



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

24 de abril 2022

Sitraina
Junta Directiva de Sitraina
Fiscalía de Sitraina

Estimados compañeros y compañeras;

Me permito externarles mi agradecimiento por la confianza brindada para ocupar la Secretaría de Educación, en la Junta Directiva de Sitraina, cargo que concluye el próximo 28 de abril del 2022. Aprovecho la ocasión para instarles a que asistan a la Asamblea General con la convicción de que tomaran decisiones importantes, que tienen incidencia en la organización y las condiciones de trabajo.

Por ello es necesario la elección de una Junta Directiva, que sea capaz de luchar por mantener y mejorar las condiciones económicas y sociales como lo establece la Constitución Política, El Estatuto de Sitraina y los principios sindicales. Además de mantener una actitud proactiva y ficalizadora, durante la gestión de la nueva Junta Directiva.

El país y el INA, atraviesan una coyuntura con clara desventaja para la clase trabajadora y humilde, producto de las políticas neoliberales, que lejos de debilitarse cobran mayor poder cada día. Por ello, nunca antes, ha sido tan urgente y compleja la organización de las personas trabajadoras del INA, para que en conjunto, se tenga condiciones de lucha y negociación por el bien común sostenible.

De acuerdo con el Estatuto de Sitraina y la agenda dispuesta en la Asamblea Ordinaria, no hay espacio para rendir informe de esta secretaría, por ello, me permito este medio para brindar el resumen de las principales realizadas, durante mi gestión:



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

1. Acciones generales como miembro de Junta Directiva:

OBJETIVO	LABOR REALIZADA	LIMITACIONES	RECOMENDACIONES
Luchar por la defensa del INA, contra el proyecto de Formación Dual; por cuanto limita el presupuesto INA, limita la calidad de la formación y el trabajo de las personas docentes principalmente y sólo beneficia a las grandes empresas.	1. Analizar el Proyecto de Formación Dual, coordinar y apoyar la lucha en contra de la aprobación del proyecto: <ul style="list-style-type: none"> Analizar el proyecto y comunicar el resultado Elaborar un documento de posición de Sitraina Hacer la entrega del documento a diferentes diputados Asistir a las marchas y actividades relacionadas en defensa del INA 	<p>Indiferencia y desinterés por parte de la mayoría de la JD.</p> <p>Carencia de personas asesoras, en la materia</p> <p>Limitación de tiempo porque solo se tiene 1 día y es para sesionar</p>	<p>Que la JD, que ingrese, contrate un especialista en derecho público o constitucional que asesore en el tema</p> <p>Elaborar una propuesta con participación de las personas trabajadoras para la Asamblea Legislativa</p> <p>Realizar acciones para que la propuesta tenga acogida; prensa, comunidad, apoyo legislativo</p>
Luchar contra la reforma del INA	2. Análisis del Proyecto de Ley 21738 (actual ley de reforma) <p>-analizar la justificación del proyecto, en el cual entre otros se mencionó la consulta al Sitraina y solicitud de que el Sitraina se pronunciará.</p> <p>-Análisis comparativo de la ley 6868 y el proyecto para concientizar a la JD</p> <p>- Integrar la comisión de análisis del Proyecto, conformada por: Secretaria General Adjunta, Secretaria de Educ. y Fiscalia), dicha comisión tuvo las</p>	<p>Hubo reacciones distintas por parte de los miembros de la JD: en principio la mayoría estuvo a favor de la reforma; otros aunque no negaron sus posibles implicaciones fueron indiferentes</p> <p>Se careció de acciones planificados y compromiso para llevar la información y organizar la población</p>	<p>Que la nueva JD, retome el análisis de la ley y su implementación para hacer conciencia a nivel del país</p> <p>Que la JD. Realice las acciones políticas y legales que correspondan</p>



