

# Intelligence Economique De l'information à la décision





(\*) Marque déposée

Jean-Marc Beignon Consultant et professeur



#### Le travail demandé

# Pour chaque équipe de consultants, en vous appuyant sur les documents fournis,

Au regard de l'IE / IG, de la maîtrise de l'information, pour l'entreprise qui vous a mandaté, comme pour l'autre entreprise :

- Lister les dysfonctionnements
- Etudier les Forces, Faiblesses, les Opportunités et les Menaces (SWOT)

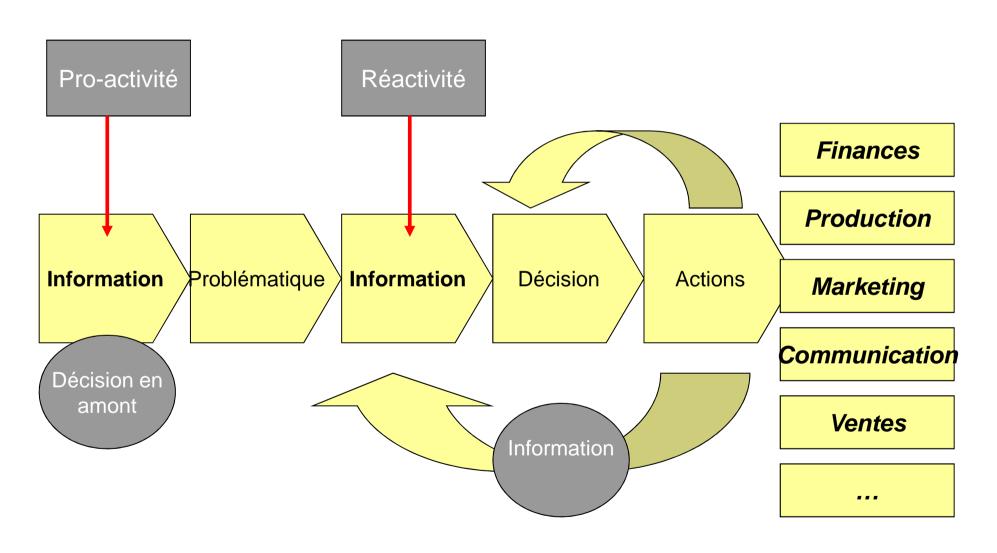
<u>http://articles.bplans.com/how-to-perform-swot-analysis/</u> <u>http://pestleanalysis.com/swot-analysis-examples/</u>

#### En conséquence :

- Pour l'entreprise adverse, rédiger ce qu'elle est susceptible de mettre en œuvre comme :
  - Actions, y compris plus globalement que dans le contexte actuel de l'action en justice,
  - Améliorations dans leur organisation.
- Pour l'entreprise qui vous a mandaté, rédiger vos recommandations sur :
  - Des actions à mener, y compris plus globalement que dans le contexte actuel de l'action en justice
  - Des améliorations possibles dans organisation.



## L'importance de l'information pour agir

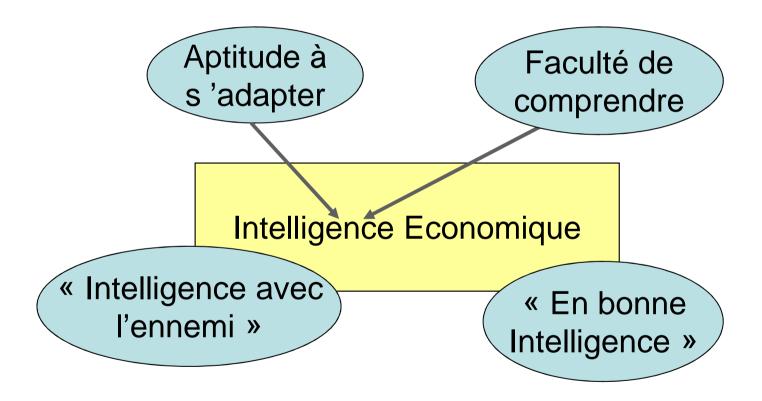




## L'importance de l'information

Un coup d'avance La bonne information "The key to thriving in a competitive marketplace is staying ahead of the competition. Making sound business decisions based on accurate and current information takes more than intuition." Gartner Group 1996 Méthodologie; organisation









Florent Paistre

Maître de conférences, Université Paris Sud

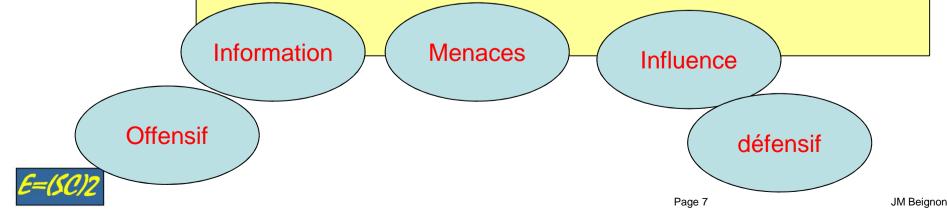






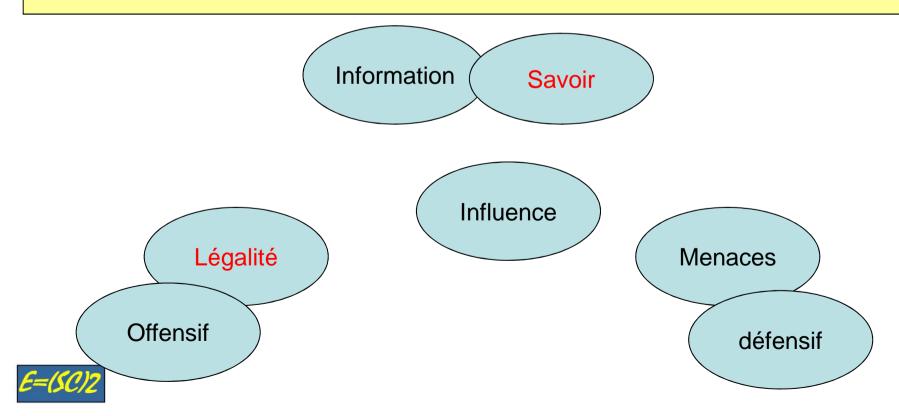
#### Messages clés :

- Nous sommes en « guerre économique » et l'information est une arme.
- L'IE alimente en information la stratégie de l'entreprise
- Deux aspects : Défensif et offensif
- Trois parties :
  - Connaissance de son environnement
  - Protection des actifs immatériels
  - L'influence
- Tous sont concernés, les grandes comme les petites entreprises



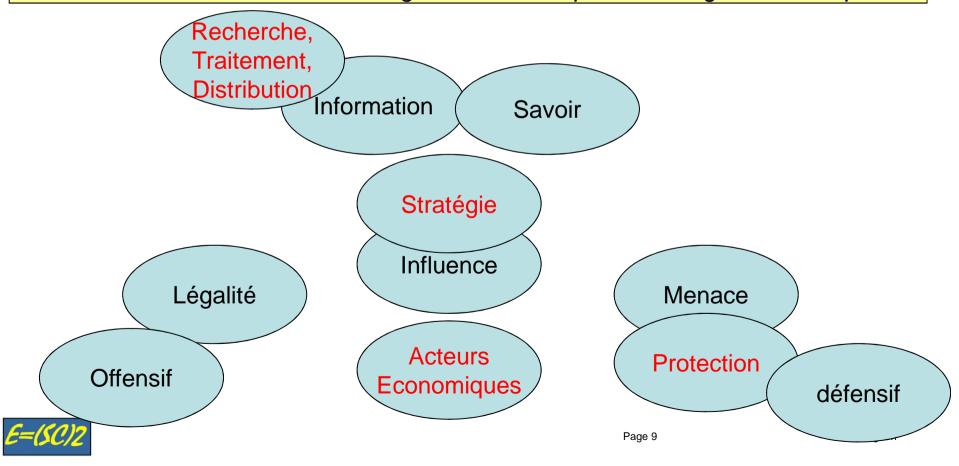
" L'intelligence économique est l'ensemble des techniques ayant pour objectif, par des moyens légaux, d'apporter des informations à l'organisation, c'est-à-dire à enrichir le savoir de l'entreprise, ainsi que de lutter contre les menaces directes contre l'organisation (espionnage, vandalisme, voire terrorisme), essentiellement en les prévoyant. L'intelligence économique se distingue de l'espionnage économique car elle utilise exclusivement des moyens légaux."

Encyclopédie Wikipedia



"L'Intelligence Economique est l'ensemble des actions coordonnées de recherche, de traitement, de distribution et de protection de l'information obtenue légalement, utile aux acteurs économiques en vue de la mise en œuvre de leurs stratégies individuelles et collectives. "

Rapport du Commissariat Général du Plan de 1994 "Intelligence Economique et Stratégie des Entreprises"



"L'IE consiste à : fournir la bonne information, au bon moment, à la bonne personne pour lui permettre de prendre la bonne décision, de bien agir et idéalement de faire évoluer son environnement dans un sens propice."

D'après Michael Porter Recherche, Traitement, Savoir Distribution Bonne Bonne Bon moment Personne **Information** Stratégie Menace Légalité Protection Influence Acteurs **Economiques** Offensif défensif JM Beignon Page 10

#### Governance

Governance determines who has *power*, who makes *decisions*, how other *players make their voice heard* and how *account is rendered*.

http://iog.ca/

Establishment of **policies** and **continuous monitoring of their proper implementation**, by the members of the **governing body** of an organization. It includes the **mechanisms** required to balance the Powers of the members (with the associated accountability), and their primary duty of enhancing the prosperity and viability of the organization.

http://www.businessdictionary.com



#### Gouvernance de l'information

Larry P. English, is author and consultant in knowledge management and information quality improvement.



#### Information governance:

The act or process of leading, directing, controlling and assuring that information is managed effectively as an enterprise resource, including resolving information conflicts, across the enterprise.

