

VIT^vraž

Interni informator **SŽ - VIT** | SŽ - Vleka in tehnika

Letnik 13 | številka 1 | februar 2024



Stran 3
Cedejček uspešno izpolnjuje svoje poslanstvo

Stran 4
Obnova dvorišča v Centru Dobova

Stran 5
Prva obnova pogonskih sklopov za tujega kupca

Stran 6
Dvižna ploščad v delavnici v Kopru
Revizija vagonov SILAD

Stran 7
Pomoč pri odpravi izrednega dogodka na Hrvaškem

Stran 8
Srečanje strokovnih delavcev za varnost in zdravje pri delu v Dobovi

Stran 9
Poškodbe pri delu v letu 2023

Stran 11
VITka križanka



**Sodelavkam želimo lepo praznovanje
dneva žena in materinskega dne.**



Cedejček uspešno izpolnjuje svoje poslanstvo

Besedilo: *mag. Slavko Hočevar*

Male izboljšave ali »Cedejček«, kot smo projekt poimenovali ob njegovem začetku, uspešno nadaljuje svoje poslanstvo. 49 podanih in prav toliko uresničenih predlogov malih izboljšav je število, ki je bistveno višje od povprečja predhodnih nekaj let. Zasluge za tak rezultat imajo inovativni delavci, ki pri vsakodnevnem izvajanju svojih nalog iščejo nove rešitve in jih v obliki različnih malih izboljšav tudi realizirajo v praksi.

Kot že omenjeno, je bilo v letu 2023 skupno podanih in tudi realiziranih 49 predlogov za male izboljšave. Število je povsem primerljivo z lanskim letom, ko je bilo realiziranih 51 malih izboljšav. Cedejček torej živi in uspešno spodbuja realizacijo malih izboljšav že sedemnajsto leto.

V letu 2023 je slika podanih predlogov v okviru Cedejčka naslednja:

	število podanih	število uresničenih	odstotki uresničenih
Center Divača	18	18	100 %
Center Dobova	4	4	100 %
Center Maribor	3	3	100 %
Center Ljubljana	8	8	100 %
Center Ptuj	16	16	100 %
SKUPAJ	49	49	100 %

Največ predlogov je prispeval Center Divača, kjer so realizirali 18 predlogov malih izboljšav. Zelo aktivni so bili tudi v centru Ptuj, kjer so jih realizirali 16. Zelo pozitivno je dejstvo, da so bili aktivni tudi v vseh ostalih centrih, saj so bili predlogi za male izboljšave realizirani na vseh lokacijah.

Skupno število realiziranih malih izboljšav je lep dosežek, zagotovo pa je med zaposlenimi še veliko dobrih idej. Vsi neposredno predpostavljeni in drugi, ki imajo vpliv na motiviranje delavcev, naj zato te še naprej spodbujajo in jim pomagajo pri njihovi uresnitvi.



Izreži obrazec za malo izboljšavo (CEDEJČKA), ga izpolni in oddaj svojemu nadrejenemu. Vsaka koristna izboljšava je nagrajena.

IMAM
IZBOLJŠAVO

Skupina:

Za:

Obstoječe stanje:

Izboljšava:

Datum:

Podpis:

Obnova dvorišča v Centru Dobova

Besedilo: *Jože Kozinc*

Fotografija: *David Ločičnik*

V Centru Dobova smo tudi v letu 2023 nadaljevali z manjšimi obnovami centra, ki pa imajo velik funkcionalen in tudi estetski učinek. Veliko nam pomenita urejeno okolje in učinkovita raba energije, vse to pa vpliva tudi na počutje delavcev na delovnem mestu.

Decembra smo zaključili obnovo dvorišča in projekt odvodnjavanja. Vsa odpadna meteorna voda je na novo speljana v javno omrežje, uredili pa smo tudi park pri garderobah z novimi zelenimi površinami. V načrtu imamo tudi delno obnovo garderobe z menjavo strehe.

Tudi v delavnicah smo uspeli zamenjati 4 vrata in tako izboljšati delovne pogoje. Dvoje novih vrat je klasičnih rolo vrat, dvoje pa hitrotekočih. Poleg tega smo nabavili še dva stroja za krivljenje cevi, ki ju potrebujemo pri predelavi zavore na vagonih SILAD.

