

# ФК ШКЕНДИЈА АД ТЕТОВО

Годишен извештаиј за годината што завршува на 31 декември 2019 година



## содржина

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ ОД СТРАНА НА РАКОВОДСТВОТО	3
Главни фактори и околности кој што влијаеле на определувањето на работењето	3
Извори на финансирањер на клубот	4
Деловни политики	4
Политика на дивиденди	5
Политика на односот на долгорочниот долг спрема основната главнина	5
Политика на управување со ризик	.5
Изгледите за идниот развој на друштвото	5
Политика на награди на играчите и стручниот штаб	5



## ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ ОД СТРАНА НА РАКОВОДСТВОТО

## Главни фактори и околности кој што влијаеле на определувањето на работењето

Фудбалскиот клуб ШКЕНДИЈА АД Тетово како членка на Фудбалската Федерација на Македонија во текот на деловната 2019 година беше дел од Прва македонска фудбалска лига-Прва МФЛ, во која во месец мај 2019 година беше прогласен за шампион за сезоната 2018/19.

Како шампион за сезоната 2018/19 ФК Шкендија АД Тетово ја преставуваше земјата во Лигара на шампиони, која што се организира од страна на УЕФА. Учеството на европските натпреварувања му овозможуват на клубот значителни приходи со кој што може да ги финансира оперативните трошоци во текот на една сезона. Но исто така, учеството влијае и на нивото на трошоците во текот на една година, како оперативните за организација на натпреварите, така и на подоготовките на екипата за поуспеѓно презантирање на клубот и на земјата во УЕФА натпреварувањата.

Сезоната на УЕФА натпреварувањата 2019/20, која што беше во текот на деловната 2019 година, во месеците јули и август, не беше успешна, споредбено со мината година, во која што клубот играше плеј-оф за Европа лига. Ова влијаеше многу на финансиските перформанци на клубот, како и на работењето на клубот во период од август до крајот на годината.

Како резултат на прераното завршување на учеството на УЕФА натпреварувањето, клубот почна со процес на реструктуриање, како и план за намалување на трошоцитие за сезоната 2019/20 што започна во текот на авугуст 2019. Буџетското планирање на клубот не е календарси, туку како што е организирано натпреварувањата во Прва МФЛ, т.е. Септември-Август, и споредбено со буџетот на минатата сезона, проекциите на клубот беа да се намалат непродуктивните трошоци, трошоците за плати на првиот тим како и другите трошоци.

Делот на буџетот за инвестиции во инфраструктура како и за ангаџирање на млади и перспективни играчи, кој што ќе бидат иднина на клубот се зголеми, во товар на намалувањето на платите на играчите која што се постигна со заеднича соогласнот на клубот и играчите

Со ова постапка се овозможува стабилизирање на финансирањето на клубот за во иднина, како и воспоставување на инфраструктура можности за понатамошни успеси на клубот, во земјата и во УЕФА натпреварувањата.

## Извори на финансирањер на клубот

Главните финаниски извори на клубот, кои што овозможуваат нормално функционирање и извршувањена активностите се:

- Долгорочниот спонзорскио договор кој што клубот го има странската компаниа Еколог Интернатионал ФЗЕ од Дубаи,
- приходите од учеството на УЕФА натпреваруватата,
- приходите ос УЕФА солидарната шема за развој младинскиот фудбал
- Донациите од економските субјектите соогласно членот 30-а од Законот за добивка
- Приходи од продажба на играчи во странство и земјата
- Краткорочни заеми за одржувањена ликвидноста на клубот-друштвото, идр.

## Деловни политики

Политика на вложувања на средствата на Друштвото со цел одржување и поддршка на успешноста во работењето на Друштвото

Слободните средства друштвото ги вложува во талентираните млади играчи, кој што ќе бидат иднина на клубот, како носителни на играта во домажното и УЕФА натпреварувањата но и како потенциал за продажба и генерирање на средства за функционирање на клубот

Во текот на 2019 година е спроведено структурирање на фудбалската академија на клубот, преку оглас беа вработени професионални тренери, со минимум А-лиценца, за млади категории од У19 до У7. Од 12 тренери бројот е намален на 10 тренери за млади категории, со цел поефикасно и рационално работење на генерациите.

Исто така, во спортскиот сектор беа донесени значајни одлуки кои што ќе вијаат во еконмичноста и рационалноста на трошењето насредствата на клубот. Имено, се донесе одлука да се промени теренот кај што првиот тим ги извршуба подготовките на натпреварите, од стадионот во Голема Речица во стадионот блиску соблекувалната (стариот стадион). Со ова ќе се добие на рационалност и ефикаснот на клубот, од причина што нема да се троши за наеминиа на стадионот на Голема речица, превоз на фудбалерите од соблекуванна до речица и обратно, како и ќе се добие на подобрување на условите за тренирање на играчите близу соблегувалната.

Се работи на воспоставување на прнципи на максимални бруто плати со кои што ќе се ангажират играчите во иднина. Повеќе ќе се пренасочи вниманијето кон играчите на фудбалската академија, за во иднина органиката на клубот да се состои току од производите на академијата, што исто така ќе придонесе кон зголемување на финаниските приливи на клубот, преку продажба или тренинг компензации.

#### Политика на дивиденди

Имајќи предвид дека финансискиот резултат за деловната година 2018 беше негативен, друштвото немаше можнот за распределба на дивидента. Со акумулираната добивка од претходните години, Собранието на акционери одлучуи за за покривање на загубата од годината 2018.

## Политика на односот на долгорочниот долг спрема основната главнина

Во пасивата на Друштвото на ден 31.12.2019 година, обврските учествуваат со 83%, од кои најголем дел се долгорочни обврски. Односот на долгорочниот долг на Друштвото спрема основната главнина во 2019 година изнесуваше 75 % и нема значителни промени во однос на 2018 година.