#### L'I.G. ou Gouvernance de l'Information :

- Définit le rôle et les responsabilités du management vis-à-vis de l'information comme ressource de l'entreprise
- Manage les ressources informationnelles pour les parties prenantes internes et externes :
  - Internes : Les utilisateurs de l'information et ceux qui en produisent
  - Externes : Les clients, les investisseurs, les partenaires, les fournisseurs, la société civile



#### Gouvernance de l'information

Chuck Hollis -VP -- Global Marketing Chief Technology Officer EMC Corporation



#### Messages clés :

- L'information fait partie des actifs de l'entreprise :
  - « Second only to your people, your information is your organization's most important asset »
- A quoi sert l'information ?
  - « Save money » ; « Value-add » ; « Avoid Risk »
- Qui peut piloter ?
  - Le juridique ? L'informatique ? Les Business Units ?
- Implication de la Direction : La gouvernance
  - Les objectifs, la direction
  - L'organisation
  - Intégrer l'information à la stratégie



### **Information Governance: Définition**



A comprehensive program of *controls, processes, and technologies* designed to help organizations *maximize the value of information* assets while *minimizing associated risks and costs*.

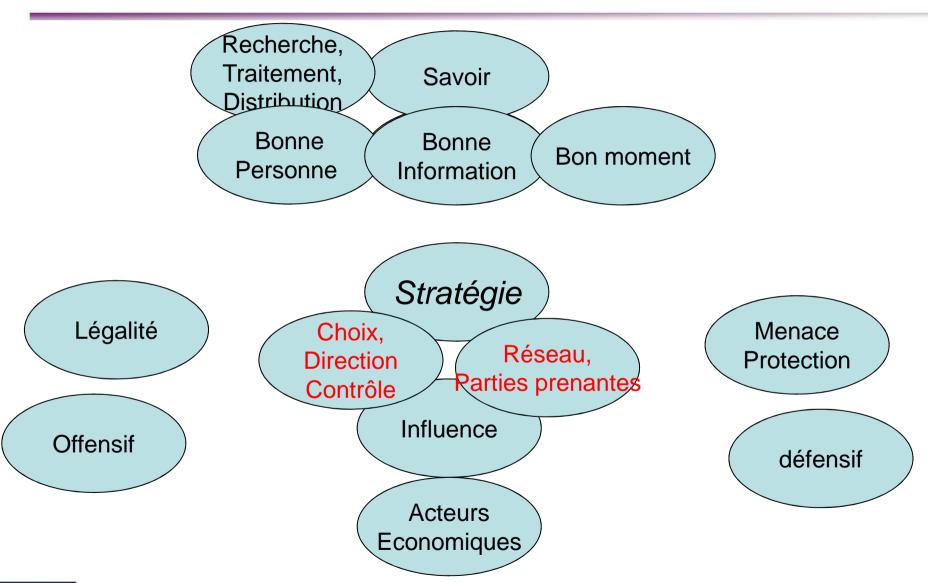
Barclay T. Blair

- The specification of *decision rights* and an *accountability framework* to ensure appropriate behavior in the *valuation*, *creation*, *storage*, *use*, *archiving and deletion* of *information*
- The *processes, roles and policies, standards and metrics* that ensure the effective and efficient use of *information* in enabling an organization to achieve its goals.

Gartner Group

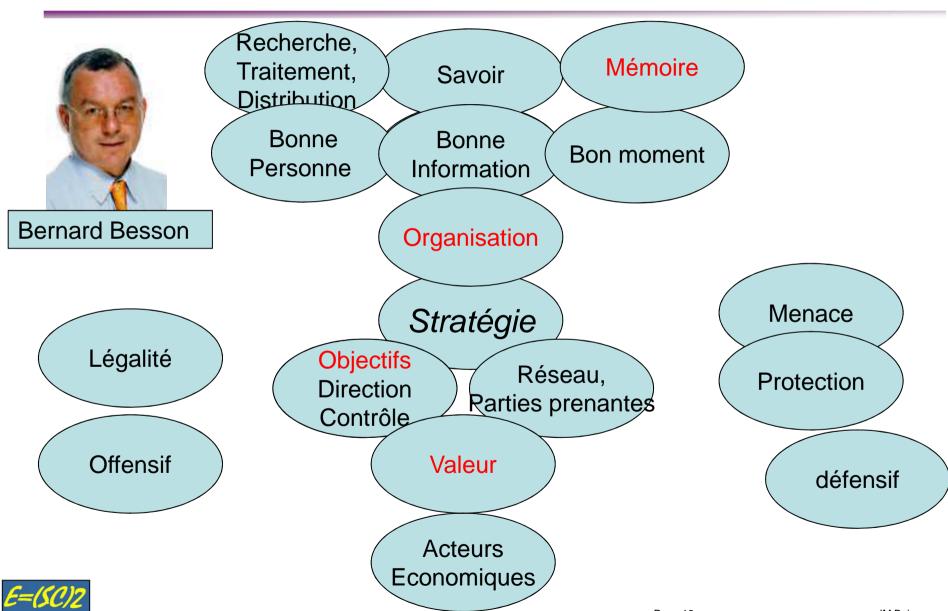


Page 14 JM Beignon

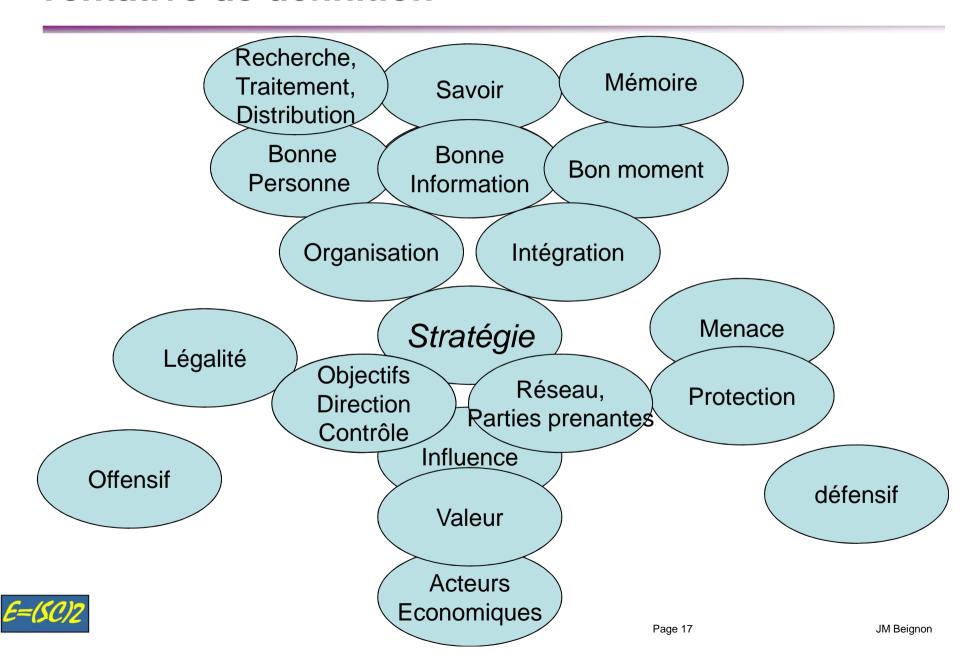




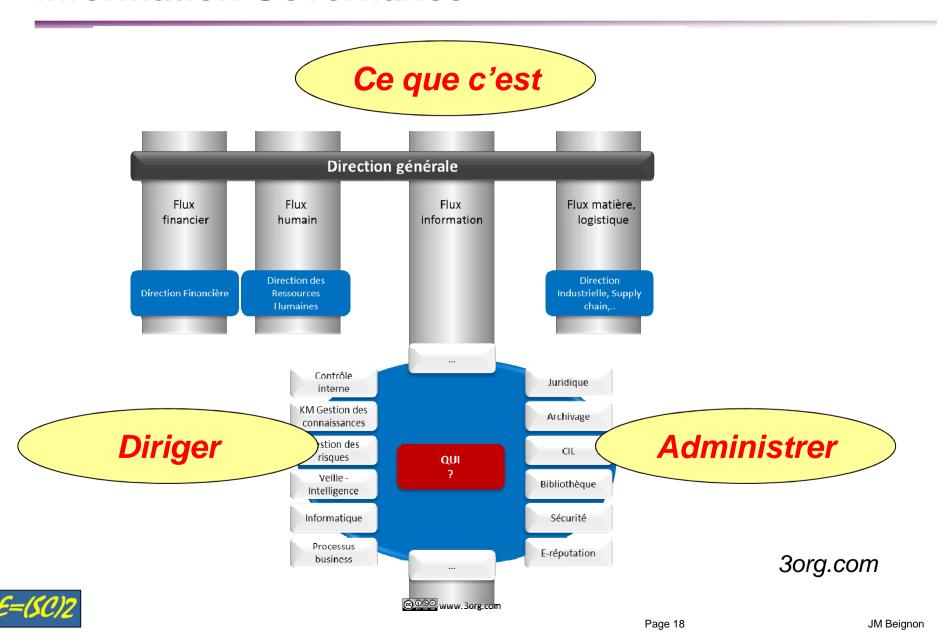
Page 15







## **Information Governance**



#### RIM

Records information management (RIM) is a corporate area of endeavor involving the *administration of all business records through their life cycle*. *Margaret Rouse - Whatis.com* 

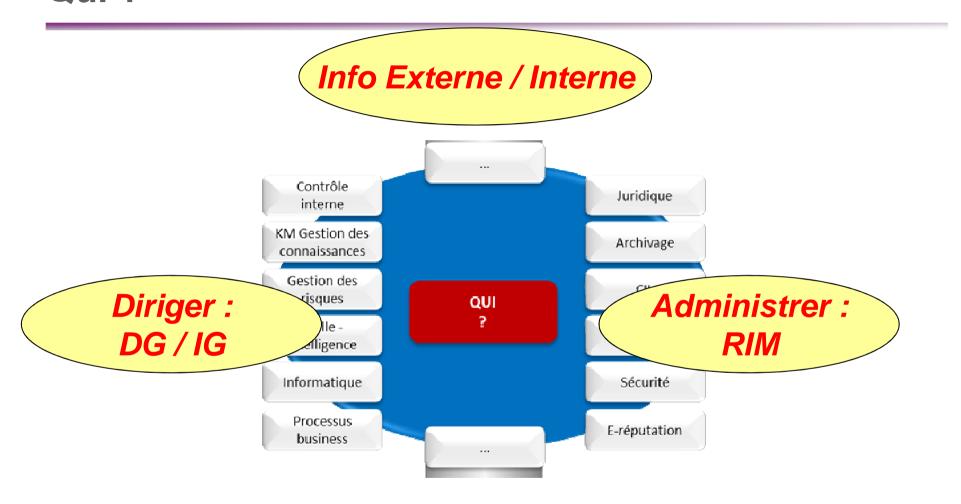
De la création à la destruction

#### ISO 15489:

[RIM includes ]"the creation, receipt, maintenance, use and disposition of records, including the processes for capturing and maintaining evidence of and information about business activities and transactions in the form of records."

