Администрация

MINICRU

Государственная регистрация коллектите говоров

У

15.

Подпись.

ww

5874

03

2014

**Коллективный договор**

**между Нанимателем и работниками в лице Объединенной**

**профсоюзной организации ОАО «АСБ Беларусбанк»**

РАЗДЕЛ **1**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Настоящий коллективный договор заключен между работниками Открытого акционерного** общества **«**Сберегательный **банк** «**Беларусбанк»,** от **имени которых выступает Объединенная профсоюзная организация Открытого акционерного** общества «**Сберегательный банк** «Беларусбанк» Белорусского **профессионального союза банковских** и **финансовых работников** (далее **Объединенная профсоюзная организация Банка)**, **представляющая интересы работников,** в **лице Председателя Объединенной профсоюзной организации Банка Бабицкого Александра Леонидовича, уполномоченного решением конференции банк работников Открытого акционерного** общества «**Сберегательный «Беларусбанк»** от 15.03.2022 **года на подписание настоящего коллективного банк** общество **и Открытое договора,**

**«Сберегательный «Беларусбанк**» (далее - Наниматель**)** в лице **уполномоченного должностного лица Нанимателя** Председателя Правления **Ананича** Виктора **Михайловича** (далее **Стороны**).

-

**акционерное**

**B**

1.2. **Работники** Головного **офиса,** представительств, областных **управлений,** центров банковских услуг ОАО «АСБ Беларусбанк» (далее **подразделения Банка), являющиеся членами** Белорусского **профессионального союза банковских и** финансовых **работников**, уполномочивают **соответствии** с **решением конференции работников** ОАО «**АСБ** Беларусбанк**»** от 15.03.2022 года **объединенный** профсоюзный **комитет** Объединенной профсоюзной **организации Банка** (далее - **Профком)** быть **представителем их интересов при проведении коллективных переговоров и** поручают **ему рассматривать все вопросы, связанные** с **заключением и исполнением настоящего коллективного договора, внесением в него изменений** и **(**или) дополнений**, при** условии **соблюдения принципов социального партнерства**.

**единственным**

**полномочным**

-

**Банк)**,

1.3. **Наниматель признает Профком представителем всех работников** ОАО «АСБ **Беларусбанк»** (далее **являющихся членами** Белорусского профессионального союза **банковских и финансовых** работников**, в** коллективных **переговорах, а также работников Банка, не являющихся членами данного профсоюза, только** с **их письменного** согласия.

Настоящий **коллективный договор распространяется на Нанимателя и всех работников Банка, являющихся членами Белорусского профессионального союза банковских** и **финансовых работников,** а в случаях**, предусмотренных настоящим коллективным договором, на** работников**, состоящих в** штате **Объединенной профсоюзной организации** Банка, **в том** числе **работников, освобожденных** от работы **вследствие избрания на** выборные **должности в профсоюзных органах**.

В.М.Ананич

-

Padang

**А.Л.Бабицкий**

2

**Положения настоящего коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха**, **регулировании внутреннего** трудового **распорядка**, **нормах** труда, **формах, системах, размерах** оплаты труда, **сроках** выплаты **и порядке компенсациях, индексации заработной** платы**, охране** труда, **гарантиях** и **предоставляемых в соответствии** с **законодательством, применяются в отношении всех работников Банка.**

**иных положений**

**настоящего**

И

**коллективного договора Действие распространяется на** работников**,** от **имени** которых он **не заключался (вновь принятых; не членов профсоюза**)**,** при **условии, что** они **выразят** согласие **на это** в **письменной форме** путем **подачи письменных заявлений** Нанимателю **Объединенной профсоюзной организации Банка** либо **приняты в профсоюз в установленном порядке** (со дня **подачи письменных заявлений или вступления в профсоюз**).

В случаях**, прямо предусмотренных настоящим коллективным** договором, **гарантии** (социальные **льготы,** выплаты, др.) предоставляются **Нанимателем только** работникам **- членам профсоюза**.

В случае **утраты работником профсоюзного** членства в **период действия настоящего коллективного** договора дальнейшее распространение **его положений**, за **исключением указанных в** части **третьей настоящего пункта,** осуществляется **в порядке и на условиях, предусмотренных в частях четвертой, пятой** настоящего **пункта.**

1.4. **Настоящий коллективный** договор **заключается на три года**. С **согласия Сторон действие коллективного** договора **может** продлеваться на **срок** не **более трех лет** и **не** более одного раза. Продление срока **действия** коллективного договора оформляется дополнительным соглашением **к нему**.

Коллективный **договор** вступает в силу с **момента подписания и** действует до **заключения нового** коллективного договора, но не более **шести месяцев** после **окончания** срока **его действия.**

1.5. **Изменения и дополнения**

**B коллективный договор вносятся**

**по**

**взаимному** согласию **Сторон** и **оформляются** в виде **дополнительного** соглашения К **нему**.

**Если**

**течение B**

срока

**действия**

**коллективного договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие правовое положение** работников **по сравнению с положениями настоящего коллективного** договора**,** то **действуют нормы, предусмотренные** законодательством**.**

1.6**. Стороны обязуются:**

1.6.1. **создать**

**совместную**

**коллективного договора**;

**по комиссию**

контролю

за **исполнением**

-

1.6.2**. не реже** 1 **раза в полугодие рассматривать вопрос** об **исполнении** коллективного **договора на** заседаниях **Профкома** (**Президиума Профкома)**, **профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций Головного офиса, первичные** областных **управлений, центров банковских** услуг **Банка** (далее **профсоюзные организации)** и **информировать по этому вопросу работников** подразделений **Банка путем** проведения **единых дней информирования, а также другими** способами**;**

e

**В.М.Ананич**

А.Л.Бабицкий

3

**максимум усилий**

**для Достижения**

**согласия**

1.6.3**. прилагать** обсуждаемым вопросам и принимать **решения, удовлетворяющие обе Стороны**;

**1.6.4**. подведение итогов **финансово-хозяйственной**

**по**

**деятельности, выполнения социальных программ, долгосрочных** и **текущих планов развития, обсуждение важнейших организационных изменений проводить** с **участием представителей Профкома, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.**

1.7. **Наниматель обязуется**:

**комиссии**

**по**

1.7.1. в недельный срок рассматривать **представления контролю за** исполнением коллективного договора**,** сообщать об **устранении имеющихся недостатков в исполнении коллективного** договора **в письменной форме с указанием принятых конкретных** мер;

1.7.2. по **предложению Профкома**, **первичной профсоюзной** организации привлекать к ответственности **должностных лиц Банка, уклоняющихся от участия** в **переговорах**, а **также виновных в неисполнении или ненадлежащем исполнении коллективного договора**.

1.8. **Профком обязуется**:

1.8.1**.** защищать трудовые, **социально-экономические** права **и законные интересы** работников**;**

1.8.2. совершенствовать **и** развивать социальное партнерство**,** формы **и органами, Нанимателем**, C **взаимодействия**

**методы**

**общественными** и **другими организациями;**

**государственными**

1.8.3. реализовывать **меры** по оздоровлению **членов** трудового **коллектива, a** также **духовному и развитию массовой физической культуры**, **спорта**, **культурному развитию**.

1.9. Стороны **обязуются** делать **все** от них зависящее **для предотвращения возможных** конфликтов**,** решать все спорные вопросы на основе **взаимного** доверия и **уважения, согласительным путем.** При **недостижении** согласия **Сторон неурегулированные** разногласия **(конфликты**) **из-за неисполнения положений** в в **установленном законодательством коллективного договора** разрешаются

**порядке.**

**законодательством**

**И**

профсоюзные

1.10. Трудовой **коллектив** делегирует **Профкому**, **первичным профсоюзным**

**свои полномочия, предусмотренные организациям настоящим коллективным договором. Профком, первичные** организации **ставят** главной целью защиту трудовых и **социально-экономических прав** и **интересов трудового коллектива в** целом и **каждого** члена в **отдельности.**

**РАЗДЕЛ** 2

**ОПЛАТА ТРУДА И** ЕЕ **РЕГУЛИРОВАНИЕ**

2.1. **Наниматель обязуется:**

2.1.1. оплату труда работников (установление окладов (**ставок)**, надбавок**,** доплат, выплату **премий, иных выплат**) **производить**

C

**действующими**

**B**

**Банке**

**стимулирования;**

В.М.Ананич

**условиями**

**оплаты**

B **соответствии**

труда

**материального**

**А.Л.Бабицкий**

4

2.1.2**. применять** в **Банке гибкие условия оплаты** труда, **направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности** труда;

**из оклада**

2.1.3. **размеры** оплаты труда **работников определять в зависимости** от **сложности** труда, его условий, **уровня** квалификации **работника, степени** (ставки) И **исходя эффективности** труда **ответственности, стимулирующих** и **компенсирующих выплат**. **Размер** оклада (ставки**) конкретного** работника **определять** в **зависимости** от **занимаемой должности служащего (**профессии рабочего). **Размеры стимулирующих выплат определять** с **учетом** результатов труда работника;