#### Политика на управување со ризик

Процесот на управување со оперативните ризици се подобрува во континуитет, преку ажурирање на Методологијата за управување со оперативни ризици во работењето на Шкендија АД тетово и спроведување на повторна идентификација и оценка на нивото на значајност на оперативните ризици. Друштвото врши доследна примена на Политиката за управување на ризиците во работењето, Методологијата и спроведува активности за зголемување на нивото на едуцираност на вработените за идентификување, известување, следење и справување со оперативните ризици во работењето.

## Изгледите за идниот развој на друштвото

Политиката на Друштвото е да одржува стабилност на капиталната база со цел да се задоволат барања на FFP- FIFA Fair Play, да се задржи довербата на пазарот и да се одржи идниот развој на бизнисот. Се работи на склушување на спонзорски договори и со други успешни компани од земјата и надвор, со цел зголемување на приходите на клубот со што ќе се овозможи стабилноста на финанирањето на активностите. Значаен акцент ќе се насочи кон развојот на фудбалската академија , со цел од академија да излезат повеќе играчи кој што во иднина ќе бидат органиката на клубот како и ќе овозможат, преку трансфери на играчи, и зголемување на финансиките приливи на клубот.

#### Политика на награди на играчите и стручниот штаб

Паричните премии кои се однесуваат за натпреварувачката година 2019/2020 во ПРВА МФЛ, се утврдуваат посебно за секој циклус од 4 (четири) последователни натпревари, зависно од учинокот на сениорската екипа на клубот на следниот начин и во следниот износ:





- За 9 (девет) освоени бодови во циклус се исплатува премија во износ од 600 Евра;
- За 10 (десет) освоени бодови во циклус се исплатува премија во износ од 800 Евра;
- За 12 (дванаесет) освоени бодови се исплатува премија во износ од 1.000 Евра;
- За освоени 8 (осум), 7 (седум) или 6 (шест) бодови во циклус не се исплатува премија;
- За освоени помалку од 6 (бодови) во циклус се пресметува негативен износ во висина од 500 Евра којшто ќе се одбие оѝд износот на првиот нареден циклус за секој фудбалер поединечно, ако е применливо, или од депозитот кој се исплаќа по завршување на натпреварувачката сезона (опишан подолу).

Дополнително, во зависност од прикажаните игри, клубот го задржува правото да покрене дисциплинска постапка доколку се исполнети условите согласно Дисциплинскиот правилник на клубот.

За одредени натпревари од ПРВА МФЛ, по предлог на шефот на стручниот штаб на клубот, а во зависност од значењето на натпреварот по спортскиот пласман на клубот, како и постигнатиот резултат на истиот, одоборот на директори со посебна одлука има право да додели и дополнителна премија надвор од предвидените со претходниот став.

Премијата за фудбалерите коишто немаат одредено со професионалните договори износ на премија и/или награда, се распределува согласно индивидуалниот учинок на секој Фудбалер на предметниот натпревар, како по следново:

- Доколку фудбалерот го започне натпреварот истиот учествува 100% во износот на премијата на тој натпревар;
- Резервните фудбалери во записникот од натпреварот доколку настапат на натпреварот учествуваат 75% од износот на премијата за тој натпревар;
- Резервните фудбалери во записникот од натпреварот доколку воопшто не настапат на натпреварот добиваат 50% од износот на премијата за тој натпревар;
- Голманот кој го започнал натпреварот добива 100% од износот на премијата за тој натпревар. Резервниот голман во записникот од натпреварот добива 60% од износот на премијата за тој натпревар доколку не настапи на натпреварот, а доколку настапи добива 100%;
- Износот на паричната премија за односните натпревари на кои фудбалерот е повреден како резултат на повреда здобиена на официјален натпревар или тренинг за времетраење на неговото лекување и рехабилитација изнесува согласно неговиот статус кој го имал во последниот циклус пред повредата за период најмногу до следниот циклус. За останатиот период на лекување и рехабилитација износот премијата ќе биде определен со посебна одлука од одборот на директори по предлог на шефот на стручниот штаб на клубот;
- Доколку фудбалерот не настапи на одреден натпревар, или не го започне натпреварот од тактички, резултатски причини, или од други спортски оправдани причини му следува износ на парична премија од 100%.
- Износот на паричната премија за односните натпревари на кои фудбалерот не настапува



поради суспензија како резултат на добиени жолти и/или црвени картони, износот премијата ќе биде определен со посебна одлука од одборот на директори по предлог на шефот на стручниот штаб на клубот.

Шефот на стручниот штаб учествува 100% во износот на паричната премија за секој циклус.

Износот на паричните премии на тренерите, останатите членови во стручниот штаб и на други лица одредени од клубот, коишто немаат одредено со професионалните договори и другите договори за работа износ на премија и/или награда, ќе им се исплатува по следново:

- Асистентите на шефот на стручниот штаб, тренерот на голмани и кондициониот тренер учествуваат поединечно со 50% од износот на премијата;
- Докторот на клубот учествува 25% од износот на премијата;
- Физиотерапевтите и масерите во клубот учествуваат 15% од износот на премијата;

Износот на паричната награда за освоен Куп во националното натпреварување изнесува 3000 (три илјади) евра. Право на парична награда за освоен Куп во националното натпреварување има секој фудбалер кој настапувал или бил во записникот на натпреварите од Купот во текот на натпреварувачката сезона согласно методологијата утврдена во Правилник (процентите се пресметуваат во однос на вкупниот број на натпревари одиграни во Куп натпреварувањето), додека за останатите лица се применуваат одредбите Правилник.

Тетово, 31.03.2020 година

Управитен на ФК Шкендија АД Тетово