Page 19 JM Beignon

## Qui?





Page 20 JM Beignon

## Info externe: Competitive Intelligence

Competitive intelligence is a formalized, yet continuously evolving process by which the management team assesses the evolution of its industry and the capabilities and behavior of its current and potential competitors to assist in maintaining or developing a competitive advantage.

**Prescott and Gibbons** 



## Info externe : Competitive Intelligence

A necessary and ethical business discipline for decision making based on understanding the competitive environment.

#### **Society of Competitive Intelligence Professionals**

[...] It is about making the organization more competitive regarding its existing set of competitors and potential competitors.

[...] The focus is on external business environment.

[...] Collecting, storing and analyzing information.

[...] gathering, analyzing, and managing external information that can affect your company's plans, decisions, and operations: Competitors, Technology, Legal and regulatory changes, Suppliers, Materials, Industry and market trends, Political and economic changes.



## Info interne : Business Intelligence

Business intelligence (BI) is an umbrella term that includes the applications, infrastructure and tools, and best practices that enable access to and analysis of information to improve and optimize decisions and performance.

**Gartner Group** 

**Business intelligence** (BI) is defined as the ability for an organization to take all its capabilities and convert them into knowledge.

Wikipedia

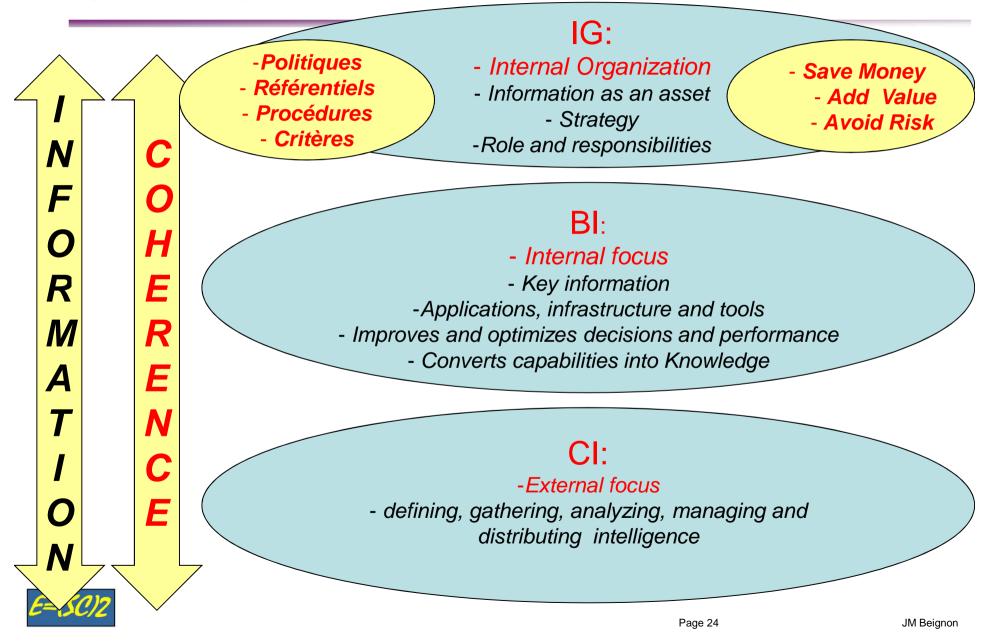
BI combines products, technology, and methods to organize key information that management needs to improve profit and performance. In particular it means leveraging information assets within key business processes to achieve improved business performance.

**Steve and Nancy Williams** 



Page 23 JM Beignon

#### IG + BI + CI



# Information et stratégie : « Finding the information advantage »



Vincent P. Barabba has held senior strategy and market research positions at General Motors, Xerox and Kodak.

#### Messages clés :

- Le plus grand challenge : Etre capable de réagir vite.
  - Créer un lien très fort entre la direction et les fournisseurs
  - d'information
  - Avoir confiance et partager la vision et la stratégie
- « Fast enough, accurate enough, price/value »
- L'information est au service de la stratégie
  - L'information est au service du futur que l'on veut créer
  - Ne pas partir du présent, mais du futur espéré
- Le comportement des « fournisseurs » d'information
  - Proximité des décideurs signifie adaptabilité au mode de décision



E=(SC)2

Etre visionnaire et adaptatif dans l'opérationnel

## Les éléments clés





Jean-Marc Beignon



#### Les éléments clés

« Il s'agit de la maîtrise et de la protection de l'information stratégique utile pour tous les acteurs économiques. »

