

חלק ב'

ניתוח ועיצוב מערכות מידע

שם המרצה - דוד קודיש

מס' קבוצה	שם הארגון	תאריך הגשה
14	מנופי סמי	23.01.25
מספרי ת"ז המגישים		
207704701	322867110	207696246
315142190		



3	Use Case נבחרים
4	Class Diagram
5	State Diagram
6	Sequence Diagram

Use Case נבחרים:

Produce tasks priority report .1

מנהל התפעול יכול לראות משימות שטרם שובצו מתועדפות על סמך קריטריונים כמו מספר הימים עד תאריך הביצוע, סכום הגבייה, ומספר הנהגים הדרושים. מנהל התפעול יוכל לערוך את הדוח באופן ידני על פי שיקולים מנהלתיים.

Assign Driver to A Task .2

מנהל התפעול יכנס לאזור שיבוץ המשימות וילחץ על כפתור שיפיק דוח עם אפשרויות לשיבוץ נהגים ורכבים בהתאם לקריטריונים כמו סוג רכב, קיבולת וסוג מטען. מנהל התפעול יוכל לבחור שיבוצים לפי המלצת המערכת או לערוך אותם ידנית על פי שיקוליו. לאחר שיבוץ נהג למשימה, הנהג יקבל זימון ביומן הקלנדרי עם פרטי המשימה.

Produce online survey .3

בעת השלמת הזמנה ע"י נהג (שינוי סטטוס ל'order closed') המערכת תיצור סקר חדש ותשבץ אליו שאלות אשר מתקשרות לנושאים ועובדים שונים. לאחר מכן יישלח מייל ללקוח למילוי הסקר שיכלול שאלות דירוג מ-1 עד 5 בנושאי שביעות רצון מביצוע, זמני הובלה, תקינות המוצר, שירות המנהלה, וטיפול בבעיות. הלקוחות מקבלים את הודעת הדוא"ל, ממלאים את הסקר, והתשובות נאספות ונשמרות במערכת. הסקר בוחן את תפקוד עובד המנהלה והנהג המשובצים למשימה הרלוונטית.

