

Liderança

Empreendedorismo

02
UNIDADE

Liderança



É a habilidade de influenciar pessoas para trabalharem entusiasticamente visando atingir aos objetivos identificados como sendo para o bem comum.

James C. Hunter

Comportamento

Autocrático

Escola científica Frederick Winslow Taylor

Base: Natureza tecnológica.
Pessoas: Instrumentos e máquinas.

Função do líder: Concentrar necessidades da organização e não do líder.

Foco: Organização. Preocupação com a tarefa (produção).

Democrático

Escola das relações humanas Elton Mayo

Base: Relações Humanas
Pessoas: Consideração aos sentimentos e atitudes humanas.

Função do líder: Facilitar objetivos entre os liderados, dando oportunidade de crescimento e desenvolvimento pessoal.

Foco: Pessoas. Preocupação com relações humanas (pessoas).

Comportamento

Teoria X Teoria Y

Autocrático
Autores antigos.

Líder: Autoritário.
Influência do líder: Pode dizer-lhes o que fazer e como fazer.
Poder do líder: é decorrente da posição que ele ocupa. Acredita que as pessoas são preguiçosas e irresponsáveis por natureza.
Políticas: Determinadas pelo líder.

Democrático
Relações humanas.

Líder: Democrático.
Influência do líder: podem compartilhar com eles suas responsabilidades de liderança, envolvendo-os no planejamento e execução das tarefas.
Poder do líder: lhe é conferido pelo grupo que lidera.
Acredita que as pessoas podem basicamente dirigir-se a si mesmas no trabalho e são criativas, desde que motivadas.
Políticas: são abertas para discussão e decisão grupal.

Liderança bem sucedida e liderança eficaz

Quando alguém tenta obter algum efeito sobre o comportamento de outra pessoa, chamamos esse estímulo de liderança tentada. Essa tentativa pode ser bem ou mal sucedida.

Quando o líder tenta influenciar o seu subordinado no sentido de realizar certa tarefa, a tentativa do líder poderá ser considerada bem ou mal sucedida a medida em que seu subordinado realizar a tarefa. Ser o estilo da liderança do líder não for compatível com as expectativas do subordinado, esse se sentirá contrariado e só executará a tarefa pelo poder de posição do líder. Podemos dizer nesta situação que o líder foi bem sucedido, mas não foi eficaz.

Por outro lado, se a tentativa, se a tentativa do líder tiver uma resposta bem sucedida e o subordinado realizar a tarefa porque deseja fazê-lo e acha isso compensador, consideramos que o gerente não só tem posição de poder como também poder pessoal. É isso que se entende por liderança eficaz.

Liderança bem sucedida e liderança eficaz

Os líderes podem ter sucesso mas serem ineficazes, exercendo uma influência de curta duração sobre o comportamento dos seus subordinados. Por outro lado quando os líderes são bem sucedidos e eficazes ao mesmo tempo, sua influência tenderá a levar a uma produtividade e desenvolvimento organizacional duradouro.