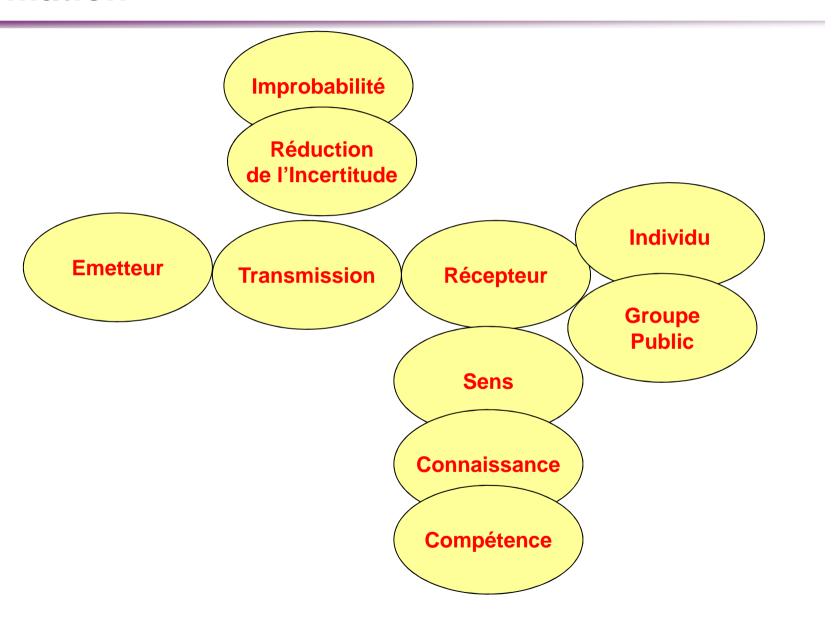
Alain Juillet

**Information** 

Stratégie

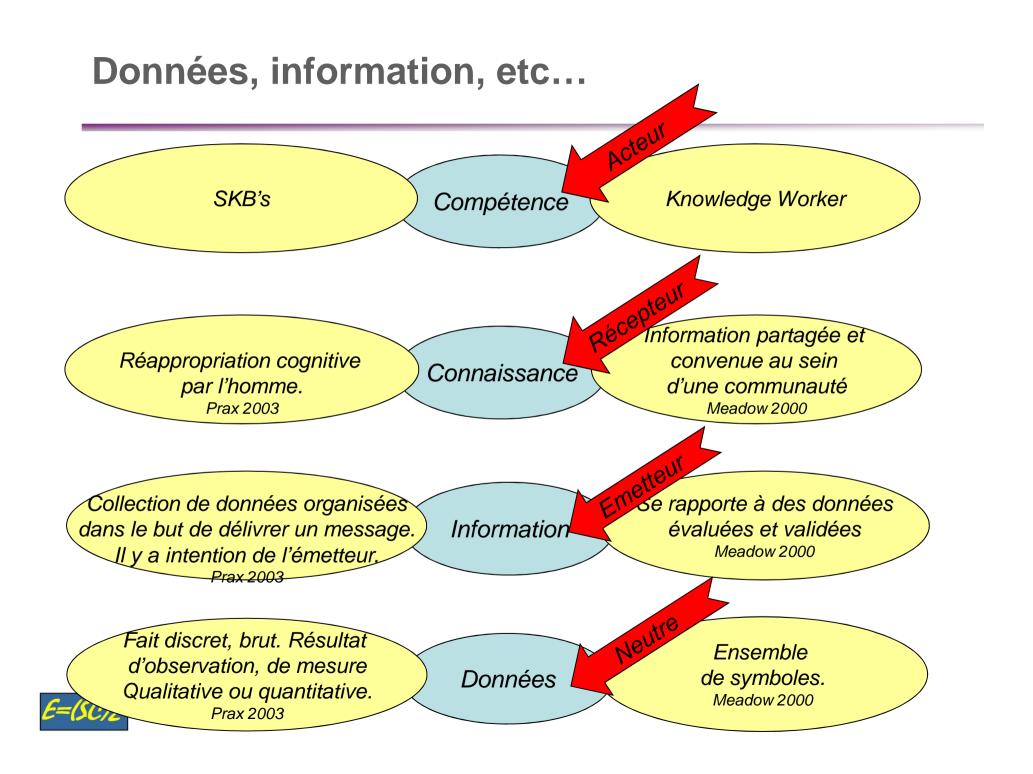


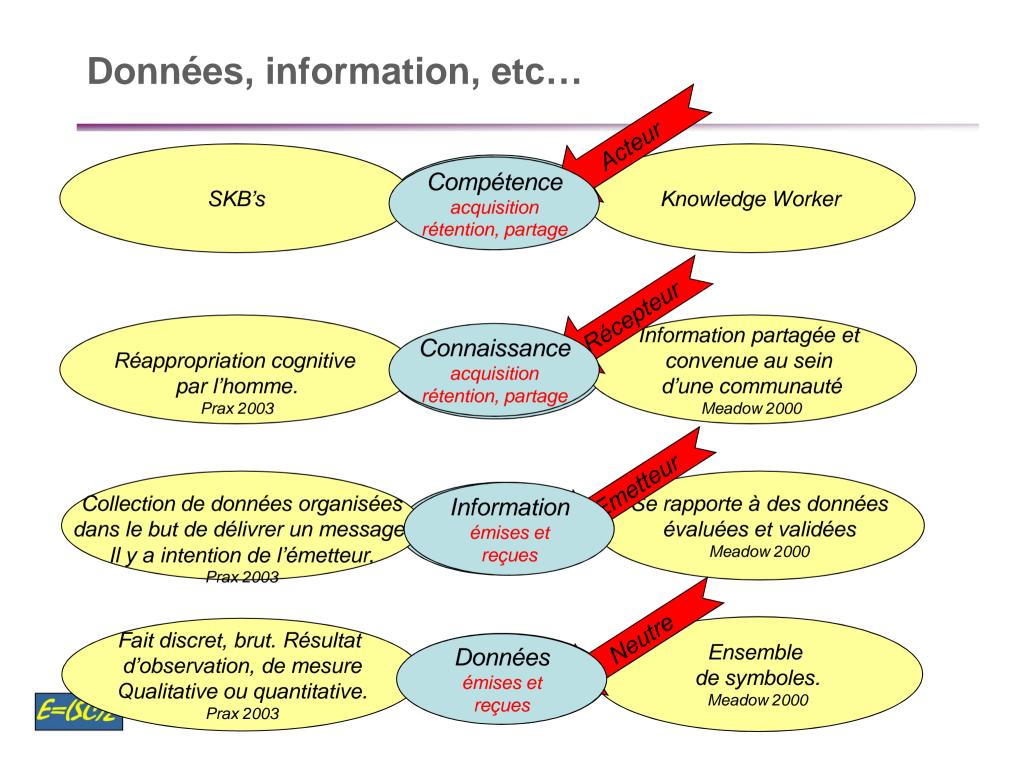
## **Information**





Page 28 JM Beignon





## La notion de compétence

« Une compétence est un ensemble de connaissances, de capacités d'action et de comportements, structurés en fonction d'un but et dans un type de situation donné. »

**Grand Larousse** 

Comportement (Behaviour)

Savoir-Faire (Skills or Implicit Knowledge)

Savoir (Explicit Knowledge)



## La notion de compétence

« Certaines entreprises peuvent tirer profit de leur culture à même de fonctionner comme un levier pour le changement dans certains cas, mais aussi de représenter à l'inverse une source d'inertie considérable ».

Thomas Durand – Ecole Centrale de Paris

**Culture** 

Comportement - Attitude (Behaviour) Contextuel – Dépend de l'entreprise

Aptitude
Non contextuel - Générique

Savoir-Faire (Skills or Implicit Knowledge)

Savoir (Explicit Knowledge)



#### Les éléments clés

« Il s'agit de la maîtrise et de la protection de l'information stratégique utile pour tous les acteurs économiques. »

Alain Juillet

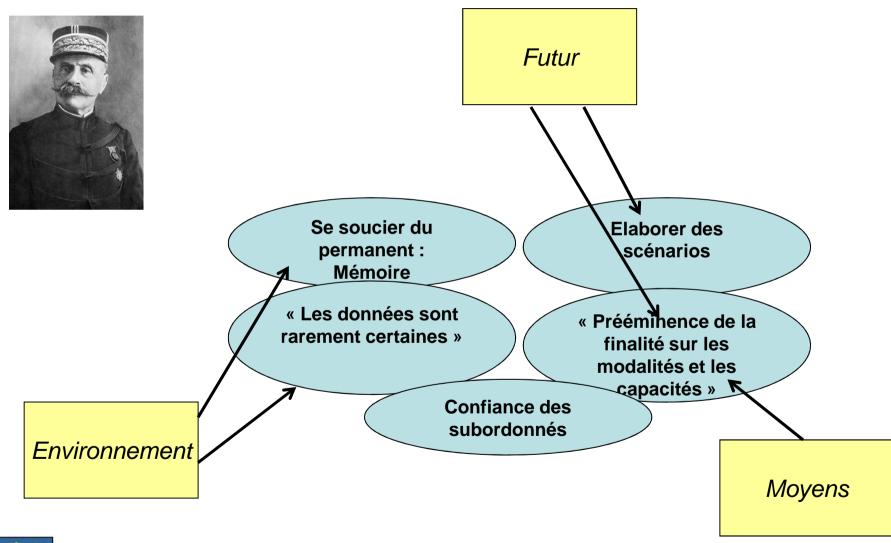
Information

Stratégie



## Information et stratégie



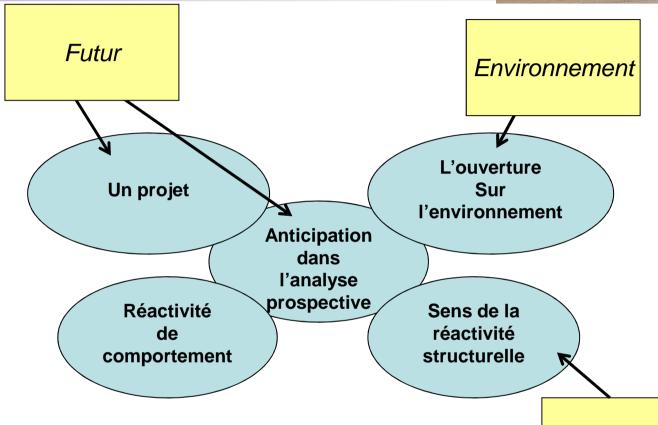




## Information et stratégie







Moyens



## Information et stratégie



Des parties Cart militai

La bo

Des toarties De les definir en quelques mots afin que vous commaissier la essentielles de raleur des expressions qui revienment à chaque instant

#### Moyens

e à la partic de Dier les propriété après ces propriét. Jou doit les dishoser les

coordonner, bour les faire vivre, marcher, stationner es les conditions les plus avantagense. ane sous le nom de Logistique d'ensemble

**Axes** stratégiques

La Strategie.

On appelle strategie. certain buts on objectifs

#### **Futur**

ent en quelque sorte le côte actif de la lutte, mais last militaire ? sit encore, D'après la Définition générale ions arous donnée au début, assurer la comberration sees, leur fournir des éléments de résistance en Stember que Per moyens l'action or c'est la le escutiel le la fortification qui apprend à ercer ou utiliser les points l'appui pouraisents on temporaires, qui fournit des moyens de protection, des courerts, dont la necessite a et recomme de tout temps, mais dont s'utilité est Uplus grante que jamais aujour? Thui que les anna out acquid une enounde puissance

Cactique, Strategie, Portification, representant done

Cours 9' Art militaire (1884-85).

Le feville.



#### Ce qu'est une stratégie

**Futur** 

Environnement

#### **Une définition:**

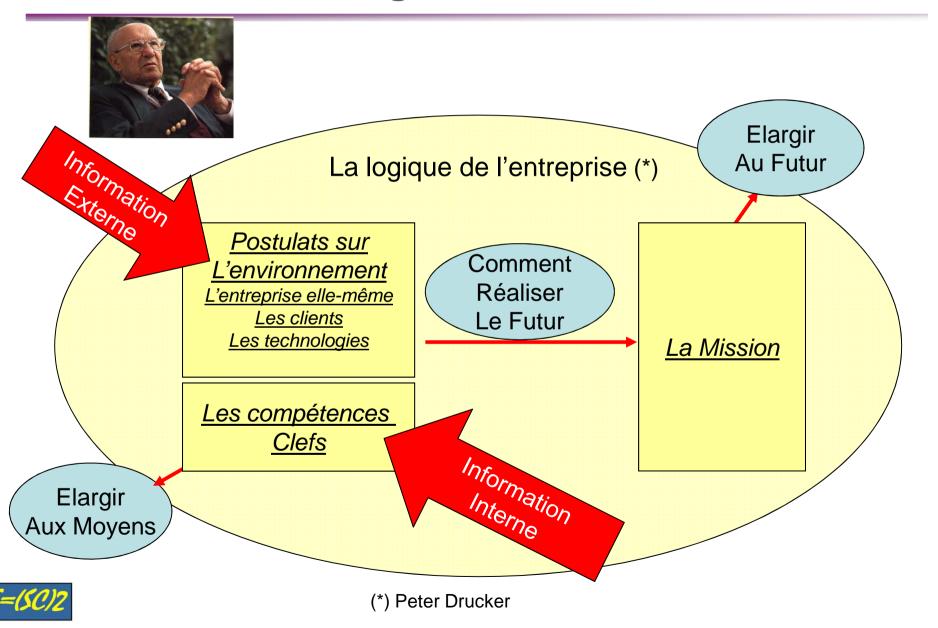
"Strategy is the *direction* and *scope* of an organization over the *long-term*: which achieves *advantage* for the organisation through its configuration of *resources* within a challenging *environment* to meet the needs of *markets* and to fulfill *stakeholder* expectations"

