

1-Para formar esse novo setor eu escolheria pessoas com boas habilidades de relacionamento,socialização e honestidade,pois sendo assim, não haveria conflitos negativos nesse ponto inicial de seleção.iria escolher pessoas com atitudes bem afluadas e que tivessem o senso de comportamento bem metódico para com os outros da empresa;Selecionaria para Percepção pessoas,cuja conduta da empresa remete bom histórico,até porquê um profissional com uma percepção bem desenvolvida antecipa futuros negócios mal sucedidos e também conflitos interpessoais sem utilidades

2-Nesse sentido,devem ser escolhidas pessoas otimistas e com boa desenvoltura:em ensinar e aprender,bom diálogo,comportamento,estrutura organizacional e empatia até porquê,pessoas com essas qualidades vão se sair de maneira:positiva,construtiva mais fortes e unidas de qualquer situação que venha a surgir

3-Podem ser benéficos,pois com os conflitos é que acontecem sua administração,e faz com que os envolvidos desenvolvam cada vez mais suas competências como:Empatia,inteligência emocional,diálogo,aprendizagem e auto estima, fazendo com que os mesmos se desenvolvam e compartilhem seus conhecimentos com seus colegas de trabalho,assim adicionando cada vez mais conhecimento e união ao grupo.

4-Os indicativos iniciais de um conflito são as expressões:físicas,discordância de idéias e também o tom de voz mais acentuado,nesse momento as aptidões que devem ser colocadas em prática são:abordagem mais calma e com diálogos mais empáticos e bem formalizados.para que com isso,a inteligência emocional e o rendimento de ambos envolvidos no conflito não sejam afetados e também eles comecem a se adaptar ao grupo no meio empresarial,fazendo com que desse conflito surjam idéias rentáveis.

5-Eu quero ser o tipo de líder que é admirado e respeitado por todos,porém,quero ser conhecido pelos meus métodos de administração e pelos meus valores e habilidades diferenciadas,que fazem com que,todos os colegas de empresa me reconheçam,não por ser só um “Líder gente boa”,mas por motivar a todos e fazer com que eles se sintam ótimos e cada vez mais hábeis tanto profissionalmente quanto pessoalmente.

6-A cultura da empresa é algo muito importante,porquê é daí que vai haver a mudança dos novos funcionários para o modo com que a empresa funciona e se comporta como um todo,nisso o clima entra,que é algo que é essencial que todos estejam sedentos por conhecimento e com suas energias positivas e sempre otimistas para darem o melhor de si sempre,e com a aprendizagem organizacional será possível que,os novos e os antigos funcionários estejam em constante aprendizado,tanto na empresa quanto nas suas vidas.

7-A melhor forma de lidar com os subordinados é ter empatia pelos mesmos,e também motivá-los a serem suas melhores versões e faze-los com que se desenvolvam de maneira exponencial,tanto no profissional quanto no pessoal e compartilhar com eles suas habilidades:técnicas e administrativas adquiridas com os anos e ensiná-los a desenvolver as suas próprias,e também criar fortes vínculos com todos,pois assim,além de ganhar admiração no meio empresarial,vou ter suas admirações e gratidão para o resto da vida e uma empresa cada vez mais próspera.