

PERF TWO B

IMIE - ECOLE DE LA FILIERE INFORMATIQUE

Auto-évaluation
Saisie
Temps de passation

M. Anaëli BOURGNEUF MONCLAIR
13 juin 2017
9 minutes



Bilan comportemental de M. Anaël BOURGNEUF MONCLAIR

PRECONISATIONS GENERALES

Le bilan comportemental de M. Anaël BOURGNEUF MONCLAIR a pour vocation d'être partagé avec cette personne et de vous aider à ouvrir des voies d'investigation pertinentes au cours de votre entretien.

Ce bilan ne prétend pas être exhaustif ni décrire une " vérité intangible ", c'est pourquoi il vous appartient de :

- le restituer à M. Anaël BOURGNEUF MONCLAIR pour l'enrichir et valider sa pertinence par une recherche de faits,
- le rapprocher avec d'autres observations issues de KDRAN.

Cette démarche de développement 360° est préconisée pour vous permettre de croiser votre auto-évaluation avec les perceptions de votre entourage professionnel.

PREMIÈRES IMPRESSIONS

Face à votre discrétion, et même si vous êtes prêt à participer à une conversation, les personnes démonstratives estiment probablement que votre premier contact n'est pas très chaleureux ni très expansif.

D'ailleurs, vous avez tendance à moduler vos comportements sur ce que les autres attendent de vous. Pour cela, vous observez d'abord leurs réactions plutôt que de vous manifester spontanément.

Consacrant une part de vos efforts à ne pas décevoir, et vous demandant si vous êtes apprécié, vous risquez de masquer vos véritables qualités d'écoute. Vous pourriez ainsi donner l'impression d'être influençable, ou vous culpabiliser assez facilement si des inconnus vous mettaient en cause.

ACTIVITÉ

Vous n'aimez pas rajouter artificiellement des difficultés à votre travail, pensant que les solutions judicieuses valent mieux que les efforts démesurés. Malgré votre tendance à la réserve, il vous faut trouver un soutien extérieur à votre motivation, lorsque vous devez persévérer ou atteindre des objectifs astreignants.

Votre esprit pratique vous incite à préférer des activités vous permettant de conserver une part d'improvisation, et ne vous contraignant pas à appliquer des méthodes trop précises ou trop rigoureuses.

Dans votre activité, vous ne cherchez pas spontanément à développer une collaboration intense, peut-être pour ne pas être importun. Mais vous n'avez pas envie de vous couper des autres et, pour cela, vous vous montrez conciliant. Vous pourriez probablement vous appuyer davantage sur cette faculté pour favoriser la coopération.

D'ailleurs, votre comportement réservé masque peut-être - aux yeux d'autrui - vos aspirations profondes. Vous savez, en effet, donner de votre temps, et coordonner vos activités avec celles de votre entourage, au moins si celui-ci évite de vous déranger maladroitement.

SOCIABILITÉ

Vous écoutez beaucoup plus que vous ne vous exprimez vous-même et, à ce titre, vous pouvez acquérir la réputation d'une personne attentive, discrète et conciliante, qui favorise les solutions de compromis. L'esprit de concession prévaut dans vos relations avec les autres.

Vous pourriez même vous laisser influencer, par crainte de décevoir ou de donner de vous-même une image défavorable. Une plus grande affirmation vous permettrait souvent de vérifier que le risque n'est pas si important.

Vous n'aimez pas troubler l'ambiance ou attirer l'attention sur vous. Au cours d'une réunion, par exemple, vous ne prenez la parole que si vous estimez que votre intervention devient vraiment nécessaire, et notamment lorsque vous sentez que le groupe se laisse gagner par un enthousiasme excessif.

Même si cela vous paraît difficile, vous entraîner à vous exprimer d'abord sur des sujets anodins et sans risques vous aiderait très certainement à surmonter vos réticences.

RELATION À LA HIÉRARCHIE

Même si vous n'en prenez pas toujours vous-même l'initiative, une planification de votre travail peut améliorer votre efficacité. C'est un style de direction évitant la dispersion et l'agitation, mettant l'accent sur les résultats concrets plus que sur les apparences, qui vous convient le mieux.

