

CONTACT NATURE



PLAN D'ACTION

Développement durable
2020 - 2022



Objectif	Action	Cible/indicateur
Assurer la compréhension du développement durable des employés.	<p>D'ici juin 2020, une rencontre avec les employés aura lieu pour expliquer les actions à venir en matière de développement durable.</p> <p>D'ici juin 2020, les employés auront rempli un premier questionnaire sur leur compréhension du développement durable.</p> <p>D'ici janvier 2021, les employés auront reçu des formations pour la compréhension du développement durable.</p> <p>D'ici 2022, un cahier de référence dédié aux employés pour la compréhension du développement durable sera élaboré.</p>	Augmenter de 25 % le taux de compréhension du développement durable des employés.*
Intégrer les principes de développement durable dans nos diverses opérations.	<p>D'ici juillet 2020, évaluer le service de la cuisine du camping dans le but d'améliorer les pratiques.</p> <p>D'ici juillet 2020, évaluer le service de la cuisine d'Okwari dans le but d'améliorer les pratiques.</p> <p>D'ici janvier 2021, évaluer le service de la cuisine du Bec-Scie dans le but d'améliorer les pratiques.</p> <p>D'ici janvier 2021, faire un inventaire des achats pour les services de cuisine.</p> <p>D'ici mars 2021, rencontrer les responsables de la cuisine pour mettre en place des actions de réduction des déchets.</p> <p>D'ici janvier 2021, évaluer les pratiques du bureau administratif et faire un inventaire des achats</p> <p>D'ici mars 2021, rencontrer la direction générale dans le but d'améliorer les pratiques du bureau administratif.</p> <p>D'ici mars 2021, mettre en place un système pour augmenter nos achats en vrac, écologiques et équitables.</p> <p>D'ici 2022, évaluer les pratiques sur le terrain dans le but d'améliorer les pratiques.</p> <p>D'ici 2022, faire un inventaire des achats à améliorer pour les tâches sur le terrain.</p> <p>D'ici 2022, rencontrer les responsables sur le terrain pour mettre en place des actions de réduction des déchets.</p> <p>D'ici 2021, rencontrer les responsables des achats pour s'assurer du respect de la politique d'achats responsables.</p> <p>D'ici 2022, élaborer une procédure pour l'organisation d'un événement écoresponsable.</p>	Instaurer 6 nouvelles pratiques par année.
Réduire nos déchets.	<p>D'ici juillet 2020, mettre en place un système pour la récupération des déchets organiques.</p> <p>D'ici juillet 2021, augmenter le nombre de stations à déchets</p>	Diminuer de 20 %

	D'ici mai 2020, mettre en place un système pour la collecte des données du tableau de bord.	
Mettre en place un mécanisme pour mesurer les retombées environnementales.	<p>D'ici mai 2020, élaborer une procédure pour mesurer la quantité de matières organiques récupérées.</p> <p>D'ici mai 2020, élaborer une procédure pour mesurer la quantité de matières résiduelles récupérées.</p> <p>D'ici mai 2020, élaborer une procédure pour mesurer la quantité de déchets envoyés à l'enfouissement.</p>	Diminuer de 15 % nos impacts sur l'environnement.*
Mettre en place un mécanisme pour mesurer les retombées sociales.	<p>D'ici mai 2020, élaborer une procédure pour mesurer nos retombées sociales.</p> <p>D'ici juillet 2020, élaborer une liste d'action à mettre en place au courant des 3 prochaines années afin de maximiser nos retombées sociales.</p>	Augmenter de 15 % nos retombées sociales.*
Mettre en place un mécanisme pour mesurer les retombées économiques.	<p>D'ici mai 2020, élaborer une procédure pour mesurer nos retombées économiques.</p> <p>D'ici juillet 2020, élaborer une liste d'action à mettre en place au courant des 3 prochaines années afin de maximiser nos retombées économiques.</p>	
Contribuer à l'amélioration de la santé publique par les saines habitudes de vie et la pratique de l'activité physique des employés et de la communauté.	<p>D'ici 2022, organiser deux événements d'initiation aux activités de plein air pour la promotion des saines habitudes de vie auprès des familles.</p> <p>D'ici 2022, établir une série de mesures facilitant la pratique d'activités physiques des employés.</p> <p>D'ici octobre 2021, établir un partenariat avec Multisport visant à faciliter l'accès à leurs installations pour les employés et les membres de Contact Nature.</p>	<p>Augmenter de 15 % les saines habitudes de vie et la pratique de l'activité physique des employés.*</p> <p>Augmenter de 15 % le nombre de personnes qui met en place de bonnes habitudes de vie ou qui pratique de l'activité physique via nos infrastructures.*</p>
Favoriser l'engagement communautaire et l'implication bénévole.	<p>D'ici mai 2020, établir une politique d'entraide pour les employés.</p> <p>D'ici 2022, élaborer une procédure de gestion efficace des bénévoles.</p> <p>D'ici 2022, faire une liste des organismes de notre communauté avec leurs besoins en termes de bénévolat et la mettre disponible sur notre site Web.</p>	Augmenter de 10 % le nombre de bénévoles.
Développer des outils facilitant la coopération entre les entreprises ou les organismes pour un développement durable.	<p>D'ici juin 2020, créer une section du site Web regroupant toute l'information relative au développement durable de Contact Nature.</p> <p>D'ici 2022, établir un code de conduite en matière de développement durable pour l'engagement de nos clients et de nos fournisseurs.</p> <p>D'ici juin 2022, faire une liste de nos partenaires existants et potentiels.</p>	Mettre en place 5 actions facilitant la collaboration entre