Johnson and Scholes – Exploring Corporate strategy

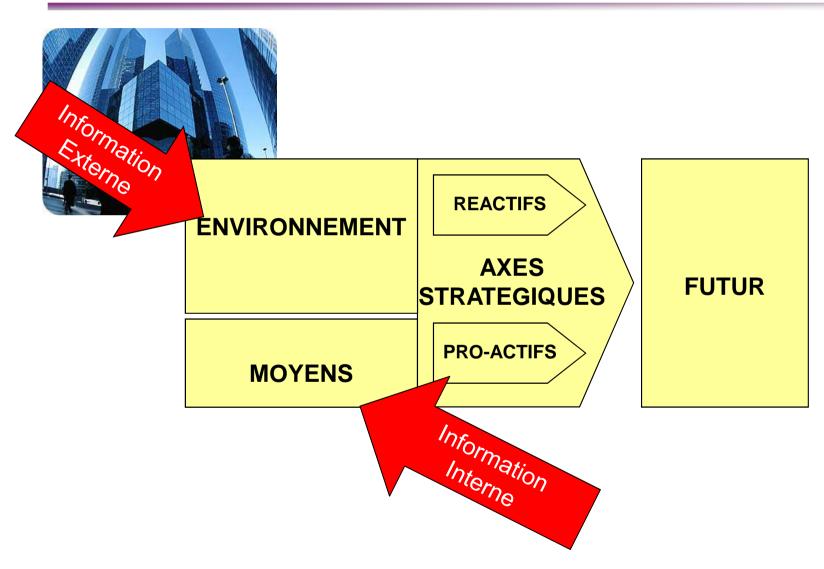
Moyens



#### Information et stratégie



#### La Représentation d'une Stratégie.





#### Sun-Tzu: The Art of War



If you know the enemy and know yourself, you need no fear the result of a hundred battles. If you know yourself but not the enemy, for every victory gained you will also suffer defeat. If you know neither the enemy nor yourself, you will succomb in every battel

Carefully compare the opposing army with your own, So that you may know where strengts is surabundant and where it is deficient

In the practical art of war, the best thing is to take the enemy's country whole and intact.[...]
It is better to recapture an army entire than to destroy it.

In respect to military
methods, we have,
firstly, measurement;
secondly, estimation of quantity;
thirdly, calculation;
fourthy, balancing of forces
fifthly, victory.

Whether the object be to crush an army, to storm a city or to assassinate an individual, it is always necessary to begin by finding the names of the attendants, the aide-de-camps, [...]. Our spies must be commissioned to ascertain these.

#### Clausewitz: On war



« Strategy deduces only from experience the ends and means to be examined »
« A general is not a man of learning »

« The chief must stand like a rock against which the sea breaks its fury in vain. »
« Military genious »

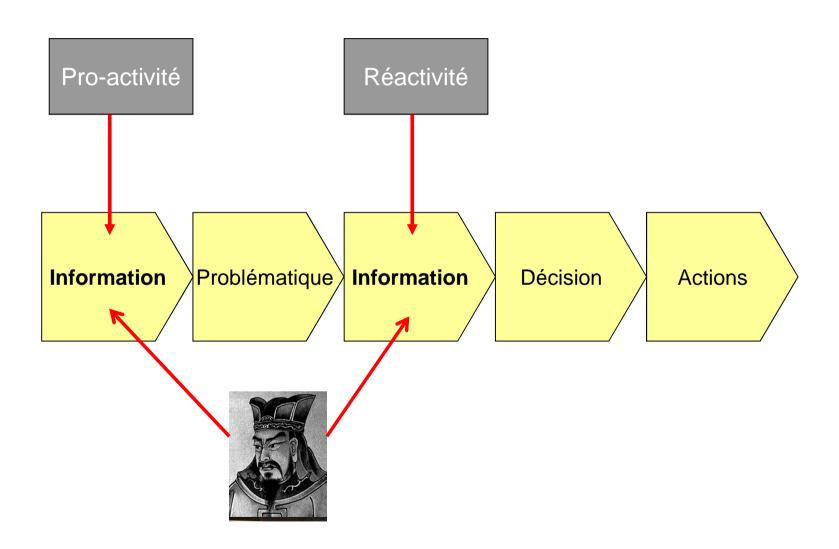
Destroying the enemy forces in combat is the objective

Information in war:

« Great part of the information obtained in war is contradictory, a still great part is false and by far the greatest partls of a doubtful character »

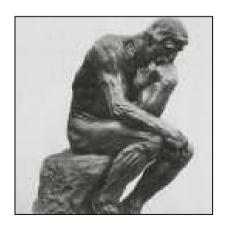
« Methodical reflection. »

#### L'importance de l'information pour agir



Page 42

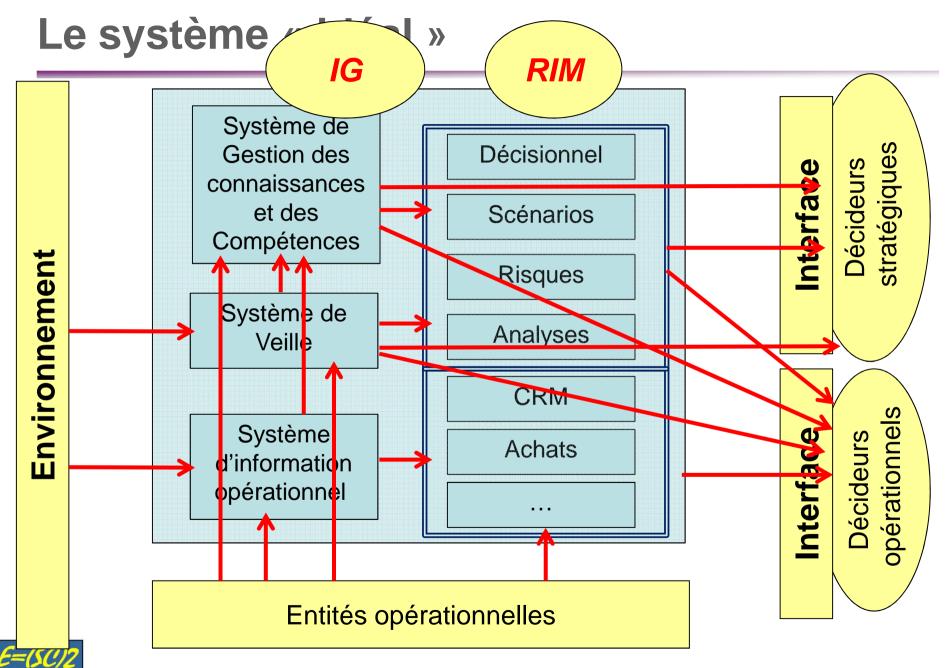
#### Le système





Jean-Marc Beignon





#### **Exemple**

# Apprentissage à la Direction Générale Grand Public et Professionnels

# SFR

#### Mission:

Au sein du Cabinet du Directeur Général Grand Public et Professionnels (direction qui regroupe les entités marketing et commerciale), vous participerez à la préparation des interventions du Directeur Général auprès des actionnaires, collaborateurs et partenaires sur les performances et les orientations stratégiques du groupe.

Vous interviendrez sur le pilotage et la mise en œuvre opérationnelle de projets transverses, tels que le partenariat récent entre la Fnac et SFR. Vous réaliserez également des travaux ad hoc d'analyse et de veille sur le secteur des télécommunications.



Page 45 JM Beignon

#### La Veille / CI Exploitation de l'information externe









#### Les types d'informations

**L'information blanche :** Publique et accessible, ne fait l'objet d'aucune sécurisation particulière.

Recherche "classique" dans les outils grands publics.

Ce que chacun peut voir et recueillir

**L'information grise:** Ne fait pas l'objet de publicité, mais on peut la trouver de manière indirecte ou détournée - Information sensible d'accès légal. Résulte d'un travail intellectuel. Techniques avancées de recherche et de traitement de l'information, groupe de discussion, liste de diffusion

L'information noire: Fait l'objet d'une haute.

Protégée par la loi ou le contrait l'accident l'acc



#### **Définitions**

« Activité continue et en grande partie itérative visant à une surveillance active de l'environnement technologique, commercial, juridique, concurrentiel etc., pour en anticiper les évolutions. »

**Afnor** 

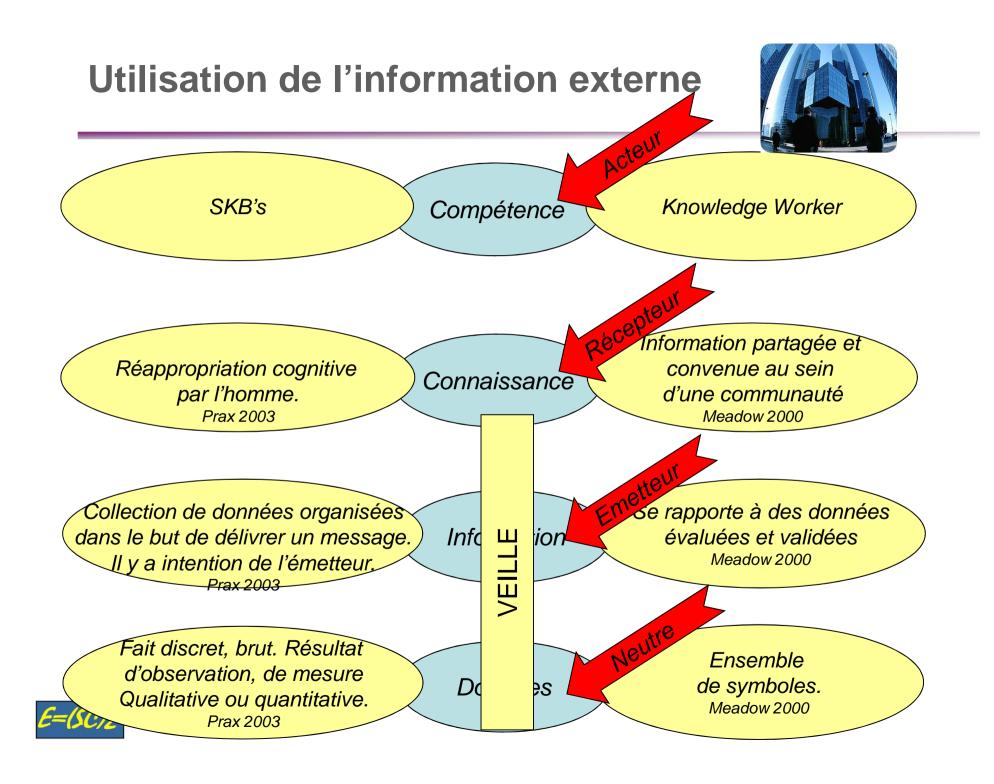
« La veille est l'ensemble des techniques visant à organiser de façon systématique la collecte, l'analyse, la diffusion et l'exploitation des informations (techniques, financières...) utiles à la sauvegarde et à la croissance des entreprises. Steven C. Wheelwrigh

« Processus continu faisant l'objet d'une mise à disposition personnalisée et périodique de données ou d'information-renseignement, traitées selon une finalité propre au(x) destinataire(s), faisant appel à une expertise en rapport avec le sujet ou la nature de l'information collectée »

Cacaly, S. Dir. Dictionnaire encyclopédique de l'information et de la documentation.

