

REFERENT(E) HARCELEMENT SEXUEL DU CSE

Depuis le 1^{er} janvier 2019, en application de la loi du 5 septembre 2018, les CSE quelle que soit leur taille (donc également dans les entreprises d'au moins 11 salariés) doivent désigner ***un référent chargé d'informer, d'orienter et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.***

Cette formation a pour objectif de donner au référent qui est désigné au sein du CSE les moyens d'assurer son rôle de manière efficace.

OBJECTIFS

- ✓ Connaître et s'approprier la législation en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- ✓ Connaître son rôle de référent pour pouvoir l'assurer auprès des salariés
- ✓ Devenir un acteur de la prévention et se positionner en tant qu'interface avec les autres élus du CSE et la direction

PROGRAMME

1. Le cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

- Les différents types de harcèlement sexuel
- La notion d'agissement sexiste et la relation avec la notion de discrimination
- La différence entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
- Le harcèlement sexuel en tant que RPS : conséquences et impacts sur la santé des salariés
- Les obligations de prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les sanctions applicables en cas de reconnaissance de harcèlement sexuel

2. Le rôle du référent dans la prévention des situations de harcèlement et d'agissements sexistes

- Evaluer les risques de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Prendre en compte ces risques dans le document unique
- Proposer des actions de sensibilisation des managers et du personnel
- Intégrer la prévention dans le cadre de la négociation obligatoire sur l'égalité professionnelle H / F

3. Le rôle du référent en cas de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

- Savoir identifier un cas de harcèlement sexuel et repérer les signaux d'alerte
- Savoir accompagner une personne victime de harcèlement ou d'agissements sexistes : les postures à adopter lors de l'entretien