2.1.4. **применять** для **оплаты** труда **работников тарифную** ставку первого **разряда в размере не ниже** 15 процентов **месячной минимальной** заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

2.1.5**. осуществлять в течение** периода обучения **за** счет средств Нанимателя выплату заработной платы работникам **из расчета тарифной** ставки первого **разряда, установленной в соответствующем** подразделении **Банка,** но не **менее** 0,15 **бюджета прожиточного минимума для** трудоспособного **населения, при направлении** Нанимателем **на профессиональную подготовку, переподготовку**, **повышение** квалификации **в очной (дневной**) **форме обучения работников**, не **имеющих** квалификации **(разряда)** по **профессии рабочего, необходимой Банку**, **принятых на** работу по **данной профессии** без **указания** разряда **или** с его **указанием;**

2.1.6. предоставлять работникам с **их** согласия отпуска с **сохранением заработной** платы в **размере не менее** 2/3 тарифной **ставки (тарифного оклада) при необходимости временной** приостановки работ **или временного уменьшения их объема,** а также при **отсутствии** другой работы, на **которую** необходимо временно **перевести** работника в соответствии с медицинским **заключением.**

2.1.7. **осуществлять** индексацию заработной платы:

**на условиях, предусмотренных B связи** с **инфляцией в порядке и** законодательством и локальным **правовым актом Банка**. **При этом индексация заработной** платы **работников, не состоящих в штате Банка** на дату **приказа** о **выплате индексации, не производится;**

**B случае несвоевременной** ее **предусмотренных законодательством;**

**Выплаты B**

**порядке и**

**на условиях,**

2.1.8. **направлять на рассмотрение Объединенной** профсоюзной **организации Банка проекты** локальных **правовых актов,** касающиеся **форм** и **систем** оплаты

заработной **начисления**

труда**,**

**устанавливаемых** в **Банке**;

2.1.9. **работникам**,

платы, других

**доходов**

**работников**,

**получившим предупреждение**

**Нанимателя 0**

**предстоящем их высвобождении в связи** с **сокращением численности или** штата **работников,**

**B**

**течение**

срока

**предупреждения,**

**предусмотренного**

**законодательством, производить** оплату труда **наравне** с **другими** работниками (по **соответствующим должностям** служащих**,** профессиям **рабочих, квалификации)**;

2.1.10. **сохранять средний** заработок работникам **в** случаях **выполнения государственных или** общественных обязанностей в **рабочее** время:

**осуществления избирательного права;**

**В.М.Ананич**

Sharing

**А.Л.Бабицкий**

5

**осуществления депутатских полномочий и полномочий члена Совета Республики Национального**

Национального **собрания Республики** Беларусь

**предусмотренных законодательством;**

**участия** в **качестве** делегатов **созываемых государственными органами**;

**B**

B **случаях,**

на **съездах, пленумах, конференциях,**

**союзом**

**участия** съездах, **конференциях, собраниях**, **пленумах, заседаниях, семинарах**, **мероприятиях, проводимых** Федерацией **профсоюзов** Беларуси**, ее**

профессиональным **организационными структурами, Белорусским банковских** и **финансовых** работников**, Объединенной** профсоюзной **организацией** (**организационные общественными объединениями**, **Банка**, **структуры)** которых **созданы** в **Банке;**

**подразделения**

**по**

**ЛИНИИ**

**участия в работе** советов общественных **пунктов охраны** правопорядка**, созданных местными исполнительными** и **распорядительными органами;**

**участия** в аварийно**-**спасательных работах, **мероприятиях Министерства** по **чрезвычайным ситуациям,** Министерства **здравоохранения** и в **других случаях, предусмотренных законодательством;**

**B**

2.1.11. **сохранять средний** заработок работникам**,** в **трудовые обязанности которых входит** управление **механическим транспортным средством, за время** B **связи** C **прохождением нахождения организациях здравоохранения обязательного медицинского переосвидетельствования, проведение которого организовано Нанимателем**;

2.1.12**. производить** выплату заработной платы не **менее двух** раз в **месяц: заработную** плату **за первую** половину **месяца -** не **позднее** 16 **числа месяца;** заработную плату **за** вторую половину **месяца** - 1 числа **месяца**, **следующего**

**за отчетным;**

**выплату премии — в** течение **месяца**, **следующего за** отчетным **периодом. Производить** выплату заработной платы работникам представительств **Банка в** сроки**, предусмотренные** трудовыми договорами **(**контрактами**) в соответствии** с **законодательством.**

**Если** день выплаты заработной платы совпадает с **государственными праздниками, праздничными** или **выходными днями**, **то выплата ее производится накануне.**

**Все** выплаты **производить**, как правило, **через текущие** (расчетные**)** банковские **счета**, доступ **к которым может** быть **обеспечен при использовании дебетовой банковской платежной карточки**;

**учетом** финансовых

**возможностей**

**Банка выплачивать** 2.1.13. с **вознаграждение** по **итогам** работы **за** год **в течение первого полугодия** года, **следующего за отчетным, в соответствии** с **решением Правления Банка**;

2.1.14. **средний заработок за время** трудового **отпуска выплачивать** не **позднее чем** за **два дня** до **начала отпуска**.

Пособие по **временной** нетрудоспособности

**назначать** B сроки**,**

**предусмотренные законодательством,** и **выплачивать** в **дни, установленные для выплаты** заработной платы;

2.1.15**. исчисление среднего** заработка, **сохраняемого** за **время трудового** B **связи** C получением **(основного** и и **дополнительного**)

**А.Л.Бабицкий**

**В.М.Ананич**

**И** социального Ав

6

**образования) отпусков,** для выплаты **денежной компенсации за неиспользованный** трудовой **отпуск** производить порядке, **установленном Правительством Республики** Беларусь **или уполномоченным им органом**;

**B**

2.1.16. с целью **повышения мотивации**, **ответственности в выполнении в виде присвоения звания трудовых обязанностей применять поощрения** «**Отличник** ОАО «АСБ Беларусбанк**»,** «Профессионал **года», награждения Почетной грамотой, объявления** благодарности**, занесения** на **Доску** Почета **согласно локальному правовому акту, регламентирующему порядок применения мер** морального **поощрения** в **Банке; премирования за** текущие результаты работы **согласно локальному правовому** акту, **регламентирующему порядок и условия премирования работников Банка; награждения ценным** подарком и **премирования за отдельные достижения** в работе согласно локальному **правовому** акту, **регламентирующему вопросы единовременного материального поощрения, оказания материальной** помощи, выплат социального **характера работникам Банка;**

2.1.17. производить отчисления **в резервный** фонд заработной **платы** от **прибыли отчетного** года, остающейся **в** распоряжении Банка **после** уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет, после **утверждения Общим собранием акционеров годового** бухгалтерского баланса и **отчета** о **прибылях и убытках**. Средства **резервного** фонда использовать **для обеспечения** выплат **a также предусмотренных причитающейся работникам** заработной платы,

**договорами коллектИВНЫМ настоящим** И законодательством**, трудовым**

выплат **B** случаях, **предусмотренных гарантийных** И **компенсационных законодательством;**

2.1.18. **ежегодно** вносить на рассмотрение Общего собрания **акционеров Банка** вопрос об отчислении от прибыли отчетного года **в резервный** фонд заработной платы **не менее** десяти тысяч белорусских рублей;

2.1.19. **устанавливать** нормы труда, **осуществлять их замену** и пересмотр с **участием Профкома**.

2.2. **Профком, первичные** профсоюзные организации **обязуются**:

2.2.1. направлять трудовой коллектив Банка **на дальнейшее повышение производительности и эффективности** труда, **качественное** и добросовестное **выполнение** работниками **своих** функциональных обязанностей, **повышение**

**ИМИ соблюдение** квалификации**,**

**производственно**-**технологической,**

**исполнительской и** трудовой дисциплины**;**

2.2.2. осуществлять контроль **за** соблюдением нормативных правовых актов **и локальных правовых актов, относящихся к предмету общественного контроля**, **сроков** выплаты **заработной** платы**;**

2.2.3**. направлять представителей профсоюза** в **комиссии по** трудовым

**спорам;**

2.2.4. рассматривать **заявления,** жалобы работников Банка **и** давать на **них ответы в определенные законодательством** сроки;

2.2.5**. при согласовании** графиков работ **(сменности)** осуществлять **контроль за соответствием определенного** в **них режима рабочего времени требованиям коллективного** договора (**непревышение суммы** часов

А.Л.Бабицкий

**законодательства и**

**В.М.Ананич**

7

**рабочего времени** по **графику** работ (**сменности) за учетный период нормы** часов **за этот период** и др.).

РАЗДЕЛ **3**

РЕЖИМ **ТРУДА** И **ОТДЫХА**

3.1. **Для** работников устанавливается

**пятидневная**

**рабочая** неделя **продолжительностью 40 рабочих** часов**, с двумя выходными днями** в соответствии с **правилами внутреннего трудового распорядка**, **утвержденными Нанимателем** по **с** соответствующей **первичной профсоюзной организацией (**Президиумом **Профкома)**.