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

	<p>siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analizar las tres versiones distintas del proyecto; proyecto inicial, proyecto acogido por la comisión, proyecto propuesto por la comisión y llevado al plenario - Redacción de distintos documentos relacionados: para la comunicad, para la prensa, para la Asamblea Legislativa. -Asistir a la Asamblea Legislativa para entregar el documento de análisis. 	INA y país en general	
<p>Divulgar las implicaciones del proyecto de ley. 21738 (actual ley de reforma)</p>	<p>3. Realizar un ciclo de conferencias con expertos para que fuera de conocimiento y divulgación.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Participar junto con la Comisión de análisis del Proyecto en la elaboración de un plan de trabajo. - Elaborar y coordinar la agenda de exposiciones. - Coordinar y solicitar el apoyo de expertos para que ofrecieran las charlas gratuitamente. <p>Coordinar para el refrigerio, discurso de apertura para el Secretario General y logística durante el evento</p> <p>Proponer la filmación de las charlas para posterior divulgación.</p>	<p>No se tramitó el permiso para todas las personas oportunamente, porque la Secretaría General, consideró que hasta no se fiquitará al 100% la programación no solicitaría los permisos-</p> <p>Las filmaciones no fueron divulgadas.</p> <p>Se solicitó la divulgación del ciclo de conferencias, pero tuvo prioridad la promoción para el estudio de clima organizacional, implementado por la Administración</p>	<p>Que la próxima JD, aproveche ese insumo para concientizar y divulgar las implicaciones de la reforma</p>



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

<p>Lucha por mejorar las condiciones laborales: carrera administrativa, concursos transparentes; manuales y clasificación justos salarios equitativos</p>	<p>4. Comisión para el mejoramiento del Manual de puestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Emitir criterio técnico en materia de clasificación y concientizar a las personas trabajadoras sobre su importancia Representar a Sitraina en reunión con representantes de la Dirección General de Servicio Civil. Elaborar una plantilla para facilitar el análisis del manual, de modo que cada miembro participante analizara cada clase del Manual descriptivo de clases de servicio civil, con respecto al manual institucional del INA, para que de ese modo en estudio fuera uniforme y distribuido. Advertir que el cambio al Manual de SC tenía sentido solo si se realizaba una análisis de cada puesto, como única posibilidad para mejorar los salarios sin arriesgar estabilidad. Insistir en la necesidad de revisar técnicamente el nuevo manual, desde su contratación hasta la implementación, para determinar cualquier acción 	<p>Carencia de interés real por parte de la JD, no hubo posibilidad de un trabajo en grupo por parte de la JD y tampoco la contratación de expertos.</p> <p>Se aprovecho la coordinación previa de la negociación colectiva para emitir opinar sobre el tema, sin criterio de expertos.</p>	<p>Contrar a una persona experta para que analice y recomiende sobre las condiciones prevalencientes.</p> <p>La nueva JD, debe brindarle atención a este aspecto en el marco del nuevo régimen</p>
---	---	---	--



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

	<p>posible</p> <ul style="list-style-type: none"> Insistir en la necesidad de luchar por concursos transparentes, con clara divulgación y equidad, contraria a la práctica de designaciones, coordinaciones y recargos pagos, elegidos de la forma que se realizan 		
<p>Participar en las sesiones de JD o reuniones convocadas y emitir el mejor criterio posible en pro del Sitraina</p>	<p>5. Participar en las sesiones de JD, en forma virtual en acatamiento a las disposiciones sanitarias por COVID-19 y minimizar costos por efecto de pago de viáticos.</p> <p>Actualizar conocimientos para emitir criterio objetivo y fundamentado.</p> <p>Velar por la maximización de los recursos de Sitraina y la atención oportuna de las solicitudes de las personas afiliadas</p> <p>Cuestionamiento y seguimiento sobre los</p>	<p>Limitaciones del internet de la Oficina de Sitraina</p> <p>Inicio de las sesiones tarde y conclusión temprana.</p> <p>Limitaciones para saber cuantas personas estaban presentes físicamente o virtuales.</p> <p>Limitación para verificar corum</p> <p>Limitación en el control de asistencia</p> <p>Limitaciones para acceder a las actas.</p> <p>Ambiente hostil y violento en ocasiones.</p> <p>Acceso y ambigüedad a la información</p>	<p>Que la nueva JD, incluya la virtualidad, como modo alternativo y formal de sesionar, con los controles correspondientes.</p> <p>Establecer horarios de inicio y cierre para aprovechar los tiempos sindicales.</p> <p>Controlar los detalles legales concernientes a la toma de actas.</p> <p>Informar a las personas</p>