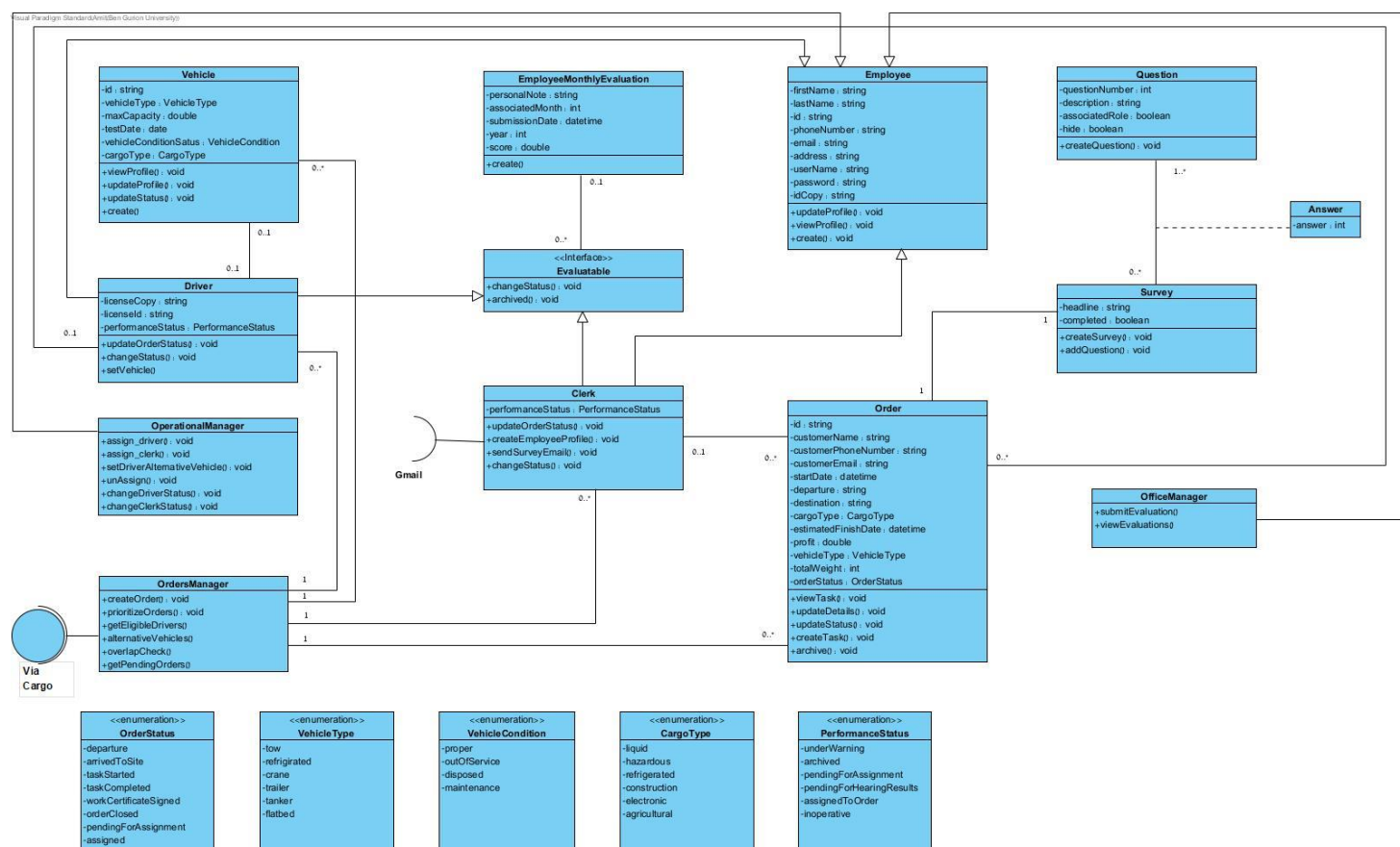
Produce Employee Evaluation Report .4

מנהל המשרד יוכל להפיק דוח הערכת עובדים חודשי המבוסס על ציוני הסקרים, תוך חישוב משוקלל לפי ציוני הסקרים של הלקוחות ותציג את העובדים בסדר יורד לפי חישוב זה. מנהל המשרד יוכל להוסיף חוות דעת אישית לכל עובד לצד הציון המשוקלל בדוח.

