



# SEGUNDO OBLIGATORIO

Programación 2

Anderson Bruno  
Cristhian Gribauskas

# El equipo de trabajo



Anderson  
Bruno



Cristhian  
Gribauskas

# ÍNDICE DEL PROYECTO

SEGUNDO OBLIGATORIO - P2

- INTRODUCCIÓN

- 04 - Introducción

- ALCANCE

- 05 - Alcance del sistema

- FUNCIONAMIENTO

- 06 - Carga el sistema

- 07 - Registro de Temáticas

- 08 - Alta de Postulante

- 08 - Baja de Postulante

- 09 - Registro de Evaluador

- 10 - Ingreso de Entrevista

- 11 - Registro de Puesto

- 12 - Consulta para Puesto

- 13 - Historia de Postulante

- 14 - Consulta por Temática

# INTRODUCCIÓN

ESTE SISTEMA PERMITE SIMPLIFICAR LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS, TAMBIÉN PROPORCIONA HERRAMIENTAS ANALÍTICAS CLAVE PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. SU DISEÑO INTUITIVO Y FUNCIONALIDADES LO CONVIERTEN EN UNA HERRAMIENTA VALIOSA PARA MEJORAR LA EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL.

# Alcance del sistema

1

Organización  
Eficiente

Facilita la administración de información crucial, desde la creación de temáticas hasta el registro detallado de postulantes y evaluadores.

2

Seguimiento  
Personalizado

Proporciona un historial completo de cada postulante, incluyendo detalles sobre sus conocimientos, niveles de habilidad y entrevistas anteriores.

3

Eficiencia en  
Entrevistas:

Simplifica el proceso de registro y seguimiento de entrevistas, asignando automáticamente números correlativos y permitiendo múltiples evaluaciones por diferentes evaluadores.

4

Selección  
Inteligente

La función de consulta para puestos permite una selección precisa de candidatos, ordenándolos por el puntaje de su última entrevista y exportando la información para un análisis más profundo.

5

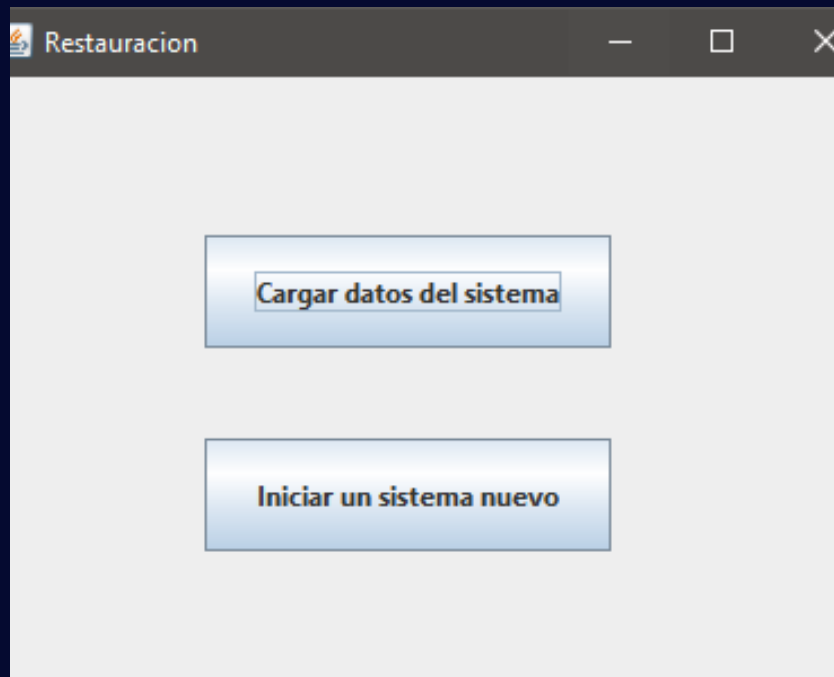
Análisis de  
Temáticas

Ofrece estadísticas sobre la demanda y oferta de conocimientos en diversas temáticas, facilitando la toma de decisiones estratégicas.

