

JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

No. Dokumen : JD-UGM-CP.24

Status Revisi : 00

Tanggal Terbit : 01 Februari 2018

Status Dokumen :

	NAMA	JABATAN	TANGGAL	TANDA TANGAN
Disusun oleh	Imam Supriyadi	Construction and Propety General Manager	23/7-18	
Diperiksa oleh	Danny Kuswara	Risk, System and Compliance General Manager	23/7-18	
Disahkan oleh	Adang Joedianto	Construction and Property Management Director	25/7-18	



JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
JD-UGM-CP.24	00	01 Februari 2018	2 dari 8

CATATAN PERUBAHAN

NO. REVISI	TANGGAL	CATATAN PERUBAHAN
00	01 Februari 2018	Awal Penerbitan

JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
JD-UGM-CP.24	00	01 Februari 2018	3 dari 8

1. IDENTITAS JABATAN

- 1.1. Nama Jabatan : MEP Engineer
- 1.2. Direktorat : Construction and Property Management
- 1.3. Divisi Eksekutif : -
- 1.4. Divisi : Construction and Property
- 1.5. Departemen : Construction
- 1.6. Sub Departemen : Project Management and Control

2. TUJUAN JABATAN

Membantu Project Management and Control Chief dalam mengelola dan memantau pekerjaan MEP hingga commissioning test sehingga sesuai dengan mutu, biaya dan waktu yang ditentukan sehingga dapat berjalan secara efektif dan efisien sesuai dengan perencanaan, kebijakan, ketentuan internal dan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

3. PERSYARATAN JABATAN

NO	KRITERIA	SYARAT MINIMUM	BOBOT
1	Pendidikan	Minimal S1 Teknik Elektro/Elektro Arus Kuat/Teknik Mesin/Teknik Perpipaan	20%
2	Pengalaman	Jabatan yang sesuai minimal 3 tahun	20%
3	Pengetahuan/Keahlian/Ketrampilan		
a	Umum	<ul style="list-style-type: none"> - Sistem Manajemen secara umum - Komputer – MS Office 	10%
b	Khusus	<ul style="list-style-type: none"> - Kemampuan Komunikasi - Kemampuan Analisa - Menguasai Software Autocad atau Sejenis - Kemampuan Membaca Gambar Teknik - Menguasai Spesifikasi Material MEP (Mekanikal, Elektrikal dan Perpipaan) - Menguasai Metode Kerja, Instalasi dan Testing MEP - Memahami Risk Management MEP Jasa Konstruksi - Menguasai Sistem, Peraturan dan Kebijakan Perusahaan Terkait Jasa Konstruksi dan K3L - Memahami Peraturan dan Perundangan Terkait Bisnis Jasa Konstruksi dan K3L 	50%

JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

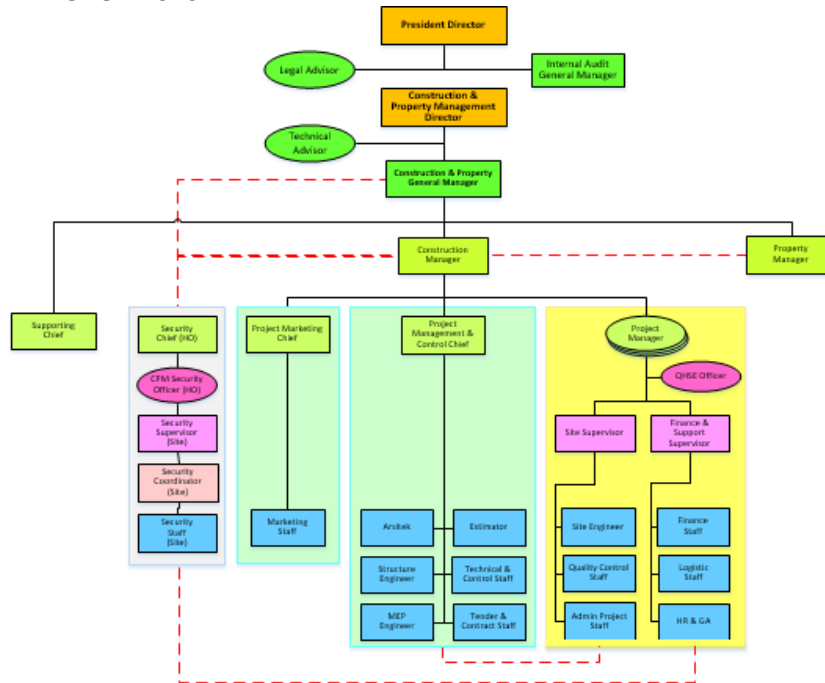
No. Dokumen
JD-UGM-CP.24

Revisi
00

Tanggal Terbit
01 Februari 2018

Halaman
4 dari 8

4. POSISI DI DALAM ORGANISASI



5. JALUR KOORDINASI

- 5.1. Atasan Langsung : Project Management and Control Chief
- 5.2. Setara : - Architect
- Structure Engineer
- Estimator
- Technical and Control Staff
- Tender and Contract Staff
- Staff Divisi Lain
- 5.3. Bawahan Langsung : -
- 5.4. Jabatan Lain : - Pejabat terkait yang sesuai dengan fungsi kerjanya
- Fungsional ke semua unit kerja terkait dengan pekerjaannya
- 5.5. Eksternal : - Contractor
- Konsultan Perencana
- Vendor dan Subkontraktor
- Pihak Eksternal Terkait sesuai kewenangannya

6. RENTANG KENDALI

: -

7. ALAT KERJA UTAMA

: Komputer, MEP Tools, Autocad atau Project Software lainnya

JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
JD-UGM-CP.24	00	01 Februari 2018	5 dari 8

8. URAIAN JABATAN

8.1. Terlibat Dalam Pelaksanaan Tender Calon Pelanggan

Tugas:

- Menerima informasi pelaksanaan tender Calon Pelanggan dan gambar teknik dari Tender and Contract Staff.
- Mengevaluasi gambar teknik dan membuat metode kerja dari sisi struktur MEP.
- Menyerahkan metode kerja struktur MEP kepada Atasan untuk peninjauan dan persetujuan.
- Menyerahkan metode kerja struktur MEP yang telah disetujui Atasan kepada Tender and Contract Staff.

Wewenang:

- Melakukan konfirmasi dengan Tim Teknik Pelanggan sesuai kebutuhan dan kewenangannya.

Indikator Kinerja:

- Metode kerja untuk tender akurat dan tersedia tepat waktu.

8.2. Terlibat Dalam Pelaksanaan Tender Calon Vendor dan Subkontraktor PT UG Mandiri

Tugas:

- Menerima informasi pelaksanaan tender Calon Vendor dan Subkontraktor PT UG Mandiri dari Tender and Contract Staff.
- Bersama Tim Tender terlibat dalam proses *aanwizjing* dan membuat Berita Acara Aanwizjing sesuai perubahan atau penjelasan struktur MEP dari *drawing for tender*.
- Mengevaluasi dokumen teknis yang berhubungan dengan usulan perubahan struktur MEP dari peserta tender.

Wewenang:

- Melakukan konfirmasi dengan peserta tender sesuai kebutuhan dan kewenangannya.
- Bersama Tim Tender membuat penilaian dan rekomendasi hasil tender berdasarkan hasil evaluasi administrasi, teknis dan harga.

Indikator Kinerja:

- Pelaksanaan tender lancar dan sesuai jadwal.
- Vendor dan Subkontraktor sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan kredibel dengan harga wajar.

8.3. Pembuatan MEP Structural Drawing for Construction (Shop Drawing)

Tugas:

- Menerima informasi penunjukkan sebagai pemenang tender dan menerima gambar teknik Pelanggan dari Tender and Contract Staff.
- Menerima informasi Vendor dan Subkontraktor pemenang tender serta mendistribusikan gambar teknik Pelanggan kepada Vendor dan Subkontraktor (jika ada).
- Mengevaluasi gambar teknik Pelanggan dan melakukan koordinasi dengan Pelanggan jika terdapat kendala atau penyimpangan dari peraturan perundangan maupun keamanan bangunan.

JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
JD-UGM-CP.24	00	01 Februari 2018	6 dari 8

- Membuat *MEP (Mechanical, Electrical, Plumbing) structural drawing for construction* (jika dikerjakan secara internal oleh PT UG Mandiri).
- Melakukan koordinasi dengan Vendor dan Subkontraktor yang ditunjuk terkait dengan pembuatan *MEP structural drawing for construction* (jika dikerjakan oleh Vendor atau Subkontraktor).
- Meninjau *MEP structural drawing for construction* hasil kerja Vendor atau Subkontraktor dan menyerahkan kepada Atasan untuk peninjauan dan pengesahan.
- Mendistribusikan *MEP structural drawing for construction* kepada Pihak Terkait dan Pejabat Terkait.
- Menyerahkan *MEP structural drawing for construction* kepada Atasan untuk peninjauan dan persetujuan.
- Mendistribusikan *MEP structural drawing for construction* kepada Pihak Terkait dan Pejabat Terkait.

Wewenang:

- Mengusulkan perubahan desain struktur kepada Tim Teknik Pelanggan dan Vendor / Subkontraktor jika diperlukan penyesuaian dari sisi konstruksi dan keamanannya.
- Menandatangani *MEP structural drawing for construction* sesuai dengan level kewenangannya.

Indikator Kinerja:

- *MEP structural drawing for construction* akurat, lengkap, sah dan diselesaikan tepat waktu.

8.4. Peninjauan Perubahan *MEP Structural Drawing for Construction* di Lapangan

Tugas:

- Menerima informasi permintaan perubahan desain struktur MEP dari bagian Project.
- Meninjau dan mengevaluasi perubahan desain struktur MEP dari sisi estetika, keamanan dan peraturan perundangan.
- Membuat dan menyerahkan dokumen usulan persetujuan perubahan desain struktur MEP serta melakukan koordinasi dengan Pelanggan.
- Menginformasi persetujuan atau penolakan perubahan desain struktur MEP dari Pelanggan kepada bagian Project.
- Melakukan koordinasi perubahan desain struktur MEP kepada Engineer Terkait untuk penyesuaian terhadap desain arsitektur dan struktur sipil (jika diperlukan).
- Membuat revisi *MEP structural drawing for construction* atau memeriksa revisi *MEP structural drawing for construction* dari Vendor atau Subkontraktor (jika ada).
- Menyerahkan revisi *MEP structural drawing for construction* kepada Atasan untuk peninjauan dan persetujuan.
- Mendistribusikan revisi *MEP structural drawing for construction* kepada Pihak Terkait dan Pejabat Terkait.

Wewenang:

- Menolak perubahan desain struktur MEP yang tidak sesuai dari sisi estetika, keamanan dan peraturan perundangan.

JOB DESCRIPTION

MEP ENGINEER

No. Dokumen	Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
JD-UGM-CP.24	00	01 Februari 2018	7 dari 8

- Menandatangani perubahan *MEP structural drawing for construction* sesuai dengan level kewenangannya.

Indikator Kinerja:

- Revisi *MEP structural drawing for construction* akurat, lengkap, sah dan diselesaikan tepat waktu.

8.5. Pemantauan Metode Kerja dan Spesifikasi Material Proyek dari Aspek Struktural MEP

Tugas:

- Menerima permintaan perubahan metode kerja dan spesifikasi material terkait aspek struktural MEP dari Tim Project.
- Mengevaluasi kebutuhan perubahan metode kerja dan spesifikasi material, membuat revisi metode kerja dan spesifikasi material MEP serta mengajukan kepada Pelanggan.
- Memantau persetujuan perubahan metode kerja dan spesifikasi material MEP dari Pelanggan.
- Menginformasikan persetujuan atau penolakan perubahan metode kerja dan spesifikasi material MEP dari Pelanggan kepada Pihak dan Pejabat Terkait.