Dans ces conditions vous êtes beaucoup plus à même de vous investir dans vos activités, et surtout de coopérer avec votre entourage, car vous savez que vos propres efforts seront reconnus à leur juste valeur.

Les personnes qui supervisent votre travail doivent savoir que vous êtes surtout efficace dans le traitement de problèmes présentant un caractère pratique. Vous attendez d'elles qu'elles assurent, dans le groupe dont elles sont responsables, une ambiance de travail détendue et dépourvue de toute hostilité ou rivalité.

Par ailleurs, lorsque vous devez vous consacrer très intensément ou durablement à une tâche ardue, vous avez probablement besoin d'être soutenu et conforté dans votre travail. Dans le cas contraire votre motivation pourrait faiblir.

RÉACTIONS AU STRESS

Votre tendance à vous inquiéter à propos des incidents qui émaillent toute activité doit vous inciter à éviter les milieux caractérisés par les rivalités, les imprévus ou les incertitudes. En effet, un tel contexte semble de nature à limiter notablement votre efficacité, et à vous poser des problèmes personnels que vous auriez peine à gérer correctement.

Vous recherchez le calme, qui constitue votre ambiance de prédilection. Comme vous êtes plutôt sensible aux agressions, vous risqueriez d'être gêné par une ambiance de travail exigeant des décisions d'urgence, ou manquant de sécurité.

Bien que vous soyez peu expansif, vous vous montreriez alors beaucoup plus attentif aux avis et aux conseils de vos proches. Malgré certaines apparences, il est donc utile, pour vous, de pouvoir recourir, lorsque le besoin s'en fait sentir, à des personnes de bon conseil, qui ont aussi l'intelligence de ne pas vous submerger de leurs suggestions en temps normal.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Vous vous efforcez de ne pas perturber ni gêner ceux qui vous entourent, et vous êtes prêt à faire des concessions ou à renoncer à certaines préférences plutôt que de risquer des incompréhensions. Vous vous posez probablement de nombreuses questions à ce sujet.

Par ailleurs, vous vous montrez assez sélectif vis-à-vis des personnes que vous rencontrez, ne dévoilant vos pensées qu'à ceux qui ont su justifier votre confiance. Vous êtes conciliant, mais prudent.

Si la réflexion à laquelle vous vous appliquez avant toute décision vous laisse prévoir des risques, vous préférez limiter vous-même vos projets et vos ambitions à ce qui vous paraît raisonnable ; vous ne voulez pas dépasser vos capacités ou être entraîné trop loin par autrui.

Vous aimez probablement les succès qui ne vous imposent ni une dépendance, ni des efforts intenses ou prolongés, car vous considérez facilement cela comme une aliénation difficile à supporter.

IMPRESSION GENERALE : Vous vous exprimez peu, mais vous savez écouter les autres avec une grande attention. Ceci correspond notamment à votre souhait d'aplanir les divergences ou les oppositions autour de vous.

D'ailleurs, si vous trouvez un milieu qui correspond à vos goûts et des interlocuteurs qui vous plaisent, vous savez vous montrer plus communicatif.

POINTS D'APPUI

- Est conciliant mais prudent
- Livre sa pensée avec précaution
- Ne crée pas de perturbations
- Ne veut pas se laisser envahir
- Révise facilement ses positions
- Se montre très compréhensif
- Evite une organisation figée
- Fait la part des choses

POINTS DE VIGILANCE

- Ne se montre pas très spontané
- Manque de jovialité
- Manque de pugnacité
- Maintient l'ordre des choses
- Se lasse des tâches qui durent
- Pourrait s'avérer fatigable
- Se remet trop en question
- Pourrait être trop bienveillant
- A besoin de réfléchir seul

Bilan cognitif de M. Anaël BOURGNEUF MONCLAIR

PRECONISATIONS GENERALES

Précautions d'interprétation

Contrairement à la partie comportementale de ce module qui n'évalue pas de "bons" ni de "mauvais" profils puisque le mode de réponse déclaratif et exclusivement qualitatif (échelle nominale) ne le permet pas, le type de réponse mesuré dans la partie évaluation cognitive (justesse et temps de réaction) autorise l'établissement d'une moyenne des candidats (étalon) et l'élaboration de commentaires sur leurs performances relatives.

