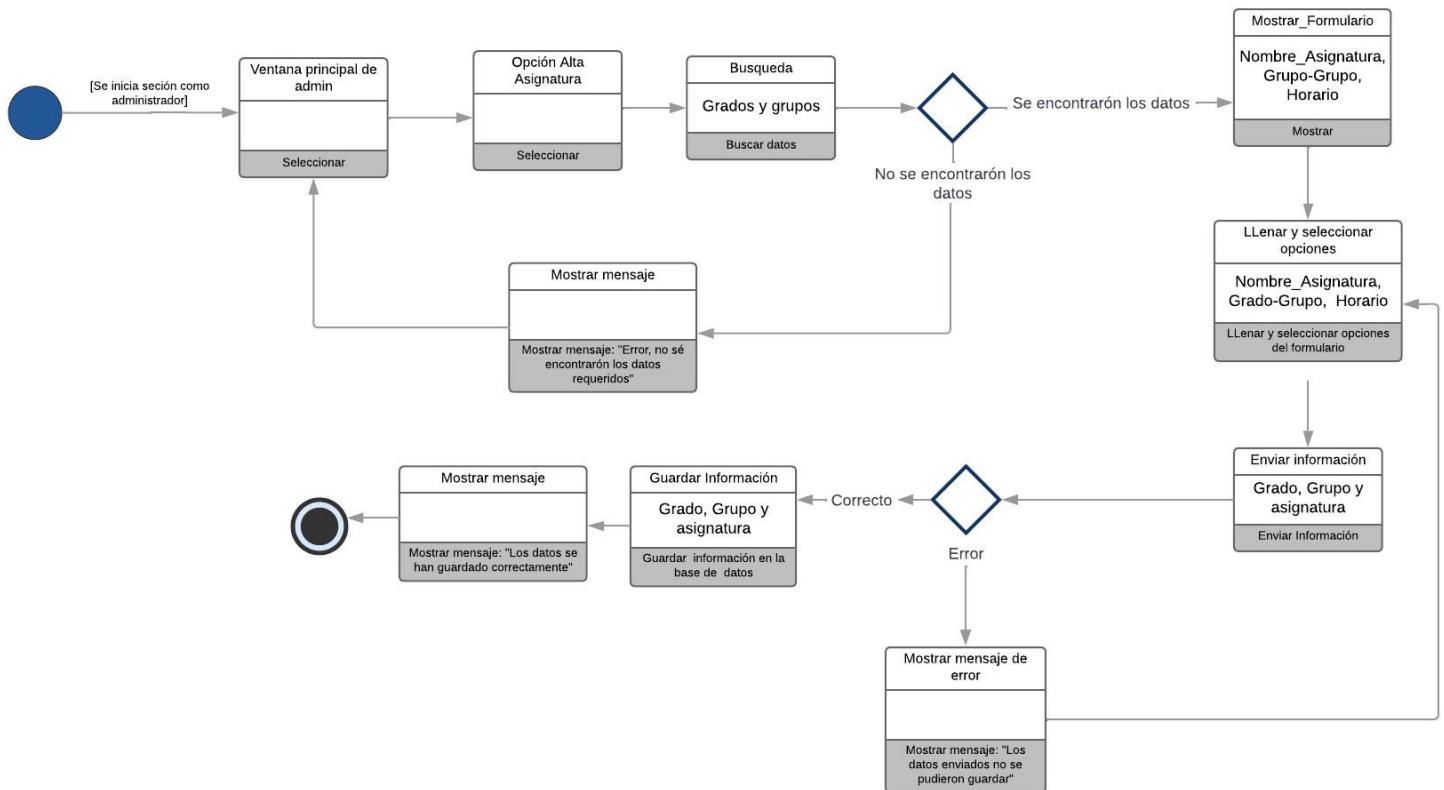


Alta Usuario

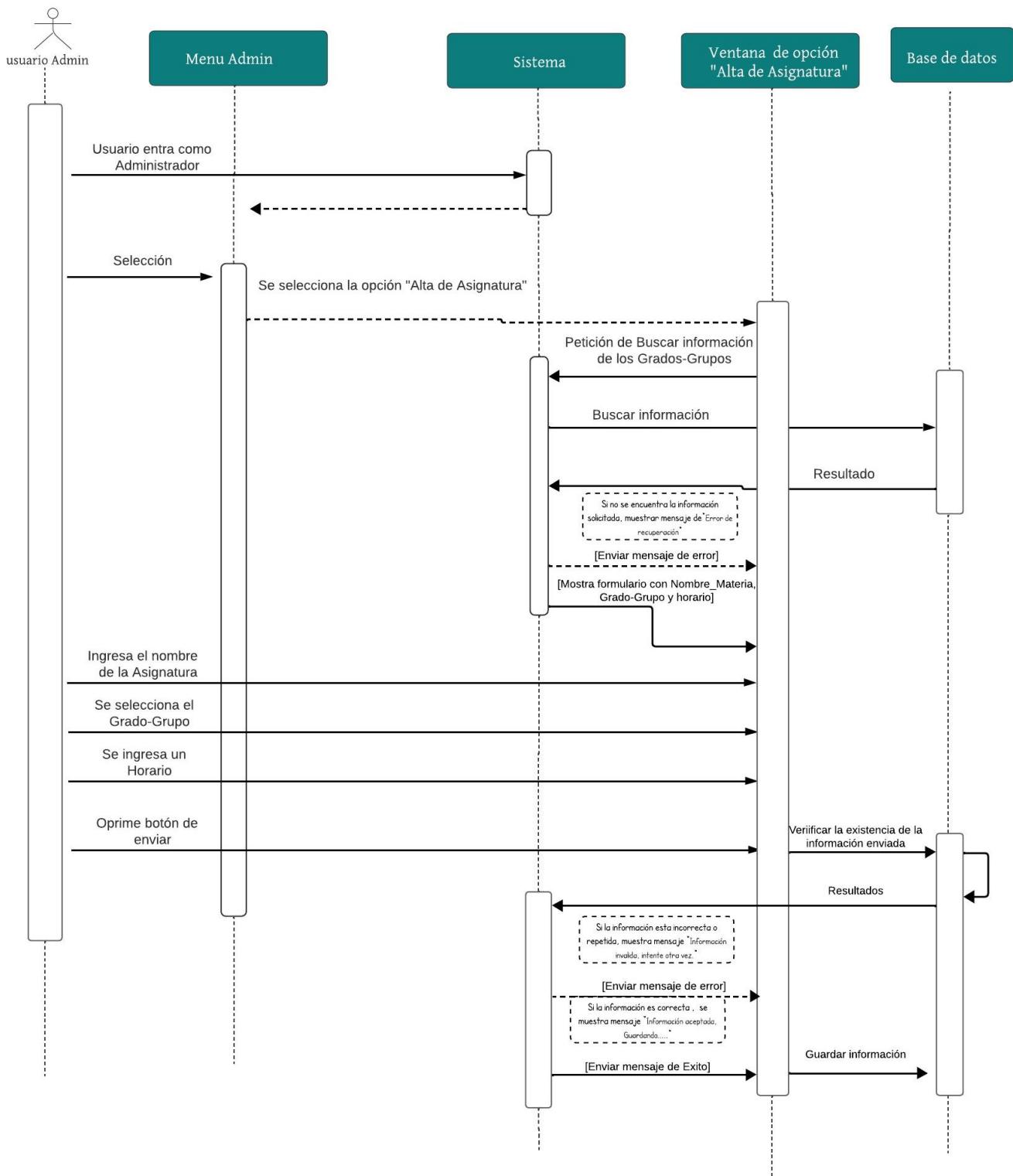


Alta de asignatura: El administrador podrá dar de alta asignaturas y definir algunos detalles relacionados a las asignaturas.

