

Liderança contemporânea x liderança tradicional

Empreendedorismo

04
UNIDADE

Liderança empreendedora

Com a evolução dos mercados e a busca constante por competitividade foi adicionada a liderança a palavra “empreendedora”, que quer dizer conquista e construção.

A liderança empreendedora, portanto, vai além do que se conhecia como liderança. Hoje, não basta motivar e incentivar pessoas, é preciso que os gerentes, as chefias, os coordenadores, enfim, os líderes de todos aqueles que são responsáveis por pessoas, exerçam a função de liderança voltada para a conquista de novos e melhores resultados, que agreguem vantagens competitivas aos negócios da organização.

Liderança Educadora

O papel do líder educador é o de educar as pessoas para crescerem e se desenvolverem dentro de uma realidade que muitas vezes é complicada, que exigirá de todos mais persistência, mais inovação, mais criatividade. Para isso o líder educador deverá despertar nas pessoas a coragem para enfrentar riscos e desafios, e a autoestima para se sentirem mais confiantes para questionar o que é certo e buscar o melhor.

Conceito de Poder

O conceito de poder está intimamente relacionado ao conceito de liderança, porque o poder é um dos meios pelos quais o líder influencia o comportamento dos liderados.

As definições não distinguem claramente o conceito de poder, Alguns autores podem definir poder como:

- Produção de efeitos desejados.
- Capacidade de empregar a força
- Controle desejado e bem sucedido de outras pessoas.
- Potencial de influência.

O poder é um recurso que pode ser utilizado ou não.

Poder, influência e autoridade

O uso do poder que resulta numa mudança na probabilidade de que uma pessoa ou grupo adotará a mudança comportamental desejada, é definida como influência.

A liderança se define como o processo de influenciar as atividades de um indivíduo ou grupo para a consecução de um objetivo numa dada situação. Portanto a liderança é simplesmente qualquer tentativa de influenciar enquanto o poder do líder é o seu potencial de influência.

O poder é o recurso que permite um líder influenciar os outros ou conseguir a sua submissão.

Poder, influência e autoridade

Se o poder é definido como potencial de influência como se descreve autoridade?

A autoridade é um tipo particular de poder, que tem sua origem na posição ocupada pelo líder. Portanto, a autoridade é o poder legitimado em virtude da função formal de um indivíduo numa organização social.

O poder é finito.

O poder do líder é o que resta depois de subtraído todo o poder dos subordinados (o poder coletivo, legal, da independência econômica e da competência).

Bases do Poder

São sete bases de poder, identificadas como possíveis meios para influenciar com sucesso o comportamento de outros indivíduos, conforme definimos:

PODER DE COERÇÃO - baseia se no temor. O líder induz ao cumprimento de suas ordens, porque a desobediência poderá acarretar punições, tais como repressão e demissão.

PODER DE LEGITIMIDADE - baseia se na posição ocupada pelo líder. Quanto mais elevada for a posição, tanto maior será seu poder de legitimidade. O líder induz ao cumprimento de suas ordens, em virtude do cargo que ocupa na organização, tem o direito de esperar que seus desejos sejam realizados.

PODER DE COMPETENCIA - baseia se na experiência, habilidade e conhecimento que o líder possui e que através de respeito influencia os outros. O líder facilita o comportamento de trabalho dos demais.

PODER DE RECOMPENSA - baseia se no poder do líder de recompensar os outros, acreditam que o cumprimento da suas ordens lhes trará incentivos em termos de salário, promoções etc.

PODER DE REFERENCIA - baseia se nas características pessoais do líder. O líder geralmente é estimado e admirado pelos outros por causa da sua personalidade.

PODER DE INFORMAÇÃO - baseia-se na posse ou acesso, por parte do líder, a informações consideradas importantes pelos outros.

PODER DE CONEXÃO - baseia se nas conexões do líder com pessoas importantes ou influentes dentro ou fora da organização. O líder induz outras pessoas a cumprir os seus desejos, porque querem obter favores ou evitar as ameaças da conexão influente.