6

Persistencia  
Automática

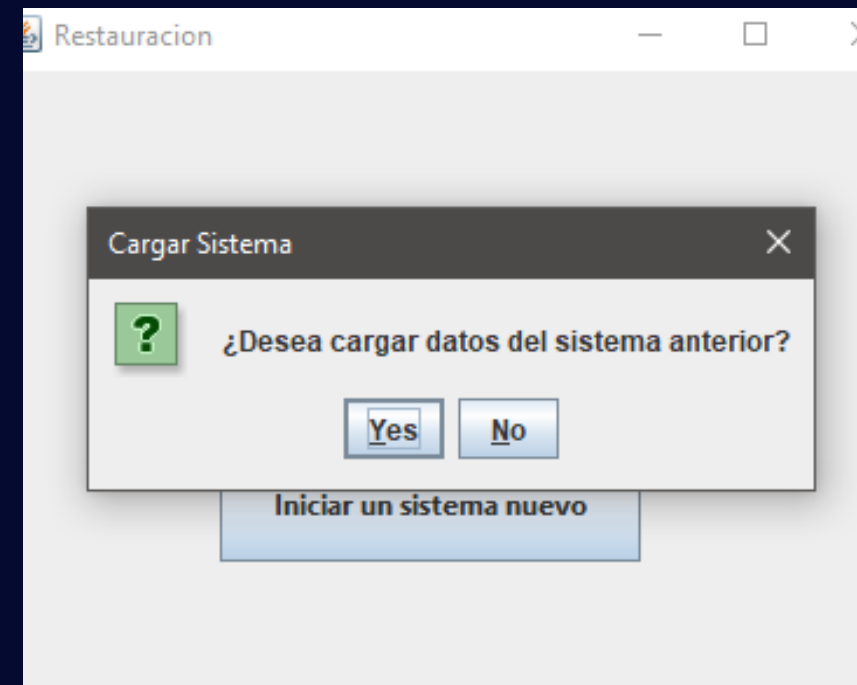
Garantiza la seguridad de los datos mediante la persistencia automática y realiza validaciones para asegurar la integridad de la información.



