

## תניית פטור ו/או הצהרת אי אחריות

**אין לעשות כל שימוש בחוזה העבודה המוצג מטה! המידע מטה מסופק ע"י משרד עורכי דין כהן אלעד ושות' לידע כללי על תחומי העיסוק של המשרד ואינו מחליף ו/או מהווה ייעוץ עורך דין ו/או משפטי ו/או מקצועי כנדרש. החוזה המוצג מטה אינו ממצה ו/או מכיל את מלוא הזכויות ו/או החובות ו/או ההגנות הנדרשות מצדדים בבואם להתקשר חוזית זה עם זה ולכן פסול לשימוש. כל העושה בו שימוש עושה זאת על אחריותו המלאה תוך ידיעה ברורה כי הוא מסתכן ופוגע בזכויותיו והגנותיו. יצוין, כי בכל התקשרות חוזית יש לבדוק את הנסיבות ואת העובדות ולהתאים עבורן חוזה בעל תוכן ספציפי וממוקד. יובהר, כי משרד עורכי דין כהן אלעד ושות' לא יהא אחראי כלפי אף אדם ו/או גוף המסתמך בכל צורה ו/או דרך על חוזה העבודה המפורט מטה ו/או על חלקיו. **צרו קשר כעת עם משרד עורכי דין כהן אלעד ושות'** ונערוך עבורכם חוזה עבודה מיטבי המתאים לעובדות והנסיבות הספציפיות שלכם. באפשרותכם גם לרכוש חוזה עבודה מקיף און ליין באתר [www.ceco.co.il](http://www.ceco.co.il)**

### חוזה עבודה בסיסי

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת \_\_\_\_\_

**בין:** \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_

(להלן – "המעסיק ו/או החברה")

#### מצד אחד:

**לבין:** \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_

(להלן – "העובד")

#### מצד שני:

וביחד יקראו להלן: "הצדדים"

**הואיל:** והמעסיק מעוניין להעסיק את העובד והעובד מעוניין לעבוד אצל המעסיק, והכל בהתאם לחוזה עבודה אישי זה.

**והואיל:** והעובד מצהיר כי ברשותו הידע, הניסיון והיכולות הנדרשים לביצוע התפקיד.

**והואיל:** והצדדים מעוניינים לקבוע, לעגן וליצוק בחוזה עבודה זה את הגדרות ותנאי העסקתו של העובד (להלן: "חוזה עבודה ו/או חוזה").

ELAD COHEN & CO.

— Digital Law Firm —

**אין לעשות כל שימוש בהסכם בסיסי זה כל העושה בו שימוש עושה זאת על אחריותו המלאה תוך ידיעה ברורה כי הוא מסתכן ופוגע בזכויותיו והגנותיו. כל הזכויות שמורות למשרד עורכי דין אלעד כהן ושות'.**

## אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

### כללי

1. המבוא לחוזה עבודה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו ומחייבים בתוכם.
2. הכותרות בחוזה עבודה נועדו לצרכי נוחות בלבד והן לא תשמשנה לפרשנות בחוזה.
3. המפורט בחוזה העסקה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד אולם כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה.
4. חוזה עבודה זה מהווה את מלוא ההסכמות בין הצדדים והוא מבטל כל הסכם ו/או הבטחה בין אם בעל פה או בהתנהגות שהיו בין הצדדים.

### תנאים מקדימים

5. הצדדים מצהירים כי אין כל מניעה גלויה או נסתרת ו/או משפטית ו/או כלכלית ו/או אחרת לרבות ניגוד עניינים לחתימה על החוזה.
6. הצדדים מצהירים כי הם פועלים בתום לב וכי אין בידעתם כל סיבה שהיא לרבות אך לא רק הבטחה, התחייבות, הסכם בעל פה או בכתב שעלולים למנוע את העסקתו של העובד וקיום הוראות החוזה.

### תקופת העסקה ותקופת ניסיון

7. החל מיום החתימה על חוזה עבודה להלן: \_\_\_\_\_ הצדדים יהיו כפופים למפורט בחוזה עבודה זה ותתחיל תקופת העסקתו של העובד על ידי המעסיק.
8. הצדדים מסכימים כי תקופת העסקה היא החל מהתאריך הנקוב בסעיף מעלה ולתקופה בלתי מוגבלת (להלן: "**תקופת העסקה**").

### תפקידו ואחריותו של העובד

9. תפקידו של העובד בתקופת העסקתו על פי חוזה עבודה הוא: \_\_\_\_\_  
במסגרת תפקידו העובד יהא אחראי כדלקמן:  
א. \_\_\_\_\_  
ב. \_\_\_\_\_  
ג. \_\_\_\_\_  
ד. \_\_\_\_\_  
(להלן: "**תפקיד העובד**")

### הצהרות העובד

10. העובד מתחייב להקדיש את מלוא מרצו וזמנו לתפקידו.
11. העובד מתחייב לפעול במהלך תקופת עבודתו בשקיפות, חריצות ובתום לב.
12. העובד מצהיר כי קרא את חוזה עבודה והוא מבין היטב את תוכן סעיפיו לרבות תנאי העסקתו ו/או זכויותיו וחובותיו במסגרת תפקידו אצל המעסיק.

ELAD COHEN & CO.

— Digital Law Firm —

אין לעשות כל שימוש בהסכם בסיסי זה כל העושה בו שימוש עושה זאת על אחריותו המלאה תוך ידיעה ברורה כי הוא מסתכן ופוגע בזכויותיו והגנותיו.  
כל הזכויות שמורות למשרד עורכי דין אלעד כהן ושות'.