Z majhnimi koraki, ki vodijo v lepše in boljše delovno okolje nadaljujemo tudi v letu 2024.



Mojih 5 minut za izboljšave

1. Vzemite si pet minut časa na dan in zapišite problem, predlog za rešitev in izboljšavo na ta obrazec.
2. Na vsak obrazec napišite samo eno izboljšavo.
3. Prejemnik preveri ustreznost predloga v okolju, na katerega se predlog nanaša. Problem lahko rešimo s še boljšo in dopolnjeno idejo.
4. Vsak dober predlog moramo izvesti. Le taki predlogi koristijo podjetju in bodo zato tudi nagrajeni.

Št. predloga:

Odgovorni za uvedbo:

Rok za izvedbo::

Uvedeno dne::

Vodja::

Plačilo::



Izreži obrazec za malo izboljšavo (CEDEJČKA), ga izpolni in oddaj svojemu nadrejenemu. Vsaka koristna izboljšava je nagrajena.

Prva obnova pogonskih sklopov za tujega kupca

Besedilo: *Vlastimir Djurdjević in Rok Čeh*

Fotografije: *Miško Kranjec, Aleš Kastelic in Helena Hostnik Simončič*

Centra Ptuj in Ljubljana se lahko pohvalita z novim uspehom, ki sta ga ob koncu leta 2023 in na začetku 2024 dosegla na tujem trgu. Prvič smo namreč izvedli obnovo pogonskih sklopov oziroma menjavo koles za tujega kupca.



Lokomotiva Siemens Taurus lastnika RailAdventure v naši delavnici



Meritve na testni mizi po menjavi

RailAdventure iz Nemčije je naš novi kupec na segmentu vzdrževanja električnih lokomotiv in menjave koles. Po uspešnem začetku v letu 2019, ko smo začeli izvajati menjavo monoblok koles na lokomotivah 541 v lasti SŽ – Tovarnega prometa, nam je tudi s to storitvijo uspel preboj na tuji trg. Do sedaj smo izvedli že prvo menjavo na vseh domačih lokomotivah vrste 541, 9. 2. 2024 pa smo končali prvo lokomotivo za Rail Adventure.

Pri tem delu sodelujeta centra Ljubljana in Ptuj, in sicer v Centru Ljubljana izvedemo razvezavo podstavnih vozičkov od koša lokomotive in pod prešo razstavimo podstavni voziček in izgradimo pogonske sklope. Te potem pošljemo na menjavo monoblok koles v Center Ptuj. Tehnologija menjave je ista kot pri naših lokomotivah 541. Za RailAdventure smo na vseh štirih osnih pogonih zamenjali monoblok kolesa, na enem izmed pogonov pa še ležaje na vlečnem motorju.



Obnovljeni pogonski sklop

Za kupca RailAdventure smo pri tem projektu zamenjali kolesa na štirih pogonskih sklopih, prizadevamo si, da bi sodelovanje na tem področju še okrepili in tako tudi tujim kupcem nudili celovito



Pogonski sklop na preši

storitev vzdrževanja lokomotiv Siemens Taurus.

Dvižna ploščad v delavnici v Kopru

Besedilo: *Drago Seizović*

Fotografija: *Robert Štok*

Za potrebe vzdrževanja tovornih vagonov v delavnici na delovišču Koper smo nabavili vertikalno dvižno ploščad.

Delovna vertikalna dvižna ploščad je primarno zelo uporabna pri vzdrževanju vagonov cistern. Pri poškodbah predvsem nakladalnih loput ter njihovih pokrovov, je delo zelo nevarno, saj zaradi oblike cisterne stojna površina za vzdrževalca ni optimalna. Vertikalna dvižna ploščad pa ima tudi bočni pomik, kar omogoča lahek dostop do poškodovanega dela vagona in varno popravilo kar iz same košare dvigala.

Delovna ploščad ima električni pogon preko akumulatorskih baterij, upravljanje ploščadi je v sami košari dvigala.

Še nekaj tehničnih podatkov:

- delovna višina je maks. 8,27 m,
- bočni pomik maks. 3,3 m,
- nosilnost 220 kg.

Z delovno vertikalno ploščadjo bo delo vzdrževalcev predvsem bolj varno in učinkovito.