Alta de Asignatura

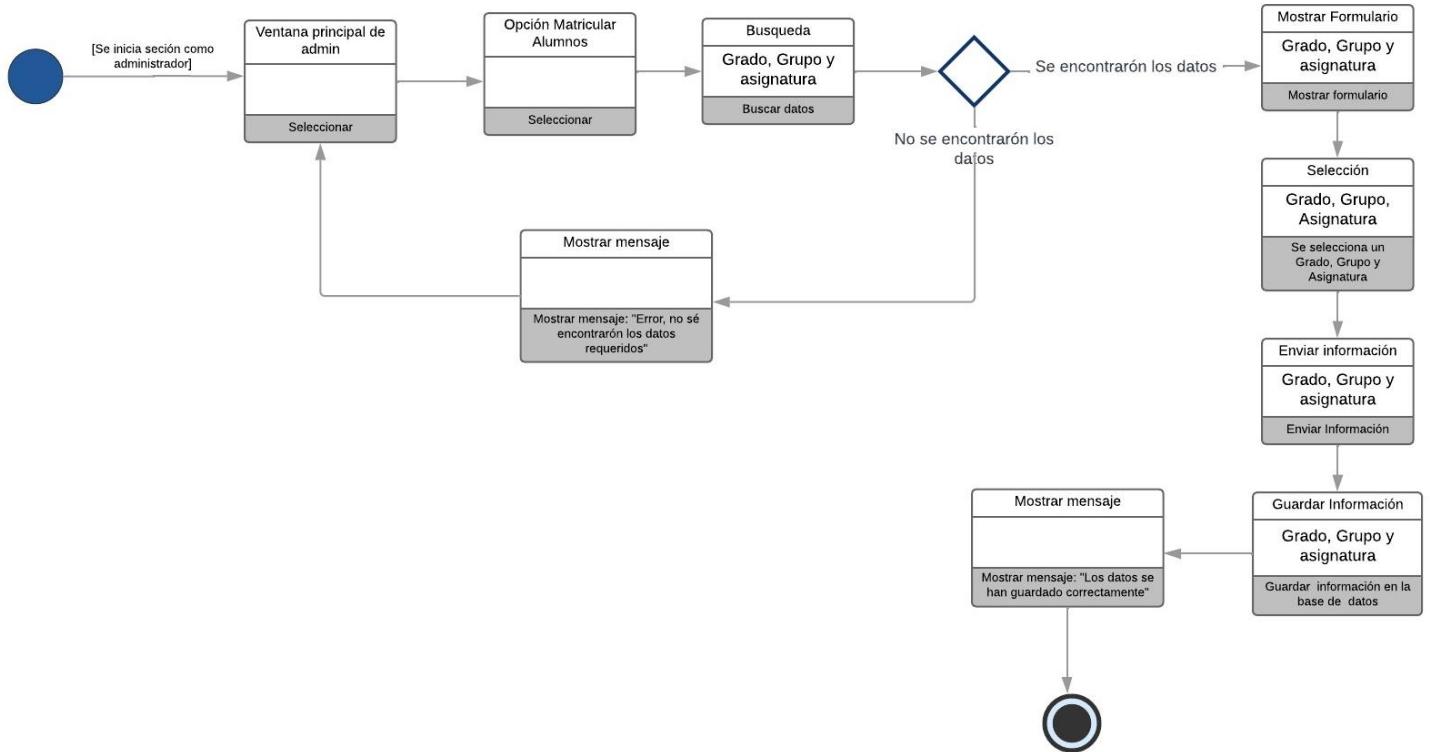


Alta de asignatura

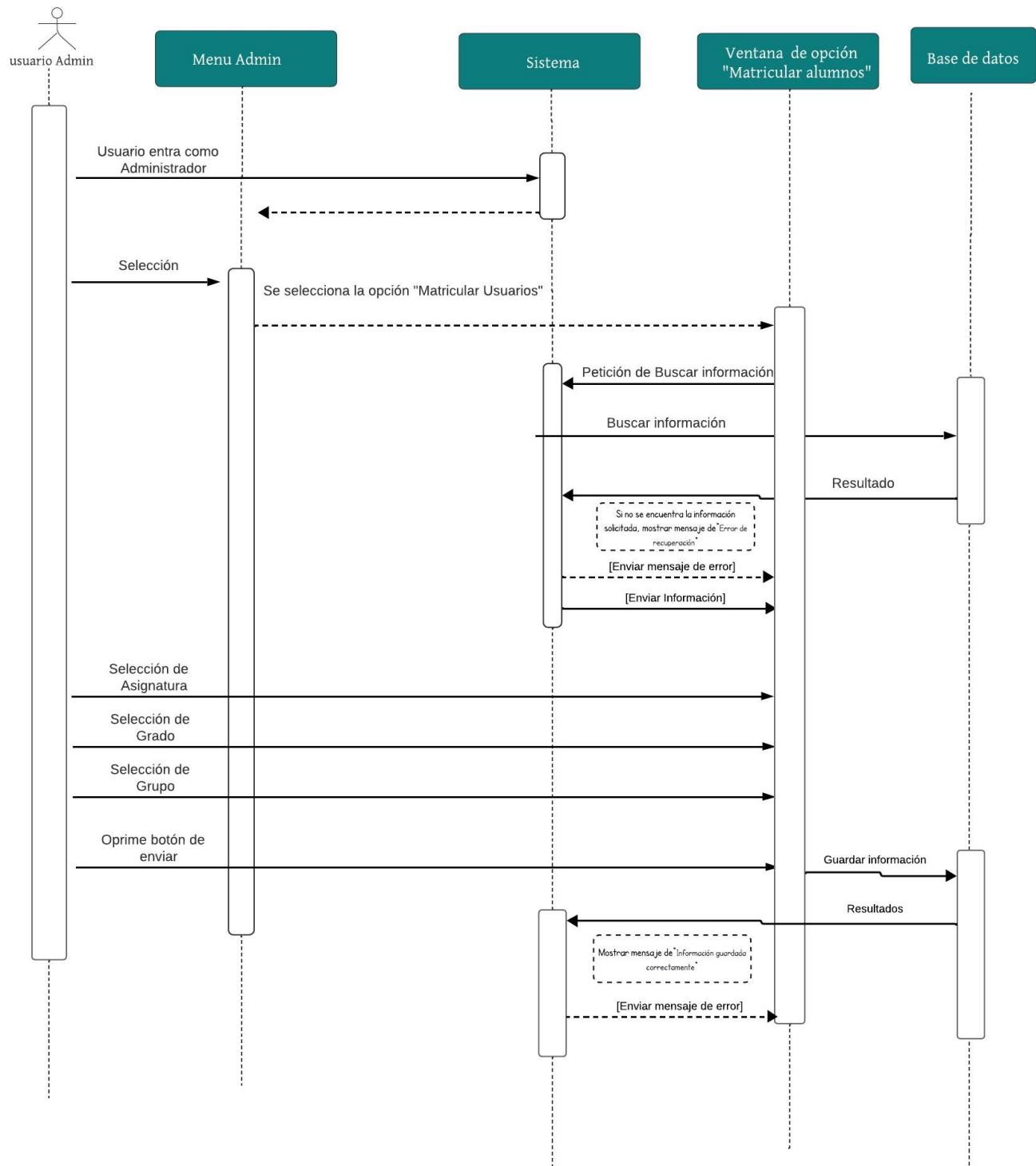


Matricular alumno en asignatura: Se podrá matricular a los alumnos (su clase) en las distintas asignaturas.