Nathan. 1997.





#### Utilisation de l'information externe



Comportement (Behaviour)

Savoir-Faire (Skills or Implicit Knowledge)

Savoir (Explicit Knowledge)

VEILLE



# Veille Stratégique

#### Les types de veille



Veille « pays »

Culture, pratiques, législations, ...

Veille image

Réputation, désinformation, ...

Veille technologique et scientifique

Recherche, produits, brevets, technologies, procédés de fabrication

Veille concurrentielle

Fusions, acquisitions, nouveaux entrants, stratégies, messages, ...

Veille commerciale et marketing

Image de marques; attentes des consommateurs, évolution des marchés clients, fournisseurs

Veille environnementale, sociétale, juridique

Législatif, réglementations, normes,...



#### Les sources d'informations



Les sources informelles, dites fermées

Les sources formelles, dites ouvertes



#### Les sources formelles



Les banques de données :
Complexité →
Sous-traitance

Les sociétés, les sites Spécialisés. La presse : Journaux économiques Presse internationale

Sources formelles

Les sites
Internet.
Les publications
des entreprises
Les blogs.

Les brevets : INPI

Les organismes et services publics. Les tribunaux de Commerce. Les rapports d'ambassade



Page 53 JM Beignon

#### Les sources informelles



Les fournisseurs
et sous-traitants
Les clients

Les concurrents : L'événementiel

Les voyages Les missions

Les salons, Les expositions Sources informelles

Les congrès Les formations

Les candidats Les stagiaires Le réseau Relationnel Les experts

Etc.



#### La recherche sur Internet



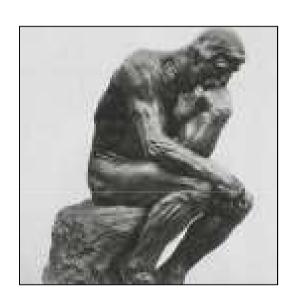
#### Quiz Savez-vous faire une recherche efficace sur le Web?

Internet, véritable mine d'informations ? Oui, à condition de savoir comment rechercher efficacement sur les moteurs de recherche. Connaissez-vous toutes les ficelles ? Testez-vous!

http://questionnaire.journaldunet.com/fiche/1087/81/index.html













#### L'origine de l'information

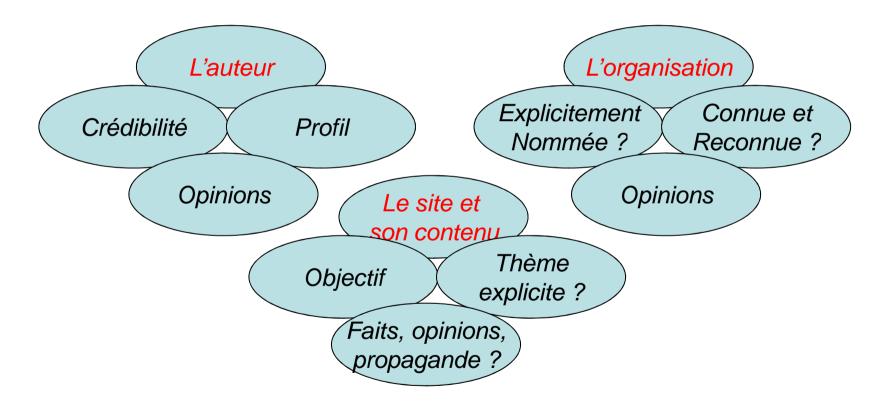
Le contenu et la cible



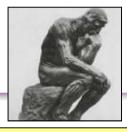




#### L'origine de l'information









#### Le contenu et la cible

Le type de contenu

Faits, opinions, propagande?

La date de publication

Y-a-t-il d'autres Est-elle claire? versions?

Son unicité

Reprise d'un autre site 🆄 d'autres sites 🤅

Reprise par

Intégrale ou partielle?

L'auditoire visé

(Audience du site)

Vocabulaire







L'origine de l'information

Le contenu et la cible

L'intention de l'auteur



#### La Gestion des connaissances et des compétences



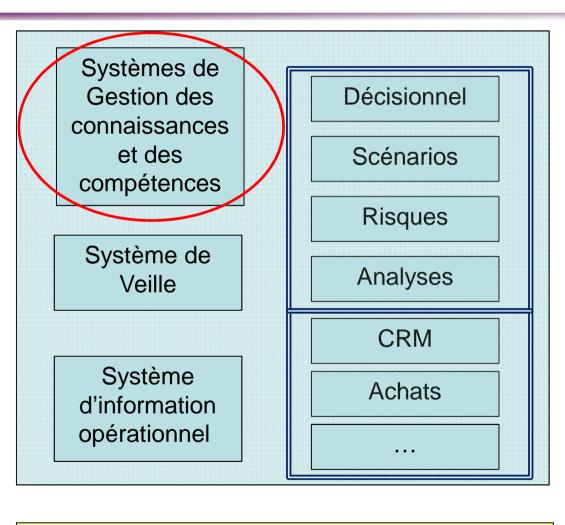


Jean-Marc Beignon



# Environnement

### Le système



Entités opérationnelles

Interface

Décideurs stratégiques

Interface Décideurs opérationnels



### Aparté sur Le capital immatériel et les aptitudes





Jean-Marc Beignon



#### **Constat**

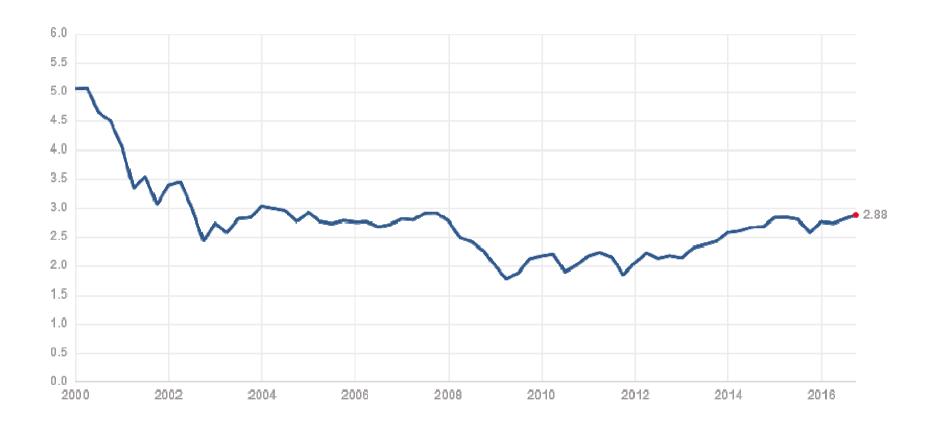


© Copyright 2014 Ned Davis Research, Inc. Further distribution prohibited without prior permission. All Rights Reserved. See NDR Disclaimer at www.ndr.com/copyright.html. For data vendor disclaimers refer to www.ndr.com/vendorinfo/.



Page 64 JM Beignon

#### **Constat**





Page 65 JM Beignon

#### **Définition**

# Capital immatériel = Capital Humain + Capital Structurel

Connaissances, compétences capacités d'innovation,

. . .

L'entreprise n'en est pas propriétaire

Bases de données, structure organisationnelle, marques, brevets, ...

Propriété de l'entreprise

« Le capital humain est ce qui construit le capital structurel, et plus riche est votre capital structurel, plus riche sera votre capital humain».

Hubert Saint-Onge – RH Mutual Life of Canada



Page 66 JM Beignon

#### **Synthèse**

- 1 Le Capital Immatériel est une donnée qui s'ajoute aux informations financières, mais ne leur est pas subordonnée.
- 2- Le Capital Immatériel est un capital non financier ; il représente l'écart inexpliqué entre la valeur de marché et la valeur comptable de l'entreprise.
- 3- Le Capital Immatériel est une dette, figurant au passif et non à l'actif

Le Capital Immatériel est [...] emprunté aux partenaires de l'entreprise – ses clients, ses employés, [...] - tout comme le capital financier est emprunté aux actionnaires.

Le capital immatériel de l'entreprise – Edvinsson – Malone - Maxima



#### La Gestion

## Information -> Connaissance -> Savoir-Faire -> Avantage

Knowledge management is the systematic process of finding, selecting, organizing and presenting information in ways that improve the understanding of a certain subject topic by a person. Knowledge management helps an organization gain advantage from his own experience and tacit know-how.

http://www.masternewmedia.org

knowledge management has been used to describe the efforts of organisations to capture store and deploy knowledge.

