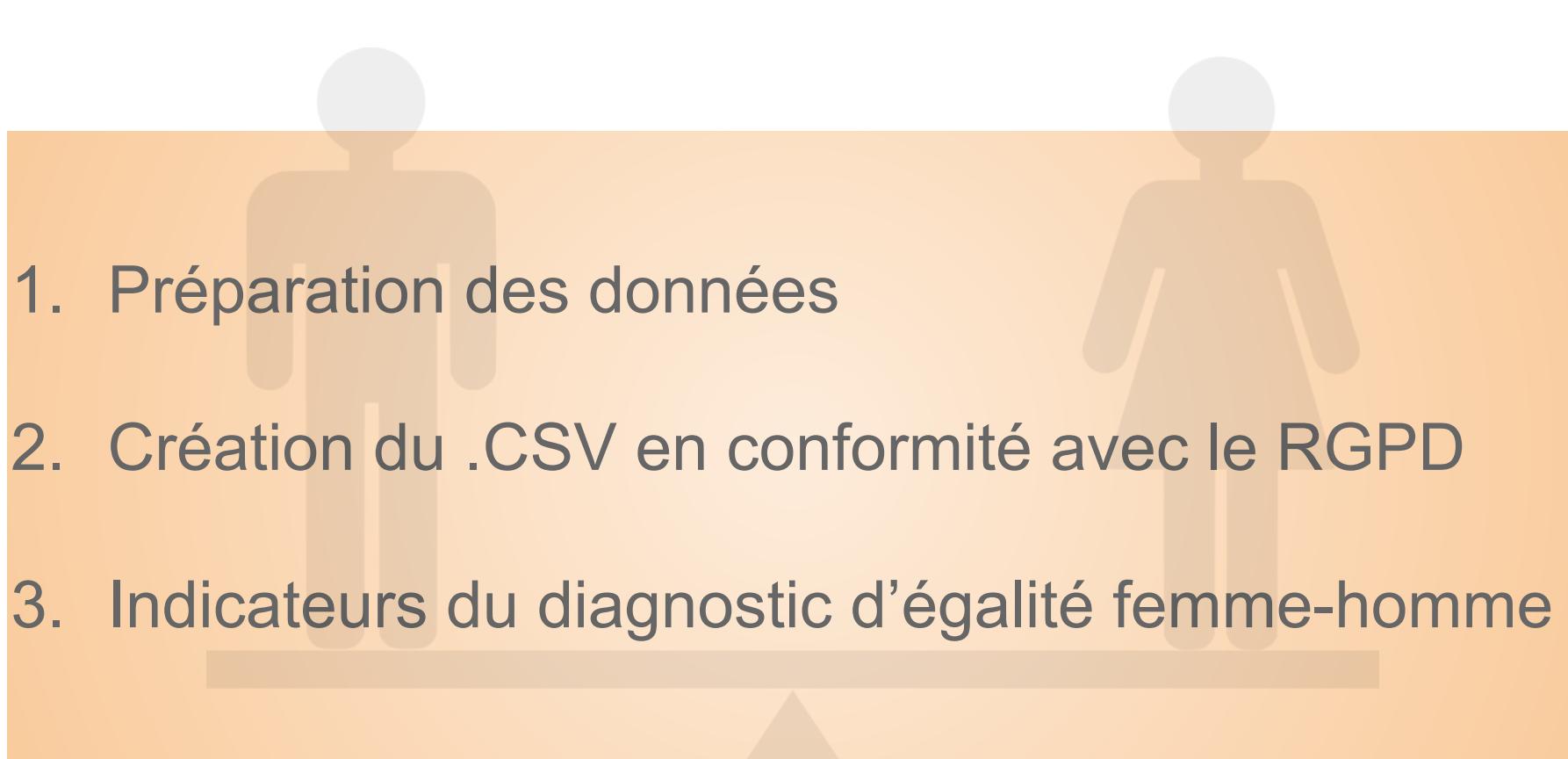


# Analyse des indicateurs de l'égalité femme-homme

Automatiser la création d'un rapport diagnostic

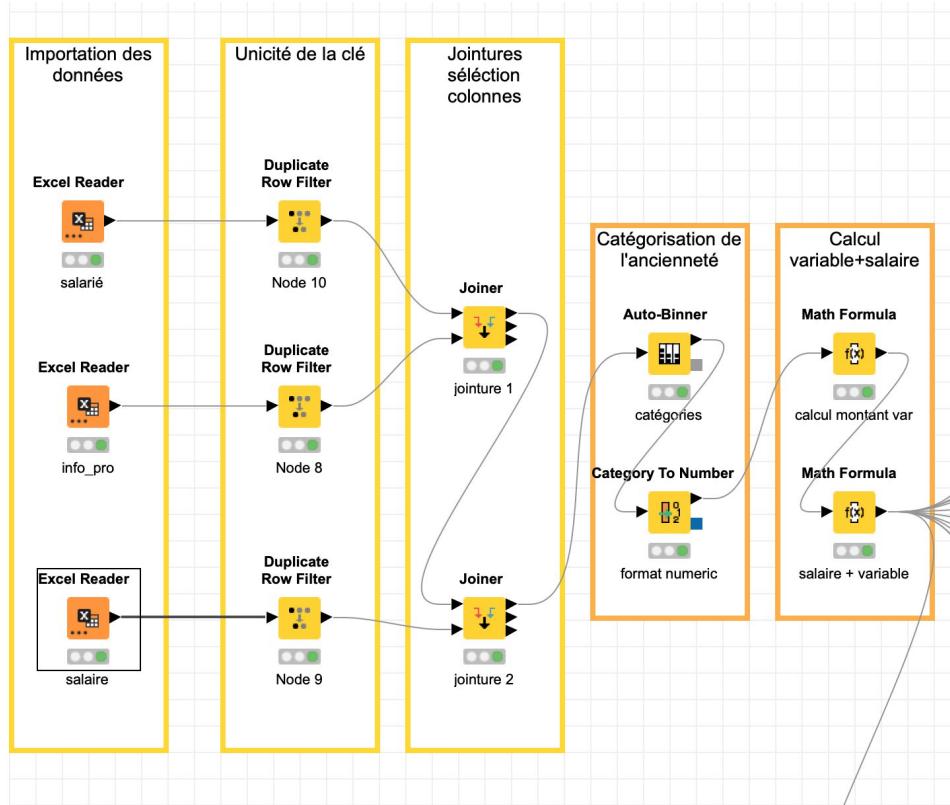
- 
1. Préparation des données
  2. Création du .CSV en conformité avec le RGPD
  3. Indicateurs du diagnostic d'égalité femme-homme

