 <b>USINA SANTA FÉ S.A.</b>	<b>POL - POLÍTICA EMPRESARIAL</b>				<b>Nº: POL-004-RHU</b>
	REVISÃO Nº 01	DATA DA EMISSÃO 07/04/2014	DATA DA REVISÃO 24/11/2017	DATA DA PRÓXIMA REVISÃO 24/11/2019	<b>PÁGINA</b> 1 de 2
<b>TÍTULO</b>	<b>ADMISSÃO E INTEGRAÇÃO</b>				

## 1 INTRODUÇÃO

A rotina de admissão visa integrar os novos trabalhadores aos valores e cultura da empresa, como também atender todas as normas legais existentes (normas internas e externas), propiciando o ingresso do colaborador com sucesso. Com todas essas medidas adotadas pela Usina Santa Fé S/A, procura-se cultivar a transparência, a motivação e o comprometimento desses novos trabalhadores.

## 2 CONCEITOS

- EPI
  - Equipamento de Proteção Individual
- Ordem de Serviço
  - Documento através do qual toda empresa informa ao colaborador os riscos e os agentes nocivos à sua saúde presentes em seu ambiente de trabalho.

## 3 DIRETRIZES

### 3.1 Admissão

O departamento de Administração de Pessoal não poderá efetuar admissões de novos colaboradores que não tenham entregue toda a documentação exigida na época.

Após a admissão o novo colaborador deverá receber os seguintes documentos:


- Crachá;
- Cópia do Contrato de Trabalho assinado;
- Carteira Profissional de Trabalho devidamente preenchida e assinada.

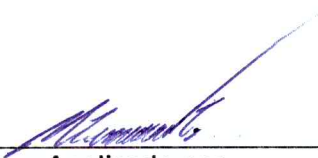
**OBS.:** Todos os novos colaboradores deverão ter cadastro de sua biometria.

O departamento de Segurança do Trabalho deverá entregar os EPI's e a Ordem de Serviço referente às atividades a serem desempenhas, e encaminhar os novos colaboradores para o seu local de trabalho.


### 3.2 Integração

Todos os novos colaboradores deverão passar pela rotina de integração para que tenham conhecimento da Cultura Organizacional, Normas/Procedimentos, Direitos e Deveres.

  
Analisado por  
Gestão & Organização

  
Analisado por  
Gerente de Recursos Humanos

  
Aprovado por  
Diretor Presidente

 <b>USINA SANTA FÉ S.A.</b>	<b>POL - POLÍTICA EMPRESARIAL</b>				<b>Nº: POL-004-RHU</b>
	REVISÃO Nº <b>01</b>	DATA DA EMISSÃO <b>07/04/2014</b>	DATA DA REVISÃO <b>24/11/2017</b>	DATA DA PRÓXIMA REVISÃO <b>24/11/2019</b>	<b>PÁGINA</b> <b>2 de 2</b>
<b>TÍTULO</b>	<b>ADMISSÃO E INTEGRAÇÃO</b>				

Durante a integração serão apresentados os seguintes tópicos:

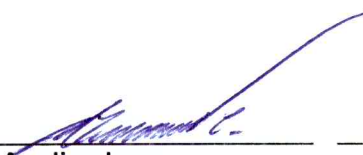
- Missão;
- Visão;
- Crenças e Valores;
- Responsabilidade Social e Ambiental;
- Medicina Ocupacional;
- Rotinas Administrativas;
- Benefícios;
- Saúde e Segurança do Trabalho.

Ao final da integração será entregue aos novos colaboradores o Manual de Integração e Conduta (sobre direitos e deveres), os quais assinarão declaração de recebimento dos mesmos.

#### **4 EXCEÇÕES**

N/A

  
**Analisado por**  
**Gestão & Organização**

  
**Analisado por**  
**Gerente de Recursos Humanos**

  
**Aprovado por**  
**Diretor Presidente**