**согласованию**

с **локальными**

Для отдельных **категорий работников в соответствии правовыми** актами Банка **режим** рабочего **времени определяется графиком** работ **(сменности)**, **утвержденным Нанимателем** по **согласованию** с **уполномоченным** представителем Объединенной профсоюзной **организации** Банка.

**отдельных**

**категорий работников**, **предусмотренных** Для законодательством**,** устанавливается сокращенная **продолжительность рабочего**

**времени.**

**Ежедневная** продолжительность рабочего **времени**

**Bсex**

**специалистов**

**по**

**оказанию розничных банковских** услуг, **специалистов** по продаже **розничных управляющих И** категорий **наименований, банковских продуктов отделениями** (операционными службами**),** их заместителей **не** может превышать 12 **часов.**

C

3.2**.** Локальные **правовые** акты, **регулирующие вопросы**, **связанные**

В **выходные и привлечением** работников **к сверхурочным** работам**,** работе **праздничные** дни, **ночное время,** порядок компенсации за указанные **работы**, разрабатываются с участием Объединенной профсоюзной **организации Банка**.

3.3. **Продолжительность основного** отпуска не **может** быть **менее** 24 **календарных дней.** Для отдельных **категорий работников**, предусмотренных **законодательством,** продолжительность основного отпуска устанавливается **более** 24 **календарных дней.**

**Продолжительность основных**

И **Дополнительных трудовых отпусков соответствии** с **законодательством, локальным** работников **определяется** в **правовым актом, регламентирующим порядок предоставления** и **учета отпусков и** других **видов отсутствий в Банке,** и **устанавливается** в трудовых договорах **(контрактах**).

**Наниматель** с **участием Объединенной профсоюзной организации** Банка устанавливает **перечень должностей** (**профессий) работников, которым может** рабочий день (**предоставляться ненормированный устанавливаться**

**дополнительные отпуска за ненормированный рабочий** день**)**.

3.4. Работникам **единовременно предоставляются социальные** отпуска **продолжительностью не** более 3 **календарных дней** с **сохранением среднего** заработка **за часы** работы, **предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка или графиком** работ **(сменности)**:

**В.М.Ананич**

А.Л.Бабицкий

8

**при вступлении в** брак (для организации **и проведения торжественной церемонии, связанной** с **регистрацией** брака**, иных мероприятий по** случаю **бракосочетания)**;

отцу **(**отчиму) **при** рождении **ребенка (детей)** (в **течение 6 месяцев со** дня **рождения ребенка (детей))**;

в случае **смерти** отца (**отчима), матери (мачехи)**, супруга**(и), сына, дочери**, **родных** брата**, сестры**, деда, бабки, внука, **внучки,** усыновителя, **опекуна, попечителя**, **подопечного, свекра, свекрови, тестя, тещи, зятя, невестки (**отпуск **предоставляется для организации** и **(**или) участия в **похоронных мероприятиях);**

**в исключительных случаях** по другим **уважительным причинам** (при **предоставлении подтверждающих документов), если это не ущемляет интересы**

**Банка.**

**3.5. Матери** (отцу, **опекуну**, **усыновителю)**, у **которой(ого**) дети идут **впервые** в **школу, по письменному заявлению** предоставляется социальный отпуск **без** сохранения заработной платы в первый **учебный** день **учебного года или в День проведения торжественного** школьного собрания.

3.6. По **семейно-бытовым** и другим **уважительным причинам Наниматель может предоставлять** социальный отпуск без **сохранения заработной** платы, продолжительность **которого в исключительных случаях** может **превышать** 30 **календарных дней** в **течение календарного** года, **если** это **не ущемляет интересы Банка.**

3.7. **Социальные**

**отпуска**

**связи B**

с **получением**

**предоставляются** в **соответствии** с **законодательством.**

**образования**

**работникам согласно**

3.8. Трудовые отпуска **предоставляются** утвержденному Нанимателем и согласованному с **первичной** профсоюзной **представителем организацией** (Президиумом Профкома; уполномоченным **Объединенной** профсоюзной **организации** Банка**) графику** трудовых **отпусков,** с **учетом составленному исходя из** производственной необходимости **и** использованного работником предыдущего отпуска. **При составлении** графика трудовых **отпусков** Наниматель учитывает **мнение** работника о времени **его** ухода **в отпуск, если это не препятствует** нормальной деятельности **Банка** и **реализации права на отпуск других работников,** а **также планирует очередность трудовых отпусков в** соответствии с **Трудовым кодексом Республики** Беларусь **и настоящим коллективным договором**.

**Одиноким** матерям **(отцам),** опекунам**, воспитывающим** детей в **возрасте** до направлению **Нанимателя среднее** 14 лет, работникам, **получающим** по **специальное, высшее** образование**,** в **заочной** форме **получения образования,** для **прохождения текущей и итоговой аттестации, подготовки дипломного проекта** (работы**)**, а **также в иных случаях, предусмотренных** законодательством**, отпуск планируется по** желанию работника в удобное для **него время**.

**Работникам,** проработавшим в Банке 20 и более **лет**, **отпуск,** как **правило**, **планируется** по желанию работника в удобное для **него время**.

**Работникам, воспитывающим двоих** и **более детей** в **возрасте** до 16 лет (за **исключением работников, которым** право **планировать** отпуск в удобное **время предоставлено законодательством)** отпуск **планируется** по **желанию** работника в

**В.М.Ананич**

А.Л.Бабицкий

9

**удобное** для **него время,** если **это не препятствует** нормальной **деятельности Банка и реализации права** на отпуск других **работников**.

**По письменному** заявлению работника **дополнительно** к трудовому отпуску **предоставляется не** более **пяти** календарных **дней** без сохранения заработной **платы, если это не ущемляет интересы** Банка.

По **письменному заявлению работника с**

И **(основного**

**отпуска**

**согласия Нанимателя часть**

**дополнительного)**,

B **соответствии** C **законодательством,**

**превышающая**

21

**трудового календарный день, кроме отпусков**, **замена денежной компенсацией которых не заменяется денежной допускается компенсацией. По** договоренности между **работником** и **Нанимателем** трудовой **отпуск может быть** разделен**,** как **правило**, **не более чем на** 4 части **в течение** календарного года (при **этом** одна часть должна **быть** не **менее** 14 **календарных дней)**.

**Банка** работнику

**при** 3.9. C **учетом** финансовых **возможностей предоставлении** трудового **отпуска выплачивается материальная помощь на оздоровление** в **порядке** и размере**, установленном локальным правовым актом, поощрения, материального единовременного регламентирующим оказания** материальной **помощи**, выплат **социального характера работникам Банка**.

**вопросы**

3.10. К работникам**,** совершившим дисциплинарный **проступок, независимо** от **применения мер дисциплинарного взыскания может применяться мера воздействия в виде изменения времени предоставления** трудового отпуска. Порядок **применения** указанной **меры определяется** Нанимателем.

РАЗДЕЛ 4

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ **ЛЬГОТЫ**

4.1. **Наниматель обязуется**:

финансового **учетом**

**положения**

**производить**

4.1.1. с

**выплаты**, **предусмотренные локальным правовым актом**, **регламентирующим вопросы единовременного материального поощрения, оказания** материальной **помощи, выплаты**, выплат социального **характера** работникам Банка. При **этом**

**к настоящему коллективному** договору, **предусмотренные приложением** 1 Наниматель **осуществляет** только работникам **- членам профсоюза;**

4.1.2. **выплачивать**

**законодательством:**

**независимо**

**от**

**выплат**,

**установленных**

**C исполнением** трудовых **B случае смерти** работника, **связанной обязанностей, единовременную материальную** помощь **семье погибшего (иным лицам по решению Правления Банка**) в **размере** 50 **среднемесячных заработных**

плат;

**в случае стойкой** утраты **профессиональной трудоспособности вследствие несчастнОГО** случая на **производстве или** профессионального **заболевания единовременную материальную помощь работнику** в **размере** 10 **среднемесячных заработных плат** и **дополнительно** 10% **среднемесячного заработка за каждый процент** утраты **профессиональной** трудоспособности**;**

**В.М.Ананич**

А.Л.Бабицкий

10

в **случае производственной травмы, наступившей вследствие преступного посягательства** на **жизнь, здоровье** работника в **связи с исполнением им трудовых обязанностей**, не **повлекшей стойкой** утраты **профессиональной** трудоспособности**, единовременную** материальную помощь **работнику** в размере **10 среднемесячных заработных** плат при **тяжелой** производственной **травме;** в **размере** 5 **среднемесячных** заработных плат **при производственной травме, не относящейся к тяжелой**.

**Среднемесячный** заработок определяется **в** соответствии с **установленным** законодательством **порядком** исчисления среднего заработка для оплаты **времени выполнения** государственных и **общественных обязанностей**.

В **случаях,** при **которых** в соответствии с **законодательством** о **страховании** от несчастных **случаев на производстве** и **профессиональных заболеваний страховые выплаты не производятся**, **материальная помощь**, **предусмотренная** частью **первой настоящего подпункта, не выплачивается**.

