

 USINA SANTA FÉ S.A.	POL - POLÍTICA EMPRESARIAL				Nº: POL-016-RHU
	REVISÃO Nº 00	DATA DA EMISSÃO 24/11/2017	DATA DA REVISÃO	DATA DA PRÓXIMA REVISÃO 24/11/2019	PÁGINA 1 de 1
TÍTULO	PLR – PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS				

1 INTRODUÇÃO

A política de Participação nos Lucros e Resultados visa buscar um alinhamento das estratégias da empresa com as atitudes dos colaboradores dentro do ambiente de trabalho. Implica na busca de objetivos mútuos, entre empresa e colaborador, que é atingir resultados dentro de padrões preestabelecidos.

2 CONCEITOS

N/A

3 DIRETRIZES

3.1 Base Legal

A participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa é assegurada pela Lei 10.101, de 19 de dezembro de 2000. Para que a participação aconteça, a lei prevê negociação entre a empresa e os empregados, mediante o acordo coletivo.

A empresa firmará um acordo com o sindicato da categoria, onde serão considerados os índices de produtividade e metas. O percentual a ser pago será calculado com base no valor de até um salário e meio.

3.2 Definição das Metas

A PLR é um tipo de remuneração variável, que depende das metas ou resultados individuais ou das áreas. Como está ligada a certo resultado, essa parcela salarial pode existir ou não, dependendo do nível de desempenho apurado no final da safra.

As metas serão estabelecidas pelos gestores e diretores das áreas e para cada uma existirá um percentual (%) de distribuição. Elas estarão divididas em:

- Metas Coletivas Específicas 80%: Produção, mão de obra, material e equipamentos.
- Metas Individuais 20%: faltas e ocorrência disciplinar.

3.3 Pagamento

O PLR será parcelado em 2 vezes, sendo pago no mês de junho e setembro de cada ano.

4 EXCEÇÕES

N/A

Analísado por
Gestão & Organização

Analísado por
Gerente de Recursos Humanos

Aprovado por
Diretor Presidente