Matricular Alumnos en Asignatura

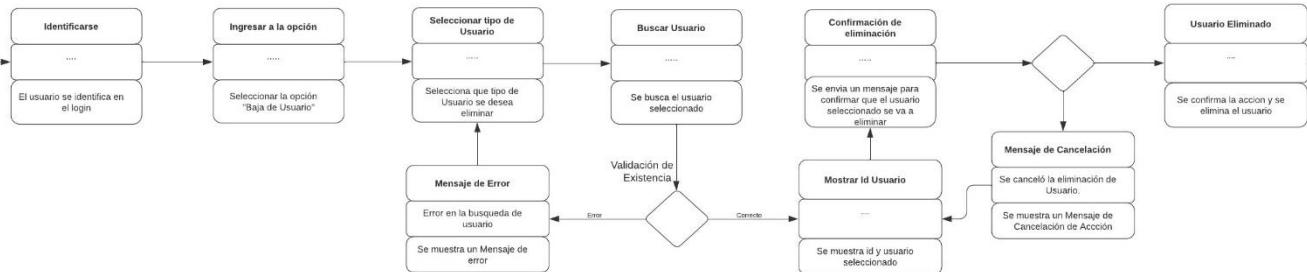


Matricular Alumno en asignatura

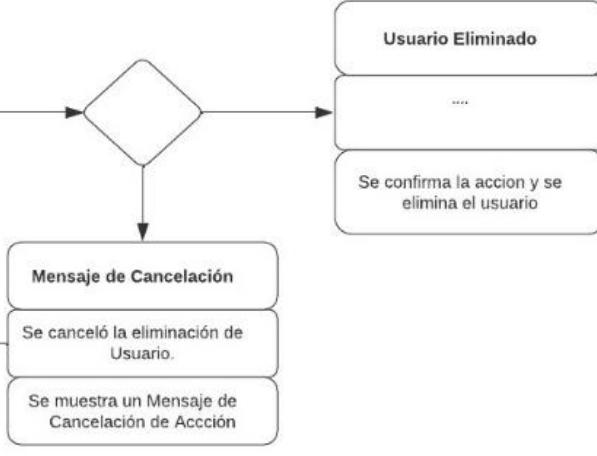
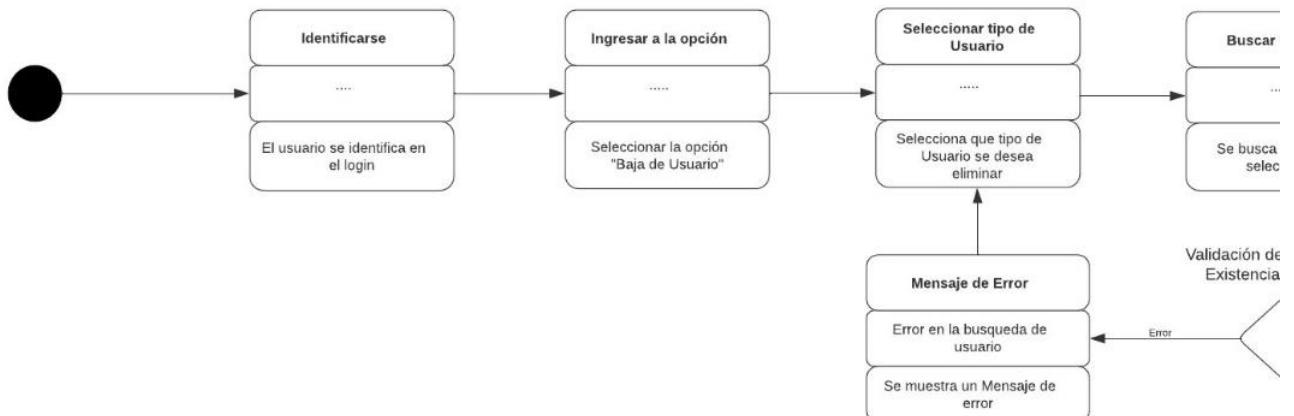


Baja de usuario: Dar de baja usuarios en la base de datos.

