



**DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN SOCIAL.
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS.**

CARRERA:

LICENCIATURA EN CONTADURÍA PÚBLICA

NOMBRE DE LA MEMORIA:

**AVANCES EN LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EN LA
FORMACIÓN ACADÉMICA Y ACCESO A OPORTUNIDADES LABORALES,
EN EL DEPARTAMENTO DE SAN MIGUEL.**

RESPONSABLES:

EDUARDO ULISES CARRANZA MENDOZA U20200883

ESTTEFFANY CAROLINA RAMÍREZ PORTILLO U20200180

BRYAN URIEL SOLÍS RODRÍGUEZ U20200428

ÁNGEL GUSTAVO CEDILLOS MANZANARES U20201437

MOISÉS ADALBERTO JIMÉNEZ OSORIO U20201459

CICLO:

01-2024

LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

CIUDAD UNIVERSITARIA UNIVO, QUELEPA, 27 DE MAYO DE 2024

ÍNDICE

ÍNDICE	2
1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. DESARROLLO DEL PROYECTO.	4
3. LOGROS ALCANZADOS	5
4. LOGROS EN CUANTO A LA FORMACION PROFESIONAL.	6
5. LIMITACIONES ENCONTRADAS.....	6
6. CONCLUSIONES	7
7. RECOMENDACIONES.	8
8. LUGAR Y FECHA DE EJECUCION DEL PROYECTO.	9
9. DATOS DE LA ACTIVIDAD MEDIO AMBIENTAL.....	11
Fotos visita al Centro de Rehabilitación Integral (CRIOR).....	12
Fotografías Proyecto de reforestación.	13
Fotografías visita a la Universidad Andrés Bello.....	14

1. INTRODUCCIÓN.

La Universidad de Oriente se suma a uno de los proyectos de gran importancia que trata sobre la inclusión de personas con discapacidad en el ámbito laboral, si bien es cierto que las personas con discapacidad tienen un enorme desafío social que se requiere de acciones comprometidas para garantizar la equidad, respeto e igualdad de los derechos de estas personas.

En el presente proyecto se detallara una memoria de labores sobre el proyecto realizado, con el objetivo de conocer las condiciones laborales y la participación activa de las personas con discapacidad en el ámbito laboral.

A través del proyecto nos pudimos dar cuenta de los desafíos a los que se enfrentan las personas con discapacidad, pueden enfrentar en su día a día en la sociedad, uno de los lugares que visitamos como el Instituto de Rehabilitación Salvadoreño Integral CRIOR, en donde se nos dio la oportunidad de conversar con personas que llegan a rehabilitación con diferentes casos de incapacidad, en donde se ve claramente la ayuda que esta institución se les da para mejorar constantemente.

Además se tuvo la oportunidad de entrevistar a estudiantes de la Universidad de Oriente que tienen algún tipo de discapacidad, con el fin de indagar si ellos se encuentran cómodos en como la universidad los ha acogido y si también no existe ningún tipo de discriminación hacia su persona.

Por ultimo nos adentramos a diferentes empresas de la ciudad de San Miguel con el fin de que nos brindaran información sobre si tenían a personas con

discapacidad laborando en sus instalaciones y además indagar si existía oportunidad e inclusión para las personas con discapacidad al área laboral y no existían limitaciones por sus circunstancias.

2. DESARROLLO DEL PROYECTO.

Tomando en cuenta que el presente proyecto era de carácter investigativo, tuvimos que pasar por el siguiente proceso:

Como primer paso tuvimos que inscribirlos para el proyecto inclusión de las personas con discapacidad; después de esto estuvimos en reunión para darnos información importante para realizar las encuestas respectivas.

Pasado esto se tomó a bien visitar el Instituto Salvadoreño de Rehabilitación (CRIOR); se nos informó que para realizar las respectivas encuestas se tenía que realizar una carta específica con las encuestas para que esta pueda ser revisada y poder dar el permiso; tomaron a bien darnos permiso y dieron fecha para realizar las encuestas.

Se llegó el día para realizar las encuestas se nos asignó un lugar específico para poder hablar con las personas con discapacidad y saber el trato que ellos reciben en dicho lugar; terminamos de realizar las encuestas en el Instituto Salvadoreño de Rehabilitación (CRIOR).

