Приложение 1 к Положению о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат работникам ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж»

Оценочный лист сотрудников для назначения надбавки за интенсивность труда

No	Наименование показателя	Размеры	Самооцен	Оценка	Оценка
п/п	Talification Holadato/M	выплаты,	-ка	непосредст	Комиссии
		% к	работника	венного	ROMINGOIN
		должност-	paoormina	руководи-	
		ному		теля	8
		окладу		10312	
1	2	3	4	5	6
1	Интенсивность и напряженность работы	0-20 %			
2	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	0-15 %			
3	Организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации*	0-25 %			
4	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым**	0-10 %			
5	Качественное и в срок выполнение поручений руководителя	0-20 %			
6	Степень сложности и важности выполнения поставленных задач	0 -25 %			
7	Уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление	0 -15 %			
8	Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	0 -20 %			
L	ИТОГО:	0-150 %			

^{* -} к оценочному листу прилагается перечень мероприятий за прошедший период и планируемых на следующий год;

^{**} к оценочному листу прилагаются копии документов подтверждающих наличие наград, знаков отличия за исключением наград и званий доплата за которые учтена в должностном окладе

Оценочный лист сотрудников для назначения премии по итогам работы за период (Преподаватель)

за период с «»	_20г. по «»	_20r.
Преподаватель		

No	Наименование показателя	Возможное	Самооцен	Оценка	Оценка
	Transferrobanic november 1	количество	-ка	непосредст	Комиссии
ι/π		балов	работника	венного	
		Owner	Passa	руководи-	
				теля	
		3	4	5	6
1	2	3	- 4	3	
	Учебная работа				
	За качественное выполнение учебной работы:	20			
1	За выступления на конференциях, чтениях, симпозиумах, конгрессах, семинарах	1			
2	За организацию мероприятий по	2,5			
	преподаваемым дисциплинам и МДК		, <u>1</u>		
	(проведение мероприятий по утвержденному		1		
	плану ЦМК – дня специальности, недели				Ì
	цикловой методической комиссии, занятий				
	на производстве)			-	
3	За организацию внеаудиторной работы по	2			
	преподаваемым дисциплинам и МДК				
	(руководство кружком по специальности т.п.		Ĭ	ĺ	
	при условии предоставления плана работы				
	кружка и отчетной документации о		ļ		
	выполнении этого плана)	1,5		- -	2.00
4	За высокие показатели посещаемости учебных занятий преподавателя студентами	1,5			- <u> </u>
5	За достижение глубоких знаний по предмету,	1,5			
ر	МДК (100% успешность, результаты				1
	экзамена, зачета, промежуточной и итоговой			8	
	государственной аттестации не менее 50%)				
6	За подготовку студентов, занявших призовые	3,5			
	места в конкурсах профессионального				
	мастерства, мастер-классах, конференциях,				e e
	конкурсах на лучшую научную	8			2
	студенческую работу, олимпиадах			<u> </u>	-
7	За подготовку студентов, принявших участие	2,5			
l	в конкурсах профессионального мастерства,	4			
	мастер-классах, конференциях, конкурсах на	1			
	лучшую научную студенческую работу,			ii	
	фестивалях, смотрах, творческих конкурсах,		8		
	олимпиадах				
8	Внедрение и использование в работе новых	1,5	8		
	информационных технологий, современных	1			
	методов, автоматизированных процессов			<u> </u>	