**степени**

**помощи**

**При наличии вины** работника, **за исключением** случаев**, предусмотренных** частью **третьей** настоящего подпункта, **размер материальной уменьшается пропорционально**

**вины работника, определенной в соответствии** с **законодательством** в **документах расследования несчастного случая на производстве** или **профессионального заболевания,** но **не более чем на** 50%.

**Выплата**

-

**по**

**помощи единовременной** материальной

**производится заявлению** работника (**в** случае его **смерти члена** семьи **работника, иного лица по решению Правления** Банка), **которое** может быть подано в **течение шести месяцев** со **дня события;**

4.1.3. выплачивать работникам**,** получившим **в** период работы **в Банке трудовое увечье** или профессиональное заболевание**,** при **прекращении трудового** договора по **основаниям, связанным** с **состоянием здоровья** работника**, выходное** пособие в размере не **менее одного среднемесячного** заработка;

4.1.4**. производить** уплату **страховых взносов в пользу работников** по договору добровольного **страхования** дополнительной **пенсии работников Банка в соответствии** с **локальным правовым актом, регламентирующим организацию дополнительного пенсионного страхования** работников **Банка**;

-

4.1.5. осуществлять **в соответстВИЙ с законодательством** добровольное страхование **медицинских** расходов **только** работников **членов профсоюза в порядке** и **на условиях, предусмотренных** локальным **правовым актом** Банка, **регламентирующим организацию** добровольного **страхования медицинских расходов работников;**

за **началах,**

-

4.1.6. **производить ежемесячно премирование работников — руководителей исполняющих обязанности на первичных профсоюзных организаций**, **общественных**

**выполнение ими функций** по **организации физкультурно-**оздоровительной, **спортивно-массовой,** культурно**-**массовой **работы и** художественной **самодеятельности в размере** – до 20% от **их** оклада (**ставки)**.

**Премирование** (**отмена**

**по производится премирования)**

**приказу уполномоченного должностного лица Нанимателя на основании предложений руководителя соответствующего подразделения Банка** с учетом **финансовых**

В.М.Ананич

Trading

А.Л.Бабицкий

11

**возможностей** данного подразделения **Банка и** в **зависимости** от **результатов выполнения названными** работниками указанных **функций.**

—

Председатель **Объединенной профсоюзной организации** Банка с **учетом руководителей первичных результатов** работы неосвобожденных работников **профсоюзных организаций**, исполняющих обязанности на общественных началах, **имеет право** ходатайствовать перед **Нанимателем** об **отмене или изменении** размера указанной **премии;**

4.1.7. с **учетом** финансовых **возможностей** по согласованию с **Профкомом** «**Забота», Программу ежегодно утверждать** (Президиумом **Профкома**) **предусматривающую меры** социальной **поддержки** неработающих пенсионеров **бывших работников Банка**.

—

-

члена профсоюза **Нанимателем** 4.2. В случае **смерти** работника **оказывается материальная помощь его ребенку** (**детям)** в **порядке** и на **условиях, предусмотренных локальным правовым актом** Банка.

**4.3. Профком, первичные** профсоюзные **организации обязуются** с **учетом их финансовых возможностей**:

4.3.1. совместно с **Нанимателем** обеспечивать **новогодними** подарками **несовершеннолетних детей** работников Банка (**не** достигающих 18 лет по **года**, **предшествующего**

**состоянию**

31 **на**

декабря

**соответствующему новому** году);

**(включительно)**

4.3.2. **выделять один** раз в **месяц (не** чаще**, чем один** раз **в** 30 **дней) сумму** в **размере** до двух базовых **величин для** посещения больного работника в случае **его болезни свыше десяти** календарных **дней;**

4.3.3**.** принимать участие в разработке и **принятии** Программы социального **развития ОАО** «**АСБ Беларусбанк»**;

4.3.4. оказывать материальную помощь членам **профсоюза в случаях и порядке, установленных** локальным правовым актом **Объединенной** профсоюзной **организации** Банка;

сметы

**профсоюзного бюджета** 4.3.5. обеспечивать B пределах финансирование **мероприятий,** проводимых **ими** совместно с Общественным **объединением** «Белорусский союз женщин**»**, Общественным **объединением союз молодежи», Республиканским «Белорусский** республиканский общественным объединением «Белая **Русь»**, Белорусской общественной **организацией** ветеранов **Открытого** акционерного общества «**Сберегательный банк** «**Беларусбанк»** (**их** подразделениями, **организационными структурами),** в

**соответствии** с **законодательством.**

4.4. **Дополнительные** гарантии и **социальные льготы, предоставляемые** за **счет** профсоюзной **организации**, **распространяются только** на членов **профсоюза**.

**РАЗДЕЛ** 5

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

5.1. **Наниматель обязуется**:

5.1.1. **обеспечить полную занятость** и использование труда **работников в соответствии** с **их профессией**, **специальностью**, **квалифи**

**В.М.Ананич**

а **А.Л.Бабицкий**

12

При **заключении** трудового договора **(**контракта**)** с **работником при приеме на** работу **прилагать к трудовому** договору **(контракту**) **должностную инструкцию (положение о подразделении,** другие **документы)**;

5.1.2. **одновременно** с **уведомлением** (**предупреждением**) **о намерении Нанимателя** перевести работника **на контракт вручать работнику проект контракта;**

5.1.3**.** заключать (продлевать) контракт с **работниками**, добросовестно работающими и не **допускающими** нарушений **производственно-технологической,**

до **которым** трудовой И

**дисциплины, исполнительской общеустановленного пенсионного** возраста **остается не** более двух лет**,** на срок **не менее чем** до **достижения ими указанного** возраста**;**

**достижения**

5.1.4**. продлевать** в пределах максимального срока действия **(**заключать **контракт** с матерями (отцами детей **вместо матерей, опекунами), находящимися** в **отпуске** по уходу **за ребенком** до **достижения** им возраста **трех** лет, а **также** в случаях**, если** они приступили к работе до **или** после **окончания** отпуска по уходу **за ребенком** до **достижения им** возраста **трех лет, на** срок не **менее чем** до **достижения ребенком** возраста **пяти** лет, **если они не выразили** свое **письменное** согласие на **продолжение** трудовых отношений **на меньший срок**;

5.1.5. **обеспечить повышение квалификации, стажировку**, **подготовку и порядке и на условиях, предусмотренных переподготовку** работников в **локальным правовым**

регламентирующим **организацию обучения работников** Банка, создать необходимые **условия для совмещения** работы **с обучением.**

**актом**,

Наниматель **вправе** взыскать с работника средства**, затраченные на его** обучение, в случаях и **порядке**, **установленных** локальным **правовым актом**, **регламентирующим** организацию обучения работников Банка;

**инициативе**

**или**

5.1.6. **письменно** уведомить **соответствующую первичную профсоюзную организацию (профсоюзный комитет) не позднее чем за 3 месяца** о предстоящей

**или реорганизации** Банка**, структурного** подразделения **ликвидации**

**Нанимателя, влекущих частичной приостановке** работы по **сокращение численности** или штата работников или ухудшение условий труда;

5.1.7. в случае **сокращения численности или** штата **работников:**

(**профессий рабочих)**, служащих (**профессий должностей** определить **перечень** подлежащих сокращению, **и** работников, **подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или** штата работников;

в **течение срока предупреждения о предстоящем увольнении** предлагать работнику другую **имеющуюся** у Нанимателя работу, **которую работник может** выполнять с **учетом его квалификации**;

**использовать естественное** сокращение рабочих **мест** (**ликвидация вакансий**, **увольнение совместителей, выход на пенсию, переводы в другие структурные** подразделения**);**

платы;

**предоставлять** по желанию работников отпуска **без** сохранения **заработной**

**в период срока** предупреждения **о** сокращении **численности или штата работников** предоставлять **работнику один** свободный день **в неделю без**

В.М.Ананич

**А.Л.Бабицкий**

13

**для решения вопроса**

0 **самостоятельном**

**сохранения заработной платы трудоустройстве у** других нанимателей**;**

**численности или** штата работников

**B**

**семье**

**не допускать при сокращении одновременного увольнения** работников, **являющихся супругами, которых воспитываются несовершеннолетние** дети**;**

И **квалификации** 5.1.8**.** при

**равной** производительности труда **преимущественное** право **на оставление** на работе **при** сокращении **численности или** штата **работников отдавать помимо** категорий **работников, предусмотренных не допускающим законодательством, следующим категориям** работников**, нарушений трудовой**, исполнительской и **производственно-технологической дисциплины:**