## Préparation des données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

# 1. Préparation des données



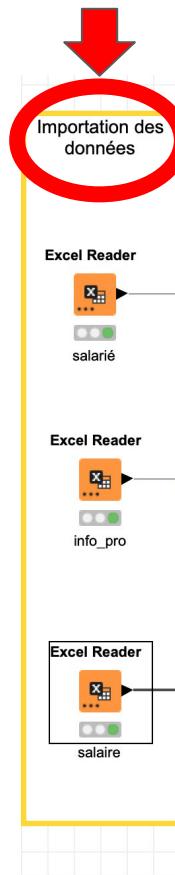
## Préparation des données

## Fichier csv (RGPD)

## Indicateurs diagnostic

# 1. Préparation des données

- Importer  
3 fichiers excel

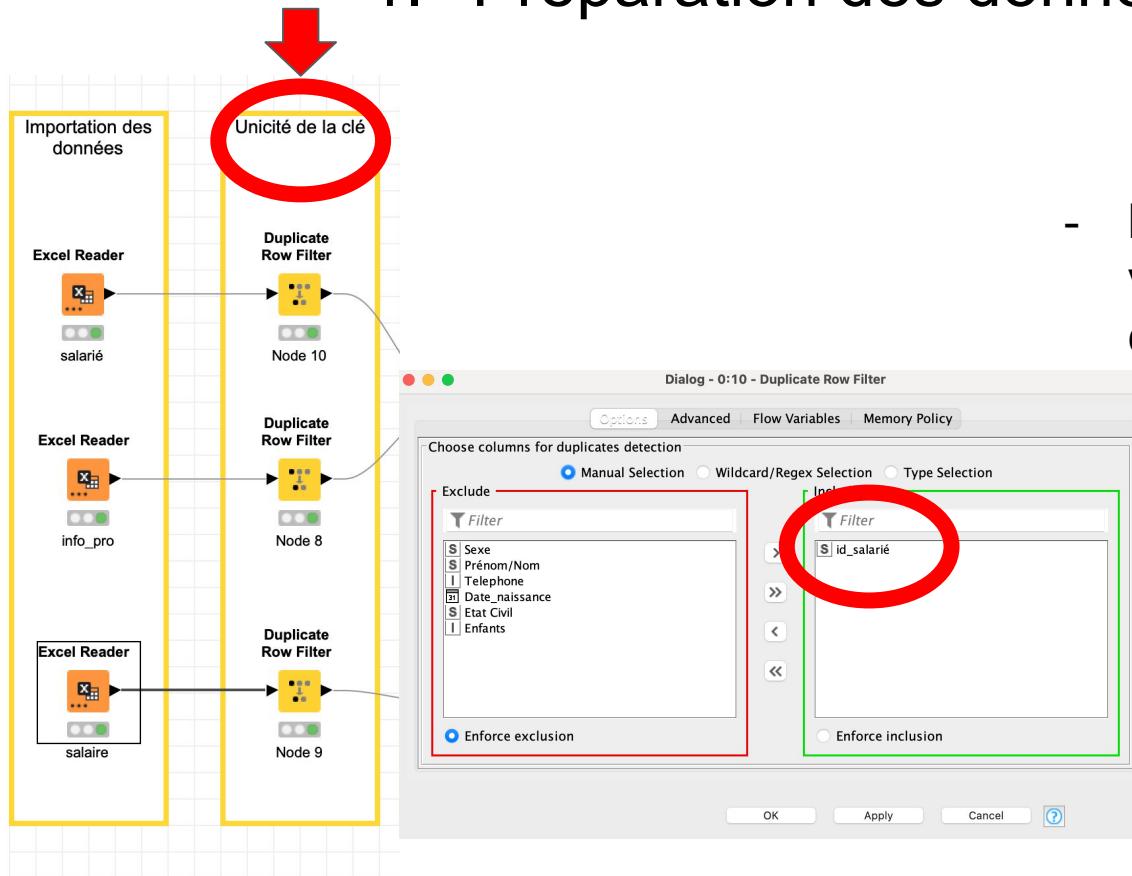


## Préparation des données

## Fichier csv (RGPD)

## Indicateurs diagnostic

# 1. Préparation des données



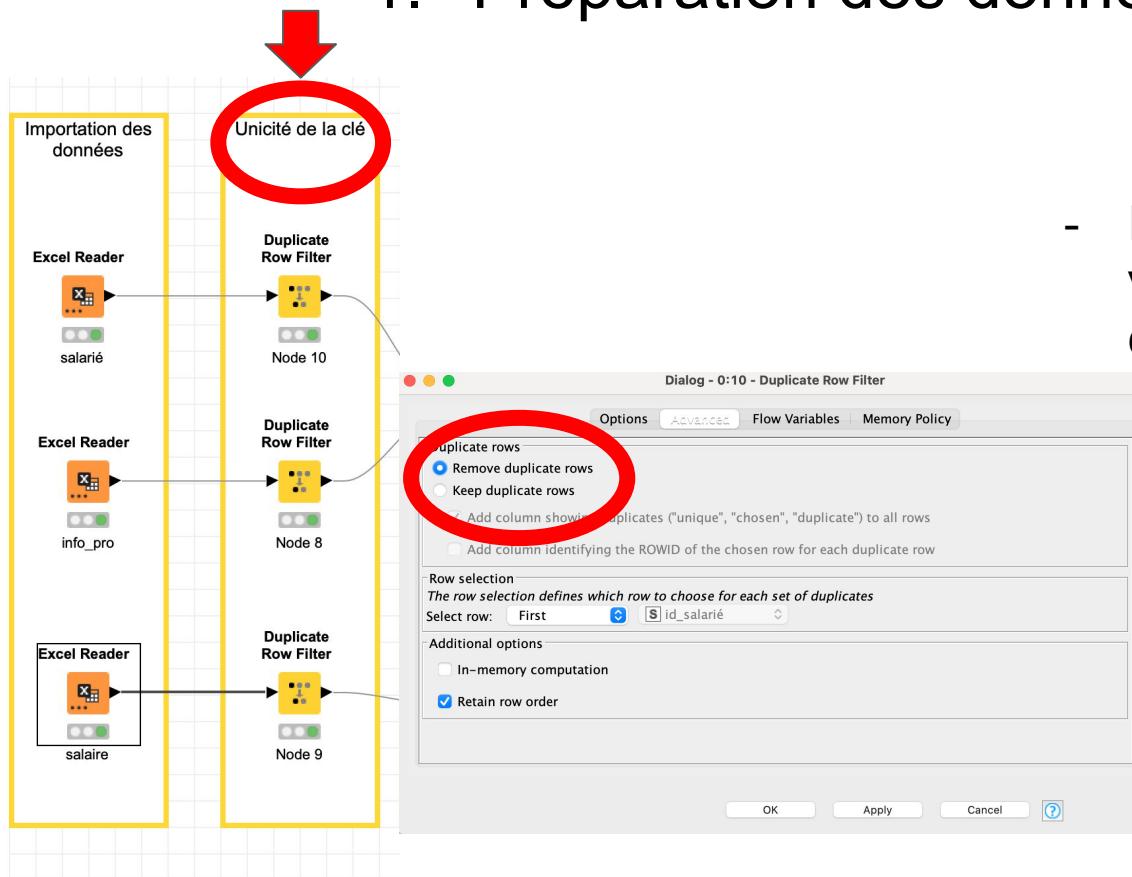
- Identification et vérification de la clé (Unicité)

Préparation  
des  
données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

# 1. Préparation des données



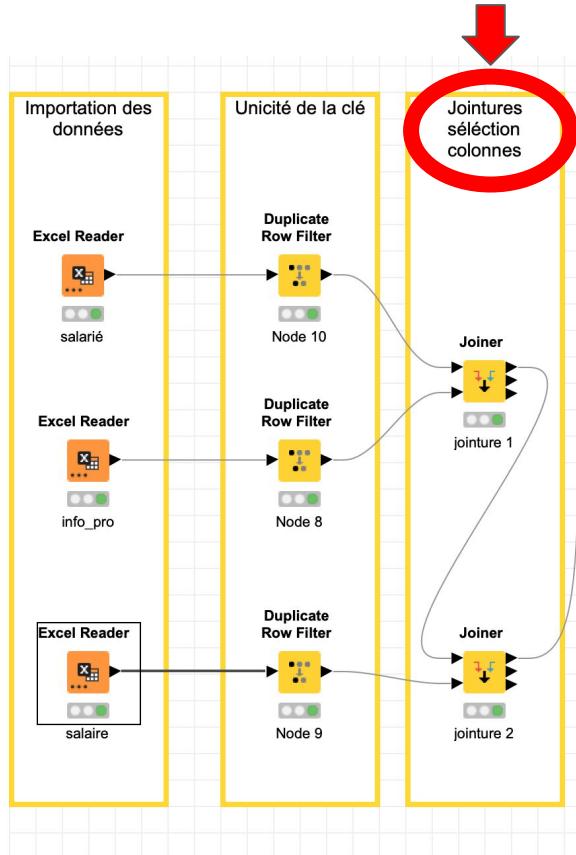
- Identification et vérification de la clé (Unicité)

