

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 21/016

г. Нижний Новгород

1 февраля 2021 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Интегрити Солюшнс», ОГРН 1207700167256, ИНН 7713475641 именуемое в дальнейшем **«Работодатель» или «Общество»**, в лице действующей на основании доверенности №51/20 от 10 декабря 2020 г. Надеждиной Елены Александровны, с одной стороны, и Домрачев Анатолий Иванович, именуемый(ая) в дальнейшем **«Работник»**, 14.10.1981 года рождения, действующий(ая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, далее совместно или раздельно именуемые также соответственно **«Стороны» или «Сторона»**, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящий Трудовой договор (далее по тексту – **«Договор»**) о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Работник приступает к выполнению обязанностей в должности **Младший специалист по сопровождению** в структурном подразделении **Обособленное подразделение в городе Нижний Новгород Второй центр разработки**.
- 1.2. Содержание трудовой функции Работника определяется утвержденной должностной инструкцией.
- 1.3. Место работы Работника - ООО «Интегрити Солюшнс», г. Нижний Новгород.
- 1.4. Работа по настоящему Договору является для Работника:
  - а. основной;
  - б. по совместительству.

1.5. Договор заключен:

- а. на неопределенный срок (бессрочный трудовой договор);
- б. определенный срок (срочный трудовой договор);

Основанием для заключения срочного трудового договора является:

---

---

1.6. Срок действия Договора:

Договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

- а. Дата начала работы: 1 февраля 2021 г.;
- б. Дата окончания работы: .

1.7. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Срок испытания:

- а. без испытания
- б. 3 месяц (а).

Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, профессиональным стандартом, приказами (распоряжениями) Работодателя, распоряжениями непосредственного руководителя, действующими в Обществе локальными нормативными актами, положениями охраны труда и техники безопасности.

1.8. Работник принят на вновь организованное рабочее место. Условия труда на рабочем месте не относятся к вредным. Специальная оценка условий труда будет проведена в срок до 1 февраля 2022 г., после чего условия труда будут уточнены путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Домрачев

Подпись Работника

Домрачев А. И.

Ф.И.О. Работника