

Рассмотрено и одобрено
на заседании педагогического совета
«12» февраля 2021 г.

Ведено в действие
приказом директора № 21-о/д
от «15» февраля 2021 г.

Положение о содействии трудоустройству выпускников

1. Общее положение

1.1. Работу по направлению содействия трудоустройства обучающихся в колледже осуществляют профконсультанты.

1.2. В своей работе профконсультанты руководствуются Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №39-55-84ин/39-13 от 31.10.2001 «О создании региональных центров», письмом Министерства образования и науки Российской Федерации ИК-35-03 от 18.01.2010 «О создании и функционировании центров (служб содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования», также Уставом колледжа.

1.3. Работу профконсультантов координирует администрация колледжа, в частности заместитель директора по учебно-производственной работе.

1.4. Численность профконсультантов определяется в соответствии с приказом директора колледжа.

1.5. Профконсультанты строят свою работу в тесном сотрудничестве с руководителями структурных подразделений колледжа, студенческим советом, а также с государственными службами занятости населения и потенциальными работодателями.

1.6. Профконсультанты осуществляют оказание помощи обучающимся и выпускникам (в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ) в вопросах трудоустройства.

1.7. Сферой деятельности профконсультантов является содействие трудоустройству обучающихся и выпускников, их социально-психологической адаптации к условиям рынка труда, овладению методикой поиска работы.

2. Цели и задачи деятельности по направлению содействия трудоустройства выпускников

2.1. Основные цели:

- содействие выпускникам колледжа в трудоустройстве в соответствии полученной специальности и индивидуальным запросам;
- содействие установлению и развитию партнерских отношений колледжа с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников;
- установление и расширение обратных связей между колледжем и работодателями в системе управления качеством подготовки специалистов

2.2. Основными задачами являются:

- мониторинг рынка труда и формирование банка данных вакантных мест на рынке труда;
- проведение маркетинговых исследований по выявлению потребностей в специалистах;
- трудоустройство выпускников;
- организация летней занятости обучающихся;
- осуществление мониторинга карьерного роста и развития выпускников;
- оказание юридической помощи выпускникам в защите законных прав и интересов;
- сбор и предоставление работодателям информации о выпускниках колледжа, нуждающихся в трудоустройстве;
- разработка и реализация программ, организация и проведение мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников;
- анализ эффективности и результативности своей деятельности по содействию трудоустройству выпускников и разработка мер по ее улучшению.

3. Основные направления деятельности по направлению содействия трудоустройства выпускников

В целях содействия трудоустройству выпускников в колледже осуществляет:

- маркетинговые исследования рынка труда;
- выявление вакантных мест по профилю получаемой специальности;
- организацию учебной и производственной практики студентов;
- организация дополнительных образовательных услуг;
- трудоустройство выпускников и организацию временной занятости студентов техникума; социальное партнерство с организациями и предприятиями;
- организацию консультаций, проведение тренингов по эффективному поиску работы;
- организацию методической помощи обучающимся (составление резюме, анкеты, заявлений и т.д.);

-мониторинг деятельности выпускников и поддержку их профессиональной деятельности; (повышение квалификации, информационное обеспечение).

4. Организация работы по содействию трудоустройства выпускников

4.1. Профконсультанты осуществляют свою работу совместно с:

- заместителем директора по учебно-производственной работе;
- заведующими. отделением;
- классными руководителями.

4.2. Профконсультанты совместно с другими структурными подразделениями колледжа проводят следующие мероприятия:

- Дни карьеры, Ярмарки вакансий и т.д.;
- презентация предприятий-работодателей;
- содействие временного и постоянного трудоустройства обучающихся и выпускников;
- организация и составление отчетности (административной, статистической);
- проведение анкетирования обучающихся по вопросам трудоустройства (в начале года, в течение года) выпускников;
- тренинги;
- консультирование по тактике поиска работы (практика написания резюме);
- осуществление взаимодействия и сотрудничества с выпускниками колледжа прошлых лет.