DOCUMENTAÇÃO PEOPLE ANALYTICS

Responsável Técnico: LIMADADOS.

Analista: Ana Luisa Lima.

Data da solicitação de serviço:

Empresa solicitante: RH.

Este presente documento visa documentar todo o processo e ferramentas que foram utilizados no projeto People Analytics.

**Análise Geral**

O cliente RH solicitou nossos serviços de Análise de BI. Discutindo o cenário com os funcionários da empresa se viu necessário responder algumas perguntas de negócio da empresa.

A equipe de analistas LIMADADOS iniciou o levantamento de requisitos em 07/10/2022 conforme descrito nesse documento.

Analisando o projeto, foi decidido desenvolver apenas 1 fase:

*Fase 01: Análises dos dados.*

Uma imagem contendo Interface gráfica do usuário

Descrição gerada automaticamente

**PERGUNTAS A SEREM RESPONDIDAS**

Através de uma conversa com Helena Lima, Analista de Recursos Humanos da RH. Definimos as questões do negócio a serem respondidas.

* Quantas contratações foram feitas ao longo do tempo?
* Quantas demissões foram feitas?
* O número de contratos foi maior ou menor que os de demissão?
* Quantos funcionários temos por nível e área?
* Quantas más contratações realizamos?
* Como está o quadro de funcionários por faixa etária e anos de empresa?

Entrevista com a Analista de Recursos Humanos, **Helena Lima**.

*-Atualmente o setor de Recursos Humanos não possui um controle saudável sobre os funcionários. Desta forma, não sabemos se a empresa está tendo boas contratações, quantas demissões a empresa tem feito, quantos funcionários temos designados por nível e área. Gostaria de saber como está o quadro de funcionários, quais são as faixas etárias dos funcionários, quantos funcionários antigos e novos temos.* *Preciso de análises de tempo, que seja possível visualizar as respostas por períodos/tempos diferentes. E gostaria que na análise, a parte de más contratações fosse dinâmica, que pudéssemos escolher o período que consideramos como má contratação.*

FASE 01

Esta parte do projeto consiste em primeiramente analisarmos a base de dados que foi fornecida pela Analista de Recurso Humanos, Helena Lima.

As bases de dados vieram da fonte Excel. São o total de 3 bases de dados, Nível, Cargo e RH. Entretanto, uma tabela foi adicionada, a tabela tempo.

Por ser uma base pequena, iremos realizar as alterações nos dados e as modelagens de relacionamentos no próprio Power BI.

**Transformações**

**Tabela Fato RH**

Algumas transformações nos dados e colunas se fez necessário para uma melhor performance.

Interface gráfica do usuário, Aplicativo

Descrição gerada automaticamente

Interface gráfica do usuário, Texto, Aplicativo, chat ou mensagem de texto

Descrição gerada automaticamente

**Tabela Nível**

Poucas transformações foram necessárias.

Interface gráfica do usuário, Texto, Aplicativo, chat ou mensagem de texto

Descrição gerada automaticamente

**Tabela Cargo**

Poucas transformações foram necessárias.

Interface gráfica do usuário, Texto, Aplicativo

Descrição gerada automaticamente

**Tabela Dim. Calendário**

Essa tabela foi criada com linguagem M. A criação dessa tabela se deve pela solicitação de análise por tempo.

Interface gráfica do usuário, Texto, Aplicativo

Descrição gerada automaticamente

Texto

Descrição gerada automaticamente com confiança baixa

**Modelagem**

O relacionamento foi criado entre as tabelas, para que análises e métricas fossem realizados.

Em todos os relacionamentos foram utilizados o relacionamento 1 x N (um para muitos).

**Diagrama

Descrição gerada automaticamente**

**Métricas**

Foram desenvolvidas o total de 11 métricas.

**Contratações**

A medida 01 é a métrica que mostra quantas contratações a empresa realizou.



**Demissões**

A medida 02 é a métrica que mostra quantas demissões foram realizados pela empresa.



**Headcount**

A medida 03 é a métrica que indica o acumulado da quantidade total de funcionários.



**Más Contratações**

As medidas de 04 a 05 são métricas que mostra quantas más contratações a empresa realizou. Sendo que a métrica 05 mostra quanto esse valor representa percentualmente.

Texto

Descrição gerada automaticamente com confiança baixa

**Benefícios**

As medidas de 07 a 10 não foram solicitadas, foram apenas métricas de teste. Mas elas mostram os benefícios que a empresa paga para os funcionários.

Interface gráfica do usuário, Texto, Aplicativo

Descrição gerada automaticamente

**Funcionários**

A medida 11 é a métrica que mostra quantos funcionários a empresa tem no presente momento.



**VISUALIZAÇÃO DE DADOS**

Para a realização da visualização dos dados foi utilizado também a ferramenta Power BI.

**Power BI Desktop**

No Power BI Desktop foi realizado toda a construção do dashboard.

**Power BI Serviço**

No Power BI Serviço está o dashboard na nuvem. O trabalho foi publicado e o usuário final, no caso a empresa, consegue visualizar por meio desta plataforma.