

**Projeto Individual
SCOUT EASE**

Ana Carolina Fiorini Mioki - 01251040 1ADSB



2025 - 1ADSB

Sumário

Contexto

Contexto	3
Propósito	3
Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).....	4
Sobre a Idealizadora.....	5

Objetivo	6
----------------	---

Justificativa	7
---------------------	---

Escopo do Produto	7
-------------------------	---

Escopo fora do produto	7
------------------------------	---

Requisitos Funcionais	8
-----------------------------	---

Requisitos Não Funcionais	8
---------------------------------	---

Premissas	8
-----------------	---

Riscos.....	9
-------------	---

Contexto

O escotismo é um movimento educacional presente em mais de 170 países, com milhões de participantes ao redor do mundo. No Brasil, mais de 100 mil associados estão distribuídos em aproximadamente 1.800 grupos escoteiros, organizados por voluntários e jovens que compartilham o propósito de desenvolver liderança, cidadania, cooperação, autonomia e respeito à natureza.

Apesar da força e abrangência do movimento, a gestão administrativa dos grupos escoteiros ainda é um grande desafio. Processos como controle de mensalidades, presenças, progressão e organização de atividades são frequentemente realizados de forma manual, em papéis físicos, anotações ou ferramentas genéricas. Isso exige dos chefes escoteiros — voluntários que coordenam os grupos — um esforço operacional intenso, tirando tempo que poderia ser dedicado ao planejamento pedagógico e ao trabalho direto com os jovens.

Entre esses desafios, o controle de mensalidades é um dos mais críticos. Muitos grupos enfrentam dificuldades para manter a saúde financeira justamente por não contarem com ferramentas que automatizam o acompanhamento de pagamentos, alertas e indicadores de inadimplência ou arrecadação. Isso gera sobrecarga nos adultos responsáveis e compromete a sustentabilidade das atividades.

Diante desse cenário, nasce o Scout Ease — uma plataforma digital voltada exclusivamente para os grupos escoteiros, com foco inicial na gestão automatizada de mensalidades. A proposta é oferecer uma solução prática, acessível e adaptada à realidade escoteira, aliviando a carga administrativa dos voluntários e fortalecendo o movimento como um todo.

Propósito

O Movimento Escoteiro é reconhecido globalmente como uma das maiores organizações de educação não formal, com foco no desenvolvimento integral de crianças, adolescentes e jovens. Fundado por Robert Baden-Powell em 1907, baseia-se em uma metodologia pedagógica que valoriza a vivência ao ar livre, a cidadania ativa, o trabalho em equipe e os valores éticos.

No Brasil, a União dos Escoteiros do Brasil (UEB) articula uma grande rede de voluntariado. Contudo, os chefes escoteiros — que conciliam o voluntariado com a vida pessoal e profissional — enfrentam desafios constantes para lidar com tarefas administrativas que, embora essenciais, podem consumir tempo e motivação. Entre essas tarefas, destaca-se o controle de mensalidades.

Atualmente, a gestão financeira ainda depende de métodos tradicionais como planilhas ou registros em papel. Esses processos são propensos a falhas, retrabalho e falta de transparência. A ausência de recursos visuais, como relatórios e dashboards, dificulta o acompanhamento das finanças e prejudica a tomada de decisões.

Essa realidade representa um custo oculto: tempo e energia dos voluntários desviados da atividade pedagógica. Isso impacta diretamente na qualidade das experiências oferecidas aos jovens e pode, a longo prazo, afetar a permanência dos chefes no movimento.

Além disso, a imprevisibilidade financeira impede investimentos essenciais em infraestrutura, materiais e eventos. Assim, garantir o controle e a previsibilidade das receitas torna-se vital para a continuidade das atividades escoteiras.

Foi a partir dessa necessidade que surgiu o **Scout Ease**. A proposta é criar uma plataforma intuitiva e eficiente, capaz de centralizar o controle das mensalidades, permitir o cadastro de escoteiros, registrar e acompanhar pagamentos e fornecer indicadores atualizados da situação financeira do grupo.

