Total Shaina Am Att Select of his ve harmal 100 hours

कल्पवृक्ष नेपाल स्वयंसेवक सम्बन्धी नियमावली २०८२

कल्पवृक्ष नेपालले सञ्चालन गर्ने विभिन्न कार्यक्रम तथा अभियानहरूमा संलग्न हुन चाहने स्वयंसेवकहरूका लागि स्पष्ट र व्यवस्थित मापदण्ड बनाउन संस्थाको विधान (२०८१) को दफा २७(क) ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी केन्द्रिय कार्यसमितिले देहायका नियमहरू बनाएको छ।

<u>परिच्छेद १</u> प्रारम्भिक

१. नाम र प्रारम्भः

- क. यी नियमहरूकों नाम "कल्पवृक्ष नेपाल स्वयंसेवक सम्बन्धी नियमावली, २०८२" रहेको छ।
- ख. यो नियमावली साधारण सभाबाट पारित भएको मितिबाट लागू हुनेछ।

२. परिभाषाः

- क. संस्था भन्नाले कल्पवृक्ष नेपाललाई जनाउनेछ।
- ख. **स्वयंसेवक** भन्नाले कल्पवृक्ष नेपालद्वारा सञ्चालन गरिने कार्यक्रम तथा अभियानहरूमा स्वेच्छिक रूपमा संलग्न व्यक्तिलाई जनाउनेछ।
- ग. कार्यसमिति भन्नाले मूल विधानको दफा १३ बमोजिम गठन भएको समितिलाई जनाउनेछ।
- घ. आवेदनकर्ता भन्नाले स्वयंसेवकका रूपमा निवेदन पेश गर्ने व्यक्तिलाई जनाउनेछ।
- ङ. **कार्यक्रम/अभियान** भन्नाले कल्पवृक्ष नेपालद्वारा सञ्चालित विशेष उद्देश्य बोकेको कार्यलाई जनाउनेछ।

परिच्छेद २

स्वयंसेवक आवेदन प्रक्रिया र मापदण्ड

३. स्वयंसेवकको अवधिः

क. स्वयंसेवक कार्यक्रम वा अभियान विशेषका लागि नियुक्त गरिनेछन्।

ख. यदि स्वयंसेवक कुनै दीर्घकालीन वा निरन्तर परियोजनामा संलग्न हुने भएमा, स्वयंसेवकको सेवा अवधि निर्दिष्ट गरिनेछ।

४. स्वयंसेवक आवेदनका लागि मापदण्डः

When Shains Wall

Sienter Althony

Vehansal

परितक

क. स्वयंसेवक बन्न इच्छुक व्यक्तिले कल्पवृक्ष नेपालको उद्देश्य र सिद्धान्तहरूसँग मेल खाने प्रतिबद्धत राखेको हनपर्नेछ।

ख. सम्बन्धित अभियान वा कार्यक्रममा संलग्न हुन आवश्यक सीप वा अनुभव भएमा प्राथमिकता दिइनेछ।

ग. कानूनी रूपमा स्वयंसेवकको रूपमा कार्य गर्न सक्षम व्यक्ति हनपर्नेछ।

५. आवेदन प्रक्रिया र कागजातहरू:

- क. इच्छुक व्यक्तिले संस्थाको आधिकारिक फारम भरी आवेदन दिनपर्नेछ।
- ख. आवेदन फारममा निम्न विवरण समावेश हन पर्नेछ:
 - i. व्यक्तिगत विवरण (नाम, ठेगाना, सम्पर्क नम्बर, इमेल, जन्ममिति)
 - ii. स्वयंसेवक बन्ने इच्छाको कारण तथा योगदान दिने अपेक्षित क्षेत्र
 - iii. सामाजिक कार्य वा स्वयंसेवा अनुभव (यदि उपलब्ध छ भने)
 - iv. कार्यक्रम वा अभियान विशेष प्रश्नोत्तर (कार्यसमितिद्वारा निर्धारण गरिएको)
- कार्यक्रम/अभियानको आवश्यकता अनुसार आवेदनको समीक्षा र सिफारिस गर्नका लागि कार्यसमितिका पदाधिकारी सम्मिलित उपसमिति गठन गरिनेछ र सो उपसमितिले आवेदनकर्ताको योग्यता र उद्देश्यप्रतिको प्रतिबद्धता स्पष्ट गर्न अन्तर्वार्ता लिई नियुक्तिको लागि कार्यसमितिलाई सिफारिस गर्नेछ।।
 - घ. आवेदन फारम समीक्षा गरी कार्यसमितिले अन्तिम निर्णय लिनेछ।

