



**DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN SOCIAL
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS.**

CARRERA:

LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA.

NOMBRE DE LA MEMORIA:

**AVANCES EN LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN
LA FORMACIÓN ACADÉMICA Y ACCESO A OPORTUNIDADES
LABORALES EN LA ZONA ORIENTAL.**

RESPONSABLES:

ELSY NOHEMY BARAHONA BARAHONA U20201137.

ERIKA VANESSA CRUZ SANDOVAL U20201066

MIRNA ISABEL VIERA COLINDRES U20191602.

SARA ELIZABETH PORTILLO QUINTEROS U20200201.

ESTHER GUADALUPE CUEVA ALVARADO U20190006.

CICLO:

01-2024

LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

CIUDAD UNIVERSITARIA UNIVO, QUELEPA 14 DE FEBRERO DE 2024.

Tabla de contenido

MEMORIA DE LABORES.....	3
1-INTRODUCCION:	3
2- DESARROLLO:.....	3
3-LOGROS ALCANZADOS:	4
4- LOGROS EN CUANTO A LA FORMACION PROFESIONAL:	5
5- LIMITACIONES ENCONTRADAS.....	5
6- CONCLUSIONES:.....	6
7- RECOMENDACIONES:.....	6
8- LUGAR Y FECHA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO:.....	6
II.ANEXOS.	7
ANEXOS FOTOGRAFIAS:	7

MEMORIA DE LABORES.

1-INTRODUCCION:

El proyecto ejecutado en el Departamento de Usulután, fue dirigido a las diferentes empresas del sector comercio el cual consistió, en visitar a cuarenta empresas del mencionado departamento, con el fin de encuestar a los encargados, o el gerente con el que cuenta la empresa visitada para poder recolectar datos suficientes para la investigación sobre Avances en la inclusión de personas con discapacidad en la formación académica y acceso a oportunidades laborales en la zona oriental.

Con este proyecto el Departamento de Investigación, fue beneficiado ya que al llevar a cabo el proyecto pudieron obtener la información necesaria que ellos necesitaban para que fuera una investigación exitosa.

2- DESARROLLO:

Actividades.

Se visitaron un total de cuarenta empresas de Usulután, con el fin de pasar una encuesta la cual tenía el propósito de recopilar información sobre la oportunidad que tienen las personas con algún tipo de discapacidad al momento de querer laborar en la empresa, si el lugar donde trabaja cuenta con las facilidades o adecuamientos que exige la ley, saber si tienen el mismo salario que las demás personas, como ellos se desempeñan en la empresa que laboran, y si les dan las prestaciones de ley.

Procedimiento al momento de pasar la encuesta:

1. Saludo y Presentación al gerente o persona encargada de la empresa mostrando el permiso que nos extendió la Universidad.
2. Preguntar si tenían personal laborando con algún tipo de discapacidad.
3. Si tenían alguna persona pues procedíamos a pasar el cuestionario brindado por la Dirección de Investigación.

4. Observación si el lugar de trabajo contaba con las adecuaciones de la ley, como pasamanos, rampas, estacionamiento para personas discapacitadas Etc.
5. Pedirle ayuda con la firma, nombre y sello que nos pedía la Bitácora.
6. Pedir el consentimiento del gerente para poder tomarnos una fotografía con la persona discapacitada y de no poderse una fotografía con el gerente.
7. Agradecimiento y despedida por el momento que la persona se tomó para atendernos y ayudarnos a contestar la encuesta.

3-LOGROS ALCANZADOS:

1. Se lograron visitar las cuarenta empresas en Usulután.
2. Se solventaron las dudas que los gerentes o encargados de las empresas tenían con respecto a la recolección de datos que estábamos realizando para la investigación.
3. Los gerentes pudieron ver si tenían un buen adecuamiento del lugar de trabajo y si están implementando las cosas como la ley por mínimo les obliga.
4. Pudieron ver posibles debilidades en algunos implementos de ley que pueden fortalecerlos y también las fortalezas que ellos tienen como empresa al respecto de la inclusión que ellos les dan a las personas con algún tipo de discapacidad.

4- LOGROS EN CUANTO A LA FORMACION PROFESIONAL:

1. Pues tuvimos un conocimiento sobre este tema que para muchos no es de mucho interés, pudimos saber del tema y lo que dice la ley con referente a ello.
2. Vimos que tienen una ley en específica que muchos de nosotros la desconocíamos y a hora ya es un tema que sabemos y es de mucha importancia para nosotros como estudiantes de la carrera.
3. Nos contribuyó al desarrollo de habilidades que socialización y de expresión con las demás personas con la que nos tocó visitar para tener una respuesta asertiva.
4. Nos contribuyó a fortalecer habilidades como el liderazgo, un buen trabajo en equipo, dedicación, comunicación, puntualidad, responsabilidad, investigación, observación, practica de valores.
5. Nos enseñó como podemos enfrentar los problemas o dificultades que se nos presenten al momento de realizar una dicha actividad.
6. Nos ayudó a generar confianza y presentarse ante personas en público.

5- LIMITACIONES ENCONTRADAS.

1. En algunas empresas no contaban con sello.
2. La mayoría de las empresas no cuentan con empleados con discapacidad.
3. Algunos encargados de las empresas no daban información.
4. Los encargados no se encontraban en algunas empresas.
5. Algunos gerentes tomaron en mal concepto la encuesta.

6- CONCLUSIONES:

Gracias a las diversas autoridades de la Universidad de Oriente, se pudo llevar a cabo el proceso de recolección de datos en las cuarenta empresas del departamento de Usulután, y terminamos el proyecto con los mayores éxitos.

En general podemos decir que se logró con éxito los objetivos y los propósitos que tenían los del departamento de Investigación, ya que gracias a las encuestas pudieron tener información valiosa con respecto a la inclusión de las personas discapacitadas.

Se le dio la cobertura que teníamos planeada a las cuarenta empresas terminándolas con el éxito y vimos la importancia que muchas personas prestaron con respecto al tema de investigación.

7- RECOMENDACIONES:

Que las empresas que visitamos y no quisieron dar la información porque lo vieron con otra intención sean una empresa más accesible ya que este es un tema de investigación de mucho interés y un muy bonito tema para poderlo desarrollar porque vemos la inclusión que tienen hoy en día las personas para motivarlas a seguir superándose cada día más.

Que la Universidad de Oriente, trate la manera de incentivar y dar a conocer más a las empresas y estudiantes acerca del tema de las personas con algún tipo de discapacidad y la ley que existe con respecto al tema.

8- LUGAR Y FECHA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO:

Dirección: Departamento de Usulután, El Salvador.

Período: Del 4 de diciembre al 17 de diciembre del 2023.

II.ANEXOS.

ANEXOS FOTOGRAFIAS:





