

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 21/016

г. Нижний Новгород

1 февраля 2021 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Интегриги Солюшнс», ОГРН 1207700167256, ИНН 7713475641 именуемое в дальнейшем «**Работодатель**» или «**Общество**», в лице действующей на основании доверенности №51/20 от 10 декабря 2020 г. Надеждиной Елены Александровны, с одной стороны, и Домрачев Анатолий Иванович, именуемый(ая) в дальнейшем «**Работник**», 14.10.1981 года рождения, действующий(ая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, далее совместно или раздельно именуемые также соответственно «Стороны» или «Сторона», руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, заключили настоящий Трудовой договор (далее по тексту – «Договор») о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Работник приступает к выполнению обязанностей в должности **Младший специалист по сопровождению** в структурном подразделении **Обособленное подразделение в городе Нижний Новгород Второй центр разработки**.
 - 1.2. Содержание трудовой функции Работника определяется утвержденной должностной инструкцией.
 - 1.3. Место работы Работника - ООО «Интегриги Солюшнс», г. Нижний Новгород.
 - 1.4. Работа по настоящему Договору является для Работника:
 - а. основной;
 - б. по совместительству.
 - 1.5. Договор заключен:
 - а. на неопределенный срок (бессрочный трудовой договор);
 - б. определенный срок (срочный трудовой договор);
- Основанием для заключения срочного трудового договора является:

-
- 1.6. Срок действия Договора:

Договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.

 - а. Дата начала работы: 1 февраля 2021 г.;
 - б. Дата окончания работы: .
 - 1.7. Работнику устанавливается испытание при приеме на работу в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Срок испытания:

 - а. без испытания
 - б. 3 месяц (а).

Критериями успешного прохождения испытания является полное, качественное и своевременное выполнение Работником трудовой функции, предусмотренной настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, профессиональным стандартом, приказами (распоряжениями) Работодателя, распоряжениями непосредственного руководителя, действующими в Обществе локальными нормативными актами, положениями охраны труда и техники безопасности.
 - 1.8. Работник принят на вновь организованное рабочее место. Условия труда на рабочем месте не относятся к вредным. Специальная оценка условий труда будет проведена в срок до 1 февраля 2022 г., после чего условия труда будут уточнены путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Домрачев
Подпись Работника

Домрачев А. И.
Ф.И.О. Работника