

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KOTA MANADO

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	YOURI JANUARDY BASSELO TOREH, S.Kom	1	NAMA	HESKIA ELIA PAULUS, SH
2	NIP	199401042020121011	2	NIP	197808042006041007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Layanan yang dikembangkan dalam Aplikasi Siladen	Terlaksananya pengembangan layanan manajemen talenta pada Aplikasi Siladen	Kuantitas	Jumlah fitur yang dikembangkan	3 Fitur
			Kualitas	Fitur manamajemen talenta yang dikembangkan	85% - 100%
			Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan
2	Penyusunan informasi kepegawaian Kota Manado	Terlaksananya penyusunan informasi kepegawaian Pemerintah Kota Manado	Kuantitas	Jumlah Laporan Informasi Kepegawaian Pemerintah Kota Manado yang dibuat	1 Laporan
			Kualitas	Informasi Kepegawaian Pemerintah Kota Manado	100%
			Waktu	Waktu dibutuhkan	2 Hari
3	Pelaksanaan verifikasi database informasi kepegawaian Pemerintah Kota Manado	Peremajaan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian	Kuantitas	Jumlah Data Pegawai yang diremajakan	200 Data Pegawai
			Kualitas	Data Pegawai yang teremajakan	85% - 100%
			Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

YOURI JANUARDY BASSELO TOREH , S.Kom  
199401042020121011

MANADO, 1 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja

HESKIA ELIA PAULUS , SH  
197808042006041007

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: AKHIR

PEMERINTAH KOTA MANADO

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	YOURI JANUARDY BASSELO TOREH, S.Kom	1	NAMA	HESKIA ELIA PAULUS, SH
2	NIP	199401042020121011	2	NIP	197808042006041007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	Kepala BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Layanan yang dikembangkan dalam Aplikasi Siladen	Terlaksananya pengembangan layanan manajemen talenta pada Aplikasi Siladen	Kuantitas	Jumlah fitur yang dikembangkan	3 Fitur	4 Fitur berdasarkan aplikasi sildaen berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1jBDQgY10lunMOCNvr92AQTLs8QcLILAj?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1jBDQgY10lunMOCNvr92AQTLs8QcLILAj?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
			Kualitas	Fitur manamajemen talenta yang dikembangkan	85% - 100%	100% berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1jBDQgY10lunMOCNvr92AQTLs8QcLILAj?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1jBDQgY10lunMOCNvr92AQTLs8QcLILAj?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
			Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1jBDQgY10lunMOCNvr92AQTLs8QcLILAj?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1jBDQgY10lunMOCNvr92AQTLs8QcLILAj?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
2	Penyusunan informasi kepegawaian Kota Manado	Terlaksananya penyusunan informasi kepegawaian Pemerintah Kota Manado	Kuantitas	Jumlah Laporan Informasi Kepegawaian Pemerintah Kota Manado yang dibuat	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FRxLvAd6E5YCFnTEEQBVPOBinNExgKOb?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1FRxLvAd6E5YCFnTEEQBVPOBinNExgKOb?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
			Kualitas	Informasi Kepegawaian Pemerintah Kota Manado	100%	100% berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FRxLvAd6E5YCFnTEEQBVPOBinNExgKOb?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1FRxLvAd6E5YCFnTEEQBVPOBinNExgKOb?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
			Waktu	Waktu dibutuhkan	2 Hari	2 Hari berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FRxLvAd6E5YCFnTEEQBVPOBinNExgKOb?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1FRxLvAd6E5YCFnTEEQBVPOBinNExgKOb?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
3	Pelaksanaan verifikasi database informasi kepegawaian Pemerintah Kota Manado	Peremajaan Data Pegawai Pada Sistem Informasi Kepegawaian	Kuantitas	Jumlah Data Pegawai yang diremajakan	200 Data Pegawai	274 Pegawai berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1YBYXfxbdTUDxV70eDNek23SUFehKaJCD?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1YBYXfxbdTUDxV70eDNek23SUFehKaJCD?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kualitas	Data Pegawai yang teremajakan	85% - 100%	100% berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1YBYXfxbdTUDxV70eDNek23SUFEhKaJCD?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1YBYXfxbdTUDxV70eDNek23SUFEhKaJCD?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
			Waktu	Waktu yang dibutuhkan	12 Bulan	12 Bulan berdasarkan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1YBYXfxbdTUDxV70eDNek23SUFEhKaJCD?usp=sharing">https://drive.google.com/drive/folders/1YBYXfxbdTUDxV70eDNek23SUFEhKaJCD?usp=sharing</a>	Pimpinan: 🖱
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li><li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li><li>- Bertindak proaktif</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li><li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li><li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MANADO, 31 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

YOURI JANUARDY BASSELO TOREH, S.Kom  
199401042020121011

HESKIA ELIA PAULUS, SH  
197808042006041007



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : AKHIR

PEMERINTAH KOTA MANADO

PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	YOURI JANUARDY BASSELO TOREH, S.Kom
	NIP	:	199401042020121011
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda / III/a
	JABATAN	:	Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	:	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	HESKIA ELIA PAULUS, SH
	NIP	:	197808042006041007
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	Kepala BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
	UNIT KERJA	:	BIDANG PENGADAAN,PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	DONALD FRANKY SUPIT, SH. MH
	NIP	:	197402061998031008
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	UNIT KERJA	:	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

MANADO, 31 Januari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

MANADO, 31 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

YOURI JANUARDY BASSELO TOREH, S.Kom  
199401042020121011

HESKIA ELIA PAULUS, SH  
197808042006041007