## Préparation des données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

# 1. Préparation des données



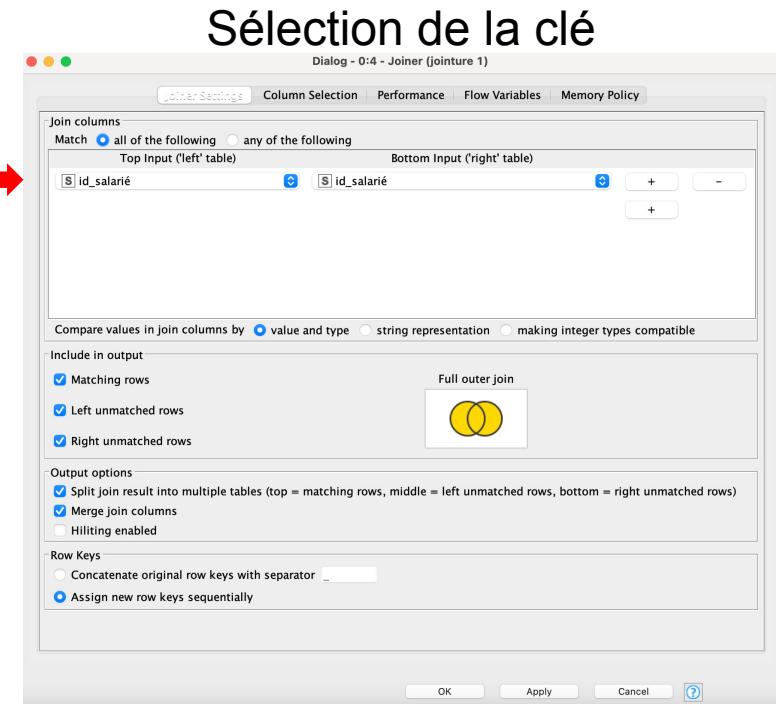
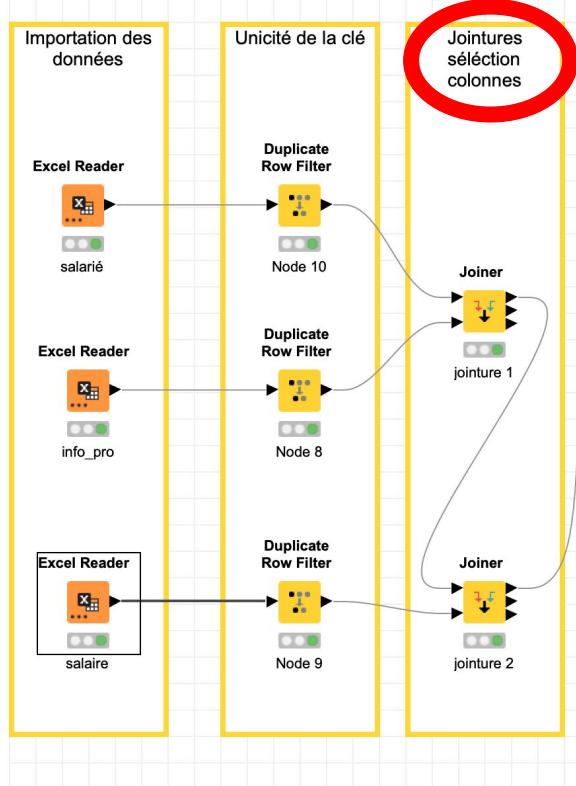
- Jointure sur clé avec sélection des colonnes

## Préparation des données

Fichier csv (RGPD)

Indicateurs diagnostic

# 1. Préparation des données

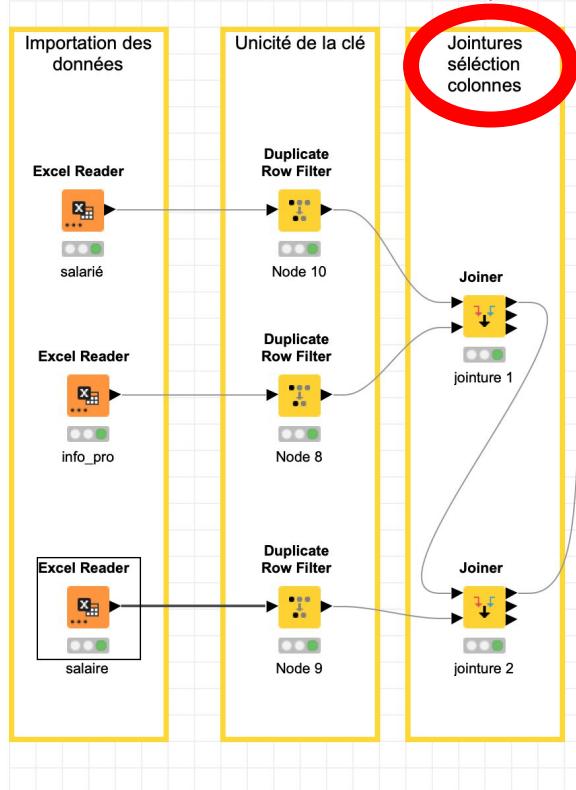


## Préparation des données

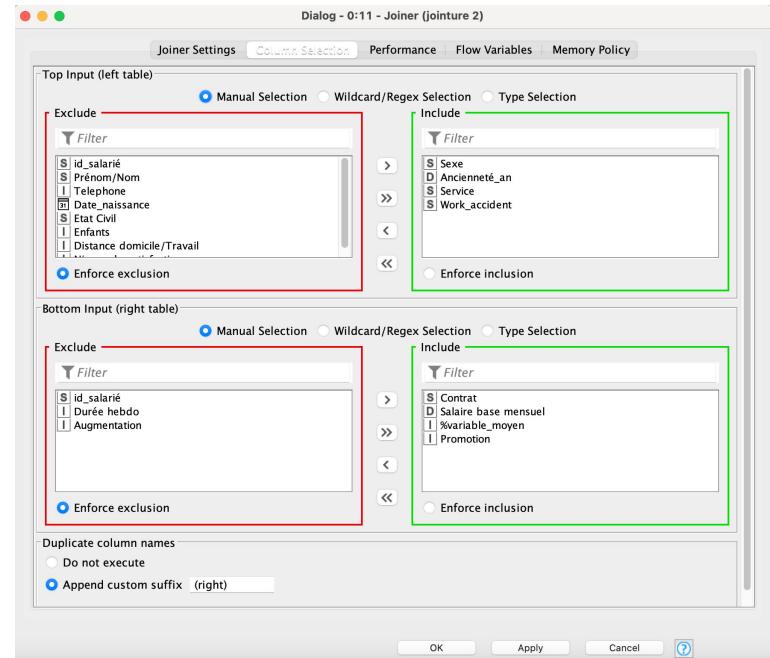
Fichier csv (RGPD)