*Iniciando el sistema*



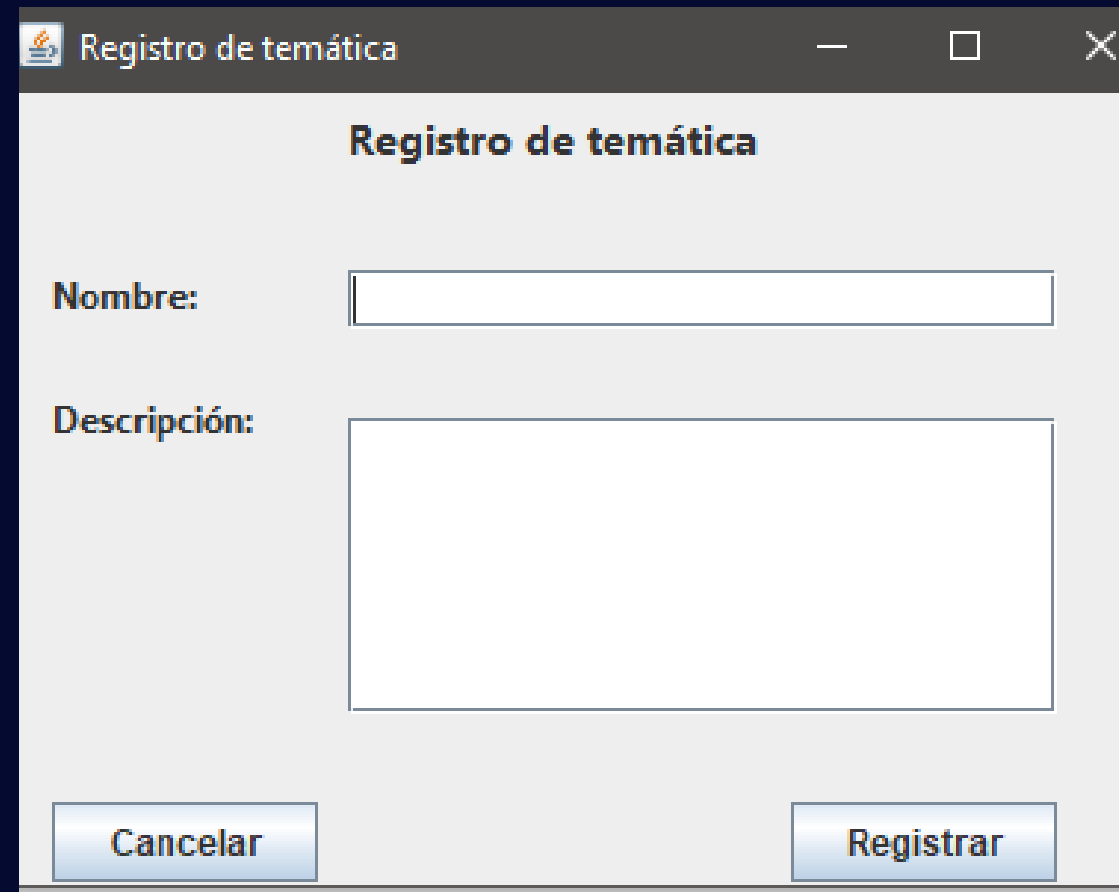
Ventana de inicio del sistema



Confirmación de la opción seleccionada

# Carga el sistema

- Al inicio, consulta si se retoman datos guardados anteriormente o si se parte de un sistema vacío.



A screenshot of a software dialog box titled 'Registro de temática'. The dialog box has a standard Windows-style title bar with a minimize button, a maximize button, and a close button. Inside the dialog, there is a label 'Nombre:' followed by a single-line text input field. Below that is a label 'Descripción:' followed by a multi-line text area. At the bottom of the dialog, there are two buttons: 'Cancelar' on the left and 'Registrar' on the right.

# Registro de temáticas

- Permite ingresar nombres y descripciones únicas para diversas temáticas.

# Alta de Postulante

- Permite registrar información detallada de los postulantes, incluyendo datos personales y su nivel de conocimiento en diferentes temáticas.

# Baja de Postulante

- Facilita la eliminación de un postulante seleccionado, junto con toda la información asociada.

Alta de postulante

Nombre:

Cédula:

Dirección:

Teléfono:

Mail:

Linkedin:

Formato: ☐ Remoto ☐ Presencial ☐ Mixto

Primer pantalla  
carga de  
postulante

Alta de postulante

Tema:

Nivel:

Experiencia:

- Java (7)
- Java Script (8)
- Pascal (7)
- Python (5)

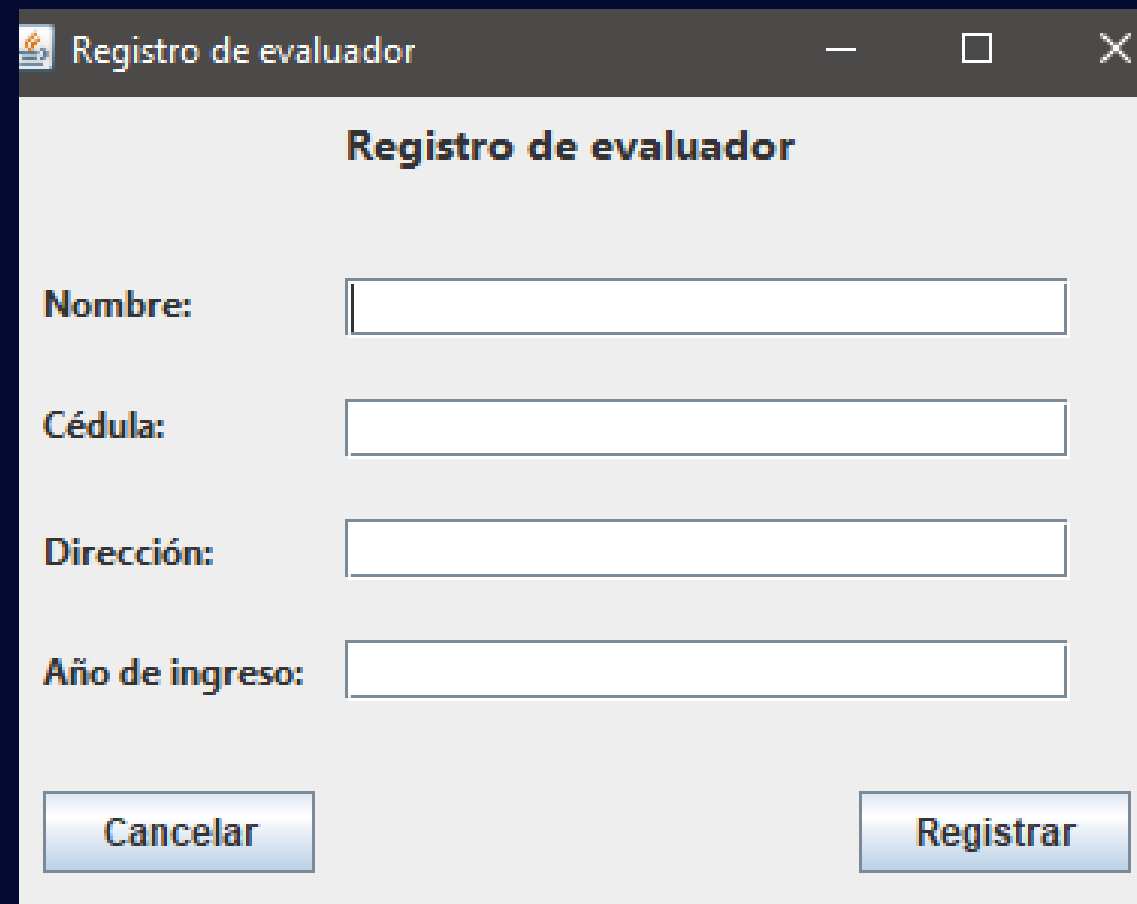
Segunda pantalla  
carga de  
postulante

