

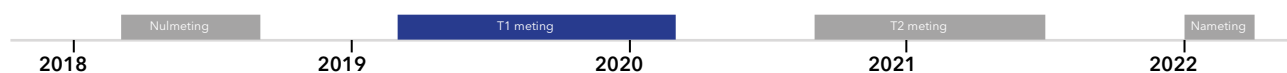


# Amsterdams Experiment met de Bijstand: T1 meting (2020)

## Amsterdams experiment met de bijstand

In het kader van de Participatiewet doen HvA & UvA, in opdracht van de gemeente, onderzoek naar het experiment met de bijstand. Het experiment bevat twee maatregelen. Gedurende drie jaar ontvangen de deelnemers aan het experiment drie vormen van begeleiding vanuit de gemeente (zelfregie, extra aandacht en de standaard begeleiding). Daarnaast ontvangen alle deelnemers die parttime werken een premie, bestaande uit 50% van hun inkomsten uit werk tot een maximum van € 200 per maand.

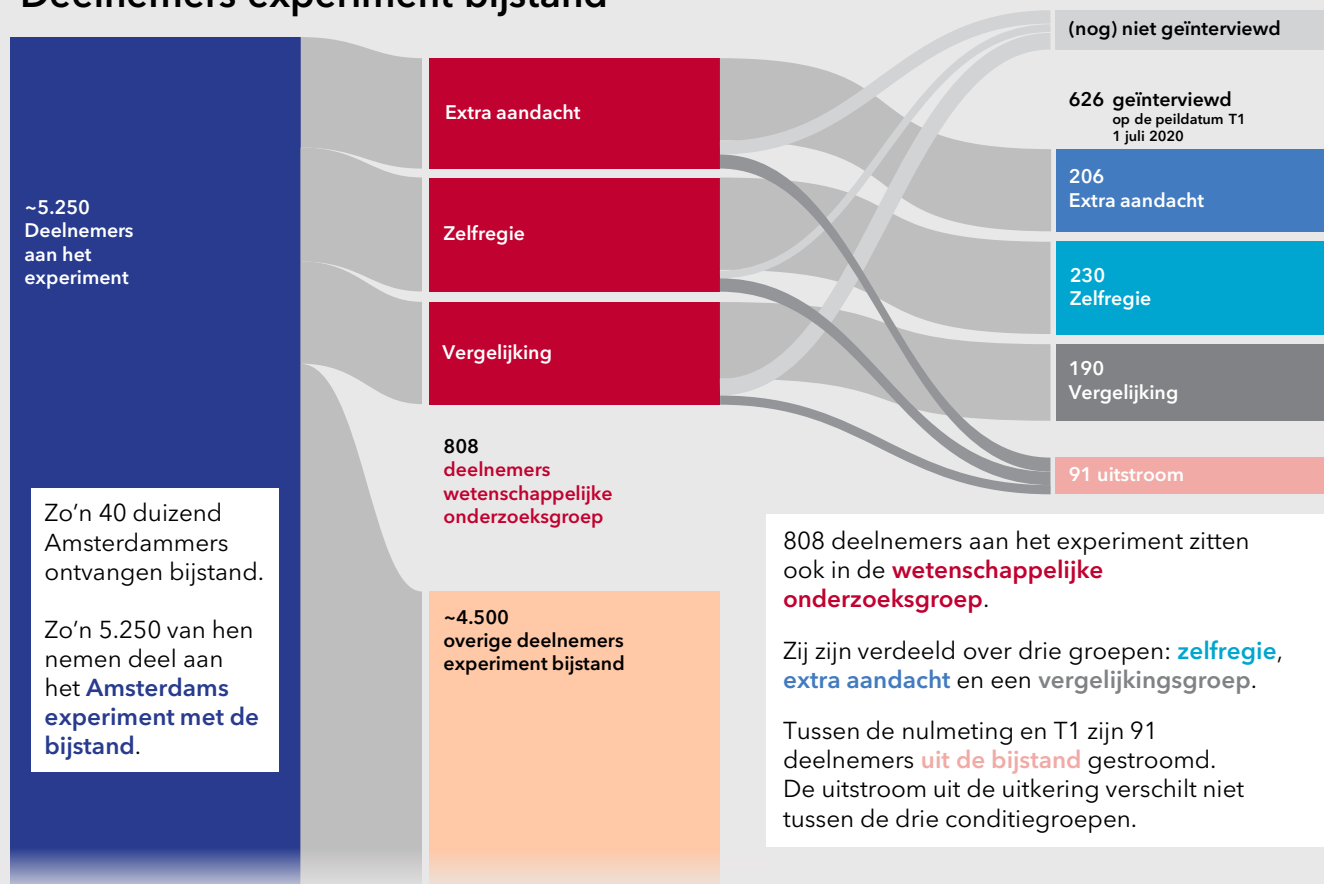
Het doel van het onderzoek is het geven van inzicht in hoe de verschillende vormen van begeleiding kunnen bijdragen aan financiële en maatschappelijke participatie van bijstandsgerechtigden in Amsterdam. Het experiment loopt van 2018 tot en met 2021. Gedurende deze drie jaar worden de circa 750 deelnemers aan het experiment vier keer geïnterviewd. In 2020 volgt de rapportage van de 1-meting. In 2021 worden de resultaten van de 2-meting bekend en in 2022 volgt de nameting.