Trouver, Partager

citeseer.ist.psu.edu

Knowledge management is the explicit and systematic management of vital knowledge and its associated processes of creating, gathering, organizing, diffusion, use and exploitation. It requires turning personal knowledge into corporate knowledge than can be widely shared throughout an organization and appropriately applied.

Créer, Exploiter, Partager

knowledge management is the management of the organization towards the continuous renewal of the organizational knowledge base.

Gouvernance Tenir à jour

o.uk

knowledge management is concerned with the representation and processing of knowledge by machines, people, organizations and societies.

Formaliser,
Acteurs



Le cycle de la Gestion Des Compétences Management IG **Politique** RH RH Expression des besoins; Création d'un Compétences Clés <u>référentiel</u> Adéquation Résultats de compétences **Procédures** Diffusion Analyse de Recrutements l'existant des Rétention compétences **Prévisions** RH RH RH Management Management opérationnel opérationnel Page 69 JM Beignon

#### Les fondements du Knowledge Management

"Someone who adds
value by processing existing
information to create new information
which could be used to define and
solve problems."

Peter Drucker

"Knowledge workers use their intellect to convert their ideas into products, services, or processes."

WC Miller

Le concept de « knowledge Worker »

"Knowledge workers are continually learning, aware that knowledge has a limited shelf life." *V Allee.* 



#### Les fondementsdu Knowledge management

Nous devenons tous Des Knowledge workers Le KW est propriétaire de son outil de travail

Les KW sont des « assets », pas un coût

Les KWs ont besoin d'une entreprise intelligente, qui obtient l'information, et leur donne les moyens de la traiter.

« Une organisation intelligente est capable de créer, d'acquérir et de diffuser la connaissance et de modifier son comportement pour intégrer ces nouveaux savoirs ».

DAVID . A .GARVIN

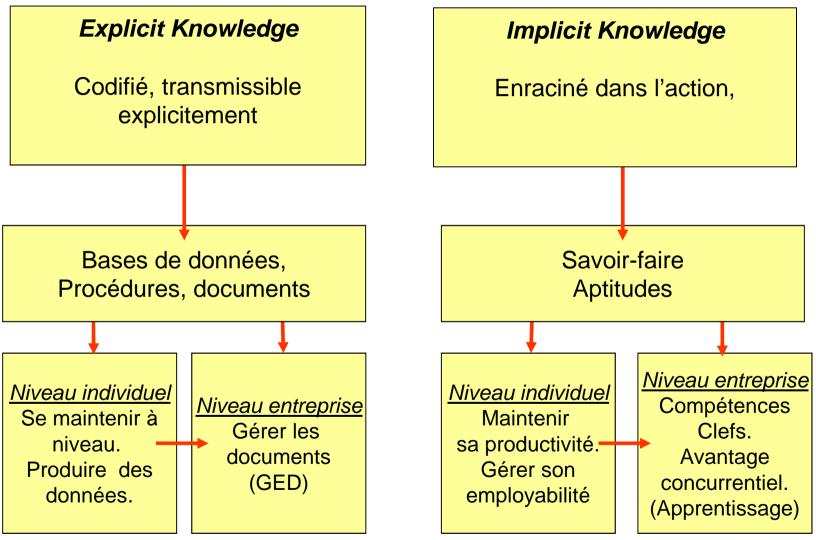


#### Les fondementsdu Knowledge management

« De plus en plus, la productivité du savoir va devenir pour un pays, une industrie, une entreprise, le facteur de compétitivité déterminant.
En matière de savoir, aucun pays, aucune industrie, aucune entreprise ne possède un avantage ou un désavantage « naturel ».
Le seul avantage qu'il ou elle puisse s'assurer, c'est de tirer du savoir disponible pour tous, un meilleur parti que les autres ».
Peter Drucker (1993)



# **Knowledge Creation** (Nonaka et Takeuchi (1995)





## Les systèmes décisionnels

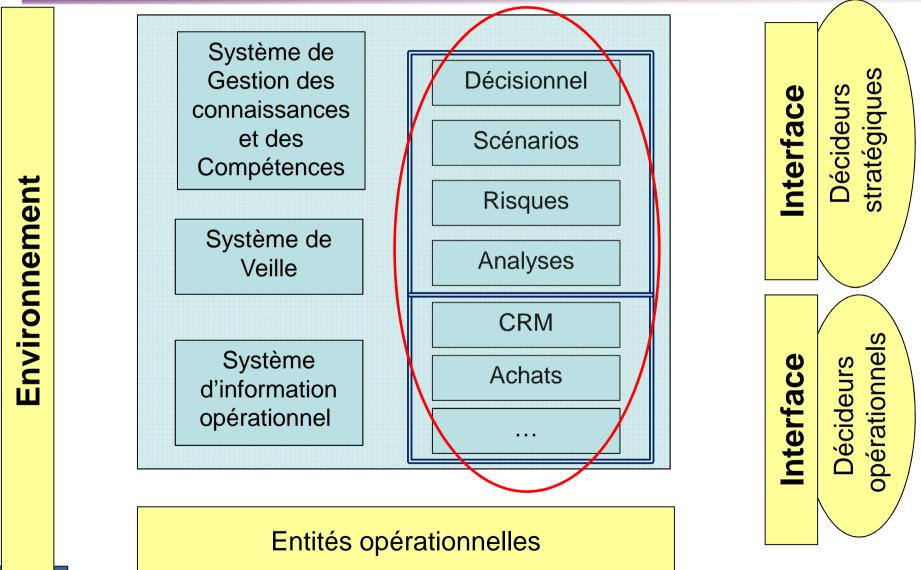




Jean-Marc Beignon



## Les systèmes décisionnels

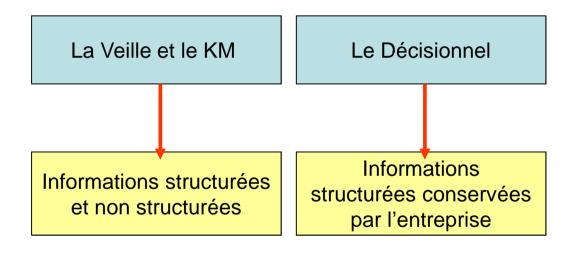




## SI opérationnel et SI décisionnel

_	Données opérationnelles			Données décisionnelles			
l	Les utilisateurs « alimentent » le système ; Utilisateurs nombreux ; saisies ; lls lisent et modifient les données.			Les décideurs observent l'entreprise ; ils utilisent des synthèses.			
	Données de gestion de l'entreprise : Détaillées ; commandes, facturation, finaye, nformations sur des personnes, des copérations, événements.	inances,	Données agrégées pour analyser et piloter les performances de l'entreprise, d'une filiale, d'une branche, d'une fonction, d'un département. Données historiques.				
l	Structure compréhensible des informa Requêtes normalisées ou de type SQ istings.		Requête	re compréhensible par les déc es normalisées (tableaux de b des outils interactifs, convivia	ord) ou		
1	Performance et disponibilité. Système ninterruptible. Transactions en temps réel.	)	Perform	ance et disponibilité moins cru	uciales.		
(	Sauvegardes fréquentes ; le système en permanence car de nombreuses d ransactions.		fréquent données	ardes régulières mais moins tes et plus lourdes (Volume de s ; conservation de l'historique de sauvegardes incrémentale	e);		
C)	OI TP: Online Transaction Process	sing		AP: Online Analytical Processi	ing		

## Le positionnement : Veille, KM et décisionnel





## L'Informatique Décisionnelle : Les tableaux de bord

Un tableau de bord est un instrument de mesure de la performance facilitant le pilotage [...] d'une ou plusieurs activités [...].

Le tableau de bord est un instrument d'aide à la décision

http://www.nodesway.com/tableau\_de\_bord/principe-tableau-de-bord.htm

Le tableau de bord est un ensemble d'indicateurs peu nombreux conçus pour permettre aux gestionnaires de prendre connaissance de l'état et de l'évolution des systèmes qu'ils pilotent et d'identifier les tendances qui les influenceront sur un horizon cohérent avec la nature de leurs fonctions.

Henri Bouquin « Le contrôle de gestion » 2003.

On peut créer des réseaux de tableaux de bord



## L'Informatique Décisionnelle : Les tableaux de bord

#### Tableau de bord du mois de janvier

Retour sommaire

					Reste à faire		
	Janvier	Janvier	Cumul fin	Cumul fin	pour réalliser		
	réel	budget	01 - réel	01 - budget	le budget		
		_		_			
Chiffre d'affaires	5 000	4 830	5 000	4 830	53 000	au lieu de	53 170
Taux de marge brute budget	70,00%	70,00%	70,00%	70,00%			
Marge brute	3 500	3 380	3 500	3 380	37 100		
Frais généraux	1480	1480	1480	1480	16 220		
RSI	600	580	600	580	6 400		
Frais financiers	70	70	70	70	730		
Amortissements	280	280	280	280	3 120		
Total charges	2 430	2 410	2 430	2 410	26 470		
Résultat	1070	970	1070	970	10 630		

Compte tenu de l'écart par rapport au budget, la perspective de résultat à la fin de l'année peut être évaluée à

Ecart de CA 170 120 Ecart de marg Impact RSI -20

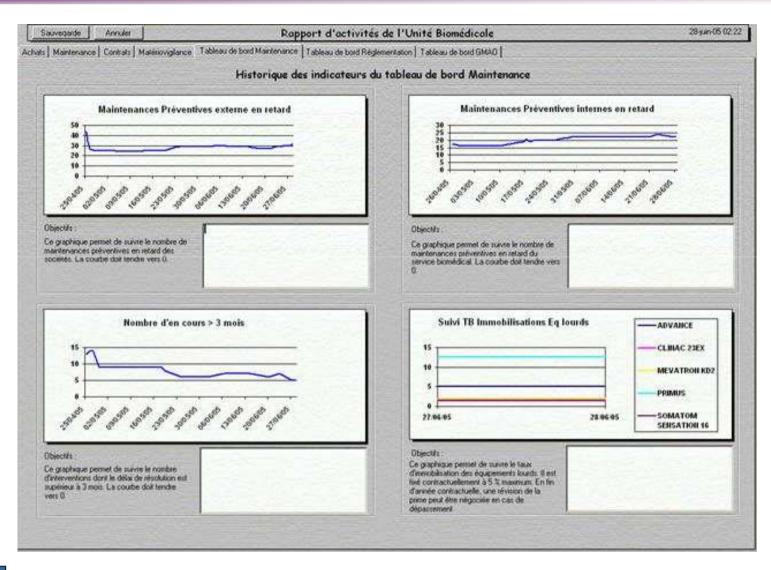
Ecart de résul

100 soit résultat final estim

D . . . . . . . . . . . . . . . . . .