**одиноким родителям**, **опекунам**, **попечителям**, **на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;**

**имеющим неполную** семью (**ст**. 63 Кодекса Республики Беларусь о **браке и**

**семье);**

**семье**,

B

**восемнадцати** лет;

**которых**

ребенок**-инвалид** в **воспитывается**

**возрасте** до

**в семье, которых воспитывается** трое **и более** детей в возрасте до **восемнадцати** лет;

**BO**

**получившим профессиональное** заболевание**;**

**время** работы

**B Банке** трудовое **увечье**

**или**

**призваны** на срочную **военную** службу,

**женщинам, мужья которых призваны** направлены на **альтернативную службу**;

работникам, **которым** до **достижения общеустановленного пенсионного возраста,** дающего **им** право на пенсию по возрасту на **общих основаниях**, остается **не** более **двух** лет, добросовестно отработавшим **в Банке** не **менее 5 лет;**

избранным в **состав** профсоюзных **органов;**

5.1.9. досрочно расторгать трудовой договор **(контракт**) **по требованию работника** в случаях его болезни и инвалидности**, переезда** на **постоянное место** жительства в другой населенный **пункт,** необходимости ухода за больным **членом семьи,** перевода одного **из** супругов на работу **(военную** службу) **в** другую местность, **зачисления** в учебное **заведение** для получения **образования в дневной форме** получения образования**, других** уважительных **причин, препятствующих выполнению** работы **по** трудовому договору (контракту), а **также в случае достижения работником общеустановленного** пенсионного возраста;

**инициативе**

5.1.10. расторжение трудового договора **(**контракта) **по Нанимателя при** сокращении **численности или штата** работников **осуществлять не позднее чем**

**чем за два месяца уведомления после предварительного**, **но соответствующей первичной профсоюзной организации;**

5.1.11. **письменно** предупреждать работника **не позднее чем за один месяц** до **окончания** срока **действия контракта** о решении **продолжить или** прекратить **трудовые отношения;**

5.2. **Работник обязан не позднее чем за один месяц** до **истечения** срока **действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.**

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

14

**из его структуры их** базе **дочерних**

5.3**. При реорганизации** Банка **путем** выделения **вспомогательных** служб и **производств** и **создания** на **(унитарных) предприятий, при сокращении численности** или штата:

работники **Банка пользуются преимущественным правом** трудоустройства в **созданное дочернее** (**унитарное) предприятие на** работу, **которую** они **могут выполнять** с **учетом их квалификации**, **при равной производительности** труда ***и* служащего** На **соответствующую** квалификации кандидатов **(профессию рабочего);**

**работники дочернего**

**численности**

**должность**

**(**унитарного) **предприятия**

**при сокращении или** штата **работников**, **обусловленном** передачей **функций** дочернего (**унитарного**) предприятия **Банку**, пользуются преимущественным **правом** трудоустройства в **Банк** на работу, **которую** они **могут выполнять** с **учетом их** квалификации, **при равной производительности** труда и квалификации **кандидатов** на **соответствующую должность** служащего **(**профессию **рабочего)**.

5.4. **Профком, первичные** профсоюзные организации обязуются:

5.4.1. **совместно** с **Нанимателем** способствовать **выполнению работниками правил внутреннего трудового распорядка;**

**за**

**соблюдением**

**Нанимателем**

5.4.2. **осуществлять контроль законодательства о** труде и **занятости, предоставлением льгот и компенсаций;**

5.4.3. **содействовать** трудоустройству **высвобождаемых** работников**.**

РАЗДЕЛ **6 ОХРАНА ТРУДА**

6.1. Для **обеспечения** здоровых и безопасных **условий** труда Наниматель **обязуется:**

по охране труда, **предупреждающие** 6.1.1. **проводить мероприятия производственный** травматизм**,** профессиональные и **другие заболевания**;

6.1.2. **обеспечивать** организацию рабочих

**требованиями по охране** труда;

**мест** B **соответстВИИ**

C

6.1.3. проводить **ежегодно** до 1 **октября подготовку зданий, сооружений, техники** к **эксплуатации** в **зимних условиях;**

6.1.4. организовывать **проведение обязательных медицинских осмотров работников,** а **также** обязательного **медицинского переосвидетельствования** водителей **механических** транспортных

**законодательством.**

средств

**B соответствии**

C

Обязательные **периодические медицинские осмотры организовывать,** как **правило, в рамках договора добровольного страхования медицинских** расходов работников**;**

6.1.5. **обеспечивать структурные** подразделения Банка **аптечками первой помощи** и **своевременно пополнять их лекарственными** средствами **и изделиями медицинского назначения** в **порядке, установленном Нанимателем**;

6.1.6. **выдавать бесплатно отдельным категориям** работников **Банка** средства **индивидуальной защиты**, **в том** числе **специальную** одежду, **специальную обувь, а**

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

15

**также смывающие** и **обезвреживающие** средства в соответствии с **локальными правовыми актами Банка**;

**персональным** с

**компьютером предоставлять** 6.1.7**. при**

работе специалистам по оказанию **розничных банковских** услуг, специалистам **по продаже розничных банковских** продуктов **всех категорий** и **наименований в период** работы с **клиентами регламентированные** перерывы **в соответствии** с **санитарными нормами правилами,** устанавливающими требования организации **режима** труда и отдыха **при** работе с персональными **компьютерами.**

6.1.8**. принимать**, **при** необходимости**, меры по страхованию жизни здоровья отдельных** категорий работников**.**

**И**

К

**И**

**отказ от выполнения**

6.2**. Наниматель признает право работника на** порученной работы **в случае возникновения** непосредственной опасности **для жизни** и **здоровья его** и **окружающих** до **устранения этой** опасности**, а также при непредоставлении** ему средств индивидуальной **защиты**, **непосредственно обеспечивающих** безопасность труда.

6.3**.** Профком, первичные **профсоюзные организации обязуются**:

6.3.1**. постоянно принимать участие** в **расследовании в установленном порядке несчастных случаев, случаев производственного травматизма или** гибели **работника,** а **также** случаев профессиональных **заболеваний, выяснять причины** и **условия, приведшие к травме, заболеванию или смерти работников, принимать меры по предупреждению производственного травматизма;**

6.3.2. **назначать общественных инспекторов по** охране труда в **целях**: **организации** обучения и **проверки знаний** по **вопросам** охраны труда **работников Банка**;

**контроля за соблюдением** законодательства **о** труде, в **том числе правил по охране** труда**, выполнением** условий **коллективного договора**;

**контроля за обеспечением** работников специальной одеждой**, специальной** обувью и **другими средствами** индивидуальной **защиты**;

6.4. **Работники обязуются:**

C

**Нанимателем в**

деле

6.4.1. оказывать содействие и **сотрудничать обеспечения** здоровых и **безопасных** условий труда, **немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя** о неисправности оборудования**, инструмента,** приспособлений**, транспортных средств**, **средств** защиты, об **ухудшении состояния своего здоровья.**

**РАЗДЕЛ** 7

**ОРГАНИЗАЦИЯ САНАТОРНО**-**КУРОРТНОГО** ЛЕЧЕНИЯ. КУЛЬТУРНО-**МАССОВАЯ** И ФИЗКУЛЬТУРНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ **РАБОТА**

7.1. С **учетом финансовых возможностей** Наниматель **по** согласованию с **Профкомом,** соответствующей **первичной** профсоюзной **организацией выделяет** туристско-**экскурсионных, средства для проведения** культурно**-массовых, спортивных мероприятий,** физкультурно-оздоровительной работы**, новогодних елок**, **удешевления стоимости детских новогодних подарков**, **пропаганды**

В.М.Ананич

Sharing

А.Л.Бабицкий

16

**здорового** образа **жизни, возрождения** национальной культуры**, приобретения подарков** к **государственным праздникам, праздничным дням** и **памятным** датам**, организации**

досуга, **оздоровления,**

**самодеятельности** художественной **работников и членов их семей,** неработающих **пенсионеров** — бывших **работников Банка, являющихся членами** Белорусской общественной **организации ветеранов Открытого акционерного** общества «**Сберегательный банк** «**Беларусбанк»**, **реализации иных социально значимых** целей**.**

**Порядок приобретения** и **предоставления работникам** Банка и **членам их семей путевок, направлений** на **отдых** в санаторно**-курортные** и **оздоровительные организации регулируется отдельным локальным правовым актом Банка. При этом компенсация (в том числе** частичная) **стоимости путевок,** направлений **на отдых** в **санаторно-курортные** и **оздоровительные организации осуществляется Нанимателем только** работникам **- членам профсоюза** и **их детям**.

**При возможности** Наниматель **обеспечивает путевками** в **оздоровительные лагеря детей** школьного возраста **работников**.

**Наниматель** не **позднее** 4-го рабочего **дня** каждого **месяца перечисляет Объединенной профсоюзной организации Банка на ее текущий** (**расчетный) счет паевой взнос** в **процентах** от **фонда** заработной платы **за месяц, предшествующий месяцу перечисления. Размер ежемесячных** отчислений **Нанимателя (паевого взноса) определяется совместным решением** Нанимателя и **Президиума Профкома и устанавливается, как** правило**, ежегодно (на календарный год**)**. При этом паевой взнос не может** быть **менее**. **размера**, установленного **Отраслевым** (**тарифным)**

Ассоциацией белорусских **банков**, соглашением **между**

**объединением нанимателей, Белорусским** профессиональным **союзом банковских** и **финансовых** работников. **Фонд** заработной платы определяется **в соответствии** с **локальным правовым актом** Банка, регламентирующим порядок **формирования использования резерва на развитие** социального **партнерства** Банка **Объединенной профсоюзной** организацией **Банка**.

