

Tipos de Liderança

Empreendedorismo

03

UNIDADE

Liderança Autocrática

Este tipo de liderança caracteriza-se pela confiança na autoridade e pressupõe que os outros nada farão se não lhes for ordenado. Geralmente não se importam com o que os liderados pensam, além de desestimular inovações.

O líder autocrático julga-se indispensável, mostrando que só a sua maneira de fazer as coisas é a correta. Toma uma postura muita vezes paternalista, sentindo-se feliz por notar que os outros dependem dele. Divide pouquíssimo o serviço, preferindo fazê-lo.

É comum por parte deste líder reações enfurecidas, de incompreensão de erros alheios. Infunde certo temor nos liderados, para que não o contradigam. Usa de artifícios para que o obedeçam sem dialogar.

As decisões são tomadas com rapidez, o que é muito positivo. Mas, quando um líder autocrático termina seu mandato, muita vezes o grupo fica perdido, não estando acostumado a tomar suas próprias decisões, provocando um vácuo de poder no comando.

Liderança Liberal

É o tipo de liderança chamada “laissez-faire” (traduzindo do francês para o português: “deixar fazer”).

É o chamado “deixa como está para ver como é que fica”.

Este líder acha que seu principal trabalho é a manutenção do que já foi conseguido. Não há ordens, não traça objetivos, não orienta os liderados, deixa apenas correr. É comum encontrarmos liderados inconformados com essa atitude.

A liderança liberal, muitas vezes, é exercida por pessoas que pretendem se ausentar com frequência do grupo. Não querem ter o trabalho de organizar, planejar e fiscalizar. Em muitos casos, foram eleitos porque ninguém queria o cargo ou então porque queriam apenas o título de líder não tendo a garra e a vontade de liderar.

Liderança Democrática Participativa

Neste tipo de liderança, todo o grupo pode e deve contribuir com sugestões. A responsabilidade do líder é dirigir essas opiniões para que, na prática, atinjam os objetivos esperados. O líder, com sua experiência, deve alertar sobre os pontos difíceis e ideias que já foram tentadas no passado, mas sem sucesso.

A esperança nesse caso é fazer com que o grupo entenda que atingir os objetivos é responsabilidade de todos e não apenas da liderança.

O líder que aplica esse estilo, geralmente, tem um conceito equilibrado sobre si, não temendo que haja liderados que sejam melhores do que ele em determinados aspectos. Para ele é fácil entender e compreender seus liderados, bem como ouvir e aceitar opiniões diferentes das suas.

Aqui, a dificuldade é a demora para a tomada de decisões em tempos de crise.

Liderança Situacional

Baseia-se no fato de que cada situação requer um tipo de liderança diferente, para se alcançar o melhor dos liderados. Um líder situacional deve ser versátil e flexível, sabendo adequar seu estilo de acordo com a pessoa com quem trabalha e com a situação.

Este líder usa o que há de melhor nas lideranças *Autocrática*, *Liberal* e *Democrática*, e aplica, dependendo do grupo que tem a mão e da circunstância.

Liderança Situacional

O líder situacional pode escolher entre quatro tipos de ações:

- Direção: da instruções específicas e supervisiona rigorosamente o cumprimento das tarefas. Esta ação é usada principalmente com pessoas inexperientes, mas com bom potencial para aprender.
- Treinamento: o líder também dirige e supervisiona a realização das tarefas, mas solicita sugestões e explica suas decisões. Esta ação é usada com pessoas inexperientes que perderam seu interesse inicial. Elas alcançaram algum desenvolvimento, mas precisam ter desafios de novas perspectivas. Seus progressos devem ser elogiados.
- Apoio: o líder ajuda e apoia os esforços dos liderados para cumprirem as tarefas, dividindo com eles as decisões. Esta ação é para ser utilizada com pessoas experientes, mas que apreciam um estilo mais participativo. Pessoas que gostam de serem ouvidas e apoiadas, mas que tem dificuldades em tomar decisões, necessitando assim do suporte do líder.
- Delegação: o líder passa as responsabilidades de decisão aos lideradas. Esta ação apropriada para pessoas experientes, que sabem se portar diante de crises e problemas, achando por si mesmas as soluções criativas.