

# תקציר חוזה עבודה

תניית פטור ו/או הצהרת אי אחריות (Disclaimer) - אין לעשות כל שימוש בחוזה עבודה המפורט  
מטה! המידע מטה מסופק ע"י משרד ce&co לידע כללי על תחומי העיסוק של המשרד ו/או בנושא  
עורך דין חוזה עבודה ו/או חוזה העסקה ואינו מחליף ו/או מהווה ייעוץ עורך דין ו/או משפטי ו/או  
מקצועי כנדרש. חוזה עבודה אישי המפורט מטה ו/או אחר הינו **חוזה עבודה לדוגמא** שאינו ממצה  
ו/או מכיל את מלוא הזכויות ו/או החובות ו/או ההגנות הנדרשות להתקשרות חוזית בין עובד למעביד  
ולכן פסול לשימוש. כל העושה בו שימוש עושה זאת על אחריותו המלאה תוך ידיעה ברורה כי הוא  
מסתכן ופוגע בזכויותיו והגנותיו. יצוין, כי בכל התקשרות חוזית יש לבדוק את הנסיבות והעובדות  
ולהתאים עבורן הסכם בעל תוכן ספציפי וממוקד. יובהר כי משרד ce&co לא יהא אחראי כלפי אף  
אדם ו/או גוף שהסתמכו בכל צורה ו/או דרך על חוזה העבודה ו/או חוזה העסקה ו/או במידע המוצג  
מטה. **צרו קשר כעת עם משרד ce&co** ועורך דין חוזה עבודה יערוך עבורכם חוזה מקיף המתאים  
לעובדות והנסיבות הספציפיות שלכם. באפשרותכם לרכוש חוזה עבודה מקיף און ליין באתר, לחצו  
כאן.

## חוזה עבודה

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

**בין:**

\_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_

(להלן – "המעסיק ו/או החברה")

**מצד אחד:**

**לבין:**

\_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_

(להלן – "העובד")

**מצד שני:**

וביחד יקראו להלן: "הצדדים"

**הואיל:**

והמעסיק מעוניין להעסיק את העובד והעובד מעוניין לעבוד אצל המעסיק, והכל  
בהתאם לחוזה עבודה אישי זה.

**והואיל:**

והעובד מצהיר כי ברשותו הידע, הניסיון והיכולות הנדרשים לביצוע התפקיד.

**והואיל:**

והצדדים מעוניינים לקבוע, לעגן וליצוק בחוזה עבודה סטנדרטי מחייב זה את  
הגדרות ותנאי העסקתו של העובד.

**אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

**כללי**

1. המבוא לחוזה עבודה זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו ומחייבים בתוכם.
2. הכותרות בחוזה עבודה זה נועדו לצרכי נוחות בלבד, והן לא תשמשנה לפרשנות בחוזה  
עבודה אישי זה.

3. האמור בחוזה העסקה זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד אולם כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה.
4. חוזה עבודה זה מהווה את מלוא ההסכמים בין הצדדים והוא מבטל כל הסכם ו/או הבטחה בין אם בעל פה או בהתנהגות שהיו בין הצדדים.

### **תנאים מקדימים**

5. הצדדים מצהירים כי אין כל מניעה גלוייה ו/או נסתרת ו/או משפטית ו/או כלכלית ו/או אחרת לרבות ניגוד עניינים לחתימה על חוזה עבודה סטנדרטי זה.
6. הצדדים מצהירים כי הם פועלים בתום לב וכי אין בידעתם כל סיבה שהיא לרבות אך לא רק, הבטחה, התחייבות, הסכם בעל פה או חוזה בכתב שעלולה למנוע את העסקתו של העובד וקיום הוראות חוזה העסקה זה.

### **תקופת העסקה ותקופת ניסיון**

7. החל מיום החתימה על חוזה עבודה זה להלן: \_\_\_\_\_ הצדדים יהיו כפופים למפורט בחוזה עבודה זה והלכה למעשה תתחיל תקופת העסקתו של העובד על ידי המעסיק.
8. הצדדים מסכימים כי תקופת העסקה היא החל מהתאריך הנקוב בסעיף מעלה ולתקופה בלתי מוגבלת (להלן: "**תקופת העסקה**").

### **תפקידו ואחריותו של העובד**

9. תפקידו של העובד בתקופת העסקתו על פי חוזה עבודה זה הוא: \_\_\_\_\_ במסגרת תפקידו העובד יהא אחראי כדלקמן:
- א. \_\_\_\_\_
- ב. \_\_\_\_\_
- ג. \_\_\_\_\_
- ד. \_\_\_\_\_
- (להלן: "**תפקיד העובד**")

### **הצהרות העובד**

10. העובד מתחייב להקדיש את מלוא מרצו וזמנו לתפקידו.
11. העובד מתחייב לפעול במהלך תקופת עבודתו בשקיפות, חריצות ובתום לב.
12. העובד מצהיר כי קרא את חוזה עבודה אישי זה והוא מבין היטב את תוכן סעיפיו לרבות תנאי העסקתו ו/או זכויותיו וחובותיו במסגרת תפקידו אצל המעסיק.

### **סודיות העובד**

13. העובד מתחייב לשמור באופן מוחלט על סודות המעסיק ו/או החברה לרבות אך לא רק, כל מידע במישרין או בעקיפין שבבעלותו של המעסיק ועליו נחשף במישרין ו/או בעקיפין עקב תפקידו, מידע עסקי, היסטורית לקוחות, פרטי לקוחות, קשרים עסקיים, דרכי פעולה ועבודה, הסכמים ומסמכים לסוגיהם, מידע הנמצא ברשות החברה אודות מתחרים ישירים או בעקיפין, רעיונות לפיתוח עסקי, אופן פעילות החברה ותכונותיה העתידיות וכל הנוגע לשימוש בצידוד ומכשור החברה והפטנטים שבבעלותה, בין אם נודעו לו בתחילת ו/או טרם תקופת העסקתו, ובין אם במהלכה (להלן: "**מסגרת הסודיות**").

### **שעות עבודה**

14. העובד יעבוד בכל חודשי השנה, מלבד חגי ישראל, ראשון עד חמישי החל מהשעה \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_ כמו כן, העובד יעבוד אחת לשבועיים בימי שישי החל מהשעה \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_.

### **משכורת וזכויות**

15. עבור ביצוע תפקידו כאמור בחוזה העסקה זה העובד יקבל שכר חודשי בכל ו/או עד \_\_\_\_\_  
לכל חודש בסכום כולל של: \_\_\_\_\_ ובמילים \_\_\_\_\_  
(להלן: "השכר החודשי").
16. העובד יהא זכאי ל - \_\_\_\_\_ ימי חופשה בשנה הראשונה. בכל הנוגע לימי חופשה יחול על  
העובד הקבוע בחוק חופשה שנתית התשי"א-1951.