

 USINA SANTA FÉ S.A.	POL - POLÍTICA EMPRESARIAL				Nº: POL-018-RHU
	REVISÃO Nº 00	DATA DA EMISSÃO 24/11/2017	DATA DA REVISÃO	DATA DA PRÓXIMA REVISÃO 24/11/2019	PÁGINA 1 de 1
TÍTULO	QUADRO DE PESSOAL				

1 INTRODUÇÃO

Para a gestão de pessoas, o maior patrimônio de uma empresa é o seu Quadro de Pessoal. A Usina Santa Fé S/A busca diminuir seus processos burocráticos, simplificando seus procedimentos e desta forma dimensionando coerentemente as equipes de trabalho, gerenciando os custos, avaliando seus resultados e desenvolvendo as pessoas.

A adequação do quadro de pessoal se destaca como ação fundamental para manter a competitividade da empresa no mercado.

2 CONCEITOS

N/A

3 DIRETRIZES

3.1 Quadro de Pessoal

Entende-se por quadro de pessoal, o número total de cargos orçados na estrutura organizacional, agrupados por centro de custos de cargos.

O número total de vagas será definido em razão das necessidades de cada departamento, ou seja, pela quantidade de equipamentos e atividades dos processos.

3.2 Contratações


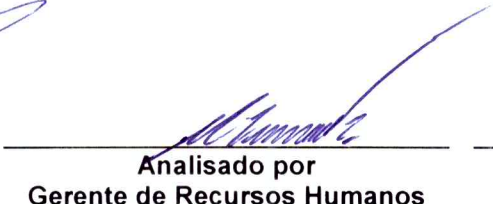

Para a identificação das vagas no quadro de pessoal, serão analisados os cargos disponíveis. Essa análise irá mostrar a necessidade de contratação dos empregados.

O gestor deverá solicitar a abertura de requisições para contratação ou substituição de colaboradores no departamento Desenvolvimento de Pessoal, onde será verificado se o orçamento de mão de obra contempla o cargo requisitado. Após esta análise será executado o Recrutamento e Seleção.

Em caso de solicitações de vagas não orçadas no quadro de pessoal, deverá ser feito uma justificativa para realizar a contratação.

4 EXCEÇÕES

N/A

Analisado por
Gestão & Organização

Analisado por
Gerente de Recursos Humanos

Aprovado por
Diretor Presidente