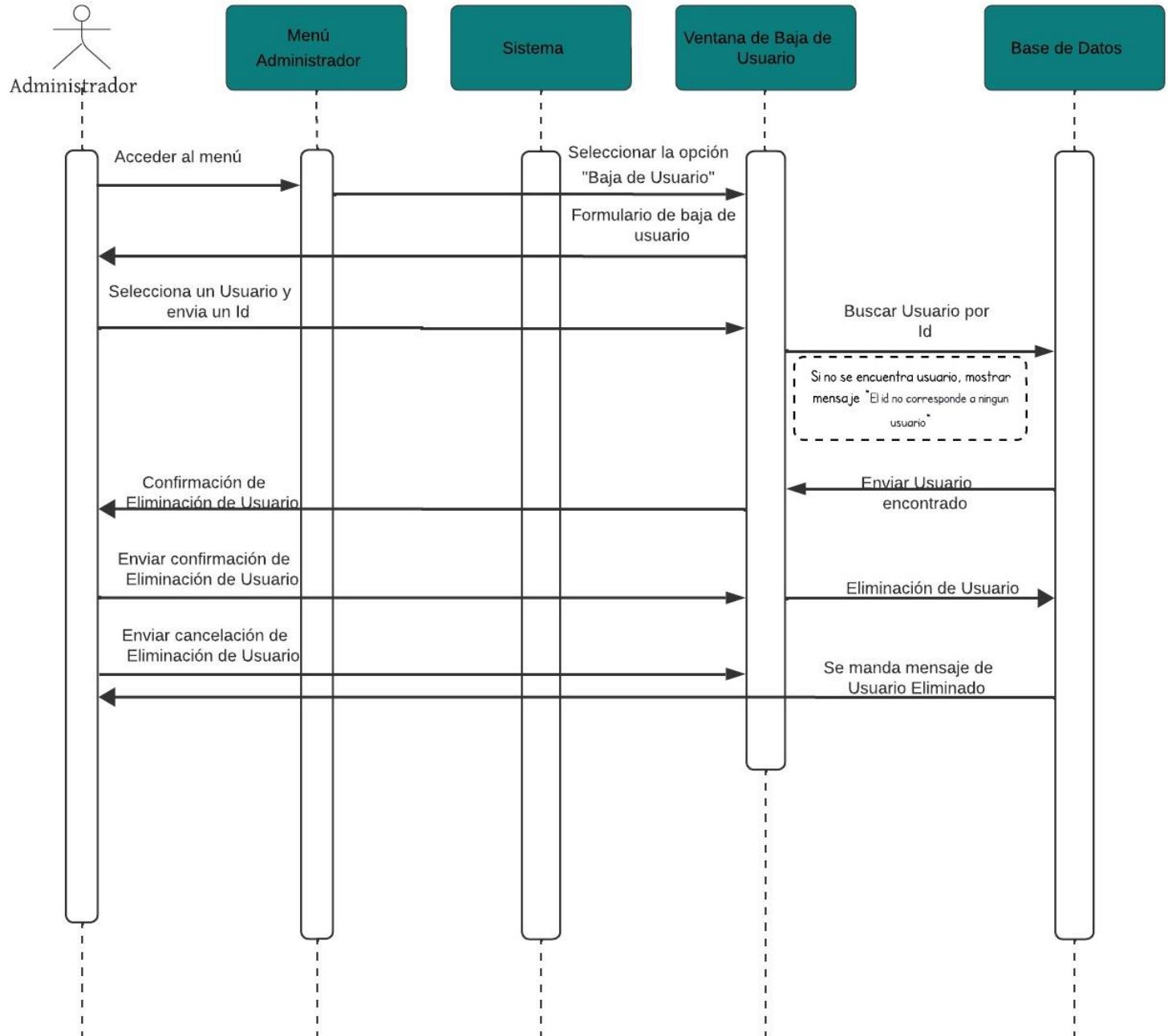
Baja de Usuario