Baja de postulante

Anderson (123456)

Pantalla baja de  
postulante





Registro de evaluador

Nombre:

Cédula:

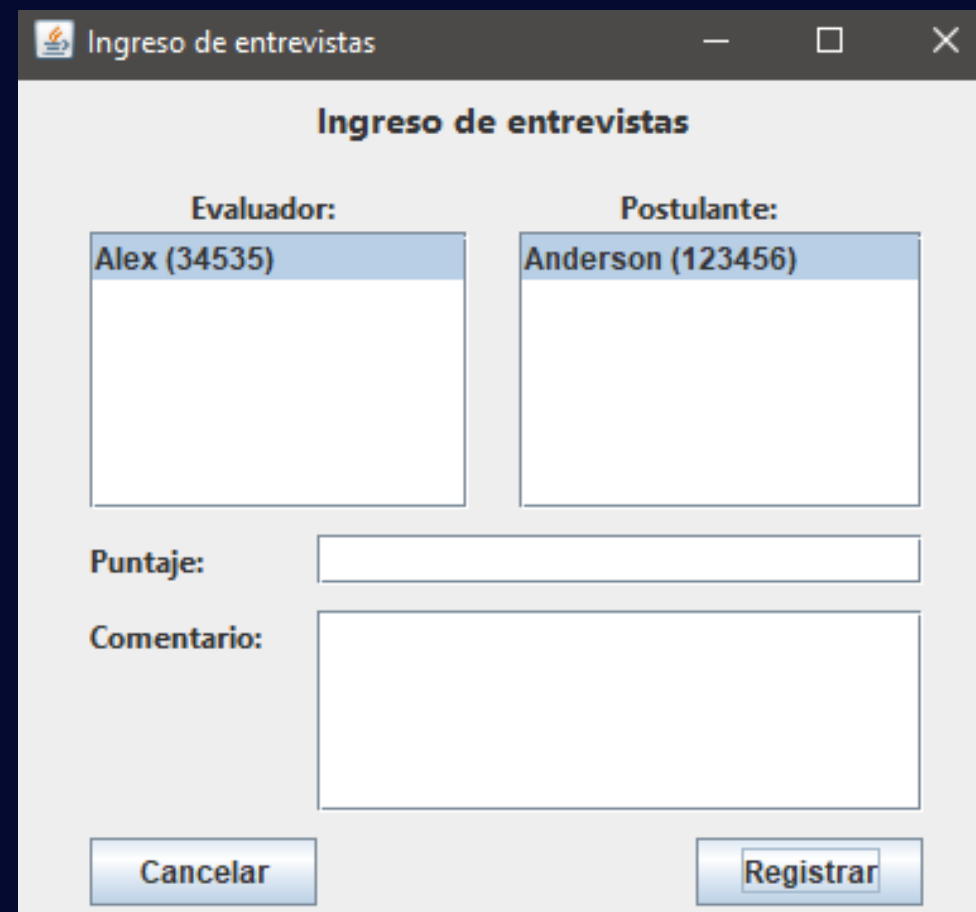
Dirección:

Año de ingreso:

Cancelar Registrar

# Registro de evaluador

- Permite ingresar datos de los evaluadores, incluyendo nombre, cédula, dirección y año de ingreso a la empresa.