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

	procesos legales de cobro de las horas extras.	(explicaciones y desconocimiento del acuerdo de pago de costas)	y demandantes, sobre el resultado de los dos primeros casos resueltos, la expectativa objetiva, implicaciones y la oportunidad de decidir
--	--	---	---

2. Actividades de la Secretaría de Educación:

OBJETIVO	ACTIVIDAD	LIMITACIÓN	PROPUESTA
Capacitar y concientizar a las personas de la JD y a la afiliación en general, sobre la importancia sindical, el contexto nacional e histórico, para motivar la participación activa.	<p>Ejecutar un plan de trabajo que incluía dos alternativas básicas:</p> <p>Ejecutar el proyecto de Escuela Sindical Leonel Vega con las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> . brindar información teórica sobre conceptos relevantes .Coordinar y /o participar en los foros realizados durante el año 2021 y 2022. Realizar un convenio con un instituto de capacitación que brindara precios y temas de interés. Participar en el conversatorio de marzo pasado con motivo de la celebración del 8 de Marzo, día Internacional de la Mujer. 	<p>No existió un presupuesto para capacitación que permitiera desarrollar iniciativas o facilitará este trabajo y siempre existió limitación económica.</p> <p>Para la Escuela Sindical se logró un espacio en Facebook, una vez al mes y con un pequeño premio que motivara la participación con poca divulgación y mucha inversión de tiempo para elegir la película o tema</p>	<p>Que la nueva JD, incorpore un presupuesto para la actividad de capacitación.</p> <p>Que se desarrolle con mayor relevancia la Escuela Sindical Leonel Vega, mediante convenios y consecución de becas.</p>



SITRAINA TRABAJADORES DEL INA

-SITRAINA-

San José-Costa Rica

Tele 2210-6200

Fax 2220-2480

SITRAINA@ina.ac.cr

		atinente,. La JD, no aprobó el convenio con el Instituto Richard Nixon, porque considero innecesario por la existencia de la plataforma de la Fundación Carlos Slim.	
--	--	---	--

De conformidad con las atribuciones dispuestas, en el artículo 28 del Estatuto de Sitraina, me retiro con la satisfacción de haber brindado mi aporte comprometido y transparente, en la lucha por la defensa de las condiciones laborales y sociales de las personas que laboramos en el INA y además, para las personas quienes realmente requieren de los servicios del INA (personas de recursos económicos limitados y microempresarias) .

Me embarga también el sinsabor de saber que en los momentos que más se requería el conocimiento, la concientización y unión de las personas trabajadoras, para enfrentar la reforma del INA, (que ahora es una ley) la Junta Directiva no estuvo a la altura; por ello veo con esperanza que de esta próxima Asamblea Ordinaria de Sitraina, se elijan líderes que valientemente enfrenten las situaciones que se presenten y además que cuenten con el respaldo y seguimiento de Sitraina como organización.

Aunado al informe de las principales actividades realizadas, me permito reiterar mi agradecimiento y la exitativa para que se elijan con criterio a quienes serán las personas representantes y brindarles el mejor apoyo y seguimiento.

Con el deseo de grandes bendiciones .

Marta Picado Ajoy

Secretaría de Educación.