Si cette possibilité de comparaison des candidats représente une innovation et un véritable intérêt dans le domaine des ressources humaines, notamment dans les procédures de sélection des collaborateurs, l'interprétation et la restitution des résultats en sont d'autant plus délicates.

L'interprétation des résultats est donc soumise aux règles élémentaires suivantes :

Règles élémentaires d'interprétation

Chaque individu est unique du point de vue cognitif et possède des aptitudes (Potentiel Cognitif) qui lui sont propres.

Le potentiel d'un individu ne se limite pas aux facultés cognitives mesurées dans le module TwoB.

Une évaluation cognitive n'a de valeur que dans un cadre très précis : sélection, évaluation ou formation.

L'interprétation et la restitution des résultats aux candidats ne peuvent être effectuées que par des personnes habilitées par la société PerformanSe.

CAPACITÉ D'APPRENTISSAGE

Définition : notion d'apprentissage incident correspondant aux bénéfices qu'un candidat est susceptible de retirer de sa propre expérience pour améliorer sa performance par intégration, appropriation et transfert des connaissances.

Vous analysez automatiquement et avec pertinence les différents aspects de votre action pour réutiliser, en les améliorant, les éléments les plus pertinents dans des situations le nécessitant. Vous disposez, dans tous les cas, d'une capacité d'intégration et de mise en œuvre d'informations nouvelles qui vous facilite la tâche dans toutes les situations dans lesquelles vous êtes confronté à des informations nouvelles.

PENSÉE STRATÉGIQUE

Définition : les capacités de stratégie et planification correspondent à une association des notions de raisonnement logique, d'imagerie mentale et de concentration autorisant la décomposition de raisonnements complexes en buts et sous-buts et favorisant l'anticipation et la visualisation de solutions adaptées. La pensée stratégique permet à un individu de posséder une vision claire de la marche à suivre pour atteindre un objectif dans les meilleures conditions.

Vous combinez avec une grande efficacité les ressources et compétences disponibles dans le temps en fonction d'objectifs que vous vous êtes fixés et qui prennent, par exemple, en compte les stratégies déjà identifiées (déjà appliquées ou identifiées chez des concurrents). Vous êtes particulièrement sensible aux évolutions dans votre environnement et aux conséquences de vos propres prises de décisions. Vous savez très facilement prendre du recul par rapport aux règles établies et vous ne craignez pas d'élaborer des transformations importantes pour votre environnement en vous basant sur vos très larges capacités de représentation. Enfin, vous appréciez les situations dans lesquelles les relations entre les différents paramètres obéissent à un ordre bien établi.

RÉACTIVITÉ

Définition : L'attention (ou réactivité) correspond à la manière dont un individu est capable de tirer profit (le plus rapidement et le plus exactement possible) de l'information perceptive à sa disposition. Testée dans TwoB sur le mode visuel, cette capacité de traitement et d'exploitation de l'information est néanmoins représentative de la vitesse de réaction du candidat dans toutes les situations de grande vigilance et dans les situations nécessitant la prise en compte d'informations pertinentes. Cette capacité correspond, par exemple, à la capacité à redevenir automatiquement attentif aux propos tenus au cours d'une réunion lorsque ceux-ci deviennent pertinents pour l'individu.

Vous contrôlez avec aisance et précision les différents aspects des informations complexes que vous devez traiter. Vous accédez très rapidement à des informations fugaces (attitudes, mimiques...) et êtes sensible à des détails pouvant échapper à bon nombre de personnes confrontées aux mêmes situations que vous.

RIGUEUR DANS L'ACTION

Définition : rigueur dans l'application d'une règle, raisonnement hypothético-déductif, disponibilité des ressources permettant le respect et la vérification de la pertinence d'une procédure.

Vous disposez d'une aisance particulière dans les situations d'intense réflexion conditionnées par des éléments de logique formelle. Votre grande rigueur dans le respect de règles et de procédures complexes vous permet de prendre en compte les erreurs passées (de votre ressort ou non) pour améliorer votre performance ou celle de votre équipe. Vous semblez globalement très ordonné dans la réalisation de vos actions.

