

Республика Крым
Министерство образования, науки и молодежи
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Крым
«Симферопольский политехнический колледж»

ПРИКАЗ

«31» августа 2021 г.

№ 980/г

г. Симферополь

О внесении изменений в положение
об оплате труда и утверждении
Положения о денежном вознаграждении
за классное руководство

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07.07.2021 № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 30.08.2021 г. № 1364 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 23.12.2019 г. № 2198

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж»:

Пункт 4.9. раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Одному работнику при условии выполнения работы классного руководителя в 2-х и более группах, заведования 2-ми или более учебными, методическими кабинетами, мастерской повышение оклада осуществляется за классное руководство не более чем в 2-х группах и за заведование не более чем 2-ми учебными, методическими кабинетами, мастерской»;

Дополнить раздел 5 пунктом 5.6. следующего содержания:

5.6. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07.07.2021 г. № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

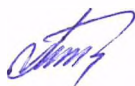
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя работникам Колледжа производится с 1 сентября 2021 года из расчета 5 000,00 рублей за классное руководство в одной группе.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется Положением, утверждаемым локальным актом Колледжа

2. Утвердить и ввести в действие с 01.09.2021 г. Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство работникам ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж» (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера (Шулежко Т. Г.), начальника отдела кадров (Барановской В. П.), начальника отдела планово-экономической работы (Карпова С. Н.).

Директор



Т. Г. Баркова


ПРОЕКТ ПРИКАЗА ВНОСИТ:

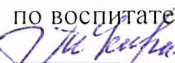
Начальник ОПЭР




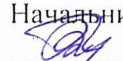
С. Н. Карпов

СОГЛАСОВАНО

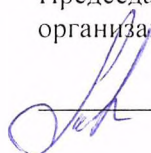
Заместитель директора по учебной работе
 Н. Н. Париш

Заместитель директора
 по воспитательной работе
 Т. Л. Кирпс

Главный бухгалтер
 Т. Г. Шулежко

Начальник отдела кадров
 В. П. Барановская


Председатель первичной профсоюзной
 организации работников и обучающихся

 Т. В. Мелеги

Введено в действие приказом ГБПОУ РК
«Симферопольский политехнический
колледж»
от 31.08.2021 г. № 980/9

Согласовано:

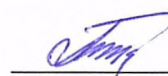
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников и обучающихся

 Мелеги Т. В.

« 31 » Р 2021 г.

Утверждаю:

Директор ГБПОУ РК
«Симферопольский
политехнический колледж»



« 31 » Р 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное
руководство работникам ГБПОУ РК «Симферопольский
политехнический колледж» (далее – Колледж)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство работникам Колледжа (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07.07.2021 № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 30.08.2021 г. № 1364 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 23.12.2019 г. № 2198.

1.2. Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя работникам Колледжа за счет средств целевой субсидии из бюджета Республики Крым, а также за счет средств иной приносящей доход деятельности, в части осуществления указанной выплаты за выполнение функций классного руководителя в учебных группах обучающихся за счет средств физических и юридических лиц.

1.3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя работникам Колледжа производится с 1 сентября 2021 года из расчета 5 000,00 рублей за классное руководство в одной группе.

1.4. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000,00 рублей производится дополнительно к выплате за осуществление функций классного руководителя, установленной Постановлением Совета министров Республики Крым от 31.12.2014 г. № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым», снижение размера которой не производится.

1.5. При выплате денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2.1. Возложение функций классного руководителя на педагогических работников производится ежегодно на основании приказа руководителя Колледжа.

2.2. Основанием для выплаты ежемесячного вознаграждения являются:

- Положение о классном руководстве ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж», определяющий функциональные обязанности классного руководителя;
- приказ Колледжа о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, с указанием категорий обучающихся в группе (за счет средств бюджета или за счет средств физических, юридических лиц).

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

3.1. Начисление и выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности Колледжа одновременно с начислением и выплатой заработной платы работникам.

3.2. Ухудшение установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена (уменьшение) размеров компенсационных и стимулирующих выплат работникам в связи с

получением денежного вознаграждения в размере 5 000,00 рублей не допускается.

3.3. Ежемесячное вознаграждение в размере 5 000,00 рублей выплачивается работникам за классное руководство в группе, независимо от количества обучающихся в каждой из групп, а также реализуемых в них образовательных программ.

3.4. Одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более группах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одной, и во второй группе осуществляется с письменного согласия работника с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждую из двух групп.

3.5. При временном замещении длительно отсутствующих по болезни и другим причинам работников, осуществляющих классное руководство, другими работниками, им устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения. В этом случае возложение на работников классного руководства в другой группе на условиях замещения допускается с их письменного согласия.

3.6. В исключительных случаях классное руководство возлагается на руководящих и других работников учреждения. Исключительными случаями являются: недостаточное количество педагогических работников, отсутствие желания у педагогических работников осуществлять классное руководство, длительное отсутствие педагогических работников и др.

3.7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается в следующих случаях:

- исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;
- исчисление пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособий по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности, выплачиваемой за счет средств работодателя;
- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

3.8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными

основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, включающей денежное вознаграждение в размере 5 000,00 рублей и другие выплаты за классное руководство.

3.9. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения работникам за классное руководство не осуществляется (отменяется) в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений;
- период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- передача в течение учебного года функций классного руководителя другим педагогическим работникам по решению руководителя учреждения, в том числе по причине неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя (с уведомлением работника о принятом решении не позднее чем за 3 рабочих дня).

Начальник ОПЭР



Карпов С. Н.