Canvas • Discovery • Definição • Ideação • Prototipagem • Resultado final

O projeto

O projeto consiste em criar uma plataforma que atinja os quatro quesitos que contemplam nossa dores e anseios do público alvo.

Ao criarmos a proposta tive um olhar consideravelmente atrelado à ótica de atividade, uma vez que a proposta de valor da plataforma se baseia em ser um ambiente que contemplasse a organização e produtividade pessoal.

Como um projeto de estudo, deixei outra ótica da proposta para contribuir, mais no sentido de ser um ambiente que contemplasse a organização e produtividade pessoal, mas que também trazesse de maneira leve e prazerosa uma ótica voltada para neurodiversidade.

Canvas • Discovery • Definição • Ideação • Prototipagem • Resultado final

Discovery

Ferramentas utilizadas:

- Pesquisa qualitativa
- Pesquisa quantitativa
- Benchmarking

1º Pesquisa qualitativa

Método utilizado:

50% das pessoas acompanhadas não fazem uso de nenhum método de organização pessoal, mas 50% delas gostariam de fazer uso de um método	50% das pessoas acompanhadas fazem uso de um método de organização pessoal	50% das pessoas que fazem uso de um método de organização	Apenas 1 das pessoas acompanhadas não sentia dificuldade em se organizar

Insights:

A ótica de ambiente de trabalho está muito atrelada a ideia de produtividade	Apenas 1 das pessoas não sentia dificuldade em se organizar. Seu ponto de vista era de que "Isso é pessoal"	Apenas 1 das pessoas que não sentia dificuldade em se organizar, também não sentia dificuldade em se concentrar	Concentrar é o seu "super fator"

2º Desk research

A ansiedade demonstrou ser um fator muito relevante, tanto no que diz respeito a ansiedade como um fator de atrapalhar a produtividade, como também a ansiedade como um fator que pode ser ocasionada pelo ambiente de trabalho. Um fator que se mostrou muito relevante para a proposta em questão. Ao trabalhar, não deixar ninguém para trás.	Ao contemplarmos a ansiedade, acompanhamos, de maneira leve, o fator que a ansiedade pode ser ocasionada pelo ambiente de trabalho. Ao trabalhar a ansiedade, não deixar ninguém para trás. Ao contemplarmos a ansiedade, acompanhamos o fator que a ansiedade pode ser ocasionada pelo ambiente de trabalho. Ao trabalhar a ansiedade, não deixar ninguém para trás. Ao contemplarmos a ansiedade, acompanhamos o fator que a ansiedade pode ser ocasionada pelo ambiente de trabalho. Ao trabalhar a ansiedade, não deixar ninguém para trás.	A produtividade está muito atrelada aos fatores de bem estar e saúde mental. Ao contemplarmos a produtividade, acompanhamos o fator que a