



# La Hoja del Miércoles

PUBLICACIÓN DEL SINDICATO DE TRABAJADORES/AS DEL INA (SITRAINA)

EDICIÓN ESPECIAL



Volumen 309—Año 32

Correo Electrónico:  
SITRAINA@ina.ac.cr

30 de noviembre 2022

Telefax: 2220-2480 - WhatsApp: 8448 1450 [www.sitrainacr.org](http://www.sitrainacr.org)

## ANTECEDENTES DEL SINDICALISMO EN COSTA RICA: UNA MIRADA HISTÓRICA

Cuando hablamos de los movimientos populares, de las luchas sociales y de los sindicatos en Costa Rica, tenemos que partir de que estos tienen una larga tradición y una larga existencia en el país. Hoy nos referiremos a algunas condiciones previas al surgimiento de los sindicatos, de gran importancia para comprender el contexto en el cual surgieron estas organizaciones en el país. Estos antecedentes se remontan al siglo XIX y se deben un poco al impacto del desarrollo y la existencia de estas organizaciones a escala europea o internacional.

Durante el siglo XIX, se desarrollaron especialmente sociedades que se llamaron mutualistas, de socorro mutuo o de mutuo auxilio. Algunas de ellas venían de una tradición que se remonta a la Revolución Francesa, bajo la forma de fraternidades y eran los grupos alrededor de los cuales los trabajadores se asociaban para darse ayuda mutua en cierto tipo de situaciones como enfermedades que impidieran trabajar. En esa época no existían leyes sociales, no había protecciones sociales del Estado a las personas trabajadoras ni había subsidios por enfermedad. Si un trabajador dejaba de trabajar, tenía el riesgo del despido o de que no le pagaran. Mediante este tipo de sociedades estos trabajadores, bajo la forma de hacer ahorros voluntarios, constituían fondos de los cuales podían sacar un poquito de dinero para ayudarlo a los trabajadores en ese tipo de circunstancias.

Este tipo de sociedades comenzó a desarrollarse en Costa Rica en la segunda mitad del siglo XIX y dominó la forma de organización de trabajadores. En esa época, la sociedad costarricense todavía no se había distinguido en grandes clases sociales. Era una sociedad muy igualitaria y esto propiciaba las condiciones para que en las

### JUNTA DE RELACIONES LABORALES

Luzmilda Cerdas Rojas,  
Presidenta

Claudio Alvarado Alvarado,  
Secretario General,  
SITRAINA

Milagro Miranda Ramírez,  
Propietaria

#### Suplentes:

Bernardo Calvo Valverde

Jaime Mora Quintero

Keylor López Rodríguez

sociedades de trabajadores también participaran patronos y en algunas de ellas se involucraran estudiantes.

Sin embargo, hacia 1870 la sociedad costarricense comienza a cambiar bruscamente con el desarrollo de la inversión extranjera, en la construcción del ferrocarril al Atlántico. Para la construcción se trajo migrantes chinos, negros e italianos y otros, lo cual produjo cambios extraordinarios en la economía nacional. Además, estábamos ya vinculados con la producción y exportación de café a Europa y un importante intercambio de bienes y servicios con el viejo continente. Las importaciones de bienes iban dirigidas a las clases económicamente ricas del país que comenzaban a diferenciarse significativamente de los sectores laborales.

Así, a partir de 1870, bajo la influencia del padre Francisco Calvo, se desarrolla en Costa Rica el movimiento liberal. Además, este personaje comienza a impulsar el desarrollo de sociedades de trabajadores, sociedades de artesanos y sociedades de obreros que eran diferentes de las sociedades mutualistas porque eran exclusivas de trabajadores, artesanos u obreros y en este sentido adquieren un carácter que podríamos denominar clasista. Esta es una característica de una sociedad costarricense donde comienza a distinguirse entre trabajadores y empresarios, entre asalariados y patronos y en la cual comienzan a hacerse sentir de una manera más fuerte las diferencias sociales en razón de ingresos económicos.

Otro punto de ruptura con las sociedades igualitarias de antes de 1870 se relaciona con la influencia de trabajadores extranjeros en Costa Rica, especialmente chinos, negros e italianos. Alrededor de ellos y las condiciones en que fueron traídos a Costa Rica, se les crearon situaciones de trabajo difíciles, condiciones insalubres e incumplimiento de contratos que generaron la reacción y la protesta de estos.

Los chinos eran comprados para ser traídos a Costa Rica por lo que de alguna manera eran esclavos, pero los costarricenses y empresarios extranjeros que compraban chinos, no podía traer esclavos al país, ya que la esclavitud había sido abolida con la Independencia. Por esto, lo que se hacía era establecer un contrato de trabajo con los chinos por medio del cual adquirirían la libertad, pero quedaban comprometidos a trabajar por un lapso no menor a los 8 años, periodo que podía prolongarse otros 8 años, si en los primeros no devolvían al comprador el precio que por ellos había pagado. Estos chinos no tenían vacaciones, excepto los días religiosos y se registra protestas para poder gozar de esos días religiosos.

En el caso de los negros, la primera oleada fue traída de Panamá, de donde habían dejado de trabajar en la construcción del Canal de Panamá y fueron empleados como mano de obra en la construcción del ferrocarril. Los salarios de esta primera oleada fueron de tipo industrial y eran 5 veces superiores a los que se pagaba a los

peones agrícolas en Costa Rica. Esto provocó migración del campesinado que trabajaba en las fincas cafetaleras del Valle Central al Atlántico y persecución por parte de los hacendados a sus trabajadores.

Debido a esto, los cafetaleros comenzaron a presionar al gobierno para que a su vez presionara a la empresa ferrocarrilera para que modificara las relaciones laborales y salariales de los trabajadores. Como consecuencia, comenzó a darse una sustitución y la empresa trajo negros de Jamaica, los cuales no asumían contratos para labores industriales, sino agrícolas y percibían salarios menores. En consecuencia, la base salarial dejó de ser atractiva para los campesinos del Valle Central, lo que desincentivó la migración.

Finalmente, los italianos eran trabajadores calificados, traídos de Italia con un contrato de corte militar, por lo que tenían que trabajar como si fueran soldados en un ejército. A ellos se les ofreció un contrato de trabajo muy bueno para venir a trabajar a Costa Rica, pero las condiciones fueron muy distintas al llegar al país. Se les ofreció salarios que se les incumplieron y otra serie de condiciones de alimentación y salubridad. Eso provocó la primera gran huelga en el país, entre 1888 y 1889, la cual duró varias semanas. Los italianos exigían el cumplimiento de sus contratos, el retorno a Italia de la mayoría de ellos y el pago de salarios que no les estaban cumpliendo. Al final, los italianos ganaron la huelga, una gran mayoría regresó a Italia y una pequeña parte se quedó trabajando en el ferrocarril.

En síntesis, la exportación de café generó en Costa Rica una clase adinerada que rompió con los esquemas de la sociedad igualitaria que predominó hasta 1870 y esto comenzó a generar condiciones propicias para el surgimiento del sindicalismo, cuyos antecedentes son las sociedades mutualistas y las asociaciones de trabajadores, artesanos y obreros del siglo XIX. Aunado a esto, las condiciones de explotación de las poblaciones inmigrantes que llegan al país a trabajar, también van haciendo un espacio para el surgimiento del movimiento sindical.

Es importante comprender estos antecedentes del movimiento sindical costarricense, ya que evidencian la importancia actual de los sindicatos y como la existencia de estos frena los intereses voraces de las clases adineradas del país.