


PEDOMAN
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)
NOMOR REGISTRASI: UG/SMAP/CSR/009

2022

*Pedoman system management anti penyuapan ini dimaksudkan untuk digunakan oleh PT UG Mandiri.
Dilarang memperbanyak baik sebagian maupun seluruhnya dalam bentuk dan cara apapun (cetakan, copy elektronik dsb), disimpan
dalam media apapun tanpa persetujuan tertulis dari PT UG Mandiri.*


<p>Pedoman <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> PT Usaha Gedung Mandiri</p>	
<p>Lembar Pengesahan</p>	

PEDOMAN
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)
PT USAHA GEDUNG MANDIRI



Jakarta, 19 Agustus 2022

✓ Disetujui oleh, 

 	
<p>Sugeng Hariadi Direktur Utama</p>	<p>Hargo Hadi Direktur</p>

<p align="center">Pedoman <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> PT Usaha Gedung Mandiri</p>	
<p align="center">Daftar Isi</p>	

Lembar Pengesahan	i
Daftar Isi	ii
Pendahuluan	
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	1
C. Acuan dan Orientasi	1
D. Perencanaan, Pengelolaan dan Pelaporan	1
E. Ruang Lingkup, Jangkauan dan Perhitungan Dampak Kegiatan	2
F. Alur Pengajuan CSR dan Mitigasi Risiko	3
G. Tabel Bribery Risk Assessment (BRA) HC-CSR	4

Pedoman <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> – PT Usaha Gedung Mandiri			Halaman : Page ii of ii
No Reg :	UG/SMAP/CSR/009	Edisi : 01	Diverifikasi oleh :  
Tgl Berlaku :	19 Agustus 2022	Revisi : 00	

Pedoman Corporate Social Responsibility (CSR)

PT Usaha Gedung Mandiri



G. Bribery Risk Assement (BRA) HC-Corporate Social Responsibility (CSR)

Dalam proses pengajuan CSR dan pemberian CSR dilaksanakan secara obyektif, tertib administrasi dan tepat sasaran. Bentuk CSR yang berupa dana, atau barang atau juga yang diberikan untuk keperluan sosial wajib bebas dari korupsi, penyelewengan, dan penyuapan. Assement resiko penyuapan dideskripsikan sesuai table di bawah ini :

Tabel Bribery Risk Assement HC-Corporate Social Responsibility (CSR)

No	Proses	Sub Proses	Identifikasi Skema Bribery/Fraud	Penyebab	Tingkat Resiko (L,M,H)	Kendali Saat Ini	Mitigasi	Target
1	Realisasi Pemberian Dana CSR	Proporsal yang diterima di proses sesuai ketentuan dan telah disetujui Direksi	Adanya sejumlah dana CSR yang tidak diserahkan semua kepada Pemohon	Penerima Dana CSR tidak mengetahui berapa sebenarnya dana yg telah disetujui	L	1. Penyerahan selalu melibatkan management atas (EGM atau Direksi) 2. Penyerahan di publikasi di Media Sosial Perusahaan.	Penerima CSR memberikan laporan pelaksanaan kepada Direksi Perusahaan	Sep-22

H. Penutup

1. Standar Pedoman Operasional (SPO) Pemberian Fasilitas Pegawai ini berlaku sejak tanggal penerbitan.
2. SPO ini akan direview secara berkala dan dilakukan revisi apabila terdapat kekurangan atau diperlukannya penyesuaian dengan adanya perubahan peraturan internal / eksternal terkait.

Pedoman Corporate Social Responsibility (CSR) – PT Usaha Gedung Mandiri			Halaman : Page 4 of 4
No Reg :	UG/SMAP/CSR/009	Edisi : 01	Diverifikasi oleh :
Tgl Berlaku :	19 Agustus 2022	Revisi : 00	

3. Pelaporan kegiatan CSR kepada manajemen diberikan sebagai bukti realisasi dan terpenuhinya tujuan kegiatan CSR.

E. Ruang Lingkup, Jangkauan dan Perhitungan Dampak Kegiatan

Ruang Lingkup :


Ruang lingkup pelaksanaan CSR PT Usaha Gedung Mandiri kepada orientasi mengacu kepada orientasi pengembangan manusia dan kepedulian lingkungan.