Después de esto realizamos más encuestas para el proyecto de Inclusión de las personas con discapacidad; visitamos muchas empresas para realizar dichas

encuestas; tuvimos altas y bajas a la hora de visitar las empresas; muchas empresas con gusto accedieron a brindarnos información y otras se abstuvieron hacerlo. Cada empresa que se visitó se le pidió a la empresa que llenara una bitácora para hacer constar que se visitó la empresa ya sea que brindo o no la información requerida. Aparte de eso cabe recalcar que cada encuesta se realizaba alrededor de 10 minutos o más esto dependía de las dudas que se obtenían a la hora de realizar las preguntas de la encuesta.

Se da por finalizado el proyecto con la elaboración de la memoria de labores con los requisitos que se nos emplearon en el Departamento de Proyección Social.

3. LOGROS ALCANZADOS

Algunos de los logros alcanzados y que se esperan alcanzar son:

Se espera el cumplimiento de las políticas de inclusión, al desarrollar la encuesta los empleadores concientizan sobre su compromiso con el compromiso de la inclusión de personas con discapacidad a sus empresas

Mejora de la imagen institucional, El compromiso con la inclusión de personas con discapacidad puede mejorar la imagen de la empresa mostrándola como una institución socialmente responsable, comprometida con la igualdad de oportunidades

Logro alcanzado es el impacto social positivo ya que la inclusión de personas con discapacidad no solo beneficia a la institución, sino que también tiene un impacto positivo en la sociedad al promover la igualdad de oportunidades.

4. LOGROS EN CUANTO A LA FORMACION PROFESIONAL.

Desarrollo de habilidades de investigación: Como estudiantes adquirimos habilidades prácticas en la planificación y ejecución de encuestas

Sensibilidad social y conciencia inclusiva: La experiencia nos permitió como estudiantes interactuar directamente con personas con discapacidad, lo que fomentó una mayor sensibilidad hacia sus necesidades y desafíos, así como una conciencia más profunda sobre la importancia de la inclusión en el ámbito laboral.

Comprensión de la diversidad y la equidad: Al participar en la recolección de datos sobre inclusión laboral, como estudiantes reflexionamos sobre la diversidad de experiencias y habilidades que las personas con discapacidad aportan al mercado laboral, así como sobre la importancia de garantizar la equidad de oportunidades para todos.

Mejora de habilidades de comunicación: Interactuar con personas con discapacidad y otros actores involucrados en el proceso de recolección de datos nos ayudó como estudiantes a mejorar sus habilidades de comunicación, incluida la empatía, la escucha activa y la adaptación a diferentes contextos sociales.

5. LIMITACIONES ENCONTRADAS

Como ejecutores del proyecto las limitantes más significativas fueron que algunas de las empresa que visitamos con la finalidad de obtener información

lo tomaban de mala manera, pensando en que nuestra encuesta realizada les podría perjudicar con entes públicos, como lo es el ministerio de trabajo, que la alta gerencia de la entidades a la que laboran tomaran represalia contra ellos, así mismo podemos mencionar que una parte de las empresa niegan rotundamente brindar información, ,más cuando se trata de información solicitada por Universidades algunas de las personas de las empresa al consultarles si dentro la institución laboraban personas con discapacidad, física, motriz, auditiva o visual, lo tomaban como broma y burla, algo triste y vergonzoso pero es parte de la realidad que vivimos al momento de realizar este proyecto, es la realidad que muchas personas con discapacidad sufren, muchas personas desconocen de instituciones que apoyan la adaptación de personas con discapacidad. Pero gracias a la ayuda de empresas que si poseen conocimientos de la ley, que respetan lo que dictamina el ministerio de trabajo y cumplen con las normativas, muy cordialmente nos brindaban información y hacían mención que ojalá este proyecto que estaba realizando la UNIVO, sirviera como motivación a personas con discapacidad a querer formar parte de empresa públicas o privadas que este proyecto sea un canal de incorporación de personas con discapacidad a al ámbito laboral

6. CONCLUSIONES

La realización de este proyecto realizado fue de gran importancia tanto para la Universidad, como para todas las entidades públicas y privadas de la zona oriental, ya que con la información recaudada, la UNIVO puede ser un ente de inducción de personas con discapacidad al ambiente laboral, puede realizar programas de capacitaciones a las entidades con temas relacionados a la ley de personas con discapacidad y al cumplimiento legal de código de comercio.

Se logró alcanzar a un porcentaje favorables de información recaudada. También como futuros profesionales no sirvió para ver la realidad que se vive en el campo laboral, pudimos observar algunas de las dificultades con las que tienen que vivir y lidiar las personas con discapacidad, así mismo nos sirvió para hacer conciencia y tratar de involucrarnos en proyectos en los que podamos ser parte del cambio, ser parte de la inclusión.

