

Comportements et phénomènes problématiques pour chaque dimension

Production	Organisation	Traitement de l'information	Médiation	Affiliation	Interinfluence
Plusieurs ne se sont pas préparés à la rencontre.	Certains gardent leur caméra fermée pendant la rencontre.	Les membres n'ont pas les mêmes souvenirs des décisions prises dans la dernière réunion.	Les nouvelles demandes du client n'ont pas été intégrées aux critères de la prise de décision.	Deux personnes croient que cette rencontre ne sert à rien et en sont découragés.	Deux collègues sont constamment en opposition lors des discussions.
Il n'y a pas d'objectif commun clair à la réunion, on ne sait pas trop pourquoi on est là.	Personne ne prend de notes.	Un membre dit qu'il a dû répéter son idée à trois reprises avant qu'elle soit entendue.		Deux personnes très amies dans l'équipe clavardent ensemble durant la conversation de groupe.	Les prises de décision sont longues et finissent rarement par un consensus satisfaisant tout le monde.
Un membre ne comprend pas la tâche qui lui est attribué.	La réunion n'a pas de structure.	Les discussions sont un peu chaotiques, certains s'expriment sans cesse alors que d'autres sont très silencieux.		Le climat est très sérieux, il manque un peu de chaleur et d'humour.	Un membre émet ses idées de façon autoritaire et a très peu d'écoute.

Quelques interactions et leurs actions :

Éléments liés	Cause
<ul style="list-style-type: none"> - Plusieurs ne se sont pas préparés à la rencontre (prod) - La réunion n'a pas de structure. (organ) - Deux personnes croient que cette rencontre ne sert à rien et en sont découragés (affiliation) 	<p>Il n'y a pas d'objectif commun clair à la réunion, on ne sait pas trop pourquoi on est là. (directement dans le tableau – prod)</p> <p>*Action – établir des objectifs (prod), s'assurer d'une compréhension commune des objectifs de la rencontre (t.i) et faire un ordre du jour (org.)</p>

Comportements et phénomènes problématiques pour chaque dimension

<ul style="list-style-type: none"> - Personne ne prend de notes (org) - Les membres n'ont pas les mêmes souvenirs des décisions prises dans la dernière réunion. (t.i.) - Les discussions sont un peu chaotiques, certains s'expriment sans cesse alors que d'autres sont très silencieux. (t.i) - Les nouvelles demandes du client n'ont pas été intégrées aux critères de la prise de décision. (médiation) 	<p>Manque de rôles</p> <p>*Action – sur la mise en place de ces rôles animation/secrétaire/rappels/responsable client</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Un membre dit qu'il a dû répéter son idée à trois reprises avant qu'elle soit entendue. (t.i) - Un membre émet ses idées de façon autoritaire et a très peu d'écoute. (interinfl) - Les prises de décision sont longues et finissent rarement par un consensus satisfaisant tout le monde. 	<p>Manque de normes pour faciliter la discussion</p> <p>*Action – sur la clarification des attentes de comportements, attitudes collaboratives</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Certains gardent leur caméra fermée pendant la rencontre (org) - Deux personnes très amies dans l'équipe clavardent ensemble durant la conversation de groupe. (affil) - Le climat est très sérieux, il manque un peu de chaleur et d'humour. (affil) 	<p>Manque de cohésion</p> <p>*Action – sur le développement de la cohésion comme temps informel, activité de cohésion accompagné de normes sur le chat et les caméra (nourrit le manque d'affiliation)</p>