## סודיות העובד

13. העובד מתחייב לשמור באופן מוחלט על סודות המעסיק ו/או החברה לרבות אך לא רק כל מידע במישרין או בעקיפין שבבעלותו של המעסיק והעובד נחשף במישרין ו/או בעקיפין עקב תפקידו, מידע עסקי, היסטורית לקוחות, פרטי לקוחות, קשרים עסקיים, דרכי פעולה ועבודה, הסכמים ומסמכים לסוגיהם, מידע הנמצא ברשות החברה אודות מתחרים ישירים או בעקיפין, רעיונות לפיתוח עסקי, אופן פעילות החברה ותכונותיה העתידיות וכל הנוגע לשימוש בציד ומכשור החברה והפטנטים שבבעלותה, בין אם נודעו לו טרם תקופת העסקתו, ובין אם במהלכה (להלן: "**מסגרת הסודיות**").

## שעות עבודה

14. בכפוף לכל דין ו/או תקנה העובד יעבוד בכל חודשי השנה ראשון עד חמישי החל מהשעה \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_. כמו כן, העובד יעבוד אחת לשבועיים בימי שישי החל מהשעה \_\_\_\_\_ ועד \_\_\_\_\_. כל זאת מלבד חגי ישראל.

## משכורת וזכויות

15. עבור ביצוע תפקידו כאמור בחוזה העסקה זה העובד יקבל שכר חודשי ביום \_\_\_\_\_ לכל חודש בסכום כולל של: \_\_\_\_\_ ובמילים \_\_\_\_\_ (להלן: "**השכר החודשי**").
16. העובד יהא זכאי ל - \_\_\_\_\_ ימי חופשה בשנה הראשונה. בכל הנוגע לימי חופשה יחול על העובד הקבוע בחוק חופשה שנתית התשי"א-1951.
17. בהמשך לסעיף מעלה, ולמפורט בחוזה עבודה מוסכם על הצדדים כי על העובד לתאם 14 יום טרם היציאה ליום חופשה עם המעסיק ו/או מי מטעמו בחברה.
18. ימי מילואים, ימי מחלה וימי הבראה ישולמו לעובד לפי הקבוע בחוק וכנהוג במשק לרבות הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה.
19. המעסיק יפריש ממשכורתו של העובד כל מס ותשלום חובה החלים על העובד ו/או על משכורתו ו/או תגמוליו.

## קרן פנסיה ופיצוי פיטורים

20. המעסיק יפריש לעובד את כספי הפנסיה לגוף ו/או קרן פנסיונית לפי דרישתו ובכפוף לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה שרלוונטי לעובד.

## סיום העסקה

21. המעסיק יהא רשאי לסיים את יחסי העבודה עם העובד ו/או את תקופת העסקה מכל סיבה ובכל עת. היה והמעסיק יהא מעוניין בכך יהא עליו להודיע לעובד בכתב על כוונתו לסיים את תפקידו בחברה וזאת \_\_\_\_\_ יום לפחות טרם יום סיומו בפועל. והכל בכפוף לקבוע בחוק לרבות הודעה מוקדמת כקבוע בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 ולקיום שיחת שימוע בהתאם לפסיקה של בית הדין הארצי לעבודה.
22. היה והעובד יהא מעוניין לסיים את תקופת העסקה יהא עליו להודיע למעסיק בכתב על כוונתו לסיים את תפקידו בחברה וזאת \_\_\_\_\_ יום לפחות טרם יום סיומו בפועל.

ELAD COHEN & CO.

— Digital Law Firm —

אין לעשות כל שימוש בהסכם בסיסי זה כל העושה בו שימוש עושה זאת על אחריותו המלאה תוך ידיעה ברורה כי הוא מסתכן ופוגע בזכויותיו והגנותיו. כל הזכויות שמורות למשרד עורכי דין אלעד כהן ושות'.

## בוררות ופתרון מחלוקות

23. הצדדים מצהירים ומסכימים כי יפעלו בתום לב ויעשו כל מאמץ על מנת ליישב ביניהם מחלוקות וסכסוכים. ככל והצדדים לא הגיע להסכמות יפנו הצדדים בית המשפט לענייני עבודה ב- \_\_\_\_\_.

## שונות

24. הצדדים מסכימים כי אי פעולה ו/או דרישה בנוגע לזכויותיהם שנקבעו בחוזה עבודה ונפגעו על ידי הצד השני לא יחשבו כויתור ולא ימנעו מהצד שנפגע להגיש תביעה, אלא, ויתר בכתב על זכות.

25. כתובות הצדדים יהיו כנקוב במבוא לחוזה. הודעות בין הצדדים ימסרו במסירה אישית ויחשבו שהתקבלו ביום אישור המסירה.

26. הצדדים מסכימים כי כל שינוי בתנאי חוזה עבודה זה יחייב את הצדדים רק במידה ויהא בכתב ובחתימת שני הצדדים.

## ולראיה באו בזה הצדדים על החתום

העובד

המעסיק



ELAD COHEN & CO.  
— Digital Law Firm —

אין לעשות כל שימוש בהסכם בסיסי זה כל העושה בו שימוש עושה זאת על אחריותו המלאה תוך ידיעה ברורה כי הוא מסתכן ופוגע בזכויותיו והגנותיו. כל הזכויות שמורות למשרד עורכי דין אלעד כהן ושות'.