परिच्छेट ३

स्वयंसेवकको भूमिकाहरू र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन

६. स्वयंसेवकका प्रमुख भूमिका:

- क. स्वयंसेवकले तोकिएको अभियान वा कार्यक्रम अनुसार काम गर्नुपर्नेछ।
- ख. संस्थाको नीतिहरू तथा आचारसंहिता पालना गर्नुपर्नेछ।
- ग. स्वयंसेवकले परियोजना वा अभियान व्यवस्थापकलाई निर्देशानुसार नियमित प्रतिवेदन पेश गर्नुपर्नेछ।
- घ. कार्यक्रम सफल बनाउन आवश्यक समन्वय तथा सहकार्य गर्नुपर्नेछ।

७. कार्यसम्पादन मुल्याङ्कनः

ors reported no four

stature shering In Souther all have stronged by Filed

क. स्वयंसेवकको कार्यसम्पादन परियोजना संयोजक वा कार्यसमितिले मूल्याङ्कन गर्नेछ

- ख. कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन निम्न आधारमा हुनेछ:
 - i. तोकिएको कार्य सफलतापूर्वक सम्पन्न गरे/नगरिएको।
 - ii. संस्थाको नियम तथा निर्देशिकाहरू पालना गरे/नगरिएको।
 - iii. अभियानका लक्ष्य प्राप्तिमा योगदान पुऱ्याएको वा नपुऱ्याएको।
- ग. उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गर्ने स्वयंसेवकलाई विशेष सिफारिस पत्र प्रदान गरिनेछ।

परिच्छेद ४

स्वयंसेवक खारेज वा निलम्बन सम्बन्धी प्रावधान

८. स्वयंसेवक समाप्त हुने अवस्थाः

- क. स्वयंसेवकले आफ्नो इच्छा अनुसार राजीनामा दिएमा।
- ख. कार्यक्रम वा अभियानको समाप्ति भएमा।
- ग. उपदफा ३(ख) बमोजिम तोकिएको सेवा अवधि समाप्त भएमा।

९. स्वयंसेवक खारेज वा निलम्बनको प्रक्रियाः

- क. यदि कुनै स्वयंसेवकले संस्थाको नियम उल्लङ्घन गरेमा वा संस्थाको छविमा आँच आउने कार्य गरेमा निलम्बन वा खारेज गरिनेछ।
- ख. कार्यसमितिले कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन र प्रमाणहरूको आधारमा अन्तिम निर्णय लिनेछ।

परिच्छेद ५

विविध

१०. स्वयंसेवकको प्रमाणपत्रः

- क. कार्यसम्पादनको आधारमा स्वयंसेवकलाई संस्थाद्वारा प्रमाणपत्र प्रदान गरिनेछ।
- ख. प्रमाणपत्रमा स्वयंसेवकको योगदान, अवधि र कार्यक्षेत्र उल्लेख गरिनेछ।
- ग. प्रमाणपत्र संस्थाको आधिकारिक छापसहित जारी गरिनेछ।

११. नियमावली संशोधन: -

Sheigna Sheigna

And All

Selection hang

vetarmal no

-प्रतिक

क. यो नियमावली साधारण सभाको दुई तिहाई बहुमतले मात्र संशोधन गर्न सिकनेछ।

े १२. व्याख्या गर्ने अधिकार

यस नियमावली मा उल्लेख भएको विषयका सम्बन्धमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा व्याख्या गर्ने अधिकार केन्द्रिय कार्यसमितिलाई हुनेछ ।

१३. बचाऊ

क. यो नियमावली जारी हुनु अगाडी स्वयंसेवक सम्बन्धी भए गरेका काम कारवाही यसै नियमावली बमोजिम भए गरेको मानिनेछ ।

ख. यस नियमावलीमा उल्लेख नभएका विषयहरु मूल विधानमा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछन् र नियमावलीमा उल्लेखित विषय संस्थाको विधान, प्रचलित ऐन, नियमसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म स्वतः निष्कृय हुनेछन् ।

आधावण समाबाट पारित मिति: २०२२/०२/०३

महासचिव

Eldhund pirot

Gentlos hand

veharmal No. Wido