7. RECOMENDACIONES.

- El tema de la inclusión de las personas con discapacidad al ambiente laboral es bastante complicado en el sentido de que se exige una cantidad fija de personas para que por exigencia de la ley, las empresas tengan y asuman la responsabilidad de contratar a una persona que tenga una discapacidad, por lo tanto es ideal buscar y exigir a los funcionarios del estado recomendaciones que den oportunidades más libres para las personas que tienen una discapacidad, ya que la mayor parte de las empresas encuestadas aunque no llegaban al rango que exigía la ley, pues habían contratado a una persona con discapacidad, aunque en su caso fuera una discapacidad motriz, pero el simple hecho de generar la oportunidad hace un cambio excelente en la sociedad.
- Campañas de información y de consentimiento, ya que las personas ven como anormales a las personas que tienen una discapacidad, lo cual está mal, porque son personas que por una u otra razón no han deseado tener esa desventaja sobre las demás personas y también merecen un poco más de respeto y oportunidades al igual que nosotros.

- Además promover ferias de empleos únicamente para personas que sufren de alguna discapacidad, así creando una igualdad sobre todas las personas.

8. LUGAR Y FECHA DE EJECUCION DEL PROYECTO.

Nombre de la institución: Centro de Rehabilitación Integral de Oriente (CRIOR)

Dirección:

Teléfono:

Persona Responsable de supervisar al estudiante en la institución: Lic. José Rigoberto Vaquerano.

Periodo: Del 13 de Noviembre al 16 de Diciembre de 2023.

Nombre de la institución: Universidad de Oriente (UNIVO)

Dirección: 7ª AVENIDA SUR #201 San Miguel

Teléfono: 2668-3700

Persona Responsable de supervisar al estudiante en la institución: Lic. Jose Rigoberto Vaquerano.

Periodo: Del 13 de Noviembre al 16 de Diciembre de 2023.

Nombre de la institución:

1. Despensa de Don Juan Centro, San Miguel.
2. Súper selectos centro, San Miguel.
3. Súper selectos
4. Maxi Despensa Centro
5. Despensa Familiar Terminal.
6. Transportes Rodríguez.

7. Guzman New Parts.
8. Solo Moto.
9. Impresa Repuestos Ruta Militar.
10. Diparvel, S.A de C.V.
11. Ferreteria El Roble.
12. Par 2 (El Sitio)
13. Darksweet
14. Grupo Monge
15. Almacenes MD (El Sitio).
16. ADOC, S.A DE C.V.
17. Super Selectos (El sitio).
18. Centroamerica Comercial, S.A de C.V (El Sitio)
19. Megapaca (El Sitio)
20. Puerto Marisco.
21. Tartaleta El Sitio
22. Corporacion Lemus
23. La Plaza de Paris.
- 24.

Dirección: Departamento de San Miguel

Teléfono:

Persona Responsable de supervisar al estudiante en la institución: Lic. Jose Rigoberto Vaquerano.

Periodo: Del 13 de Noviembre al 16 de Diciembre de 2023.

9. DATOS DE LA ACTIVIDAD MEDIO AMBIENTAL



DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL

SERVICIO SOCIAL ESTUDIANTIL

ACTIVIDAD AMBIENTAL (Artículo 39 Ley de Medio ambiente)

FACULTAD: Ciencias Económicas

CARRERA: Lic. En Contaduría Pública

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: Moisés Adalberto Jiménez Osorio

CÓDIGO: U20201459

NOMBRE DEL PROYECTO: Reforestación en zona rural (Casa de campo)

LUGAR DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO: Cantón Jalacatal, Caserío La Loma, San Miguel.

FECHA: 12/11/2023

ALIANZA: N/A

JUSTIFICACIÓN: En la zona donde se realizó no hay suficientes árboles debido a cortes de vegetación por edificaciones de inmuebles, por ende se tomó a bien la aplicación del proyecto.

RECURSOS:

MATERIALES: 5 árboles frutales, 1 piocha, 1 abono, 1 cubeta.

HUMANOS: 1 estudiante en Servicio Social.

Fotos visita al Centro de Rehabilitación Integral (CRIOR)

Eduardo Ulises Carranza Mendoza

Bryan Uriel Solís Rodríguez

Estteffany Carolina Ramírez Portillo



Fotografías Proyecto de reforestación.
Moisés Adalberto Jiménez Osorio



Fotografías visita a la Universidad Andrés Bello.
Moisés Adalberto Jiménez Osorio

