

**Общество с ограниченной ответственностью
«Интегрити Солюшнс»
(далее «Работодатель»)**

Лист ознакомления с локальными нормативными актами Работодателя

Я Домрачев Анатолий Иванович

(Ф.И.О.)

подтверждаю, что ознакомлен со следующими локальными нормативными актами Работодателя (далее –Политики):

- Кодекс делового поведения DXС, утвержденный Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Политика этического и делового поведения DXС, утвержденная Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Политика DXС об ограничении сделок с ценными бумагами компании на основе инсайдерской информации, утвержденная Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Принципы пользования социальными сетями, утвержденные Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Антикоррупционная политика, утвержденная Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Политика по конфликту интересов, утвержденная Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Положение о конфиденциальной информации, утвержденное Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Положение о защите и обработке персональных данных (вторая редакция), утвержденное Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Положение о ежемесячном премировании, утвержденное Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Положение об оплате труда работников, утвержденное Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Положение о премировании, утвержденное Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;
- Соглашение о порядке создания и использования служебных произведений, утвержденное Приказом №4/20-ю от 15 мая 2020 года;

- Я ознакомлен(-а) и согласен(-на) с содержанием перечисленных в настоящем Листе ознакомления Политиками, и обязуюсь полностью их соблюдать и выполнять все требования и обязанности, возложенные на меня Политиками. Я осознаю и согласен(-на), что нарушение любой из обязанностей, возложенных на меня Политиками, может быть квалифицировано как нарушение или неисполнение трудовых обязанностей, установленных п. 2.2. Трудового договора, что может повлечь дисциплинарное взыскание или иную ответственность, вплоть до увольнения.

«__» _____ 20__ г.
Дата

2