ENJEUX VISÉS :

5. Contribuer à la sauvegarde du patrimoine naturel culturel en assurant sa protection et sa mise en valeur.
6. Maximiser les retombées de l'organisation dans sa communauté.

Objectif	Action	Cible/indicateur
Évaluer le potentiel de La Baie en matière de protection et de mise en valeur de notre patrimoine naturel et culturel.	<p>D'ici août 2021, faire un inventaire des endroits du secteur Bagot qui disposent d'un potentiel de protection et de mise en valeur.</p> <p>D'ici novembre 2021, faire un inventaire des endroits du secteur Grande-Baie qui disposent d'un potentiel de protection et de mise en valeur.</p> <p>D'ici février 2022, établir un diagnostic du potentiel de La Baie pour la protection et la mise en valeur du patrimoine.</p>	Nombre de sites potentiels répertoriés.
Prévoir la réalisation des aménagements pour accroître le patrimoine culturel et naturel.	D'ici mai 2022, rencontrer le milieu concerné par le diagnostic du potentiel afin de les consulter sur l'élaboration d'un projet de mise en valeur.	Élaboration d'un projet de mise en valeur.
Prévoir le patrimoine naturel et culturel.	<p>D'ici 2021, faire une liste des sites qui compose le patrimoine de Contact Nature.</p> <p>D'ici 2021, établir un partenariat avec le Musée du Fjord pour faire rayonner le patrimoine culturel et naturel de notre communauté.</p> <p>D'ici 2022, rendre accessibles les sites qui composent notre patrimoine et en faire la promotion.</p> <p>D'ici 2022, faire une liste des sites qui compose le patrimoine de La Baie.</p> <p>D'ici 2022, mobiliser les intervenants du milieu pour une valorisation collective.</p>	Mettre en place 6 actions de valorisation du patrimoine.
Améliorer notre offre touristique et d'approfondir l'expérience des visiteurs par le patrimoine naturel et culturel.	<p>D'ici 2022, faire un plan du potentiel d'interprétation pour le Camping.</p> <p>D'ici 2022, faire un plan d'amélioration de l'interprétation pour la Rivière.</p> <p>D'ici 2022, faire un plan d'amélioration de l'interprétation pour le Bec-Scie-Okwari</p> <p>D'ici 2022, faire un plan d'interprétation pour la pêche blanche.</p> <p>D'ici 2022, développer un circuit touristique d'interprétation du patrimoine reliant toutes les divisions de Contact Nature.</p> <p>D'ici 2022, développer des outils d'interprétation du patrimoine naturel et culturel de Contact Nature.</p>	Augmentation de 15 %.

VISION

des milieux naturels à des fins
réotouristiques.

VISION

D'ici 2025, de par son expertise développée, Contact Nature sera une référence en matière de protection, de saine gestion et de développement durable. Nous aurons généré des retombées économiques, sociales et environnementales positives et mesurables pour l'ensemble de la communauté desservie.

VALE
Développement
Professionnel
Engagement envers

ENJEUX

Compréhension et
les principes du
développement durable dans nos diverses opérations.

Devenir un modèle pour la
communauté et une référence
pour ses pratiques durables.

Maximiser les retombées de
l'organisation dans sa
communauté.

Contribuer au
patrimoine
assurant sa

AXES D'INTERVENTION PRIORISÉS

éveloppement durable dans l'ensemble de ses
activités.

Intégrer et partager des pratiques innovantes en matière de
développement durable.

Protéger et mettre en valeur le patrimoine

Objectifs

↓

éveloppement durable des employés.
nement durable dans nos diverses

Mettre en place un tableau de bord du développement durable pour faire le suivi des retombées économiques, sociales et environnementales par division.

Mettre en place des mécanismes pour mesurer les retombées environnementales, sociales et économiques.

Contribuer à l'amélioration de la santé publique par les saines habitudes de vie et la pratique de l'activité physique des employés et de la communauté.

Évaluer le potentiel de La Baie en mise en valeur de notre patrimoine.

Favoriser la réalisation des aménagements culturel et naturel.

Valoriser le patrimoine naturel et organiser notre offre touristique, l'expérience des visiteurs par le patrimoine culturel.

Favoriser l'engagement communautaire et l'implication bénévole.

Développer des outils facilitant la coopération entre les entreprises ou les organismes pour un développement durable.

Objectifs

↓