						120
	За проведение открытых занятий по	2,5				1
	дисциплине, МДК в колледже, других					
	образовательных учреждениях по поручению					
	администрации, по плану колледжа (ЦМК)		-		1	
	(при условии присутствия на занятии членов					Į.
	цикловой комиссии, работников					
	методического кабинета, администрации				23	
	колледжа и предоставлении отчетной		5	1	8	
					4	
1.0	документации)	1,5		1 -		
10	За участие в научно-исследовательской и	1,5			l,	
	опытно-экспериментальной работе					
	(написание и публикация научных статей,					
	исследовательская работа в разработке новых					
	видов продукции и т.п.)			 		
	Методическая работа	P. 1007				
	За качественное выполнение	15				
	методической работы:					
1	За разработку материалов учебно-	2			401 605	
•	методического сопровождения					
	(дидактического материала)					
2	За руководство творческими группами	2,5				o Hii
2	педагогов, созданных для решения	_,-		Ì	8	
	19850V NO 9550 DV		ľ			
	конкретных задач	2			-	
3	За работу в творческих группах, созданных	2				
	для решения конкретных задач	2.5	-		-	
4	За руководство деятельностью молодых	2,5			ļ	
	педагогов, наставничество, участие в школе					
	молодого преподавателя (при условии					
	предоставления плана работы и отчета)					-
5	За написание учебно-методических пособий,	2	5 07			
	разработок и рекомендаций, в том числе					
	электронных (опорного конспекта лекций,					
	рабочих тетрадей для самостоятельной				1	
	работы студентов и т.п., при условии		A.			
	предоставления их в библиотеку колледжа)					
6	За распространение, внедрение опыта работы	2		20000		
•	по вопросам организации учебной, учебно-				el el	
	производственной, воспитательной,				6	
	методической работы на заседаниях					
	методических и педагогических советов					
	колледжа)	19		ļ	Signation .	
7	За разработку и участие в реализации	2				
/	программ дополнительного образования	_				
				_		3
	Воспитательная работа	10.5		-		
	За качественное выполнение	12,5			Ĭ	
	воспитательной работы:			_		
1	За высокие показатели посещаемости	2				
e2	занятий студентами курируемой					
	преподавателем учебной группы					
2	За высокие показатели в соблюдении правил	2				
10 ACT	проживания в общежитии среди студентов	1				
	курируемой преподавателем учебной группы	1				
	(отсутствие нареканий на студентов от					
	администрации колледжа и общежития)					
	A COMPANY OF THE PROPERTY OF T			1	1	

3	За участие преподавателя в творческих мероприятиях	2			
4	За руководство участием студентов в социальных проектах (при условии утверждения плана работы над проектом и предоставлении отчета по проекту)	2			
5	За организацию и проведение открытого воспитательного мероприятия (при условии присутствия администрации, работников методического кабинета и предоставления отчета)	2,5			
6	За организацию культурного досуга студентов (походы, экскурсии и т.п.)	2			<u> </u>
	Организационная работа			 	
	За качественное выполнение организационной работы:	2,5			
1	За способствование трудоустройству студентов	1	<u> </u>		
2	За работу по профориентации (организация и поездки по школам, предприятиям Крыма, организация и активное участие в профориентационных мероприятиях для абитуриентов (дни открытых дверей, ярмарках, профессий и т.п.)	1,5			
-	итого	0-50		 	

Подписи руководителей структурных подразделений

	*	Подпись
Должность руководителя структурного	Фамилия,	Подпись
подразделения	инициалы	
подразделения	5	
Председатель цикловой методической комиссии		
Заведующий методическим кабинетом		
Заведующий отделением		
Заместитель директора по учебной работе		
Заместитель директора по учебно-производственной		
работе		
Заместитель директора по воспитательной работе		

Оценочный лист сотрудников для назначения премии по итогам работы за период (Мастер производственного обучения)

за период с «»	_20r. по «»	_20r.
Мастер производственно	ого обучения	

№ п/п	Наименование показателя	Возможное количество балов	Самооцен -ка работника	Оценка непосредст венного руководи-	Оценка Комиссии
				теля	
1	2	3	4	5	6
1	За выступления на конференциях, чтениях,	0-1			
	симпозиумах, конгрессах, семинарах	0.1	 	· · · · · ·	
2	За организацию практического обучения	0-1			
	(своевременное определение студентов на				
	практику, сдачу отчетной документации)	0.0		 	+
3	За организацию работы с предприятиями	0-2	i i		
	(заключение договоров на практику,				
	договоров о социальном партнерстве)			-	
4	За высокие показатели посещаемости	0-1			
	студентов во время прохождения учебных и	i.			
	производственных практик		 	+	1
5	За высокие показатели производственного	0-3	ř		
	обучения (100 % успешность, результаты				1
	квалификационного экзамена, зачета)		-		1 -
6	За подготовку студентов, занявших призовые	0-1			2
	места в конкурсах профессионального				
l	мастерства, мастер-классах, конференциях,				
	конкурсах на лучшую научную				i i
<u></u>	студенческую работу, олимпиадах	0-1	 		
7	Ведение журнала регистрации выдачи	0-1	V		
!	свидетельства о профессии рабочего,		p.	is a second	
	должности служащего (своевременное				
	заполнение журнала)	0-1	 		
8	Внедрение и использование в работе новых	0-1	ľ		
	информационных технологий, современных	1		8	
ii ii	методов, автоматизированных процессов	0-3	_		
9	Трудоустройство студентов выпускных	0-3	1		
l	групп (наличие справки о трудоустройстве),		8		
	обеспечение временной занятости студентов		l .		
	Колледжа	0-1		1	
10	За участие в научно-исследовательской и	0-1			
	опытно-экспериментальной работе		Ì		
	(написание и публикация научных статей,				
	исследовательская работа в разработке новых			1	
1	видов продукции и т.п.)	1			