IMAGERIE MENTALE

Définition : capacité cognitive permettant de recréer ou de manipuler mentalement des objets et favorisant l'émergence de solutions lors de la résolution de problèmes complexes (visualisation des étapes intermédiaires à atteindre, modification mentale de paramètres ou de concepts facilitant l'accès à la réponse...).

Vous êtes particulièrement performant dans toutes les activités nécessitant la visualisation mentale d'informations. Vous disposez d'une large aisance dans la conceptualisation, par exemple, la génération mentale d'objets en trois dimensions. Vous aimez rechercher des solutions dans votre tête qui vous permettent d'être pertinent y compris dans des environnements inconnus.

CAPACITÉ DÉCISIONNELLE

Définition : indépendante des capacités de stratégie et planification, la prise de décision caractérise la capacité d'un individu à effectuer un choix entre plusieurs alternatives possibles. La qualité et la vitesse de ce choix sont influencées par le contexte dans lequel il se déroule et, notamment par le niveau de disponibilité des ressources cognitives au moment où il s'effectue et par la bonne compréhension des subtilités de la situation de départ conduisant à la prise de décision.

Vous avez une prédilection particulière pour les situations décisionnelles comportant de forts enjeux. Vous recherchez avec efficacité les éléments objectifs facilitant le déblocage de situations. Si vous préférez tout de même décider dans des contextes connus et maîtrisés, vous savez faire face avec efficacité aux situations tendues en terme de charge de travail ce qui fiabilise vos prises de décisions dans ces conditions.

MÉMORISATION

Définition : dans le contexte PEPCo, il s'agit de la capacité volontaire (mémoire explicite) de récupérer des informations stockées.

Vous mémorisez très rapidement et avec une grande fiabilité des informations abstraites et complexes. Vos capacités mnésiques constituent pour vous un véritable avantage que vous pouvez toujours renforcer un peu en systématisant votre méthode de mémorisation (recherche de liens entre les items, élaboration d'un système de classement vous convenant bien...).

COMPRÉHENSION

Définition : compréhension des informations textuelles et des informations « implicites » (le non-dit) pouvant être déduites de ces informations textuelles.

Vous accédez rapidement et avec précision au sens des informations qui vous sont communiquées. Vous vous intéressez systématiquement au contenu « latent » du discours de vos interlocuteurs et analysez avec pertinence l'ensemble des signes vous permettant d'enrichir la finesse de votre niveau de compréhension. Vous êtes donc parfaitement à l'aise dans les situations d'écoute, de négociation et de management d'équipe.

Rapprochement des indicateurs comportementaux et cognitifs

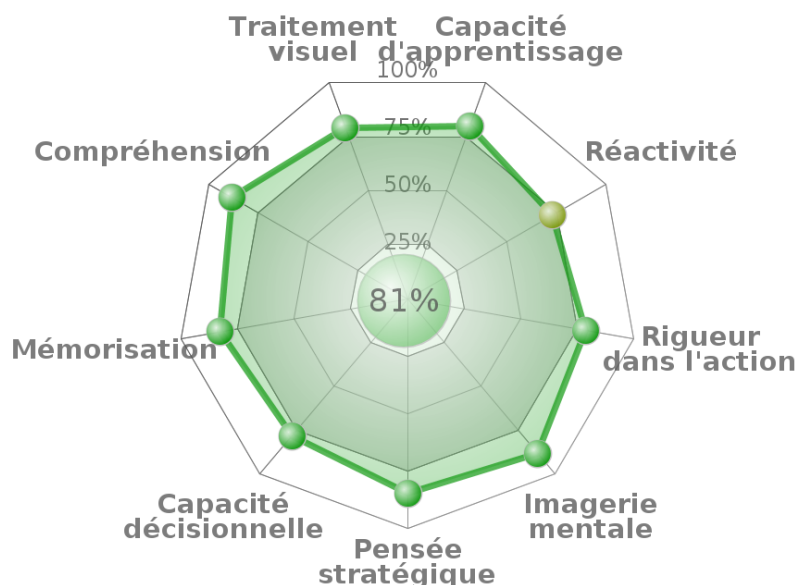
Comportemental	Cognitif
<p><u>Adaptation à son environnement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Possède une bonne capacité à apprendre et à évoluer dans de nombreuses situations professionnelles. - Ne dynamise pas toujours suffisamment ses conduites de mise en oeuvre ou d'apprentissage. 	<p><u>Capacité d'apprentissage</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Très forte capacité dans le transfert d'expérience de la réalisation d'une tâche à une autre - Bonnes facilités dans le passage d'un univers à un autre - Très forte sensibilité aux signes précurseurs du changement
<p><u>Traitement des données</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - S'appuie sur sa capacité de concentration et de méthode pour maîtriser sa mobilité intellectuelle. - Bien que privilégiant la démarche analytique pour sa fiabilité, est capable d'élaborer une synthèse. 	<p><u>Réactivité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Très bonnes capacités de mobilisation de son attention dans la capture d'informations-clés - Analyse rapidement et avec pertinence l'information de manière globale ou détaillée en fonction du contexte <p><u>Rigueur dans l'action</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Très bonnes capacités d'organisation de son activité - Particulièrement rigoureux dans la manipulation mentale d'informations et dans le respect de règles complexes - Gère avec une grande efficacité son effort dans le temps <p><u>Imagerie mentale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Manipule aisément les concepts et les abstractions - Accède à des solutions complexes cachées au premier abord en réalisant des manipulations mentales sur les paramètres en jeu - Se repère rapidement dans des environnements nouveaux et/ou virtuels