Revizija vagonov SILAD

Besedilo: *David Ločičnik*

Fotografija: *Jože Kozinc*

Konec leta 2023 nam je ŽGP zaupal v revizijo vlak za posebne namene, to je Robel 40.61 SILAD. Vlak je sestavljen iz 9 štiriosnih plato vagonov, ki skupaj merijo 178,2 m in se uporabljajo za prevoz, razklad in naklad tirnic dolžine do 120 m.

V Centru Dobova vagoni vzdržujemo že ves čas, odkar so v uporabi, tokrat je na vrsto prišla revizija, ki pa je vključevala tudi obnovo stroja. Na vozilu smo opravili zamenjavo zračnih vodov, električne napeljave in zračnih posod, zamenjavo nadgradnje, omenjeno obnovo stroja, peskanje in barvanje.

Celotno kompozicijo smo lastniku predali sredi februarja.



Pomoč pri odpravi izrednega dogodka na Hrvaškem

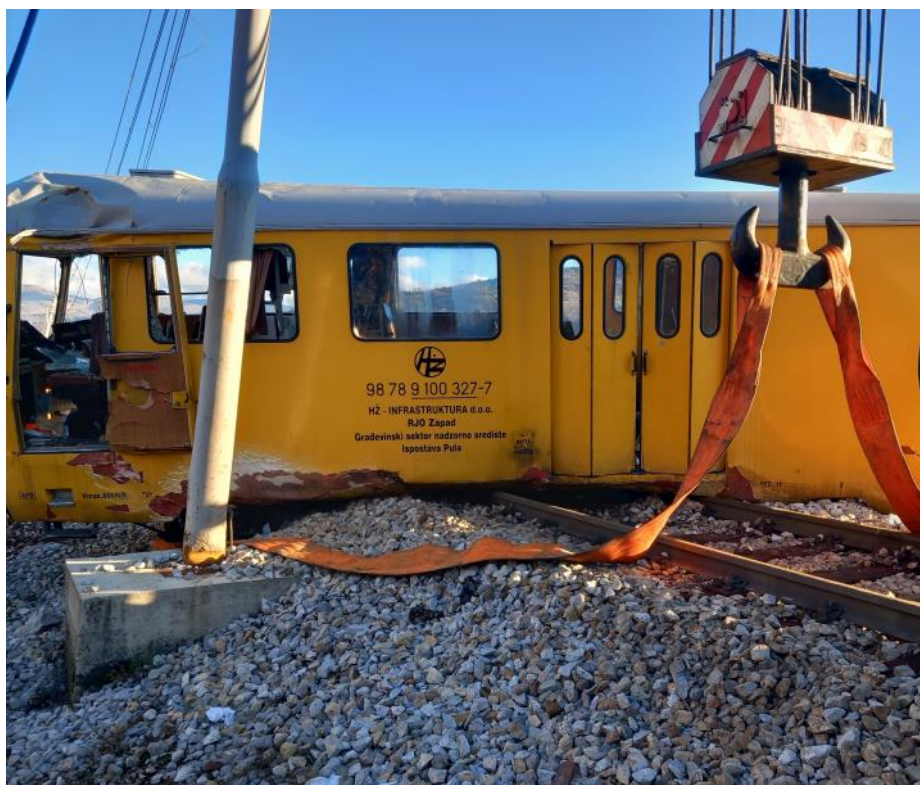
Besedilo in fotografije: [Slavko Pepelnjak](#)

11. decembra dopoldan se je na progi Zagreb–Reka pred postajo Škrlevo iztiril tovorni vlak. Vlak z 2 lokomotivama in 19 tovornimi vagoni, polnimi koruze, je trčil v vozilo za vzdrževanje infrastrukture. Nastala je velika gmotna škoda, poškodovanih k sreči ni bilo.

V duhu dobrih medsosedskih odnosov je bila s strani SŽ – Infrastrukture ponujena pomoč Hrvaških železnicam pri odpravi posledic izrednega dogodka.

13. 12. 2023 je bil opravljen ogled dogodka in glede na videno je bila sprejeta odločitev, da bo intervencijska skupina sodelovala s tirnim dvigalom EDK 750.

15. 12. 2023 smo se tako s tirnim dvigalom odpravili na teren ter sodelovali pri odstranitvi vozila za posebne namene s proge in pomagali pri utirjanju električne lokomotive.