- 1	За разработку материалов учебно-	0-3					
	методического сопровождения		6				
	(дидактического материала)					\ <u> </u>	
-	За участие в оформлении учебных	0-3					
	За участие в оформлении учествия		·	Ì			
	лабораторий и мастерских оборудованием,			j.			
	стендами, наглядными пособиями,						
	необходимыми для качественного						
0	проведения практик	0-3					
3	За работу в творческих группах, созданных	0-5	1				92 - 200 <u>-</u>
- N	для решения конкретных задач	0-2	-				
1	За руководство деятельностью молодых	0-2					
	педагогов, наставничество, участие в школе						
	мололого преподавателя (при условии						
	предоставления плана работы и отчета)						
5	За написание учебно-методических пособий,	0-3		2			
	разработок и рекомендаций, в том числе						
	электронных (опорного конспекта лекций,						
	рабочих тетрадей для самостоятельной					3	
	работы студентов и т.п., при условии						
	предоставления их в библиотеку колледжа)						
6	За распространение, внедрение опыта работы	0-1	Į			is .	
U	по вопросам организации учебной, учебно-						
	производственной, воспитательной,						
	методической работы на заседаниях			63			
	методических и педагогических советов		8				
	and the second s						
	колледжа) За высокие показатели посещаемости	0-2					
17	за высокие показатели посещаемости	3 1=	12			0	
	практик студентами, курируемой учебной			1000	_		
	группы	0-1					
18	За высокие показатели в соблюдении правил	"	*				
	проживания в общежитии среди студентов						
	курируемой преподавателем учебной группы						
	(отсутствие нареканий на студентов от			Œ			
4	администрации колледжа и общежития)	0-3					-10 - 10
19	За участие в творческих мероприятиях (отчет	0-3					
	о проделанной работе)	0-1					
20	За руководство участием студентов в	U-1					
	социальных проектах (при условии	1				18	
	утверждения плана работы над проектом и	3					
	предоставлении отчета по проекту),					(A)	
	3. 4 (80)						.
21	За организацию и проведение открытого	0-2		8			
- •	воспитательного мероприятия (при условии			10			
	присутствия администрации, работников			4		8	
	методического кабинета и предоставления	Ì				ì	
	отчета)	1					
22	За организацию культурного досуга	0-1					
44	студентов (походы, экскурсии и т.п.)			ļ			
	(фотоотчет)						
	(фотоотчет)				<u> </u>		
	2 Francisco Paris Company	0-2					
23	За способствование трудоустройству	J 2					
ř.	студентов (предоставление справки о	4					
	трудоустройстве)						

24	За работу по профориентации (организация и поездки по предприятиям Крыма, организации и активное участие в профориентационных мероприятиях для абитуриентов (дни открытых дверей, ярмарках и т. п.)	0-1		
25	Получение благодарственных писем, грамот за качественное прохождение практик студентами	0-2		
26	Своевременная сдача информации о результатах практики на сайт Колледжа	0-1		
27	За развитие движения Ворлдскиллс Россия (участие в конференциях, тренингах, олимпиадах. При наличии подтверждающих документов).	0-2		
28	За проведение открытых мероприятий с работодателями (в присутствии администрации Колледжа)	0-2		
	итого:	0-50		

Подписи руководителей структурных подразделений

Должность руководителя структурного подразделения	Фамилия, инициалы	Подпись
Председатель цикловой методической комиссии		
Заведующий методическим кабинетом	<u> </u>	
Заведующий отделением		
Заместитель директора по учебной работе	<u> </u>	
Заместитель директора по учебно-производственной		
работе		
Заместитель директора по воспитательной работе		

Оценочный лист сотрудников для назначения премии по итогам работы за период (Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности)