## L'Informatique Décisionnelle : Les tableaux de bord





# La protection du patrimoine immatériel









#### Sécurité versus Sureté

#### Sécurité:

« Mesures de prévention et de réaction mises en œuvre pour faire face à une situation d'exposition résultant de risques accidentels, qu'ils soient du fait de l'homme, de la machine ou de la nature. »

Il s'agit de risques accidentels, événementiels ou technologiques sont la protection relève de l'hygiène, de la sécurité industrielle ou environnementale. »

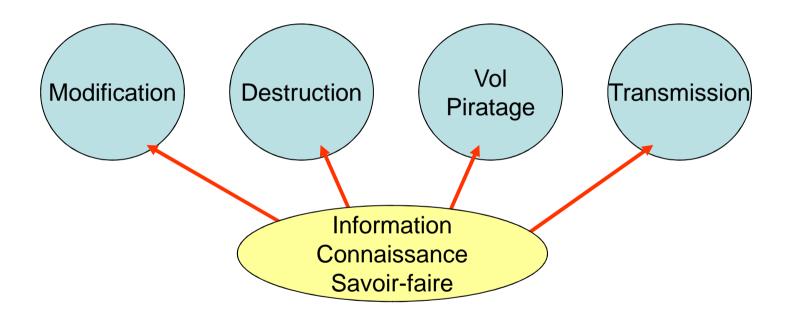
#### **Sûreté**:

« Mesures de prévention et de réaction mises en œuvre pour faire face à une situation d'exposition résultant de menaces ou d'actions malveillantes » Il s'agit de risques intentionnels liés à la malveillance humaine, dont la protection relève de la sûreté. »

J'ajoute l'imprudence et la bêtise

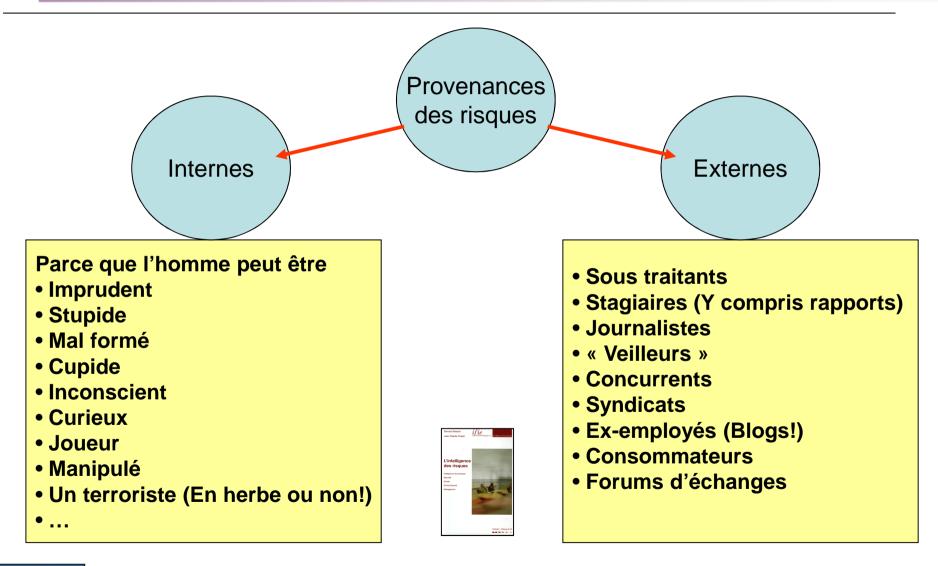


## Les aspects humains



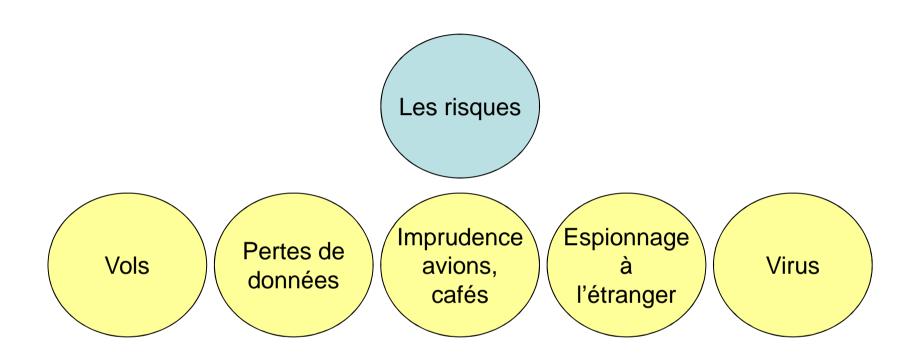


## **Aspects humains**



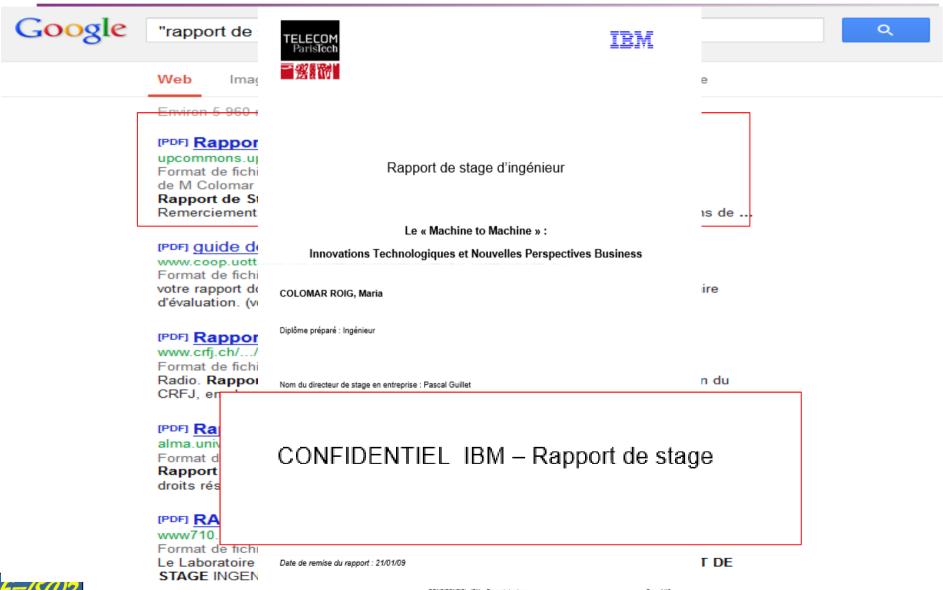


### Le « nomadisme »





### Les rapports de stage



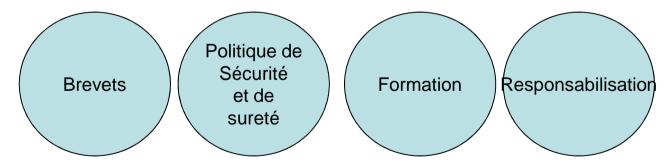


## Les moyens de protection

Mais, quoi que l'on fasse, la technologie de protection sera toujours en retard d'un métro !!

« Se protéger, tout comme être offensif, est une question avant tout d'état d'esprit insufflé par les dirigeants dans l'organisation. Bien entendu les outils sont importants, mais sans implication personnelle de la direction motivant l'ensemble du personnel, ils ne servent - presque - à rien. »

JM Beignon à propos de « La Sécurité à l'usage des PME-TPE »



Et malgré tout la technologie



#### Le travail demandé

# Pour chaque équipe de consultants, en vous appuyant sur les documents fournis,

Au regard de l'IE / IG, de la maîtrise de l'information, pour l'entreprise qui vous a mandaté, comme pour l'autre entreprise :

- Lister les dysfonctionnements
- Etudier les Forces, Faiblesses, les Opportunités et les Menaces (SWOT)

#### En conséquence :

- Pour l'entreprise adverse, rédiger ce qu'elle est susceptible de mettre en œuvre comme :
  - Actions, y compris plus globalement que dans le contexte actuel de l'action en justice,
  - Améliorations dans leur organisation.
- Pour l'entreprise qui vous a mandaté, rédiger vos recommandations sur :
  - Des actions à mener, y compris plus globalement que dans le contexte actuel de l'action en justice
  - Des améliorations possibles dans organisation.



## **SWOT** analysis

Strengths	Weaknesses			
<ul> <li>Knowledge: Our competitors are pushing boxes. But we know systems, networks, programming, and data management.</li> <li>Relationship selling: We get to know our customers, one by one.</li> <li>History: We've been in our town forever. We have the loyalty of customers and vendors.</li> </ul>	<ul> <li>Price and volume: The major stores pushing boxes can afford to sell for less.</li> <li>Brand power: We can't match the competitor's full-page advertising in the Sunday paper. We don't have the national brand name.</li> </ul>			
Opportunities	Threats			
<ul> <li>Training: The major stores don't provide training, but as systems become more complex, training is in greater demand.</li> <li>Service: As our target market needs more service, our competitors are less likely than ever to provide it.</li> </ul>	The larger price-oriented store: When they advertise low prices in the newspaper, our customers think we are not giving them good value.  The computer as appliance. Volume buying of computers as products in boxes. People think they need our services less.			