Jangkauan:

1. Jangkauan kegiatan pelaksanaan CSR PT. Usaha Gedung Mandiri ke seluruh daerah wilayah Indonesia terutama wilayah dimana kantor – kantor PT. Usaha Gedung Mandiri beroperasi.
2. Program - program yang melibatkan kemandirian usaha dibatasi untuk masyarakat yang produktif dan inklusif.

Parameter efektif CSR PT Usaha Gedung Mandiri antara lain :

1. Memastikan pendidikan yang lebih baik dan berkualitas dengan didukung oleh prasana yang memadai.
2. Membangun infrastruktur kesehatan yang tangguh, mendukung industrialiasi yang inklusif, berkelanjutan dan membantu perkembangan inovasi;
3. Mendukung masyarakat yang toleran dan inklusif untuk pembangunan fasilitas ibadah agar tercipta kenyamanan masyarakat yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
4. Menjaga kesinambungan dan kelestarian lingkungan yang menjamin kelangsungan peradaban manusia yang higienis dan produktif.

Pedoman <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) – PT Usaha Gedung Mandiri			Halaman : Page 2 of 4
No Reg :	UG/SMAP/CSR/009	Edisi : 01	Diverifikasi oleh : 
Tgl Berlaku :	19 Agustus 2022	Revisi : 00	

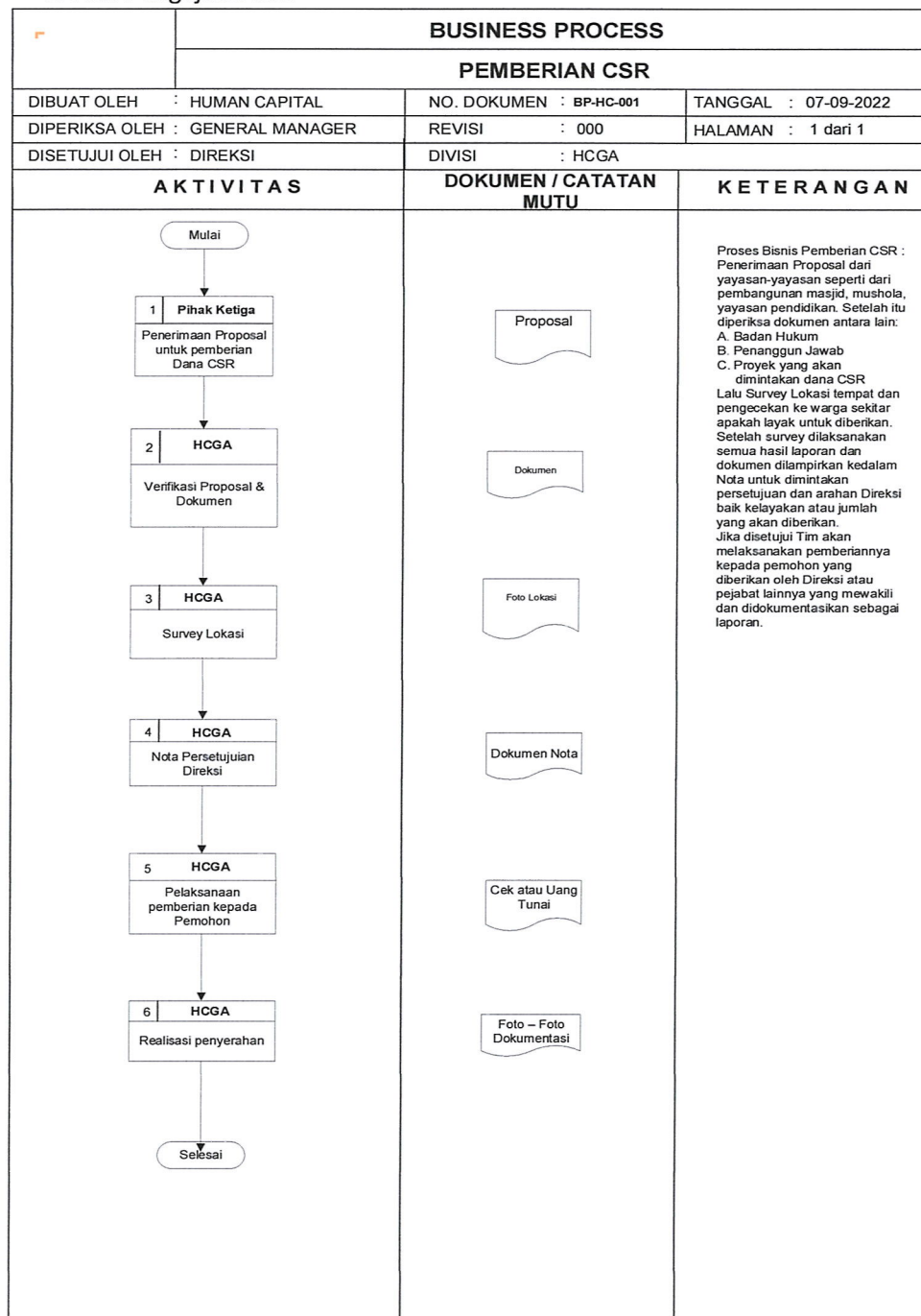
Pedoman Corporate Social Responsibility (CSR)