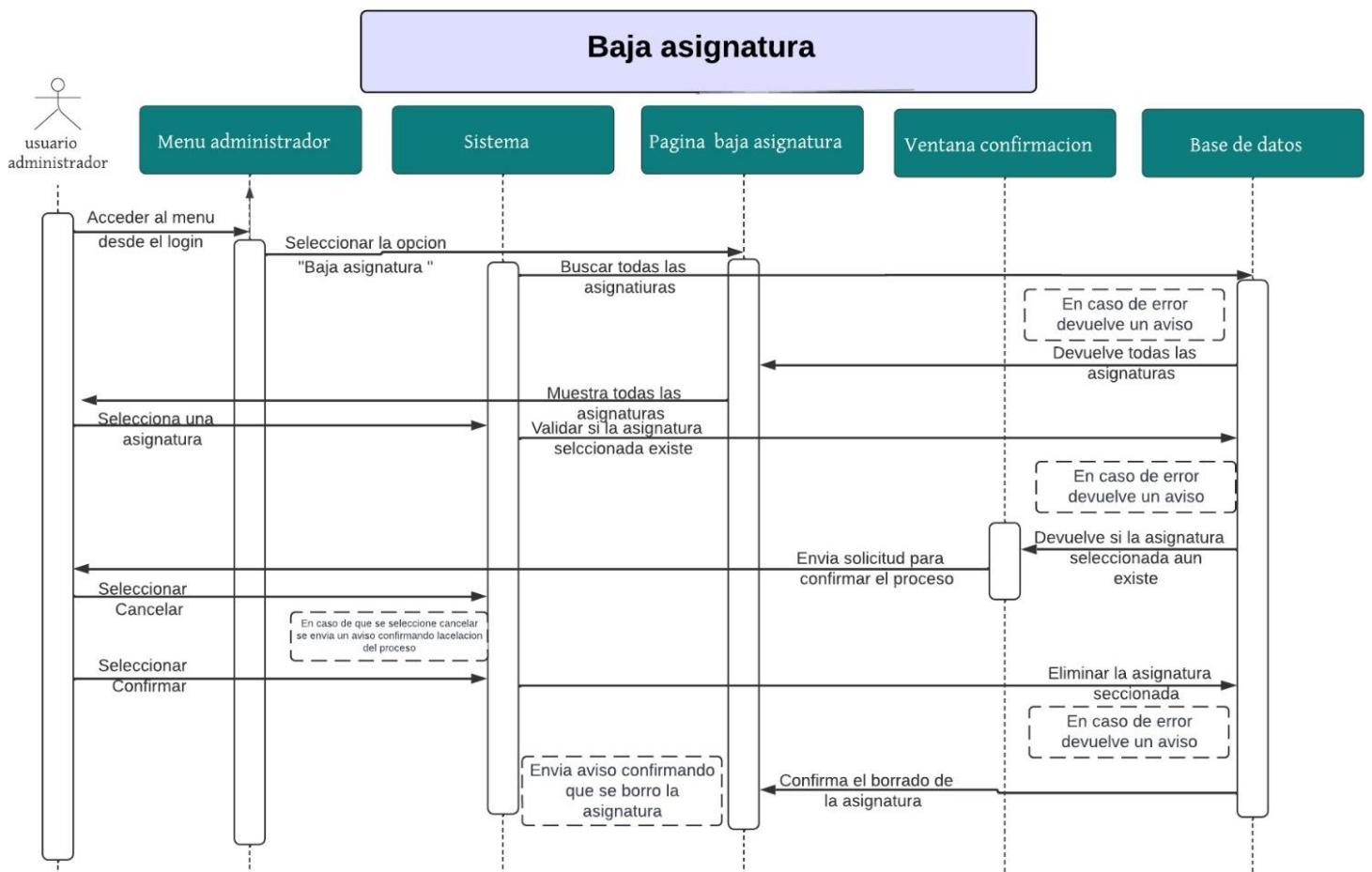
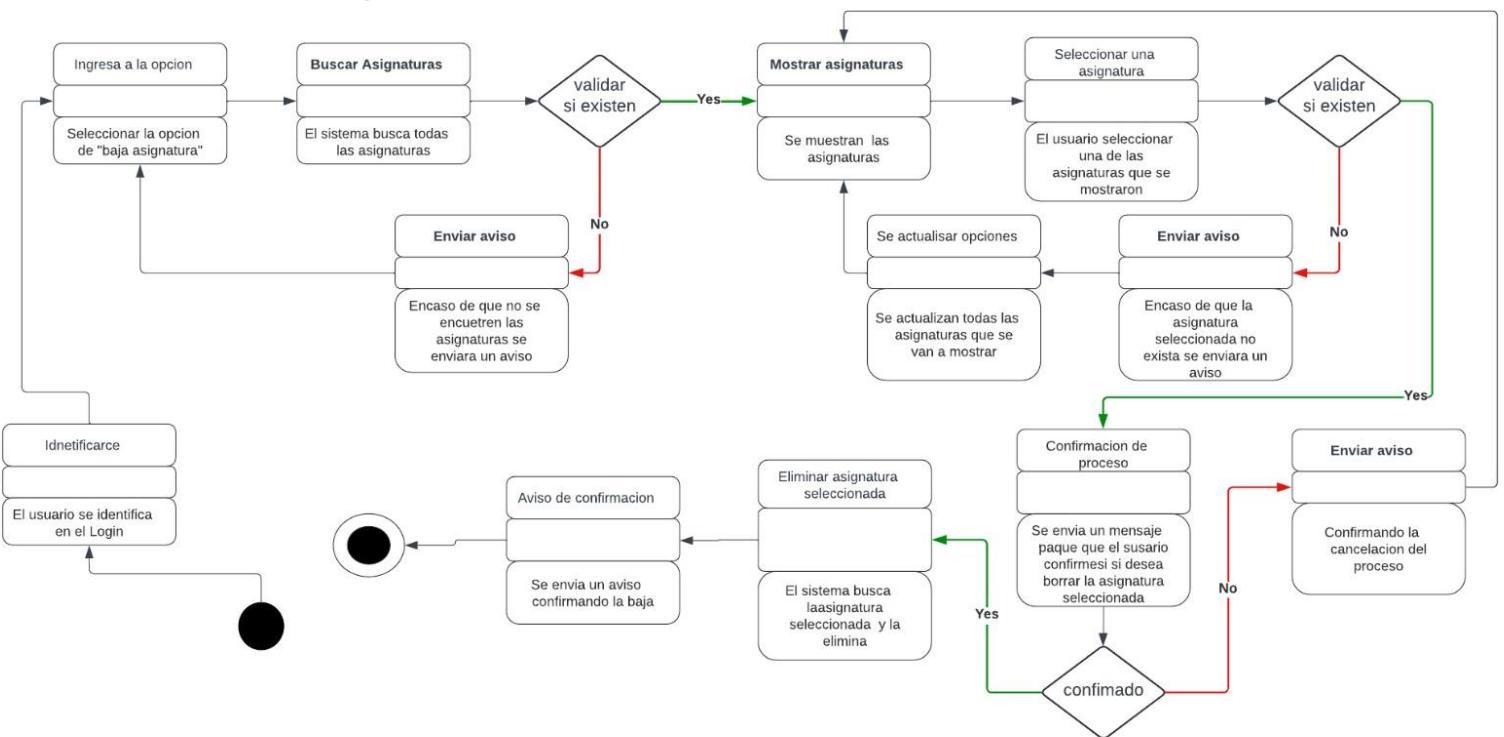
Baja de Usuario