Srečanje strokovnih delavcev za varnost in zdravje pri delu v Dobovi

Besedilo: [Lea Prosen](#)

Fotografija: [Polona Cetin](#)

Strokovni delavci za varnost in zdravje pri delu smo se 6. 12. 2023 zbrali v sejni sobi upravne stavbe SŽ – VIT v Dobovi, kjer nas je v duhu Miklavževega jutra pričakala manjša sladka pogostitev.

Med povabljenimi so bili tudi upokojeni sodelavci za varnost in zdravje pri delu Darko Kolnik, Marjan Majcen in Goran Rajačič, s katerimi smo obudili spomine na obdobje, ko so bili še aktivni varnostni inženirji.

Namen obiska je bil kratek pregled dela v letu 2023 in načrt za delo v letu 2024. V preteklem letu smo opravili prek 2.000 poučevanj in preverjanj znanja pri novih in rednih zaposlenih, opravili smo 1.200 pregledov strojev in naprav. Obravnavali smo tudi 129 poškodb pri delu, za katere pa si želimo, da bi jih bilo v bodoče čim manj ter, da bi delavci opravljali svoje delo v varnem delovnem okolju ter na varnem in zdravem delovnem mestu.

Leto 2023 smo zaključili v pozitivnem duhu, saj je bilo kljub nekaterim pomanjkljivostim za nas uspešno. Prijetno druženje smo nadaljevali z ogledom delavnice v Dobovi nato pa zaključili s skupinskim fotografiranjem in malico ter si voščili srečno, zdravo, predvsem pa varno novo leto 2024.



Poškodbe pri delu v letu 2023

Besedilo: [Lea Prosen](#)

Temeljno načelo varnosti in zdravja pri delu je, da mora vsak delodajalec svojim zaposlenim zagotoviti varno in predvsem zdravo delovno okolje. Kljub temu pa na delovnih mestih še vedno prihaja do poškodb in izrednih dogodkov. V ta namen smo v letu 2023 veliko storili za varnejše delo in hojo po železniškem območju ter za izboljšanje osebne varovalne opreme.

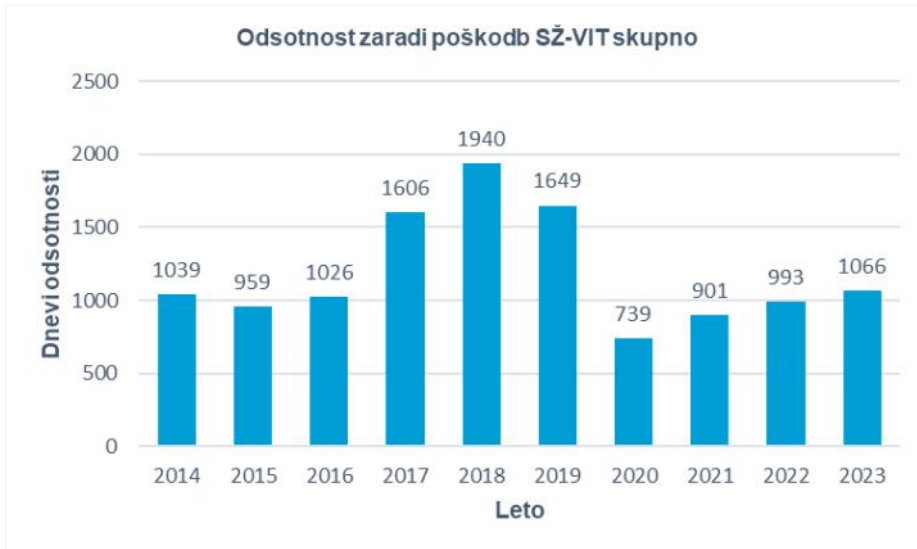
Za leto 2023 smo si postavili nekaj ciljev in sicer, da število poškodb pri delu ne bo preseglo 50 in da odsotnost zaradi poškodb pri delu ne bo presegla 1.000 dni.

V letu 2023 se je pri delu poškodovalo 47 zaposlenih, kar je 7 manj kot v letu 2022. To pomeni, da je bil cilj največ 50 poškodb dosežen. Dosežen pa ni bil cilj glede odsotnosti, saj smo želeli, da odsotnost delavcev zaradi poškodb ne bi presegla 1.000 dni, a je bila na koncu leta 2023 skupna odsotnost 1.066 dni.