Indicateurs diagnostic

# 1. Préparation des données



## Sélection des colonnes

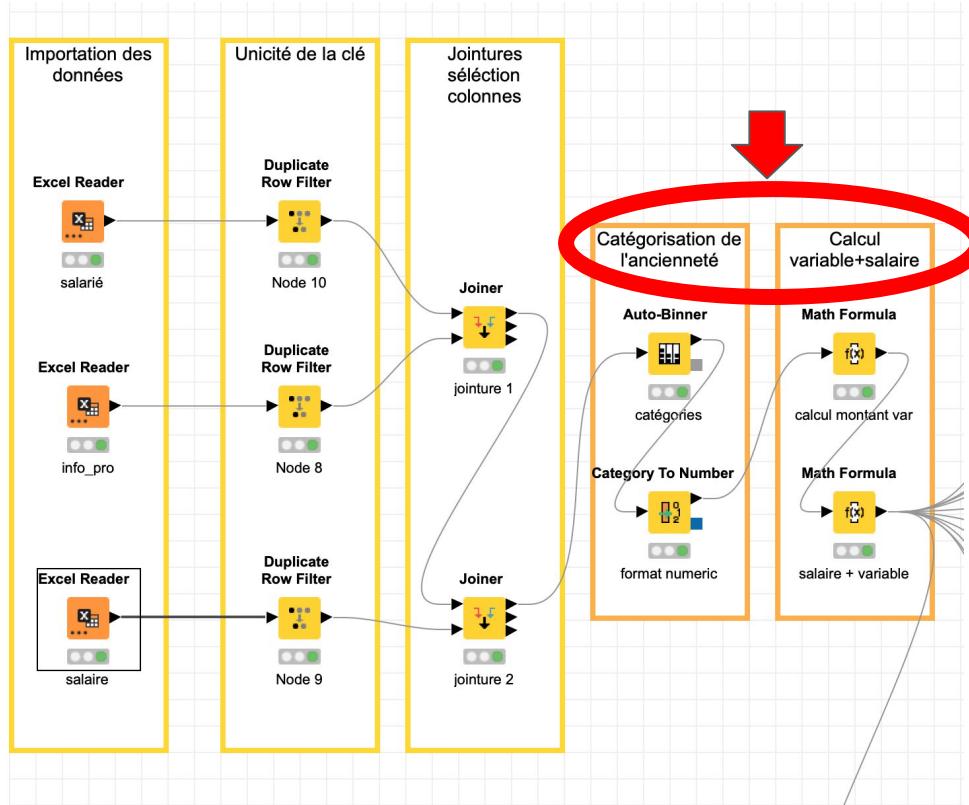


## Préparation des données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

# 1. Préparation des données



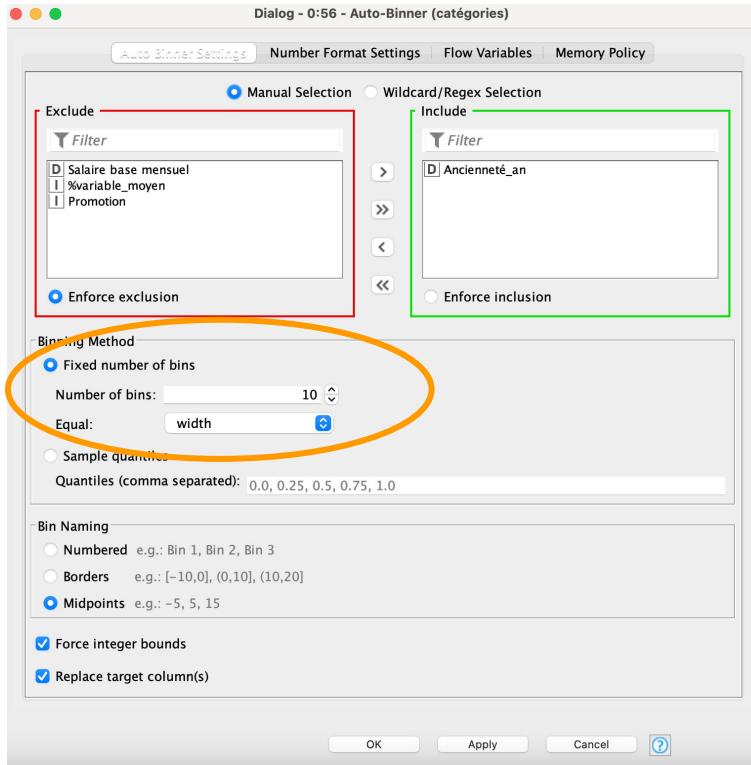
- Création de colonnes pour analyse

## Préparation des données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

# 1. Préparation des données



## AUTO\_BINNER

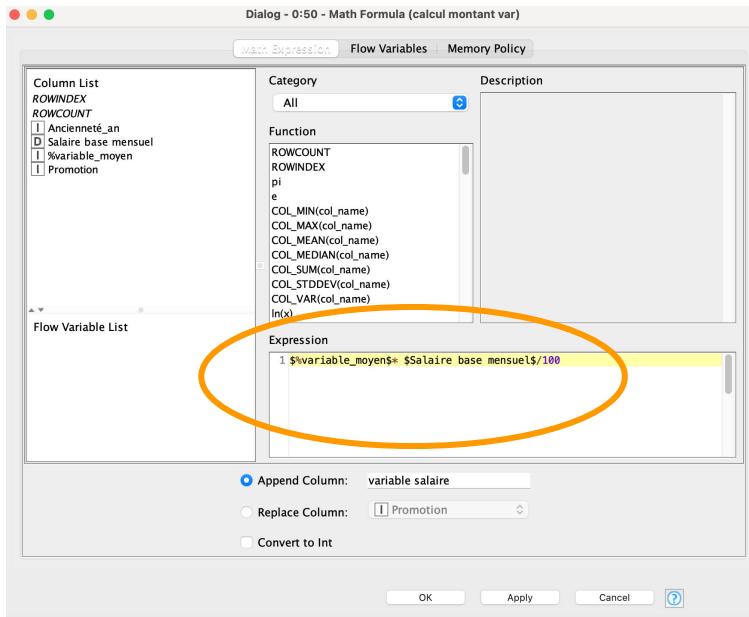
- Création de colonnes pour analyse

## Préparation des données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

# 1. Préparation des données



## MATH FORMULA

- Création de colonnes pour analyse

Préparation  
des  
données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

## 2. Crédit à la création du fichier csv en conformité avec le RGPD



## 2. Création du fichier csv en conformité avec le RGPD

Le RGPD encadre le traitement des **données personnelles** sur le territoire de l'Union européenne.



Une « donnée personnelle » est « toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable ».

Une personne peut être identifiée :

- **directement** (exemple : nom, prénom)
- **ou indirectement** (exemple : par un identifiant (n° client), un numéro (de téléphone), une donnée biométrique, plusieurs éléments spécifiques propres à son identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale, mais aussi la voix ou l'image).