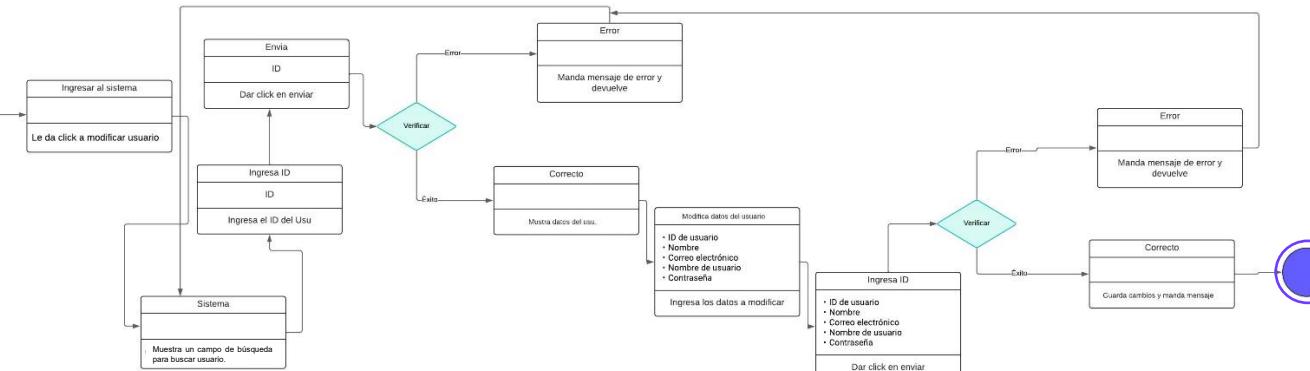
Baja de Usuario



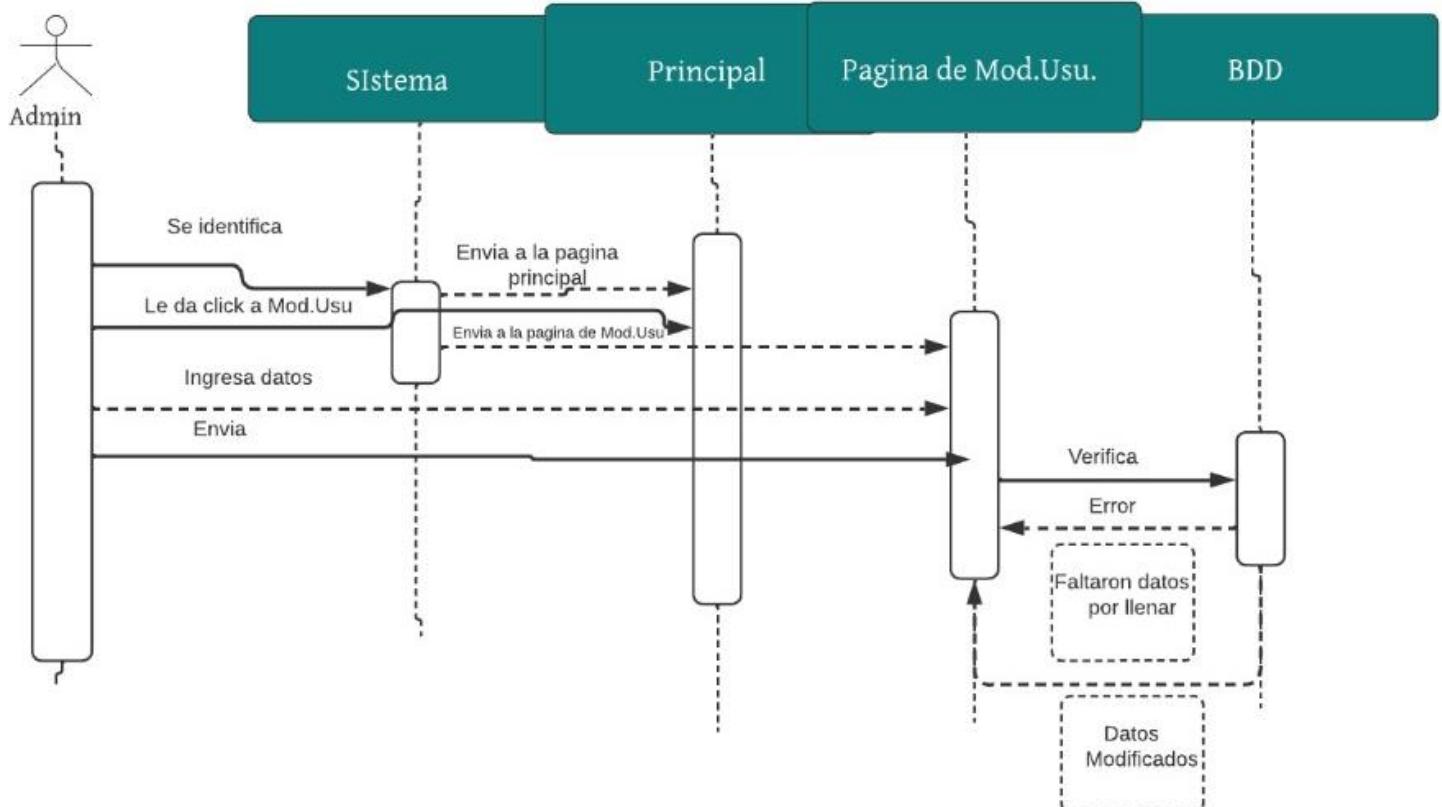
Baja de asignatura: Dar de baja asignaturas en la base de datos.



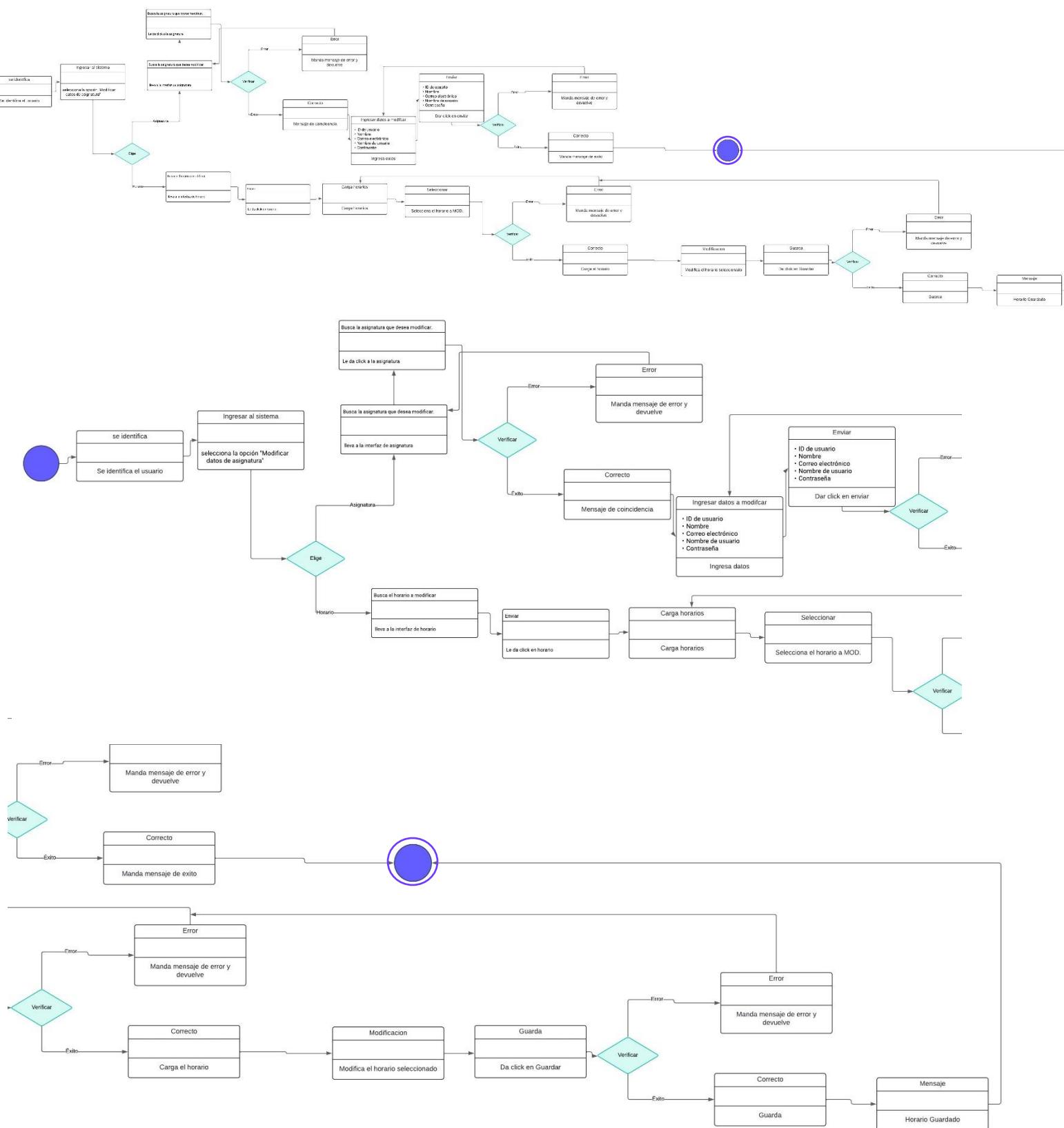
Modificar datos usuarios: Modificar los datos de los usuarios en la base de datos.



