DOGOVOR

Poslovodstva družb v koncernu Slovenskih železniških družb (v nadaljevanju KSDŽ), podpisnic tega dogovora ter reprezentativni sindikati v KSDŽ, soglašajo z vsebino naslednjih členov tega dogovora:

1. člen

V kolikor delavec zaradi razlogov na strani delodajalca, dela in to delo presega polni mesečni fond ur, mu za to delo oziroma za te ure, ne glede na razporeditev delovnega časa, poleg ostalih plačil in dodatkov pripada tudi dodatek za povečan obseg dela, v višini 25 % na uro.

2. člen

V kolikor delavec zaradi razlogov na strani delodajalca, dela na svoj vnaprej predviden prosti dan, ki je določen z razporedom delovnega časa, mu za to delo pripada posebni dodatek za vpoklic na intervencijo, ki na dan podpisa tega dogovora, za vsak vpoklic znaša 6,81 EUR, za vsako uro dela v vpoklicu pa dodatek v višini 0,85 EUR.

3. člen

Delavcem invalidom, delavcem, z zmanjšano delovno zmožnostjo in delavcem, ki ne izpolnjujejo zdravstvenih pogojev določenih s posebnimi predpisi, se dodatki iz tega dogovora, ostali dodatki k osnovni plači in plačila za posebne delovne razmere, ki jih določa Kolektivna pogodba za dejavnost železniškega prometa (v nadaljevanju: KPDŽP) ali na njeni podlagi izdani splošni akti, izplačujejo na način, ki ne zmanjšuje višine nadomestila plače, kar pomeni, da se ločeno izplačajo vsi dodatki in plačila za posebne delovne razmere, ki niso bila upoštevana pri določitvi višine nadomestila plače.

4. člen

Poslovodstvo SŽ, d.o.o. se zavezuje za šolsko leto 2015/2016 podeliti 600 štipendij kandidatom po vrstnem redu prispelih prošenj s poračunom štipendij od začetka šolskega leta dalje.

Poslovodstva družb se zavezujejo za šolsko leto 2016/2017 podeliti 600 štipendij. Podpisniki tega dogovora se dogovorijo, da bodo za izbor štipendistov oblikovali skupne kriterije na podlagi upoštevanja deficitarnosti poklicev v KSDŽ, pri čemer imajo pri izboru prednost otroci zaposlenih v KSDŽ z nižjo plačo.

5. člen

Najkasneje do 15.2. 2016 se izvede enkratno izplačilo dela plače za uspešnost poslovanja za leto 2015 glede na količnik delovnega mesta po kriterijih določenih v 2. členu Dogovora o izplačilu stimulacije za delovno uspešnost za leto 2015 z dne 17.12. 2015 (v nadaljevanju Dogovor o izplačilu stimulacije), delavcem, ki jim je prenehalo delovno razmerje v letu 2015.

Delavcem iz prejšnjega odstavka pripada izplačilo iz tega člena sorazmerno času trajanja zaposlitve v letu 2015.

Do izplačila iz tega člena niso upravičeni delavci, ki so bili ob prenehanju delovnega razmerja člani poslovodstev družb v KSDŽ in delavci, ki se jim je ob prenehanju plača obračunavala in izplačevala po Pravilih in elementih za sklepanje individualnih pogodb. Do izplačila iz tega člena prav tako niso upravičeni delavci, ki jim je delovno razmerje prenehalo na podlagi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz krivdnega razloga ali na podlagi izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca ali v drugih primerih prenehanja delovnega razmerja po volji ali krivdi delavca.



6. člen

Najkasneje do 15.2. 2016 se izvede poračun izplačila enkratnega izplačila dela plače za uspešnost poslovanja za leto 2015 v skladu z Dogovorom o izplačilu stimulacije delavcem, katerim so bile izdane odredbe za opravljanje drugega dela na podlagi 49. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa in sicer tako, da se za izplačilo upošteva izdana odredba le v primerih delavcev, ki so po odredbi opravljali delo celo leto 2015.

7. člen

Poslovodstva družb v KSDŽ se zavezujejo vsem upokojencem in delavcem, ki so prijavljeni na Zavodu za zaposlovanju na podlagi odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga v skladu s Programom reševanja presežnih delavcev in so bili ob prenehanju delovnega razmerja zaposleni v KSDŽ, zagotoviti strošek bivanja v samskih domovih v lasti KSDŽ v višini, kot to velja za zaposlene v KSDŽ.

8. člen

Do posebnega dodatka za delo povezano z migranti so upravičeni delavci, ki opravljajo delo na naslednih delovnih mestih (DM):

- na DM snažilka v višini 2,9 EUR bruto na uro;
- na DM strojevodja, sprevodnik, vozovni preglednik, premikač koordinator in tem podobnih delovnih mestih v višini 1,9 EUR bruto na uro;
- na DM prometnik v višini 0,9 EUR bruto na uro.

Posebni dodatek iz prejšnjega odstavka tega člena se obračunava le za dejansko opravljene ure dela povezanega z migranti, s tem, da se opravi poračun za vse ure dela povezane z migranti.

9. člen

Ta dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo Poslovodstva družb v koncernu Slovenskih železniških družb, podpisnic tega dogovora in reprezentativni sindikati, ki zastopajo najmanj dve tretjini delavcev, včlanjenih v reprezentativne sindikate, uporablja pa se od 1.1.2016 dalje.

Ji 151.2016

Slovenske železnice d.o.o.

Generalni direktor: Dušan Mes

Direktor: mag. Milan Jelene

Delavski direktor: Albert Pavlič

SŽ-Tovorni promet d.o.o.

Direktorica: mag. Melita Rozman I

Delavski direktor: Drago Savič

SŽ Potniški promet, d.o.o.

Direktor: mag. Boštjan Koren

Delavski direktor: Cinac Remzija

Sindikat strojevodij Slovenije

Predsednik) Zlatko Ratej

Sindikat železničarjev Slovenije

Predsednik: Franc Zupanc

SŽ Infrastruktura, d.o.o. Direktor: Matjaž Kranjc

Delavska direktorica: Silva Kristanev

SŽ Vleka in tehnika, d.o.o.

Direktor: Dušan Žičkar

Delavski direktor: Zdravko Skrbiš

SŽ ŽIP, storitve, d.o.ø.

Direktorica: mag. Vojka Martinčik

Delavska direktorica:

Vesha Berdajs

SŽ-Železniška tiskarna Ljubljana d.d.

Direktor: Janez Brezovar

Prometni institut Ljubljana d.o.o.

Direktor: dr. Peten Verlië

FERSPED, d.o.o.

Direktor: Jožef Petrovič

Sindikat železniškega transporta Slovenije

Predsednik: Jože Pavšek

Sindikat železniškega prometa Slovenije

Predsednik: Matjaž Skutnik

Sindikat delavcev železniške dejavnosti

Slovenije

Predsednik: Nikola Kneževič

Sindikat vozovnih preglednikov Slovenije

Predsednik: Dejan Žolek

Sindikat vzdrževalce železniških voznih

sredstev Slovenije

Predsednik: Zdravko Skrbiš

Sindikat/vzdrževalcev/okomotiv Moste

Predsednik: Diko Ivanovič