Število poškodb v Službi za vzdrževanje je bilo 21, kar je 9 poškodb manj kot v letu 2022. V Službi za vleko se je število poškodb povečalo za 1, v Službi za TVD pa se je število poškodb povečalo iz 4 na 5.

Največ delavcev si je poškodovalo noge (13), enajst delavcev pa si je poškodovalo prste in dlani z zapestjem, druge dele telesa si je poškodovalo manj delavcev.

Vzrok za poškodbe je še vedno največkrat nepredvidnost delavcev, in sicer v 32 primerih. Kar v 14 primerih je prišlo do zdrsa oz. padca delavca pri



opravljanju rednih delovnih nalog. Le šest delavcev je prijavilo poškodbo, ker so začutili bolečino v mišici ali delu telesa med opravljanjem dela. Deset delavcev je prijavilo šok zaradi izrednega dogodka na progi med vožnjo vlaka.

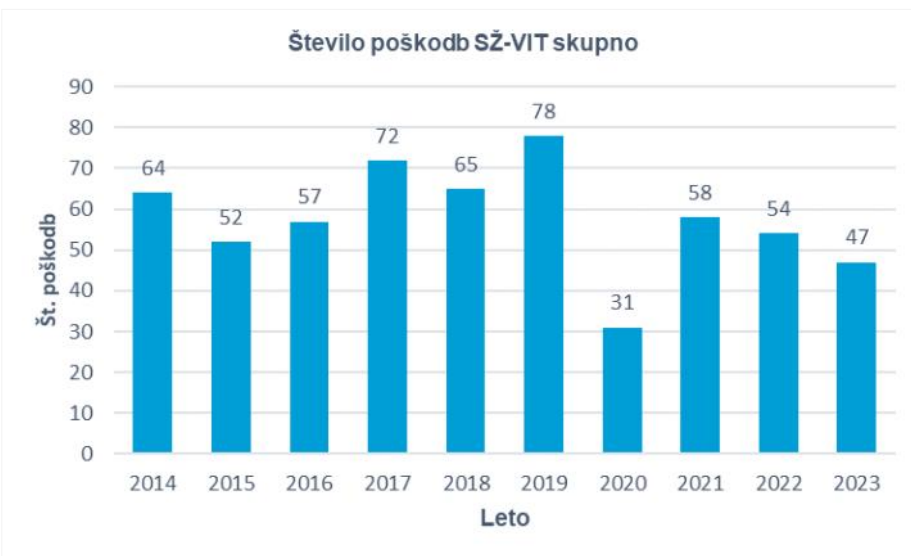
Težjih in smrtnih poškodb v letu 2023 nismo zabeležili.

Najkrajša odsotnost delavca v letu 2023 je bila en dan oziroma v treh primerih ni bilo odsotnosti iz dela, najdaljša pa 84

dni. Povprečno odsotnost delavcev prikazujemo z indeksom resnosti poškodb pri delu, ki nam pove, koliko so bili delavci povprečno odsotni zaradi poškodb. Kar 10 delavcev je bilo odsotnih več kot 30 dni, od tega 9 delavcev več kot 50 dni. Od delavcev, ki so bili odsotni več kot 30 dni, jih je bilo sedem iz Službe za vzdrževanje, dva iz Službe za vleko in eden iz Službe za TVD.

V letu 2023 so bile najhujše poškodbe nog, zaradi katerih so bili delavci odsotni 39 dni/poškodbo. Roke, prste in dlani si je poškodovalo 13 delavcev, deset iz Službe za vzdrževanje in trije iz Vleke. Večina poškodb s tovrstnimi posledicami se je zgodila zaradi nepredvidnosti pri uporabi delovne opreme.