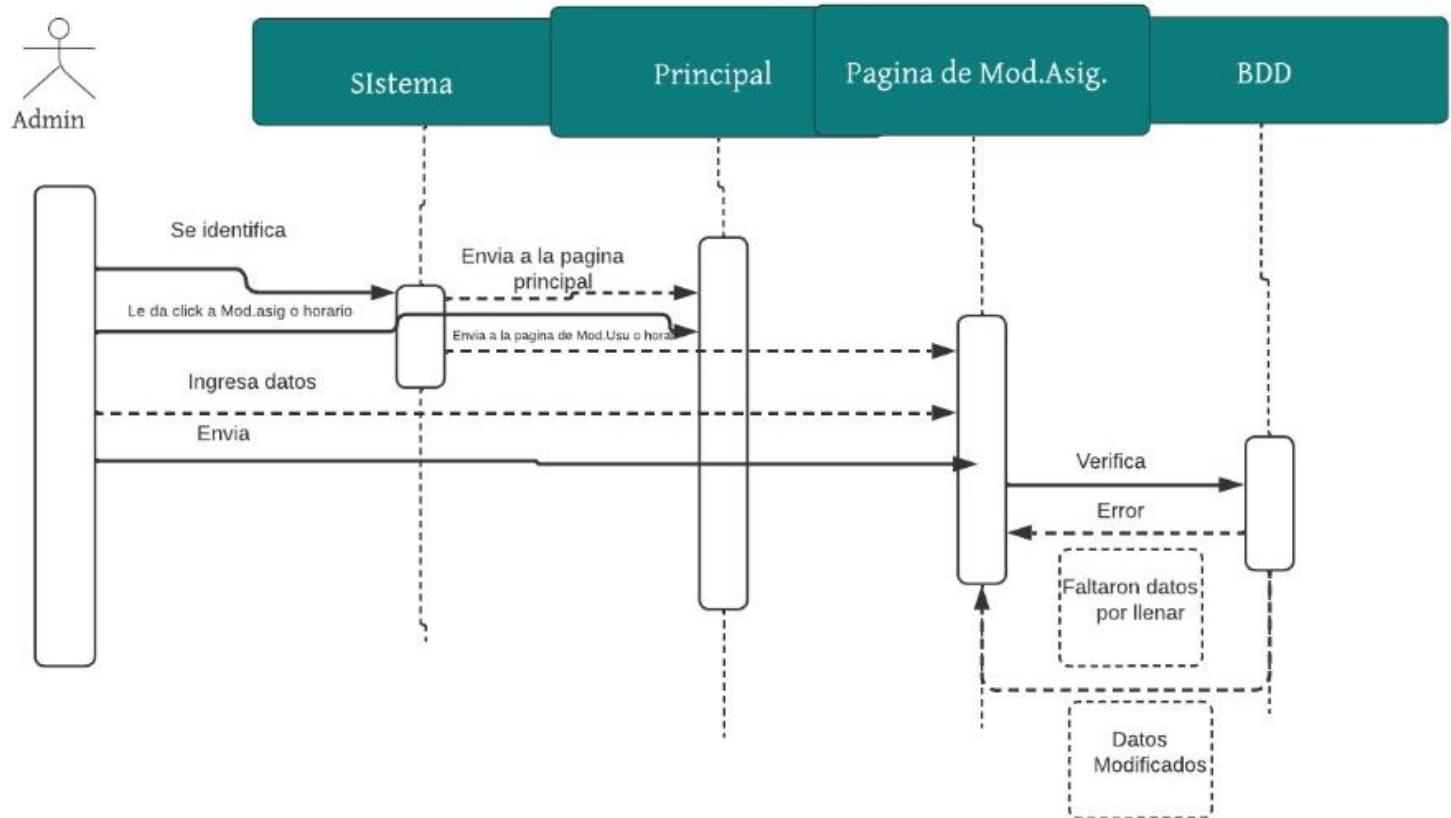
Modi. datos de usu.



Modificar datos asignatura: Modificar los datos de las asignaturas en la base de datos.



Modificar datos de Asignatura





A large, abstract graphic on the left side of the page features a pattern of overlapping triangles in white and various shades of grey, creating a sense of depth and geometric complexity.

Rubricas
DE TRABAJO EN
EQUIPO

Rúbrica para evaluar el proceso del TRABAJO EN EQUIPO

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Alberto Alexander Guzmán Ramírez

CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
CONTRIBUCIÓN PARTICIPACIÓN	Siempre ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Algunas veces ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Nunca ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. En ocasiones propone sugerencias para alcanzar los objetivos del grupo.	4
ACTITUD	Siempre escucha y comparte las ideas de sus compañeros e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Suele escuchar y compartir las ideas de sus compañeros, pero no ofrece sugerencias para su mejora. Colabora en mantener la unión en el grupo.	A veces escucha las ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	Muy pocas veces escucha y comparte las ideas de sus compañeros. No le preocupa la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	Siempre entrega su trabajo a tiempo y el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos.	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos.	Muchas veces se retrasa en la entrega de su trabajo, y el grupo sostiene que modificar a veces sus fechas o plazos.	Nunca entrega su trabajo a tiempo y el grupo debe modificar sus fechas o plazos.	4
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las reuniones y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de las reuniones y no siempre llegó puntual.	4
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	En situaciones de desacuerdo o conflicto, siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, casi siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. A veces propone sugerencias. No propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. A veces propone sugerencias. No propone alternativas para el consenso o la solución.	No propone alternativas y le pide que acepte la solución.	4
TOTAL DE PUNTAJE					19