O objetivo é reduzir a carga operacional dos chefes escoteiros, automatizar processos repetitivos e permitir que os voluntários concentrem seus esforços no que realmente importa: a educação e o desenvolvimento dos jovens. A plataforma será pensada para ser acessível, considerando diferentes níveis de familiaridade com tecnologia.

Além de aumentar a organização interna e a transparência financeira, o Scout Ease pode diminuir a inadimplência, fortalecer o planejamento das atividades e impulsionar a sustentabilidade do movimento. Essa iniciativa se alinha com o uso consciente da tecnologia como aliada na transformação social e na valorização do voluntariado.

Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



ODS 4 – Educação de Qualidade

O escotismo promove o desenvolvimento de competências socioemocionais, cidadania e aprendizado prático. O Scout Ease apoia os líderes escoteiros a focarem nas atividades educativas, contribuindo para uma educação não formal mais qualificada e acessível.

ODS 10 – Redução das Desigualdades

A plataforma será acessível e fácil de usar, ajudando grupos escoteiros de diferentes contextos socioeconômicos a manterem uma gestão organizada, fortalecendo a equidade no acesso às oportunidades educacionais do movimento.

ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Ao promover mais transparência e organização administrativa, o Scout Ease fortalece as estruturas internas dos grupos escoteiros e contribui para a credibilidade e longevidade de suas ações.

Sobre a Idealizadora

Ana Mioki cresceu no escotismo. São mais de 11 anos vivenciando esse movimento que moldou seu caráter, seus valores e seu modo de enxergar o mundo. No escotismo, ela desenvolveu liderança, resiliência, empatia e comprometimento — habilidades que levará para a vida toda.

Mais do que uma vivência, o escotismo tornou-se um propósito. Foi essa conexão profunda com o movimento e sua formação técnica em tecnologia que motivaram Ana a criar o **Scout Ease**: uma forma de devolver ao escotismo tudo o que ele lhe proporcionou, oferecendo uma ferramenta real, funcional e sensível às dores dos chefes escoteiros.

"Ser escoteira vai muito além de seguir regras ou participar de atividades. É um estilo de vida. Aprendi a estender a mão, a ser leal, a rir com amigos ao redor da fogueira e a agir com integridade mesmo quando ninguém está olhando. Carrego esses valores em tudo que faço.

Vejo de perto os desafios dos chefes escoteiros. São pessoas que doam tempo e energia com amor, mas sem as ferramentas certas. Isso me motivou a desenvolver o Scout Ease. Quero que eles gastem menos tempo com burocracia e mais tempo educando, inspirando e formando pessoas melhores.

O Scout Ease é mais do que um sistema. É minha forma de ajudar o coração do escotismo a bater mais leve, mais forte e com mais impacto."

Objetivo

Desenvolver uma plataforma web responsiva para auxiliar a gestão financeira de grupos escoteiros, com foco no controle de mensalidades.

A solução deverá permitir:

- Cadastro de membros e responsáveis financeiros;
- Geração e controle de cobranças mensais;
- Visualização de gráficos financeiros por período;
- Controle de status de pagamento por jovem/mês;
- Histórico de pagamentos e inadimplência;

O objetivo principal do projeto **Scout Ease** é criar uma plataforma web intuitiva e acessível, que automatize o controle das mensalidades dos participantes dos grupos escoteiros, eliminando a necessidade de processos manuais e retrabalhos frequentes. A ferramenta visa centralizar o cadastro dos escoteiros e o gerenciamento dos pagamentos, disponibilizando informações atualizadas sobre o status financeiro de cada membro, seja em dia, pendente ou em atraso. Ao oferecer essa visibilidade clara, o sistema permitirá que os chefes escoteiros monitorem rapidamente a situação financeira do grupo, facilitando a tomada de decisões e o planejamento das atividades.

Além disso, a plataforma fornecerá dashboards com gráficos e indicadores-chave de desempenho (KPIs), que ajudarão a entender melhor o fluxo de arrecadação ao longo do tempo e identificar padrões de inadimplência, possibilitando ações mais estratégicas. A automatização dos processos reduzirá significativamente o tempo gasto pelos voluntários com tarefas administrativas, liberando-os para focar no desenvolvimento das atividades escoteiras, no relacionamento com os jovens e no fortalecimento da comunidade.