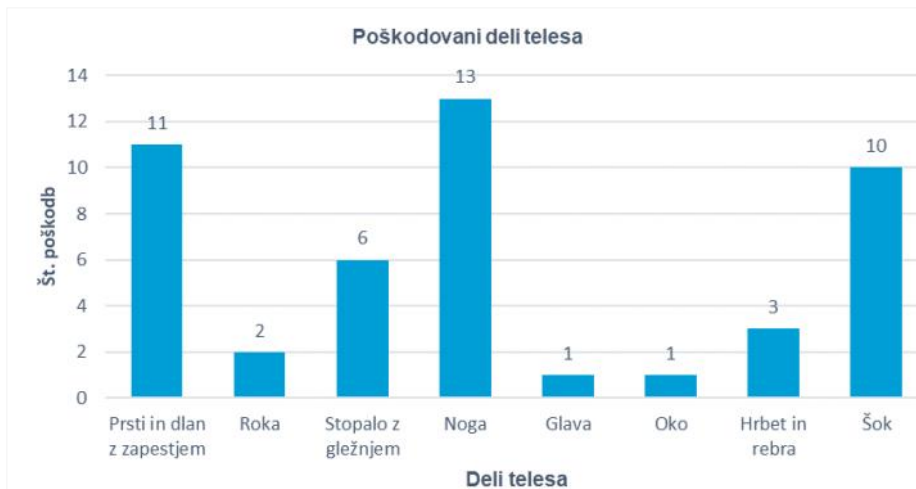
Spremljamo tudi število poškodb po lokacijah nastopa dela. Največ poškodb so prijavili delavci v Službi za vleko Maribor, kjer se je poškodovalo 11 delavcev, ki so bili odsotni 220 dni, po sedem poškodb pa so prijavili delavci Službe za vzdrževanje Ptuj ter delavci Službe za vleko Divača, ki so bili odsotni 180 in 77 dni. Največja resnost poškodb je bila pri delavcih Službe za vleko Maribor, in sicer so bili delavci odsotni 220 dni.



Število poškodb po starosti poškodovancev je bilo v letu 2023 dokaj enakomerno porazdeljeno. Največ poškodb je bilo sicer med delavci med 41. in 50. letom starosti.

Največ poškodb v letu 2023 je bilo v mesecih januar in oktober, v četrtek in petek ob 9. uri. Najmanj poškodb je bilo v mesecu aprilu, v torek in sredo med 2. in 3. uro ter med 18. in 19. uro. Vikendi in nočno delo so izzeti, ker je takrat na delovnem mestu bistveno manj zaposlenih kot med tednom v običajnem dopoldanskem delovnem času.

V letu 2023 je bilo opravljenih veliko preverjanj znanja iz varnosti in zdravja pri delu, delavci pa so tudi redno prejeli osebno varovalno opremo. Opravljeno je bilo več notranjih kontrol, ki so se nanašale na področje varnosti in zdravja pri delu. Vse to je pripomoglo k višji varnosti na delovnih mestih, več pa bo potrebno postoriti pri varovanju delavcev pri hoji ter pravilni uporabi delovne opreme.



Ukrepi za leto 2024 bodo usmerjeni v preverjanje uporabe OVO in nadaljevanje preverjanja praktične usposobljenosti delavcev za varno delo.

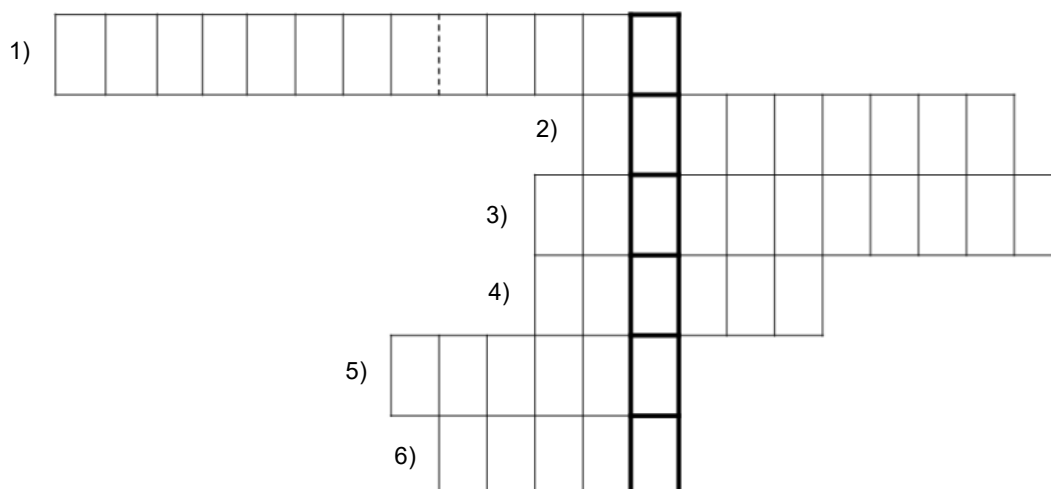
Po vsaki poškodbi bodo narejene podrobne raziskave, da se ugotovijo dejanski vzroki poškodb. Po delovnih mestih bo opravljenih več notranjih kontrol, kjer se bo ugotavljalo upoštevanje predpisov iz varstva pri delu