:CRUD

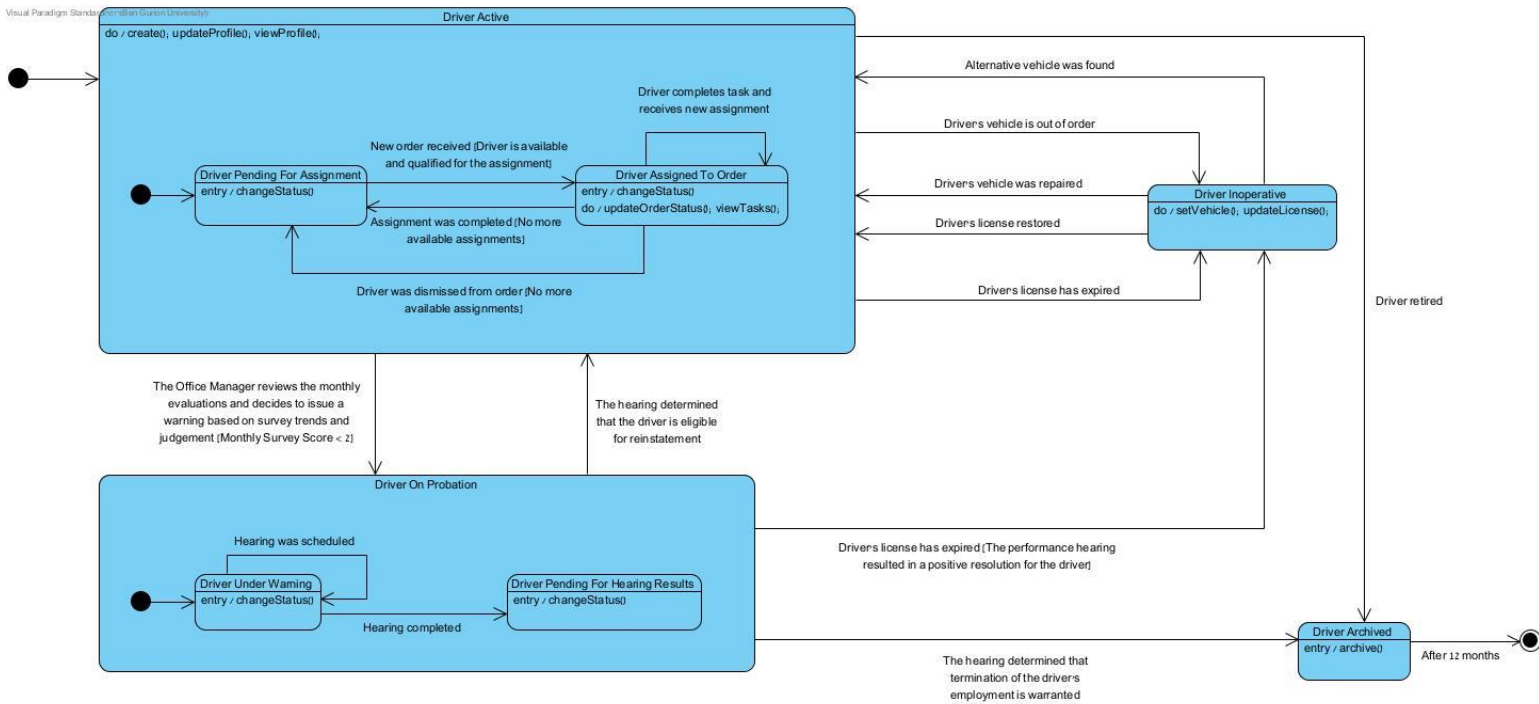
Employee Profile CRUD .1

Vehicle Profile CRUD .2



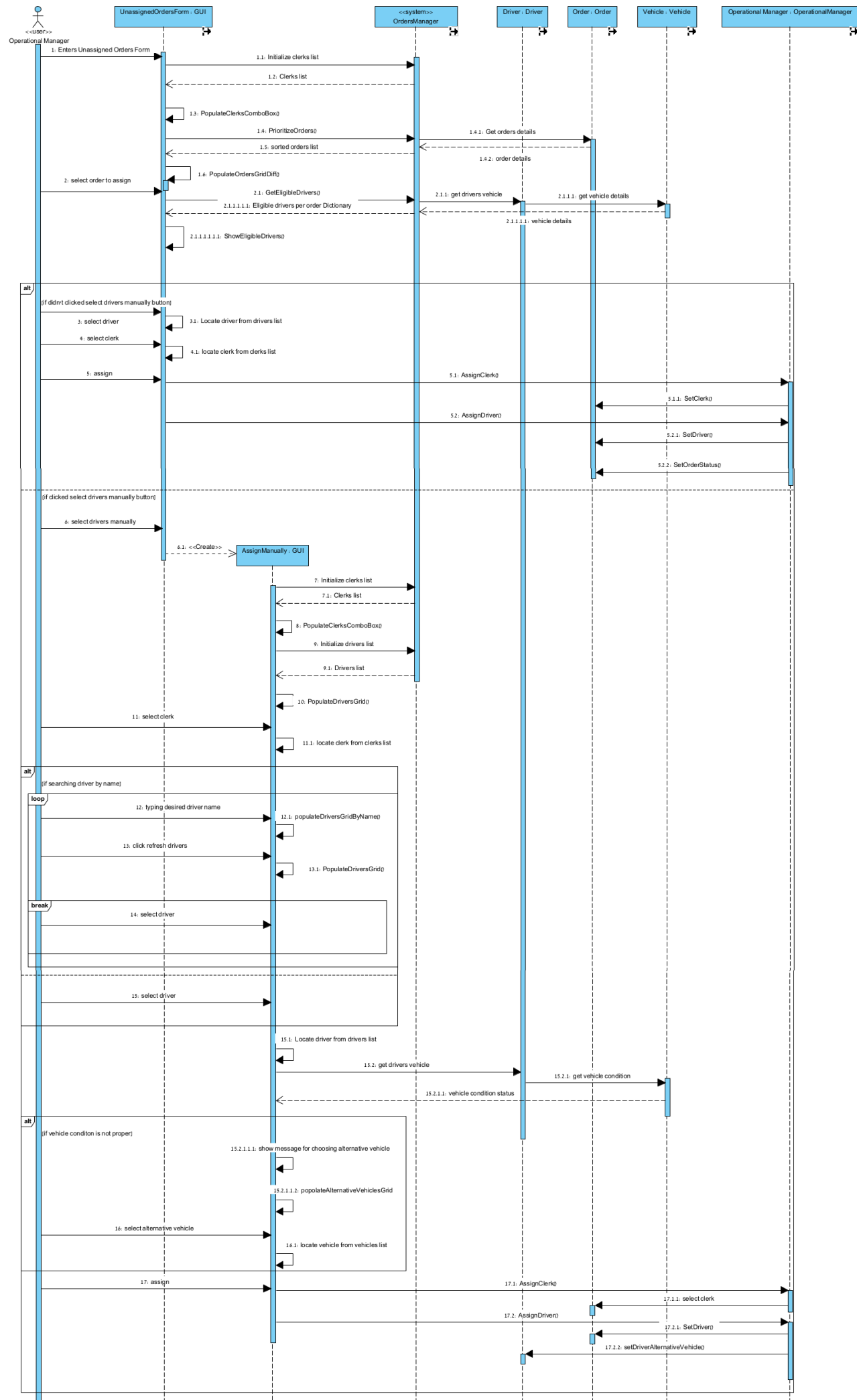
הנחות והסברים ל- Class Diagram

1. המתודה `createOrder()` שמופיעה במחלקת `OrdersManager` לא ממודלת בקוד (כפי שסוכם בשעת הקבלה) מכיוון שמדובר בהתממשקות למערכת חיצונית (`Via Cargo`) שאותה לא נמדל בפרוייקט.
2. הסטטוס של רכב משתנה על ידי קצין הבטיחות. קצין הבטיחות לא ממודל אצלנו בקוד אך אנחנו מניחות שהוא הגורם שישנה את הסטטוס של רכב ל"תקול" ואז בהתאם שאר הדברים יקרו במערכת. לדוגמה, נדע שיש צורך בשיבוץ רכב חלופי עבור הנהג. וגם אם עובד מפוטר אז הסטטוס של הרכב שלו מתעדכן בהתאם.
3. עבור פונקציונליות העברת עובדים לארכיון או ממדלים זאת עבור עובדים שאינם מנהלים בלבד משום שהטיפול במנהלים ושמירת נתונים אודות הסטטוס שלהם הוא תחת הקבוצה הגדולה (שלב 1945) ולא תחת חברת הבת סמי מנופים.
4. לגבי בדיקת הזמינות של נהג במעמד השיבוץ למשימה לא מתבצעת בדיקה מול הסטטוס של הנהג כי הסטטוס שלו הוא ברזולוציה של הזמנה מסוימת. כלומר גם אם כתוב עליו בתקופה מסוימת שהוא משובץ למשימה אין זה אומר שבעתיד לא יהיה ניתן לשבץ אותו וגם בכל זאת צריך לבצע בדיקה של מתי הוא משובץ ולא רק אם הוא משובץ.
