

**CRISTINA ANDREA ORTEGA FRANCO**

**CC 39388257**

**PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO PUBLICO**

**JOSE ALEJANDRO CUELLAR TOVAR**

**TALLER 02**

**CUADRO COMPARATIVO DE 3 AUTORES DE PENSAMIENTO  
ADMINISTRATIVO PUBLICO**

**ESCUELA DE ADMINISTRACION PUBLICA ESAP**

**2023**

Tipo de actividad: Individual Entregable: un cuadro comparativo de autores de las tendencias recientes en el Siglo XXI del pensamiento administrativo público archivo en pdf. (máximo tres páginas) Instrucciones: El estudiante a partir de la lectura de del módulo de Pensamiento Adminsitivo Público (Lozano, A.) de la ESAP, las lecturas propuestas, complementarias y/o en consultas bibliograficas que el estudiante realice por propia cuenta. Posteriormente, elaborará un cuadro comparativo entre (3) autores representativos de las tendencias recientes del pensamiento administrativo público en el siglo XXI. En el cuadro identificará, los aspectos básicos del autor, obras, principales aportes, identificando las semejanzas y diferencias. Criterios de evaluación: Redacción, originalidad, presentación esquemática de la información, obras y aportes del autores, semejanzas y diferencias de los autores y las referencias bibliográficas de las fuentes consultadas.

José Nazario Florentino González Vargas (1805 - 1874)

fue un constitucionalista, economista, político, periodista y catedrático colombiano. fue uno de los principales artífices de las reformas políticas liberales en su país.

OBRAS:

Elementos de ciencia administrativa

A la imparcialidad y a la justicia

Ensayo sobre la situación actual de los estados colombianos

El programa radical y el orden social

Cerbeleón Pinzón

(1813 - 1870)

Hombre de ideas amplias, se distinguió como profesor y ocupó importantes cargos públicos. Desde temprana edad empezó a figurar en la política del país. Considerado como uno de los principales publicistas de Colombia.

El trabajo de Cerbeleon Pinzón se refleja en sus obras:

- a.) Principios sobre administración pública
- b.) Ciencia Constitucional
- c.) Filosofía de la Moral

Antonio José Uribe Gaviria

(Medellín, 1869-Bogotá, 1942)

fue un jurista, diplomático y político colombiano, miembro del Partido Conservador, considerado como uno de los juristas latinoamericanos más importantes de del siglo xix y xx.

Publicaciones: Código de minas colombiano, Tratado de Derecho civil colombiano, Introducción a la jurisprudencia colombiana, La reforma administrativa de 1903, Tratado de Derecho Penal y Derecho Mercantil colombiano.

Elementos y Principios de Administración Pública Pensadores Colombianos del Siglo XIX e Inicio del Siglo XX

En Colombia, Ha existido desde el siglo XIX hasta las dos primeras décadas del siglo XX, un conjunto de tratadista que buscaron conocer y divulgar la ciencia administrativa pública porque la entendían como un saber relevante para el manejo de los negocios del estado.

Hay varios motivos que llevan a estos pensadores colombianos a realizar estudios sobre la administración pública en Colombia: la necesidad de explicar el fenómeno en cuestión, el desconocimiento de las ciencias administrativas, la realidad político administrativa de país, diseñar un plan orgánico para la enseñanza de las ciencias administrativas.

Para Florentino la administración pública es la acción de las autoridades sobre los intereses y negocios sociales, que tengan el carácter de públicos y ejercida conforme a las reglas que se establecen en la nación y considera a los individuos como miembros de la sociedad política, es en ella donde los intereses y negocios de cada cual, al estar en conexión con la masa entera de la sociedad, adquiere el carácter de público

Para Cerbeleon Pinzón la administración pública es un orden de hechos que se encuentran entre los que constituyen el régimen social, el régimen social en un país está conformado por tres tipos de hechos:

- a.) Organización política del país (constitución).
- b.) A los dirigidos a darse las leyes (lo legislativo).
- c.) La observación de la constitución y el cumplimiento de las leyes.

## FIUNCIONARIO PUBLICO

para Florentino González el funcionariado constituye el elemento activo de la administración pública y son las relaciones que se dan entre los funcionarios lo que permite explicar el movimiento administrativo.

Desde tres puntos de vista es posible demarcar y dar razón del significado que adquiere el funcionariado; el primero parte de la diferencia entre administración general o nacional y administración parcial o municipal, el segundo del movimiento administrativo, el tercero de la relación que se debe presentar entre dirección de las secciones y la elección de popular de funcionarios.