NOMBRE DEL EQUIPO:Digital Masters INTEGRANTE: Andrés Márquez López

CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
CONTRIBUCIÓN PARTICIPACIÓN	Siempre ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo, sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Algunas veces ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	Nunca ofrece ideas para realizar el trabajo, ni propone sugerencias para su mejora. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	3
ACTITUD	Siempre escucha y comparte las ideas de sus compañeros e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Suele escuchar y compartir las ideas de sus compañeros, pero no ofrece como integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	A veces escucha las ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	Muy pocas veces escucha y comparte las ideas de sus compañeros, y no le preocupa la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	Siempre entrega su trabajo a tiempo y el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos.	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos.	Muchas veces se retrasa en la entrega de su trabajo, y el grupo sustiene que modifica sus fechas o plazos.	Nunca entrega su trabajo a tiempo y el grupo debe modificar sus fechas o plazos.	3
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las reuniones y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de las reuniones y no siempre llegó puntual.	4
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	En situaciones de desacuerdo o conflicto, siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, casi siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso o la solución.	No propone alternativas y le cuesta aceptar el consenso o la solución.	4
TOTAL DE PUNTAJE					17

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Marco Iván Silva Nicolas

CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
CONTRIBUCIÓN PARTICIPACIÓN	Siempre ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Algunas veces ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca trabaja, ni propone sugerencias para superar su mejora. En ocasiones propone sugerencias para mejorar. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos para alcanzar los objetivos del grupo.	Nunca ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca trabaja, ni propone sugerencias para superar su mejora. En ocasiones propone sugerencias para mejorar. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos para alcanzar los objetivos del grupo.	3
ACTITUD	Siempre escucha y comparte las ideas de sus compañeros e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Suele escuchar y compartir las ideas de sus compañeros, pero no ofrece ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	A veces escucha las ideas de sus compañeros, pero no ofrece ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	Muy pocas veces escucha y comparte las ideas de sus compañeros. No le preocupa la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	Siempre entrega su trabajo a tiempo y el grupo no tiene que modificar sus fechas.	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas.	Muchas veces se retrasa en la entrega de su trabajo, y el grupo tiene que modificar sus fechas.	Nunca entrega su trabajo a tiempo y el grupo debe modificar sus fechas o plazos.	3
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las reuniones y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de las reuniones y siempre llegó tarde.	4
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	En situaciones de desacuerdo o conflicto, siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, casi siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso o la solución.	No propone alternativas y le pide que acepte el consenso o la solución.	3

TOTAL DE PUNTAJE 16

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Carlos Uriel Gómez Bautista

CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
CONTRIBUCIÓN PARTICIPACIÓN	Siempre ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo, realizar el trabajo y propone aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Algunas veces ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca trabaja, ni propone sugerencias para superar su mejora. En ocasiones propone sugerencias para mejorar. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos para alcanzar los objetivos del grupo.	Nunca ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca trabaja, ni propone sugerencias para superar su mejora. En ocasiones propone sugerencias para mejorar. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos para alcanzar los objetivos del grupo.	4
ACTITUD	Siempre escucha y comparte las ideas de sus compañeros e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Suele escuchar y compartir las ideas de sus compañeros, pero no ofrece ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	A veces escucha las ideas de sus compañeros, pero no ofrece ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. Colabora en mantener la unión en el grupo.	Muy pocas veces escucha y comparte las ideas de sus compañeros. No le preocupa la unión en el grupo.	3
RESPONSABILIDAD	Siempre entrega su trabajo a tiempo y el grupo no tiene que modificar sus fechas.	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no tiene que modificar sus fechas.	Muchas veces se retrasa en la entrega de su trabajo, y el grupo tiene que modificar sus fechas.	Nunca entrega su trabajo a tiempo y el grupo debe modificar sus fechas o plazos.	3
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las reuniones y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de las reuniones y siempre llegó tarde.	4
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	En situaciones de desacuerdo o conflicto, siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, casi siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso o la solución.	No propone alternativas y le pide que acepte el consenso o la solución.	3

TOTAL DE PUNTAJE **17**

NOMBRE DEL EQUIPO: Digital Masters INTEGRANTE: Abril Meghan Palomino Figueroa

CRITERIOS \ PUNTOS	4	3	2	1	PUNTAJE
CONTRIBUCIÓN	Siempre ofrece ideas para realizar el trabajo, propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Ofrece ideas para realizar el trabajo, aunque pocas veces propone sugerencias para su mejora. Se esfuerza para alcanzar los objetivos del grupo.	Algunas veces ofrece ideas para realizar el trabajo. Pero nunca propone sugerencias para su mejora. Se propone sugerencias para mejorar. Acepta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	Nunca ofrece ideas para realizar el trabajo, ni propone sugerencias para su mejora. No propone sugerencias para mejorar. Dificulta las propuestas de otros para alcanzar los objetivos del grupo.	4
ACTITUD	Siempre escucha y comparte las ideas de sus compañeros e intenta integrarlas. Busca cómo mantener la unión en el grupo.	Suele escuchar y compartir las ideas de sus compañeros, pero no ofrece sugerencias para su mejora. Colabora en mantener la unión en el grupo.	A veces escucha las ideas de sus compañeros, pero no las comparte. No le preocupa la unión en el grupo.	Muy pocas veces escucha y acepta las ideas de sus compañeros, y acepta integrarlas. No le preocupa la unión en el grupo.	4
RESPONSABILIDAD	Siempre entrega su trabajo a tiempo y el grupo no tiene que modificar sus fechas o plazos.	En ocasiones se retrasa en la entrega de su trabajo, aunque el grupo no modifica sus fechas o plazos.	Muchas veces se retrasa en la entrega de su trabajo, y el grupo que modifica sus fechas o plazos.	Nunca entrega su trabajo a tiempo y el grupo debe modificar sus fechas o plazos.	4
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	Asistió siempre a las reuniones del grupo y fue puntual.	Asistió de un 75% a 90% de las reuniones y siempre fue puntual.	Asistió de un 61% a 74% de las reuniones y no siempre fue puntual.	Asistió como máximo al 60% de las reuniones y no siempre llegó tarde.	4
RESOLUCIÓN CONFLICTOS	En situaciones de desacuerdo o conflicto, siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. Siempre propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, casi siempre escucha otras opiniones y acepta sugerencias. A veces propone alternativas para el consenso o la solución.	En situaciones de desacuerdo o conflicto, pocas veces escucha otras opiniones o acepta sugerencias. No propone alternativas para el consenso o la solución.	No propone alternativas y le los acepta.	4

TOTAL DE PUNTAJE

20