No	Наименование показателя	Возможное	Самооцен	Оценка	Оценка
п/п		количество	-ка	непосредст	Комиссии
		балов	работника	венного	
			18	руководи-	
_o .			-	теля	
1	2	3	4	5	6
	Учебна	ая работа			
1	За выступления на конференциях, чтениях,	0-1,5			
	симпозиумах, конгрессах, семинарах		<u> </u>		
2	За организацию мероприятий по				
	преподаваемым дисциплинам и МДК			1	
	(проведение мероприятий по утвержденному	0-4			
	плану ЦМК, недели цикловой методической				42
	комиссии)		<u> </u>		
3	За организацию внеаудиторной работы по				
	преподаваемым дисциплинам (руководство				Ĭ
	кружком по специальности при условии	0-1,5			
	предоставления плана работы кружка и				1
	отчетной документации о выполнении этого				
	плана)		 		
4	За высокие показатели посещаемости	0-1,5			
	учебных занятий преподавателя студентами		 	-	-
5	За достижение глубоких знаний по предмету	0-1,5			F
	(100% успешные результаты зачета)	 			
6	За подготовку студентов, занявших призовые места в конкурсах, мастер-классах,				
	конференциях, конкурсах на лучшую	0-4			
	научную студенческую работу, олимпиадах				
7	За подготовку студентов, принявших участие			-	
,	в военно-спортивных играх «Зарница»,	0.4			
	«Победа» и т. д., конференциях конкурсах на	0-4	İ		1
	лучшую студенческую работу, олимпиадах		_		
8	За внедрение и использование в работе				
•	новых информационных технологий,	0.15			1
	современных методов, автоматизированных	0-1,5			
	процессов				
9	За проведение открытых занятий по				3
	дисциплине, МДК в колледже, других				
	образовательных учреждениях по поручению				
	администрации, по плану колледжа (ЦМК)				02
	(при условии присутствия на занятии членов	0-1,5			
	цикловой комиссии, работников				
	методического кабинета, администрации				S
	колледжа и предоставлении отчетной				
	документации)	<u> </u>		<u> </u>	
197. da		неская работа	a		
l	За разработку материалов учебно-	0.15			
	методического сопровождения	0-1,5		17	
	(дидактического материала)				

	За руководство творческими группами	_	II.			ļ
	педагогов, созданных для решения	0-1,5				
Ì	конкретных задач					_
\dashv	За написание учебно-методических пособий,			d.		
	разработок и рекомендаций, в том числе	0-1	Ì	(F)		
	электронных (опорного конспекта лекции,					
	рабочих тетрадей для самостоятельной	0.1				
	работы студентов и т.п., при условии					
	предоставления их в библиотеку колледжа)					
50	За распространение, внедрение опыта работы		\			
	по вопросам организации учебной, учебной,		ļ	1		
	воспитательной, методической работы на	0-1	1			
	заседаниях методических и педагогических					
	советов колледжа					
 5	За руководство деятельностью молодых			1		
)	педагогов, наставничество, участие в школе	0-4			ì	
	молодого преподавателя (при условии	0-4	Ĭ	Į.	1	
	предоставления плана работ и отчета)				\	
	Воспитате.	пьная работ	a			
	За высокие показатели посещаемости	6				
1	занятий студентами курируемой	0-1,5				
	занятии студентами курпрусмой					
	преподавателем учебной группы За высокие показатели в соблюдении правил					
2	За высокие показатели в соолюдении правил				1	
	проживания в общежитии среди студентов курируемой преподавателем учебной группы	0-1,5		ŀ		
	курируемой преподавателем учествой группы	9 - 5-	E			
	(отсутствие нареканий на студентов от					
	администрации колледжа и общежития)					
3	За участие преподавателя в творческих	0-4				
	мероприятиях				30000	
4	За руководство участием студентов в	_ 2				
	социальных проектах (при условии	0-4				
	утверждения плана работы над проектом и		2			
	предоставлении отчета по проекту)					
5	За организацию и проведение открытого					
	воспитательного мероприятия (при условии	0-1,5		1	*	
	присутствия администрации, работников					
	методического кабинета и предоставления		1	10		
	отчета)		-	- -		
6	За организацию культурного досуга	0-1,5		ſ		
	студентов (походы, экскурсии и т.п.)		TOTAL VILLE			
	Гражданская обо	рона и воин	екии учет			
1	За качественное проведение плановых					
	тренировочных эвакуаций студентов и	0-1,5			J.	
	работников колледжа					- 1
2	За своевременное проведение с вновы					
	прибывшими работниками Колледжа	0-1,5				
	HONORDEHIMI: Page 2					
	вводного инструктажа по ГО	3				
3			3 8		1	
	мероприятий по ГО и ЧС (отсутствие	0-1,5		3		
	замечаний со стороны проверяющих	K			1	
	организаций)					
4		B 0-4			4	
	на воинский учет	U-4	N			
		0-50			1	