**Ingreso de entrevistas**

**Evaluador:**  
Alex (34535)

**Postulante:**  
Anderson (123456)

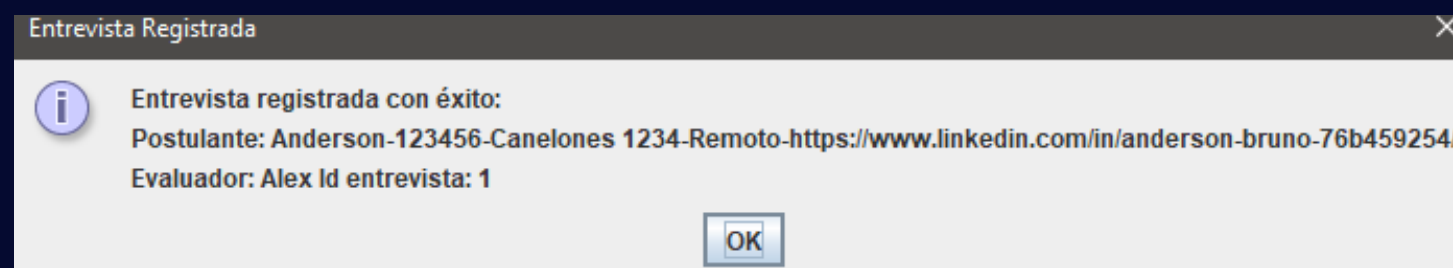
**Puntaje:**

**Comentario:**

**Cancelar** **Registrar**

# Ingreso de Entrevista

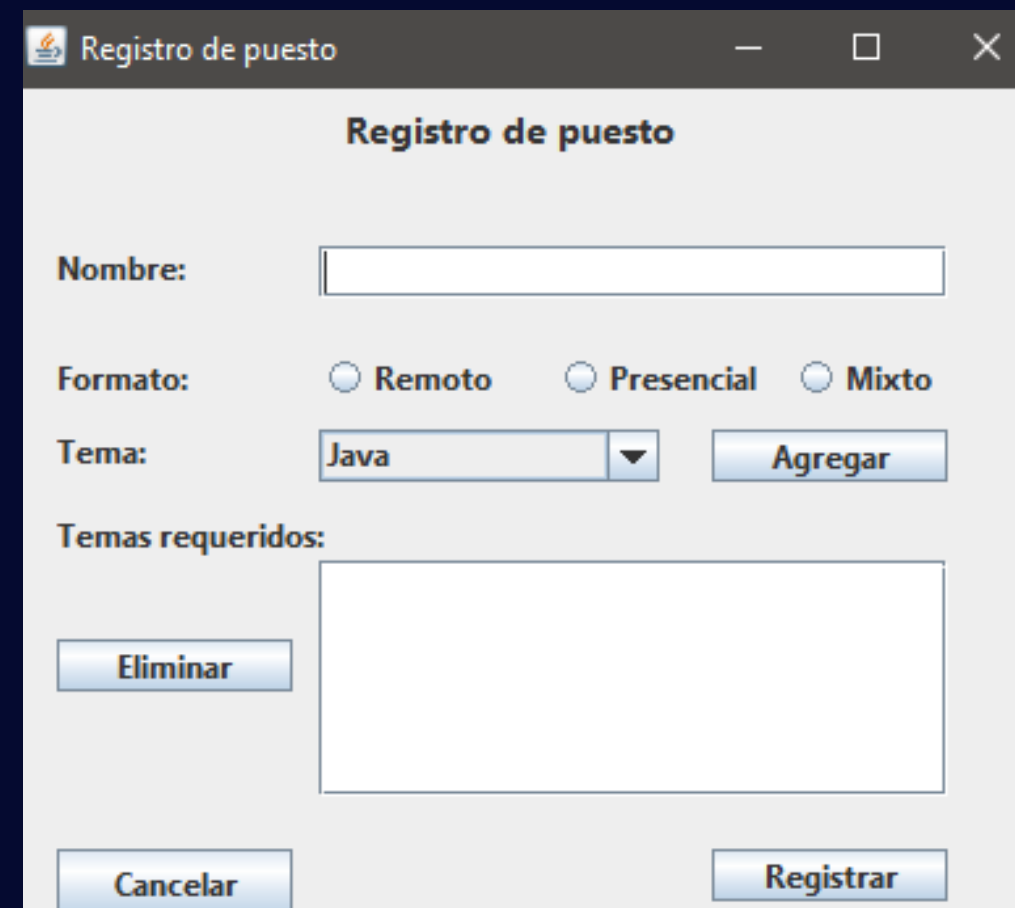
- Permite registrar entrevistas, asignando un puntaje y comentarios. Los postulantes pueden ser entrevistados varias veces por el mismo o diferente evaluador.
- Se asigna automáticamente un número correlativo de entrevista



