



Edición Especial

La Hoja del Miércoles

PUBLICACIÓN DEL SINDICATO DE TRABAJADORES
DEL INA (SITRAINAINA)

Volumen 174 Año 31

Correo Electrónico: SITRAINAINA@ina.ac.cr

9 de Abril del 2021

Telefax: 2220-2480 - Telf. Interno: ext. 6200 - www.sitrainacr.org

Edición Especial de la Hoja del Miércoles



Instituto Nacional de Aprendizaje
SECRETARÍA TÉCNICA JUNTA DIRECTIVA
Teléfono 2223 - 1528 / 2256 - 0552 - Fax: 2255 - 4977
Correo electrónico: JUNTADIRECTIVADELINA@INA.AC.CR

COMUNICACIÓN DE ACUERDO N° JD-AC-97-2021

FECHA DE FIRMEZA : 05/04/2021

ASUNTO : AUDIENCIA SITRAINAINA.

PARA EJECUCIÓN : GERENCIA GENERAL, PRESIDENCIA EJECUTIVA,
ASESORÍA LEGAL, SURGERENCIAS.

PARA INFORMACIÓN : Auditoría Interna.

QUE EN LA SESIÓN ORDINARIA N° 10-2021 CELEBRADA EL 5 DE ABRIL DEL 2021,
LA JUNTA DIRECTIVA TOMÓ EL SIGUIENTE ACUERDO, SEGUN CONSTA EN EL ACTA
DE ESA SESIÓN, EN SU ARTÍCULO VIII:

CONSIDERANDO

1. Que en cumplimiento de los acuerdos JD-AC-330-2020 y JD-AC-52-2021, la Junta Directiva procede a realizar la audiencia con los personeros del Sindicato de Trabajadores del INA (SITRAINAINA), en virtud de los oficios JRL-45-2020 y SITRAINAINA-152-2020, en los cuales el señor Ricardo Jara Núñez, en su condición de Presidente de la Junta de Relaciones Laborales y de Secretario de dicha agrupación sindical, solicitó a ese órgano colegiado proporcionarle copia e informe ejecutivo sobre los resultados del Estudio de Clima Organizacional que se realizó en la Institución en el año 2019.
2. Que se contó con la presencia de personeros de SITRAINAINA, Ricardo Jara Núñez, Melissa Navarro Segura, Abogada, y Esteban Paniagua Vega.
3. Que algunos temas tratados fueron el informe de resultados del Estudio de Clima Organizacional realizado en el 2019, los casos históricamente más significativos de acoso laboral que han existido dentro de la Institución, las denuncias interpuestas ante la Administración al respecto y la propuesta del borrador del Reglamento de Acoso Laboral del INA presentada por SITRAINAINA. Se remite a las actas la presentación de dichos temas.
4. Que la Directora Eleonora Badilla Saxe propone que la Administración lleve a cabo una campaña permanente de cero tolerancia de todo tipo de acoso (laboral-sexual) y discriminación que pueda afectar la dignidad humana, así como también un plan de capacitación/sensibilización en materia de acoso laboral y sexual, dirigido a personas funcionarias de diversas áreas que brindan servicios de atención a personas víctimas de acoso.
5. Que el señor Ricardo Jara hace hincapié sobre la importancia de aprobar la creación de un Reglamento de Acoso Laboral del INA.

POR TANTO

POR UNANIMIDAD DE LOS DIRECTORES PRESENTES A LA HORA DE LA
VOTACIÓN, SE ACUERDA:

PRIMERO: QUE LA ASESORÍA LEGAL RETOME EL BORRADOR DE REGLAMENTO DE ACOSO LABORAL DEL INA, Y QUE EN UN PLAZO DE UN MES SE PRESENTE ANTE LA JUNTA DIRECTIVA PARA SU VALORACIÓN, EL CUAL DEBE DE INCLUIR LOS CRITERIOS JURÍDICOS, TÉCNICOS Y LA CONSULTA A SITRAINA.

SEGUNDO: QUE LA GERENCIA GENERAL Y SUBGERENCIAS PRESENTEN A LA JUNTA DIRECTIVA, EN UN PLAZO DE UN MES, UN PLAN DE CAPACITACIÓN/SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL, DIRIGIDO A PERSONAS FUNCIONARIAS DE DIVERSAS ÁREAS QUE BRINDAN SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS VÍCTIMAS DE ACOSO.

TERCERO: QUE LA ASESORÍA LEGAL PRESENTE A LA JUNTA DIRECTIVA UN ESTADO DE LOS CASOS DE LAS DENUNCIAS ELEVADAS A LA ADMINISTRACIÓN SUPERIOR.

CUARTO: QUE LA PRESIDENCIA, LA ASESORÍA DE COMUNICACIÓN Y LA APIEG, PRESENTEN EN UN PLAZO DE DOS MESES A LA JUNTA DIRECTIVA, UNA PROPUESTA DE CAMPAÑA CERO TOLERANCIA AL ACOSO LABORAL Y EN UN PLAZO DE UN MES, UN ESTADO DE LA CAMPAÑA SOBRE EL ACOSO SEXUAL.

QUINTO: QUE LA GERENCIA GENERAL PRESENTE A LA JUNTA DIRECTIVA UNA CONSTANCIA/EVIDENCIA SOBRE LA PRESENTACIÓN DE RESULTADOS GENERALES DEL ESTUDIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL A SITRAINA EN Estricto SEGUIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS Y POSIBILIDADES JURÍDICAS.

SEXTO: QUE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA ADMINISTRACIÓN ACTIVA ACUERDAN MANIFESTAR SU INTERÉS DE SEGUIR PROACTIVAMENTE BRINDANDO SEGUIMIENTO Y ATENCIÓN OPORTUNA A LOS CASOS Y EN LAS DEMÁS TEMÁTICAS TRATADAS MEDIANTE ESTUDIO DE CLIMA ORGANIZACIONAL.

ACUERDO APROBADO EN FIRME POR UNANIMIDAD DE LOS DIRECTORES PRESENTES.

**BERNARDO
BENAVIDES
BENAVIDES
(FIRMA)**

Firmado digitalmente
por BERNARDO
BENAVIDES
BERNARDO FIRMUN
Fecha: 2021.04.08
180000-00007

**Lic. Bernardo Benavides Benavides
SECRETARIO TÉCNICO
JUNTA DIRECTIVA**

SITRAINA valora todo aquel espacio dado por la administración activa del INA, por buscar espacios, medidas e instrumentos de diálogo en beneficio de las y los trabajadores de nuestra Institución.