**И**

C

**Объединенной профсоюзной** Часть **паевого** взноса, **полученного организацией Банка,** распределяется **первичным** профсоюзным **организациям на реализацию уставных** целей, в том **числе** на проведение **корпоративных культурно- мероприятий**, организацию **физкультурной**,

**физкультурной,** оздоровительной, **массовой** работы, **приобретение** подарков к государственным **праздникам**, **праздничным дням, памятным** датам**, развитие** духовной **культуры**.

Сумма **денежных средств** для **распределения первичной профсоюзной организации определяется** из **расчета не менее** 2,2 рубля **на одного** работника в **месяц**, **исходя** из **списочной численности** работников **соответствующего подразделения Банка на** 1-**ое число месяца, в котором Наниматель производит перечисление денежных** средств Объединенной **профсоюзной организации Банка**.

Оставшаяся часть **паевого** взноса **используется Объединенной профсоюзной организацией Банка** в целях обеспечения работы по **выполнению уставных задач,** в **том числе на проведение** культурно**-**массовых**,** физкультурно-оздоровительных **мероприятий республиканского уровня, финансирование отдельных мероприятий первичных профсоюзных организаций и на** участие **в реализации социальных программ.**

В.М.Ананич

ЗАЦИ

**А.Л.Бабицкий**

17

**Членские профсоюзные взносы** и **паевой взнос Нанимателя наряду** с **другими поступлениями, не запрещенными** законодательством, **формируют единый профсоюзный бюджет** и **используются в соответствии с Законом Республики Беларусь** «О **профессиональных союзах» и Уставом** Белорусского **профессионального союза банковских и финансовых работников.**

7.2**. Профком, первичные профсоюзные организации**:

И **согласовывают**

7.2.1. **осуществляют** контроль **за поступлением выделенных Нанимателем паевых взносов;**

7.2.2. в

**установленном порядке**

**осуществляют общественный контроль за соблюдением локальных правовых актов Банка** по **вопросам оздоровления** и санаторно**-**курортного **лечения работников и членов их семей, добровольного** страхования **медицинских** расходов работников;

7.2.3**. направляют представителей санаторно-курортному лечению Банка**;

**B комиссию по**

**оздоровлению**

**И**

7.2.4. **изучают потребность** и **вносят Нанимателю предложения** по **организации оздоровления и санаторно-курортного лечения детей работников Банка.**

**по**

С **учетом** финансовых **возможностей оплачивают** до 40% **стоимости путевок в оздоровительные лагеря,** образовательно **- оздоровительные центры**;

**7.2.5**. **проводят информационную**

**И разъяснительную работу обеспечению оздоровления** и санаторно**-**курортного **лечения** в **оздоровительных** и **санаторно-курортных организациях Банка,** а **также по вопросам добровольного страхования медицинских** расходов **работников Банка**;

И

проведение

7.2.6**. осуществляют** организацию

**физкультурно- оздоровительной, спортивно-**массовой работы и **туризма**, культурно**-массовой** работы и **художественной** самодеятельности, **досуга** и **отдыха работников *и* членов их семей;**

7.2.7. **осуществляют в соответствии** с законодательством добровольное

**расходов**

**медицинских**

**работников,**

**страхование Объединенной профсоюзной организации** Банка, **в**

**состоящих**

**TOM**

**B**

**штате**

**числе работников, освобожденных** от работы **вследствие** избрания **на выборные должности в профсоюзных органах, на условиях** и в **порядке, приравненных к установленным Нанимателем.**

**РАЗДЕЛ** 8

ВОПРОСЫ **ОБЕСПЕЧЕНИЯ** ЖИЛЬЕМ И

ДРУГИЕ БЫТОВЫЕ **ВОПРОСЫ**

8.1. **Решение вопросов улучшения жилищных условий работников Банка Наниматель** и **Профком, соответствующая первичная профсоюзная организация проводят** в **соответствии** с **законодательством** и **локальным правовым актом, регламентирующим порядок учета работников Банка, нуждающихся в улучшении жилищных условий, желающих получить жилое помещение** в **общежитии, и предоставления жилых помещений.**

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

18

8.2. **Распределение ЖИЛЫХ**

**помещений осуществляется**

**Совместным**

**решением Нанимателя и Профкома на основе списков учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в порядке очередности.**

**на**

**B**

**Наниматель** И **Профком совместным решением могут вне очереди составе семей которых предоставлять многодетным семьям,** работникам**,** в **имеются дети - инвалиды** в возрасте до **18 лет, проживающие совместно с ними, жилищных условий, состоящим**

**улучшении учете нуждающихся**

**количество жилых помещений, собственником которых определенное ими является Банк, и/или распределяемого уполномоченными органами Банка для строительства в порядке долевого участия,** в **составе организаций застройщиков, и/или** в **ином установленном законодательством порядке**.

**После распределения жилых помещений многодетным семьям, работникам**, **в составе семей которых имеются дети инвалиды в возрасте** до 18 **лет, Наниматель** и **Профком совместным решением могут в первоочередном порядке предоставлять** до **30**% от **оставшегося распределяемого (предоставляемого) жилья работникам, имеющим приоритет при реализации жилищной льготы в соответсТВИИ** с **локальным правовым актом Банка и состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий**, **если иное** не **установлено законодательством.**

**возможностей финансовых**

**Наниматель оказывает** 8.3. **C учетом материальную помощь на строительство, реконструкцию или приобретение жилых помещений, в том числе** на погашение **задолженности** по **основному долгу по кредиту**, **предоставленному на указанные цели**, **на условиях** и в **порядке, Банка локальным** органом **предусмотренных утвержденным**

**управления**

**правовым актом.**

8.4. **Списки** работников**, состоящих** на **учете нуждающихся в улучшении коллектива через жилищных условий, доводятся** до **сведения трудового информационные стенды, посредством использования иных информационных** ресурсов **Банка.**

8.5. **Наниматель осуществляет мониторинг состояния условий для питания работников и при необходимости принимает меры по их улучшению**.

**РАЗДЕЛ** 9

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

9.1. **Наниматель обязуется**:

9.1.1. **развивать традиции наставничества** над **молодыми работниками**, **для** которых **Банк является первым местом** работы**;**

9.1.2**. осуществлять** через **банковские** средства **массовой информации систематическое освещение** работы с **молодежью**, лучшего **опыта работы молодых лидеров и активистов общественных** организаций;

9.1.3**. за отличия** в работе и **общественной жизни Банка поощрять молодых работников в соответствии с локальными правовыми актами Банка;**

9.1.4. **предоставлять** молодым **специалистам, прибывшим по распределению учреждений образования на** работу в **Банк и состоящим** на **учете нуждающихся в**

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

19

**ЖИЛЫХ**

**от**

**улучшении жилищных условий, материальную помощь на строительство (реконструкцию**) **или приобретение**

**помещений независимо продолжительности** работы в **Банке на условиях** и в **порядке, предусмотренных Нанимателем;**

9.1.5**. предоставлять молодым специалистам, прибывшим по распределению Банк, гарантии** И **компенсации**, **учреждений** образования на **работу** в

**установленные законодательством**.

9.2. **Профком, первичные профсоюзные организации обязуются:**

9.2.1**. предусматривать в смете расходов профсоюзного бюджета выделение средств** на **реализацию молодежных проектов;**

9.2.2. **при** планировании работы предусматривать **проведение мероприятий, направленных** на **формирование корпоративного единства в трудовом коллективе**, **проведение трудовых соревнований среди молодежи, фестивалей**, **профессиональных конкурсов и** др.

