

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KOTA MANADO

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	YOURI JANUARDY BASSELO TOREH, S.Kom	1	NAMA	HESKIA ELIA PAULUS, SH
2	NIP	199401042020121011	2	NIP	197808042006041007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Layanan yang dikembangkan dalam Aplikasi Siladen	Terlaksananya pengembangan layanan manajemen talenta pada Aplikasi Siladen	Kuantitas	Jumlah fitur yang dikembangkan	3 Fitur
			Kualitas	Fitur manamajemen talenta yang dikembangkan	85% - 100%
			Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan
2	Penyusunan informasi kepegawaian Kota Manado	Terlaksananya penyusunan informasi kepegawaian Pemerintah Kota Manado	Kuantitas	Jumlah Laporan Informasi Kepegawaian Pemerintah Kota Manado yang dibuat	1 Laporan
			Kualitas	Informasi Kepegawaian Pemerintah Kota Manado	100%
			Waktu	Waktu dibutuhkan	2 Hari
3	Pelaksanaan verifikasi database informasi kepegawaian Pemerintah Kota Manado	Peremajaan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian	Kuantitas	Jumlah Data Pegawai yang diremajakan	200 Data Pegawai
			Kualitas	Data Pegawai yang teremajakan	85% - 100%
			Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

YOURI JANUARDY BASSELO TOREH , S.Kom
199401042020121011

MANADO, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

HESKIA ELIA PAULUS , SH
197808042006041007

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KOTA MANADO

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan dukungan anggaran untuk menunjang pelaksanaan kegiatan
2.	Mebutuhkan internet yang cepat
3.	Mebutuhkan ruangan yang nyaman untuk melaksanakan pekerjaan sehari-hari
4.	Mebutuhkan perangkat hardware dan software untuk menunjang pelaksanaan kegiatan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Progres hasil kerja dilaporkan setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	Jika memenuhi ekspektasi maka diusulkan untuk diberikan reward
2.	Jika tidak memenuhi ekspektasi maka beban kerja ditambahkan

Pegawai yang Dinilai

MANADO, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja

YOURI JANUARDY BASSELO TOREH , S.Kom
199401042020121011

HESKIA ELIA PAULUS , SH
197808042006041007