éral sur  
Données

## 2. Création du fichier csv en conformité avec le RGPD

**Respect des 5 grands principes :**

**Finalité**

**Proportionnalité et Pertinence**

**Durée de conservation limitée**

**Sécurité et Confidentialité**

**Droit des personnes**

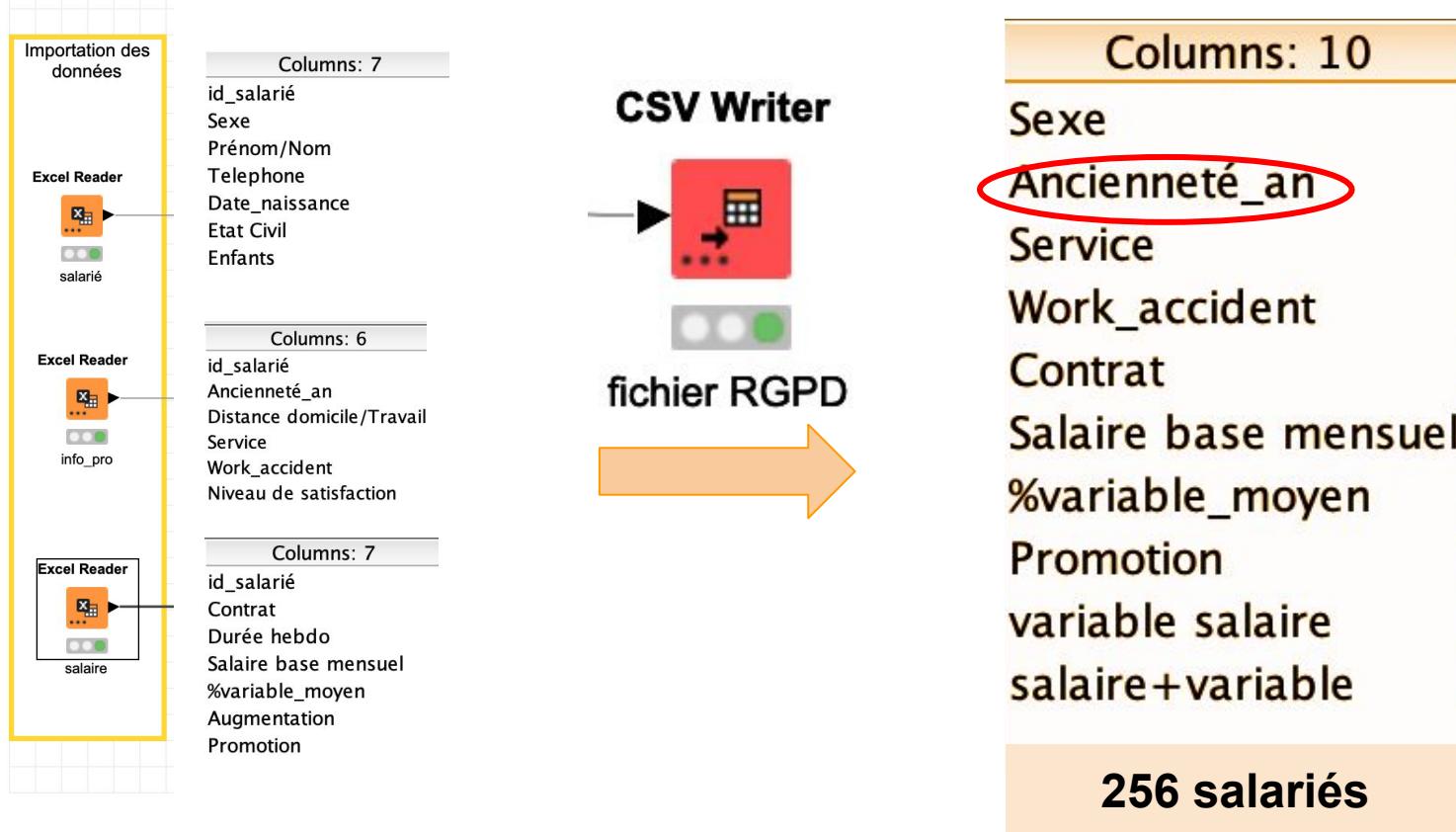


## Préparation des données

## Fichier csv (RGPD)

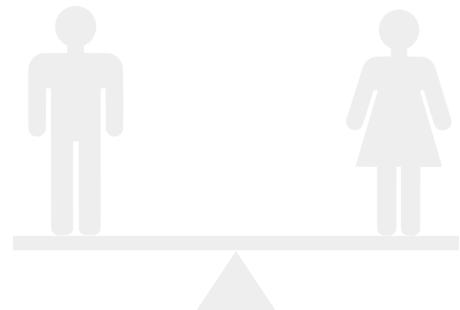
## Indicateurs diagnostic

# 2. Crédit du fichier csv en conformité avec la RGPD

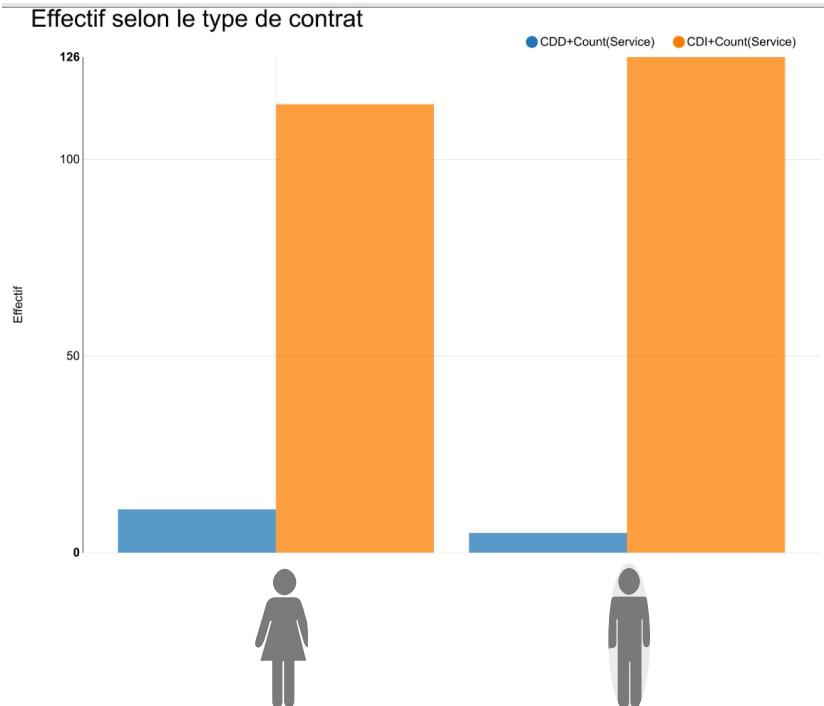


### 3. Indicateurs du diagnostic d'égalité femme-homme

- 1- Embauche CDD/CDI
- 2- Promotion
- 3- Qualification
- 4- Sécurité et santé
- 5- Rémunération



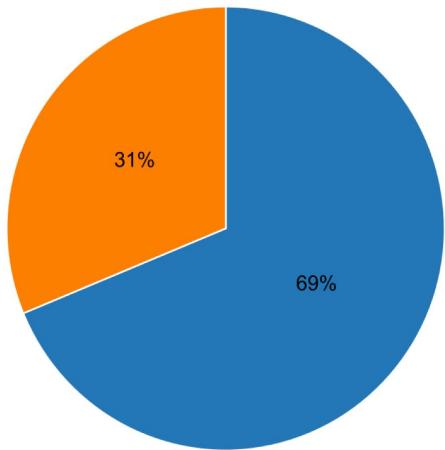
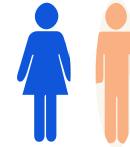
## 3.1 Embauche CDD/CDI



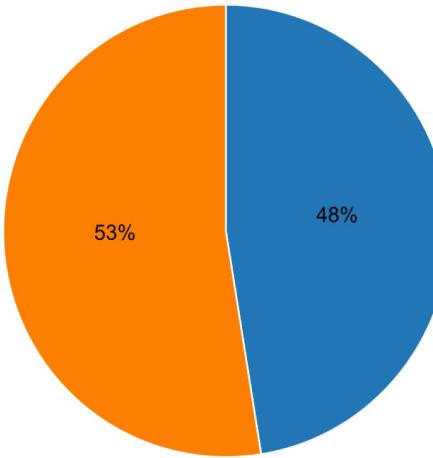
Effectif de l'entreprise  
125 Femmes  
131 Hommes