in iz varstva pred požarom. Ker je zaznati tudi nekaj problematike v zvezi z uživanjem alkohola na delovnem mestu in v zvezi s kajenjem v zaprtih prostorih, bomo opravljali tudi ciljana preverjanja na omenjene teme.

Za leto 2024 načrtujemo, da se bo število poškodb delavcev znižalo pod raven 50, odsotnost zaradi poškodb pa naj ne bi bila višja od 1.000 delovnih dni.



VITka križanka



- 1) Glavna komponenta v motornem vozilu
- 2) Največja dovoljena obremenitev
- 3) Razporeditev elementov
- 4) Naprava za odstranjevanje primesi iz tekočin ali plinov
- 5) Postopek, po katerem kaj dotrajanega, poškodovanega postane tako kot novo
- 6) Vlak za prevoz dolgih tirnic

Pravilne rešitve skupaj z vašim imenom, priimkom in lokacijo posredujte najkasneje do 20. 3. 2024 po e-pošti na: helena.hostnik-simoncic@sz-vit.si ali pa jih pošljite po pošti na naslov SZ – Vleka in tehnika, d.o.o., Zaloška cesta 217, 1000 Ljubljana s pripisom „za VITraž“.

Rešitev prejšnje VITke križanke je **PIŠKOTI**.

Med pravilnimi rešitvami bomo **20. marca 2024** izžrebali nagrajenca, ki prejme **klasično ali športno masažo (45 minut za eno osebo)**.

UREDNIŠTVO

Vaše prispevke in predloge za interni informator VITraž sprejemamo po elektronski pošti. Na elektronski naslov nas obveščajte tudi o dogodkih v SZ – VIT, da se jih bomo lahko udeležili in utrinke objavili v informatorju. Naslednja številka bo predvidoma izšla **aprila**.

Za vas in z vašim sodelovanjem VITraž ustvarjamo v Službi za prodajo in marketing.

Kontaktne podatki:

E-naslov: helena.hostnik-simoncic@sz-vit.si

Telefon: 01 291 23 59

Uredništvo si pridržuje pravico do lektoriranja besedil in do tiskarskih napak.

Če želite VITraž prejemati po elektronski pošti, pošljite sporočilo na: helena.hostnik-simoncic@sz-vit.si

VITraž si lahko preberete tudi na naši spletni strani: www.sz-vit.si.

Zdravstvena preventiva



V Središču Vitalis imamo na izbiro za zaposlene na Slovenskih železnica
3 programe zdravstvene preventive:

Dvodnevni Zdravstveno preventivni program

Dvodnevni Program za obvladovanje stresa

Enodnevni Zdravstveno preventivni program

Kaj vam ponujamo?

- Strokovno vodene treninge
- Gibalna klinika
- Pilates
- Spinning
- Predavanje o zdravi prehrani
- Masaža in pedikura
- Savnanje v naši infrardeči in finski savni
- Tehnike obvladovanja stresa
- Uravnotežena prehrana, svež zajtrk in odlično kosilo
- Druženje in večerja v restavraciji
- Nočitev v Središču Vitalis. Središče Vitalis ponuja 17 sob v sodobnem slogu



Vsi zaposleni na SŽ se lahko prijavijo na program zdravstvene preventive po petih (5) letih delovne dobe na SŽ in jo koristijo na vsake dve leti in pol (2,5 leti).
Za udeležbo na programu vam pripadeta dva (2) dodatna dneva dopusta.

Pokličite nas 01 200 95 50 ali 031 620 107 ali pišite na info@sredisce-vitalis.si. Vsebine programov vam pošljemo po elektronski pošti.