5. הערכת עובד חודשית מיוצרת רק כאשר מנהל המשרד צופה בהערכות החודשיות שעליו למלא, מזין הערה עבורה ומגיש אותה. בפרט, הציון החודשי הנגזר מכלל תוצאות הסקרים בחודש מסוים ומחושב גם הוא רק בעת הצפייה וההגשה של ההערכות. ההערכות נשמרות רק לשם צפייה בהערכות שבוצעו כבר.
6. קליטת תשובות הסקר לא ממודלות אצלנו ואנו מניחות שהן מגיעות לבסיס נתונים.



הנחות והסברים ל – state diagram :

1. שיטת `viewTasks()` לא מופיעה במחלקת הנהג מכיוון שמדובר בפונקציונליות שנתמכת ב-GUI ולא דרך מחלקת הנהג.
2. שיטת `updateLicense()` ממודלת ב-CD כחלק משיטת `Updateen` עבור אובייקט עובד.



בחרנו למדל בתרשים את תהליך שיבוץ נהגים, פקידים ורכבים עבור הזמנה. כאשר מנהל התפעול מעוניין לשבץ הזמנה הוא יעשה זאת דרך טופס ההזמנות הלא משובצות כך שמחלקת OrdersManager ממדלת את חישובי המערכת מאחורי הקלעים עבור תיעדופי הזמנות ומציאת נהגים מתאימים להזמנה. בנוסף, המערכת מאפשרת למנהל התפעול לעקוף את הצעות המערכת ולבחור נהג ספציפי רצוי ע"י לחיצה על נהג ספציפי לפי שיקולים מנהלתיים, אם הוא בוחר באופן זה נהג למשימה ישנה האפשרות שהנהג עם רכב לא תקין ולכן נוצרת האפשרות לבחור רכב חלופי.