## 3.1 Embauche CDD/CDI



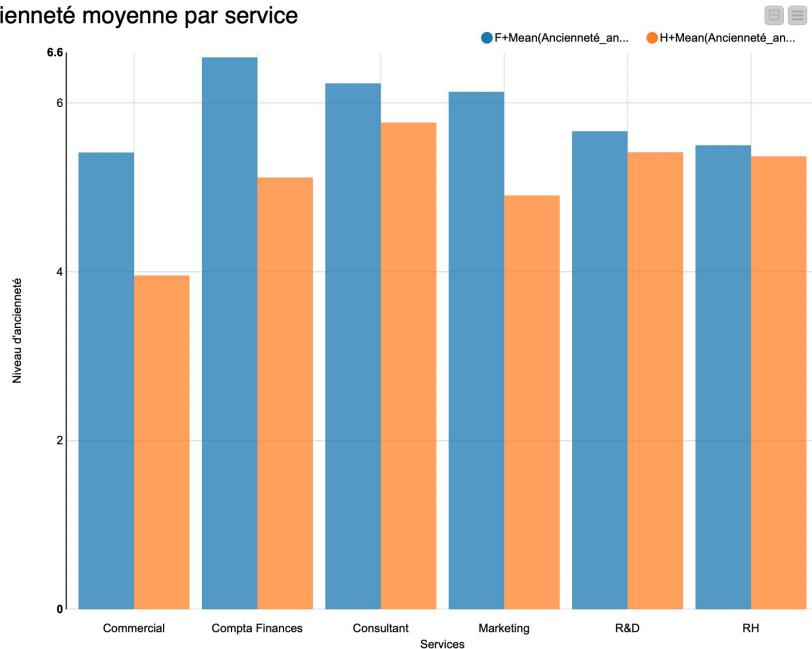
CDD



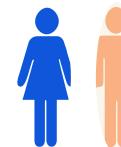
CDI

## 3.2 Promotion

Ancienneté moyenne par service



Niveau d'ancienneté  
5.94 Femmes  
5.14 Hommes

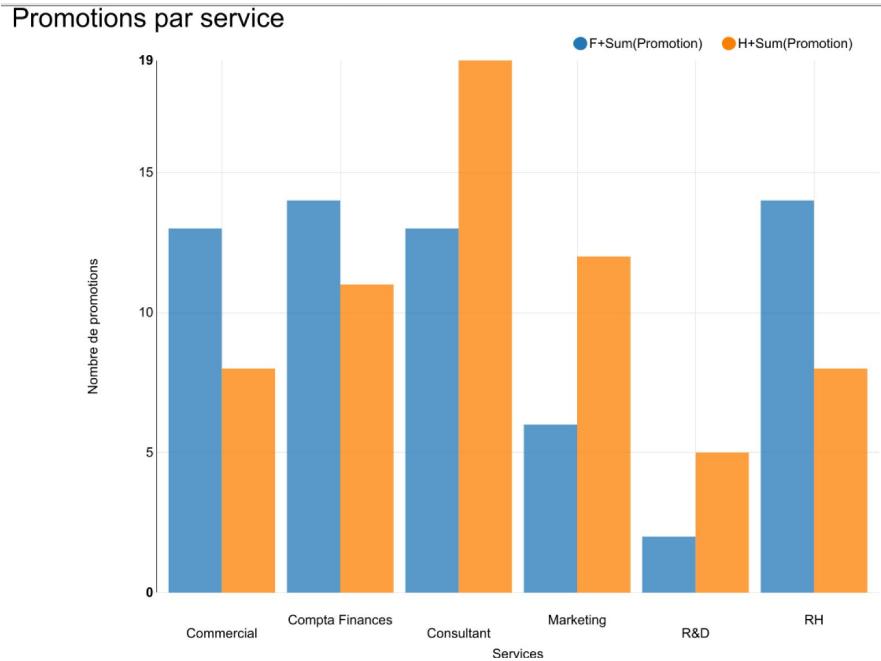


Préparation  
des  
données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

## 3.2 Promotion



62/125 Femmes  
63/131 Hommes

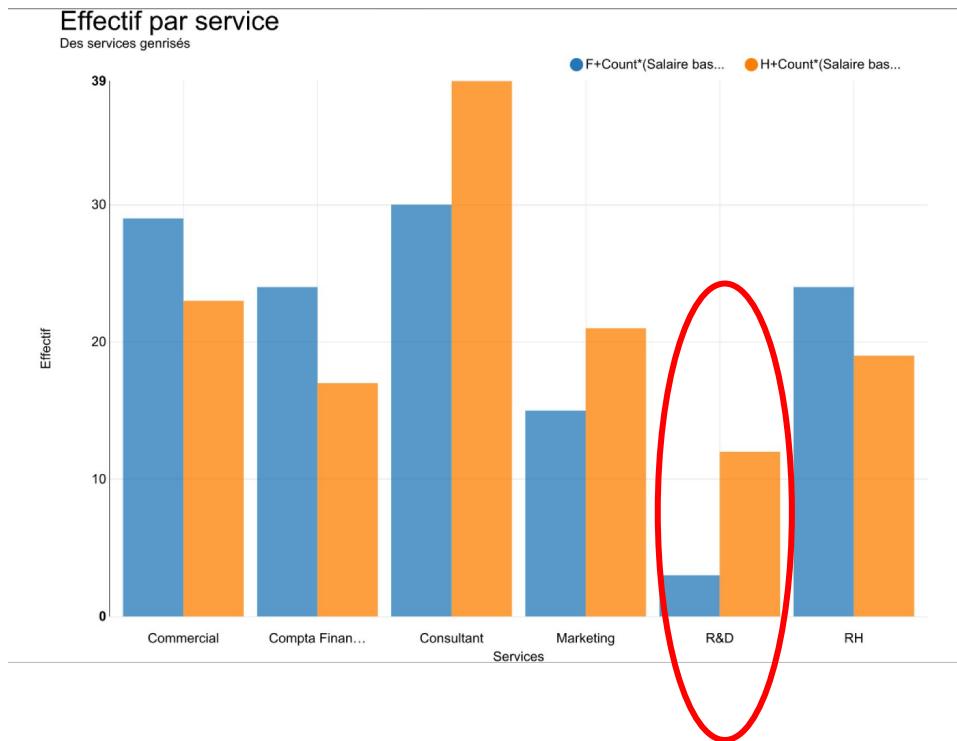


Préparation  
des  
données

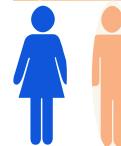
Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