<b>Pensador</b>	<b>Conceptos</b>	<b>Características</b>	<b>Aportes</b>	<b>Organización</b>
<b>Frederick Taylor (1856-1915) ingeniero mecánico y economista estadounidense</b>	La administración como ciencia surgió a principios del siglo XX, los principales métodos científicos aplicables a la administración era la observación y la medición de F.W TAYLOR fue el fundador de la administración científica en su primer periodo comenzó como técnicas para la realización del trabajo de los obreros por medio de los estudios de tiempo y movimiento	Se caracterizó por imponer tareas muy metódicas y la mecanización del factor humano, la administración científica buscaba acabar con la forma empírica con la que se realizaban las tareas imponiendo los conocimientos científicos, sobre todo.	Análisis de tiempo, división del trabajo, diseño de puestos y tareas, incentivos salariales y premios por producción, mejoras en las condiciones ambientales del trabajo	El crecimiento acelerado y desorganizado de la empresa debido a la complejidad de las organizaciones exigió un enfoque científico más depurado, se creó la necesidad de aumentar la eficiencia y competencia de las organizaciones para poder obtener el mejor rendimiento posible de sus recursos y poder enfrentar de la mejor forma a las demás organizaciones

<p><b>Henry Fayol (1841-1925)</b> ingeniero de minas, nacido en Estambul Constantinopla</p>	<p>Su origen lo tuvo a partir de la revolución industrial a si como el surgimiento a gran escala y los requerimientos de las nuevas formas de organización y prácticas administrativas. El enfoque de esta escuela es clásico Sigue teniendo un enfoque de hombre económico</p>	<p>La teoría de la administración fue la primera enfocada en la estructura de la organización y no tanto en la forma de realizar las tareas. gracias Fayol y sus ideas revolucionarias la administración se comenzó a impartir en escuelas</p>	<p>División de trabajo autoridad y responsabilidad, disciplina, unidad de mando subordinación de los intereses individuales a generales, remuneración personal, centralización, equidad, estabilidad, iniciativa y espíritu de equipo</p>	<p>Según esta escuela existe una forma óptima de organizar el trabajo en la empresa que es única y universal y que se basa entre otros, en los siguientes principios. Toma de decisiones de forma centralizada, máxima división del trabajo y especialización productiva, jerarquía y liderazgo autocrático, comunicación desde arriba rígidos, sistemas de supervisión y control, poniendo siempre acento en el aspecto formal de la organización</p>
<p><b>Max Weber (1864-1920)</b> filósofo</p>	<p>La teoría estructuralista surgió en la década de 1950, como una orientación hacia la sociología</p>	<p>Esta escuela se caracteriza por su enfoque en la autoridad, la comunicación, la estructura del comportamiento</p>	<p>Analiza las organizaciones con un enfoque múltiple, amplía su enfoque utilizando los conocimientos</p>	<p>Mejora la perspectiva clásica que consideraba la productividad, recalcaron la importancia del estilo del</p>

<b>economista, jurista historiador político y sociólogo alemán</b>	<p>organización al y básicamente busca interrelacionar las organizaciones con su ambiente externo, que es la macro sociedad factores por la que se creó:</p> <p>La oposición que ya existía entre la teoría clásica y la teoría de las relaciones humanas, la necesidad de considerar la organización como una unidad social grande y compleja en la que interactúan muchos grupos sociales que comparten algunos de los objetivos de la organización</p> <p>Enfoque clásico de la administración</p>	<p>o la estructura de la formación, la comunicación debe ser formal, la división del trabajo debe ser formal,, la división del trabajo debe ser racional, especialización de la administración, profesionalización de los participantes, tiene una total posibilidad de proveer el futuro, impersonalidad en las comunicaciones y tiene un carácter legal de las normas y los reglamentos</p>	<p>s de las teorías clásicas y la escuela de las relaciones humanas. trata los problemas entre la línea y el staff. las ordenes se dan por escrito, están más definidas las tareas</p>	<p>gerente y con ello revolucionaron la formación de los administradores. La atención fue centrándose cada vez mas en enseñar las destrezas administrativas en oposición a las habilidades técnicas. Hizo renacer el interés por la dinámica de grupos</p>
--	---	---	--	--

## **CONCLUSIONES**

los autores de la administración científica realizaron un estudio muy minucioso de las cosas que afectaban seriamente a la productividad de las fábricas cosas que nadie había notado, fue gran salto en la forma que se realizaba el trabajo, fue punto de partida para muchas corrientes administrativas que transformaron la idea de Teylor y la mejoraron

La teoría de la administración clásica fue una teoría muy evolucionada en ese momento, se da el mismo tiempo que la administración científica, pero con una visión desde mas alto en la jerarquía, las aportaciones de Fayol sieguen siendo vigentes aun en nuestro tiempo.

La escuela estructuralista conjunta a las teorías pasadas este enfoque permite iniciar estudios acerca del ambiente que rodea a las empresas (oportunidades amenazas) ya que en las empresas interactúan con el ambiente que las rodea

## **Bibliografía**

Google y documento de la ESAP