**РАЗДЕЛ** 10

**УКРЕПЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО**-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ, ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ И ТРУДОВОЙ **ДИСЦИПЛИНЫ**

10.1. Работники **Банка** и **Объединенной профсоюзной организации Банка обязуются:**

10.1.1. **добросовестно**, **своевременно** И **качественно исполнять свои трудовые** и **профсоюзные** обязанности**, объединяя усилия** с **Нанимателем для достижения задач, организацией Банка**;

**стоящих** перед **Банком**, **Объединенной профсоюзной**

10.1.2. **знать и** соблюдать акты законодательства**, локальные правовые акты**, **регулирующие выполнение возложенных на них** трудовых **и профсоюзных обязанностей;**

10.1.3. **постоянно** повышать **свою** квалификацию**, в том числе путем самообразования;**

**иные**

10.1.4. соблюдать правила **внутреннего** трудового **распорядка, документы**, **регламентирующие вопросы дисциплины** труда**, установленный режим работы**;

10.1.5**. не**

**допускать действий, препятствующих** другим **работникам выполнять их трудовые обязанности;**

10.1.6. **обеспечивать соблюдение установленных требований** к **качеству**. **услуг**, **соблюдать технологическую**

**выполняемых**

**дисциплину**;

работ,

**оказываемых**

10.1.7. соблюдать **требования** по **охране** труда, а **также правила поведения на территории Банка**;

10.1.8. не **допускать** и **пресекать недобросовестные действия, способные повлечь причинение** ущерба**,** подрыв **имиджа Банка**, **Объединенной профсоюзной организации Банка;**

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

20

10.1.9**. соблюдать**

**установленный**

**порядок хранения Документов, материальных** и **денежных** ценностей**, экономно расходовать электроэнергию и Другие материальные ресурсы**, **поддерживать чистоту** и **порядок** на **территории Банка и непосредственно** на рабочих местах;

10.1.10. **бережно относиться** к. имуществу Банка, **Объединенной профсоюзной организации Банка,** использовать это **имущество** для **выполнения работы**, **предусмотренной трудовым договором (контрактом)**, и **(или)** в **соответствии** с **письменными или** устными **приказами** (**распоряжениями) уполномоченных должностных лиц, не противоречащими законодательству;**

10.1.11. принимать **меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению** работы **(авария, простой** и т.д.), **и немедленно** сообщать **о случившемся Нанимателю**;

10.1.12. **своевременно и полно информировать руководство и других ответственных лиц** о **возникающих нарушениях** и **ошибках, которые могут повлечь неблагоприятные последствия** для Банка, **Объединенной профсоюзной организации Банка;**

10.1.13**. хранить** государственную, **банковскую** и **служебную тайну, не** разглашать **сведения, составляющие коммерческую тайну**

**тайну Нанимателя**, **коммерческую тайну третьих** лиц, к **которым Наниматель** получил доступ, **и не**

**сведения, составляющие коммерческую тайну**, **в**

**использовать**

**связанных с выполнением трудовых (служебных) обязанностей;**

**целях**, **не**

10.1.14**. вносить предложения по повышению эффективности** деятельности **Банка**, **Объединенной профсоюзной** организации **Банка** и способствовать **их устойчивому развитию;**

10.1.15. заботиться о **личном** здоровье**, учитывая существующую** в **Банке систему социальных льгот и гарантий**, создающую **условия для принятия работником мер по его укреплению** и **сохранению**;

10.1.16. поддерживать **корпоративные банковские ценности. Поведение работника** и **его внешний облик должны соответствовать нормам делового**

**этикета.**

10.2. **Руководители всех** уровней Банка, **Объединенной профсоюзной организации Банка под**

**персональную ответственность**, **B рамках предоставленных полномочий обязуются обеспечивать**:

**свою**

**производственно-технологическую,**

**исполнительскую**

**И трудовую дисциплину** работников **Банка**, **Объединенной профсоюзной организации** Банка**;**

**надлежащие условия** труда **работников** Банка, **Объединенной профсоюзной организации Банка**.

10.3. **Для укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины Наниматель и Профком** считают необходимым: 10.3.1. **обеспечить точное** и **безусловное выполнение Всеми трудового коллектива требований** правил **внутреннего** трудового **распорядка;**

**членами**

10.3.2. **за непринятие мер** по **снижению** потерь рабочего **времени**, **укреплению производственно-технологической**, **исполнительской и трудовой дисциплины**, **организации учета** рабочего **времени**, **за производственные упущения, за нарушение требований** по **охране** труда и **пожарной безопасности**

В.М.Ананич

Basing

**А.Л.Бабицкий**

21

**применять** к **соответствующим руководителям** и другим **виновным работникам и (или) меры правового воздействия, меры дисциплинарного взыскания**

**предусмотренные локальными правовыми актами;**

**B**

**C соответствии**

**законодательством**

10.3.3. **при аттестации, продлении либо заключении контрактов на новый срок, продвижении** по **работе, принятии кадровых решений в иных случаях учитывать**

**выполнение работниками требований, определенных в** пунктах 10.1, 10.2 настоящего **коллективного договора**, иных **требований,** предусмотренных

**предусмотренных настоящим договором, локальными правовыми актами,** трудовым **договором (контрактом), а также результаты их практической деятельности**;

**коллективным**

10.3.4**. обеспечить** B **соответствии** C **законодательством привлечение работников** к **дисциплинарной ответственности** вплоть до **увольнения за**:

**или**

**появление на работе** в **состоянии алкогольного**, **наркотического токсического опьянения,** а также распитие спиртных **напитков**, **употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту** работы**;**

**нарушение требований** по **охране** труда, **повлекшее увечье или смерть** других **работников**.

10.4. **Работники несут ответственность** в **соответствии** с **законодательством за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязанностей, предусмотренных настоящим коллективным договором**, **иными локальными правовыми актами, трудовым договором (контрактом)**.

**Работники, не исполняющие или ненадлежащим** образом **исполняющие свои обязанности, могут привлекаться в соответствии** с законодательством к **дисциплинарной ответственности**, материальной ответственности **за ущерб**, **причиненный нанимателю, а также** к **ним могут применяться меры правового воздействия, установленные локальными правовыми актами**.

10.5. В

**отношении работников**, нарушающих **производственно- технологическую**, **исполнительскую или трудовую дисциплину, предоставление отдельных** гарантий и **льгот может** быть приостановлено (уменьшен **их уровень) на определенный** период в **порядке, предусмотренном локальными правовыми**

**актами.**

10.6. **Защита трудовых прав** работников **осуществляется в соответствии с**

**законодательством.**

**РАЗДЕЛ** 11

**ПРОЦЕДУРА РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ** (КОНФЛИКТОВ)

11.1. **Коллективные** трудовые **споры (конфликты**) **между работниками и Нанимателем по** поводу **установления, изменения социально-экономических условий** труда и **быта работников, заключения, изменения, исполнения либо прекращения коллективного договора и соглашений разрешаются в порядке, установленном законодательством.**

11.2. **Возникающие в подразделениях Банка индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства** о труде, **коллективного**

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

22

**договора, соглашений** и **иных локальных правовых актов, трудовых договоров рассматриваются комиссией по трудовым спорам, созданной**:

**в Головном офисе** - для **рассмотрения споров работников Головного офиса**, **представительств и центров** банковских услуг, **организационно подчиненных Головному офису**;

**в областных управлениях - для рассмотрения споров работников областных управлений и** центров **банковских** услуг, **организационное руководство которыми осуществляют** областные **управления по территориальному признаку**;

**трудовым** спорам образуется **из**

**числа**

11.3**. Комиссия по**

**равного представителей Объединенной профсоюзной организации Банка** и **Нанимателя сроком** на **один год.**

11.4**.** Порядок **ведения делопроизводства комиссией** по **трудовым спорам устанавливается по** соглашению **между Нанимателем** и **соответствующей первичной профсоюзной организацией** (**Объединенной профсоюзной организацией Банка)**.

**Новых**

**или**

**изменения**

не

11.5**. Трудовые споры между работниками** и **Нанимателем по поводу установления**

**существующих условий** труда**, урегулированных законодательством о** труде, **рассматриваются Нанимателем совместно** с соответствующей **первичной** профсоюзной (**Объединенной профсоюзной организацией** Банка**)**.

**организацией**

11.6. **Наниматель** и **Профком, первичные профсоюзные организации Банка принимают необходимые меры** для **предотвращения возможных конфликтов**, **решают все спорные вопросы согласительным путем на основе принципов социального партнерства.**

**РАЗДЕЛ** 12

ОБЕСПЕЧЕНИЕ **ПРАВОВЫХ** ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА, **ПЕРВИЧНЫХ** ПРОФСОЮЗНЫХ **ОРГАНИЗАЦИЙ**

12.1**. Расторжение** трудового **договора** (**контракта**) **по инициативе Нанимателя** (за **исключением** случаев, **вызванных виновными действиями работника) с** работниками**, избранными руководителями профсоюзных органов *и* не освобожденными от основной** работы, **допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа**; с **работниками, избранными в состав профсоюзного** органа, с предварительного согласия **профсоюзного органа, членом которого** они **избраны**; с **общественными инспекторами** по **охране** труда

- C

**с предварительного** согласия **профсоюзного** органа **первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на профсоюзном учете**.

