

GARANTIR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU TRAVAIL



FORMATION COLLECTIVE		FORMATION INDIVIDUELLE / BINÔME	
DURÉE	2 JOURS (14 heures)	DURÉE	1 JOUR (7 heures)
TARIF*	910 €	TARIF*	890 € soit 445 € par personne en binôme
DATE 2021	Nous consulter	DATE 2021	Dates à programmer ensemble



*non assujetti à la TVA

► **Profil des participants**

- Dirigeants de TPE/PME, managers, collaborateurs de la fonction RH, membres du CSE

► **Prérequis**

- Pas de Pré-requis

► **Objectifs**

- Comprendre les notions d'égalité, de discrimination et de diversité
- Connaître les obligations légales en matière d'égalité F/H
- Réaliser un état des lieux et définir les actions à mettre en place

► **Méthode pédagogique**

- Utilisation de quizz et présentation de cas concrets
- Travail de réflexion en sous-groupes
- Apports législatifs et méthodologiques
- Remise à chaque participant d'un support

► **PROGRAMME****1. Comprendre le mécanisme de construction des stéréotypes de genre**

- Les définitions clés pour comprendre l'égalité : égalité professionnelle, parité, mixité, diversité
- Les phénomènes qui troublent le jugement : la représentation sociale de la femme et de la femme au travail, les stéréotypes, les préjugés liés à l'environnement et à l'éducation personnelle
- Les comportements contraires à l'égalité: harcèlement moral et sexuel, discrimination dans les décisions et les pratiques, les attitudes "inappropriées" (paroles, gestes...)

2. Connaître les obligations légales applicables

- Les enjeux de l'égalité F/H
- L'interdiction des discriminations à l'embauche et en cours de carrière : motifs discriminatoires et différences de traitement autorisées
- L'égalité de rémunération : passage à une obligation de résultat (loi du 1^{er} août 2018)
- L'absence de différenciation en matière de déroulement de carrière
- Les nouvelles obligations en matière de lutte contre le harcèlement sexuel (loi du 1^{er} août 2018)
- Les obligations vis-à-vis des représentants du personnel
- L'obligation d'un accord relatif à l'égalité professionnelle (entreprises de 50 salariés et plus) : démarche de mise en place
- Le contrôle, les recours et les sanctions en cas de non respect des obligations

3. Réaliser un état des lieux de l'égalité professionnelle

- Identifier les indicateurs pertinents en fonction de la taille, du secteur d'activité de l'entreprise
- Définir des objectifs d'une démarche d'égalité et de mixité professionnelle
- Etablir un plan d'action et assurer son suivi