

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	<b>ANTIOQUIA</b>	Centro de Formación:	<b>CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL</b>
Programa de Formación:	<b>TECNOLOGO EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN</b>		No. de Ficha: <b>2250989</b>
Datos del Aprendiz	Nombre:	<b>Juan Camilo Atehortua Amariles</b>	
	Identificación:	<b>1000568741</b>	
	Teléfono:	<b>3245763609</b>	
	E-mail:	<b>Jcatehortua14@misena.edu.co</b>	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	<b>Contrato de aprendizaje</b>	
Ente Coformador	Razón social Empresa:	<b>IvanAgro S.A</b>	
	Nit:	<b>811002359-1</b>	
	Dirección:	<b>Crr 43 #11B-145, Poblado, Medellín</b>	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	<b>Andrés Miranda</b>	
	Cargo:	<b>Jefe área TI</b>	
	Teléfono:	<b>3113754961</b>	
	E-mail:	<b>director.ti@ivanagro.com</b>	

## 2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

### CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Planeación de aplicación de verificación de envíos mercancía		07/07/2022	Empresa
Desarrollo de diagrama de flujo de esta misma aplicación			
Planeación de aplicación de registro de Brief comercial			
Diseño de la aplicación de verificación de envíos			

OBSERVACIONES:

Nombre y Firma del ente Coformador

Firma del Aprendiz

Nombre y firma Instructor seguimiento

### 3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: <input type="checkbox"/>	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 12/06/2022	
	Final: <input type="checkbox"/>		Finalización: 11/12/2022	
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	N/A	N/A	SEGUIMIENTO INICIAL



## Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

**Observaciones del responsable ente Coformador.** *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

El aprendiz, ha aportado de manera activa a las diferentes actividades de desarrollo que se han identificado para suplir diversas necesidades corporativas. Tiene una excelente capacidad de aprendizaje y compagina activamente con el resto de los compañeros.

**Observaciones del Aprendiz:**

Me he sentido bastante satisfecho, la empresa maneja un ambiente muy agradable, los trabajos a realizar implican un grado de esfuerzo lo suficientemente bueno como para yo poder exigirme y aprender más durante su desarrollo.

### 4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_

Especificar cuáles:

\_\_\_\_\_  
Nombre y Firma del ente Coformador

\_\_\_\_\_  
Firma del Aprendiz

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma Instructor Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

Medellín 07/07/2022



## Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