-

-

**При контрактной форме** найма с **работниками, избранными руководителями профсоюзных** органов и не **освобожденными** от **основной работы, контракт заключается** (**продлевается в** пределах **максимального срока его действия) не менее чем на** срок **их полномочий.**

**12.2**. **Наниматель обязуется**:

12.2.1. **освобождать** от **основной** работы **членов** профсоюза на **время краткосрочной профсоюзной учебы, участия** в **съездах, конференциях, собраниях**,

**В.М.Ананич**

Shading

**А.Л.Бабицкий**

23

**пленумах**, **заседаниях**, **семинарах, мероприятиях, проводимых Объединенной профсоюзной организацией Банка (первичными профсоюзными организациями)**, **проверках деятельности Объединенной профсоюзной организации Банка** с **оплатой за счет средств Банка среднего** заработка;

12.2.2. **сохранять** для **работающих членов профсоюза действующий порядок** уплаты **профсоюзных взносов путем удержания из заработной платы работника на основании его письменного заявления;**

**B соответствии** с

**Банка B**

12.2.3. создать **необходимые условия, способствующие работе Профкома**, **первичных профсоюзных организаций, предоставлять законодательством Объединенной профсоюзной организации безвозмездное пользование помещения, оборудование, средства оргтехники, хозяйственный инвентарь** и другое **имущество, необходимое** для **обеспечения ее Деятельности;**

12.2.4. **предоставлять** работникам**, состоящим** B штате **Объединенной профсоюзной организации Банка, равные права пользования всеми социально- бытовыми льготами**, **установленными настоящим коллективным договором для**

**компенсировать работников Банка**;

**за счет** средств **соответствующего подразделения Банка затраты на премирование, оказание материальной помощи** и

выплаты **работникам**, **состоящим социальные**

B **штате Объединенной профсоюзной организации** Банка, **производимые в порядке и размерах**,

**Нанимателем**

**Банка для работников установленных**

**(за исключением единовременного премирования за успешное** участие в **соревнованиях, конкурсах**, **ЖИЗНИ коллектива активное**

**в спортивной и** общественной **участие**

**за**

**подразделения Банка, Республики** Беларусь, которое **выплачивается за счет средств** профсоюзной **организации), перечисляя необходимые средства** с **учетом начислений** в **бюджет государственного внебюджетного** фонда **социальной** защиты **населения** на **счет профсоюзной организации**;

12.2.5. **учитывать в** стаж работы в **Банке (банковской системе)** работу **на должности** в **профсоюзной организации** Банка;

12.2.6. распределять **Объединенной профсоюзной организации Банка** с целью улучшения **жилищных** условий **ее работников, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, жилые помещения исходя из времени**

учет **работников Объединенной профсоюзной организации** Банка **и** работников **Банка** для **приобретения, строительства в порядке долевого участия, в** составе **организаций застройщиков или в ином установленном законодательством порядке**;

**постановки на**

**Bсex**

12.2.7. в **течение месяца после** подписания настоящего **коллективного**

**к нему) ознакомить** C **НИМ договора** (**дополнительного соглашения работников.**

**12.3**. **Наниматель B целях укрепления материально-технической базы Объединенной профсоюзной организации Банка может безвозмездно передавать в ее собственность основные** средства**,** средства **оргтехники, оборудование**, **хозяйственный инвентарь** и другое **имущество, необходимое** для **обеспечения деятельности указанной профсоюзной организации**.

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

H

24

12.4**. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профкома, первичной профсоюзной организации или препятствующие их законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.**

12.5**. Работникам, освобожденным** от работы **вследствие избрания на выборные должности** в **профсоюзных** органах, **после окончания их полномочий предоставляется прежняя работа** (**должность), а при ее отсутствии** с **согласия работника -** другая **равноценная** работа (**должность)** в **Банке**.

12.6**. За** работниками**, освобожденными от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных** органах, **а также уволенными в порядке перевода** для работы в **Объединенной** профсоюзной **организации** Банка, **на период работы в Объединенной профсоюзной организации Банка сохраняется право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий** в **Банке**.

12.7. В **стаж** работы **работников,** состоящих **в штате Объединенной профсоюзной организации** Банка**, засчитываются периоды** работы **в банках и профсоюзных организациях**.

12.8. **Условия оплаты** труда И **страхования дополнительной пенсии работников, состоящих** в **штате Объединенной профсоюзной организации Банка**, **регулируются Положением** об оплате труда и **премировании работников Объединенной профсоюзной организации ОАО** «АСБ **Беларусбанк»**, **Положением** 0 **Дополнительном пенсионном страховании работников Объединенной профсоюзной организации** ОАО «АСБ **Беларусбанк»** и **приравниваются** к **условиям оплаты** труда, **материального стимулирования и дополнительного пенсионного страхования, действующим в Банке.**

К **настоящему коллективному** договору **прилагается Перечень работ**, **выполняемых работниками**, с которыми **Нанимателем могут заключаться письменные договоры** о полной индивидуальной материальной **ответственности или коллективной (бригадной) материальной ответственности (приложение 2 к настоящему коллективному** договору).

**Наниматель вправе** утверждать по согласованию C **Профкомом (Президиумом Профкома**) дополнения **и (**или**) изменения** в **Перечень** работ, **выполняемых работниками,** с **которыми Нанимателем могут заключаться письменные договоры** о полной **индивидуальной материальной ответственности или коллективной (бригадной)** материальной **ответственности**.

**От Нанимателя**

**Председатель Правления**

**ОАО «АСБ Беларусбанк**»

ОНЕРНОЕ

Е АКЦЫЯНЕРНАЕ ТАВАРЫС

БЕЛА

INCE

**От Объединенной профсоюзной организации ОАО «АСБ Беларусбанк»**

Респу

**Председатель**

**Объединенной**

**организации ОАО**

**А.Л.Бабицкий**

льный

BAHA

«БЕЛАРУС

ECSAH

**В.М.Ананич**

Аларма

**2022 г.**

**профсоюзной**

ъединенная

**«АСБ Беларусбанк»**

анизация

ОАО «АСБ Беларуска

Белорусс профессиона наго

и финансовых

работников

«15 марта 2022 **г.**

ABK

25

**Приложение** 1 к **Коллективному договору между Нанимателем и работниками** в **лице Объединенной профсоюзной организации ОАО «АСБ Беларусбанк»**

**Перечень выплат,** добровольное **страхование медицинских расходов, осуществляемые Нанимателем только** работникам **- членам профсоюза в порядке и на условиях, предусмотренных локальным правовым актом Банка**

**1. Материальная помощь** при **вступлении впервые в брак.**

2. **Материальная помощь семье при рождении, усыновлении** (**удочерении) ребенка (детей), установлении опеки (попечительства)** над **несовершеннолетним ребенком (детьми), принятии ребенка** (**детей)** на **воспитание в приемную семью**.

**3. Материальная помощь в случае смерти работников, в том числе их ребенку (детям), бывших 1 работников,** супруга**(и) (**родственника) **работников**.

4. **Материальная помощь в связи** с **постигшим стихийным бедствием, хищением имущества, тяжелой болезнью** работника и **членов его семьи, пожаром**

**жилого помещения.**

5. **Материальная**

**помощь работникам**, **имеющим супруга(у)**, **совершеннолетних детей** неработающих инвалидов I **или** II **группы; на содержании несовершеннолетних детей, воспитываемых** в **семье**.

-

**на отдых**

6. **Компенсация стоимости путевки или направления (краткосрочный отдых) в санаторно-курортные** и **оздоровительные организации работникам** банка **и их детям**.

7. **Добровольное страхование медицинских расходов работников**.

1

**Профсоюзное членство определяется на дату увольнения из Банка**.

**В.М.Ананич**

**А.Л.Бабицкий**

26

**Приложение 2** к **Коллективному договору между Нанимателем и работниками** в **лице Объединенной профсоюзной организации** ОАО **«АСБ** Беларусбанк**»**

**Перечень** работ**,**

**выполняемых работниками, с которыми Нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной** индивидуальной **материальной ответственности или коллективной (бригадной) материальной ответственности 1**

**Работы по выполнению кассовых операций**.

Работы по приему, **транспортировке**, **пересчету**, обработке, **формированию, упаковке**, **хранению** и **выдаче денежных знаков (денежной наличности в белорусских рублях и** иностранной валюте**), ценных бумаг** и **других ценностей.**

Работы **по приему** на **хранение,** обработке**, хранению *и*** отпуску **имущества** и **других ценностей на** складах**, хранилищах, кладовых**.

**Работы** по **проведению** расчетов в **безналичной форме**.

**Работы по приобретению, получению, хранению, учету** и **отпуску техники, оборудования, запасных частей, горюче**-**смазочных** материалов**, полиграфической** продукции**,** литературы**, находящейся** B **информационном кабинете**, **вычислительной техники**, **локальных вычислительных сетей, оргтехники**, **банкоматов, платежных терминалов** и **другого** оборудования**, применяемого для технического обеспечения расчетов** с **использованием банковских платежных карточек**, **драгоценных металлов, систем, средств** и **оборудования, приборов,** средств специальной **защиты,** других **ценностей.**

**Работы** по **приобретению**, **получению, хранению**, учету **и отпуску технических средств**, других **материальных ценностей, предназначенных для защиты объектов** информации от **утечки** информации **по техническим** каналам.

Работы по **приему** и обработке **для доставки** (**сопровождения) груза, багажа** И других **материальных** И Денежных **ценностей** И **доставке** (**сопровождению)**, выдаче **(**сдачи**)**.

**Работы** по **обеспечению** сохранности **банковских платежных карточек, конвертов** с **ПИН-**кодами и карт кодов **системы «Интернет-банкинг»** до **их выдачи**

**клиентам.**

1

**Категории работников,** с **которыми** необходимо **заключить письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности или коллективной** (**бригадной) материальной ответственности, определяются локальными** правовыми **актами Банка**.

**В.М.Ананич**

А.Л.Бабицкий