## 3.3 Qualification

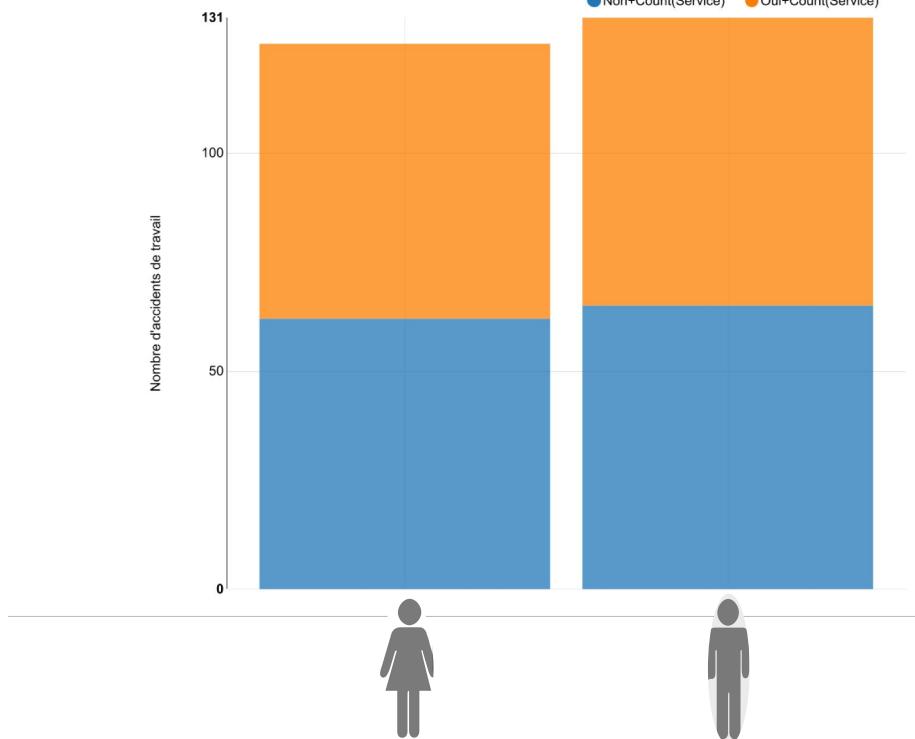


Service R&D  
3 Femmes  
12 Hommes



## 3.4 Sécurité et santé

Répartition des accidents de travail

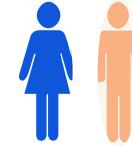
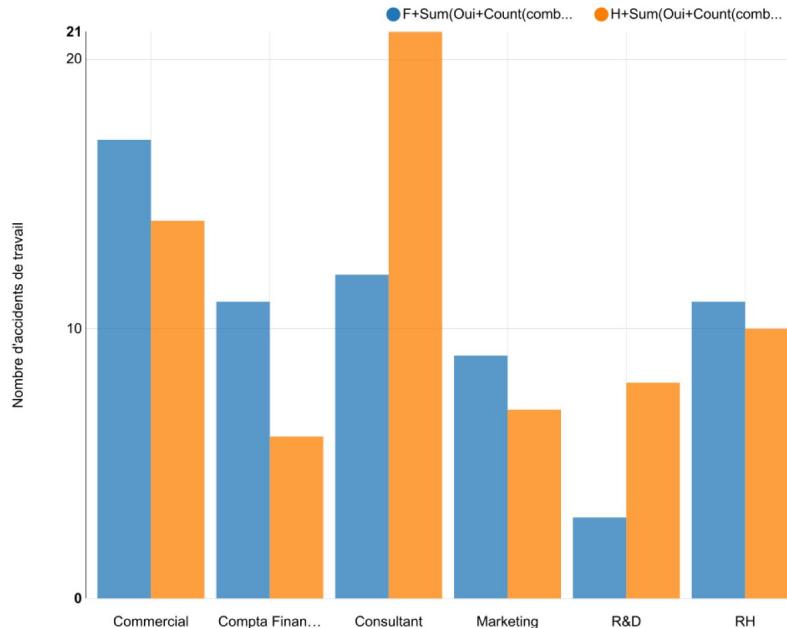


63/125 Femmes  
66/131 Hommes

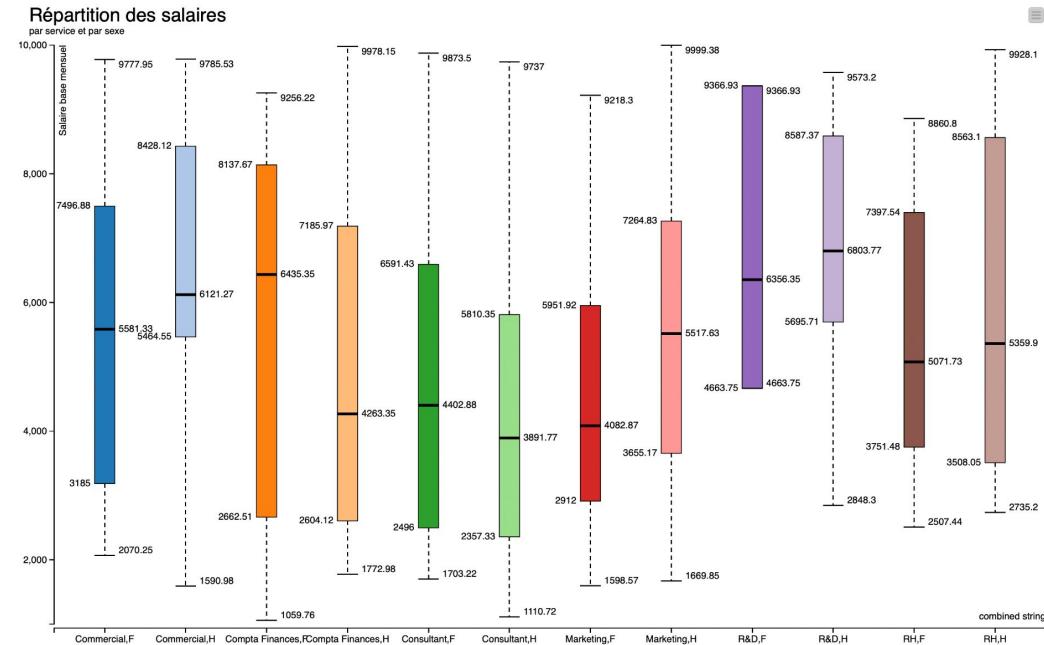


## 3.4 Sécurité et santé

Accidents de travail par service  
et par sexe



## 3.5 Rémunération



Préparation  
des  
données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

## 3.5 Rémunération



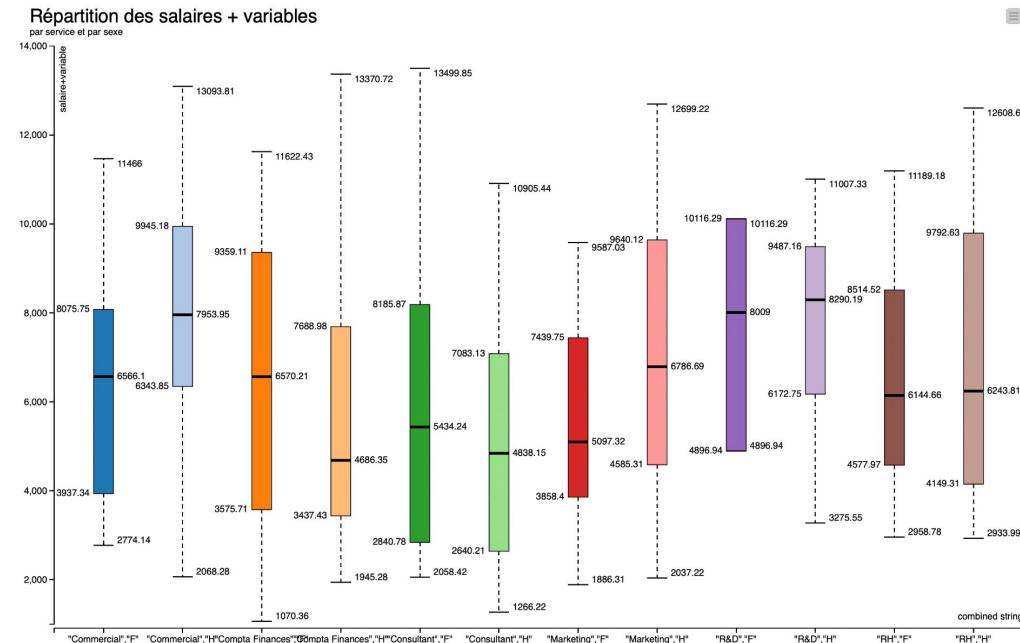
Row ID	Sexe	Ancie...	Service	Work accident	Contrat	Salaire base moyen	%variable_moyen	Promotion	variable salaire	salaire+variable
Row76	H	4	Marketing	Oui	CDI	9,999.383	27	1	2,699.833	12,699.217
Row125	H	6	Compta Finances	Oui	CDI	9,978.15	34	1	3,392.571	13,370.721
Row30	H	2	Marketing	Non	CDI	9,940.233	24	0	2,385.656	12,325.889
Row157	H	7	RH	Oui	CDI	9,928.1	7	0	2,680.587	12,608.687
Row34	F	2	Consultant	Non	CDI	9,873.5	3	0	1,283.555	11,157.055
Row81	H	4	Commercial	Oui	CDI	9,785.533	8	1	2,739.949	12,525.483
Row203	F	8	Consultant	Non	CDI	9,782.5	38	1	3,717.35	13,499.85
Row148	F	7	Commercial	Non	CDI	9,777.95	4	0	391.118	10,169.068
Row190	H	8	Consultant	Oui	CDI	9,737	12	1	1,168.44	10,905.44
Row67	H	3	RH	Non	CDI	9,642.967	17	0	1,639.304	11,282.271