Wewenang:

- Menolak permintaan perubahan metode kerja dan spesifikasi material MEP yang tidak sesuai sebelum diajukan kepada Pelanggan jika diperlukan.

Indikator Kinerja:

- Tidak terdapat penyimpangan terhadap metode kerja dan spesifikasi material dari aspek struktural MEP.
- Perubahan metode kerja dan spesifikasi material MEP terkendali dan dikomunikasikan kepada Pihak dan Pejabat Terkait tepat waktu.

8.6. Pembuatan *MEP Structural As Built Drawing*

Tugas:

- Melakukan evaluasi terhadap realisasi proyek dan kesesuaiannya dengan *MEP structural drawing for construction*.
- Membuat *MEP structural as built drawing* atau memeriksa *MEP structural as built drawing* dari Vendor atau Subkontraktor (jika ada) berdasarkan hasil kerja aktual di lapangan.
- Menyerahkan *MEP structural as built drawing* kepada Atasan untuk peninjauan dan persetujuan.
- Mendistribusikan *MEP structural as built drawing* kepada Pihak Terkait dan Pejabat Terkait.

Wewenang:

- Meminta revisi *MEP structural as built drawing* kepada Tim Teknik Vendor / Subkontraktor jika diperlukan.
- Menandatangani *MEP structural as built drawing* sesuai dengan level kewenangannya.

Indikator Kinerja:

- *MEP structural as built drawing* akurat, lengkap, sah, sesuai dengan kondisi aktual di lapangan dan diselesaikan tepat waktu.

JOB DESCRIPTION
MEP ENGINEER

No. Dokumen

Revisi

Tanggal Terbit

Halaman

JD-UGM-CP.24

00

01 Februari 2018

8 dari 8

8.7. Peran Serta Individu dalam Mendukung Pencapaian Kinerja Perusahaan**Tugas:**

- Menjalankan sistem, kebijakan, peraturan perusahaan dan etika kerja.
- Mengelola dan memelihara fasilitas dan alat kerja yang menjadi tanggung jawabnya.
- Mengikuti rapat, audit, *review* kepatuhan atau kegiatan lain di internal atau eksternal perusahaan sesuai tugas dan tanggung jawabnya.
- Menjaga kerahasiaan kekayaan intelektual perusahaan dan pelanggan, seperti dokumen perusahaan, sistem aplikasi perusahaan, data pelanggan, dan lainnya.
- Menyusun dan menyerahkan laporan sesuai ketentuan perusahaan.
- Melaporkan setiap penyimpangan yang diketahui atau ditemukan kepada Atasan.
- Memberikan usulan ataupun masukan untuk perbaikan kinerja individu dan perusahaan.
- Mengajukan pelatihan atau pendidikan yang relevan untuk peningkatan kompetensinya.
- Menggantikan tugas rekan kerja saat rekan kerjanya yang berhalangan atau tidak berada di tempat kerja sesuai dengan kewenangan yang diberikan.
- Melakukan tugas lain yang relevan yang diberikan Atasan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Wewenang:

- Mengambil keputusan atau tindakan sesuai dengan kewenangan yang diberikan kepada individu (jika ada).
- Menandatangani atau mengesahkan dokumen atau laporan yang dibuat individu sesuai dengan kewenangan yang diberikan kepada individu (jika ada).

Indikator Kinerja:

- Target kinerja atau KPI (*Key Performance Indicator*) individu tercapai.
- Tidak terjadi pelanggaran sistem, kebijakan, peraturan perusahaan dan etika kerja oleh individu.
- Fasilitas dan alat kerja yang menjadi tanggung jawabnya terpelihara.
- Laporan dan dokumen pendukung akurat, lengkap, sah dan dilaporkan tepat waktu.
- Setiap penyimpangan atau potensi penyimpangan yang ditemui ditindaklanjuti hingga tuntas dan dilaporkan kepada Atasan.