

Hiring Coders

Olá Pessoal, me chamo Ana Larissa, sou da cidade de Jaguaruana, interior do Ceará, tenho 24 Anos (completando hoje hehe). Neste momento venho dividir com vocês um pouco das experiências que obtive nesses primeiros 12 dias de Hiring Coders.

Primeiramente gostaria de agradecer mais uma vez a oportunidade que a VTEX, Gama Academy e parceiros estão me proporcionando. Estou muito feliz por toda aprendizagem e conteúdos que estou conseguindo absorver. Muito obrigada aos idealizadores, professores, mentores e colegas por estarem engajados nesse projeto incrível e facilitando por demais o processo de absorção de conteúdos.

Juro ter pensado que seria apenas um treinamento monótono, mas o Hiring Coders excedeu minhas expectativas. Cada uma das assignments está me auxiliando de forma eficiente e efetiva no meu processo de growth mindset. O mais incrível neste programa de treinamento Full Stack é que ele tem por objetivo desenvolver as hard skill e soft skills que o mercado de trabalho tanto busca nos profissionais atualmente.

É difícil quantificar e qualificar todos os ensinamentos, pois o Hiring Coders possui uma imensidão de conteúdos enorme. Mas vou tentar passar um pouco sobre as minhas impressões do projeto de treinamento e um pouco sobre o que pude absorver até aqui.

Durante os assignments somos constantemente instigados a perceber aspectos da nossa realidade, como por exemplo, a questão da facilidade de acesso às informações e analisar como nosso cérebro reage a essa constante exposição (compreender que nosso cérebro possui mecanismos para armazenar dados que ele considera interessantes e valiosos facilita muito o processo de aprendizagem) e em um dos testes, descobri que a maneira pela qual consigo maximizar a minha aprendizagem é a através da audição e realmente essa característica auditiva reflete muito a minha personalidade e a forma pela qual melhor consigo aprender.

Aprender a aprender, é outro ponto importante em nossa jornada, que significa basicamente compreender a forma como nosso cérebro trabalha para melhor absorver conhecimento, aprender é saber como recuperar as informações de uma forma mais eficiente e saber aplicá-las de modo prático (conseguir externar tudo que foi aprendido). Aprender é saber lapidar as informações, transformá-las em algo melhor através do processo reflexivo, utilizando-se da observação, criatividade, criticidade e determinação para gerar valor.

É muito difícil criar um padrão, uma fórmula mágica que ajude todos os indivíduos a aprender de forma efetiva, mas, acredito que seja necessário um processo de mudança de mentalidade, percepção da realidade atual e vislumbrar o futuro, percebendo-o cada vez mais próximo. O mundo está em constante evolução, vivenciamos a era da informação onde as antigas metodologias de ensino não são mais bem vistas, onde é imprescindível nos mostrarmos autodidatas e protagonistas da nossa aprendizagem, decidir o que aprender e qual ritmo devemos seguir e adaptarmo-nos a volatilidade que o mundo se transforma é sem dúvidas um dos fatores preponderantes nesse processo contínuo de desenvolvimento pessoal, acadêmico e profissional.

Analisar a realidade atual do mercado de trabalho, educação e tecnologia é uma constante neste programa de treinamento. Aqui expresso o que acredito sobre o tema: A pandemia do Covid-19, já esta influenciando de alguma forma esse processo de transformação e integração do mercado de trabalho, educação e tecnologia, mas sei que existe um caminho longo até a consolidação da integração dessas áreas (Por vários fatores sociais e econômicos). Concorde que precisamos melhorar muito no que diz respeito a gestão das emoções, aceitar a beleza das nossas imperfeições e buscarmos formas diversas de aprender, criar, raciocinar, nos reinventarmos (quando necessário) e utilizar melhor a consciência para resolver problemas e evoluir enquanto indivíduos .

É tanta informação, que tenho dúvidas se estou conseguindo expressar da melhor forma as minhas impressões sobre o Hiring Coders.

Mas enfim, gostaria de dizer que sou grata por cada uma das aprendizagens, pela oportunidade de conhecer um pouco sobre o universo das Startups, é incrível como os conteúdos dos Assignments nos ajudam a compreender de forma eficiente assuntos do nosso dia a dia. Antes do Hiring Coders, Startups, no meu entendimento eram empresas que estavam muito distante da minha realidade, que faziam coisas que eu nunca conseguiria entender e que visavam somente o capital. Hoje eu consigo ter uma percepção diferente, compreendo uma Startup como uma empresa inovadora, que idealiza produtos analisando o mercado e entendendo as necessidades dos clientes. Compreendo que o sucesso de uma Startup está ligado a vários fatores como, criatividade, modelo de negócio, financiamento, capacidade de resiliência da equipe e principalmente com a maneira linear de trabalhar e sempre considerar o cliente como parte mais importante da linha de produção. Então, é necessário pensar “fora da caixa”, abandonar a cultura antiga e a gestão científica, desenvolvida por Fred Taylor. Resumidamente, Startup tem por objetivo ser dinâmica, empreendedora, analítica e desenvolver produtos com base na “empatia” com o mercado e consequentemente fugindo das falhas de inicialização.

Considero tanta coisa relevante, mas uma das principais é: O Entendimento que diversidade e inclusão é muito mais que o politicamente correto ou obrigação. Diversidade e inclusão, é compreender que todas as pessoas possuem habilidades, capacidade e competências (independente de suas características físicas, regionais, sexuais, crenças religiosas e questões de gênero). Diversidade e inclusão é recrutar e possibilitar o desenvolvimento pleno do plano de carreira dos indivíduos. Diversidade e inclusão, é dizer NÃO!! as barreiras da evolução pessoal e profissional.

Por último gostaria de destacar o meu entendimento sobre liderança: Liderança vai muito além de uma posição de destaque no grupo ou questões de hierarquia. Ser líder é possuir Soft skills e Hard skills bem equilibradas, conhecer o poder da gestão de pessoas, se autoconhecer e saber das suas limitações pessoas. Ser líder é permitir que a gestão ocorra de forma horizontal, reconhecendo os méritos da equipe e trabalhando em conjunto com o time visando o sucesso da empresa. Ser líder é ter empatia, estar aberto ao

diálogo e dar feedbacks e críticas construtivas com a finalidade de ajudar no desenvolvimento dos colaboradores. Ser líder é procurar os melhores meios para tomar decisões assertivas e possuir poder de persuasão (para principalmente, motivar e alinhar a equipe em um propósito comum). Ser líder é assumir as responsabilidades, ser exemplo a ser seguido. Ser líder é sempre buscar desenvolver habilidades e atitudes que estimulem sua equipe a "vestirem a camisa da organização".

Enfim, as vídeos aulas são perfeitas e só tenho a agradecer pela oportunidade de aprender com os melhores! Os assignments de soft skill estão me ajudando muito, na questão de autoconhecimento e me auxiliando a desenvolver habilidades comportamentais e emocionais importantíssimas para minha evolução pessoal e profissional. Com apenas duas semanas de Hiring Coders o meu Growth mindset é perceptível, hoje consigo enxergar que a gestão emocional é tão importante quanto às habilidades técnicas.