**Entrevista Registrada**

Entrevista registrada con éxito:  
Postulante: Anderson-123456-Canelones 1234-Remoto-https://www.linkedin.com/in/anderson-bruno-76b459254/  
Evaluador: Alex Id entrevista: 1

**OK**



Registro de puesto

Nombre:

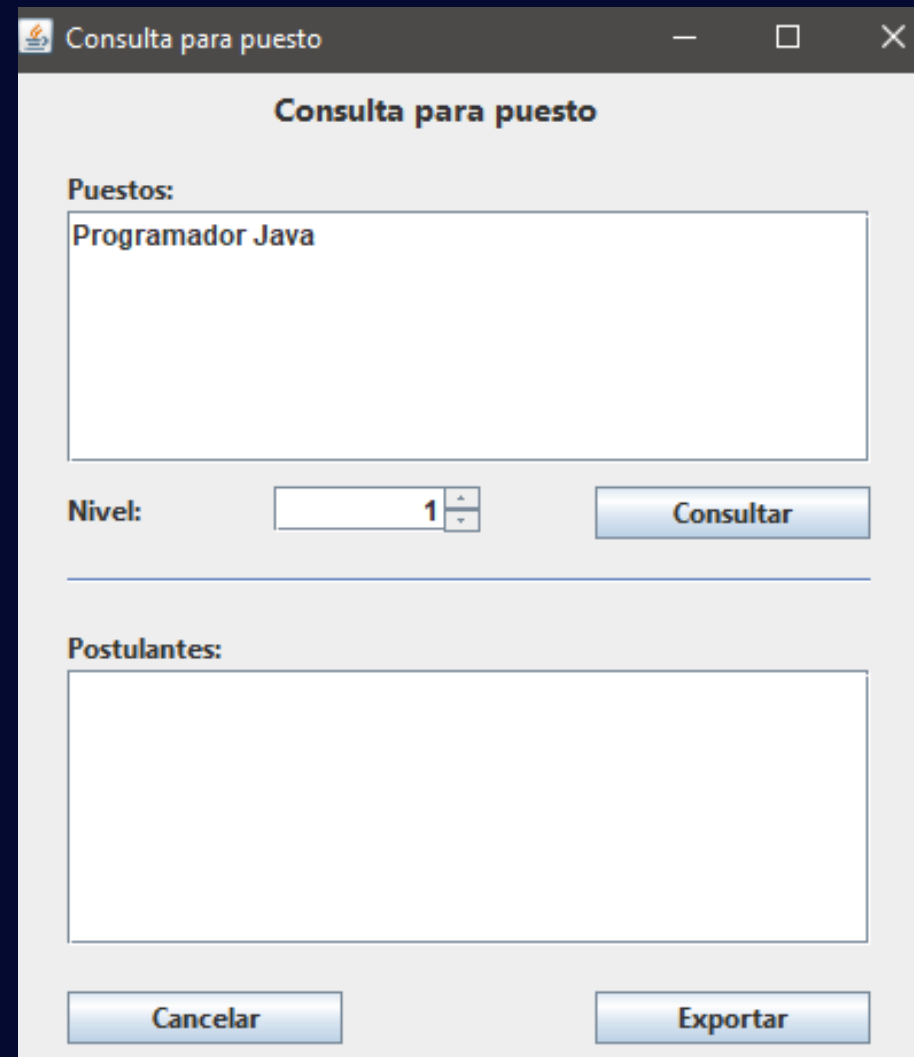
Formato: ☐ Remoto ☐ Presencial ☐ Mixto

Tema:

Temas requeridos:

# Registro de Puesto

- Facilita la inserción de puestos de trabajo, especificando nombre, tipo (remoto, presencial, mixto) y temas requeridos.



The screenshot shows a Java Swing window titled "Consulta para puesto". Inside the window, there is a label "Puestos:" followed by a text area containing "Programador Java". Below this, there is a label "Nivel:" followed by a spinner box showing the value "1" and a "Consultar" button. At the bottom of the window, there is a label "Postulantes:" followed by an empty text area. At the very bottom, there are two buttons: "Cancelar" and "Exportar".

