

## BAHAGIAN I - Penetapan Sasaran Kerja Tahunan

(PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama sebelum menetapkan SKT dan petunjuk prestasinya)

1. Mengurus dan memantau Pembangunan Sistem Peperiksaan Perkhidmatan Awam Online

Petunjuk Prestasi	Sasaran Kerja	Pencapaian Sebenar	% Pencapaian	Ulasan
<b>Kuantiti</b> Peratus siap pembangunan	50%			
<b>Masa</b> MEI- DIS	7		0	

2. PEMBAIKAN LOG MYPORTFOLIO- MODUL HRMIS

Petunjuk Prestasi	Sasaran Kerja	Pencapaian Sebenar	% Pencapaian	Ulasan
<b>Masa</b> MAC-APRIL	2 BULAN			

3. Mengurus dan memantau penambahbaikan, pembaikan, penyelenggaraan aplikasi Generik:

- 1) Sistem JPA-Monitor
- 2) Sistem eRulling
- 3) Sistem eCirculation
- 4) Sistem MyPromise Mobile
- 5) Sistem Penilaian Indeks Akauntabiliti (SPIA)
- 6) Sistem MyKehadiran
- 7) Sistem iContract

Petunjuk Prestasi	Sasaran Kerja	Pencapaian Sebenar	% Pencapaian	Ulasan
<b>Kuantiti</b> Bilangan Sistem	7		0	
<b>Kualiti</b> PERATUS	100		0	Mengikut keperluan Pengguna

4. Mesyuarat Sektor Aplikasi Generik

Petunjuk Prestasi	Sasaran Kerja	Pencapaian Sebenar	% Pencapaian	Ulasan
<b>Kuantiti</b> Bilangan Mesyuarat	6		0	

5. Melaksanakan tugas lain yang diarahkan dari masa ke semasa

Petunjuk Prestasi	Sasaran Kerja	Pencapaian Sebenar	% Pencapaian	Ulasan
<b>Masa</b> JAN-DIS	12			

## **BAHAGIAN II - Kajian Semula Sasaran Kerja Tahunan Pertengahan Tahun**

### **1. Aktiviti / Projek Yang Ditambah**

*(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti / projek yang ditambah beserta petunjuk prestasinya setelah berbincang dengan PPP)*

### **2. Aktiviti / Projek Yang Digugurkan**

*(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti / projek yang digugurkan setelah berbincang dengan PPP)*

**BAHAGIAN III - Laporan dan Ulasan Keseluruhan Pencapaian Sasaran Kerja Tahunan Di Akhir Tahun Oleh PYD dan PPP**

1.    **Laporan / Ulasan Oleh PYD**

2.    **Laporan / Ulasan Oleh PPP**