PT Usaha Gedung Mandiri



F. Alur Pengajuan CSR dan Mitigasi Risiko

1. Alur Pengajuan CSR



Pedoman Corporate Social Responsibility (CSR) – PT Usaha Gedung Mandiri			Halaman : Page 3 of 4
No Reg :	UG/SMAP/CSR/009	Edisi : 01	Diverifikasi oleh :
Tgl Berlaku :	19 Agustus 2022	Revisi : 00	

Pedoman Corporate Social Responsibility (CSR)**PT Usaha Gedung Mandiri****G. Bribery Risk Assement (BRA) HC-Corporate Social Responsibility (CSR)**

Dalam proses pengajuan CSR dan pemberian CSR dilaksanakan secara obyektif, tertib administrasi dan tepat sasaran. Bentuk CSR yang berupa dana, atau barang atau juga yang diberikan untuk keperluan sosial wajib bebas dari korupsi, penyelewengan, dan penyuapan. Assement resiko penyuapan dideskripsikan sesuai table di bawah ini :

Tabel Bribery Risk Assement HC-Corporate Social Responsibility (CSR)

No	Proses	Sub Proses	Identifikasi Skema Bribery/Fraud	Penyebab	Tingkat Resiko (L,M,H)	Kendali Saat Ini	Mitigasi	Target
1	Realisasi Pemberian Dana CSR	Proporsal yang diterima di proses sesuai ketentuan dan telah disetujui Direksi	Adanya sejumlah dana CSR yang tidak diserahkan semua kepada Pemohon	Penerima Dana CSR tidak mengetahui berapa sebenarnya dana yg telah disetujui	L	1. Penyerahan selalu melibatkan management atas (EGM atau Direksi) 2. Penyerahan di publikasi di Media Sosial Perusahaan.	Penerima CSR memeberikan laporan pelaksanaan kepada Direksi Perusahaan	Sep-22

H. Penutup

1. Standar Pedoman Operasional (SPO) Pemberian Fasilitas Pegawai ini berlaku sejak tanggal penerbitan.
2. SPO ini akan direview secara berkala dan dilakukan revisi apabila terdapat kekurangan atau diperlukannya penyesuaian dengan adanya perubahan peraturan internal / eksternal terkait.

Pedoman Corporate Social Responsibility (CSR) – PT Usaha Gedung Mandiri			Halaman : Page 4 of 4
No Reg :	UG/SMAP/CSR/009	Edisi : 01	Diverifikasi
Tgl Berlaku :	19 Agustus 2022	Revisi : 00	oleh : 