O **Scout Ease** também tem como objetivo ser uma solução simples, que não requer conhecimentos técnicos avançados para uso, considerando que os grupos escoteiros contam com voluntários de perfis variados. Por isso, a usabilidade e a clareza na interface são prioridades, para garantir adesão e eficácia. A plataforma não pretende substituir sistemas financeiros completos, mas sim atender a uma necessidade específica e recorrente dos escoteiros: o controle eficiente das mensalidades.

Assim, o projeto pretende contribuir para a modernização da gestão nos grupos escoteiros, trazendo maior organização e transparência, reduzindo erros e perdas financeiras e, principalmente, fortalecendo o papel dos chefes escoteiros como líderes que podem se dedicar integralmente à missão educativa do movimento.

Justificativa

A gestão manual de mensalidades nos grupos escoteiros causa retrabalho, erros e sobrecarga dos voluntários. Sem uma ferramenta dedicada, o controle financeiro torna-se ineficiente, afetando a sustentabilidade do grupo. O **Scout Ease** visa resolver esse problema com uma solução simples, acessível e voltada à realidade escoteira.

Escopo do Produto

O Scout Ease será uma ferramenta web para grupos escoteiros, com foco na automação e simplificação do controle das mensalidades dos participantes. As funcionalidades previstas incluem:

- Cadastro e autenticação de usuários (inicialmente, um usuário administrador por grupo escoteiro);
- Cadastro de escoteiros vinculados ao grupo, com seus dados pessoais e situação das mensalidades;
- Definição automática das mensalidades, com base no dia de vencimento configurado;
- Registro e atualização do status das mensalidades, divididos em três categorias: “Em dia”, “Pendente” e “Em atraso”;
- Visualização de dashboards com gráficos e KPIs que possibilitam acompanhar:
 - Total arrecadado por mês;
 - Valores em aberto (inadimplentes);
 - Comparativos de arrecadação e inadimplência nos últimos seis meses;
- Possibilidade de registrar pagamentos realizados;
- Ferramentas de gestão para facilitar a tomada de decisão dos líderes.

Escopo fora do produto

- Não haverá funcionalidades de notificações automáticas para usuários ou responsáveis;
- Não será feito processamento de pagamentos ou integração com sistemas financeiros;
- Não haverá acompanhamento da progressão dos escoteiros, calendário de eventos ou outras funcionalidades administrativas além do controle das mensalidades;
- A interface não será responsiva para dispositivos móveis nesta primeira versão.

Requisitos Funcionais

1. Cadastrar múltiplos escoteiros com nome e valor da mensalidade.
2. Definir uma data fixa de vencimento mensal por escoteiro.
3. Gerar mensalidades automaticamente a cada novo mês.
4. Classificar as mensalidades em três status:
 - Em dia
 - Pendente
 - Em atraso
5. Permitir que o chefe registre pagamentos manualmente.
6. Exibir dashboards com informações financeiras:
 - Arrecadação mensal
 - Valor total pendente
 - Quantidade de escoteiros inadimplentes
7. Comparar indicadores financeiros de até 6 meses anteriores.

Requisitos Não Funcionais

1. O sistema deve ser acessado via navegador desktop (web).
2. Deve apresentar desempenho estável com até 100 escoteiros cadastrados por grupo.
3. Os dados devem ser armazenados de forma segura e persistente.
4. O layout deve ser simples e claro, mesmo sem interface responsiva.
5. O backend deve permitir expansão futura com APIs.

Premissas

- Os usuários (chefes) possuem conhecimento básico em informática e acesso à internet.
- A plataforma será utilizada prioritariamente em computadores, durante reuniões administrativas.
- O cadastro inicial será feito manualmente pelos chefes.
- Os dados simulados na versão MVP serão baseados em grupos escoteiros reais ou fictícios.

Riscos

Atraso no cronograma por dificuldades técnicas	Alta	Alta	Divisão de tarefas, foco em entregas menores e uso de metodologia ágil.
Mudança de escopo durante o desenvolvimento	Média	Alta	Reuniões frequentes com a equipe, documentação clara e backlog bem definido.