# Consulta para Puesto

- Permite seleccionar un puesto y filtrar postulantes que cumplen con los criterios del puesto, ordenando por el puntaje de su última entrevista. Puede exportar la lista a un archivo "Consulta.txt".

Historial de postulante

Historial del postulante

Postulantes:

Anderson (123456)

Nombre:

Anderson

Cédula:

123456

Dirección:

Canelones 1234

Teléfono:

12345467

Mail:

brunopadron01@gmail.com

Linkedin:

<https://www.linkedin.com/in/anderson-bruno-76b459254/>

Formato:

Remoto

Experiencia:

Java (7)  
JavaScript (8)  
Pascal (7)  
Python (5)

Buscar:

Buscar

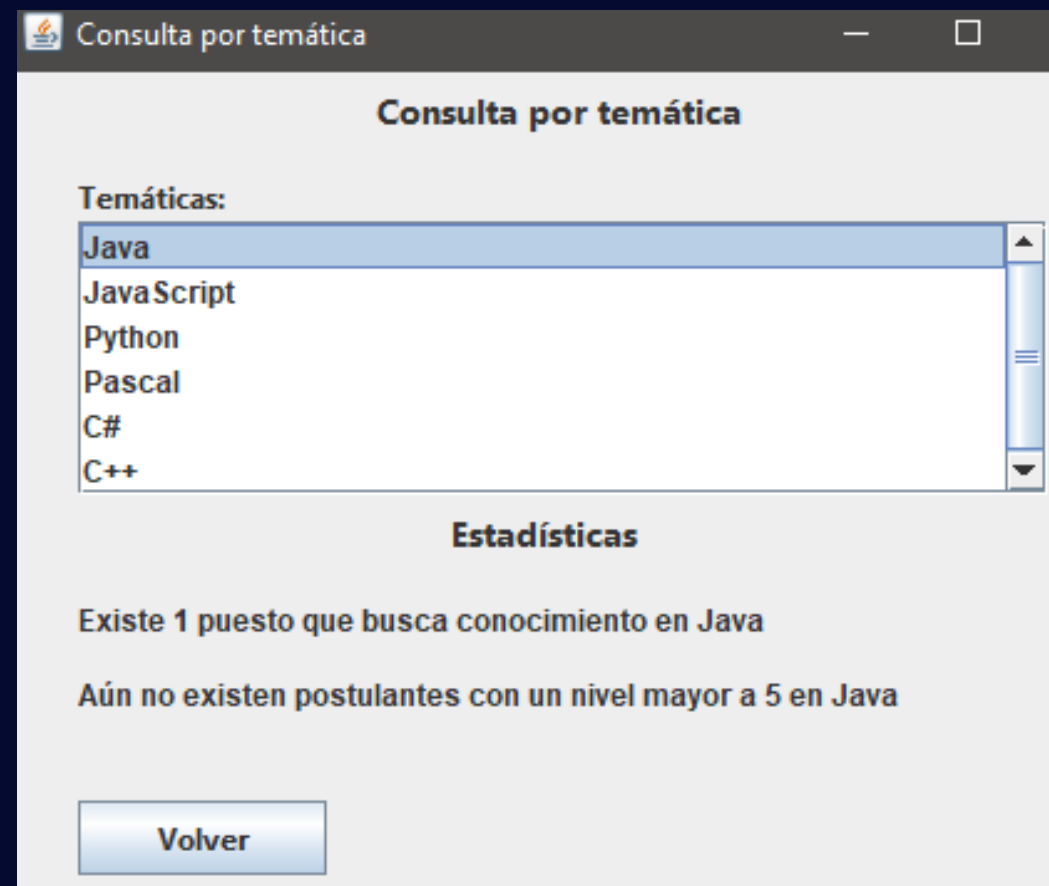
Resetear

| Nro | Evaluador | Puntaje | Comentarios                                                                                              |
|-----|-----------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Alex      | 100     | Permite registrar entrevistas, asignando un puntaje y comentarios. Los postulantes pueden ser entrevi... |

Salir

# Historia de Postulante

- Permite visualizar detalladamente la información de un postulante, incluyendo datos personales, temas que conoce, nivel, y el historial de entrevistas.



# Consulta por Temática

- Muestra estadísticas de postulantes y puestos relacionados con una temática específica.

**GRACIAS**