TOP 10 Salaires  
3 Femmes  
7 Hommes



## 3.5 Rémunération

Salaire + variable moyen  
6 297 € Femmes  
6 486 € Hommes



Préparation  
des  
données

Fichier csv  
(RGPD)

Indicateurs  
diagnostic

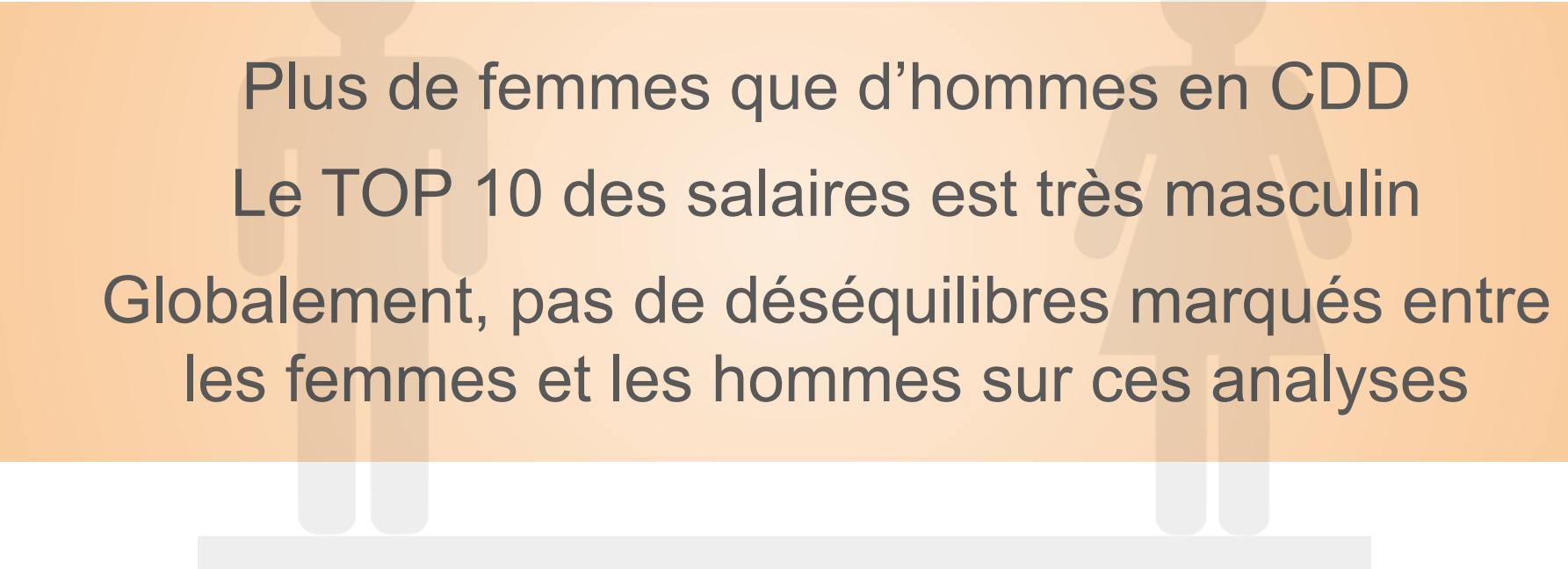
## 3.5 Rémunération

Top k Table - 0:61 - Top k Selector (les 10 + gros salaire+%)

Row ID	Sexe	Ancie...	Service	Work accident	Contrat	Salaire base mensuel	%variable_moyen	Promotion	variable salaire	salaire+variable
Row203	F	8	Consultant	Non	CDI	9,782.5	38	1	3,717.35	13,499.85
Row125	H	6	Compta Finances	Oui	CDI	9,978.15	34	1	3,392.571	13,370.721
Row108	H	5	Commercial	Non	CDI	9,488.267	38	1	3,605.541	13,093.808
Row76	H	4	Marketing	Oui	CDI	9,999.383	27	1	2,699.833	12,699.217
Row157	H	7	RH	Oui	CDI	9,928.1	27	0	2,680.587	12,608.687
Row81	H	4	Commercial	Oui	CDI	9,785.533	28	1	2,739.949	12,525.483
Row30	H	2	Marketing	Non	CDI	9,940.233	24	0	2,385.656	12,325.889
Row102	H	5	Commercial	Non	CDI	8,714.767	37	0	3,224.464	11,939.23
Row173	H	7	Compta Finances	Oui	CDI	8,696.567	37	1	3,217.73	11,914.296
Row18	F	1	Consultant	Non	CDI	9,426.083	24	0	2,262.26	11,688.343

TOP 10 Salaires + %  
2 Femmes  
8 Hommes



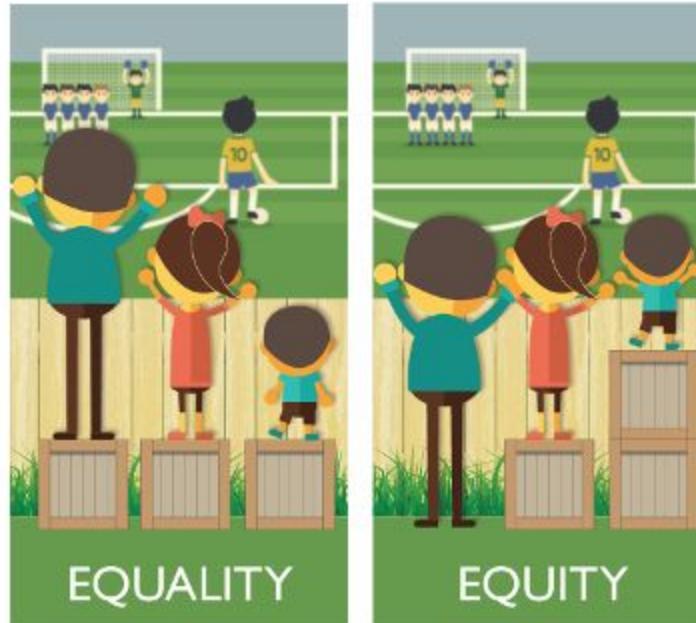


Plus de femmes que d'hommes en CDD

Le TOP 10 des salaires est très masculin

Globalement, pas de déséquilibres marqués entre les femmes et les hommes sur ces analyses

# Merci



[dhhs.tas.gov.au/wihpw/principles/equity](http://dhhs.tas.gov.au/wihpw/principles/equity)