PMBOOK组内评审 |

## 会议日期 | 时间 2021.06.07| 20:00 会议地点 线上

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | 会议组织者 | 朱邦杰 | | 会议类型 | PMBOOK组内评审 | | 主持人 | 朱邦杰 | | 记录员 | 徐任 | | 计时员 | 徐任 | |  |

# 评审细节&备忘录

## **评审细节**

徐任：随着项目团队建设工作（如培训、团队建设和集中办公等）的开展，项目管理团队应该对项目团队的有效性进行正式或非正式的评价。有效的团队建设策略和活动可以提高团队绩效，从而提高实现项目目标的可能性。

评价团队有效性的指标可包括：

个人技能的改进，从而使成员更有效地完成工作任务；

团队能力的改进，从而使团队成员更好地开展工作；

团队成员离职率的降低；

团队凝聚力的加强，从而使团队成员公开分享信息和经验，并互相帮助来提高项目绩效。

小组通过持续性的团建，促进了个人和团队的改进，增强了团队凝聚力，在整个项目中无人离职。团队每周坚持绩效评价，使个人及时在团队的帮助下发现自身工作不足之处，在下阶段的工作中做出准确的改变，提高团队绩效。

刘哲：PMBOK提供了一套项目管理的方法论，我觉得每一个软件工程专业的同学都应该熟知这些内容，这对我们进行软件开发时有非常重要的引导作用。它包含启动、规划、执行、监控、收尾五个过程贯穿始终，设计十大知识领域整合管理、范围管理、时间管理、成本管理、质量管理、人力资源管理、风险管理、采购管理、干系人管理、沟通管理，非常全面的概括了我们整个项目体系。是我们不可或缺的工具。