Deze factsheet bevat de uitkomsten van de tweede meting, de zogenaamde 1-meting. De uitkomsten zijn gebaseerd op interviews van deelnemers afgenomen tot 1 juli 2020. Het is een tussenrapportage op basis waarvan nog geen conclusies kunnen worden getrokken over het gehele experiment dat duurt tot 2022.

In dit overzicht worden uitkomsten uit de nulmeting vergeleken met de 1-meting. Daarnaast wordt, waar mogelijk en relevant, het onderscheid tussen de drie condities, zelfregie, extra aandacht en vergelijkingsgroep weergegeven.

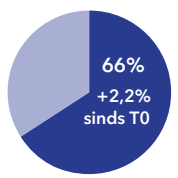
## Deelnemers experiment bijstand



# T1 meting experiment bijstand (2020)

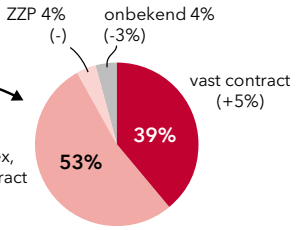
## Betaald werk

Percentages werkenden



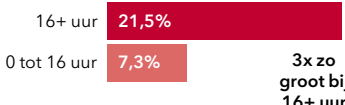
deelnemers met betaald werk op T1

tijdelijk, flex, uitzendcontract (-2%)



type betaald werk op T1 (verschil met T0)

werk per week op T1    Kans op uitstroom

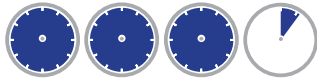


3x zo groot bij 16+ uur

Betaald werk in uren per week

T0: 14,5 uur    T1: 17,6 uur

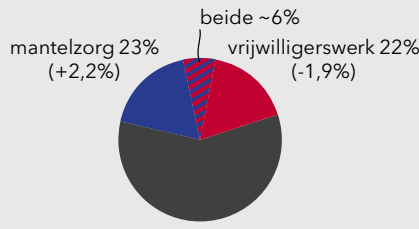
gemiddeld 3 uur en 6 minuten meer per week op T1



Bijna twee op vijf deelnemers met betaald werk (38 procent) wil meer uren werken, gemiddeld wil men 13 uur per week meer werken.

## Onbetaald werk

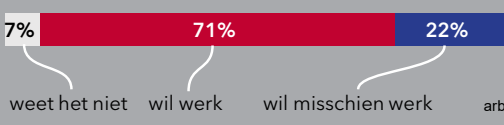
Percentages onbetaalde activiteiten



niet betaalde activiteiten op T1 (verschil met T0)

## Willen werken

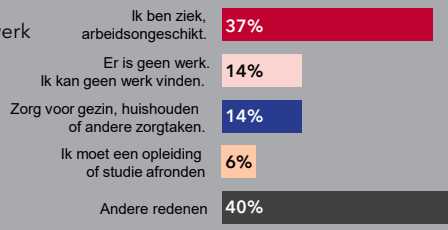
Van de deelnemers zonder betaald werk:



Eén op de drie werkt niet vanwege ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Redenen waarom deelnemers niet (kunnen) werken.

meerdere antwoorden mogelijk



## Waardering

Dertien welzijnsindicatoren zijn tussen T0 en T1 vrijwel gelijk gebleven op 7,2. Hierin scoren de drie experimentengroepen gelijk.

Het gemiddelde cijfer voor de financiële situatie is nog altijd onvoldoende, maar wel iets gestegen. Ook hierin scoren de experimentengroepen gelijk.

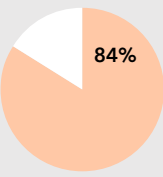
geen verschil sinds T0



+0,3 sinds T0



## Relatie met klantmanager



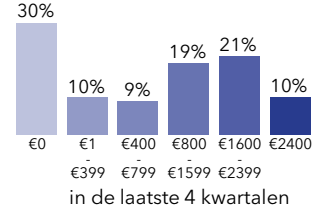
percentage contact met klantmanager van deelnemers op T1

Er is veel contact met de klantmanager en het contact is goed. De waardering daalt gemiddeld wel wat.

	cijfers voor klantmanagers	Extra aandacht	Zelfregie	Vergelijking	Gemiddeld
T0		7,6	8,0	8,0	7,8
T1		7,4	7,7	7,4	7,5

## Premie

Aandeel per hoogte premie



Tijdens de T1-meting ontvingen 413 parttime werkende deelnemers een bijverdienpremie. Gemiddeld bedroeg deze premie 1.410 euro over een heel jaar.

De deelnemers besteedden deze premie vooral aan aflossing van schulden, achterstallige betalingen en vaste lasten, zoals huur, verzekering en abonnementen.

Bijverdienpremie



totaal gemiddeld per jaar 1.410 euro

### Colofon

Onderzoek:  
HvA, UvA  
contact: s.bos@hva.nl



Visualisatie:  
OIS  
data.amsterdam.nl