Comportemental	Cognitif
<p><u>Prendre une décision et l'assumer</u></p> <p> 11%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evite les situations où il faudrait décider. - Se réfugie dans l'attente et l'irrésolution. - Veut être sérieux dans ses décisions. - Adopte un style basé sur le compromis. 	<p><u>Pensée stratégique</u></p> <p> 85%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Combine avec une grande efficacité les ressources et compétences disponibles dans le temps en fonction d'objectifs fixés - Grande sensibilité aux évolutions dans votre environnement et aux conséquences de vos propres prises de décisions - Bonne prise de recul <p><u>Capacité décisionnelle</u></p> <p> 78%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Très bonnes capacités de gestion et de combinaison des éléments conduisant à des prises de décisions efficaces - Très bonne maîtrise des risques associés à la prise de décision, notamment par un contrôle rapide et rigoureux des différents paramètres entrant en jeu

LES CAPACITÉS COGNITIVES TRANSVERSES

<p><u>Mémorisation</u></p> <p> 83%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grande aisance dans des tâches (ou domaines) nécessitant le stockage et la restitution d'une grande quantité d'informations 	<p><u>Compréhension</u></p> <p> 88%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accès rapide, fiable et subtil au contenu éventuellement latent du discours d'un interlocuteur - Maîtrise parfaitement tous les aspects du langage favorisant l'écoute, la compréhension et l'animation d'équipes
---	---

LE MODÈLE CHIFFRÉ COGNITIF



RESSOURCES PERSONNELLES

Ressources personnelles	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Créativité: Excelle dans la recherche d'amélioration de la performance par des approches ou méthodes nouvelles (8) Optimisme: Pourrait adopter une attitude pessimiste et appréhender le changement (4) Tolérance à l'incertitude: Se montre souvent à l'aise dans des environnements changeants. Ne craint pas l'incertitude (6) Precision et méthode: Oriente peu ses efforts vers la vérification de son propre travail et de celui des autres (5) Sensibilité à autrui: Approche compréhensive et ouverte d'autrui, désir de maintenir un climat harmonieux et constructif (8) Confiance en soi: Peu conscient de ses compétences et potentialités, a souvent des difficultés à affirmer ses opinions et prendre des risques (1)										

Leviers internes

- Vous avez une tendance spontanée à promouvoir des approches et des méthodes nouvelles pour améliorer la performance et le service
- Vous avez un confort certain face aux situations que vous connaissez bien
- Vous avez un confort certain pour les environnements mouvants sans être impacté par le poids de leur incertitude
- Vous préférez éloigner un travail trop rigoureux qui vous ferait perdre un temps précieux
- Vous êtes particulièrement ouvert aux autres, avec une attitude attentive et diplomate
- Votre modestie vous permet de remettre en question les certitudes et d'améliorer l'existant.